



**OPEN POWER FOR  
A BRIGHTER FUTURE.**

**WE EMPOWER SUSTAINABLE PROGRESS.**

**ГODOBOЙ  
OTЧET 2020**



**OPEN POWER  
FOR A BRIGHTER  
FUTURE.**

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2020



## ОБ ОТЧЕТЕ

Об отчете .....	6
Границы отчета .....	8
Существенные темы отчета .....	8
Принципы подготовки отчета .....	16
Обратная связь .....	17

## О КОМПАНИИ

О компании .....	18
Краткая история компании .....	20
Энел Россия 2020 в цифрах .....	22
География активов .....	24
Календарь событий .....	26
Бизнес-модель .....	28
Наш профиль – энергетика .....	30
Миссия и ценности .....	32
Организационная структура .....	34

## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Устойчивое развитие .....	88
Управление устойчивым развитием .....	90
Взаимодействие с заинтересованными сторонами .....	103
Права человека .....	118
Наш ответ кризису COVID-19 .....	127
Интегрированная система менеджмента .....	133
Охрана труда и промышленная безопасность .....	137
Ответственное отношение к окружающей среде .....	152
Наши сотрудники .....	182
Развитие местных сообществ .....	202
Развитие устойчивой цепочки поставок .....	218

## РИСКИ И КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Риски и корпоративное управление .....	252
Описание системы управления рисками и внутреннего контроля .....	258
Система внутренних контролей .....	261
Подразделения и корпоративные органы, связанные с системой управления рисками .....	262
Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью компании .....	264
Система корпоративного управления .....	268
Органы управления компании .....	270
Вознаграждения .....	297
Аудитор .....	303
Внутренний аудит .....	304
Ценные бумаги компании .....	306
Биржевая информация об акциях ПАО «Энел Россия» .....	307
Взаимодействие с акционерами и инвесторами .....	312
Подконтрольные и дочерние общества .....	315



## СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ

Стратегия компании .....	36
Энергетический переход .....	38
Стратегический план 2021–2023 .....	40
План по устойчивому развитию на 2021–2023 годы .....	47
Декарбонизация топливного баланса .....	62

## НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Наша деятельность .....	70
Положение компании в отрасли .....	72
Основные рынки, на которых компания осуществляет свою деятельность .....	72
Реализация тепловой энергии .....	73
Конкуренция .....	74
Органы регулирования в электроэнергетической области .....	77
Производственные показатели .....	78
Финансовые показатели .....	82
Инвестиционная деятельность .....	84

## ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Таблица GRI .....	318
Приложение 2. Финансовая отчетность и аудиторские заключения .....	328
Приложение 3. Сведения о соблюдении компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления .....	351
Приложение 4. Информация об отдельных сделках, совершенных компанией и подконтрольными компании лицами, имеющими для нее существенное значение, в 2020 году .....	378
Приложение 5. Численная и статистическая информация .....	382
Контакты .....	417
Глоссарий .....	418

# ОБРАЩЕНИЕ

**Джорджио Каллегари**  
Председатель Совета директоров  
Энел Россия

102-14



## Q: Насколько успешно проходила реализация заявленных в стратегическом плане целей в 2020 году?

**A:** В 2020 году компания продолжила реализацию стратегии энергетического перехода и приверженности принципам устойчивого развития, что, в частности, предполагает трансформацию и модернизацию портфеля активов, внедрение новых проектов и поиск инновационных бизнес-решений.

Одним из важнейших этапов в реализации стратегии декарбонизации стало завершение продажи самой крупной в России электростанции, работающей на угле, – Рефтинской ГРЭС.

2020 год ожидаемо стал периодом активного инвестирования в два из трех проектов компании в сфере возобновляемой энергии – ветропарки Азовская ВЭС и Кольская ВЭС, первый из которых будет введен в коммерческую эксплуатацию в скором времени.

В сфере модернизации оборудования наших газовых электростанций – Среднеуральской и Невинномысской ГРЭС – нам удалось обеспечить непрерывность работ, даже несмотря на трудности, вызванные пандемией коронавируса.

## Q: Расскажите о деятельности компании в рамках управления стратегией устойчивого развития?

**A:** Устойчивое развитие является неотъемлемой базовой составляющей деятельности компании.

Подходы в области устойчивого развития, такие как применение экономики замкнутого цикла, повышение эффективности в использовании ресурсов, надежности и продления сроков эксплуатации оборудования, а также подход «устойчивая строительная площадка» при реализации новых проектов строительства объектов ветрогенерации являются основой всех наших бизнес-процессов. Мы продолжаем реализовывать проекты поддержки и развития территорий нашего присутствия, включая новые регионы – Ростовскую и Мурманскую области. В частности, в 2020 году по причине распространения пандемии COVID-19 Советом директоров впервые за многие годы была согласована возможность внесения корректировок в Программу поддержки и развития местных сообществ для включения ряда мер, направленных на содействие регионам нашего присутствия в предотвращении распространения инфекции. Среди них можно отметить и приобретение дезинфицирующего оборудования для обработки улиц Невинномысска, и приобретение аппарата ИВЛ для Невинномысской больницы, и организацию питания для сотрудников КПП в Конаково, отвечающих за соблюдение пропускного режима на территорию города, и другие подобные инициативы. При этом компания продолжила взаимодействие со всеми территориями своего присутствия и местным населением и в других не менее важных областях, таких как образование и социальная сфера. Например, в сотрудничестве с администрацией Среднеуральска был открыт образовательный центр «Точка роста», который специализируется на дополнительных образовательных программах в гуманитарной сфере и цифровых дисциплинах, а также компания продолжила поддержку велосекции в ДЮСШ Энергия.

В декабре 2020 года компания получила свой третий ESG-рейтинг<sup>1</sup> – оценку уровня управления ESG-рисками от внешнего независимого агентства Sustainalytics. Несмотря на то, что общий уровень оценки незначительно вырос, в оцениваемом периоде заметно улучшился уровень управленческих практик и подходов, что подтверждает наше следование заданному курсу. Представляя собой оценку экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании, ESG-рейтинг является стратегическим инструментом для инвесторов при принятии инвестиционных решений и помогает выявлять риски и возможности компании для определения ее устойчивости и инвестиционной привлекательности в долгосрочном периоде.

**Всего же в 2020 году достижения компании в области устойчивого развития были отмечены следующими наградами:**

- > Наш годовой отчет 2019 года был признан победителем в номинации «Лучший отчет глобальной компании по российскому рынку» премии «Управление изменениями. Визионеры» проекта +1.
- > Четвертое место в рейтинге открытости экологической информации топливных энергогенерирующих компаний, работающий на территории России, подготовленном аналитическим центром Национального рейтингового агентства по оригинальной методике, разработанной Всемирным фондом природы в России.

## Q: Каких улучшений в сфере корпоративного управления удалось достичь в 2020 году?

**A:** По итогам 2020 года Энел Россия вновь представляет свои нефинансовые результаты в годовом отчете в соответствии с международными стандартами GRI Standards<sup>2</sup>, обеспечивающими более глубокое понимание результатов деятельности по управлению ESG-рисками<sup>1</sup>. Компания демонстрирует высокий уровень соответствия рекомендациям Кодекса корпоративного управления: на 31 декабря 2020 года ПАО «Энел Россия» соответствовало 76 из 79 рекомендаций.

**Кроме того, в области корпоративного управления в 2020 году компания получила следующие награды:**

- > Второе место в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд рублей» XXII Ежегодного конкурса годовых отчетов Московской биржи.
- > Победитель в номинации «Лучший нефинансовый отчет энергетической компании» конкурса на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике, проводимого Министерством энергетики РФ.
- > Вошла в ТОП-10 лидеров по полноте и качеству раскрываемой информации о соблюдаемых принципах корпоративного управления Национального индекса корпоративного управления.

## Q: Как Вы оцениваете роль компании в энергетическом секторе страны?

**A:** Несомненно, компания является активным игроком на российском рынке. Можно сказать, что Энел Россия – своего рода один из первопроходцев в относительно новом для России секторе возобновляемой энергетики, компания внедряет инновации в своей производственной деятельности и постоянно повышает производственную эффективность своих газовых активов, одновременно снижая их углеродный след. Таким образом, Энел Россия является не только крупным инвестором в российскую экономику, но и привносит самые современные технологии в энергетический сектор страны.

## Q: Какие задачи стояли перед Советом директоров и менеджментом в 2020 году, и что из них перейдет в 2021 год?

**A:** Одной из приоритетных задач Совета директоров является представление интересов акционеров, способствование развитию компании, инвестиционной привлекательности компании. А добиваться этого необходимо с помощью диверсификации технологического профиля, обеспечения эффективности и надежности работы газовых электростанций, операционной эффективности, оптимизации структуры задолженности, поддержания высоких стандартов корпоративного управления и следования целям устойчивого развития. Кроме того, не менее важной задачей является развитие взаимодействия с институциональными партнерами в области обмена опытом и лучшими практиками в сферах инноваций, регулирования, финансов, управления ESG-рисками и других областях. Данные задачи носят долгосрочный характер, поэтому продолжение их успешной реализации ляжет в основу стратегии компании и на 2021 год.

(1) ESG (Экология, Социальная ответственность, Управление) – принципы развития компании, основанные на защите экологии, добросовестном отношении с сотрудниками и клиентами и правильном корпоративном управлении.

(2) Глобальная инициатива по отчетности (англ. Global Reporting Initiative, GRI) – глобальная инициатива, единые стандарты и рекомендации отчетности, раскрывающие нефинансовые показатели деятельности, часть программы интегрированной отчетности.

# ОБРАЩЕНИЕ

**Стефан Звегинцов**  
Генеральный директор  
Энел Россия



**Q: Как Вы оцениваете результаты компании за 2020 год, и что на них повлияло в большей степени?**

**A:** 2020-й год стал годом новых вызовов, новых возможностей, новых реалий, в которых мы учились жить. В прошедшем году мир столкнулся с пандемией COVID-19, которая создала серьезные испытания и заставила работать в совершенно иных условиях по сравнению с предыдущими годами. Это не могло не повлиять на нашу производственную деятельность, так как падение спроса на электроэнергию негативным образом отразилось на полезном отпуске наших электростанций и ценах на электроэнергию. В части реализации проектов по строительству ветропарков наблюдается сдвиг сроков ввода в эксплуатацию по причине наступления форс-мажора. Несмотря на эти факторы, мы смогли обеспечить работу наших электростанций в штатном режиме, а проекты по модернизации их оборудования выполнялись в соответствии с заявленным графиком. Эффективные действия в области оптимизации затрат позволили компании в 2020 году минимизировать отклонения от заявленных финансовых целей. Выручка по итогам 2020 года составила 44,037 млрд руб. Показатель EBITDA оказался на уровне 9,017 млрд руб., что незначительно ниже показателя, прогнозируемого ранее. Чистая прибыль от обычных видов деятельности компании в 2020 году достигла 4,467 млрд руб.

**44,037 млрд руб.**

Выручка по итогам 2020

**9,017 млрд руб.**

Показатель EBITDA

**4,467 млрд руб.**

Чистая прибыль от обычных видов деятельности компании в 2020 году

**Q: Расскажите подробнее о проблемах, вызванных пандемией коронавируса? Какие меры компания принимала в течение 2020 года в области защиты здоровья и охраны труда?**

**A:** Для противодействия коронавирусной инфекции на электростанциях был введен ряд защитных мер: учащенная дезинфекция рабочих помещений, мест общего пользования, организованного транспорта для персонала, система контроля дистанцирования, обеспечение достаточного запаса респираторных защитных масок, регулярный замер температуры тела сотрудников в течение рабочего дня, а также всех граждан, входящих на электростанции. Нами были сформированы резервные группы из числа сотрудников электростанций и подрядных организаций для работы в случае объявления чрезвычайной ситуации. В марте 2020 года в течение двух недель более 60% всех сотрудников компании были обеспечены дополнительным ИТ-оборудованием для полноценного выполнения своих функций при работе в дистанционном режиме. Всему персоналу была предоставлена возможность использования системы онлайн-коммуникаций для проведения встреч, совещаний и конференций, в несколько десятков раз увеличен объем почтового ящика и других информационных ресурсов для более комфортной организации трудовой деятельности. Те сотрудники, которые для обеспечения непрерывности бизнес-процессов были вынуждены точно посещать офис, сдавали контрольные тесты на COVID-19.

Кроме того, в 2020 году была развернута кампания по вакцинации от гриппа для всех желающих, а также организовано информирование персонала обо всех официальных доступных способах защиты от коронавирусной инфекции, в том числе и о вакцинах, поступивших в гражданский оборот.

**Q: Какие меры компания принимает для повышения операционной эффективности?**

**A:** Мы ежегодно повышаем готовность генерирующего оборудования, снижаем удельный расход топлива, сокращаем расход охлаждающей воды, внедряем инновационные решения, уделяем особое внимание вопросам соответствия требованиям охраны труда и промышленной безопасности, экологии и качества. Так, на Среднеуральской ГРЭС реализован первый этап проекта комплексной модернизации системы обращения со сточными, дренажными и ливневыми водами, позволяющий собирать и повторно использовать их в технологическом цикле электростанции. Подвальные помещения электростанции были осушены, а в них установлены более экономичные и эффективные насосы для откачивания воды, которая после очистки теперь в полном объеме возвращается в технологический цикл электростанции. В 2020 году мы начали использовать беспилотные летательные аппараты, с помощью которых было проведено обследование дымовых труб на Среднеуральской ГРЭС. На Невинномысской ГРЭС было внедрено использование очков виртуальной реальности, которые позволили наблюдать за работой оборудования электростанции в удаленном режиме. Помимо этого, на Невинномысской ГРЭС была разработана программа «Советчик», созданная в целях оказания информационной поддержки машинистам энергоблока для обеспечения надежной работы оборудования и рационализации водопользования. В дальнейшем эта программа была успешно внедрена на Конаковской ГРЭС.

**Q: Расскажите, пожалуйста, более подробно о реализации проектов в сфере ветроэнергетики.**

**A:** Несмотря на задержки с вводом в коммерческую эксплуатацию, Азовская ВЭС была достроена к концу 2020 года. Электростанция начнет выдавать электроэнергию после завершения процесса получения необходимых разрешительных документов и прохождения аттестационных процедур. На стройплощадке ветропарка Кольская ВЭС в Мурманской области в 2020 году велись активные работы по устройству фундаментов, возведению линий электропередачи, установке кабельно-коллекторной сети среднего напряжения, строительству подстанции и временных дорог, которые в значительной мере облегчили доставку необходимого оборудования и материалов на стройплощадку. Было завершено возведение строительного городка. Кроме того, часть элементов конструкций и строительных материалов для ветроэлектростанции были доставлены на территорию России.

**Q: Как реализуется модернизация газовых электростанций в рамках программы ДПМ-2<sup>3</sup>?**

**A:** В рамках нашего первого проекта по модернизации котлоагрегата на Невинномысской ГРЭС, ввод в эксплуатацию которого намечен на первый квартал 2022 года, в 2020 году было поставлено все необходимое оборудование, выполнен демонтаж старого котельного оборудования, а также установка барабана котла в проектное положение. Это был самый сложный технический процесс, предусматривающий подъем барабана котла весом 113 тонн, длиной 20 метров и высотой 30 метров с внешней стороны здания, подачу его через технологическое отверстие внутрь действующего цеха с последующим перемещением на высоте 30 метров до места установки. Данное решение прорабатывалось в течение 12 месяцев, а для его осуществления были использованы специальная грузоподъемная техника, порталные системы и оснастки, не имеющие аналогов в Российской Федерации. По другим нашим проектам в сфере модернизации оборудования с более поздними сроками ввода в эксплуатацию сейчас ведутся проектные работы и закупка оборудования.

**Q: Какие итоги 2020 года вы можете подвести?**

**A:** В 2020 году наша деятельность была построена на поиске баланса между финансовой устойчивостью бизнеса и возможностями роста. Мы работали над оптимизацией затрат, полным завершением предыдущих проектов, я имею в виду продажу Рефтинской ГРЭС и финальную передачу имущества станции новому собственнику, а также над реализацией текущих проектов строительства и модернизации станций. Как всегда, основные наши приоритеты – это ответственное ведение бизнеса и открытый диалог с нашими акционерами. Фундаментом нашего бизнеса является приверженность устойчивому развитию, и мы достигли выдающихся результатов в этом направлении в 2020 году: оказывали активную поддержку и способствовали развитию всех территорий нашего присутствия, включая новые Ростовскую и Мурманскую области, повышали эффективность использования ресурсов в ходе решения производственных задач, применяли подход «устойчивая строительная площадка» при реализации новых проектов строительства объектов ветрогенерации. Наши успехи были отмечены рядом международных независимых рейтинговых агентств. Отдельным достижением прошедшего года стала высокопрофессиональная, порой самоотверженная работа нашего персонала как на электростанциях, так и за их пределами, за что я благодарю каждого сотрудника. Это позволило нам совместно преодолевать все вызовы этого непростого времени, слаженно и уверенно продвигаться в выполнении самых амбициозных целей Энел Россия.

(3) ДПМ – договор о предоставлении мощности.

# 1

## ОБ ОТЧЕТЕ

Границы отчета .....	8
Существенные темы отчета .....	8
Принципы подготовки отчета .....	16
Обратная связь .....	17



# ОБ ОТЧЕТЕ

102-54

С целью регулярного обеспечения заинтересованных сторон качественной информацией мы готовим ежегодный комплексный отчет (далее – отчет), отражающий стратегические планы компании, приоритеты и цели развития, а также результаты деятельности за отчетный год.

Отчет готовится в соответствии со следующими документами и стандартами:

## ДОКУМЕНТЫ И СТАНДАРТЫ

- > Кодекс корпоративного управления Российской Федерации;
- > Положение Банка России от 30.12.2014 № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- > Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (уровень раскрытия – «Основной»);
- > Письмо Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»;
- > Положение об информационной политике ПАО «Энел Россия».

## Границы отчета

102-45, 102-48, 102-50, 102-51, 102-52

Годовой отчет содержит информацию о результатах финансовой и операционной деятельности, а также отражает достижения в области устойчивого развития за 2020 год. Отчет выпускается на ежегодной основе, отчет за прошлый период был опубликован 22 июня 2020 года.

Операционные и финансовые показатели отражены на консолидированной основе и включают результаты финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Энел Россия» и его дочерних обществ. В иных разделах отчета данные представлены только по ПАО «Энел Россия», или оставлен дополнительный комментарий о применяемом подходе. В 2020 году количественная информация в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» включает данные по сотрудникам и подрядчикам Азовской ВЭС и Кольской ВЭС. Начиная

с 2021 года мы планируем включить информацию по данным производственным филиалам во все разделы отчета.

В связи с переходом с 1 октября 2019 года прав собственности на имущество Рефтинской РГЭС к АО «Кузбассэнерго» все показатели по данному производственному филиалу представлены за 9 месяцев 2019 года, за исключением показателей в части управления персоналом (подробнее см. раздел «Выход из угольной генерации»). За 2020 год показатели по данному активу не представлены, если не указано иное. Исключение составляют показатели в части управления персоналом, так как до 1 июля 2020 года персонал Рефтинской РГЭС относился к ПАО «Энел Россия».

## Существенные темы отчета

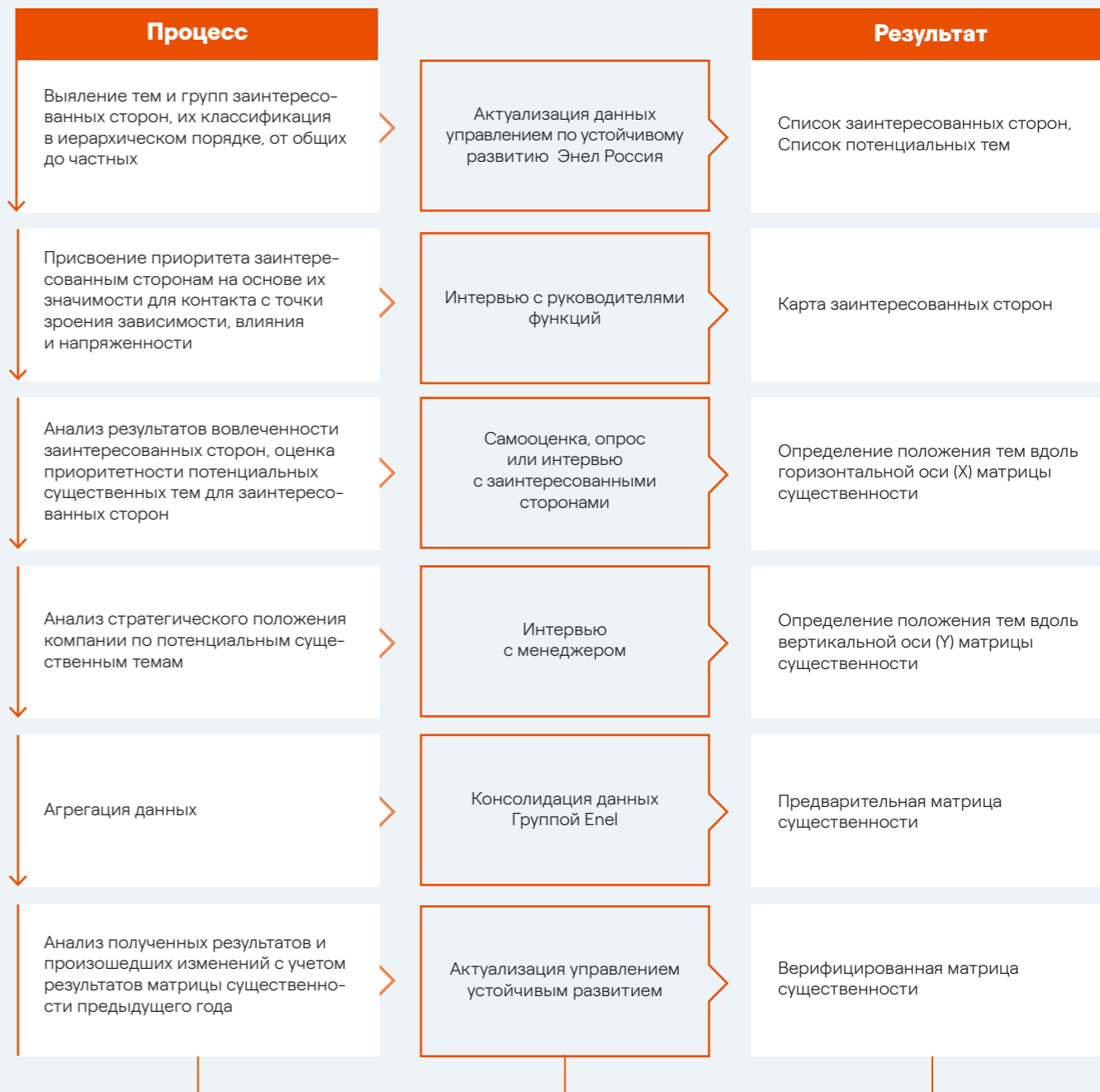
102-46, 102-49

### Определение существенных тем

Матрица существенности помогает выявить и оценить потребности и ожидания заинтересованных сторон, соотнести их с приоритетами компании и ее бизнес-стратегией, чтобы проверить их согласованность

и выявить области для улучшения. На основе матрицы определяются существенные темы годового отчета компании.

### ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ МАТРИЦЫ СУЩЕСТВЕННОСТИ



### ПЛАН ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И ОТЧЕТНОСТЬ

Сбор, агрегация и обработка данных осуществляется через специальную IT-платформу Группы Enel. Данная система совершенствуется с каждым годом, чтобы обеспечить большую прозрачность и подотчетность. Глобальное подразделение устойчивого развития Группы Enel координирует процесс и оказывает методологическую поддержку ежегодному процессу обновления матрицы существенности, который проводит Управление по устойчивому развитию ПАО «Энел Россия» при участии руководителей и менеджеров компании, взаимодействующих

с той или иной категорией заинтересованных сторон в своей повседневной деятельности. В связи с тем, что развитие генерации из возобновляемых источников энергии приобретает для компании все большую важность, в 2020 году мы изменили подход к процессу построения матрицы существенности на уровне страны, добавив предварительный этап формирования отдельных матриц для тепловой генерации и ВИЭ, который позволил нам более точно учесть потребности и ожидания заинтересованных сторон.

## Существенные темы отчета за 2020 год

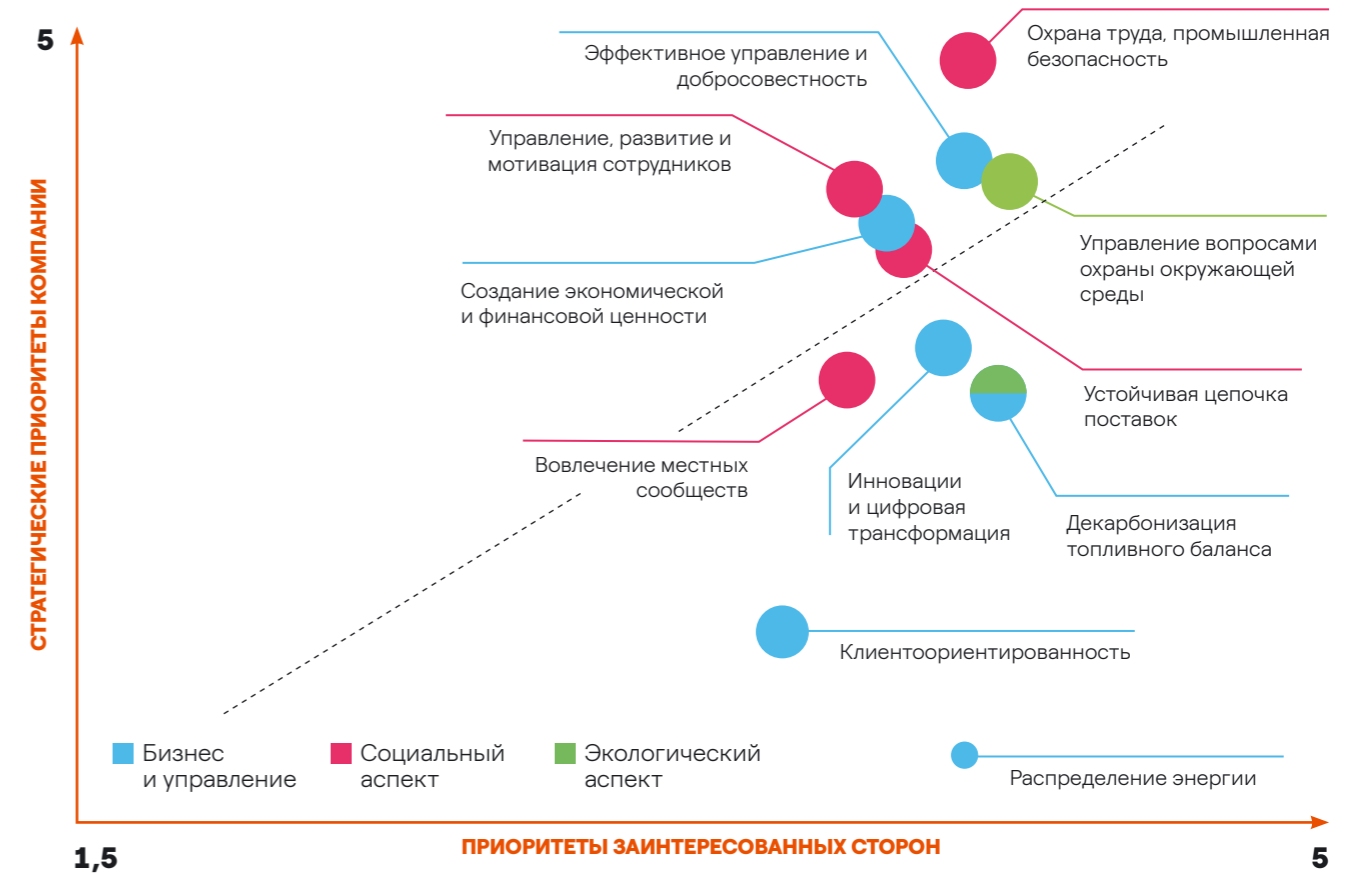
102-47

В 2020 году по итогам оценки были выявлены следующие существенные темы:

- «ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»
- «СОЗДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ЦЕННОСТИ»
- «СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ НОРМАМ И УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ»
- «ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ»
- «ВОВЛЕЧЕНИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ»
- «УПРАВЛЕНИЕ, РАЗВИТИЕ И МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ»
- «ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ ТОПЛИВНОГО БАЛАНСА»
- «КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ»
- «УСТОЙЧИВАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК»
- «ИННОВАЦИИ И ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ»
- «РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ»<sup>4</sup>

(4) Данная существенная тема неприменима, так как в России компания не осуществляет деятельность по распределению электроэнергии

### МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ 2020



По горизонтальной оси матрицы расположены темы, получившие наибольшую значимость по результатам взаимодействия с заинтересованными сторонами и предварительно взвешенные на основе их существенности. В правой части матрицы расположены те темы, к которым стейкхолдеры проявили наибольший интерес и в рамках которых ожидают от компании укрепление существующих практик, развитие и усиление системы менеджмента, формализацию обязательств и создание более четких регламентирующих докумен-

тов. Вертикальная ось показывает темы, на которых компания планирует сосредоточить свои усилия с учетом запланированных инвестиций, обязательств, потенциальных рисков и возможностей, а также аспектов, включенных в Стратегический план компании. В верхней части матрицы отображаются вопросы, на которых компания в ближайшее время планирует сосредоточить наибольшие усилия в соответствии с ее стратегией.

### Изменения в матрице существенности

102-49

По сравнению с 2019 годом матрица существенности 2020 года выглядит более сбалансированной с точки зрения приоритетов компании и заинтересованных сторон.

В целом можно сказать, что матрица за год претерпела некоторые изменения. Повышение приоритетности темы «Соответствие экологическим нормам и управление вопросами охраны окружающей среды» связано в первую очередь со стремлением компании к декарбонизации, а также с осознанием важности климатического кризиса, которые в совокупности привели к принятию решения о выходе из угольной генерации и нашему переходу к чистой энергии. Рост значимости темы «Устойчивая цепочка поставок» обусловлен растущим вниманием к ней со стороны ин-

вестиционного и бизнес-сообщества. Мы стремимся улучшать устойчивые практики в цепочке поставок, и это отражено в нашей матрице существенности 2020 года. Приоритет темы «Эффективное управление и добросовестность» также остался неизменным, поскольку данная тема является особенно важной и для нас, и для заинтересованных сторон компании. Что осталось неизменным с точки зрения низкого приоритета компании, так это такие темы, как «Клиентоориентированность» и «Распределение энергии». При этом вопрос распределения энергии не имеет прямого отношения к ЭнеЛ Россия, поскольку мы не занимаемся обеспечением энергией конечных потребителей (покупателей).



## СОДЕРЖАНИЕ И ГРАНИЦЫ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Существенная тема	Содержание и границы	Тип воздействия *	Стандарты GRI	Раздел отчета	Ключевые показатели эффективности			ЦУР
<b>Декарбонизация топливного баланса</b>	Мы понимаем, что ситуация в мире требует от нас срочных мер для борьбы с климатическими изменениями. Мы признаем риски, связанные с климатическим кризисом, и понимаем, что бизнесу нужно меняться. Для этого мы начали развивать направление чистой энергии, а газовые станции – модернизировать, чтобы сделать их более экологичными.	Прямое	GRI 103, 302, 305	Энергетический переход Развитие возобновляемых источников энергии Ответственное отношение к окружающей среде	Установленная мощность генерации из возобновляемых источников	Интенсивность выбросов CO <sub>2</sub>	Климатическая стратегия и климатические риски	13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
<b>Управление, развитие и мотивация сотрудников</b>	Мы ценим труд наших сотрудников и стремимся обеспечивать им комфортные условия труда и достойную заработную плату. Каждый год мы помогаем сотрудникам получить новые навыки и знания. Нам очень важно создать доброжелательную атмосферу в коллективе и убедить сотрудников, что важны и ценны все люди независимо от их особенностей и убеждений.	Прямое	GRI 102, 103, 202, 401, 402, 404, 405, 406, 408, 409, 410, 412	Управление персоналом	Развитие людей	Удержание талантов	Многообразие и включенность	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
<b>Вовлечение местных сообществ</b>	Мы несем ответственность за жителей регионов, в которых находятся наши электростанции, поэтому считаем важным поддерживать и развивать города, улучшая качество жизни местных жителей.	Прямое	GRI 102, 103, 203, 411, 413	Вовлечение местных сообществ	Проекты по поддержке и развитию местных сообществ с вкладом в ЦУР Сотрудники, вовлеченные в проекты по корпоративному управлению	Распространение знаний об устойчивом развитии	Запуск программы по поддержке социального предпринимательства Увеличение участия сотрудников в программах поддержки и развития местных сообществ	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
<b>Охрана труда, промышленная безопасность</b>	Охрана труда и безопасность наших сотрудников и работников подрядных организаций – наш безусловный приоритет. Мы не проводим различий, и для всех людей, которые работают у нас или с нами, мы стараемся создавать безопасную среду.	Прямое	GRI 103, 403	Охрана труда и промышленная безопасность	Содержание индекса частоты травматизма (LTIFR)		Распространение культуры безопасности	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
<b>Соответствие экологическим нормам и управление вопросами охраны окружающей среды</b>	Мы регулярно измеряем наше воздействие на окружающую среду, управляем этим воздействием и постоянно улучшаем наши результаты. Для нас важно сохранить богатство природы, использовать ее ресурсы рационально и отдавать природе то, что мы у нее берем.	Прямое	GRI 103, 301, 303–307	Ответственное отношение к окружающей среде Операционная эффективность	Снижение удельного расхода топлива	Снижение удельного расхода воды	Сокращение объемов использования одноразового пластика	6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

■ Наша цель ■ ESG-основы ■ ESG-основы ■ Акселераторы роста

(\*) Область воздействия всех перечисленных существенных тем – ПАО «Энел Россия». Под типом воздействия подразумевается тип влияния деятельности компании, которую она оказывает в рамках той или иной существенной темы.

