

РЕЗУЛЬТАТЫ ПУЛЬС-ОПРОСА ANTAL TALENT

Q1 | 2024

- **Текущее состояние персонала по итогам 2023 года**
- Ситуация с рекрутментом
- Укомплектованность штата
- Удаленная работа

pr@antaltalent.com
www.antaltalent.ru



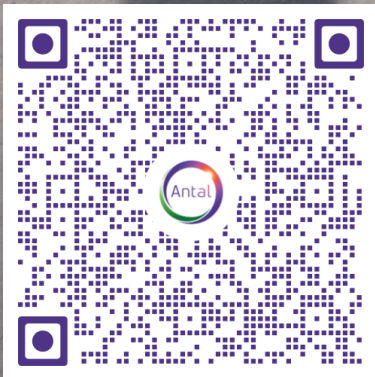
ОГЛАВЛЕНИЕ

○ Коэффициенты текучести персонала за 2023 год	3-6
○ Основные причины текучести	7
○ Прогноз уровня текучести на 2024 год	8
○ Ситуация с рекрутментом в компаниях	10-14
○ Удаленная работа	16-19
○ Эмоциональное состояние сотрудников	20
○ Демография исследования	21
○ О компании Antal Talent	22



Antal Talent на протяжении нескольких лет проводит опрос среди компаний об уровне текучести персонала. На следующих слайдах представлена аналитика по итогам 2023 года.

Результаты за 2022 год



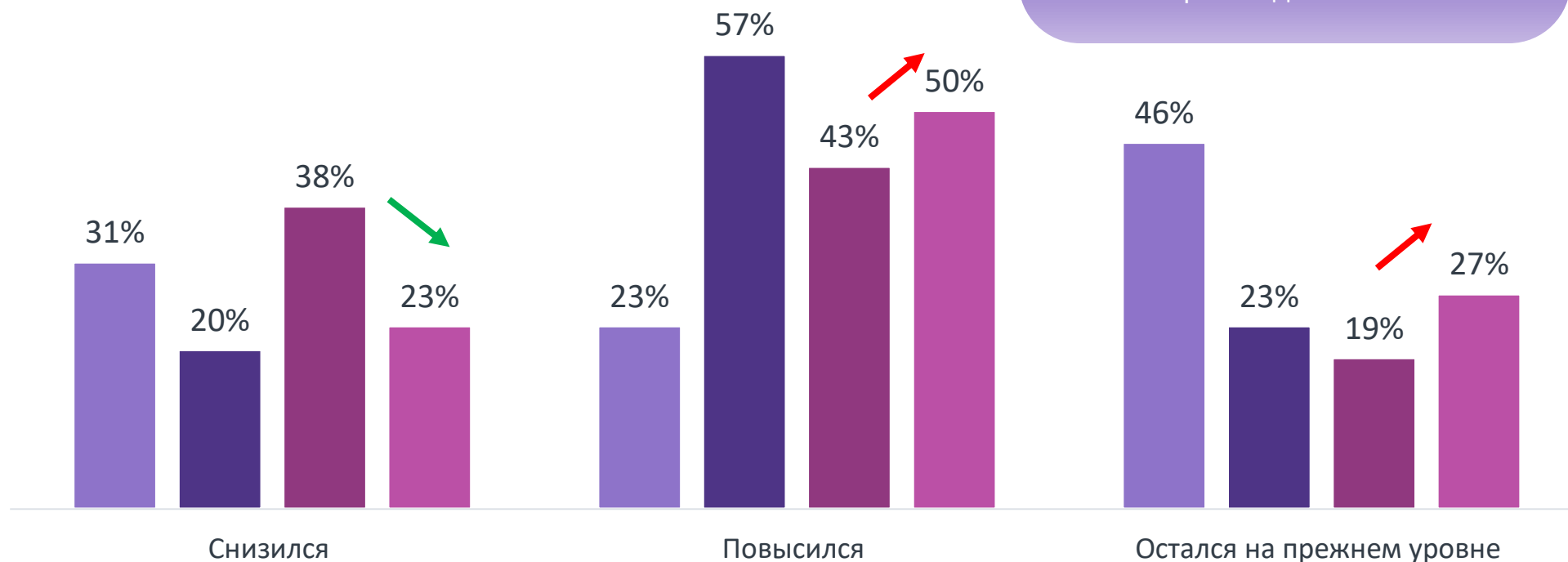
ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА



КАК ИЗМЕНИЛСЯ ПРОЦЕНТ ОБЩЕЙ ТЕКУЧЕСТИ В КОМПАНИЯХ ЗА ПОСЛЕДНИЙ ГОД

■ 2020 ■ 2021 ■ 2022 ■ 2023

За последние несколько лет чаще всего об увеличении уровня текучести персонала работодатели говорили в 2021 году. После нестабильного 2022 года, в 2023 отмечается повышение уровня общей текучести сотрудников работодателями.



СРЕДНИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ОБЩЕЙ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ ЗА 2023 ГОД

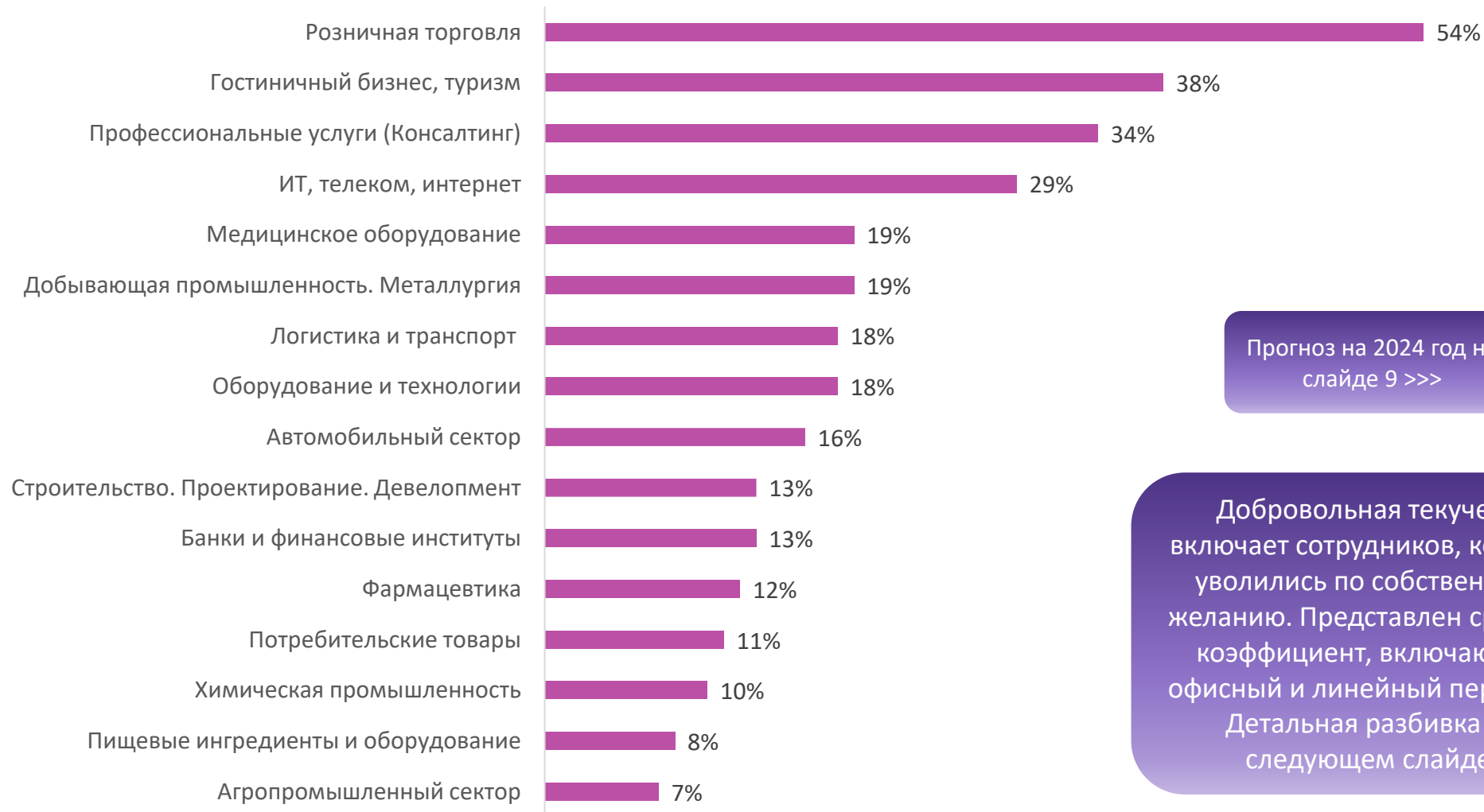


Общая текучесть включает сотрудников, которые уволились по собственному желанию, были уволены по инициативе работодателя, переместились внутри компании, попали под сокращение, вышли в отпуск по уходу за ребёнком, вышли на пенсию, ушли в армию, пропали без вести и т.д.

Текучесть персонала работодателями рассчитывалась следующим образом - количество сотрудников, покинувших компанию в 2023 году, разделенное на среднесписочную численность за 2023 год.



СРЕДНИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ДОБРОВОЛЬНОЙ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ ЗА 2023 ГОД



Прогноз на 2024 год на слайде 9 >>>

Добровольная текучесть включает сотрудников, которые уволились по собственному желанию. Представлен средний коэффициент, включающий офисный и линейный персонал. Детальная разбивка на следующем слайде.



СРЕДНИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ДОБРОВОЛЬНОЙ ТЕКУЧЕСТИ ОФИСНОГО И ЛИНЕЙНОГО ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ ЗА 2023 ГОД



Под линейным и офисным персоналом в рамках опроса имелось в виду следующее:

Линейный персонал – сотрудники, которые непосредственно заняты производством / разработкой продукта / предоставлением и продажей услуг и так далее.

Офисный персонал – сотрудники, обеспечивающие рабочие процессы компании, например, бухгалтерия, ИТ, административный отдел и так далее.



ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ТЕКУЧЕСТИ

У РЕСПОНДЕНТОВ БЫЛА ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫБРАТЬ НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА. НА СЛАЙДЕ УКАЗАН ПРОЦЕНТ ОТ ДОЛИ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА РЕСПОНДЕНТОВ.



Неудовлетворительный уровень заработной платы по-прежнему остаётся ключевой причиной смены компании. В 2023 году этот показатель еще сильнее вырос, по сравнению с предыдущим периодом.



ПРОГНОЗ ДОБРОВОЛЬНОЙ ТЕКУЧЕСТИ НА 2024 ГОД

Результаты за 2023 на
слайде 6 >>>

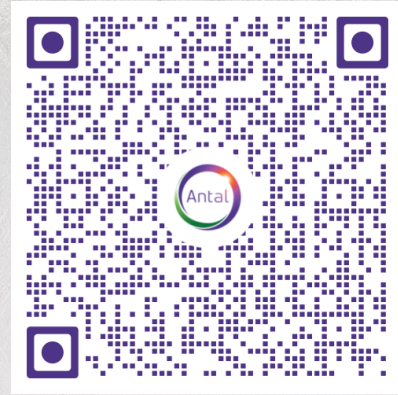


↓
Ниже
фактического
уровня 2023 г

↑
Выше
фактического
уровня 2023 г



Согласно опросу среди работодателей, проведённому Antal Talent – сложности с наймом сотрудников являются наиболее острым вопросом для компаний в данный момент.



**СИТУАЦИЯ С РЕКРУТМЕНТОМ С
КОМПАНИЯХ**

ОЦЕНКА СИТУАЦИИ С РЕКРУТМЕНТОМ В КОМПАНИИ

Оцените ситуацию с рекрутментом в вашей компании на текущий момент по 5-балльной шкале, где 1 – ситуация катастрофическая, 5 – ситуация очень хорошая



ПОДКЛЮЧАЙТЕ ANTAL ЧАЩЕ 😊

5%



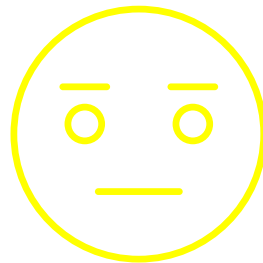
1

12%



2

35%



3

37%



4

11%



5

Средний показатель **3,34** балла*



ОСНОВНЫЕ СЛОЖНОСТИ С РЕКРУТМЕНТОМ

Какие основные сложности с рекрутментом вы сейчас испытываете?

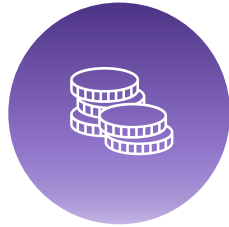
У РЕСПОНДЕНТОВ БЫЛА ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫБРАТЬ НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