## СОДЕРЖАНИЕ И ГРАНИЦЫ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

102-47

Существенная тема	Содержание и границы	Тип воздействия *	Стандарты GRI	Раздел отчета	Ключевые показатели эффективности	ЦУР
<b>Устойчивая цепочка поставок</b>	Наши закупочные процедуры и договорные отношения ориентированы на прозрачность, ответственность и сотрудничество. Мы намерены развивать наших поставщиков, приобщая их к практикам устойчивого развития.	Прямое	GRI 102, 103, 204, 308	Развитие устойчивой цепочки поставок	Квалифицированные поставщики, оцененные по вопросам прав человека, охраны труда, безопасности и экологии для всех групп закупок Повышение числа тендеров с применением критерия устойчивого развития (K factor)	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
<b>Эффективное управление и добросовестность</b>	Мы понимаем, как важно вести бизнес добросовестно, принимать прозрачные и справедливые решения для управления компанией. Для этого нужно не только задать высокие этические стандарты, соблюдать закон, но и качественно и своевременно раскрывать информацию.	Прямое	GRI 102, 103, 207, 415	Риски и корпоративное управление. Интегрированная система менеджмента. Антикоррупционная политика.	Права человека Глобальная программа соответствия Развитие интегрированной системы менеджмента Корпоративное управление Развитие нефинансовой отчетности	17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
<b>Инновации и цифровая трансформация</b>	Мы внедряем новые технологии, которые позволяют повышать эффективность нашего бизнеса и внедрять новые решения, безопасные для окружающей среды.	Прямое	GRI 103	Инновации и цифровая трансформация	Использование ресурсов (бумага, электричество) и отходы в офисах Распространение цифровых навыков среди сотрудников Цифровизация для снижения CO <sub>2</sub> Циркулярная экономика	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
<b>Создание экономической и финансовой ценности</b>	Мы развиваем бизнес и стараемся улучшить наши финансовые показатели в интересах инвесторов и акционеров, а также и других заинтересованных сторон, потому что мы создаем возможности для роста экономики в регионах нашего присутствия.	Прямое	GRI 103, 201	Стратегический план 2021-2023 Финансовые показатели	EBITDA Чистая прибыль от обычных видов деятельности Дивиденды выплаченные Дивиденд на акцию	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
<b>Клиентоориентированность</b>	Пусть мы и не распределяем электроэнергию населению, а работаем на оптовом рынке, у нас все равно есть клиент – Системный оператор. Мы обязуемся гарантировать качество наших услуг.	Косвенное	GRI 103	Клиентоориентированность		





■ Наша цель ■ ESG-основы ■ ESG-основы ■ Акселераторы роста

(\*) Область воздействия всех перечисленных существенных тем – ПАО «Энел Россия». Под типом воздействия подразумевается тип влияния деятельности компании, которую она оказывает в рамках той или иной существенной темы.







## Принципы подготовки отчета

102-46

В соответствии с подходами, предусмотренными стандартом GRI, мы руководствовались следующими принципами для определения содержания отчета:

 <b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>	Заинтересованные стороны были вовлечены в диалог, приуроченный к подготовке данного отчета (сбор обратной связи, участие в опросах для формирования матрицы существенности, см. раздел <a href="#">«Взаимодействие с заинтересованными сторонами»</a> ).
 <b>Контекст устойчивого развития</b>	Приоритетные направления развития и цели компании связаны с мировой Повесткой в области устойчивого развития и соответствуют Целям устойчивого развития ООН (см. раздел <a href="#">«План по устойчивому развитию на 2021–2023 годы»</a> ).
 <b>Существенность</b>	Содержание отчета определяется в соответствии с выделенными существенными темами (см. раздел <a href="#">«Существенные темы отчета за 2020 год»</a> ).
 <b>Полнота</b>	Темы, рассмотренные в отчете, отражают воздействие деятельности компании на экономику, окружающую среду и общество за отчетный период.

Для того, чтобы обеспечить качественное раскрытие показателей, мы применяли следующие принципы

 <b>Сбалансированность</b>	В отчете содержится информация как о положительных (реализация планов, достижение поставленных целей), так и о негативных (например, штрафах) результатах деятельности.
 <b>Сопоставимость</b>	Результаты операционной и финансовой деятельности, а также показатели в области устойчивого развития представлены в динамике за 4 года.
 <b>Точность</b>	Отчет прошел внутреннюю проверку на предмет точности расчетов количественных показателей. Если показатели рассчитаны с использованием методологии, отличной от предложенной стандартами GRI, в тексте отчета оставлен соответствующий комментарий.
 <b>Ясность</b>	Текст отчета составлен легким, доступным языком с надлежащими пояснениями профессиональных терминов. Подробная детализация количественных данных вынесена в приложения к отчету.
 <b>Надежность</b>	Вся информация, представленная в отчете, прошла внутреннюю проверку. Компания располагает необходимыми документами, подтверждающими ее достоверность.
 <b>Своевременность</b>	Отчет включает информацию о деятельности ПАО «Энел Россия» за 2020 год.

## Обратная связь

102-43

### Онлайн-анкета

Начиная с 2019 года мы включили в текст отчета специальную онлайн-анкету для сбора обратной связи от наших заинтересованных сторон. Цель опроса – выявление приоритетных направлений для совершенствования отчета, его слабых и сильных областей (по мнению наших заинтересованных сторон).

В опросе по сбору обратной связи по нашему годовому отчету за 2019 год приняло участие более 10 представителей заинтересованных сторон из следующих групп: акционеры и инвесторы, местные сообщества, медиа, финансовое и бизнес-сообщества, сотрудники.

### Мы получили следующие результаты:

#### ВОПРОС

#### УСРЕДНЕННЫЙ ОТВЕТ

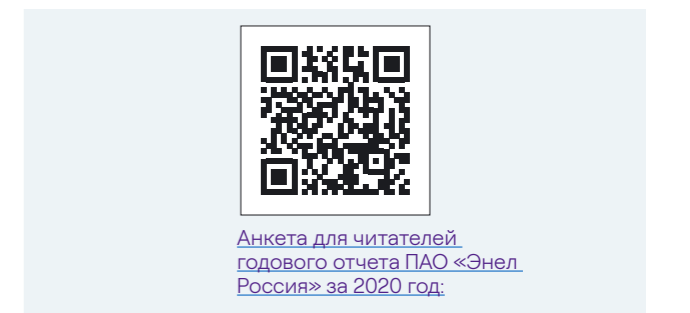
Нашли ли вы в отчете необходимую информацию о нашей компании?	В основном ответ «да»
Насколько легко было найти нужную информацию в годовом отчете?	4,6/5
Представленная в отчете информация оказалась вам полезна?	4,7/5
Насколько легко воспринимается информация в отчете?	4,3/5
Насколько вы доверяете представленной в отчете информации?	4,7/5

Пожалуйста, укажите, какие разделы отчета оказались для вас наиболее интересными?

Наиболее частые ответы: «Стратегия компании», «Финансовые и производственные показатели», «Устойчивое развитие»

Основной вывод, сделанный нами по результатам опроса, – необходимость увеличивать количество вовлеченных в опрос заинтересованных сторон. В 2021 году мы планируем поддержать данный опрос при помощи дополнительных коммуникаций на наших корпоративных страницах в социальных сетях, а также сделать адресную рассылку по основным группам заинтересованных сторон. Также некоторые представители заинтересованных сторон отметили необходимость использовать больше инфографики в отчете. Мы стремились учесть данное предложение в текущем отчете.

Несмотря на небольшое количество ответов, мы планируем продолжить собирать и обрабатывать обратную связь по отчету компании, чтобы превратить этот опрос в полноценный инструмент для улучшения каче-



ства и полноты раскрытия информации в будущих отчетных периодах. Поэтому приглашаем всех читателей нашего отчета принять участие в коротком опросе по отчету 2020 года.

### КОНТАКТЫ

102-53

Направление	Контактные лица
Корпоративное управление	Рябчинская Оксана <a href="mailto:Oxana.Ryabchinskaya@enel.com">Oxana.Ryabchinskaya@enel.com</a>
Связи с инвесторами	Калинин Илья <a href="mailto:Ilya.Kalinin@enel.com">Ilya.Kalinin@enel.com</a>
Устойчивое развитие	Шипицына Мария Красноярова Софья Жеребятёва Наталья <a href="mailto:Sustainability.Russia@enel.com">Sustainability.Russia@enel.com</a>
Пресс-служба	Щенников Николай <a href="mailto:EnelRussiaPressOffice@enel.com">EnelRussiaPressOffice@enel.com</a>

# 2

## О КОМПАНИИ

Краткая история компании .....	20
Энел Россия 2020 в цифрах .....	22
География активов .....	24
Календарь событий .....	26
Бизнес-модель .....	28
Наш профиль – энергетика .....	30
Миссия и ценности .....	32
Организационная структура .....	34



**Июль 2020**

Передача имущества Рефтинской ГРЭС АО «Кузбассэнерго».

**Сентябрь 2019**

Начало строительства в Мурманской области ветропарка Кольская ВЭС мощностью 201 МВт.

**Июнь 2019**

ПАО «Энел Россия» выиграло тендер на строительство в Ставропольском крае ветропарка Родниковская ВЭС мощностью 71 МВт.

**Май 2019**

Начало строительства в Ростовской области ветропарка Азовская ВЭС мощностью 90 МВт.

**Июнь 2007**

Акционером компании с долей 25,03% становится Enel Investment Holding B.V., являющийся частью Группы Enel. В течение последующих лет доля Enel Investment Holding B.V. выросла до 56,43%, а в 2018 году перешла к Enel S.p.A.

**Апрель 2006**

Окончание реорганизации компании в форме присоединения к ней ОАО «Конаковская ГРЭС» и ОАО «Невинномысская ГРЭС».

**Октябрь 2004**

Создание компании на основании распоряжения Правления ОАО РАО «ЕЭС России». Уставный капитал при учреждении был оплачен имуществом Рефтинской ГРЭС и Среднеуральской ГРЭС, акциями ОАО «Конаковская ГРЭС» и ОАО «Невинномысская ГРЭС».

# КРАТКАЯ ИСТОРИЯ КОМПАНИИ



ЭНЕЛ РОССИЯ 2020  
В ЦИФРАХ

102-7

**ПРО  
ИЗВОД  
СТВЕН  
НЫЕ  
ПОКАЗА  
ТЕЛИ**

**ЧИСТЫЙ ОТПУСК  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ**

**18,1**  
ТВт·ч

**ПРОДАЖИ  
МОЩНОСТИ**

**63,0**  
ГВт

**ПРОДАЖИ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ**

**21,0**  
ТВт·ч

**ПРОДАЖИ  
ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ**

**3,8**  
млн Гкал

**ФИНАНСОВЫЕ  
ПОКАЗА  
ТЕЛИ**

**ВЫРУЧКА**

**44,04**  
млрд руб.

**ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ  
ОТ ОБЫЧНЫХ ВИДОВ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**4,47**  
млрд руб.

**ЕБИТДА**

**9,02**  
млрд руб.

**ЧИСТЫЙ ДОЛГ**

**13,7**  
млрд руб.

**УСТОЙ  
ЧИВОЕ  
РАЗ  
ВИТИЕ**

**КОЛИЧЕСТВО  
СОТРУДНИКОВ**

**1 424**  
чел.

**ИНТЕНСИВНОСТЬ  
ВЫБРОСОВ CO<sub>2</sub>**

**438**  
гр/кВт·ч

**ИНДЕКС ЧАСТОТЫ  
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ**

**0,21**

**ПРЯМЫХ БЕНЕФИЦИАРОВ  
СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ**

**38,87**  
тыс.

**НАГРАДЫ  
И  
РЕЙТИН  
ГИ**

**ESG РИСК-РЕЙТИНГ  
ОТ КОМПАНИИ  
SUSTAINALYTICS**

**25,7**

**В РЕЙТИНГЕ УСТОЙЧИВОСТИ  
РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ  
RAEX-EUROPE**

**4**  
место

**ТОП-10**

**ЛИДЕРОВ ПО ПОЛНОТЕ  
И КАЧЕСТВУ РАСКРЫВАЕМОЙ  
ИНФОРМАЦИИ О СОБЛЮДАЕ-  
МЫХ ПРИНЦИПАХ КОРПОРА-  
ТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ<sup>5</sup>**

**В РЕЙТИНГЕ RAEX «10 КРУПНЕЙ-  
ШИХ КОМПАНИЙ В СФЕРЕ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ РФ»**

**9**  
место

(5) С результатами исследования можно ознакомиться в сети Интернет по [ссылке](#).

# ГЕОГРАФИЯ АКТИВОВ

102-4, 102-6



■ Первая ценовая зона  
76% общего потребления

■ Изолированные зоны  
4% общего потребления

■ Вторая ценовая зона  
20% общего потребления

■ Неценовые зоны

\* Перспективные проекты  
ПАО «Энел Россия»

УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ ПАО «ЭНЕЛ РОССИЯ» (ГВт)  
ПО СОСТОЯНИЮ НА 2020 ГОД



## Календарь событий

### 1 квартал

#### 21.01.2020

Три проекта ПАО «Энел Россия» отобраны по итогам второго отбора проектов по программе модернизации тепловых электростанций. Данные проекты включают в себя замену двух турбин с увеличением их мощности со 100 МВт до 120 МВт и переоснащение котла на Среднеуральской ГРЭС, а также замену котла на Невинномысской ГРЭС. Ввод в эксплуатацию модернизированных блоков намечен на 2025 год.

#### 23.01.2020

На Среднеуральской ГРЭС введена в эксплуатацию система сбора сточных вод.

#### 30.01.2020

Публикация производственных показателей за 2019 год.

#### 19.02.2020

Презентация Стратегического плана ПАО «Энел Россия» на 2020–2022 годы бизнес-сообществу и СМИ.



### 2 квартал

#### 17.03.2020

Публикация финансовых результатов за 2019 год.

#### 21.04.2020

Подписано соглашение о сотрудничестве в сфере развития возобновляемых источников энергии с Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан.

#### 22.04.2020

Совет директоров ПАО «Энел Россия» избрал Стефана Звегинцова на должность Генерального директора.

#### 28.04.2020

Публикация финансовых результатов за первый квартал 2020 года.

#### 12.05.2020

На стройплощадку ветропарка Азовская ВЭС ПАО «Энел Россия», расположенного в Ростовской области, прибыли первые комплекты башен и гондол, необходимые для строительства ветроустановок. Первый комплект башен состоит из трех секций, самая длинная из которых достигает почти 30 метров и весит 79 тонн, а их общий вес составляет почти 200 тонн. Помимо комплекта башен, на стройплощадку были доставлены первая гондola и ступица для ветрогенераторов. Общее количество ветроустановок Азовской ВЭС составляет 26.

#### 02.06.2020

Накануне празднования 74-й годовщины Дня Итальянской Республики сотрудники ПАО «Энел Россия» подсветили электростанцию Конаковская ГРЭС цветами триколоров Италии и России.

#### 19.06.2020

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Энел Россия» прошло в заочной форме.

#### 28.06.2020

Публикация финансовых результатов за первое полугодие 2020 года.

### 3 квартал

#### 01.07.2020

ПАО «Энел Россия» завершило передачу имущества угольной электростанции Рефтинской ГРЭС АО «Кузбассэнерго».

#### 15.07.2020

На Невинномысской ГРЭС завершился крупный проект технического перевооружения оборудования электростанции – модернизация газовой турбины парогазовой установки (ПГУ-410). Успешное выполнение работ по техническому перевооружению ПГУ-410 позволило в значительной мере улучшить производственные показатели оборудования.

#### 28.07.2020

ПАО «Энел Россия» публикует финансовые результаты за первое полугодие 2020 года.

#### 04.09.2020

На Среднеуральской ГРЭС введены в эксплуатацию новые сооружения, предназначенные для очистки сточных вод.

#### 21.09.2020

Специалисты Среднеуральской ГРЭС завершили капитальный ремонт оборудования парогазового блока электростанции.



### 4 квартал

#### 12.10.2020

На Конаковской ГРЭС завершились пусконаладочные работы на адсорбционной азотной станции контейнерного исполнения.

#### 30.10.2020

Публикация финансовых результатов за 9 месяцев 2020 года.

#### 10.11.2020

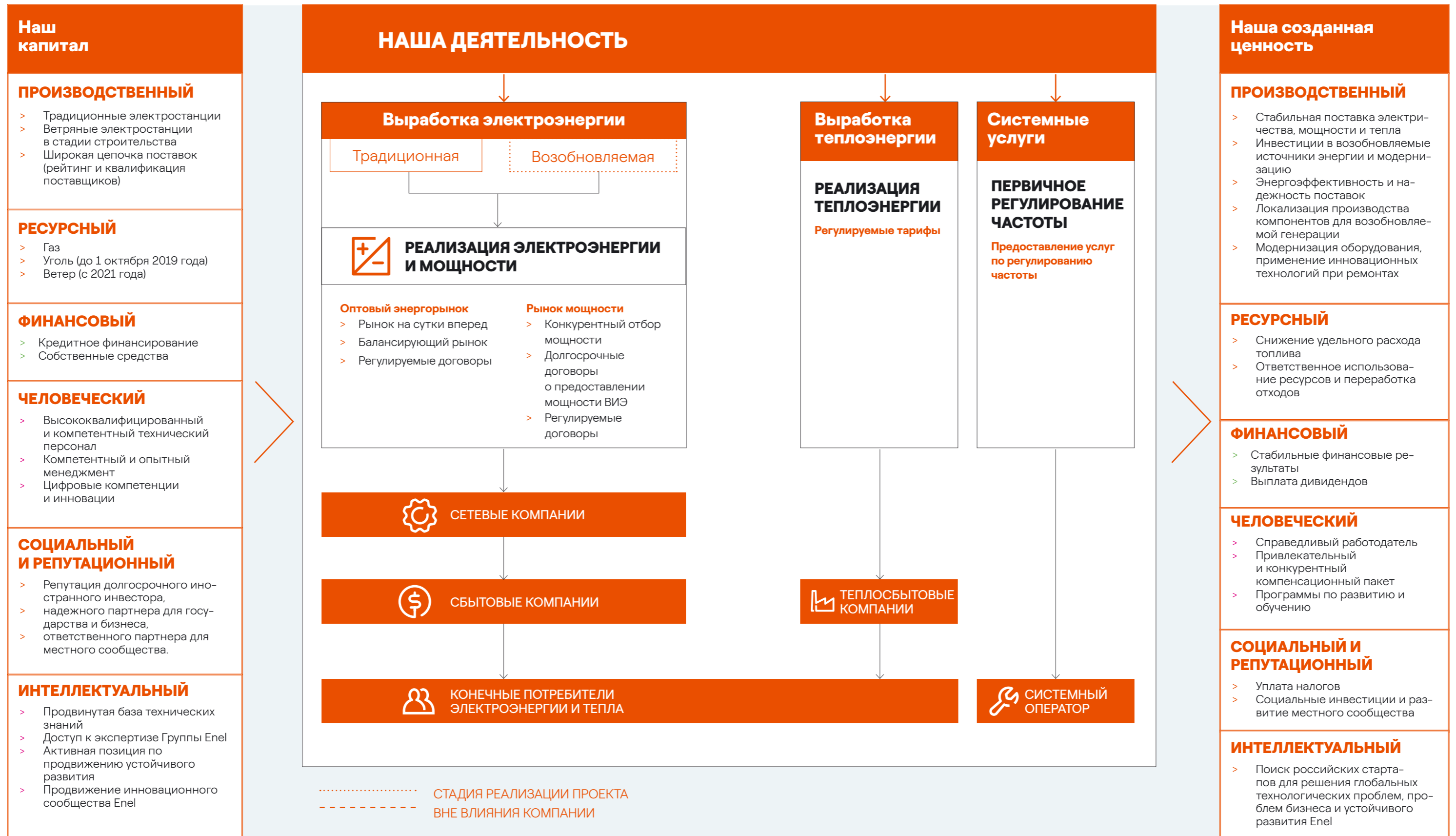
ПАО «Энел Россия» получило Паспорт готовности к отопительному сезону 2020–2021 годов.

#### 05.12.2020

В рамках программы модернизации мощностей (ДПМ) на Невинномысской ГРЭС провели уникальную операцию – установку барабана котла. С помощью 500-тонного крана барабан весом более 110 тонн и длиной 19,5 метров был установлен на штатное место без останова оборудования.

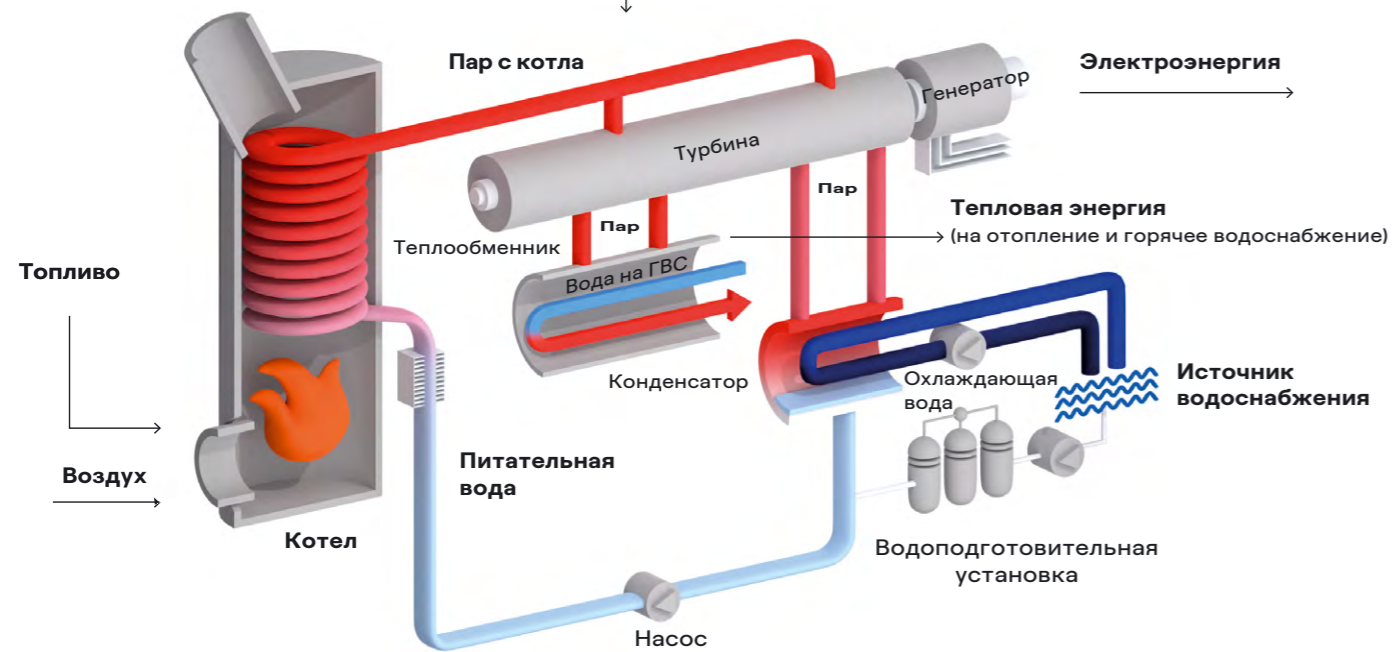
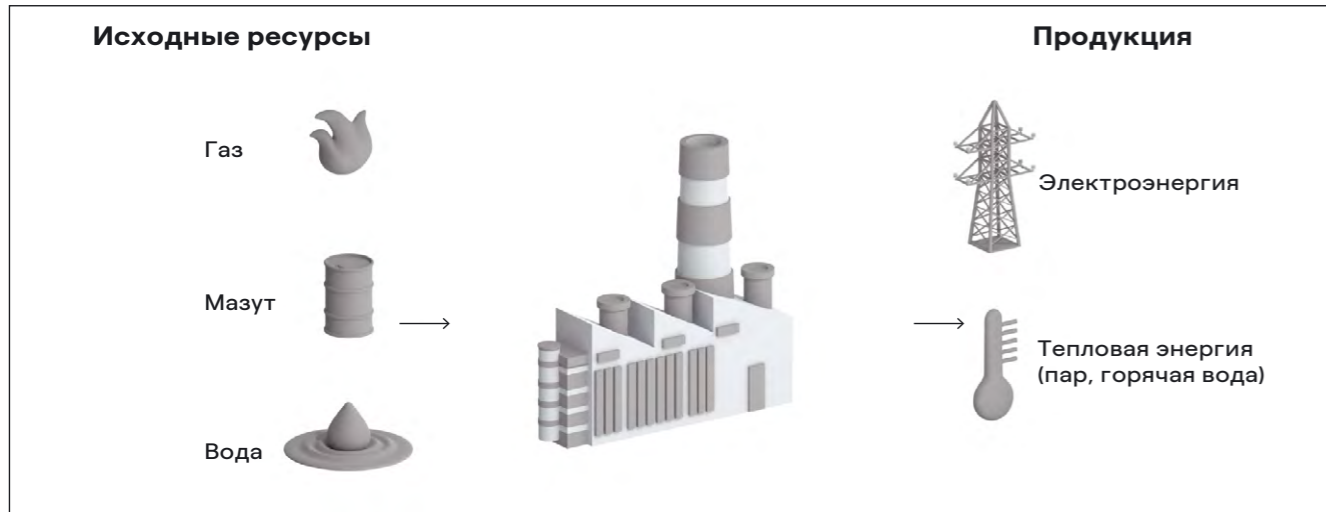


# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



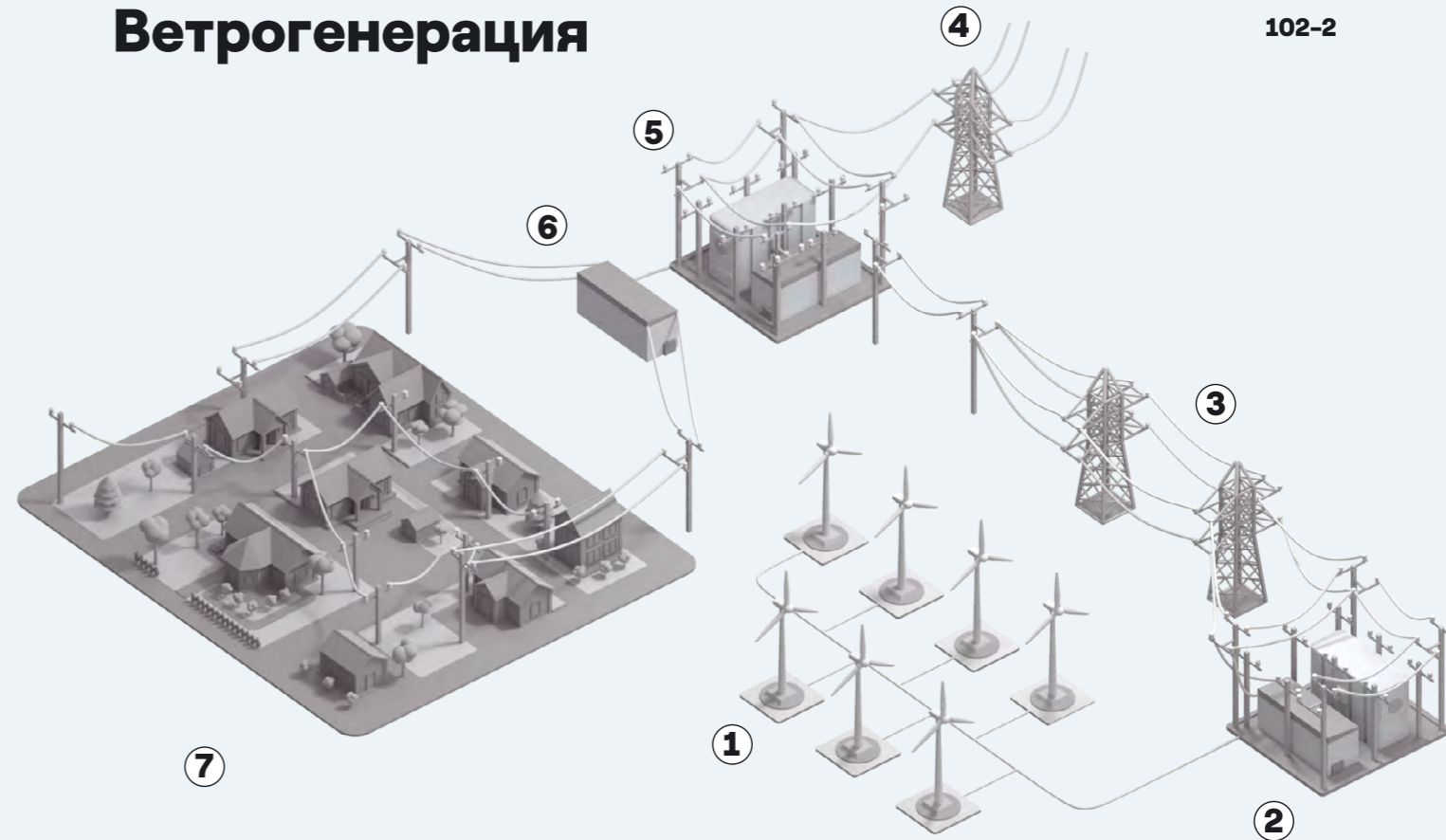
# НАШ ПРОФИЛЬ – ЭНЕРГЕТИКА

## Тепловая генерация

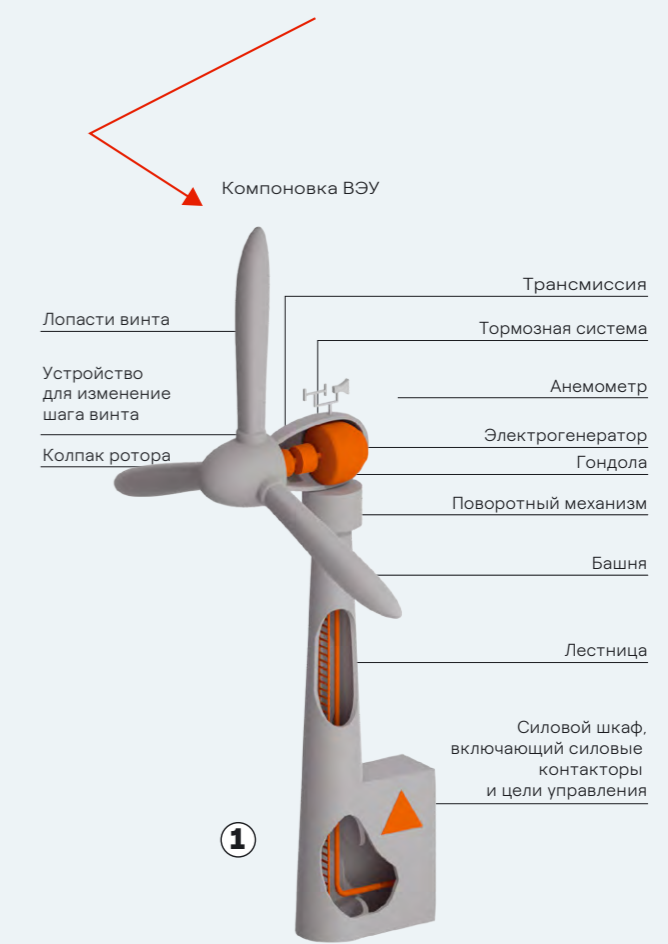


## Ветрогенерация

102-2



- 1 Ветроэнергетическая установка (ВЭУ)
- 2 Повышающая подстанция (35/110 кВ)
- 3 ЛЭП схемы выдачи мощности
- 4 Связь с другими подстанциями энергосистемы
- 5 Подстанция 220/110/10 кВ
- 6 Комплектная трансформаторная подстанция 10/0,4 кВ
- 7 Конечные потребители



# МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

102-16

## ENEL IS OPEN POWER

**ВИ  
ДЕ  
НИЕ**

Open Power –  
Ответ на самые  
сложные вызовы  
современного  
мира.

**ПОЗИ  
ЦИОНИ  
РОВА  
НИЕ**

**Open  
power**

**МИС  
СИЯ**

- > Открывать доступ к электроэнергии для большего количества людей.
- > Открывать мир энергии для новых технологий.
- > Открывать новые области применения энергии.
- > Открывать новые способы управления энергией для людей.
- > Открытость для новых партнерств.

**ПРИН  
ЦИПЫ  
ВЕДЕ  
НИЯ  
БИЗНЕ  
СА**

- > Принятие решений в отношении ежедневной деятельности и ответственность за их реализацию.
- > Обмен информацией, стремление к сотрудничеству и открытость для идей окружающих.
- > Приверженность достижению целей, упорство и увлеченность.
- > Быстрая смена приоритетов в соответствии с развитием ситуации.
- > Достижение результатов в стремлении к совершенству.
- > Принятие и продвижение культуры безопасного поведения, проактивность в отношении улучшения условий охраны труда, промышленной безопасности и благополучия.
- > Работа над всеобщей интеграцией, признание и привлечение личностного многообразия (культура, половая идентичность, возраст, ограниченные возможности, личные качества и другое).
- > Фокус деятельности на удовлетворение потребностей потребителей и/или сотрудников посредством быстрого реагирования и вовлеченности.
- > Разработка новых решений и стойкость перед лицом препятствий или неудач.
- > Признание заслуг сотрудников, предоставление обратной связи, которая может преумножить их вклад.

**ЦЕ  
ЛЬ**

**Open power  
for a brighter  
future.**

**We empower  
sustainable  
progress.**

**ЦЕН  
НОС  
ТИ**

- > Доверие
- > Проактивность
- > Ответственность
- > Инновации

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

102-18, 102-19, 102-20



\* Схематическое изображение по состоянию на 31.12.2020.

С целью реализации поставленных перед компанией бизнес-целей и задач, непрерывного устойчивого развития и эффективного обеспечения своей жизнеспособности во внешней среде, в том числе прозрачности управленческой модели, организационная структура компании сформирована по функциональным направлениям, различаемым по трем видам деятельности:

## ОСНОВНЫЕ

- > Коммерческая деятельность
- > Тепловая генерация
- > Возобновляемая энергетика

## ПОДДЕРЖИВАЮЩИЕ

- > Безопасность
- > Внутренний аудит
- > Инновации
- > Коммуникации
- > Персонал и организационное развитие
- > Правовые вопросы и корпоративные отношения
- > Проектный офис
- > Регулирование рынка и взаимодействие с органами государственной власти
- > Сервисы
- > Устойчивое развитие
- > Бухгалтерия, финансы и контроль

## ГЛОБАЛЬНЫЕ СЕРВИСНЫЕ

- > Закупки
- > Цифровые решения

Данные функциональные направления относятся к первой линии подчинения Генеральному директору и подотчетны ему напрямую.

Функциональные направления, обеспечивающие безопасность, эффективность и бесперебойность производственного процесса, относятся к первой линии подчинения Заместителя генерального директора – Директора по генерации. К данным функциональным направлениям относятся:

- > эксплуатация и ремонт;
- > охрана труда, промышленная безопасность, экология и качество;
- > эффективность производства;
- > реализация проектов;
- > инжиниринг;
- > развитие бизнеса генерации.

К первой линии подчинения Директора по эксплуатации и ремонту относятся в числе прочего производственные филиалы:

- > Конаковская ГРЭС;
- > Невинномысская ГРЭС;
- > Среднеуральская ГРЭС.

В течение 2020 года были утверждены новые организационные структуры Управления по закупкам, Дирекции по персоналу и организационному развитию, управления инжиниринга, Дирекции по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству, Дирекции по эксплуатации и ремонту.

В рамках своей основной деятельности и компетенций каждое из подразделений вносит вклад в формирование повестки, принятие решений и реализацию программ по экономическим, экологическим и социальным вопросам.