76%



Отсутствие кандидатов с
необходимой
квалификацией

68%



Завышенные ожидания по
заработной плате

32%



Долгий процесс
согласования внутри
компании

22%



Нежелание соискателей
работать в офисе

19%



Несоответствие
компенсационного пакета
ожиданиям кандидатов

18%



Сильная конкуренция за
кандидатов среди
работодателей

15%

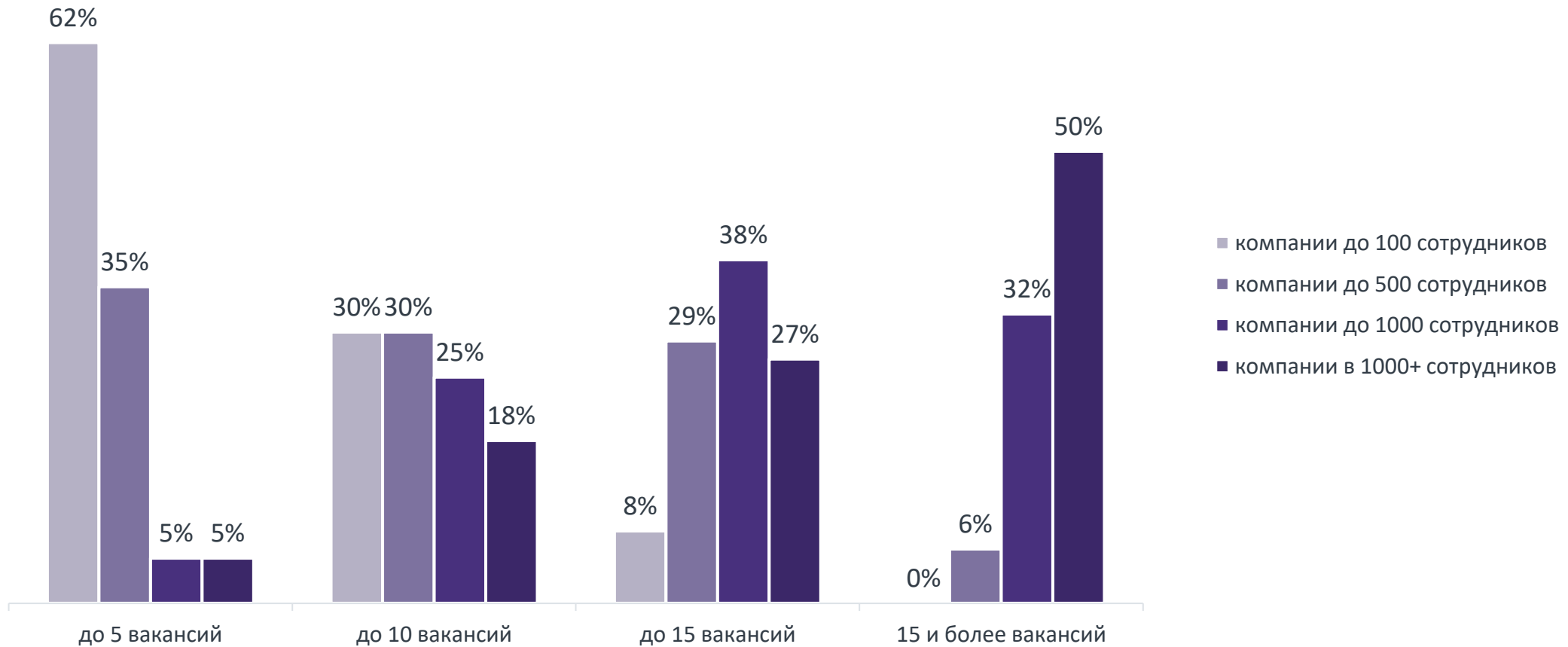


Неудобная локация офиса /
производства



СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ НА ОДНОГО РЕКРУТЕРА В КОМПАНИИ

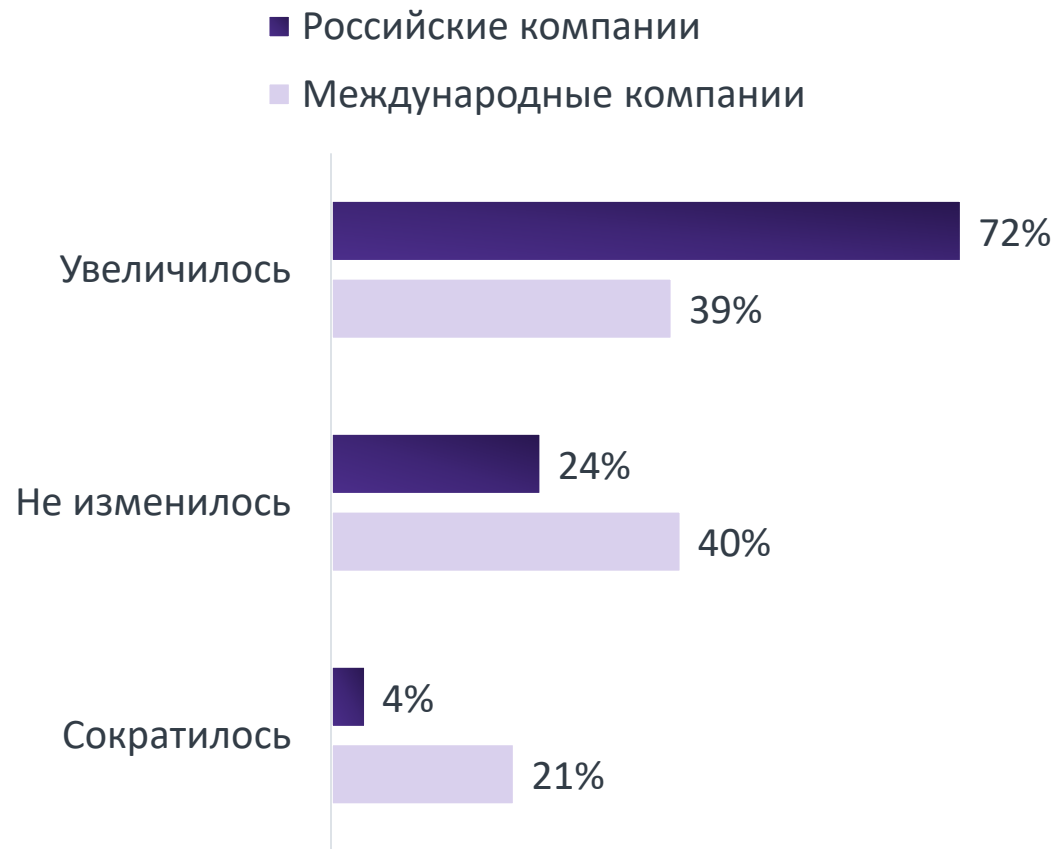
Сколько вакансий в среднем приходится на одного рекрутера в вашей компании?



ИЗМЕНЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ВАКАНСИЙ НА ОДНОГО РЕКРУТЕРА ЗА ПОСЛЕДНИЙ ГОД

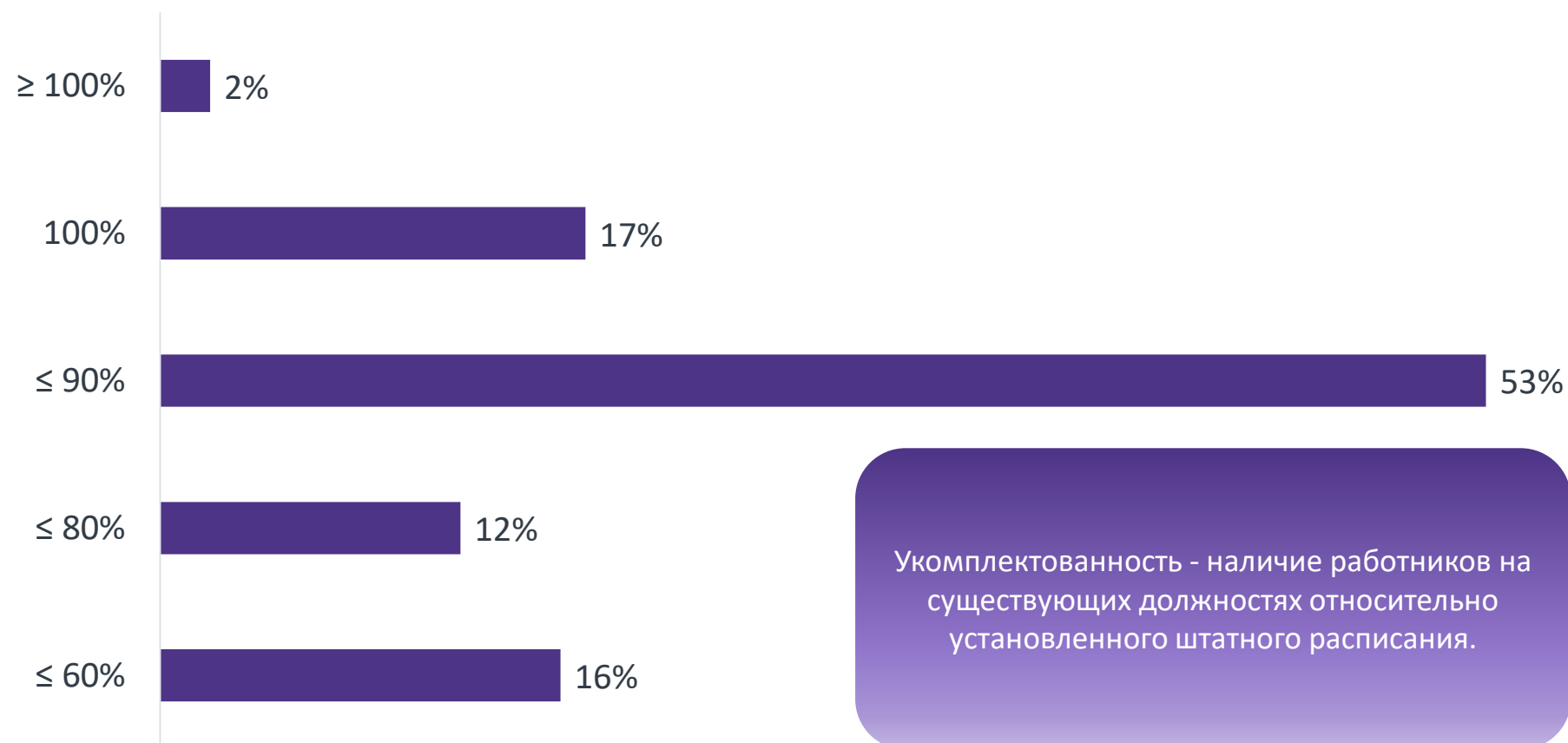
Как изменилось количество вакансий на одного рекрутера за последний год?

В большинстве компаний нагрузка на рекрутеров за прошлый год возросла. Особенно сильно она увеличилась у рекрутеров в российских компаниях.

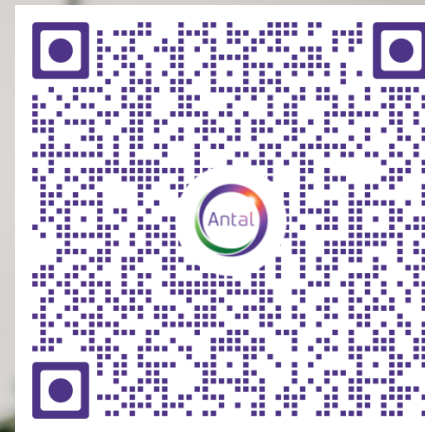


ПРОЦЕНТ УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ ШТАТА ПО ИТОГАМ 2023 ГОДА

На сколько процентов был укомплектован штат вашей компании по итогам 2023 года?



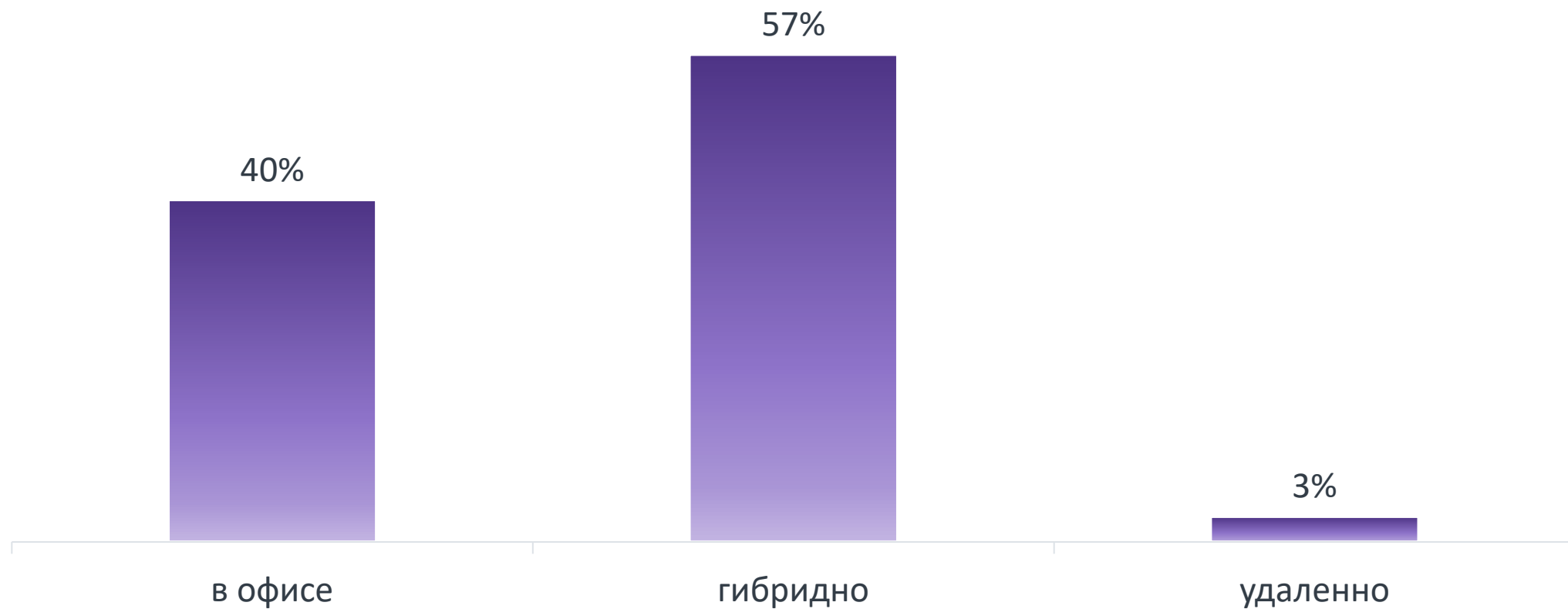
В ежегодном исследовании рынка труда Antal Talent 2023-2024, 78% сотрудников компаний отметили, что наличие возможности удаленной работы имеет для них значение при выборе нового работодателя. Начиная с 2020 года этот показатель увеличивается ежегодно.



УДАЛЕННАЯ РАБОТА

ФОРМАТ РАБОТЫ ОФИСНЫХ СОТРУДНИКОВ

Большинство ваших офисных сотрудников сейчас работает ...



ФОРМАТ РАБОТЫ ОФИСНЫХ СОТРУДНИКОВ

В каком формате сейчас работает большая часть офисных сотрудников?