# 3

## СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ

Энергетический переход .....	38
Стратегический план 2021–2023 .....	40
План по устойчивому развитию на 2021–2023 годы .....	47
Декарбонизация топливного баланса .....	62



# СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ

## Энергетический переход

103-1, 103-2, 103-3

Электроэнергия необходима для обеспечения устойчивого будущего и представляет собой ключевой фактор в достижении Целей в области устойчивого развития ООН, в частности целей 7 и 13 в отношении чистой, надежной и доступной энергии и борьбы с изменением климата.

Достижение цели Парижского соглашения потребует значительных технологических, социальных и экономических преобразований и сотрудничества между правительствами, компаниями, финансовыми учреждениями и гражданским обществом. Обязательство сократить выбросы углекислого газа в атмосферу должны взять на себя не только государства – участники соглашения, но и бизнес.

Электроэнергетический сектор должен работать над сокращением выбросов, связанных с производством энергии, тем самым поддерживая декарбонизацию других отраслей и услуг, также стремящихся к сокращению углеродного следа. Примером поддержки бизнеса со стороны энергетического сектора может стать сотрудничество с применением таких инструментов, как «зеленые» сертификаты. Использование

Цель Парижского климатического соглашения – не допустить рост средней температуры на планете выше **2°C** по отношению к показателям доиндустриальной эпохи, а по возможности снизить температуру до **1,5°C**.

данных электронных документов гарантирует, что определенный объем энергии произведен с использованием возобновляемых источников, и позволяет подтвердить выполнение требований стандартов по сокращению выбросов парниковых газов. С ростом объемов возобновляемой генерации будет увеличиваться количество декарбонизированных промышленных производств.

На данном этапе за управление, достижение целей и оценку эффективности в контексте существенной темы по декарбонизации отвечают Генеральный директор, Директор по генерации, Директор по возобновляемой энергетике.

Мы поддерживаем цель Группы Enel по достижению нулевого баланса выбросов углерода к 2050 году. Наше стремление закреплено в Интегрированной политике в области качества, охраны труда, экологии и энергоэффективности.



[Интегрированная политика в области качества, охраны труда, экологии и энергоэффективности](#)

Чтобы гарантировать повышенную прозрачность в своих коммуникациях и отношениях с заинтересованными сторонами, Энел Россия раскрывает данные в соответствии с международными стандартами GRI (Global Reporting Initiative).

В следующем отчетном периоде мы начнем подготовку к раскрытию информации согласно рекомендациям

Группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD). На первом этапе мы определим и оценим риски для бизнеса и производственных объектов, связанные с изменением климата. Определение и оценка рисков станут началом формирования климатической стратегии нашей компании.

**Стефан Звегинцов**  
Глава Enel в России



«Энел Россия признает необходимость принятия срочных мер в борьбе с климатическим кризисом. Мы стремимся диверсифицировать нашу бизнес-модель за счет развития возобновляемой энергетики и внедрения низкоуглеродных технологий. В прошлом году мы расширили карту рисков и добавили в нее физические риски и риски переходного периода. В 2021 году нам предстоит серьезная работа по их конкретизации и оценке. Мы движемся к формулированию климатической стратегии, потому что это то, чего ожидают от нас рынок и наши заинтересованные стороны».

### НАШ ПРОГРЕСС В ДЕКАРБОНИЗАЦИИ

Инициатива	Раздел отчета
Продажа крупнейшей в России угольной электростанции – Рефтинской ГРЭС – АО «Кузбассэнерго» 1 октября 2019 года	<a href="#">«Выход из угольной генерации»</a>
Строительство трех ветропарков – Азовская ВЭС, Кольская ВЭС и Родниковская ВЭС	<a href="#">«Развитие возобновляемых источников энергии»</a>
Модернизация оборудования традиционной генерации для повышения его экологичности и эффективности	<a href="#">«Инвестиционная деятельность»</a>
Включение климатических рисков в матрицу рисков компании	<a href="#">«Управление рисками»</a>
Раскрытие нефинансовой информации и дальнейшие планы по развитию климатической отчетности	<a href="#">«Управление устойчивым развитием»</a>

# Стратегический план 2021–2023

103-1, 103-2, 103-3, 102-12

## Ключевые направления деятельности, перспективы развития

Наша главная цель – создание долгосрочной стоимости для акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных лиц. Подход компании заключается в обеспечении баланса между ростом и развитием, устойчивым финансовым положением и вознаграждением акционеров.

### Основные документы, регламентирующие вопросы создания экономической и финансовой стоимости:



[Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Центральным банком Российской Федерации к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованному торгам](#)

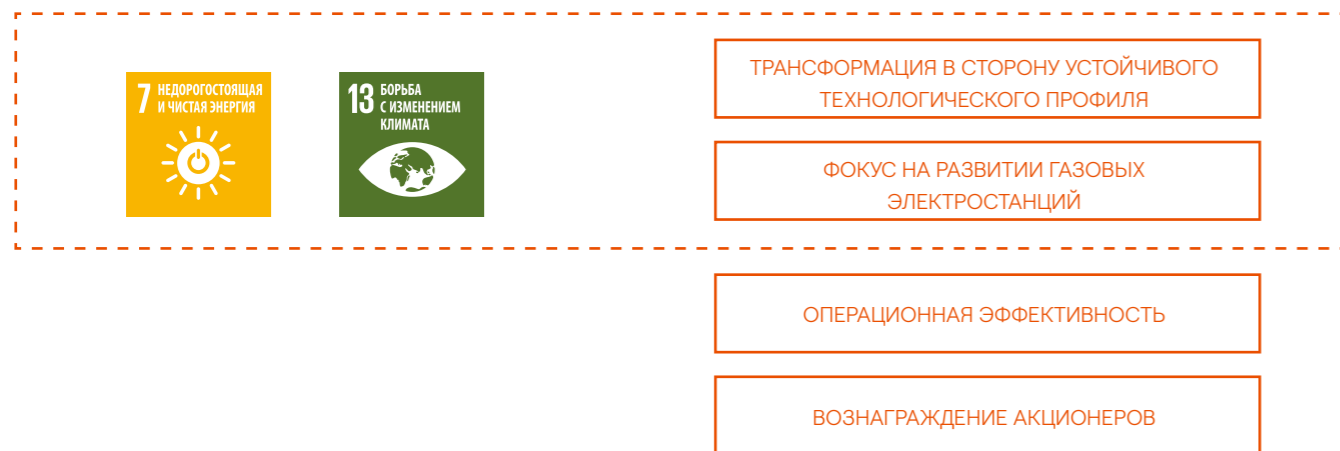


[Положение о дивидендной политике](#)

Финансовую стратегию утверждает Совет директоров компании, в то время как ответственность за реализацию стратегии лежит на Генеральном директоре, а также на всех директорах по направлениям в части соответствующего подразделения (подробнее см. раздел [«Организационная структура»](#)).

Компания ежегодно публикует основные операционные и финансовые цели на ближайшие три года, утвержденные Советом директоров, а также результаты работы за год по ключевым направлениям развития. Ежеквартально компания раскрывает финансовые результаты за прошедший период с комментариями менеджмента и ответами на вопросы финансового сообщества. Подробнее см. раздел [«Взаимодействие с акционерами и инвесторами»](#).

**Финансовая стратегия компании неразрывно связана с реализацией стратегического плана. Стратегический план компании на 2021–2023 годы подтверждает ключевые направления развития:**



Ключевые элементы нашей стратегии – «Трансформация в сторону устойчивого технологического профиля», а также «Фокус на развитии газовых электростанций» – направлены на достижение Целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР): ЦУР 7 («Недорогостоящая и чистая энергия») и ЦУР 13 («Борьба с изме-

нением климата»). ПАО «Энел Россия» подтверждает свою приверженность другим ЦУР путем продвижения устойчивой бизнес-модели и применения практик устойчивого развития. Подробнее см. раздел [«Наш вклад в ЦУР»](#).

## ОТЧЕТ ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ В 2020 ГОДУ

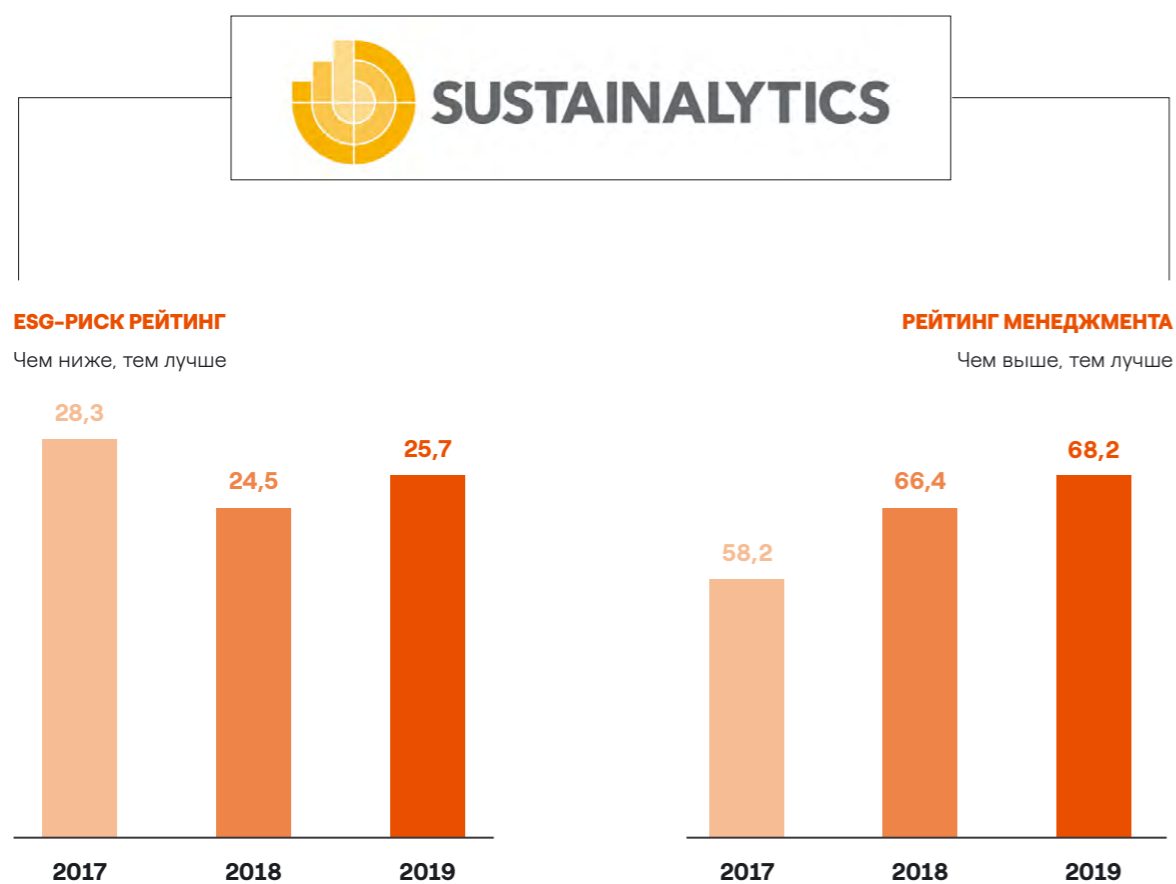
Направление	Дополнительная информация	Основные события в 2020 году
<p><b>Трансформация в сторону устойчивого технологического профиля</b></p>	<p>На протяжении нескольких лет компания постепенно движется в сторону изменения технологического и финансового профиля в пользу более чистых источников энергии, а также снижения зависимости финансовых результатов от рыночной волатильности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Завершение продажи угольной станции: электростанция передана и финальный фиксированный платеж получен (подробнее см. раздел <a href="#">«Выход из угольной генерации»</a>).</li> <li>&gt; Наличие ограничений, связанных с пандемией COVID-19, усложнивших ход реализации проектов ВИЭ и повлиявших на сроки ввода первых двух проектов.</li> <li>&gt; Активная фаза строительных работ на Азовской ВЭС и Кольской ВЭС. Проект строительства Азовской ВЭС находится в процессе окончательного ввода в эксплуатацию (подробнее см. раздел <a href="#">«Развитие возобновляемых источников энергии»</a>).</li> </ul>
<p><b>Фокус на развитии газовых электростанций</b></p>	<p>Наряду со строительством новых мощностей ВИЭ компания непрерывно совершенствует имеющиеся тепловые мощности для повышения срока и эффективности их эксплуатации. Одним из перспективных направлений развития является участие в программе модернизации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Постоянные действия, направленные на улучшение параметров существующих газовых активов, в частности апгрейд ПГУ НГРЭС в рамках проекта СП8.</li> <li>&gt; Успешные действия по борьбе с пандемией COVID-19, выразившиеся в отсутствии ее существенного влияния на эффективность рабочего процесса на действующих газовых электростанциях.</li> <li>&gt; Продолжающиеся работы по четырем проектам компании в общей сложности на 370 МВт в рамках программы модернизации ТЭС с вводом первого из них в 2022 году (ТГ4 НГРЭС) (подробнее см. раздел <a href="#">«Инвестиционная деятельность»</a>).</li> </ul>
<p><b>Операционная эффективность</b></p>	<p>Компания исторически ставит перед собой цель постоянной комплексной оптимизации затрат, что обеспечивает дополнительную поддержку во время трансформации бизнес-профиля компании.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Снижение постоянных затрат по сравнению с 2019 годом.</li> </ul>
<p><b>Вознаграждение акционеров</b></p>	<p>Результатом принятой стратегии компания видит создание долгосрочной стоимости для акционеров компании, в том числе в виде достойных дивидендов по результатам деятельности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Дивидендная выплата в размере 3 млрд руб. была распределена в течение 2020 года</li> <li>&gt; Фиксированный дивидендный подход был обновлен на период фазы трансформации.</li> </ul>

### Прочие результаты 2020 года

В 2020 году кредитные рейтинговые агентства Moody's, Fitch и Эксперт РА подтвердили рейтинг компании на уровне Вa3/прогноз «Стабильный», ВВ+/прогноз «Стабильный» и ruAA/прогноз «Стабильный», соответственно.

Кроме того, в 2020 году международное агентство Sustainalytics провело очередное ежегодное обновление оценки управления ESG-рисками (риски в экологической, социальной сферах и корпоративном управлении, ESG Risk Rating) в компании. По его результатам ESG-риск оценен на среднем уровне, компания получила 25,7 из 100 баллов, против 24,5 из 100

в 2019 году (чем меньше, тем лучше), что было обусловлено изменением методологии, в соответствии с которой увеличился вес показателей, касающихся использования ресурсов, а также производимых компанией выбросов и образуемых отходов, что, в свою очередь, негативным образом повлияло на результат рейтинга. Одновременно с этим рейтинг управленческих подходов был улучшен до 68,2 из 100 возможных баллов, против 66,4 из 100 в 2019 году (чем выше, тем лучше), что свидетельствует о высоком качестве управления ESG-рисками.



В 2020 году была принята новая программа долгосрочной мотивации топ-менеджмента, рассчитанная на трехлетний плановый период<sup>6</sup>. Данная программа

подтверждает приверженность компании увеличению благосостояния акционеров и созданию экономической и финансовой стоимости.

(6) Сведения о КПЭ ключевых руководителей, являющихся условиями использования указанных форм мотивации, содержатся в приложении к настоящему годовому отчету.





## Прогноз операционных результатов

Стратегический план на 2021–2023 годы предусматривает плавный рост установленной мощности за счет ввода в эксплуатацию ветряных электростанций в Ростовской области (90 МВт, Азовская ВЭС) и Мурманской области (201 МВт, Кольская ВЭС).

### СТРУКТУРА УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ ПО ТЕХНОЛОГИИ

#### ИЗМЕНЕНИЕ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ (ГВт)



После продажи Рефтинской ГРЭС и вывода 3,8 ГВт угольной генерации под управлением компании находятся генерирующие мощности в размере 5,6 ГВт, из которых 0,8 ГВт – парогазовые блоки и 4,8 ГВт – паросиловые блоки.

В рамках Стратегического плана на 2021–2023 годы предусмотрено два основных направления развития генерирующих активов:

- > Строительство новых мощностей возобновляемых источников энергии. В портфеле компании находятся три проекта общей мощностью 362 МВт, из которых два проекта на 291 МВт будут введены в 2021–2022 годы, и еще один проект на 71 МВт будет запущен за горизонтом планового периода.
- > Модернизация и ремонт имеющихся газовых мощностей. В портфеле компании находятся четыре проекта общей мощностью 370 МВт. В 2020 году был достигнут значительный прогресс по одному из четырех проектов компании – замене турбины и котла на Невинномысской ГРЭС, завершение которого намечено на 2022 год. Оставшиеся три проекта модернизации будут запущены за горизонтом планового периода. Кроме проектов модернизации, в течение 2020 года важные ремонтные работы были успешно реализованы на блоках ПГУ Среднеуральской и Невинномысской ГРЭС.

В рамках Стратегического плана на 2021–2023 годы компания применяет сдержанные оценки в части полезного отпуска электроэнергии газовыми электростанциями с постепенным увеличением отпуска ветроэнергетическими установками после их ввода в эксплуатацию, что в целом отражается в прогнозе умеренно положительного отпуска электроэнергии. На протяжении 2021–2023 годов ожидается плановое увеличение общей выработки с 18,0 ТВт·ч до 18,7 ТВт·ч с некоторыми колебаниями в соответствии с годовыми инвестиционными планами. Основными драйверами роста будут выступать стабильные производственные результаты газовых блоков, а также выработка первых мегаватт-часов от возобновляемых источников энергии начиная с 2021 года, что в совокупности приведет к умеренно позитивному тренду отпуска электроэнергии.

### СТРУКТУРА ЧИСТОГО ОТПУСКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО ТЕХНОЛОГИИ

#### ПОЛЕЗНЫЙ ОТПУСК (ТВт·ч)

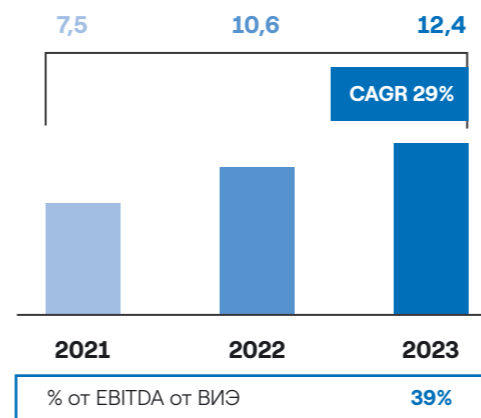


### Прогноз финансовых результатов

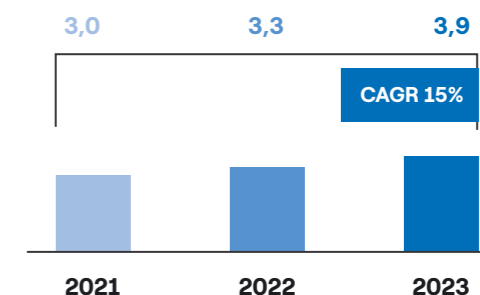
В рамках Стратегического плана на 2021–2023 годы компания более консервативно подходит к обновлению своего предыдущего прогноза по энергетическому сектору и макроэкономическим тенденциям, учи-

### ПРОГНОЗЫ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ КОМПАНИИ ДО 2023 ГОДА

#### ЕБИТДА (млрд руб.)

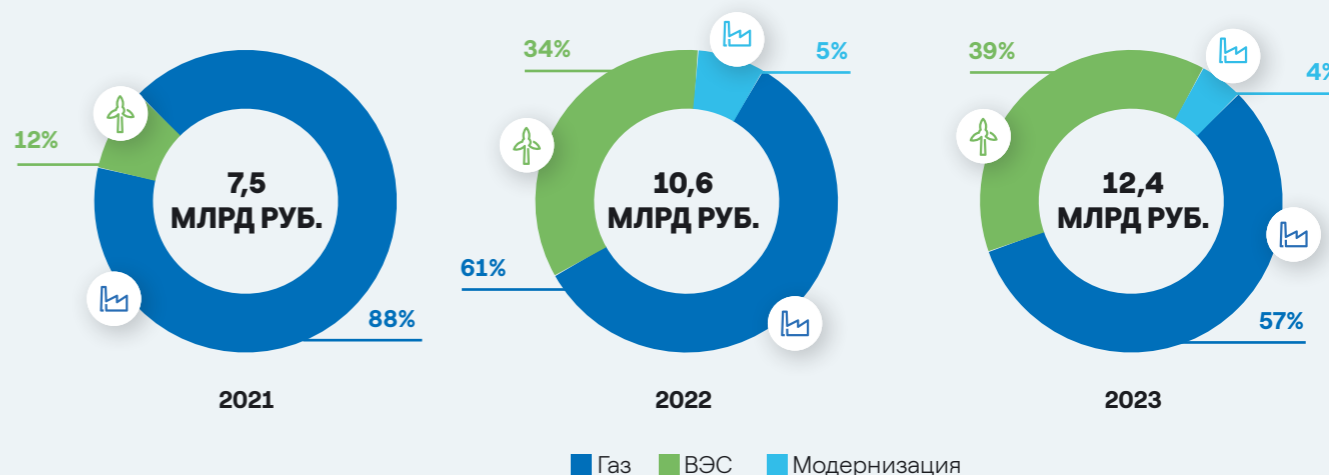


#### ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ОТ ОБЫЧНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (млрд руб.)



### ПРОГНОЗ ЕБИТДА ПО ТЕХНОЛОГИЯМ ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

#### ПРОГНОЗ ЕБИТДА ПО ТЕХНОЛОГИЯМ

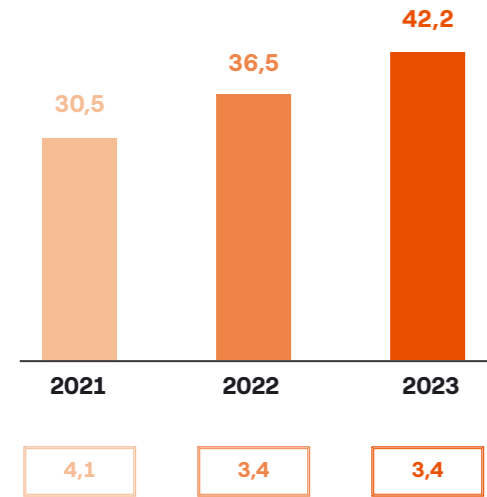


Динамика ЕБИТДА в 2021 году по отношению к 2020 году объясняется прежде всего окончанием действия тепловых ДПМ компании после десятилетнего срока возврата инвестиций в ПГУ на Невинномысской ГРЭС и Среднеуральской ГРЭС. Рост в последующие годы ожидается в основном благодаря началу действия программы ДПМ ВИЭ по ветропарку в Ростовской области мощностью 90 МВт (начиная с 2021 года) и ветропарку в Мурманской области мощностью 201 МВт (начиная с 2022 года). Ожидается, что показатель ЕБИТДА вырастет с 7,5 млрд руб. запланированных на 2021 год, до 12,4 млрд руб. в 2023 году, увеличиваясь в среднем на 29% в пределах планового периода. Примечательно, что влияние про-

ектов в сфере возобновляемой энергетики на показатель ЕБИТДА будет на уровне 39% к концу рассматриваемого в Стратегическом плане периода. Структурное изменение валовой прибыли и ЕБИТДА, которое будет обеспечено за счет увеличения платежей за поставку мощности ветропарков (ДПМ ВИЭ) в рамках рассматриваемого периода вслед за окончанием старой программы тепловых ДПМ в 2020 году, в результате приведет к более устойчивой структуре генерации. Чистая прибыль ожидается на уровне 3,9 млрд руб. в 2023 году со среднегодовым темпом роста на 15% по сравнению с прогнозируемым показателем 3 млрд руб. в 2021 году (несмотря на рост финансовых затрат, связанных со строительством ветропарков).

## ПРОГНОЗ ИЗМЕНЕНИЯ ЧИСТОГО ДОЛГА

ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСТОГО ДОЛГА (млрд руб.)



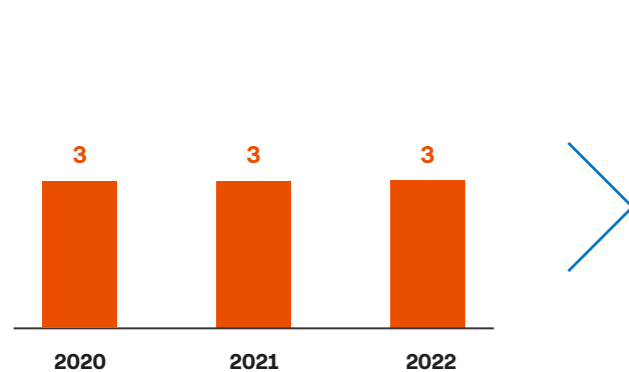
Чистый долг EBITDA

## Создание стоимости для акционеров

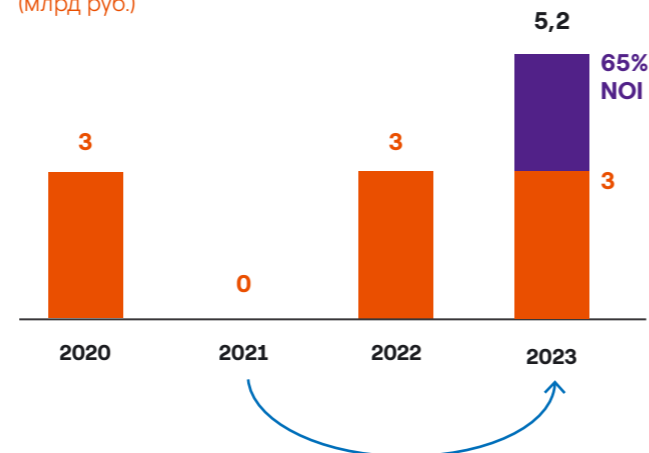
Стратегический план на 2021–2023 годы основан на балансе между финансовой устойчивостью бизнеса, возможностями роста и предсказуемым вознаграждением акционеров. Принимая во внимание ситуацию «форс-мажора», официально признанную на одном из наших проектов, а также неблагоприятные рыночные условия на протяжении 2020 года, основной задачей на 2021 год является сохранение финансовой стабильности. Компания подтверждает распределение дивидендов в размере 3 млрд руб. по итогам 2020 года, но осуществит это в 2023 году вместо 2021 года.

## ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

ПРЕДЫДУЩИЙ ГРАФИК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДИВИДЕНДОВ<sup>7</sup> (млрд руб.)



ОБНОВЛЕННЫЙ ГРАФИК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДИВИДЕНДОВ<sup>8</sup> (млрд руб.)



(7) База расчета – по оплате в течение года по результатам предыдущего года  
(8) Планируемая прибыль от обычных видов деятельности

Ожидается, что чистый долг будет постепенно увеличиваться по мере инвестирования в текущие проекты и достигнет примерно 42,2 млрд руб. к 2023 году. Наибольший рост запланирован на 2021 год, когда чистый долг вырастет до 30,5 млрд руб. в основном по причине необходимости ускорения инвестиций для поддержки трансформации бизнес-портфеля компании. В то же время, по мере постепенного ввода в эксплуатацию ветроэнергетических проектов, компания ожидает преодоления пика долговой нагрузки в 2021 году. После этого ожидается снижение соотношения чистый долг/EBITDA до уровня в 3,4 в 2022 году и его нахождение на аналогичном уровне в 2023 году.

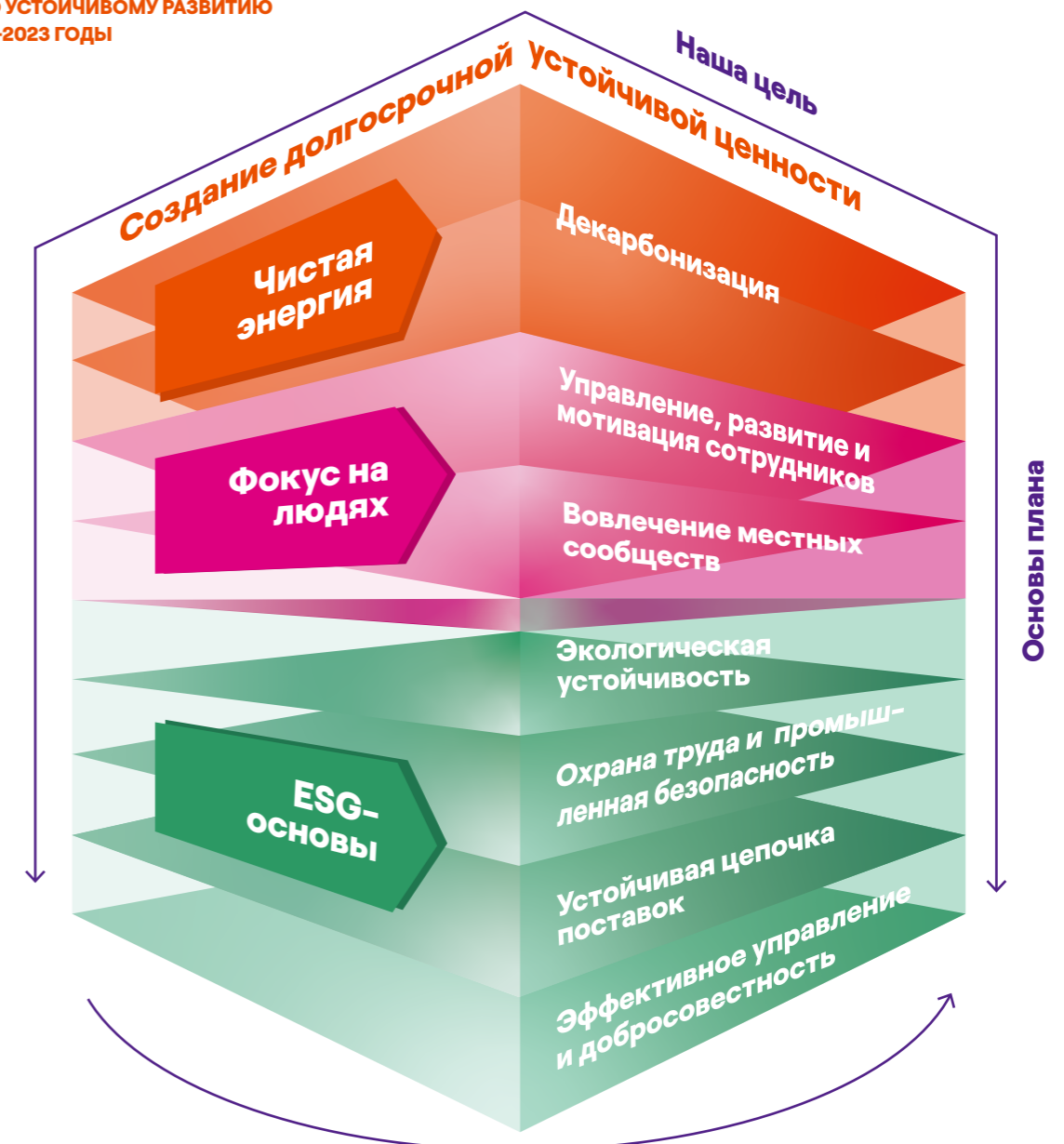
Ответственность перед нашими акционерами и инвесторами продолжает оставаться одним из наших главных приоритетов. После прохождения поворотного 2021 года, периода стратегического репозиционирования и волатильности доходов, мы планируем распределить в 2022 году дивиденды в размере 3 млрд руб. по результатам 2021 года и порядка 5,2 млрд руб. в 2023 году, что включает в себя 65% от чистой прибыли 2022 года и фиксированные дивиденды в размере 3 млрд руб., перенесенные с 2021 года, в результате чего дивиденды на акцию вырастут почти до 0,15 руб.

## План по устойчивому развитию на 2021–2023 годы

В новом плане по устойчивому развитию мы подтверждаем выбранный курс на трансформацию нашего бизнеса и переход к «чистой энергии». Как в новый план по устойчивому развитию, так и в годовой отчет попали все существенные темы, обозначенные нашими заинтересованными сторонами в качестве приоритетных (см. подробнее в главе «Об отчете»). В рамках соблюдения принципа сопоставимости данных мы представляем не только наши новые цели, но и обзор нашего прогресса за пять лет. В отчетном периоде мы придерживались курса, заданного в Плане по устойчивому развитию на 2020–2022 годы, однако на достижение целевых показателей оказала

влияние глобальная пандемия COVID-19. Мы приняли решение пересмотреть План по устойчивому развитию на 2021–2023 годы, чтобы поставить задачи и определить активности по всем направлениям, включая создание финансовой ценности, охрану труда и промышленную безопасность, инновации и цифровизацию, циркулярную экономику, вопросы эффективного управления и добросовестности. В новом плане мы также распределили направления деятельности по трем стратегическим блокам: чистая энергия, фокус на людях и ESG-основы. Кроме того, мы определили акселераторы нашего роста.

ПЛАН ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ НА 2021–2023 ГОДЫ



## Акселераторы роста


Циркулярная экономика, инновации и цифровизация, создание финансовой ценности

# 35 ЦЕЛЕЙ ДО 2023 ГОДА

## 10 ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ВХОДЯТ В СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН КОМПАНИИ

5-ЛЕТНЯЯ ДИНАМИКА ПО КАЖДОЙ ЦЕЛИ

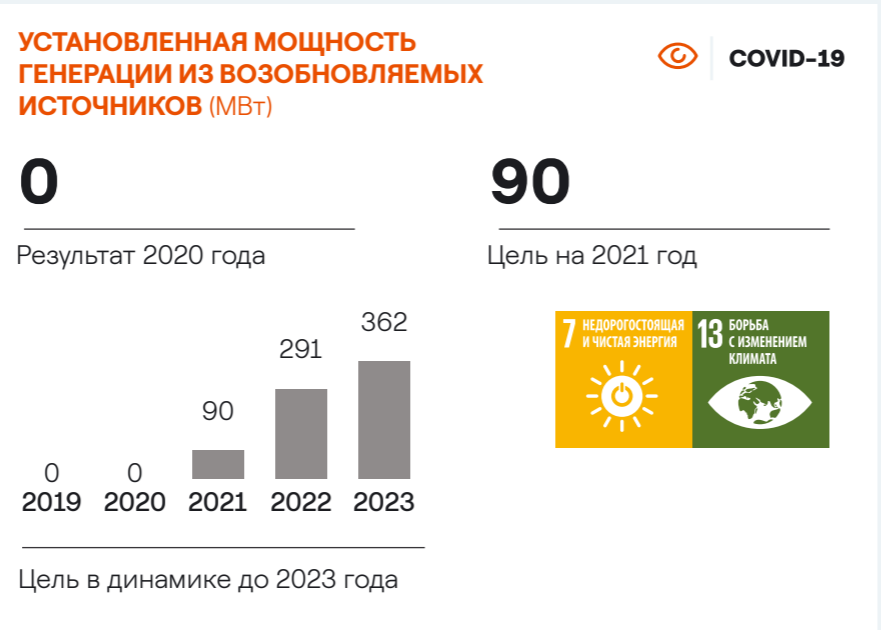
**NEW**  
Новая цель

  
Целевые показатели пересмотрены

**COVID-19**  
Влияние на достижение цели кризиса, вызванного вирусом COVID-19

### ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ

Основы плана



### ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ

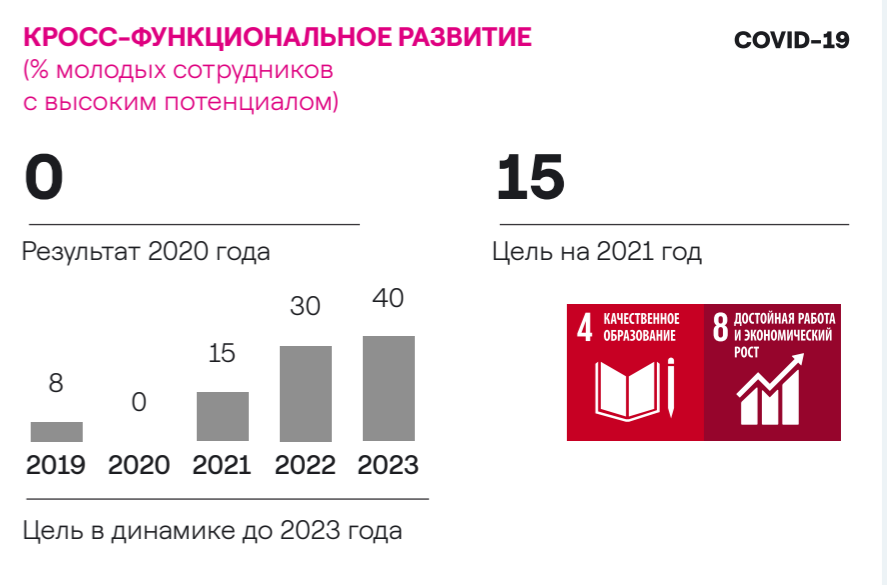
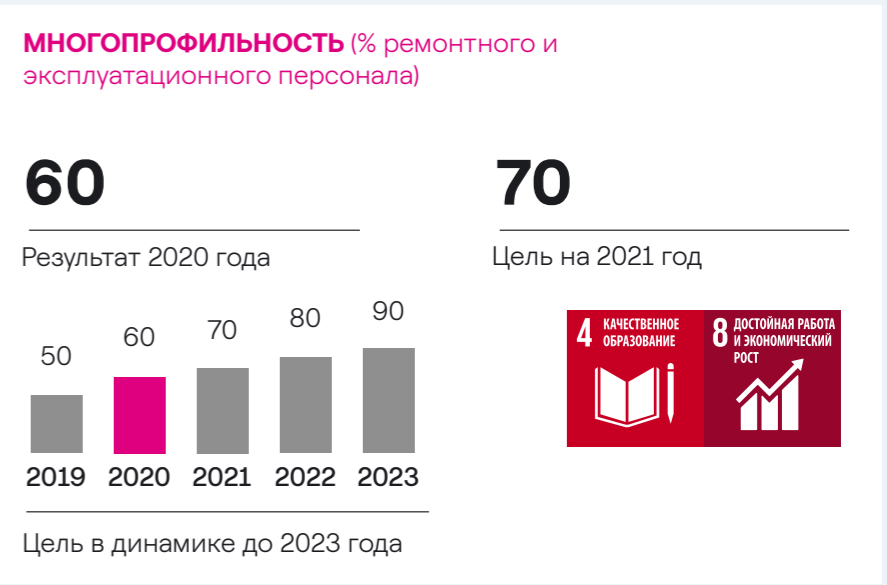
Основы плана



### ФОКУС НА ЛЮДЯХ: УПРАВЛЕНИЕ, РАЗВИТИЕ И МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

Основы плана

РАЗВИТИЕ ЛЮДЕЙ



**ФОКУС НА ЛЮДЯХ:  
УПРАВЛЕНИЕ,  
РАЗВИТИЕ И  
МОТИВАЦИЯ  
СОТРУДНИКОВ**

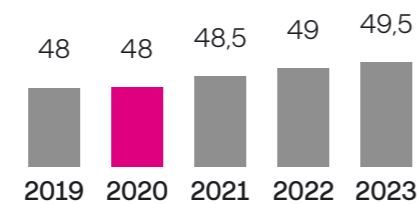
Основы плана

**РАЗВИТИЕ ЛЮДЕЙ**

**ЧАСЫ ОБУЧЕНИЯ**  
(на сотрудника/год)

**48**

Результат 2020 года



Цель в динамике до 2023 года

**48,5**

Цель на 2021 год



**ФОКУС НА ЛЮДЯХ:  
УПРАВЛЕНИЕ,  
РАЗВИТИЕ И  
МОТИВАЦИЯ  
СОТРУДНИКОВ**

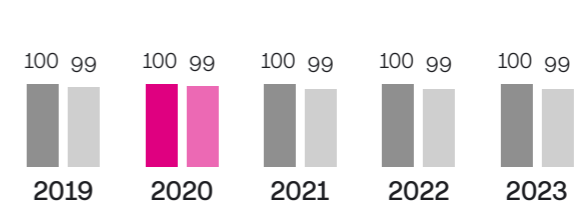
Основы плана

**УДЕРЖАНИЕ  
ТАЛАНТОВ**

**ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ**  
(% вовлеченных и % оцененных)

**100/99**

Результат 2020 года



**100/99**

Цель на 2021 год

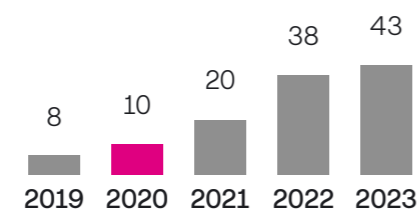


**ВНУТРЕННИЕ НАСТАВНИКИ СРЕДИ  
МЕНЕДЖЕРОВ (% вовлеченных)**

COVID-19

**10**

Результат 2020 года



Цель в динамике до 2023 года

**20**

Цель на 2021 год

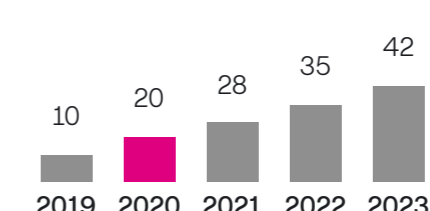


**СОТРУДНИКИ С ВЫСОКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ,  
ЗАДЕЙСТВОВАННЫЕ В ПРОГРАММАХ ОБУЧЕНИЯ (%)**



**20**

Результат 2020 года



Цель в динамике до 2023 года

**28**

Цель на 2021 год



**ФОКУС НА ЛЮДЯХ:  
УПРАВЛЕНИЕ,  
РАЗВИТИЕ И  
МОТИВАЦИЯ  
СОТРУДНИКОВ**

Основы плана

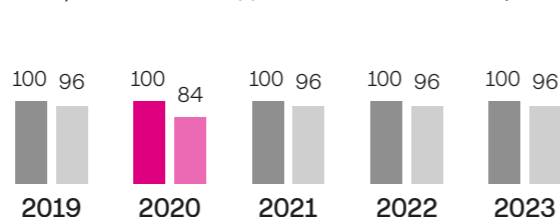
**УДЕРЖАНИЕ  
ТАЛАНТОВ**

**ИССЛЕДОВАНИЕ КЛИМАТА**  
(% допущенных и % завершивших опрос)



**100/84**

Результат 2020 года



Цель в динамике до 2023 года

**100/96**

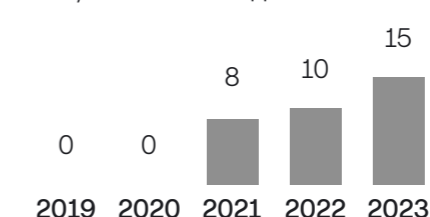
Цель на 2021 год



**3-Х ЛЕТНИЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ КАРЬЕРНЫЙ ПЛАН  
ДЛЯ СОТРУДНИКОВ С ВЫСОКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ (%)**

**0**

Результат 2020 года



Цель в динамике до 2023 года

**8**

Цель на 2021 год



**ФОКУС НА ЛЮДЯХ:  
УПРАВЛЕНИЕ,  
РАЗВИТИЕ И  
МОТИВАЦИЯ  
СОТРУДНИКОВ**

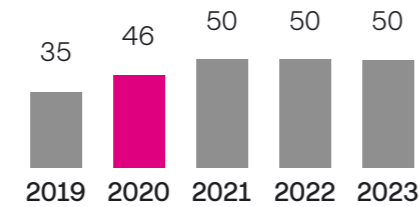
Основы плана

**МНОГООБРАЗИЕ И  
ВКЛЮЧЕННОСТЬ**

**ЖЕНЩИНЫ В РЕКРУТИНГОВЫХ ПРАКТИКАХ**  
(% в финальном списке кандидатов)

**46**

Результат 2020 года



Цель в динамике до 2023 года

**50**

Цель на 2021 год



**ФОКУС НА ЛЮДЯХ:  
ВОВЛЕЧЕНИЕ  
МЕСТНЫХ  
СООБЩЕСТВ**

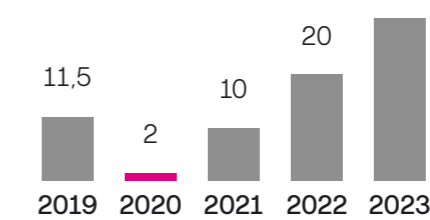
Основы плана

**СОТРУДНИКИ, ВОВЛЕЧЕННЫЕ В ПРОЕКТЫ  
ПО КОРПОРАТИВНОМУ ВОЛОНТЕРСТВУ (%)**



**2**

Результат 2020 года



Цель в динамике до 2023 года

**10**

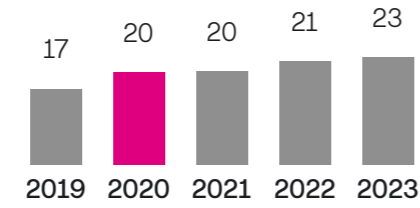
Цель на 2021 год



**ЖЕНЩИНЫ В ТОП-МЕНЕДЖМЕНТЕ (%)**

**20**

Результат 2020 года



Цель в динамике до 2023 года

**20**

Цель на 2021 год

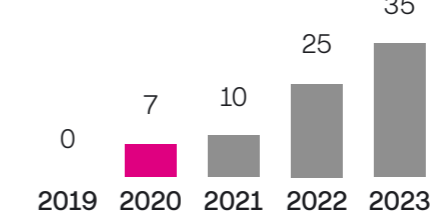


**РАСПРОСТРАНЕНИЕ ЗНАНИЙ ОБ  
УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ (часов/год)**



**7**

Результат 2020 года



Цель в динамике до 2023 года

**10**

Цель на 2021 год



**ФОКУС НА ЛЮДЯХ:  
ВОВЛЕЧЕНИЕ  
МЕСТНЫХ  
СООБЩЕСТВ**

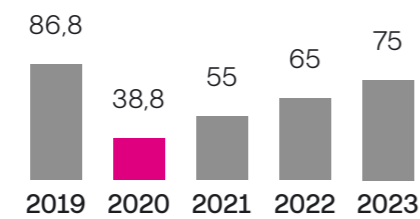
Основы плана

**ПРОЕКТЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ И РАЗВИТИЮ  
МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ С ВКЛАДОМ В ЦУР**  
(тыс. благополучателей)



**38,8**

Результат 2020 года



Цель в динамике до 2023 года

**55**

Цель на 2021 год

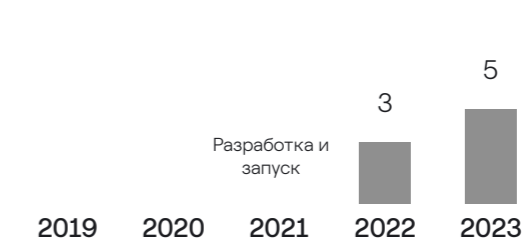


**ЗАПУСК ПРОГРАММЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**  
(грантов/год)



**—**

Результат 2020 года



Цель в динамике до 2023 года

**Разработка  
и запуск**

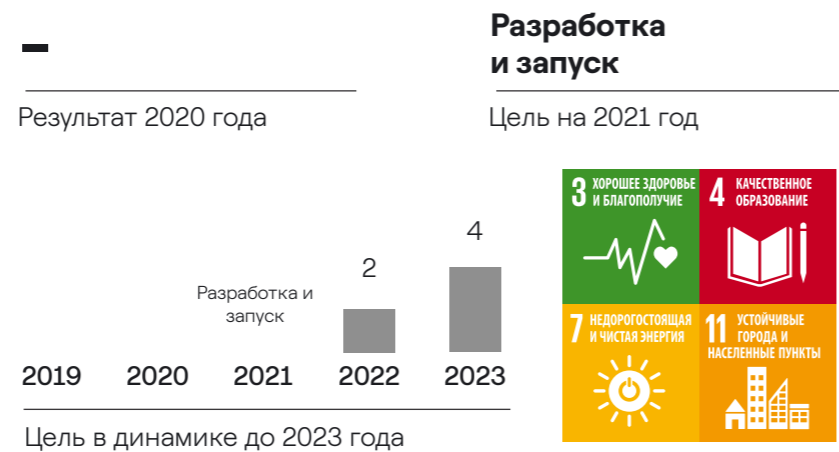
Цель на 2021 год



## ФОКУС НА ЛЮДЯХ: ВОВЛЕЧЕНИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Основы плана

### УВЕЛИЧЕНИЕ УЧАСТИЯ СОТРУДНИКОВ В ПРОГРАММАХ ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ (проектов/год) NEW

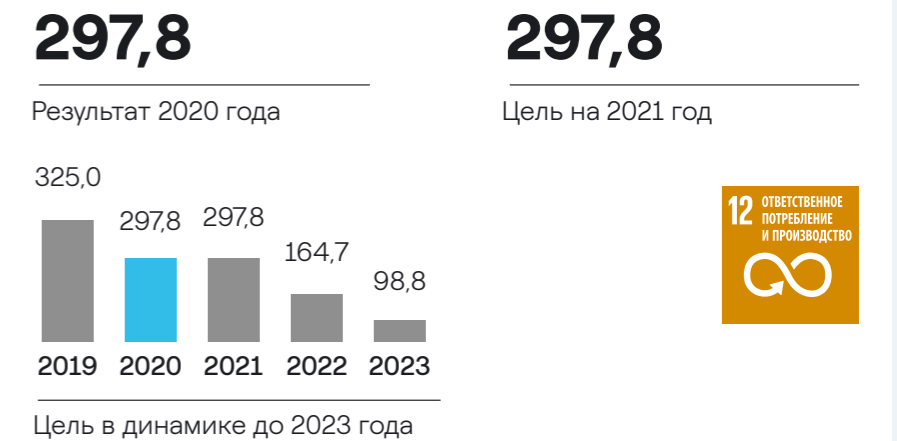


## ESG-ОСНОВЫ

Основы плана

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

### СОКРАЩЕНИЕ ОБЪЕМОВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОДНОРАЗОВОГО ПЛАСТИКА (кг) COVID-19

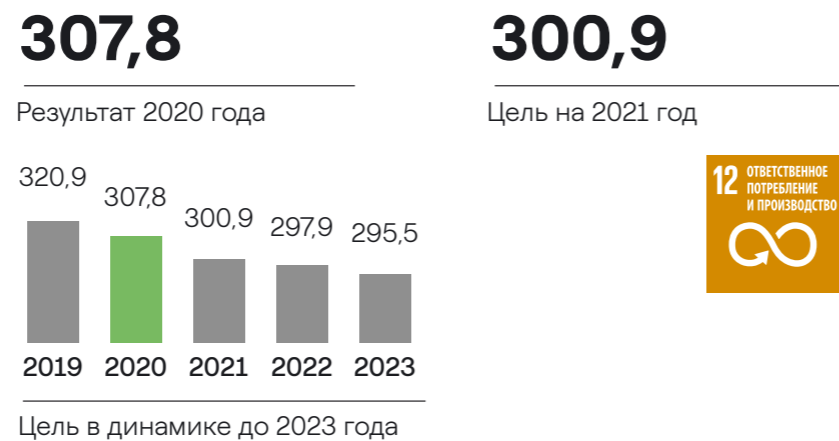


## ESG-ОСНОВЫ

Основы плана

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

### СНИЖЕНИЕ УДЕЛЬНОГО РАСХОДА ТОПЛИВА (г/кВт·ч) COVID-19



## ESG-ОСНОВЫ

Основы плана

## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

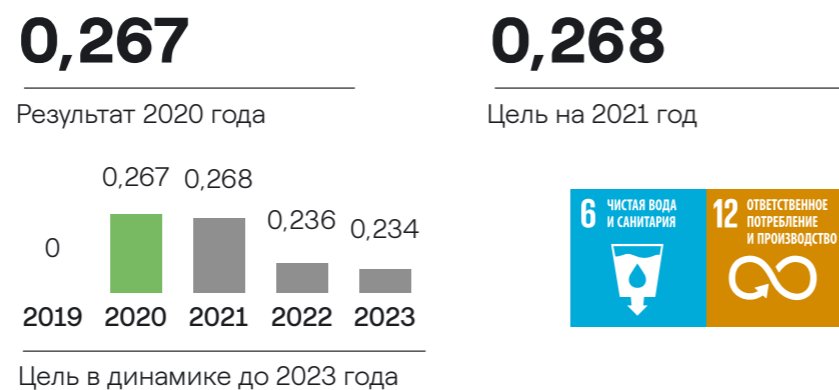
NEW

### СОКРАЩЕНИЕ ИНДЕКСА ЧАСТОТЫ (LTIFR) NEW

Сокращение индекса частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) по сравнению с предыдущими периодами

Цель в динамике до 2023 года

### СНИЖЕНИЕ УДЕЛЬНОГО РАСХОДА ВОДЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ НУЖДЫ (м³/кВт·ч) COVID-19



### РАСПРОСТРАНЕНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ NEW

Развитие культуры, осведомленности и приверженности сотрудников и подрядчиков в области охраны труда и промышленной безопасности

Цель в динамике до 2023 года

**ESG-ОСНОВЫ**

Основы плана

**УСТОЙЧИВАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК**

**КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ ПОСТАВЩИКИ, ОЦЕНЕННЫЕ ПО ВОПРОСАМ ОТ И БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ ГРУПП ЗАКУПОК (%)** **NEW**



**КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ ПОСТАВЩИКИ, ОЦЕНЕННЫЕ ПО ВОПРОСАМ ЭКОЛОГИИ ДЛЯ ВСЕХ ГРУПП ЗАКУПОК (%)** **NEW**



**КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ ПОСТАВЩИКИ, ОЦЕНЕННЫЕ ПО ВОПРОСАМ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ЭТИКИ ДЛЯ ВСЕХ ГРУПП ЗАКУПОК (%)** **NEW**

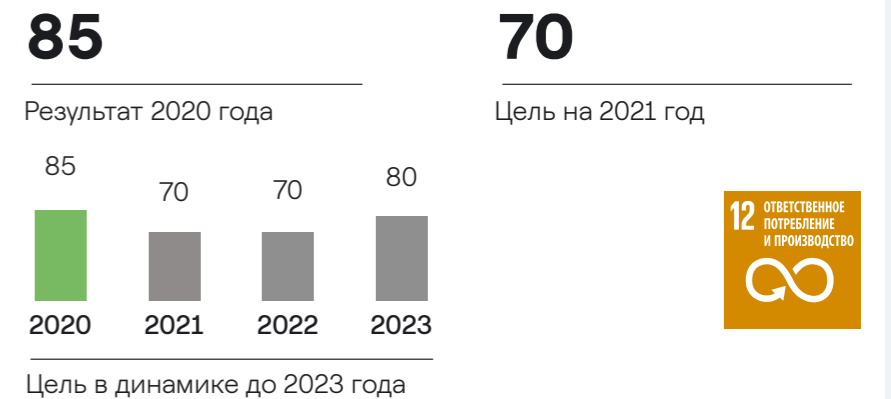


**ESG-ОСНОВЫ**

Основы плана

**УСТОЙЧИВАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК**

**ПОВЫШЕНИЕ ЧИСЛА ТЕНДЕРОВ С ПРИМЕНЕНИЕМ КРИТЕРИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (SUSTAINABILITY K-FACTOR) (% от всего кол-ва тендеров\*)** **NEW**



**ESG-ОСНОВЫ**

Основы плана

**ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ**

**NEW**

**ПРАВА ЧЕЛОВЕКА** **NEW**

- > Пересмотр политики по правам человека
  - > Обучение сотрудников
  - > Внедрение мер по итогам исследования Human Right Due Diligence
- Цель в динамике до 2023 года

**ГЛОБАЛЬНАЯ ПРОГРАММА СООТВЕТСТВИЯ** **NEW**

- > Оценка контрольных процедур
  - > Оценка внутренней системы контроля & разработка корректирующих и превентивных мер
  - > Обучение сотрудников
- Цель в динамике до 2023 года

## ESG-ОСНОВЫ

Основы плана

## ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

NEW

### РАЗВИТИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

NEW

- > Постсертификационные внутренние и внешние аудиты по стандарту ISO 37001 «Антикоррупция»
- > Обновление антикоррупционных рисков
- > Коммуникационная кампания и обучение
- > Прохождение сертификации по ISO 50001 на НГРЭС и СУГРЭС

Цель в динамике до 2023 года



## АКСЕЛЕРАТОРЫ РОСТА

Основы плана

## ЦИРКУЛЯРНАЯ ЭКОНОМИКА

NEW

### ИНИЦИАТИВЫ ПО ЦИРКУЛЯРНОЙ ЭКОНОМИКЕ (проектов в год)

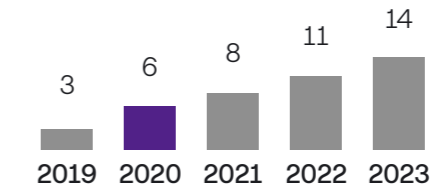


6

Результат 2020 года

8

Цель на 2021 год



Цель в динамике до 2023 года



### КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

NEW

- > Выбор и назначение 4 и более независимых директоров в Совет директоров
- > Независимая оценка деятельности Совета директоров
- > Занимать и удерживать место в ТОП-5 компаний из 1-го котировального списка МосБиржи в части соответствия ККУ

Цель в динамике до 2023 года



### ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ЦИРКУЛЯРНОЙ ЭКОНОМИКИ НА ЭТАПАХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ЭКСПЛУАТАЦИИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ

NEW

- > Определение и применение принципов циркулярной экономики в различных бизнес-практиках компании

Цель в динамике до 2023 года



### РАЗВИТИЕ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

NEW

- > Повышение качества раскрытий в соответствии методологией стандартов GRI
- > Отчетность по климатической стратегии и рискам
- > TCFD-отчетность
- > Верификация нефинансовой отчетности

Цель в динамике до 2023 года



## АКСЕЛЕРАТОРЫ РОСТА

Основы плана

## ИННОВАЦИИ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

NEW

### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ (БУМАГА, ЭЛЕКТРИЧЕСТВО) И ОТХОДЫ В ОФИСАХ

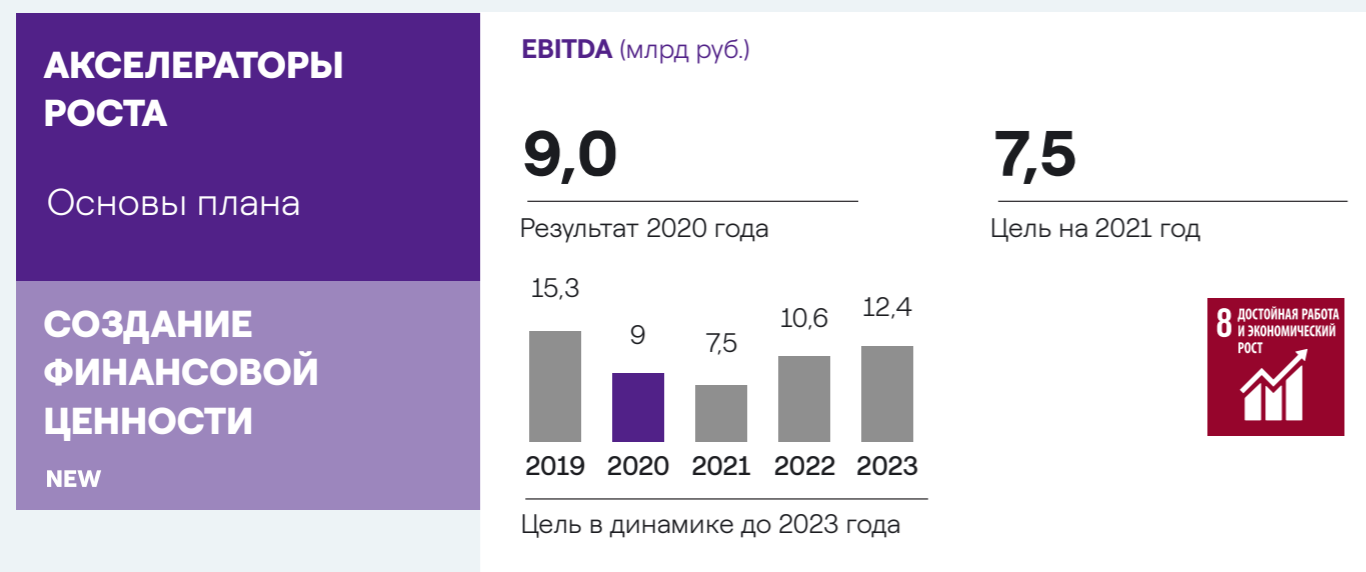
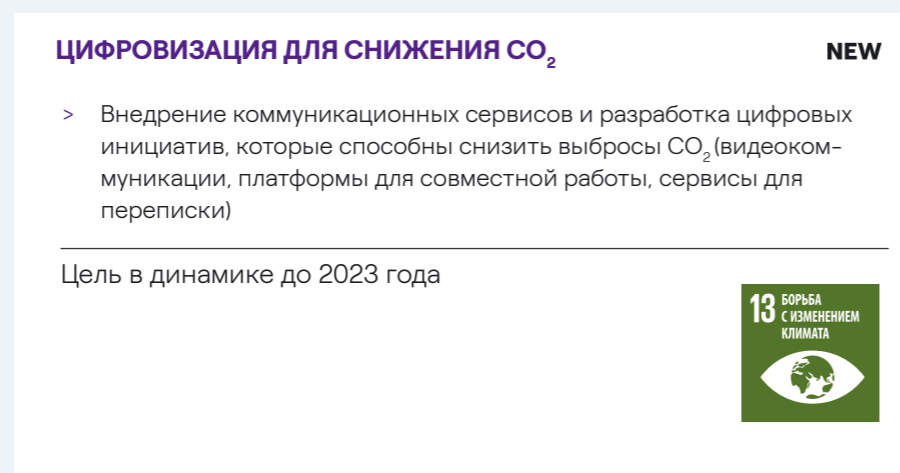
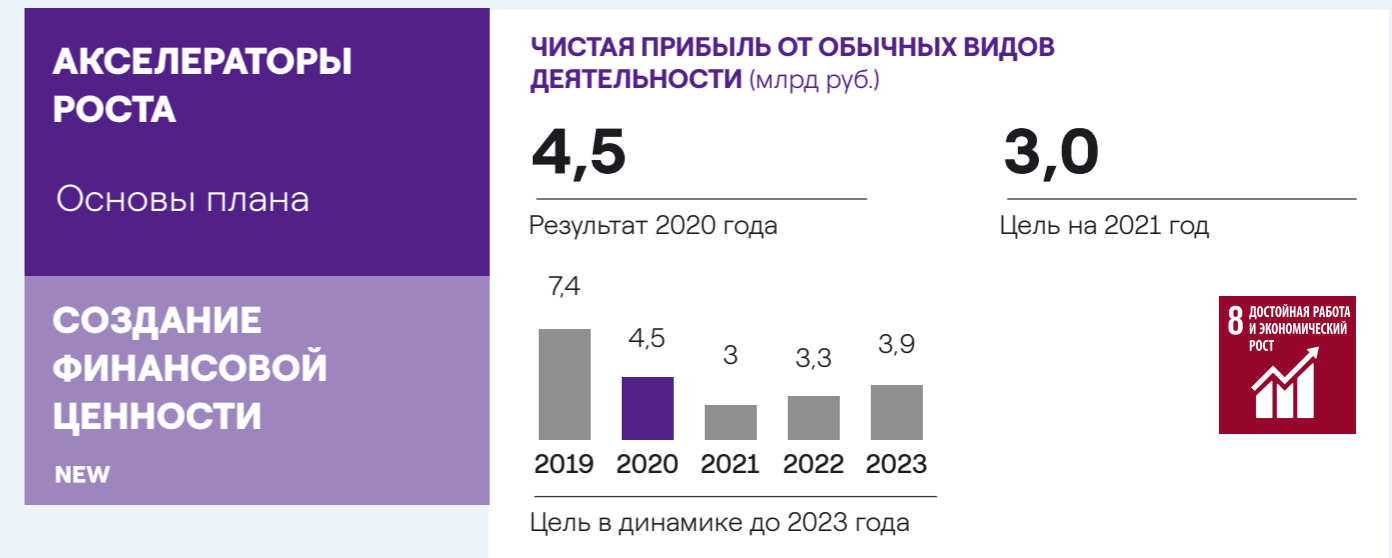
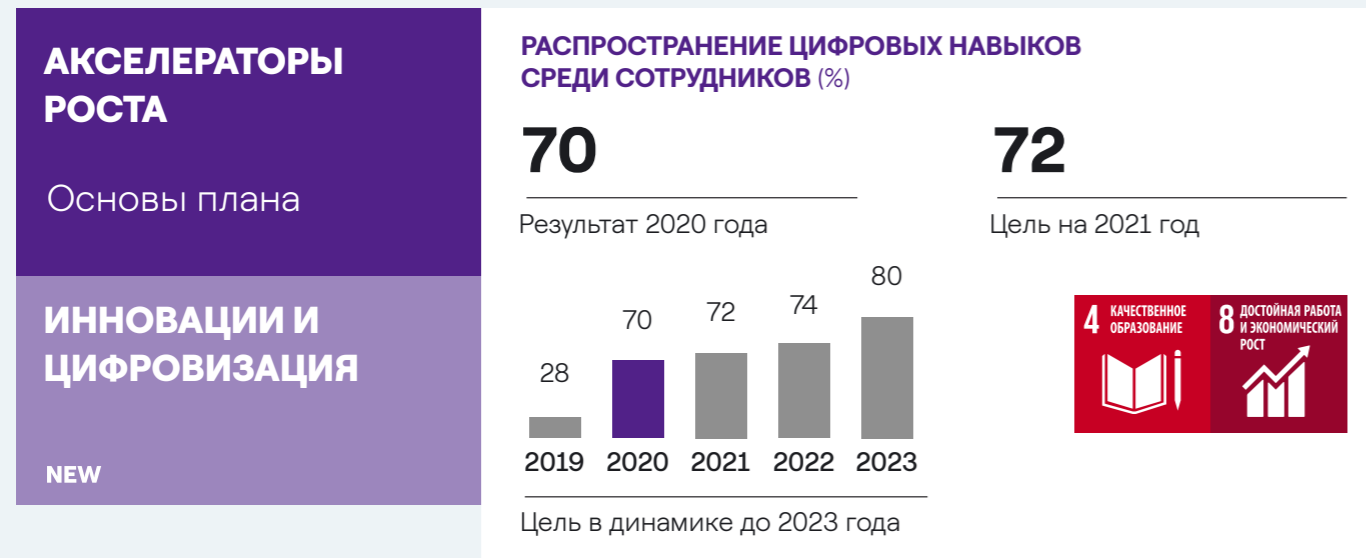
NEW

- > Сокращение потребления бумаги на 20% и бумажных отходов на 10%
- > Сокращение потребления электричества благодаря использованию облачных data-центров

Цель в динамике до 2023 года







## Декарбонизация топливного баланса

102-10

### Выход из угольной генерации

В 2019 году ПАО «Энел Россия» и АО «Кузбассэнерго» (дочерняя компания ООО «Сибирская генерирующая компания») подписали соглашение о купле-продаже Рефтинской ГРЭС – самой крупной угольной электростанции в России. Сделка проходила в три этапа, подробнее о хронологии сделки можно узнать в [годовом отчете 2019 года](#).

Проект по продаже Рефтинской ГРЭС был очень важен для компании, и мы получили первый опыт совместного управления самой крупной угольной электростанцией в России.

В переходный период, длившийся 9 месяцев (с 1 октября 2019 по 30 июня 2020 года), ПАО «Энел Россия» и АО «Кузбассэнерго» совместно управляли станцией в рамках договора аренды, а по окончании переходного периода АО «Кузбассэнерго» начало самостоятельно эксплуатировать станцию.

Общая сумма сделки по итогам переходного периода составила 20,7 млрд руб. без НДС. Помимо этого, в результате продажи компанией запасов Рефтинской ГРЭС, включая уголь, мазут, химические реагенты и запчасти, ПАО «Энел Россия» получило дополнительно около 2 млрд руб. без НДС. Соглашение о купле-

### Персонал

После завершения переходного периода персонал электростанции был переведен в штат АО «Кузбассэнерго» с сохранением всех имеющихся выплат и компенсаций сотрудникам.

Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию в Свердловской области, мы сделали все возможное, чтобы сотрудники Рефтинской ГРЭС смогли подписать соглашения о замене стороны работодателя в трудовых договорах за 2 месяца до окончания переходного периода.

Рефтинская ГРЭС – угольная электростанция с установленной мощностью 3 800 МВт – расположена в поселке Рефтинский Свердловской области. Станция состоит из шести энергоблоков мощностью 300 МВт и четырех энергоблоков мощностью 500 МВт, установленная тепловая мощность станции составляет 350 Гкал/ч. Рефтинская ГРЭС способна обеспечивать электроэнергией порядка 40% всей Свердловской области.

продаже также предусматривает получение при выполнении определенных условий дополнительных платежей в сумме, не превышающей 3 млрд руб., в течение пяти лет.

Для того чтобы проконтролировать полное и надлежащее исполнение обязательств сторонами по договорам купли-продажи и аренды Рефтинской ГРЭС, ПАО «Энел Россия» создало специальный проектный офис, который отвечает за взаимодействие с новым собственником, проводит мониторинг хода реализации различных этапов сделки, составляет регулярную отчетность, координирует обмен документами.

### Экологическое воздействие

До 1 июля 2020 года мы эксплуатировали станцию, придерживаясь наших привычных стандартов управления вопросами окружающей среды. Подробнее о них можно узнать в главе [«Ответственное отношение к окружающей среде»](#). С 1 июля 2020 года ответственность за экологическое воздействие взял на себя новый собственник станции.