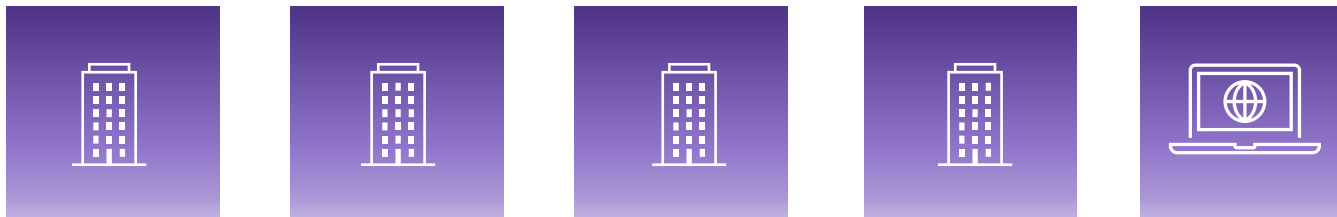
офис



дом

5%

4-1 (офис-дом)



54%

3-2 (офис-дом)



32%

2-3 (офис-дом)



9%

1-4 (офис-дом)

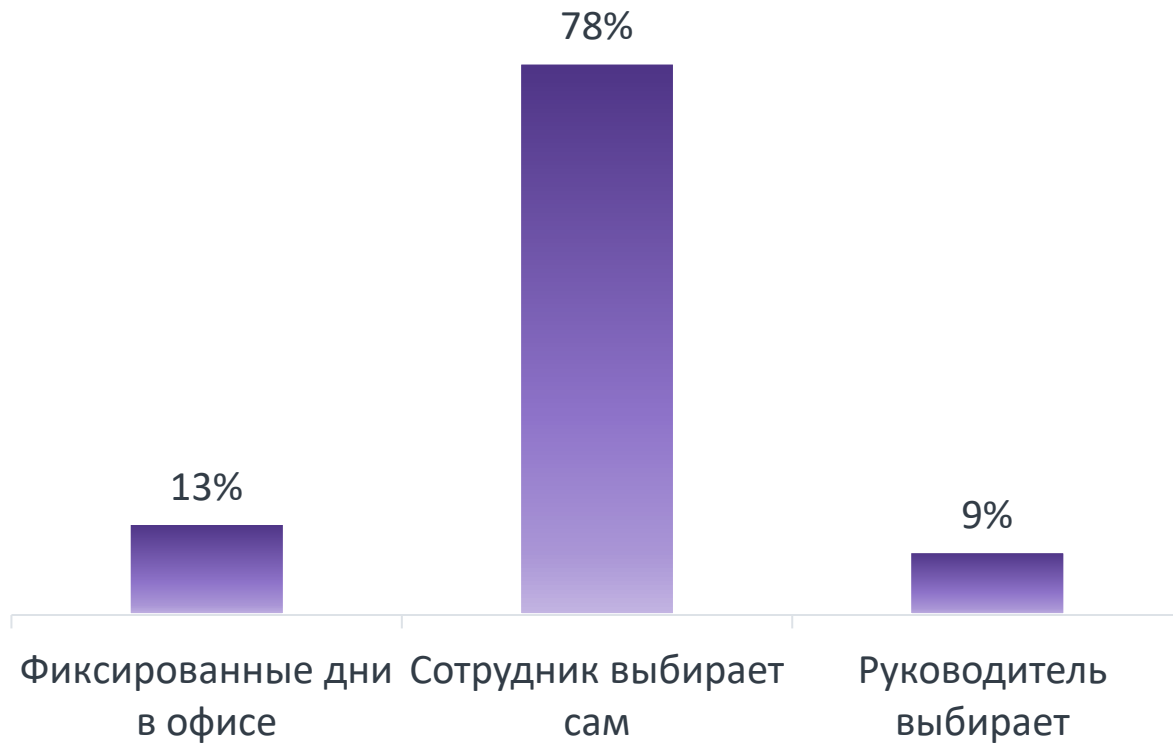


Самый популярный формат

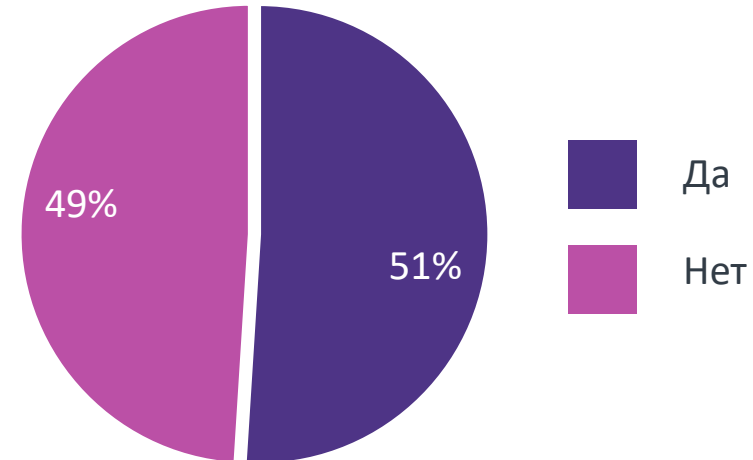


ФОРМАТ РАБОТЫ ОФИСНЫХ СОТРУДНИКОВ

Офисные дни в компании фиксированы (например, в понедельник все обязаны быть в офисе) или каждый сотрудник выбирает их сам?