### Взаимоотношения с социальными партнерами

ПАО «Энел Россия» не раз входило в список лучших благотворителей Свердловской области и всегда оказывало активную поддержку по вопросам развития местного сообщества и территории. Новый собственник электростанции продолжил традицию ПАО «Энел Россия» и уже с начала 2020 года взял на себя обязательства по взаимодействию с местными сообществами.

### Дебиторская задолженность

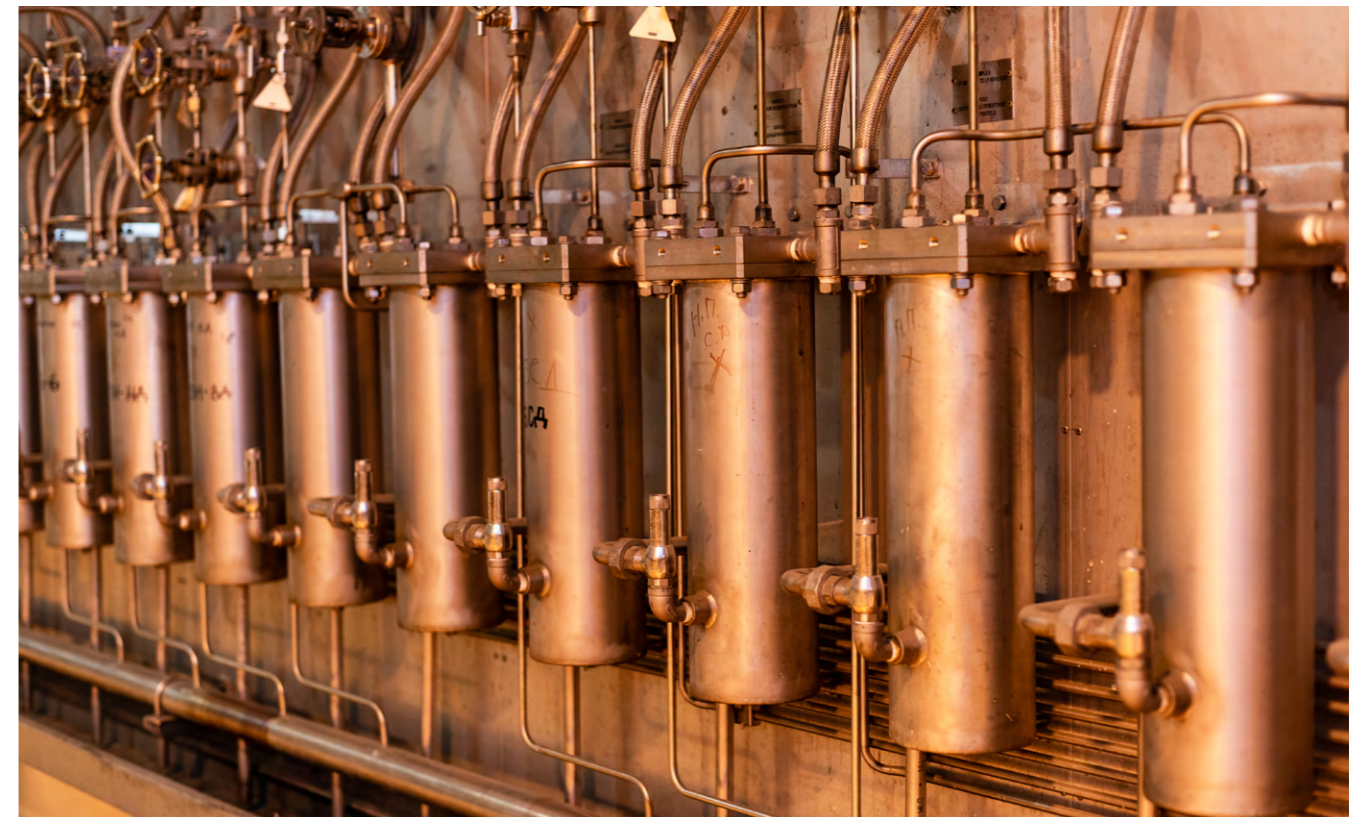
После завершения взаиморасчетов в рамках договора аренды, ПАО «Энел Россия» и АО «Кузбассэнерго» заключили договоры уступки требования (цессии) в отношении прав требования денежных средств за электрическую энергию и мощность, поставленные потребителям на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ) по действующим договорам, но не оплаченным потребителями на дату заключения договора аренды. Права получения денежного исполнения от потребителей переданы АО «Кузбассэнерго» в силу ст. 384 Гражданского кодекса РФ в том объеме и на тех условиях, которые существовали у ПАО «Энел Россия».

### Уступка договоров

В связи с окончанием переходного периода и для обеспечения бесперебойной работы станции ПАО «Энел Россия» осуществило уступку АО «Кузбассэнерго» около 180 действующих договоров в отношении Рефтинской ГРЭС.

### Договор хранения

ПАО «Энел Россия» и АО «Кузбассэнерго» в начале июля заключили договор хранения сроком до 2 лет. Договор регулирует права и обязанности по хранению запасных частей, принадлежащих ПАО «Энел Россия», на складах Рефтинской ГРЭС. ПАО «Энел Россия» планирует реализовать часть товарно-материальных ценностей, включенных в договор хранения, третьим лицам или же АО «Кузбассэнерго».



# РАЗВИТИЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ

## Феличе Монтанари

Директор по возобновляемой энергетике

103-1, 103-2, 103-3



«Опираясь на нашу стратегию декарбонизации, мы рассматриваем все возможности на рынке «зеленой» энергетики. Компания стремится к увеличению доли объектов возобновляемой энергетики в своих активах, делая ставку в первую очередь на объекты ветроэнергетики и солнечной генерации. Кроме того, мы наблюдаем растущий интерес к теме «зеленого» водорода в России и изучаем потенциал местного рынка для производства экологически чистого водорода».

Энел Россия привержена стратегии Группы Enel по декарбонизации и развитию возобновляемых источников энергии и признает значимость климатических изменений и необходимость принятия срочных мер в борьбе с климатическим кризисом (см. подробнее раздел «Декарбонизация топливного баланса»). ПАО «Энел Россия» наращивает долю использования возобновляемых источников энергии и поддерживает заданные Группой Enel экологические и социальные цели, используя устойчивое развитие в качестве базового вектора при определении производственных направлений.

В 2013 году Правительством Российской Федерации запущена программа стимулирования развития электроэнергетики на основе использования ВИЭ и приняты соответствующие нормативно-правовые акты. Учитывая данную инициативу, ПАО «Энел Россия» было при-

нято решение об инвестировании в проекты по строительству генерирующих объектов возобновляемой энергетики.

Являясь активным членом крупных деловых и отраслевых ассоциаций в Российской Федерации, ПАО «Энел Россия» разрабатывает предложения по совершенствованию нормативной базы, регулирующей функционирование в области зеленой генерации, а также по дальнейшему стимулированию долгосрочного развития генерации ВИЭ.

Мы развиваем свой портфель проектов ВИЭ и строим ветровые электростанции в различных субъектах Российской Федерации. Энел Россия рассматривает возможность участия в тендерах в рамках новой программы поддержки развития объектов генерации, работающих на возобновляемой энергии, и уделяет большое внимание расширению портфеля проектов ВИЭ.

## ПРОЕКТЫ ЭНЕЛ РОССИЯ ПО ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ

Название	Мощность	Планируемая выработка/год	Месторасположение	Начало строительства	Планируемая дата ввода в коммерческую эксплуатацию	Статус проекта	
Азовская ВЭС	90 Мвт	320 ГВт·ч	Ростовская область	Май 2019	01.06.2021	Получено разрешение на ввод в промышленную эксплуатацию	362 МВт – суммарная установленная мощность 1,3 ТВт·ч – планируемая выработка электроэнергии в год 1 040 килотонн – ожидаемое ежегодное сокращение объема выбросов CO <sub>2</sub>
Кольская ВЭС	201 Мвт	750 ГВт·ч	Мурманская область	Сентябрь 2019	01.05.2022	В процессе строительства	
Родниковская ВЭС	71 Мвт	220 ГВт·ч	Ставропольский край	Информация будет представлена в следующем отчетном периоде	01.07.2024	В стадии разработки	

## Мы реализуем проекты в области возобновляемых источников энергии согласно внутренним процедурам и политикам, принятым в ПАО «Энел Россия», в том числе:



[Интегрированная политика в области качества, охраны труда, экологии и энергоэффективности](#)



[Устав ПАО «Энел Россия»](#)



[Кодекс Этики](#)



[Положение о недопустимости коррупции](#)

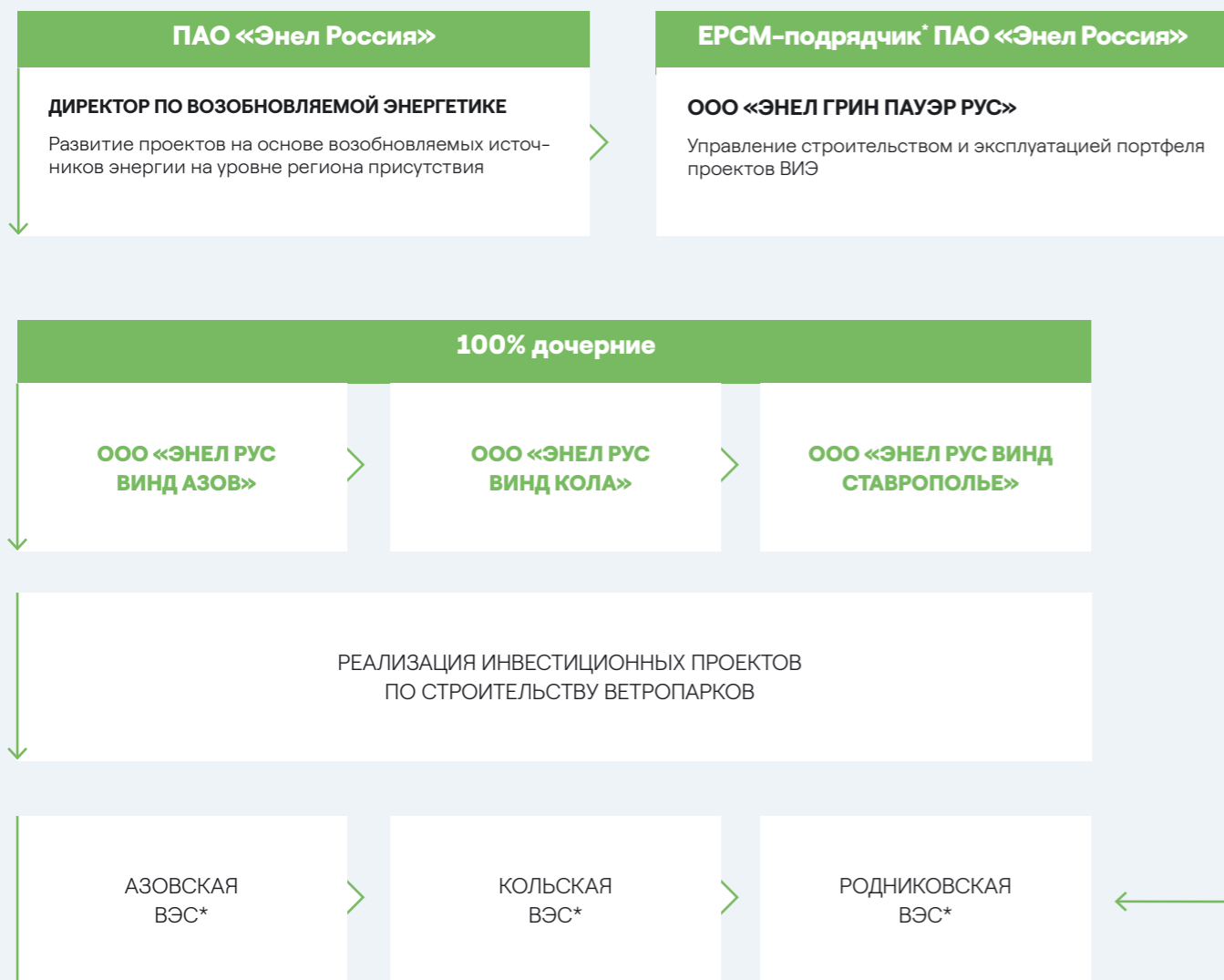


[Глобальная программа соответствия в рамках корпоративной уголовной ответственности](#)

Команда, работающая над проектами по развитию генерации из возобновляемых источников, состоит примерно из 80 человек, которые являются специалистами в сферах инжиниринга и строительства, развития бизнеса, закупок, финансов, юриспруденции, охраны

труда, цифровых решений. В команду входят не только российские эксперты, но и коллеги из Группы Enel по всему миру, что позволяет наладить постоянный обмен лучшими практиками.

## СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ВЕТРОГЕНЕРАЦИИ



(\*) ЕPCM-подрядчик по Азовской ВЭС и Кольской ВЭС, ЕPCM (Engineering, Procurement, Construction, Management) – инженеринговые услуги, закупки, строительство, управление проектом

## Развитие инфраструктуры

Ветропарк Азовская ВЭС состоит из 26 ветроэнергоустановок (ВЭУ), а Кольская ВЭС – из 57. Поставщиком ВЭУ для обоих проектов является ООО «Сименс Гамеса Реньюэбл Энерджи». Согласно концепции развития возобновляемых источников энергии, процент локализации оборудования и работ в России должен составлять не менее 65% для каждого проекта (в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2013 № 449 «О механизме стимулирования использования возобновляемых источников энергии на оптовом рынке электрической энергии и мощности»). Таким образом, фактически более половины деятельности, связанной со строительством ветроэлектростанций, а также изготовление необходимых комплектующих будут осуществляться непосредственно на территории Российской Федерации местными заводами и специализированными компаниями. На сегодняшний день в рамках реализации Азовского проекта завершено строительство внутриплощадочных проездов общей протяженностью порядка 16 км для доставки ВЭУ к месту установки на строительной

## Влияние пандемии коронавируса

Вспышка COVID-19 оказала негативное влияние на график строительства ветропарков. Среди сотрудников и подрядчиков были зафиксированы случаи заболевания коронавирусом, что приводило к временной приостановке работ с целью сдерживания распространения инфекции. Кроме этого, пандемия косвенно сказалась и на ходе реализации наших проектов, вызвав задержки с поставкой части оборудования из-за границы и проблемы с производством некоторых комплектующих в России. В связи с запретами на трансграничные поездки возникла задержка с прибытием в Россию иностранных шеф-инженеров, которые были необходимы в определенное время для реализации определенных видов работ. Ограничения, связанные

## Фокус на локальной цепочке поставок

В июле 2020 года компания приняла решение расторгнуть договор на строительство инфраструктуры ветропарка Кольской ВЭС с ООО «Кантрева», являющейся дочерней компанией греческой Cantreva S.A. С точки зрения управленческого подхода, решение о замене ООО «Кантрева» является шагом, направ-

## Эксплуатация и ремонт

ПАО Энел Россия через 100% дочернюю компанию ООО «Энел Рус Винд Азов» планирует осуществлять эксплуатацию Азовской ВЭС, частично привлекая персонал, находящийся на стройплощадке Азовской ВЭС, при условии, что другая часть персонала будет выполнять работу из удаленного центра управления (то есть из центрального офиса в г. Москве). Предполагается, что после окончания строительства Кольская ВЭС и Родниковская ВЭС также будут управляться дистанци-

площадке. Помимо этого, продолжается строительство внутриплощадочных проездов согласно Кольскому проекту, где их длина составит приблизительно 60 км. Для строительства Азовской ВЭС мы реконструировали внешнюю подъездную дорогу протяженностью около 5 км от территории ветропарка до границы с Краснодарским краем, которая сейчас активно используется местным сообществом. В целях технологического присоединения вышеперечисленных проектов к Единой энергетической системе России дочерние компании ПАО «Энел Россия» сооружают высоковольтные линии электропередачи. Так, в рамках Азовского проекта уже завершено строительство линии электропередачи напряжением 110 кВ и протяженностью примерно 50 км, а для Кольского проекта линия электропередачи напряжением 150 кВ и протяженностью около 70 км находится в стадии возведения. Строительство высоковольтных линий электропередачи совместно с ветряными электростанциями увеличит переток электроэнергии, обеспечивая более высокую надежность энергоснабжения потребителей.

с пересечением российской границы, продолжают действовать по настоящее время. Компания принимает максимальные усилия для смягчения последствий, вызванных глобальной пандемией, и соблюдения графиков реализации строительных работ. В мае 2020 года компания уведомила участников оптового рынка электроэнергии и мощности о возможности наступления форс-мажора на двух ветропарках из-за пандемии COVID-19. В январе 2021 года Совет рынка признал наступление обстоятельств непреодолимой силы на Азовской ВЭС. В данный момент компания изучает правовые основания для подачи заявления в течение 2021 года о форс-мажоре на Кольской ВЭС.

ленным на повышение эффективности реализации общестроительных работ с привлечением местных подрядчиков, хорошо знакомых с территорией и экологией региона.

онно. Таким образом, в компании будет сформирован единый центр управления эксплуатацией ветропарков. Компанией заключен договор с поставщиком ветроэнергоустановок – ООО «Сименс Гамеса Реньюэбл Энерджи», условия которого предусматривают проведение ремонта и технического обслуживания ветроэнергоустановок, обеспечение запасными частями, материалами и услугами для их эксплуатации.

### Устойчивая строительная площадка

Все процессы на стадии строительства генерирующих объектов соответствуют принципам глобальных процедур и лучшим практикам Enel Green Power.

ПАО «Энел Россия» организует работу по строительству ветропарков с учетом соблюдения принципов «устойчивой строительной площадки».

### ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ПЛОЩАДКИ

#### МИНИМИЗАЦИЯ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

<p><b>РЕСУРСЫ</b></p>	<p>Эффективное использование водных, энергетических и иных ресурсов</p>	<p><b>НАШИ ЛЮДИ</b></p>	<p>Совершенствование инфраструктуры</p> <p>Найм и обучение местной рабочей силы</p> <p>Создание инфраструктуры и услуг для рабочей силы на месте</p>
<p><b>ОТХОДЫ</b></p>	<p>Использование «устойчивых» материалов</p> <p>Максимальное повторное использование твердых отходов, включая грунт и камни</p> <p>Повторное использование и передача оборудования</p> <p>Раздельный сбор отходов и передача максимально возможного объема на переработку</p>	<p><b>МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА</b></p>	<p>Контроль шумных и пыльных работ</p> <p>Контроль за чистотой выезжающего с площадки транспорта</p> <p>Передача оборудования и материалов местным сообществам</p> <p>Партнерство и долгосрочное сотрудничество</p>

Что касается текущих практик, то мы предъявляем бескомпромиссные требования по охране труда и промышленной безопасности как к сотрудникам компании, так и к специалистам подрядных и субподрядных организаций. На наших строительных площадках установлены станции мойки колес со 100% замкнутым циклом использования воды. Мы придерживаемся принципа «нулевой баланс грунта» – это значит, что грунт, образующийся при разработке котлованов фундаментов, используется для обустройства внутрипло-

щадочных дорог и иных целей в периметре строительной площадки. Также мы организовали раздельный сбор отходов на строительной площадке Азовской ВЭС. Мы активно сотрудничаем с органами государственной власти и привлекаем местное сообщество для участия в проектах по улучшению и развитию территорий нашего присутствия (подробнее см. разделы [«Развитие местных сообществ»](#) и [«Календарь событий»](#)).



# 4

## НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Положение компании в отрасли .....	72
Основные рынки, на которых компания осуществляет свою деятельность .....	72
Реализация тепловой энергии .....	73
Конкуренция .....	74
Органы регулирования в электроэнергетической области .....	77
Производственные показатели .....	78
Финансовые показатели .....	82
Инвестиционная деятельность .....	84



# НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

## Положение компании в отрасли

102-2, 102-4, 102-6

Свою производственную деятельность компания осуществляет на оптовом рынке электрической энергии (мощности) (далее – ОРЭМ) в первой ценовой зоне, включающей в себя европейскую часть России и Урал. Основными игроками на ОРЭМ являются следующие субъекты:

- > оптовые генерирующие и территориальные генерирующие компании, образованные в результате реформирования электроэнергетики, ПАО «Рус-Гидро», АО «Концерн Росэнергоатом»;
- > энергосбытовые компании – гарантирующие поставщики, крупные энергосбытовые компании и независимые поставщики.

## Основные рынки, на которых компания осуществляет свою деятельность

Компания осуществляет свою деятельность по реализации электрической энергии и мощности в следующих сегментах оптового рынка:

### Регулируемые договоры (РД)

С 2011 года регулируемые договоры заключаются только в отношении объемов электроэнергии и мощности, предназначенных для поставок населению, приравненным к населению группам потребителей через гарантирующих поставщиков и энергосбытовые компании. Цены (тарифы) на поставку электрической энергии и мощности по регулируемым договорам рассчитываются по формулам индексации цен, определяемым федеральным органом исполнительной власти Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов (Федеральной

антимонопольной службой). Объемы поставки электроэнергии и мощности по РД устанавливаются в рамках формируемого сводного прогнозного баланса производства и поставок электрической энергии на оптовый рынок таким образом, чтобы для включенного в сводный баланс производителя электроэнергии и мощности поставки по РД не превышали 35% от планового объема поставки, определенного в балансовом решении на соответствующий период регулирования.

### Рынок на сутки вперед (РСВ)

На «рынке на сутки вперед» торгуются объемы электрической энергии, вырабатываемые свыше объема РД по свободным (маржинальным) ценам, полученным в результате конкурентного отбора ценовых заявок участников оптового рынка на покупку/продажу электрической энергии. Торги на РСВ организует и проводит Акционерное общество «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии» (АО «АТС»).

### Балансирующий рынок (БР)

На балансирующем рынке осуществляется торговля отклонениями фактического графика производства от планового по ценам, сформированным на основе конкурентного отбора по маргинальному принципу ценопринимателей заявок участников БР (поставщиков и потребителей с регулируемой нагрузкой).

## Мощность

С 2011 года по регулируемым договорам поставляется мощность только в объемах, необходимых для поставки населению и приравненным категориям потребителей. Торговля либерализованной, то есть «свободной», мощностью осуществляется через механизмы конкурентного отбора мощности, заключение свободных договоров напрямую с покупателем, а также посредством договоров предоставления мощности различных объектов (ВИЭ, АЭС/ГЭС, модернизированных объектов тепловой генерации).

С 2011 года конкурентные отборы мощности в виде маржинального аукциона проводились ежегодно. С сентября 2015 года конкурентные отборы мощности проводились на 4 года вперед. С сентября 2018 года конкурентные отборы мощности проводятся на 6 лет вперед. Конкурсный отбор мощности на 2026 год, который планировался к проведению осенью 2020 года, был отложен и проведен в феврале 2021 года в связи с задержками в определении правил проведения отборов проектов модернизации тепловых станций.

Продажа мощности вновь построенных объектов генерации производится через механизм договора о предоставлении мощности (ДПМ) и обеспечивает возврат вложенных в строительство инвестиций в течение 10 лет на объекты тепловой генерации, 15 - лет на объекты ВИЭ, 20 - лет на объекты АЭС/ГЭС. Для ПАО «Энел Россия» ДПМ действовали в отношении

двух парогазовых установок (ПГУ) на Невинномысской и Среднеуральской ГРЭС до 2020 года включительно. В 2021–2022 годах компания планирует начать поставлять мощность по ДПМ ВИЭ в отношении новых ВЭС на Юге и Северо-Западе России. В настоящее время в рамках ДПМ ВИЭ компания реализует три проекта по строительству ветропарков суммарной мощностью 362 МВт.

С 2019 года действует новый механизм поддержки тепловой генерации – конкурентные отборы проектов модернизации (КОММод), по результатам которых с участниками-победителями заключаются договоры поставки мощности, возмещающие заявленные затраты на реализацию проекта в течение 16 лет. Уже проведены отборы на 2022–2026 годы, по итогам которых ПАО «Энел Россия» победило с 4 проектами на Среднеуральской и Невинномысской ГРЭС суммарной мощностью 370 МВт. С 2022 года планируется начало поставки мощности по договору КОММод для первого отобранного проекта Энел Россия на Невинномысской ГРЭС. Расчет стоимости мощности, поставляемой по свободным ценам, производится с учетом «качества мощности», то есть фактической готовности оборудования. Данный рыночный механизм позволяет посредством влияния на стоимость поставленной мощности стимулировать поставщиков к обеспечению технического состояния генерирующего оборудования, необходимого для работы или включения в энергосистему.

## Реализация тепловой энергии

EU1

Реализация тепловой энергии происходит на региональном рынке по месту нахождения электрической станции по тарифам, утвержденным соответствующими региональными энергетическими комиссиями Российской Федерации.

Суммарная установленная тепловая мощность компании в 2020 году составила 2 363 МВт.

Реализацию тепловой энергии осуществляют:

- > филиал «Конаковская ГРЭС» (Тверская область, город Конаково);
- > филиал «Невинномысская ГРЭС» (Ставропольский край, город Невинномысск);

> филиал «Среднеуральская ГРЭС» (Свердловская область, города Екатеринбург, Верхняя Пышма, Среднеуральск).

Основными потребителями тепловой энергии, отпускаемой филиалами ПАО «Энел Россия», являются теплоснабжающие организации, осуществляющие свою деятельность в городах присутствия филиалов ПАО «Энел Россия».

## Конкуренция

Поскольку электростанции компании совместно с другими электростанциями входят в Единую энергосистему России (ЕЭС) с едиными электрическими связями, процессами генерации и потребления электрической энергии, то можно считать, что конкурентами выступают все тепловые генерирующие компании, а также АО «Концерн Росэнергоатом» и ПАО «РусГидро», являющиеся субъектами оптового рынка электрической энергии. При более детальном анализе конкуренции необходимо учитывать, что электростанции ПАО «Энел Россия» осуществляют производственную деятельность на оптовом рынке электрической энергии (мощности) в первой ценовой зоне, включающей европейскую часть России и Урала, а также рассматривать удаленность конкретного поставщика энергии от центра нагрузок и принимать во внимание степень влияния каждого из конкурентов на ценовую ситуацию в регионе.

ГЭС и АЭС, по сравнению с тепловыми электростанциями, имеют наименьшие издержки при производстве электроэнергии. Ввиду особенностей эксплуатации их генерирующего оборудования (безопасность, природоохранные меры, использование природных

ресурсов, режимы работы) данные типы станций более конкурентоспособны на рынках электроэнергии. Тепловые электростанции, использующие в качестве топлива газ, мазут и уголь, с точки зрения конкуренции находятся в равных условиях.

Основные конкурентные преимущества компании «Энел Россия»:

- > диверсификация активов, включающая две ПГУ с низким удельным расходом топлива;
- > географически диверсифицированное расположение электростанций;
- > стабильная доля производства электроэнергии в каждом энергорайоне присутствия производственных активов компании;
- > высокий уровень компетентности персонала;
- > успешное участие в разработке и реализации проектов модернизации тепловой генерации, а также проектов ВИЭ;
- > инновационность процессов управления компанией, проведения обследования и ремонта производственных активов, использование лучших мировых практик;
- > следование целям устойчивого развития.

Филиал	Расположение конкурентов	Конкуренты
<b>КГРЭС</b>	ОЭС Центра (ЦФО РФ), ОЭС Северо-Запада	<p>Костромская ГРЭС – 3 600 МВт (АО «Интер РАО – Электрогенерация»)</p> <p>ТЭЦ-16, ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, ТЭЦ-26, ТЭЦ-27 – 6 433 МВт (ПАО «Мосэнерго»)</p> <p>Смоленская АЭС – 3 000 МВт (АО «Концерн Росэнергоатом»)</p> <p>Калининская АЭС – 4 000 МВт (АО «Концерн Росэнергоатом»)</p> <p>Ленинградская АЭС – 4 200 МВт (АО «Концерн Росэнергоатом»)</p> <p>Курская АЭС – 4 000 МВт (АО «Концерн Росэнергоатом»)</p> <p>Загорская ГАЭС – 1 200 МВт (ПАО «РусГидро»)</p>

Филиал	Расположение конкурентов	Конкуренты
<b>НГРЭС</b>	ОЭС Юга	<p>Ставропольская ГРЭС – 2 423 МВт (ПАО «ОГК-2»)</p> <p>Новочеркасская ГРЭС – 2 258 МВт (ПАО «ОГК-2»)</p> <p>Ростовская АЭС – 4 030 МВт (АО «Концерн Росэнергоатом»)</p> <p>Каскад ГЭС ОЭС Юга (ПАО «РусГидро»)</p>
<b>СУГРЭС</b>	ОЭС Урала	<p>Рефтинская ГРЭС – 3 800 МВт (АО «Кузбассэнерго»)</p> <p>Белоярская АЭС – 1 480 МВт (АО «Концерн Росэнергоатом»)</p> <p>Южноуральская ГРЭС-2 – 845 МВт (АО «Интер РАО – Электрогенерация»)</p> <p>Няганская ГРЭС – 1 345 МВт (ПАО «Фортум»)</p> <p>Нижневартовская ГРЭС – 2 031 МВт (ЗАО «Нижневартовская ГРЭС»)</p> <p>Пермская ГРЭС – 3 363 МВт (АО «Интер РАО – Электрогенерация»)</p> <p>Сургутская ГРЭС-1 – 3 333 МВт (ПАО «ОГК-2»)</p> <p>Сургутская ГРЭС-2 – 5 667 МВт (ПАО «Юнипро»)</p>

Основными факторами, негативно влияющими на производство и, соответственно, реализацию электрической энергии, традиционно являются сетевые ограничения и вынужденные режимы работы ЕЭС, а именно:

- > ремонты сетевого оборудования электрических подстанций и отходящих воздушных линий электропередачи;
- > ремонты, пуски, остановки и особенности режимов работы генерирующего оборудования электростанций.

В 2020 году компания, как и большинство участников рынка, столкнулась с замедлением экономической активности в стране под влиянием различных факторов, включая пандемию COVID-19 и связанные с ней явления, такие как потребления электрической энергии и снижение цен на свободных рынках электрической энергии.



### Конаковская ГРЭС

Учитывая последние тенденции на спрос электрической энергии в ОЭС Центра, влияние генерирующих мощностей компаний-конкурентов на режим работы Конаковской ГРЭС более значимо в отопительный период и связано с вводом в работу мощностей теплоэнергетирующих компаний (ТЭК), а также вводом в эксплуатацию новых ПГУ и блоков АЭС.

Основными воздушными линиями (ВЛ) и подстанциями (ПС), ремонт оборудования которых оказывает влияние на режим работы Конаковской ГРЭС, являются: ВЛ Калининская АЭС – Опытная, ВЛ Калининская АЭС – Владимир, ВЛ Конаковская ГРЭС – Череповец, ВЛ Калининская АЭС – Белозерская, ВЛ Калининская АЭС – Грибово, ВЛ Конаковская ГРЭС – Трубино, ВЛ Конаковская ГРЭС – Белый Раст, ВЛ Опытная – Белый Раст и ПС Белозерская, ПС Опытная, ПС Владимир, ПС Грибово.

### Невинномысская ГРЭС

Невинномысская ГРЭС находится в дефицитном энергоузле ОЭС Юга. В целях обеспечения надежности работы данного узла, ОДУ Юга планирует повышенную загрузку генерирующих мощностей Невинномысской ГРЭС, за исключением:

- > работы электрической сети в ремонтных схемах, когда ограничение нагрузки электростанции необходимо;
- > паводкового периода, когда ограничение нагрузки электростанции вызвано повышенной выдачей мощности от ГЭС ОЭС Юга, «запирающей» Невинномысскую ГРЭС по режимам работы электрических сетей.

Преимущества Невинномысской ГРЭС – ее положение в электрической сети Юга, которое обеспечивает загрузку и высокий коэффициент использования установленной мощности, а также наличие ПГУ, которая за счет низкого расхода топлива всегда востребована.

### Среднеуральская ГРЭС

Загрузка мощностей Среднеуральской ГРЭС, при низкой себестоимости производства, обусловлена не только потребностью ОЭС Урала в электрической

энергии, но и потребностью в тепловой энергии городов Екатеринбург, Верхняя Пышма, Среднеуральск.

### ИЗМЕНЕНИЕ ДОЛЕЙ ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ ПАО «ЭНЕЛ РОССИЯ» В 2017–2020 ГОДАХ

Наименование электростанции	2017	2018	2019	2020	Изменение 2020 к 2019
Доля КГРЭС в ОЭС Центра	3,0%	2,9%	2,5%	2,6%	0,1%
Доля НГРЭС в ОЭС Юга	8,1%	7,6%	6,9%	6,4%	-0,5%
Доля СУГРЭС и РГРЭС <sup>9</sup> в ОЭС Урала	10,2%	10,1%	8,0%	2,6%	-5,4%
Доля ЭнеЛ Россия в I ЦЗ <sup>10</sup>	5,2%	5,0%	4,1%	2,4%	-1,7%

В 2020 году электростанции компании снизили свою долю рынка по сравнению с 2019 годом на 1,7%. Это связано с продажей имущества Рефтинской ГРЭС и снижением выработки филиалов в условиях неблагоприятных цен.

(9) Данные по доле РГРЭС предоставлены за 9 месяцев 2019 года в связи с продажей имущества Рефтинской ГРЭС.

(10) I ЦЗ – Первая ценовая зона оптового рынка электроэнергии, включающая европейскую часть России и Урал.

## Органы регулирования в электроэнергетической области

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,  
МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ,  
МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,  
МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Определение основных направлений развития электроэнергетической отрасли Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ АНТИМОНОПОЛЬНАЯ  
СЛУЖБА (ФАС РОССИИ)

Регулирование и контроль доступа к электрическим сетям и услугам по передаче электрической энергии; утверждение тарифов и объемов покупки/продажи электроэнергии и мощности

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СИСТЕМНЫЙ  
ОПЕРАТОР ЕДИНОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ  
СИСТЕМЫ» (АО «СО ЕЭС»)

Осуществление комплекса мер по централизованному управлению технологическими режимами работы объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок потребителей

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АДМИНИСТРАТОР  
ТОРГОВОЙ СИСТЕМЫ ОПТОВОГО РЫНКА  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ» (АО «АТС»)

Организация оптовой торговли электрической энергией, проведение сверки и зачетов взаимных встречных обязательств участников торговли; организация системы гарантий и расчетов на оптовом рынке, контроль выполнения правил рынка

АССОЦИАЦИЯ «НЕКОММЕРЧЕСКОЕ  
ПАРТНЕРСТВО СОВЕТ РЫНКА  
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ  
ОПТОВОЙ И РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ  
ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИЕЙ  
И МОЩНОСТЬЮ» (АССОЦИАЦИЯ  
«НП СОВЕТ РЫНКА»)

Обеспечение функционирования коммерческой инфраструктуры ОРЭМ, обеспечение эффективной взаимосвязи оптового и розничных рынков, конкуренции на оптовом и розничных рынках, соблюдения баланса интересов производителей и покупателей электрической энергии и мощности



# ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ<sup>11</sup>

**Олег Косменюк**

Директор по генерации



«В 2020 году были проведены два капитальных ремонта и модернизация газовой турбины Siemens SGT5-4000F Service Pack 8 на Невинномысской ГРЭС, которая позволила улучшить ее характеристики по удельному расходу топлива, увеличить установленную мощность и межремонтный интервал. Проект был завершен раньше запланированного срока и прошел без единого инцидента. Применение инновационных технологий обеспечило удаленное участие в данных проектах шеф-инженеров производителей оборудования, специалистов технической поддержки и инжиниринга.

Другим важным событием стало начало работ по первому проекту модернизации на Невинномысской ГРЭС: замены турбины 4 и частичной замены котла 5, которые включали в себя уникальную операцию – установку барабана котла в условиях работы генерирующего оборудования.

В июле 2020 года завершился первый этап большого проекта по строительству очистных сооружений на Среднеуральской ГРЭС. Новая система очистки сточных вод, введенная в эксплуатацию, позволяет производить их очистку с последующим использованием в технологическом цикле станции, тем самым существенно уменьшая забор исходной воды из Исетского водохранилища и снижая уровень воздействия станции на окружающую среду, что полностью соответствует стратегии устойчивого развития нашей компании: забота об экологии, стремление к инновациям и улучшение условий жизни местных сообществ».

## УСТАНОВЛЕННАЯ ТЕПЛОВАЯ И ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ МОЩНОСТЬ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ КОМПАНИИ

EU1

Производственный филиал	Вид мощности, единица измерения	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	Электрическая, МВт	2 520	2 520	2 520	2 520
	Тепловая, Гкал/ч (МВт)	120 (140)	120 (140)	120 (140)	120 (140)
Невинномысская ГРЭС	Электрическая, МВт	1 530,2	1 530,2	1 530,2	1 530,2
	Тепловая, Гкал/ч (МВт)	585 (680)	585 (680)	585 (680)	585 (680)
Рефтинская ГРЭС	Электрическая, МВт	3 800	3 800	3 800	-
	Тепловая, Гкал/ч (МВт)	350 (407)	350 (407)	350 (407)	-
Среднеуральская ГРЭС	Электрическая, МВт	1 578,5	1 578,5	1 578,5	1 578,5
	Тепловая, Гкал/ч (МВт)	1 327 (1 543)	1 327 (1 543)	1 327 (1 543)	1 327 (1 543)
<b>Итого по «Энел Россия»</b>	<b>Электрическая, МВт</b>	<b>9 428,7</b>	<b>9 428,7</b>	<b>9 428,7</b>	<b>5 628,7</b>
	<b>Тепловая, Гкал/ч (МВт)</b>	<b>2 382 (2770)</b>	<b>2 382 (2770)</b>	<b>2 382 (2770)</b>	<b>2 032 (2363)</b>

В связи с продажей имущества Рефтинской ГРЭС данные по установленной мощности за 2019 год предоставлены по состоянию на 01.10.2019.

(11) В рамках настоящего раздела данные по Рефтинской ГРЭС, если не указано иное, представлены за 9 месяцев 2019 года.

## Структура используемого топлива

Основной вид используемого топлива на всех филиалах – природный газ (99,8–99,9%), а резервный – мазут (0,1–0,2%). Природный газ приобретает по ценам, зафиксированным в долгосрочных договорах на поставку газа с независимыми производителями, а также с помощью инструментов организованных торгов газом на бирже АО «СПбМТСБ». Мазут используется в качестве резервного топлива в периоды ограничения газоснабжения и приобретает напрямую у производителей и поставщиков или на бирже АО «СПбМТСБ».

## Полезный отпуск электроэнергии

В 2020 году полезный отпуск электроэнергии ПАО «Энел Россия» составил 18 087 тысяч МВт·ч, что на 44,2% меньше, чем в 2019 году.

## ПОЛЕЗНЫЙ ОТПУСК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯМИ КОМПАНИИ В 2017–2020 ГОДАХ

EU2

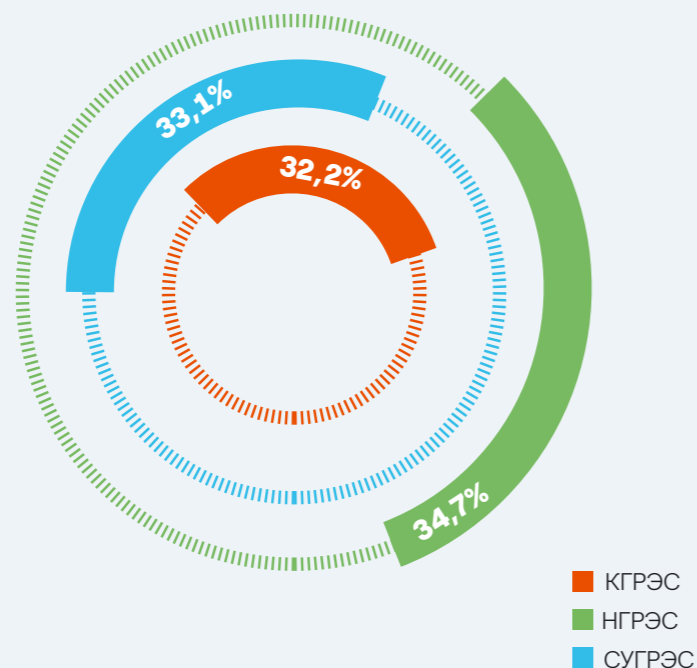
Наименование электростанции	Единица измерения	2017	2018	2019	2020	2020 к 2019	Причины изменения 2020 к 2019
Конаковская ГРЭС	ГВт·ч	6 950	6 462	5 698	5 821	2,2%	Высокая нагрузка в летний период
Невинномысская ГРЭС	ГВт·ч	7 741	7 534	6 750	6 273	-7,1%	Модернизация ПГУ, более низкая выработка электроэнергии паросиловым оборудованием в связи со снижением потребления электроэнергии из-за COVID-19
Рефтинская ГРЭС	ГВт·ч	18 565	18 572	13 333	0	не применимо	Продажа имущества новому собственнику 1 октября 2019 года
Среднеуральская ГРЭС	ГВт·ч	6 575	6 614	6 652	5 993	-9,9%	Расширенная ремонтная кампания в 2020 года, снижение потребления электроэнергии в связи с COVID-19
<b>Итого по компании</b>	<b>ГВт·ч</b>	<b>39 831</b>	<b>39 182</b>	<b>32 433</b>	<b>18 087</b>	<b>-44,2%</b>	<b>Продажа имущества Рефтинской ГРЭС, снижение потребления электроэнергии в I ЦЗ из-за ограничений по COVID-19</b>
<b>Итого без учета Рефтинской ГРЭС</b>	<b>ГВт·ч</b>	<b>21 266</b>	<b>20 610</b>	<b>19 100</b>	<b>18 087</b>	<b>-5,3%</b>	

## АНАЛИЗ ПЛАН-ФАКТ ПО ПОЛЕЗНОМУ ОТПУСКУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ЗА 2020 ГОД

ТВт·ч	План	Факт
Чистый полезный отпуск	17,9	18,1

Незначительный рост фактического объема полезного отпуска электроэнергии в 2020 году относительно плановых показателей произошел по причине того, что часть работ, запланированных к выполнению на ПГУ Невинномысской ГРЭС и ПГУ Среднеуральской ГРЭС, была перенесена на период проведения следующей ремонтной кампании, при этом объем полезного отпуска электроэнергии паросиловым оборудованием остался в плане, несмотря на падение спроса на электроэнергию в отчетном периоде.

**СТРУКТУРА ПОЛЕЗНОГО ОТПУСКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ГАЗОВЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ ЭНЭЛ РОССИЯ В 2020 ГОДУ**



**ПРОДАЖИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ КОМПАНИЕЙ В 2017–2020 ГОДАХ**

102-7

Продажи	Единица измерения	2017	2018	2019	2020	2020 к 2019	2020 к 2019 без РГРЭС
Регулируемые	ГВт·ч	8 395	9 218	7 725	4 216	-45,4%	-8,0%
Свободные	ГВт·ч	37 180	35 854	29 560	16 742	-43,4%	-4,5%
<b>Итого</b>	<b>ГВт·ч</b>	<b>45 575</b>	<b>45 072</b>	<b>37 285</b>	<b>20 958</b>	<b>-43,8%</b>	<b>-</b>
<b>Итого без РГРЭС</b>	<b>ГВт·ч</b>	<b>24 080</b>	<b>23 352</b>	<b>22 124</b>	<b>20 958</b>	<b>-</b>	<b>-5,3%</b>

**ПРОДАЖИ МОЩНОСТИ КОМПАНИЕЙ В 2017–2020 ГОДАХ**

Продажи	Единица измерения	2017	2018	2019	2020	2020 к 2019	2020 к 2019 без РГРЭС
Регулируемые	МВт	30 369	30 500	27 956	17 798	-36,3%	0,6%
Свободные	МВт	74 026	72 534	64 351	45 298	-29,6%	-0,9%
В том числе ДГМ	ГВт	9 267	9 196	9 185	9 061	-1,4%	-
<b>Итого</b>	<b>МВт</b>	<b>104 395</b>	<b>103 034</b>	<b>92 307</b>	<b>63 096</b>	<b>-31,6%</b>	<b>-</b>
<b>Итого без РГРЭС</b>	<b>МВт</b>	<b>63 881</b>	<b>63 627</b>	<b>63 396</b>	<b>63 096</b>	<b>-</b>	<b>-0,5%</b>

Снижение объемов продаж мощности электростанциями ПАО «Энел Россия» в 2020 году главным образом связано с продажей имущества Рефтинской ГРЭС.

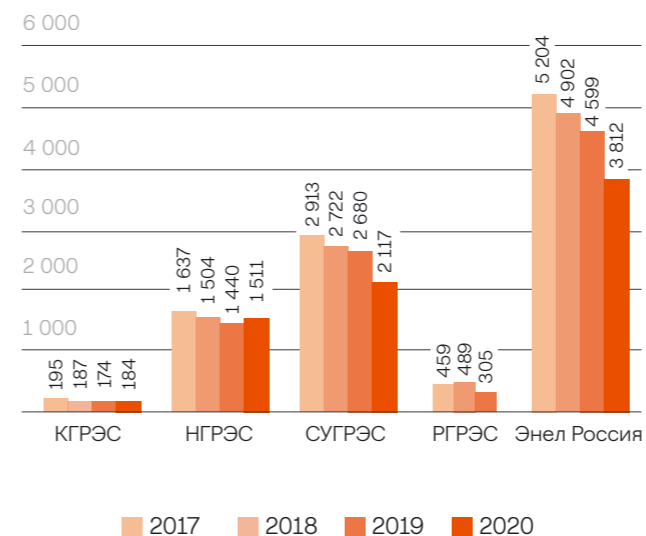
**Тепловая энергия**

В 2020 году филиалы ПАО «Энел Россия» отпустили 3 812 тысяч Гкал, или 4 433 МВт тепловой энергии, что на 17,1% меньше, чем в 2019 году, в основном из-за снижения производства тепловой энергии на Среднеуральской ГРЭС ввиду более низкого спроса, а также в связи с продажей имущества Рефтинской ГРЭС.

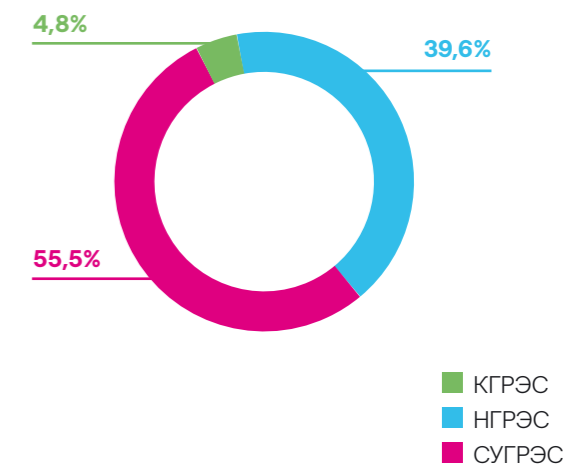
**ПОЛЕЗНЫЙ ОТПУСК ТЕПЛОЙ ЭНЕРГИИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯМИ КОМПАНИИ В 2017–2020 ГОДАХ**

Продажи	Единица измерения	2017	2018	2019	2020	2020 к 2019
Конаковская ГРЭС	тыс. Гкал / МВт	195 / 227	187 / 218	174 / 203	184 / 214	5,8%
Невинномысская ГРЭС	тыс. Гкал / МВт	1 637 / 1 904	1 504 / 1 749	1 440 / 1 674	1 511 / 1 757	4,9%
Рефтинская ГРЭС	тыс. Гкал / МВт	459 / 534	489 / 569	305 / 355	0/0	-100,0%
Среднеуральская ГРЭС	тыс. Гкал / МВт	2 913 / 3 388	2 722 / 3 166	2 680 / 3 117	2 117 / 2 462	-21,0%
<b>Итого по Энел Россия</b>	<b>тыс. Гкал / МВт</b>	<b>5 204 / 6 053</b>	<b>4 902 / 5 702</b>	<b>4 599 / 5 349</b>	<b>3 812 / 4 433</b>	<b>-17,1%</b>

**ДИНАМИКА ПОЛЕЗНОГО ОТПУСКА ТЕПЛОЭНЕРГИИ (тыс. Гкал)**



**СТРУКТУРА ОТПУСКА ТЕПЛА ПО ФИЛИАЛАМ ЭНЭЛ РОССИЯ В 2020 ГОДУ**



## ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**Юлия Матюшова**

Финансовый директор  
Энел Россия

103-1, 103-2, 103-3



### Q: Как вы оцениваете финансовые результаты 2020 года?

**A:** Финансовые результаты компании за 2020 год ожидаемо ниже по сравнению с предыдущим годом, что в основном связано с изменением портфеля активов после продажи Рефтинской ГРЭС. Кроме этого, на финансовые показатели компании оказала влияние слабая рыночная конъюнктура из-за продолжавшейся в течение 2020 года низкой экономической активности, связанной с пандемией коронавируса. При этом мы уделяем особенное внимание достижению заявленных целей по операционной

эффективности путем снижения постоянных затрат после продажи Рефтинской ГРЭС, что позволяет поддерживать рентабельность компании в период трансформации ее профиля деятельности. Кроме этого, в условиях возросшей волатильности обменного курса, произошедшей в течение 2020 года, нам удалось избежать ее влияния на наши проекты благодаря подходу к хеджированию, который мы традиционно применяем и в рамках которого более 95% капитальных затрат привязаны к рублю.

### Q: Какими вы видите перспективы компании в финансовом отношении в 2021 году?

**A:** Для нашей компании 2021 год станет поворотной точкой переходного периода, после которого ожидается, что финансовые показатели вновь перейдут к

росту, как только проекты в сфере возобновляемой энергии и модернизации оборудования будут введены в эксплуатацию.

### Q: В чем заключаются финансовые аспекты Стратегического плана компании, принятого на 2021-2023 годы?

**A:** В рамках Стратегического плана ожидается, что показатель EBITDA достигнет уровня 12,4 млрд рублей в 2023 году, увеличиваясь в среднем на 29% в год с 7,5 млрд рублей, запланированных на 2021 год. Чистая прибыль ожидается на уровне 3,9 млрд рублей в 2023 году против 3,0 млрд рублей в 2021 году, что подразумевает среднегодовой рост в 15%, несмотря на рост финансовых затрат, связанных со строительством ветропарков. Структурное изменение валовой прибыли

и EBITDA будет обеспечено за счет увеличенных платежей за поставку мощности ветропарков (ДГПМ ВИЭ) в этот период, что вслед за окончанием программы старой тепловых ДГПМ в 2020 году приведет к более устойчивой структуре генерации. Примечательно, что доля проектов возобновляемой энергетики в общем размере EBITDA к концу рассматриваемого в Стратегическом плане периода достигнет уровня 39%.

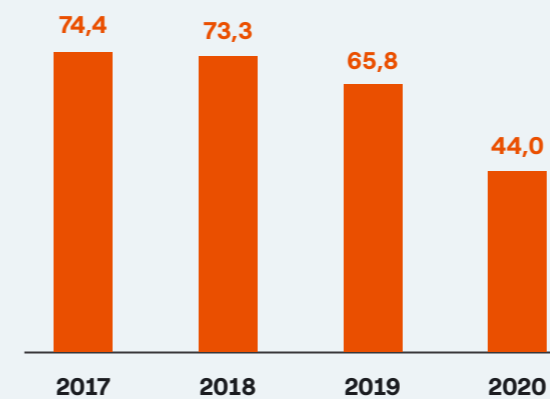
## Анализ динамики результатов деятельности

102-7

Результаты 2020 года оказались ожидаемо ниже результатов предыдущего года, что в основном обусловлено изменением портфеля активов компании после продажи Рефтинской ГРЭС. На показатели компании также оказала влияние слабая рыночная конъюнктура из-за продолжающейся низкой экономической активности по причине пандемии COVID-19.

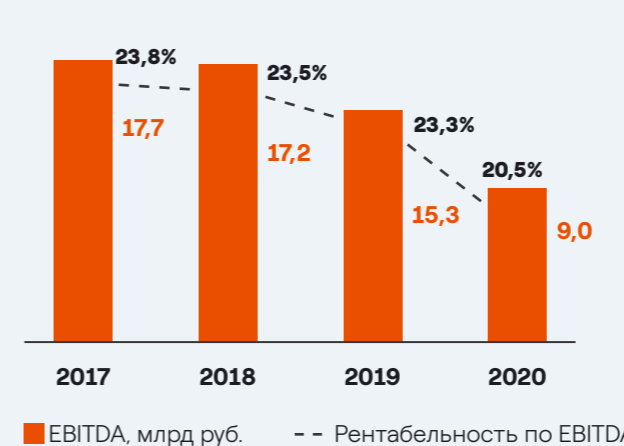
Показатель EBITDA составил 9,0 млрд руб. (против плановых 11,2 млрд руб.), чистая прибыль от обычных видов деятельности – 4,5 млрд руб. (против плановых 6,2 млрд руб.). Это объясняется более низкими продажами электроэнергии и мощности, что удалось лишь частично компенсировать за счет более высоких продаж по регулируемым договорам, принимая во внимание ежегодное увеличение тарифов, а также более высокую цену конкурентного отбора мощности в связи с ее индексацией в 2020 году.

**ВЫРУЧКА**  
(млрд руб.)



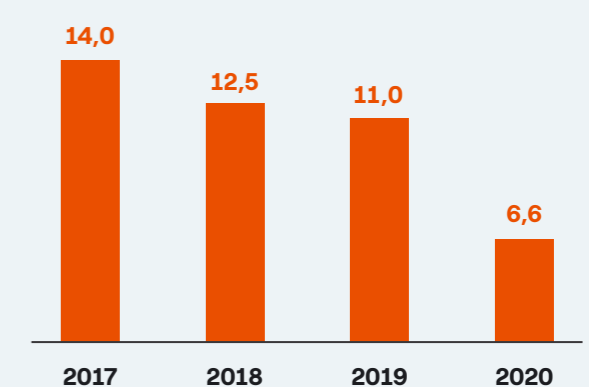
В 2020 году выручка продемонстрировала отрицательную динамику по сравнению с прошлым годом, что обусловлено более низкими продажами электроэнергии и мощности в связи с выводом из портфеля активов компании Рефтинской ГРЭС, снижением цен на рынке на сутки вперед в результате падения спроса на электроэнергию по причине низкой экономической активности, вызванной пандемией COVID-19, а также стабильным полезным отпуском гидро- и атомных электростанций в европейской части России и на Урале (первая ценовая зона) в течение всего отчетного года.

**ЕБИТДА**  
(млрд руб.)



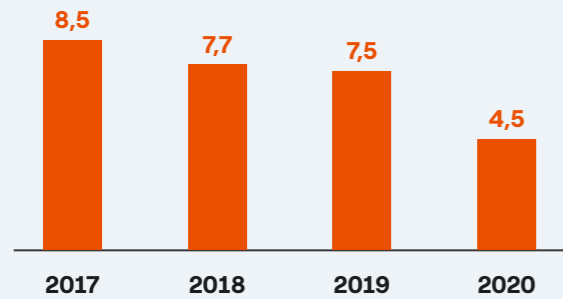
Показатель EBITDA уменьшился вслед за выручкой. Данное снижение было частично компенсировано положительным эффектом от сокращения переменных и постоянных затрат, учитывая обновленный портфель активов компании.

**ЕБИТ ОТ ОБЫЧНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
(млрд руб.)



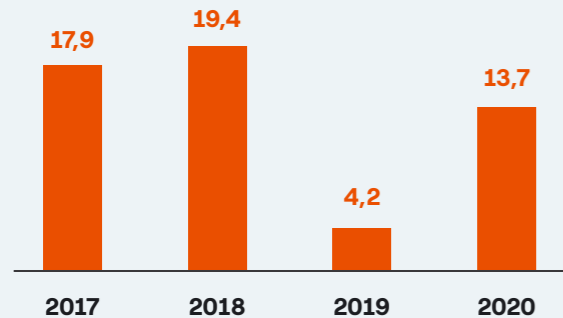
ЕБИТ от обычных видов деятельности, за вычетом обесценения и резервов в отношении незавершенного строительства в 2020 году, а также реклассификации внеоборотных активов Рефтинской ГРЭС в 2019 году, в основном отражал динамику EBITDA в течение года.

**ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ОТ ОБЫЧНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
(млрд руб.)



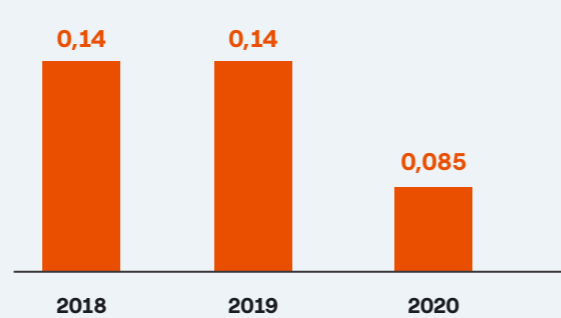
Чистая прибыль от обычных видов деятельности продемонстрировала несколько лучшую динамику по сравнению с показателем EBIT от обычных видов деятельности благодаря снижению чистых финансовых расходов на 44% преимущественно по причине меньшего среднего уровня долга в течение 2020 года наряду с более низкой средней процентной ставкой из-за изменения состава долга.

**ЧИСТЫЙ ДОЛГ**  
(млрд руб.)



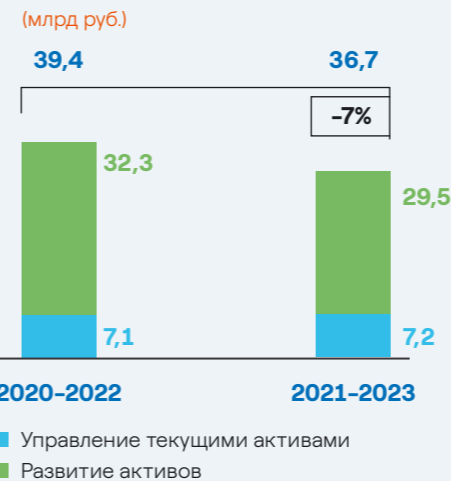
Чистый долг по состоянию на 31 декабря 2020 года увеличился до 13,7 млрд руб. по сравнению с низкой базой на 31 декабря 2019 года в целом по причине постоянных капитальных затрат на проекты в сфере возобновляемой энергетики, которые в значительной степени финансировались за счет кредитов под эти проекты.

**ДИВИДЕНДЫ НА АКЦИЮ**  
(руб.)



В 2020 году компания распределила в пользу своих акционеров дивиденды в размере 0,085 руб. на акцию, что соответствует общей выплате в размере 3 млрд руб.

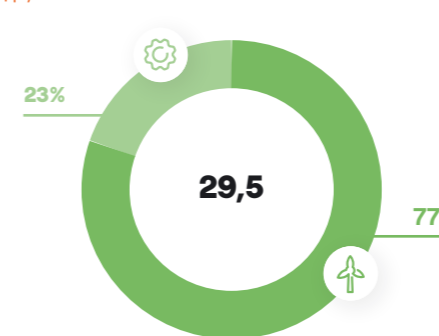
**КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ**  
**КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ**  
(млрд руб.)



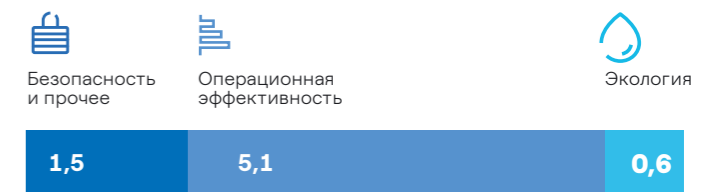
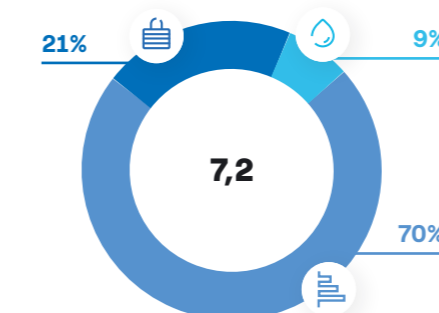
Совокупные капитальные затраты в рамках Стратегического плана на 2021–2023 годы составляют 36,7 млрд руб., что на 7% ниже по сравнению с предыдущим планом (39,4 млрд руб. на 2020–2022 годы). Капитальные затраты на 2021–2023 годы предусматривают, прежде всего, вложения в развитие имеющихся, а также новых активов и производятся в рамках проектов с гарантированным возвратом инвестиций по программам ДПМ-ВИЭ и по программам модернизации тепловой генерации.

**КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ**

**КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ НА РАЗВИТИЕ АКТИВОВ**  
(млрд руб.)

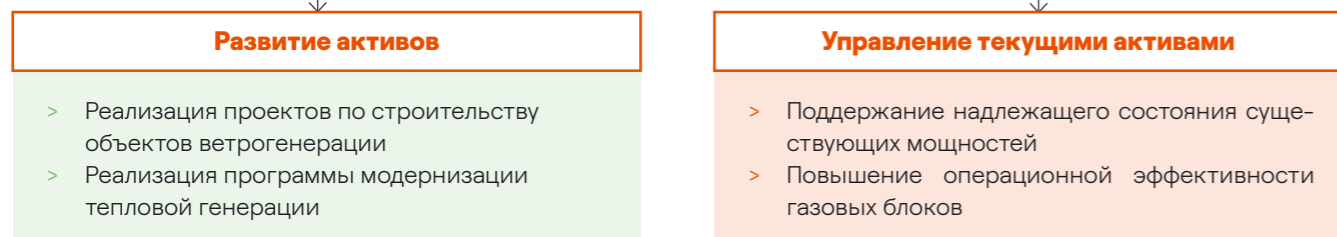


**КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ НА УПРАВЛЕНИЕ ТЕКУЩИМИ АКТИВАМИ**  
(млрд руб.)



**Инвестиционная деятельность**

**Направления инвестиционных проектов**



## Основные инвестиционные проекты

### Программа модернизации тепловой генерации

В течение 2019 года четыре инвестиционных проекта на Среднеуральской ГРЭС и Невинномысской ГРЭС были отобраны для участия в первом (ввод проектов в 2022–2024 годах) и втором (ввод проектов в 2025 году) этапах программы модернизации ТЭС. Механизм возврата инвестиций в проекты – это аналог ДПМ механизма, оплата по которому происходит в течение 16 лет после ввода в эксплуатацию и предусматривает базовую норму доходности 14% при базовом

значении доходности облигаций федерального займа (ОФЗ) 8,5%. По итогам реализации проектов по модернизации ожидается повышение надежности теплоснабжения и электроснабжения и эффективности использования оборудования. Кроме того, предполагается уменьшение выбросов в атмосферу. Работы в рамках проектов модернизации также обеспечат дополнительные рабочие места.

### ПЛАНОВЫЕ ИНВЕСТИЦИИ КОМПАНИИ В ПРОГРАММУ МОДЕРНИЗАЦИИ С ВВОДАМИ В 2022–2025 ГОДАХ

**11,3**  
млрд руб.

### Невинномысская ГРЭС

Первый проект модернизации включает в себя модернизацию котла 5 производительностью 480 т/ч, который технологически связан с турбиной 4 мощностью 50 МВт. Ввод в эксплуатацию после модернизации намечен на первый квартал 2022 года. Одобрены комиссией удельные капитальные затраты по проекту составляют 13 023,7 руб. на кВт.

Второй проект включает в себя замену котла 4 производительностью 480 т/ч, который технологически связан с турбиной 3 мощностью 80 МВт. Ввод в эксплуатацию после модернизации намечен на первый квартал 2025 года. Одобрены удельные капитальные затраты по проекту составляют 17 790,4 руб. за кВт.

### Среднеуральская ГРЭС

Первый проект модернизации предусматривает замену турбины 7 мощностью 100 МВт на новую турбину мощностью 120 МВт. Начало эксплуатации модернизированного блока запланировано на первый квартал 2025 года. Одобрены удельные капитальные затраты по проекту составляют 9 254,9 руб. за кВт.

Второй проект включает замену турбины 6 мощностью 100 МВт на новую турбину мощностью 120 МВт, а также переоснащение котла 9 производительностью 480 т/ч. Ввод в эксплуатацию после модернизации намечен на четвертый квартал 2025 года. Одобрены удельные капитальные затраты по проекту составляют 11 661,7 руб. за кВт.

## Прочие проекты тепловой генерации

### Модернизация ПГУ Невинномысской ГРЭС

Реализация проекта в 2020 году позволила увеличить надежность работы парогазовой установки, повысить производительность и снизить удельный расход топлива. В результате ожидается повышение экономической эффективности работы оборудования за счет роста доходов с рынка электроэнергии, снижения топливных расходов и издержек на плановые инспекции в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

### Техническое перевооружение системы сбора и очистки сточных вод на Среднеуральской ГРЭС

Реализация проекта в 2019–2022 годах позволит значительно снизить сброс загрязняющих веществ в окружающую среду в соответствии с установленными природоохранными требованиями, улучшить экологическое состояние Исетского водохранилища, а также снизить вероятность штрафных санкций за негативное воздействие на окружающую среду.

Кроме того, реализация проекта позволит сократить потребление и отведение воды, используемой для технических нужд Среднеуральской ГРЭС, обеспечить утилизацию отходов, образующихся при водоподготовке и очистке сточных вод, а также получить экономии операционных затрат за счет использования более эффективного оборудования.

### Замена выключателей на ОРУ-330 и ОРУ-500 Конаковской ГРЭС и ГРУ-6 Невинномысской ГРЭС

Реализация проекта в 2018–2023 годах позволит увеличить надежность работы распределительных устройств, обеспечит стабильность выдачи электроэнергии в сеть и основным потребителям, повысит уровень электро- и пожаробезопасности работы оперативного персонала.

## Проекты по цифровизации

Компания продолжит внедрять различные инициативы по цифровизации как в сфере охраны труда и промышленной безопасности, обучения сотрудников,

так и для повышения качества планирования и проведения ремонтов (подробнее см. раздел «[Инновации и цифровая трансформация](#)»).

## Прочие проекты

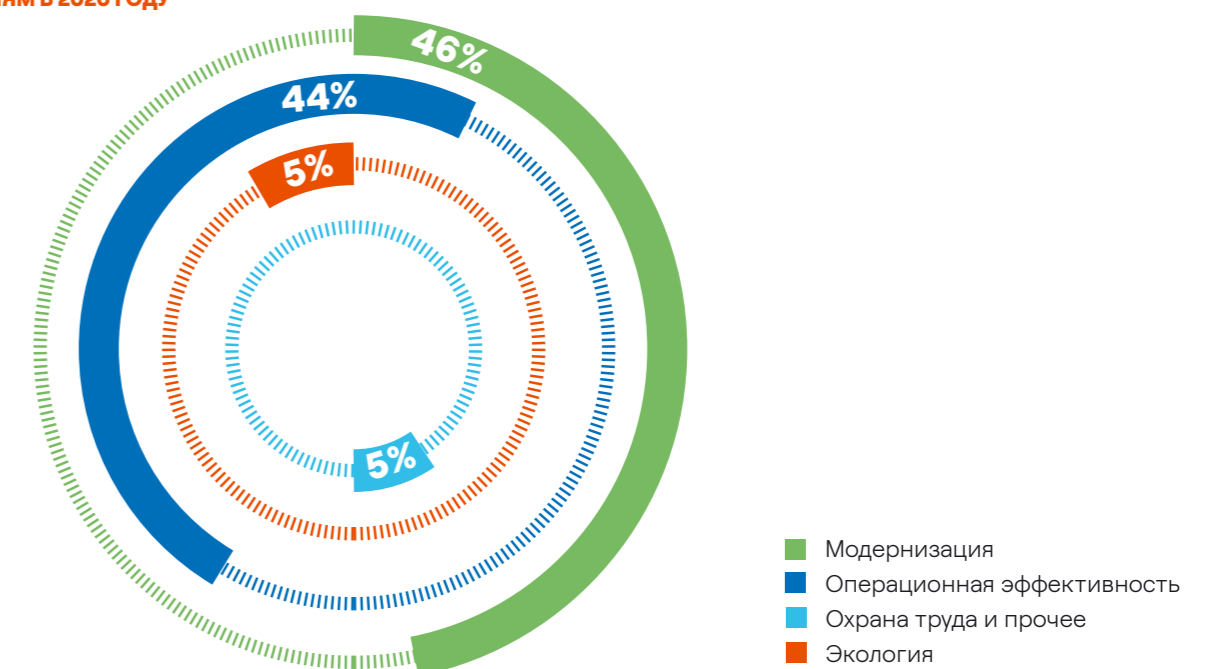
Прочие инвестиционные проекты компании на 2020–2022 годы включают поэтапную замену устаревшего оборудования, техническое перевооружение и продление ресурса основного и вспомогательного

оборудования газовых станций для повышения уровня надежности работы и обеспечения безопасных условий труда.