Были ли за последний год случаи отказа кандидатов от вакансии по причине отсутствия полностью удаленного формата?



ОЦЕНКА ОБЩЕГО ЭМОЦИОНАЛЬНОГО СОСТОЯНИЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИЙ

Оцените общее эмоциональное состояние сотрудников в вашей компании на текущий момент по 5-балльной шкале, где 1 – крайне плохое эмоциональное состояние, 5 – очень хорошее эмоциональное состояние

Средний показатель **3,72** балла*



* При проведении аналогичного опроса в ноябре 2022 года показатель равнялся 3,1 балла.



ДЕМОГРАФИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Опрос проводился в период с 24 января по 15 февраля 2024 года. В исследовании приняла участие 121 компания, работающая в России.

ИНДУСТРИИ

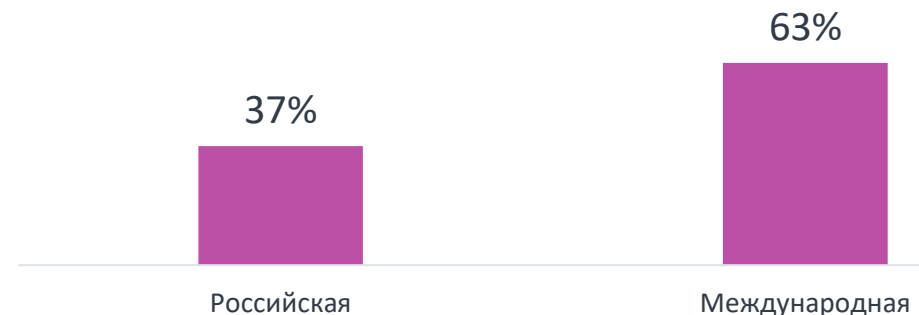


Текущая текучесть персонала работодателями рассчитывалась следующим образом - количество сотрудников, покинувших компанию в 2023 году, разделенное на среднесписочную численность за 2023 год.

РАЗМЕР КОМПАНИИ В РОССИИ



ТИП КОМПАНИИ



О КОМПАНИИ ANTAL TALENT И ANTAL BUSINESS SOLUTIONS

ANTAL – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в России, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года. Клиенты Antal работают практически во всех отраслях экономики, включая ИТ, потребительские товары, розничную торговлю, фармацевтику, банки и финансовые услуги, машиностроение, индустриальный сектор, логистику и транспорт и другие.

НАШИ УСЛУГИ:

- Подбор персонала
- Специализированные обзоры рынка труда
- Аутплейсмент
- HR-консультирование
- Аутсорсинг и ИТ-аутсорсинг
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Тестирование кандидатов
- Тренинги для персонала



Более 150
консультантов в СНГ



Ежегодно находим
работу для **1000+**
кандидатов



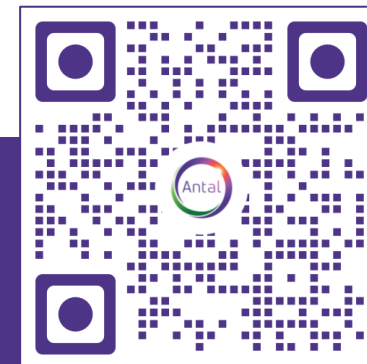
Реализуем проекты
по всеми миру



Константин Брюзов
Генеральный директор
Antal Talent



Владимир Телятников
Генеральный директор
Antal Business Solutions



antaltalent.ru



При использовании фактов из исследований Antal Talent необходимо получить письменное разрешение от АО Антал Таланты. По всем вопросам вы можете обратиться к pr@antaltalent.com

РЕЗУЛЬТАТЫ ПУЛЬС-ОПРОСА ANTAL TALENT

Q1 | 2024

- **Текущность персонала по итогам 2023 года**
- Ситуация с рекрутментом
- Укомплектованность штата
- Удаленная работа

pr@antaltalent.com

www.antaltalent.ru

Настоящий материал подготовлен исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в нем предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящем материале, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, относительно точности и полноты информации, представленной в настоящем материале. Если иное не предусмотрено законодательством РФ, компания Antal Talent, ее сотрудники и уполномоченные представители не несут никакой ответственности за любые последствия, возникшие в связи с чьими-либо действиями (бездействием), основанными на информации, содержащейся в настоящем материале, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящем материале.

© 2024 Antal Talent. Все права защищены. Под «Antal Talent» понимается компания АО «Антал Таланты».