### СТРУКТУРА КАПИТАЛЬНЫХ ЗАТРАТ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ В 2020 ГОДУ (млн руб.)<sup>12</sup>

	Операционная эффективность	Экология	Охрана труда и другое	Модернизация	Итого
Конаковская ГРЭС	309	4	42	–	355
Невинномысская ГРЭС	740	4	50	1 866	2 660
Среднеуральская ГРЭС	670	227	149	97	1 142
Центральный офис	316	–	–	173	489
<b>Итого</b>	<b>2 035</b>	<b>235</b>	<b>241</b>	<b>2 137</b>	<b>4 647</b>

### СТРУКТУРА КАПИТАЛЬНЫХ ЗАТРАТ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ В 2020 ГОДУ



(12) По финансированию

# 5

## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление устойчивым развитием.....	90
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	103
Права человека.....	118
Наш ответ кризису COVID-19.....	127
Интегрированная система менеджмента.....	133
Охрана труда и промышленная безопасность.....	137
Ответственное отношение к окружающей среде.....	152
Наши сотрудники.....	182
Развитие местных сообществ.....	202
Развитие устойчивой цепочки поставок.....	218





## УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

## ВЫЗОВЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 2020

### Мария Шипицына

Начальник управления по устойчивому развитию

102-14, 102-16



#### Q: Какую роль играет устойчивое развитие в управлении бизнесом?

**A:** Для нас устойчивое развитие компании – это в первую очередь обеспечение качественного роста нашего бизнеса и создание долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон. В качестве основных задач мы видим внедрение принципов устойчивого развития в основу всех наших бизнес-процессов, формирование

культуры устойчивого развития среди как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон. Мы выстраиваем систему управления таким образом, чтобы обеспечить интеграцию инструментов устойчивого развития в процессы принятия решений и планирования на всех уровнях.

#### Q: Какие вызовы устойчивого развития сейчас на повестке?

**A:** Я бы отметила следующие перспективные направления для устойчивого развития в целом. Во-первых, это повышенная социальная напряженность, равенство доступа, например, к медицинским услугам, и занятость населения как следствие глобального экономического кризиса, вызванного пандемией. Вирусная инфекция COVID-19 подсветила и актуализировала много проблем, которые давно были на повестке. Другим актуальным вопросом является борьба с климатическим кризисом. Мы считаем, что сейчас – самое подходящее время для компаний пересмотреть свое отношение к климатическим рискам. Энел Россия как раз запланировала масштабную трансформацию в этой сфере на 2021 год.

Мы старались в самые короткие сроки реагировать на потребности наших социальных партнеров, чтобы обеспечить их всем необходимым. В этом году мы закупили аппараты ИВЛ и специальные кровати для больницы, дезинфицирующее оборудование для обработки общественных пространств, в экстренном режиме помогли обеспечить оснащение «красных зон» больниц и поддерживали администрации в организации карантинных мер в городе.

#### Q: Как COVID-19 повлиял на взаимодействие с заинтересованными сторонами, в частности на взаимодействие с местным сообществом?

**A:** Разумеется, глобальная пандемия сильно повлияла на устойчивое развитие в 2020 году. Бизнесу пришлось в самые короткие сроки перестраиваться под новые реалии. Здесь важно не только обеспечение непрерывности производства и работы сотрудников в удаленном формате. В этом году мы оперативно меняли наши планы по взаимодействию с местным сообществом. Мы понимали, что несем ответственность не только за наших людей и их семьи, но и за все население небольших городов, в которых мы работаем.

Мы старались в самые короткие сроки реагировать на потребности наших социальных партнеров, чтобы обеспечить их всем необходимым. В этом году мы закупили аппараты ИВЛ и специальные кровати для больницы, дезинфицирующее оборудование для обработки общественных пространств, в экстренном режиме помогли обеспечить оснащение «красных зон» больниц и поддерживали администрации в организации карантинных мер в городе.

#### Q: Каковы перспективы устойчивого развития в Энел Россия?

**A:** Нас ждет много преобразований в следующих отчетных периодах. Кроме принятия мер для борьбы с климатическим кризисом мы делаем ставку на проекты циркулярной экономики, потому что в них есть большой потенциал для совершенствования устойчивых практик. Принципы циркулярности очень важны при реализации моделей устойчивой строительной площадки и устойчивой электростанции. Наша компания активно развивается в секторе ВИЭ, поэтому мы

планируем и далее внедрять практики устойчивого развития еще на этапе предварительной оценки проектов и новых территорий, а также включать требования устойчивого развития и циркулярности в процесс предпроектной проработки тендерных предложений. Также в фокусе нашего внимания будут находиться вопросы соблюдения прав человека.



**Существенная тема**

Все существенные темы

**Результаты 2020 года**

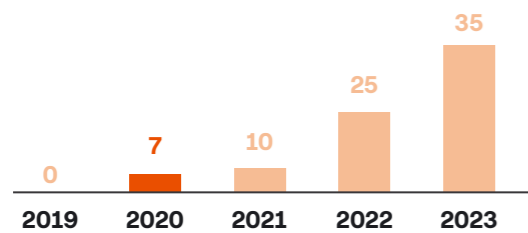
- > **9,4 млрд руб.** – нераспределенная экономическая ценность
- > Внедрение **Sustainability K** фактора в оценку поставщиков
- > **72%** – доля утилизации неопасных отходов

**ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ В ДИНАМИКЕ ДО 2023 ГОДА**

**ЦУР**

**COVID**

Распространение знаний об устойчивом развитии (часы/год)



**COVID**

Нефинансовая отчетность

- > Повышение качества раскрытий в соответствии методологией стандартов GRI
- > Отчетность по климатической стратегии и рискам
- > Подготовка отчетности в соответствии с рекомендациями TCFD
- > Верификация нефинансовой отчетности



**СТАНОВЛЕНИЕ ПОДХОДА К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ**

102-20



## Структура управления аспектами устойчивого развития

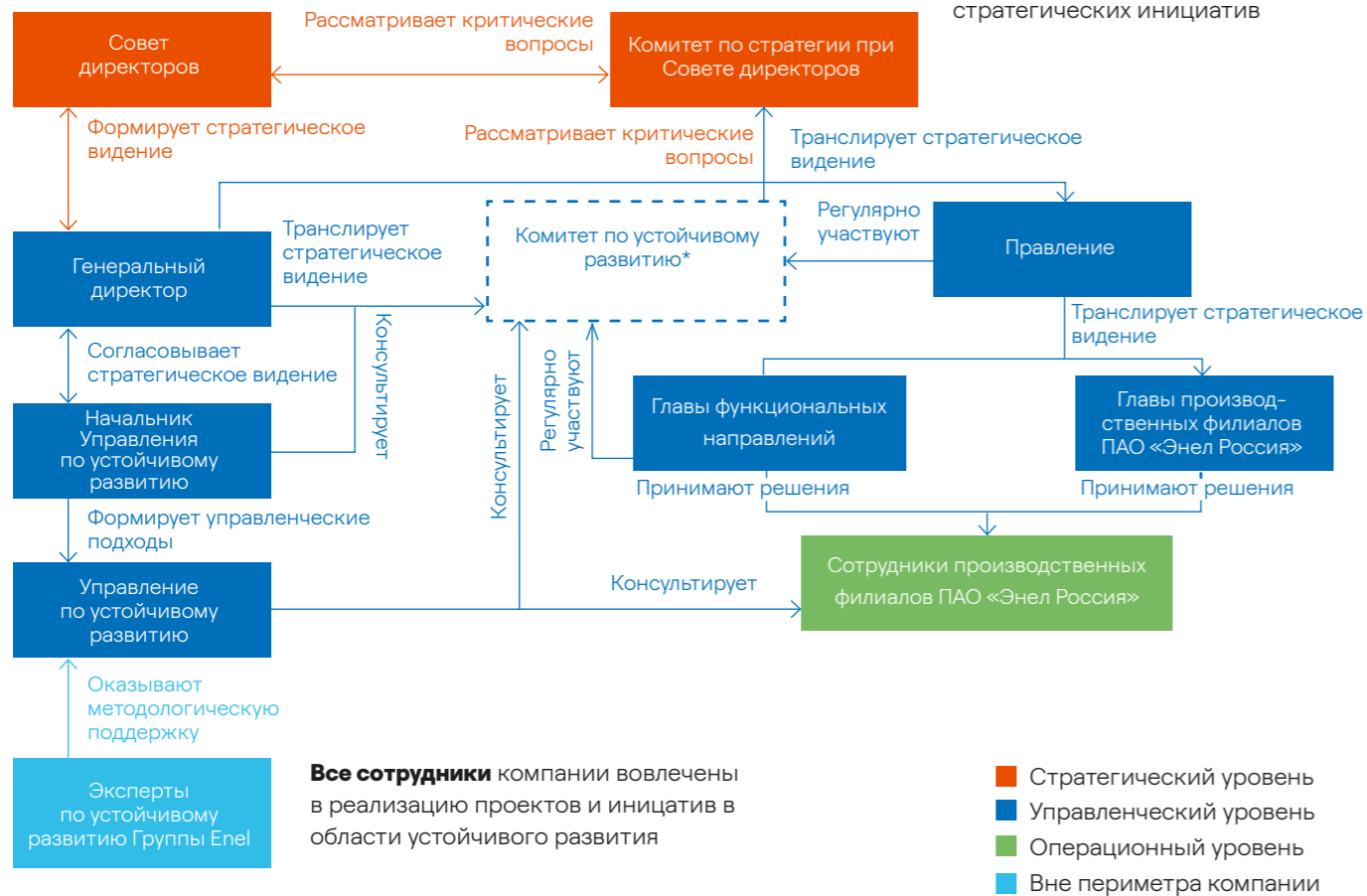
102-19, 102-20, 102-21, 102-26

Структура управления предполагает, что на стратегическом уровне вопросы устойчивого развития рассматриваются напрямую Советом директоров и Комитетом по стратегии. Комитет по стратегии создан в середине 2019 года. Его задача – формировать стратегическое видение и приоритеты по экологическим и социальным аспектам, а также оказывать содействие Совету директоров в оценке и принятии решений по вопросам стратегии в области устойчивого развития.

В 2020 году Группа по устойчивому развитию была преобразована в Управление по устойчивому развитию. На пост начальника Управления по устойчивому развитию была назначена Мария Шипицына. Мария Шипицына работает в компании уже более 7 лет, из которых 6 лет – по направлению устойчивого развития. Начальник Управления играет ключевую роль в формировании управленческих подходов и инициатив по стратегическим направлениям в области устойчивого развития.

## СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Более **20 человек** в компании вовлечены в совершенствование управленческих подходов и формирование стратегических инициатив



\* Старт работ Комитета запланирован на Февраль 2021

В компании принят ряд внутренних документов, которые относятся к управлению аспектами устойчивого

развития и регламентируют бизнес-процессы по существенным темам.

## СИСТЕМА ДОКУМЕНТОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

- > Кодекс этики\*
- > Положение о дивидендной политике\*
- > Положение о недопустимости коррупции\*
- > Политика соблюдения прав человека\*
- > Политика по предотвращению коррупции\*
- > Глобальная программа соответствия в рамках корпоративной уголовной ответственности\*
- > Положение о корпоративном секретаре\*
- > Положение о Комитетах Совета директоров\*

### ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

### СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ НОРМАМ И УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- > Интегрированная Политика в области качества, охраны труда и экологии\*
- > Политика прекращения (приостановки) работ
- > Регламент по взаимодействию с подрядными организациями и поставщиками в области охраны труда и промышленной безопасности, экологии и качества
- > Политика по обращению с асбестом
- > Политика о нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсичных средств, ограничении курения на рабочем месте
- > Регламент по организации безопасных работ в замкнутом пространстве
- > Операционная инструкция по безопасному выполнению работ на дымовых трубах
- > Операционная инструкция по безопасному выполнению работ на высоте
- > Положение о системе управления промышленной безопасностью
- > Операционная инструкция по системе алкотестирования
- > Операционная инструкция по управлению средствами индивидуальной защиты
- > Операционная инструкция по системе блокировки LOTO
- > Положение «О применении нарядно-допускной системы на производственных филиалах»
- > Регламент по оценке рисков в области охраны труда для работников при выполнении работ
- > Политика профилактики стресса и содействия благополучию на рабочем месте
- > Регламент по организации проверок в области охраны труда, экологии и качества
- > Политика «Управление критическими событиями»
- > Политика по биоразнообразию\*
- > Экологическая политика\*

### УПРАВЛЕНИЕ, РАЗВИТИЕ И МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

- > Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников
- > Положение о награждении и поощрении работников ПАО «Энел Россия» в связи с праздничными и юбилейными датами
- > Коллективные договоры филиалов компании
- > Политика по отношениям с профсоюзами
- > Положение «О видах обучения и подготовки персонала, а также ответственности за их организацию»

### ВОВЛЕЧЕНИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

- > Операционная инструкция «Об оказании благотворительной помощи и реализации социальных мероприятий»
- > Операционная инструкция «Взаимодействие с образовательными учреждениями»
- > Регламент «Определение и управление процессом СОЦ»
- > Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами\*

### УСТОЙЧИВАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

- > Регламент «Оценка поставщиков»
- > Регламент «Квалификация поставщиков»
- > Регламент «Управление закупками»
- > Политика «Управление заявками на закупку»
- > Политика «Планирование закупок»
- > Операционная инструкция «Планирование закупочной деятельности»
- > Политика «О договорной работе»
- > Политика «Авторизация закупки консультационных услуг»
- > Операционная инструкция «Делегированные закупки»

(\*) Документы опубликованы на сайте компании [www.enelrussia.ru](http://www.enelrussia.ru)

## Ключевые направления деятельности

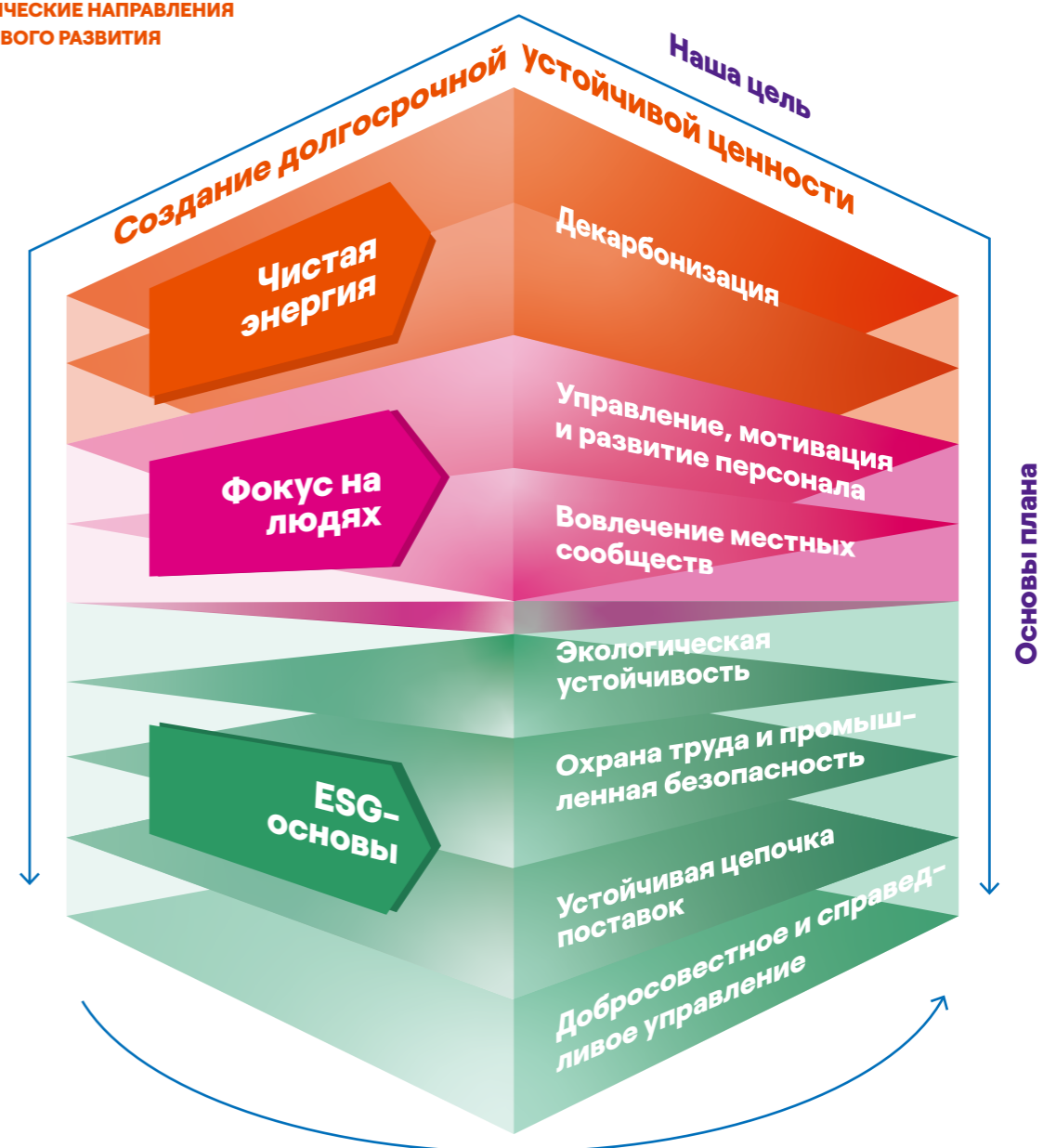
В 2020 году мы пересмотрели стратегические направления устойчивого развития, которые лежат в основе Плана по устойчивому развитию на 2021–2023 годы. Базой для определения приоритетных направлений стали результаты анализа существенных тем за 2020 год, которые показали актуальные потребности и ожидания заинтересованных сторон компании. Переработав полученные результаты, мы соотнесли ключевые направления с моделью прошлого года, чтобы обеспечить преемственность планов.

Нашей основной целью был и остается курс на декарбонизацию топливного баланса. В приоритете продолжают находиться управление, мотивация и развитие персонала, а также вовлечение местных сообществ. Ключевые основы плана – ESG-основы – это экологи-

ческая устойчивость, охрана труда и промышленная безопасность, устойчивая цепочка поставок, добросовестное и справедливое управление.

В 2020 году мы добавили в план важный элемент – акселератор роста, который призван помочь нам ускорить темп движения к целям плана. К акселераторам относятся: циркулярная экономика, инновации и цифровизация, создание финансовой ценности. Одно из главных отличий плана 2021–2023 годов заключается в том, что в этом отчетном периоде мы задали целевые показатели по всем компонентам плана (подробнее см. раздел «План по устойчивому развитию 2021–2023 годы»).

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



### Акселераторы роста

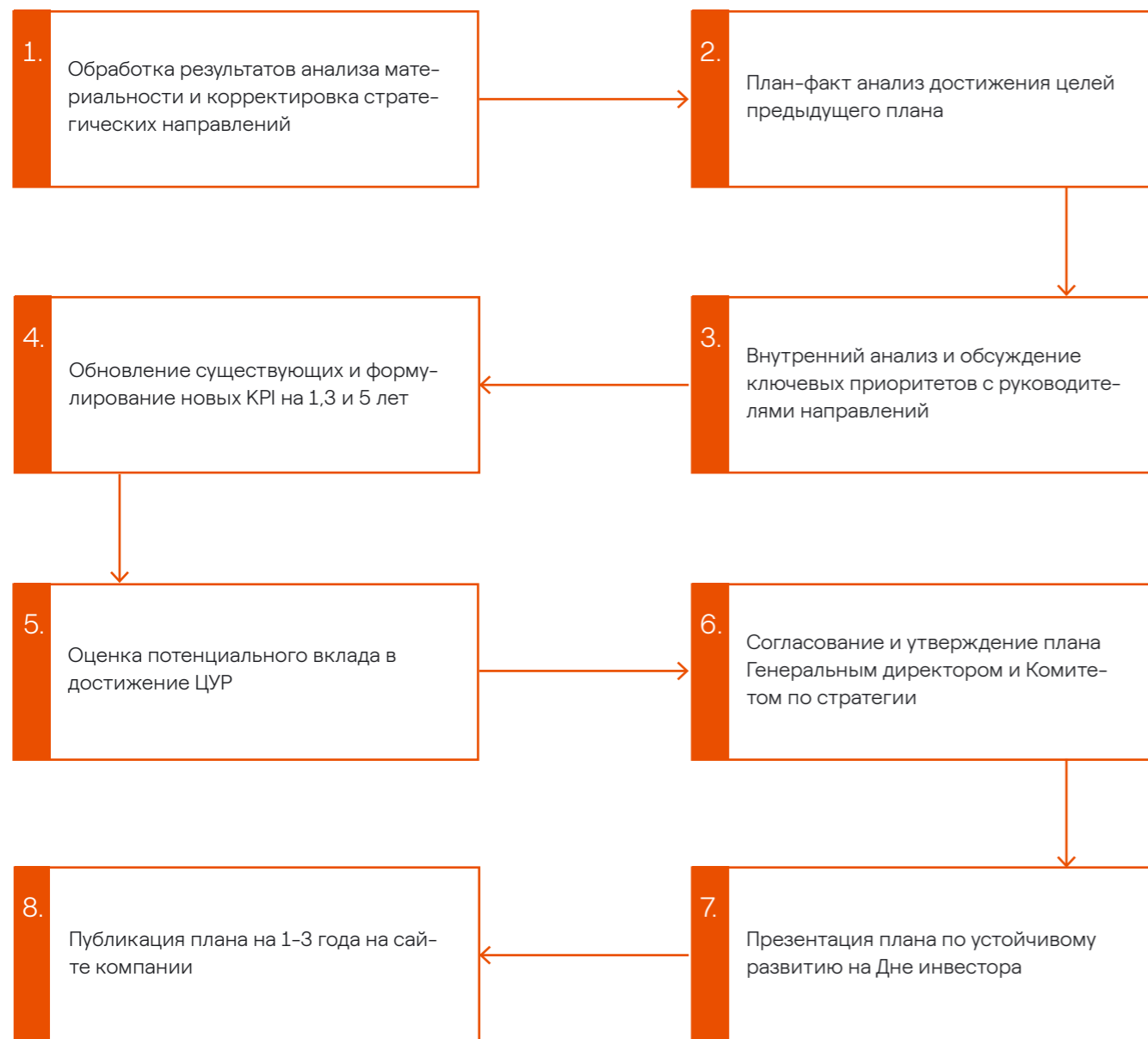
Циркулярная экономика, инновации и цифровизация, создание финансовой ценности

## Разработка плана по устойчивому развитию

План по устойчивому развитию и ключевые целевые показатели на краткосрочную и долгосрочную перспективы обновляются каждый год. Целевые показатели на три года мы раскрываем публично (см. раздел «План по устойчивому развитию на 2021–2023 годы»).

Показатели на 5-летний горизонт используются во внутреннем планировании для определения траектории развития.

### РАЗРАБОТКА ПЛАНА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



## Наш вклад в достижение ЦУР ООН

102-12

Мы осознаем, что крупный бизнес должен занимать активную позицию по увеличению вклада в достижение глобальных ЦУР. В 2019 году мы определили приоритетные для нашей компании ЦУР, а в 2020 году для каждой цели мы выбрали подходящие задачи.

ЦУР пронизывают нашу деятельность и планы по развитию «устойчивых» практик. Цели нашего плана уже несколько лет привязаны к целям ООН. Так, достижение каждого показателя Плана по устойчивому развитию способствует увеличению нашего вклада в соответствующую глобальную цель (см. подробнее «План по устойчивому развитию 2021–2023 годы»).

В нашей компании действует несколько инструментов, направленных на увеличение вклада в достижение ЦУР:

- > мы способствуем улучшению качества здравоохранения, образования и создаем устойчивую инфраструктуру через Программу по поддержке и развитию местных сообществ (см. подробнее раздел «Развитие местных сообществ»);
- > политика многообразия и включенности, программы по обучению и развитию наших сотрудников помогают достигать цели по обеспечению достойной

работой и вносят вклад в уменьшение неравенства (см. подробнее раздел «Наши сотрудники»);

- > проекты и инициативы в области водопотребления и водоотведения, обращения с отходами (см. подробнее раздел «Ответственное отношение к окружающей среде») напрямую связаны с достижением целей обеспечения рационального использования водных ресурсов и развития бережного производства;
- > внедрение устойчивых практик в цепочке поставок (см. подробнее раздел «Развитие устойчивой цепочки поставок») также поддерживает ЦУР 12 по ответственному потреблению и производству;
- > декарбонизация портфеля активов и переоснащение традиционных электростанций – это наш способ контролировать и постепенно снижать выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Таким образом мы поддерживаем ЦУР 13, принимая меры по борьбе с климатическим кризисом. Данное направление мы планируем усилить в следующих отчетных периодах (см. подробнее раздел «Энергетический переход»).



## Приверженность ЦУР



### ЦУР 7: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ

Бизнес-план



План по устойчивому развитию



Мы реализуем проекты по строительству ветропарков в различных регионах России и намерены увеличивать долю чистых источников энергии в нашем технологическом профиле.

**7.2** К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе



### ЦУР 8: СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ

Бизнес-план



План по устойчивому развитию

Мы намерены развивать и обучать не только наших людей, но и сотрудников подрядных организаций, формируя общую культуру устойчивого развития. Мы также нацелены на развитие устойчивых практик в цепочке поставок.

**8.5** К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

**8.8** Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости



### ЦУР 12: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

Бизнес-план

План по устойчивому развитию



Как ответственная компания, мы стремимся к рациональному использованию природных ресурсов для уменьшения негативного воздействия на окружающую среду. Мы стремимся продвигать принципы циркулярной экономики на всех этапах развития бизнеса.

**12.4** К 2020 году добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву

**12.5** К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

**12.8** К 2030 году обеспечить, чтобы люди во всем мире располагали соответствующей информацией и сведениями об устойчивом развитии и образе жизни в гармонии с природой



### ЦУР 13: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

Бизнес-план



План по устойчивому развитию



Курс на декарбонизацию топливного баланса, принятый в компании, предполагает развитие возобновляемой энергетики, модернизацию оборудования и особое внимание к вопросам влияния климатического кризиса на активы компании.

**13.1** Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах



### ЦУР 3: ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Бизнес-план

План по устойчивому развитию



### ЦУР 4: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



### ЦУР 5: ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



### ЦУР 6: ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ



### ЦУР 10: УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

### ЦУР 11: УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

### ЦУР 17: ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Несмотря на определение стратегически приоритетных ЦУР, мы не ограничиваем потенциально возможный вклад и анализируем наше содействие достижению других целей.



## Риски, связанные с устойчивым развитием

102-15, 102-30

В 2019 году по инициативе Управления по устойчивому развитию была пересмотрена карта рисков компании. В сотрудничестве с группой по управлению рисками мы определили и оценили ESG-риски (экологические, социальные риски и риски корпоративного управления), а также закрепили за ними ответственных лиц.

В 2021 году мы планируем уделить особое внимание климатическим рискам (см. подробнее раздел «[Энергетический переход](#)»). В наших планах также анализ рисков в области прав человека и разработка корректирующих мероприятий и инициатив.

Категория рисков	Риски в области устойчивого развития
<b>Проектные/Инвестиционные</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Использование земли</li> </ul>
<b>Технические, промышленные и экологические</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Использование ресурсов и управление отходами</li> </ul>
<b>Регуляторные</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Лицензия на эксплуатацию</li> <li>&gt; Требования по локализации производства</li> </ul>
<b>Социальные</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Права человека</li> <li>&gt; Взаимодействие с заинтересованными сторонами с упором на местное сообщество</li> <li>&gt; Внешние последствия от операционной деятельности для местного сообщества</li> <li>&gt; Соответствие принципам устойчивого развития в цепочке поставок</li> </ul>
<b>Климатические</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Экономические риски, связанные с климатическим кризисом</li> <li>&gt; Регуляторные риски, связанные с климатическим кризисом</li> <li>&gt; Риск оттока инвестиций, связанный с климатическим кризисом</li> </ul>

Ответственность за управление рисками лежит на владельцах рисков. Полная карта рисков компании и более подробная информация о рисках в области устойчивого развития представлена в разделе «[Управление рисками](#)».

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Мы нацелены на установление и поддержание со всеми заинтересованными сторонами долгосрочных, стабильных отношений. Их основа – взаимное доверие, прозрачность и гибкость, обмен опытом, взаимная поддержка, полное выполнение принимаемых компанией обязательств.

Вовлечение заинтересованных сторон помогает нам своевременно определять их приоритеты и ожидания, отслеживать уровень их удовлетворенности и оперативно корректировать не только тактику взаимодействия, но и практики устойчивого развития. Взаимодействие с заинтересованными сторонами пронизывает все основополагающие процессы в области управления устойчивым развитием.

В 2020 году мы впервые выпустили Политику по взаимодействию с заинтересованными сторонами, чтобы зафиксировать нашу ответственность и обязательства перед ними, а также закрепить принципы взаимодействия и документы, регламентирующие указанные процессы.



[Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами](#)

### Наш подход

#### ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И МЕТОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ЦЕЛИ	Понимание внешнего контекста	Формирование и управление репутацией	Смягчение потенциальных рисков	Продвижение ценностей устойчивого развития
ЗАДАЧИ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Изучение лучших практик, бенчмарк тенденций и сбор иной информации для формирования стратегии</li> <li>&gt; Поиск новых бизнес-возможностей при решении социальных и экологических проблем</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Повышение прозрачности деятельности</li> <li>&gt; Создание ценностно ориентированной корпоративной культуры</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Мониторинг ожиданий и обратной связи заинтересованных сторон</li> <li>&gt; Принятие превентивных мер по потенциальным конфликтным ситуациям</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Интеграция принципов устойчивого развития в цепочку создания ценности</li> <li>&gt; Партнерство в интересах устойчивого развития</li> </ul>
МЕТОДЫ	Информирование	Консультирование	Вовлечение	Сотрудничество

Ежегодно мы актуализируем карту заинтересованных сторон, а затем проводим оценку их ожиданий и измеряем их удовлетворенность нашими управленческими практиками в отношении существенных тем. Этот процесс координирует Управление по устойчивому развитию. Для реализации оценки оно привлекает представителей бизнес-функций, отвечающих за взаимодействие с той или иной категорией заинтересованных сторон. В результате этого многоступенчатого

процесса мы получаем более полное представление о заинтересованных сторонах, которое становится основой для формирования матрицы существенности (см. подробнее раздел «Об отчете») и [Плана по устойчивому развитию](#). Актуальность большинства категорий заинтересованных сторон в 2020 году осталась без изменений по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

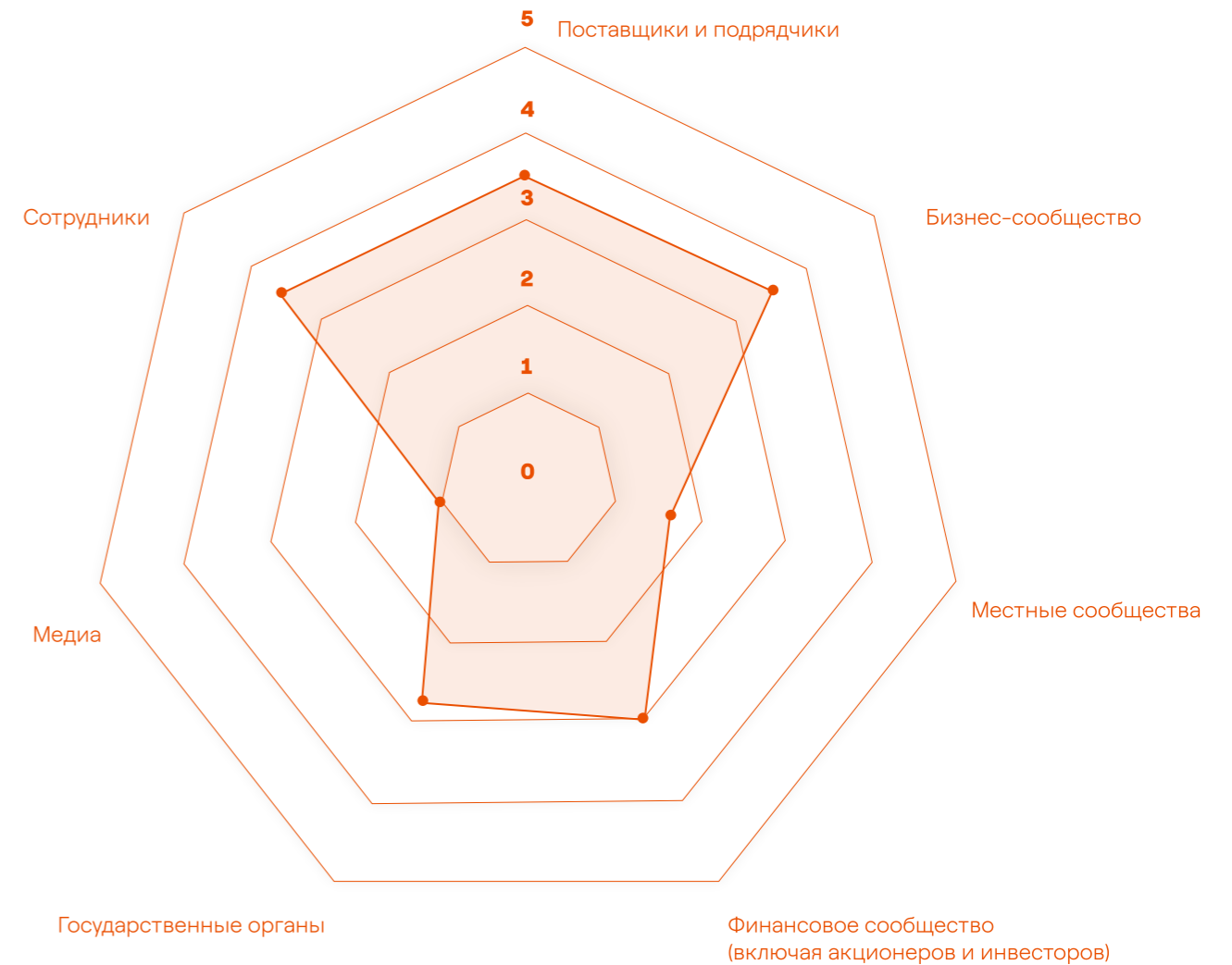
### ПРОЦЕСС АКТУАЛИЗАЦИИ СПИСКА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И ОЦЕНКИ ИХ ПРИОРИТЕТОВ



□ Этапы взаимодействия      ■ Изменения в этапах взаимодействия в 2020 году

▭ Параметры оценки заинтересованных сторон      ■ Процессы УР, в рамках которых проходит взаимодействие

### КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В 2020 ГОДУ



Зависимость	Влияние	Напряженность	Значимость
1-5	1-5	1-5	
Среднее значение по данным параметрам		Данный параметр применяется как коэффициент к полученному среднему, увеличивая значимость	← 1 → 5

## Результаты 2020 года

В этом году мы во второй раз провели открытый опрос для всех категорий заинтересованных сторон. Анонимный опрос проводился на сторонней онлайн-платформе. В опросе мы попросили оценить приоритет существенных тем и оставить комментарий или рекомендацию в свободной форме.

### Приоритетные темы для заинтересованных сторон

- 1 Соответствие экологическим нормам и управление вопросами охраны окружающей среды
- 2 Декарбонизация топливного баланса
- 3 Охрана труда и промышленная безопасность
- 4 Эффективное управление и добросовестность
- 5 Инновации и цифровая трансформация

### ГОЛОСА НАШИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

«Мы хотели бы увидеть отражение политики ESG в части используемых финансовых продуктов, например, зеленое кредитование».

**Представитель финансового сообщества**

«Обратите внимание на поддержку женского предпринимательства и поддержку женщин-лидеров внутри компании».

**Сотрудник компании**

«Нужно начать развивать направление, которого в России пока не существует: сохранение электроэнергии в аккумуляторных батареях. Это может существенно повысить надежность оборудования и электроснабжения нашей компании».

**Сотрудник компании**

«Нам важно доверие, чтобы связи не распались, а только укреплялись. Представители бизнеса могут стать нашими надежными партнерами и, в хорошем смысле, адептами перемен в обществе к лучшему. Мы хотим, чтобы бизнес научился понимать, что такое эффективное вложение в долгосрочной перспективе, когда это касается социальных проектов. Мы можем помогать друг другу: бизнес может «про-боно» помочь в развитии предпринимательской деятельности, предложив свои знания по формированию стратегии и финансовому планированию. НКО, в свою очередь, может предложить бизнесу свои навыки, знания и ресурсы, например, помочь в организации социальных акций, предоставить помещение для мероприятия, организовать услуги психологов, логопедов и других специалистов».

**Представитель НКО из местного сообщества**

Как показал опрос, для персонала приоритетной темой является безопасность на рабочем месте, причем безопасность не только сотрудников, но и подрядчиков. Управление вопросами охраны окружающей среды является второй по значимости темой, в частности, сотрудники выделили в качестве приоритетных тем очистку сточных вод, совершенствование системы обращения с опасными отходами и сохранение местного природного наследия. На третьем месте стоит развитие и мотивация сотрудников. Как и в прошлом году, вопрос оптимизации персонала был признан первоочередным и заслуживающим особого внимания с точки зрения распределения рабочей нагрузки. Стоит отметить, что этой группой заинтересованных сторон были также названы важные темы, связанные с более эффективным управлением газовыми станциями. Подрядчики и поставщики самой значимой темой признали эффективное управление, далее следуют охрана труда, экологическая ответственность и устойчивая цепочка поставок. Местные сообщества в дополнение к декарбонизации и охране окружающей среды среди приоритетных также выделили тему устойчивой цепочки поставок.

Все приоритетные для наших заинтересованных сторон темы были включены в модель стратегических направлений в области устойчивого развития. Для каждой из тем определены целевые показатели (см. подробнее раздел [«План по устойчивому развитию 2021–2023 годы»](#)).

Мы планируем далее развивать эту инициативу, чтобы она стала регулярным и высокоэффективным инструментом взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Мы приглашаем читателей годового отчета пройти опрос для определения существенных тем на будущий отчетный период. Опрос займет у вас не более 7–9 минут.



[Определение существенных тем ПАО «Энел Россия» в 2021 году](#)





## Комплекс методов взаимодействия с заинтересованными сторонами

	Ожидания заинтересованных сторон	Наш подход	Основные каналы коммуникации				Основные каналы коммуникации						Дополнительные каналы коммуникации	Ответственный за взаимодействие	Подробная информация
			Информационные рассылки в электронном и печатном форматах	Индивидуальные и общие встречи	Прямые контакты по электронной почте и телефону	Отраслевые мероприятия	Презентации и телеконференции	Опросы и анкетирование	Корпоративная отчетность	Официальный сайт	Публикации в СМИ	Социальные сети			
<b>АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Рост капитализации в долгосрочной перспективе</li> <li>&gt; Стабильно высокие финансовые результаты</li> <li>&gt; Выплата дивидендов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Обеспечение стабильных экономических результатов</li> <li>&gt; Своевременное и полное информирование</li> <li>&gt; Учет интересов акционеров при принятии решения</li> <li>&gt; Выплата дивидендов</li> </ul>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Годовое Общее собрание акционеров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Группа по отношениям с инвесторами</li> <li>&gt; Отдел по корпоративным отношениям</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Создание экономической и финансовой ценности</li> <li>&gt; Инвестиционная деятельность</li> </ul>
<b>ФИНАНСОВОЕ СООБЩЕСТВО</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Стабильно высокие финансовые результаты</li> <li>&gt; Прозрачность и доступность финансовой и нефинансовой информации о компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Обеспечение стабильных экономических результатов</li> <li>&gt; Своевременное и полное информирование</li> </ul>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; День инвестора</li> <li>&gt; Роуд-шоу</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Финансовая дирекция</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Создание экономической и финансовой ценности</li> </ul>
<b>БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО (ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОТРАСЛИ, ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Открытость к диалогу и сотрудничеству</li> <li>&gt; Участие в инициативах по развитию отрасли</li> <li>&gt; Прозрачность и доступность финансовой и нефинансовой информации о компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Готовность к сотрудничеству</li> <li>&gt; Обеспечение качественного раскрытия финансовой и нефинансовой информации</li> <li>&gt; Участие в рабочих группах по развитию отрасли</li> </ul>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Коммерческая дирекция</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Стратегия компании</li> <li>&gt; Бизнес и управление</li> <li>&gt; Ответственное отношение к окружающей среде</li> <li>&gt; Социальное воздействие</li> </ul>
<b>ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Сотрудничество и соглашения о поставках и подрядах</li> <li>&gt; Ответственное выполнение финансовых обязательств</li> <li>&gt; Обеспечение безопасных условий труда для персонала подрядчиков</li> <li>&gt; Информационная безопасность и конфиденциальность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Готовность к сотрудничеству</li> <li>&gt; Ответственное выполнение всех договорных обязательств</li> <li>&gt; Высочайшие этические стандарты</li> <li>&gt; Приоритет охраны труда и промышленной безопасности для подрядчиков, как для своих сотрудников</li> </ul>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Тендеры</li> <li>&gt; Договорные отношения</li> <li>&gt; Мероприятия для поставщиков</li> <li>&gt; Официальный сайт для поставщиков <a href="http://globalprocurement.enel.com">globalprocurement.enel.com</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Управление по закупкам</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Устойчивые цепочки поставок</li> </ul>
<b>МЕСТНОЕ СООБЩЕСТВО</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Прозрачное информирование о деятельности компании</li> <li>&gt; Существующее и потенциальное воздействие на экологию</li> <li>&gt; Создание рабочих мест</li> <li>&gt; Развитие социальной инфраструктуры, поддержка здравоохранения и образования</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Измерение и управление влиянием компании на экологию</li> <li>&gt; Своевременное и полное информирование</li> <li>&gt; Учет потребности и приоритеты местного сообщества</li> <li>&gt; Статус крупного работодателя в регионах присутствия</li> <li>&gt; Программа «Социальная поддержка и развитие местных сообществ» и другие социальные инициативы</li> </ul>	X	X						X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Публичные слушания</li> <li>&gt; Мероприятия для широкой публики («Открытая станция»)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Группа устойчивого развития</li> <li>&gt; Дирекция по коммуникациям</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Социальное воздействие</li> </ul>	

	Ожидания заинтересованных сторон	Наш подход	Основные каналы коммуникации				Основные каналы коммуникации							Дополнительные каналы коммуникации	Ответственный за взаимодействие	Подробная информация
			Информационные рассылки в электронном и печатном форматах	Индивидуальные и общие встречи	Прямые контакты по электронной почте и телефону	Отраслевые мероприятия	Презентации и телеконференции	Опросы и анкетирование	Корпоративная отчетность	Официальный сайт	Публикации в СМИ	Социальные сети	Механизмы подачи жалоб			
<b>СОТРУДНИКИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Стабильное трудоустройство</li> <li>&gt; Справедливые условия труда</li> <li>&gt; Справедливая заработная плата, льготы и расширенный социальный пакет</li> <li>&gt; Безопасные условия труда</li> <li>&gt; Возможности роста и развития</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Обеспечение комфортных условий труда</li> <li>&gt; Приоритет охраны труда и промышленной безопасности</li> <li>&gt; Открытость и готовность к диалогу</li> <li>&gt; Обучение и развитие</li> <li>&gt; Социальные инициативы и волонтерские проекты</li> <li>&gt; Политика многообразия и включенности</li> </ul>	X	X	X			X			X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Корпоративные информационные рассылки</li> <li>&gt; Интранет</li> <li>&gt; Видеотерминалы</li> <li>&gt; Собрания и встречи с руководством</li> <li>&gt; Корпоративные спортивные и культурные события</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Дирекция по персоналу и организационному развитию</li> <li>&gt; Дирекция по коммуникациям</li> <li>&gt; Группа устойчивого развития</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Управление, развитие и мотивация сотрудников</li> <li>&gt; Охрана труда и промышленная безопасность</li> </ul>
<b>ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Соблюдение требований закона</li> <li>&gt; Деятельность в социальной сфере</li> <li>&gt; Соответствие экологическим требованиям и добровольные экологические проекты</li> <li>&gt; Добросовестная уплата налогов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Неукоснительное соблюдение законодательства</li> <li>&gt; Программа «Социальная поддержка и развитие местных сообществ» и соглашения о социально-экономических партнерствах</li> <li>&gt; Статус крупного налогоплательщика в регионах присутствия</li> </ul>	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Рабочие группы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Группа взаимодействия с органами государственной власти</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Стратегия компании</li> <li>&gt; Бизнес и управление</li> <li>&gt; Ответственное отношение к окружающей среде</li> <li>&gt; Социальное воздействие</li> </ul>
<b>МЕДИА</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Прозрачность и доступность финансовой и нефинансовой информации о компании</li> <li>&gt; Эксклюзивная информация</li> <li>&gt; Спектр тем, затрагивающих интересы всех заинтересованных сторон</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Своевременное и полное информирование</li> <li>&gt; Открытость к диалогу</li> <li>&gt; Обеспечение качественного раскрытия финансовой и нефинансовой информации</li> </ul>		X	X	X		X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Пресс-релизы</li> <li>&gt; Пресс-мероприятия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Дирекция по коммуникациям</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Стратегия компании</li> <li>&gt; Бизнес и управление</li> <li>&gt; Ответственное отношение к окружающей среде</li> <li>&gt; Социальное воздействие</li> </ul>



## Наши планы на следующие отчетные периоды:

- > Адаптация формата отчета для различных групп заинтересованных сторон и более широкое информирование о результатах деятельности компании за год.
- > Дальнейшее проведение ежегодного опроса с последующим повышением уровня вовлеченности в него различных групп заинтересованных сторон с учетом обратной связи, полученной в 2020 году.
- > Информирование о существующих каналах для получения обратной связи от заинтересованных сторон и развитие дополнительных каналов связи, например, возможность оставить комментарий или жалобу на сайте компании.

## Создание экономической ценности

Мы открыто и прозрачно информируем акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных лиц о результатах создания экономической стоимости. Раскрытие данного показателя позволяет нашим за-

интересованным сторонам увидеть, как компания создает и распределяет экономическую стоимость за отчетный период.



Нераспределенная экономическая стоимость в 2020 году составила 9,4 млрд руб., снизившись по сравнению с 24,91 млрд руб. годом ранее. Прежде всего, данное снижение объясняется динамикой выручки от основной деятельности после изменения портфеля

активов компании. Кроме этого, на динамику нераспределенной экономической стоимости повлияла высокая база данного показателя в 2019 году, которая во многом обусловлена поступлением 16,7 млрд рублей от продажи активов Рефтинской ГРЭС.

**ПРЯМАЯ СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ НАШЕЙ КОМПАНИИ\***,  
(тыс. руб.)

201-1

Группа заинтересованных сторон	2017	2018	2019	2020
<b>Прямая созданная экономическая стоимость</b>	<b>75 283 359</b>	<b>74 201 171</b>	<b>84 193 994</b>	<b>49 191 198</b>
Выручка от основной деятельности	74 399 944	73 264 973	65 834 843	<b>44 036 827</b>
Прочие операционные доходы	489 635	603 598	379 400	<b>546 321</b>
Выручка от финансовых инвестиций	393 780	332 600	1 279 720	<b>608 050</b>
Поступления от продажи активов	-	-	16 700 031	<b>4 000 000</b>
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>(63 020 041)</b>	<b>(64 683 39)</b>	<b>(59 283 794)</b>	<b>(39 782 646)</b>
Операционные расходы	(50 335 772)	(50 017 556)	(45 257 967)	<b>(31 004 684)</b>
Заработная плата и прочие платежи, связанные с сотрудниками	(4 257 000)	(3 789 029)	(3 448 630)	<b>(2 523 810)</b>
Выплаты поставщикам финансового капитала	(4 856 731)	(7 260 279)	(7 213 425)	<b>(3 680 421)</b>
выплаты акционерам	(2 413 071)	(5 126 449)	(5 004 098)	<b>(3 006 611)</b>
выплаты кредиторам	(2 443 660)	(2 133 830)	(2 209 327)	<b>(673 810)</b>
Налоговые выплаты, штрафы и пени**	(3 527 038)	(3 572 675)	(3 320 272)	<b>(2 535 736)</b>
включая налог на прибыль	(974 498)	(987 585)	(1 516 942)	<b>(965 046)</b>
Инвестиции в развитие местных сообществ***	(43 500)	(43 500)	(43 500)	<b>(37 995)</b>
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>12 263 318</b>	<b>9 518 132</b>	<b>24 910 200</b>	<b>9 408 552</b>

\* В соответствии с рекомендациями GRI по раскрытию показателя 201-1 компанией были использованы только данные из аудированной финансовой отчетности МСФО.

\*\* За исключением НДС.

\*\*\* Включают сумму инвестиций только в Программу «Социальная поддержка и развитие местных сообществ».

## Членство в ассоциациях и награды

102-13




Мы открыты к взаимодействию и активному сотрудничеству с отраслевыми и некоммерческими организациями как одними из представителей наших основных заинтересованных сторон. Энел Россия является участником следующих некоммерческих организаций:

- > Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России»;
- > Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью»;
- > Ассоциация «Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики»;
- > Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»;
- > Консультативный совет по иностранным инвестициям;
- > Некоммерческое партнерство «Ассоциация европейского бизнеса»;

- > Ассоциация итальянских предпринимателей в России «GIM-Unimpresa»;
- > Некоммерческое партнерство «Российское теплоснабжение»;
- > Некоммерческое партнерство «Ассоциация развития возобновляемой энергетики»;
- > Итало-Российская торговая палата.

Энел Россия поддерживает конструктивный диалог с федеральными и региональными органами государственной власти, регулирующими органами и ключевыми деловыми и отраслевыми ассоциациями в целях осуществления мониторинга и совершенствования нормативно-правовой базы российской электроэнергетики. В 2020 году представители руководства ПАО «Энел Россия» выступили на следующих ключевых конференциях и выставках в качестве основных докладчиков по вопросам регулирования рынка: Российский инвестиционный форум, Татарстанский международный форум по энергоресурсоэффективности, Петербургский международный экономический форум, Российская энергетическая неделя.

## Энел Россия в ESG-рейтингах

РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО	РЕЙТИНГ	НАШ РЕЗУЛЬТАТ
	ESG Risk Rating	<b>25,7</b> – средний уровень риска <b>68,2</b> – высокий уровень практик по управлению риском
	Рейтинг устойчивости российских компаний	<b>4 место</b>
	ESG Disclosure, 2019	<b>48,35</b>

## Наши награды в 2020 году

ОРГАНИЗАТОРЫ	КОНКУРС/РЕЙТИНГ	НАШ РЕЗУЛЬТАТ
	Премия «Управление изменениями. Визионеры» проекта +1	<b>Победитель в номинации «Лучший отчет глобальной компании по российскому рынку»</b>
	XXIII Ежегодный конкурс годовых отчетов	<b>Второе место</b> в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд рублей»
	Ежегодное исследование, посвященное развивающимся рынкам регионов Европы, Ближнего Востока и Африки (Emerging EMEA) «Institutional Investor Research 2020»	<b>Второе место</b> в номинации «Лучший генеральный директор» – Карло Папашано <b>Второе место</b> в номинации «Лучший финансовый директор» – Юлия Матюшова <b>Третье место</b> в номинации «Руководитель направления по связям с инвесторами» – Екатерина Дубовицкая <b>Второе место</b> в номинации «Программа по связям с инвесторами» <b>Второе место</b> в номинации «День инвестора» <b>Второе место</b> в номинации «Социальные инвестиции» (ESG investments)
	Конкурс на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике	<b>Победитель</b> в номинации «Лучший нефинансовый отчет энергетической компании»
	Рейтинг открытости экологической информации топливных энергогенерирующих компаний, работающих на территории России, 2020	<b>4-место</b>
	«500 крупнейших иностранных компаний России»	<b>202-е место</b>

ОРГАНИЗАТОРЫ	КОНКУРС/РЕЙТИНГ	НАШ РЕЗУЛЬТАТ
	«10 крупнейших компаний в сфере электроэнергетики РФ» «400 крупнейших компаний России» «Топ-400 компаний Урала и Западной Сибири» «Лидеры российского бизнеса по объемам продаж»	<b>9-е место</b> <b>244-е место</b> <b>54-е место</b> <b>231-е место</b>
	«Топ-50 иностранных компаний»	<b>36-е место</b>
	Национальный индекс корпоративного управления 2020	<b>ТОП-10</b> лидеров по полноте и качеству раскрываемой информации о соблюдаемых принципах корпоративного управления
	XV Национальная премия «Директор года»	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Директор по правовым вопросам и корпоративным отношениям, Корпоративный секретарь Седова Ж.И. – участник рейтинга <b>«25 лучших директоров по корпоративному управлению/ корпоративных секретарей»</b></li> <li>&gt; Председатель Совета директоров Каппегари Д. – участник рейтинга <b>«25 лучших председателей Совета директоров»</b></li> </ul>
	Топ-1000 российских менеджеров, энергетика и топливный комплекс	<b>5-е место</b> в номинации «100 российских HR менеджеров» – Степан Звегинцов
Деловой портал «Управление производством»	«Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2020»	<b>22-е место</b>
Серебряные нити	«Лучший проект производственного туризма в корпоративных коммуникациях», Прикамье и Урал	<b>Победитель – Среднеуральская ГРЭС</b>



# ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

## Подход к управлению

103-1, 103-2, 103-3

Мы признаем свою ответственность за соблюдение прав человека во всех аспектах нашей деятельности. Одна из важных задач, стоящих перед нашей компанией, – отвечать требованиям постоянно меняющегося мира, в котором все еще существуют значительные социальные, экономические и культурные различия.

### УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ОХРАНА ТРУДА

- > Мы не приемлем принудительный или подневольный труд
- > Мы категорически не приемлем использование детского труда
- > Мы обязуемся уважать многообразие культур и не допускать дискриминацию в любой форме
- > Мы признаем право своих сотрудников на формирование организаций, направленных на защиту и поддержку их интересов, участие сотрудников в деятельности таких организаций и не влияем на принимаемые ими решения
- > Мы безоговорочно соблюдаем требования охраны труда и промышленной безопасности
- > Мы обеспечиваем честные и благоприятные условия труда
- > Мы предпринимаем меры для защиты физической и моральной неприкосновенности сотрудников и гарантируем им право на условия труда, обеспечивающие защиту достоинства личности

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМ СООБЩЕСТВОМ

- > Мы уважаем права местного населения, в том числе коренных и малочисленных народов
- > Мы нетерпимы к коррупции в любом виде
- > Мы соблюдаем конфиденциальность и право на частную жизнь своих заинтересованных сторон и неуклонно следуем принципам надлежащего использования информации и данных, предоставляемых ими
- > Мы признаем право человека на образование и содействуем развитию образовательных учреждений в регионах нашего присутствия

Ответственность за управление вопросами, связанными с соблюдением прав человека в компании, несут Директор по персоналу и организационному развитию, Директор по внутреннему аудиту и начальник Управления по устойчивому развитию.

Наши корпоративные практики основываются на признанных международных стандартах в области прав человека, таких как:

- > Всеобщая декларация прав человека и Международный пакт о гражданских и политических правах;
- > Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- > Основные конвенции Международной организации труда (МОТ), включая конвенции о правах коренного и другого населения, ведущего племенной и полуплеменной образ жизни в независимых странах;
- > Декларация о фундаментальных принципах и правах на рабочем месте;
- > Конвенция ООН о правах ребенка;
- > Европейская конвенция о защите прав человека.

Энел Россия уважает и учитывает основополагающие принципы международных и европейских соглашений в области прав человека.

Для интеграции предложенных ООН Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Группа Enel внедрила Политику соблюдения прав человека. Поскольку мы разделяем убеждение, что соблюдение прав человека является неотъемлемой частью ведения устойчивого бизнеса, мы приняли Политику соблюдения прав человека и для нашей компании. 25 сентября 2013 года основополагающий документ в области прав человека был утвержден Советом директоров ПАО «Энел Россия». На 2021 год запланированы пересмотр и актуализация данного документа.

В вышеуказанной Политике закреплены основные принципы компании в области прав человека и подходы к управлению этой темой.



[Политика соблюдения прав человека](#)

**РИСКИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И РЕШЕНИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ КОМПАНИЕЙ В РАЗБИВКЕ ПО БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМ**

БИЗНЕС-ПРОЦЕСС	УГРОЗА	НАШИ ДЕЙСТВИЯ
<b>УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Нарушения в области прав человека внутри коллектива компании</li> <li>&gt; Нарушения в области прав человека сотрудниками компании</li> <li>&gt; Нарушения в области прав человека со стороны кадровых агентств</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Действующая Политика по правам человека, распространяющаяся на всех сотрудников компании</li> <li>&gt; Проведение обязательного обучения по правам человека для всех новых сотрудников и периодического обучения для текущих сотрудников</li> <li>&gt; Проведение обучения по правам человека для менеджмента компании</li> <li>&gt; Проведение оценки в области прав человека на этапе квалификации поставщиков услуг, включая кадровые агентства</li> </ul>
<b>ЗАКУПКИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Нарушения в области прав человека со стороны поставщиков товаров, работ и услуг</li> <li>&gt; Нарушения в области прав человека со стороны сотрудников субподрядных организаций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Внедрение обязательной проверки вопросов соблюдения прав человека на этапе квалификации поставщиков</li> <li>&gt; Внедрение Sustainability K факторов на этапе проведения тендеров, включенных в каталог устойчивых решений компании: при подаче предложения компания дополнительно декларирует о наличии устойчивых практик, включающих вопросы соблюдения прав человека, которые могут предоставить компании дополнительное преимущество</li> </ul>
<b>ОХРАНА ТРУДА</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Несоблюдение требований по охране труда и промышленной безопасности нашими сотрудниками</li> <li>&gt; Несоблюдение требований по охране труда сотрудниками подрядных и субподрядных организаций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Приверженность главному принципу в области охраны труда и промышленной безопасности: «0 несчастных случаев»</li> <li>&gt; Безукоснительное соблюдение требований по охране труда и промышленной безопасности менеджментом компании</li> <li>&gt; Регулярное проведение обучения и дополнительных коммуникационных кампаний в области охраны труда и промышленной безопасности для сотрудников</li> <li>&gt; Проведение оценки в области охраны труда и промышленной безопасности на этапе квалификации поставщиков работ и услуг</li> <li>&gt; Наличие механизма приостановки (прекращения) работ в случае нарушения требований охраны труда</li> </ul>

БИЗНЕС-ПРОЦЕСС	УГРОЗА	НАШИ ДЕЙСТВИЯ
<b>ВНУТРЕННИЙ АУДИТ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Невозможность анонимно сообщить о происшествии в области нарушения прав человека</li> <li>&gt; Риск возникновения ситуации, в которой могут быть нарушены права человека, когда решение данной проблемы может затянуться ввиду бюрократических или иных процедур</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Функционирование каналов коммуникаций для сообщений (в том числе анонимных) о потенциальном нарушении прав человека</li> <li>&gt; Проведение должного расследования всех сообщений о потенциальном нарушении прав человека с доведением его результатов до обратившейся стороны</li> </ul>
<b>РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Риски в области прав человека на новых территориях размещения потенциальных проектов компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Проведение предварительной оценки ситуации с соблюдением прав человека на территории потенциальных проектов компании</li> <li>&gt; При необходимости проведение социального, экономического и экологического анализа территорий (SEECA)</li> </ul>
<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМ СООБЩЕСТВОМ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Нарушения прав человека, связанные с ведением деятельности компании в регионах присутствия (например, экологическое влияние)</li> <li>&gt; Вынужденное переселение местных жителей, связанное со строительством объектов компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Регулярный мониторинг влияния экономического, социального и экологического воздействия деятельности компании на местное сообщество</li> <li>&gt; Ведение открытого диалога с представителями местного сообщества на всех этапах развития бизнеса</li> </ul>

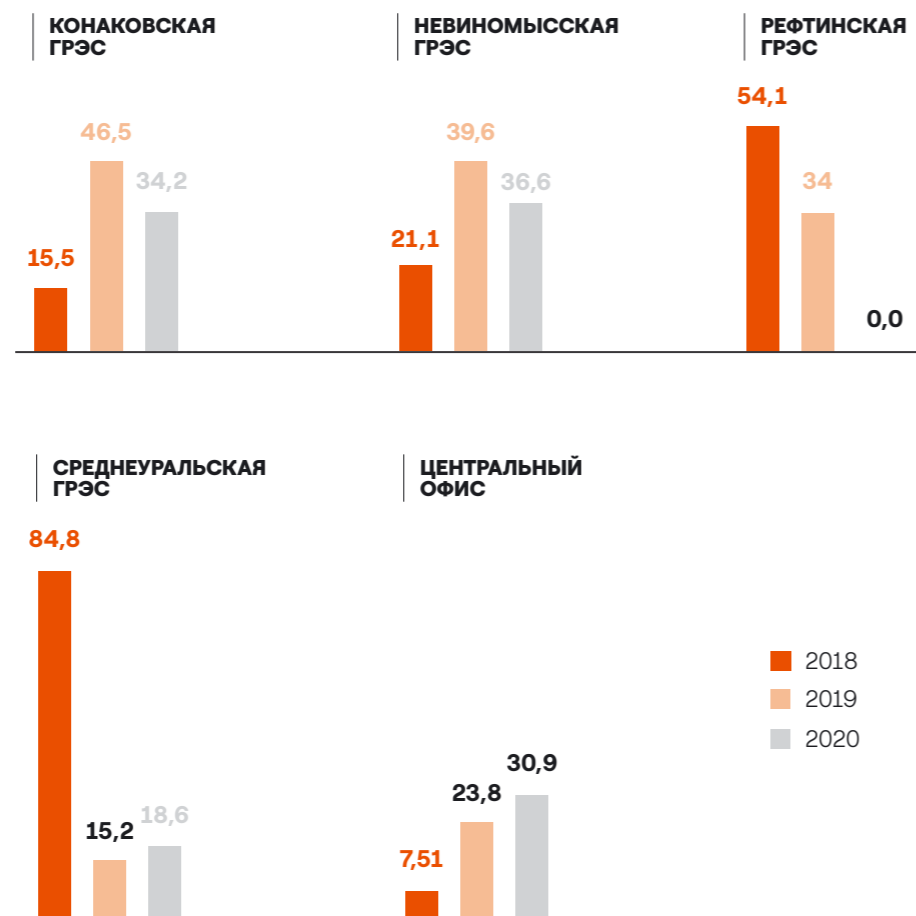
**Обучение и распространение культуры соблюдения прав человека**

412-2

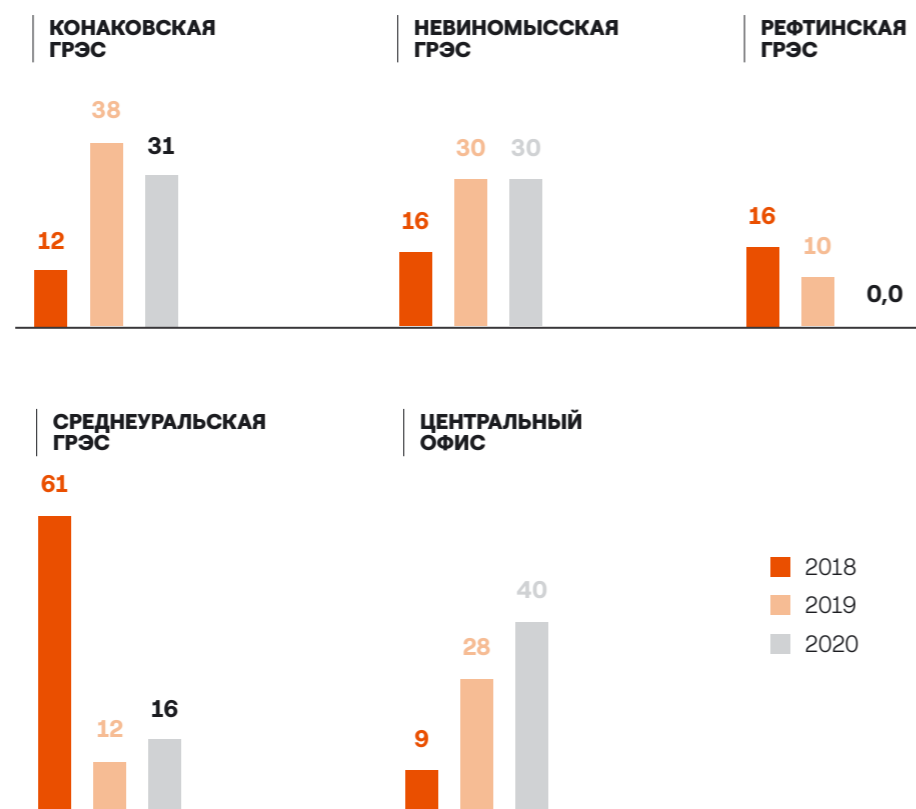
Мы распространяем информацию о важности соблюдения прав человека, развиваем и поощряем высокий уровень правовой культуры и этики среди наших сотрудников. Обучение по вопросам соблюдения прав человека обязательно для всех новых сотрудников компании.

За отчетный период обучение прошел 401 сотрудник (или 28% от общей численности), что составляет в общей сложности 120,3 часа.

**КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА (ч.)**



**ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА (%)**



Мы ожидаем от всех бизнес-партнеров соблюдения прав человека и открыты к взаимодействию и совместным инициативам по данному направлению.

В компании существует ряд каналов коммуникации (в том числе анонимных), по которым любая заинтересованная сторона может обратиться с сообщением о предполагаемых нарушениях прав человека

**По электронной почте**


[audit.coe@enel.com](mailto:audit.coe@enel.com)

**По почте**

Отдел внутреннего аудита,  
ПАО «Энел Россия», Россия, Москва,  
115093, Павловская улица, дом 7,  
корпус 1.

**Анонимные сообщения**

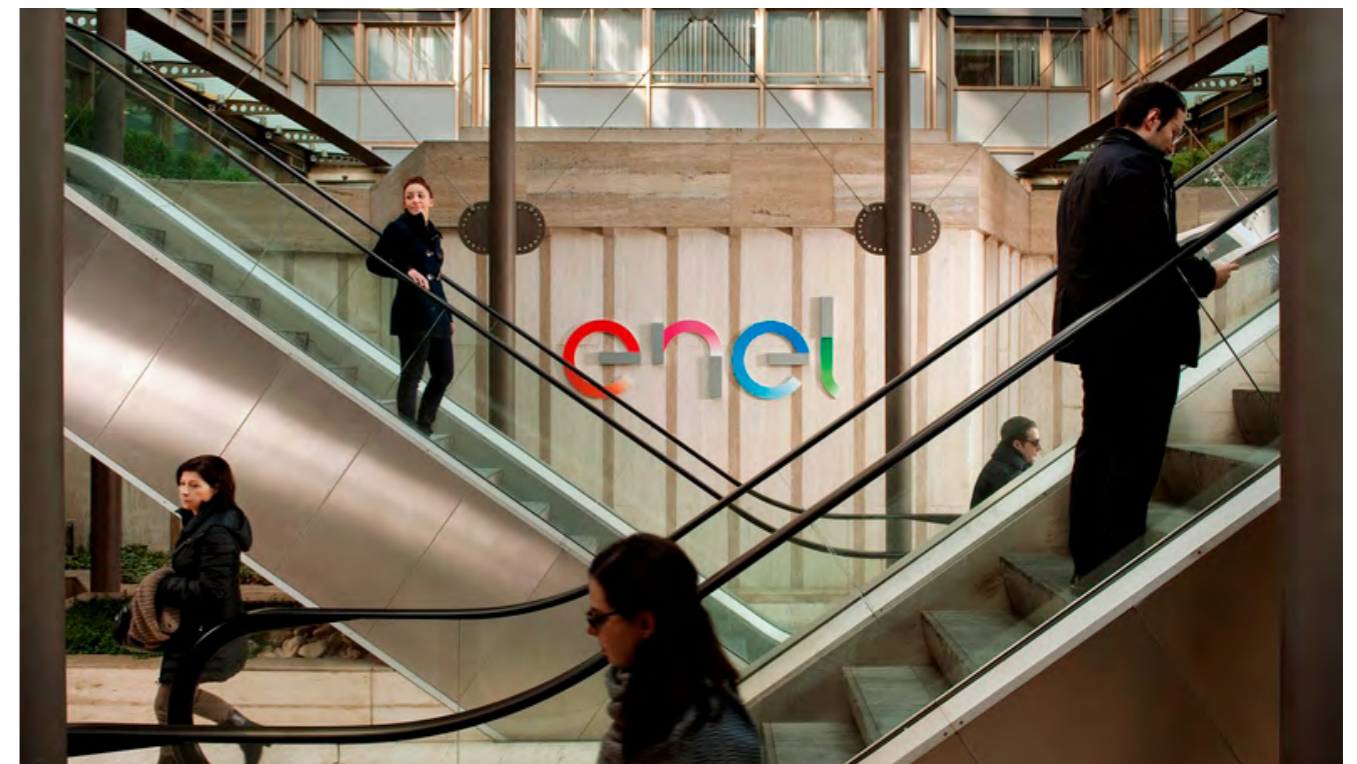
[EthicsPoint](#)



Отдел внутреннего аудита несет ответственность за проведение соответствующего расследования случаев, связанных с нарушением прав человека, гарантируя защиту от любого вида дискриминации и положенную конфиденциальность обратившемуся лицу, если иное не предусмотрено законом.

## Результаты внутренней оценки 2020 года и планы по развитию направления

Группа Enel проводит регулярную оценку соблюдения прав человека в странах присутствия, включая Россию. Оценка проводится каждые три года и позволяет выявить потенциальные риски в сфере соблюдения прав человека. По результатам оценки разрабатывается план действий по минимизации рисков и улучшению управленческих подходов.





В отчетном году по методологии Группы Enel мы провели комплексную оценку рисков в области соблюдения прав человека в компании. Оценка состояла из следующих этапов:



Данный процесс запланирован на 2021 год

По результатам проведенного гар-анализа был разработан План улучшений, который будет реализован в 2021 году. Над содержанием плана работали сотрудники Управления по устойчивому развитию с привлечением представителей Дирекции по внутреннему аудиту, Дирекции по персоналу и организационному развитию, Дирекции по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству.

БИЗНЕС-ПРОЦЕСС	ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ НА 2021 ГОД
<b>УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Актуализация тренинга в области прав человека для новых сотрудников с сопровождающей его коммуникационной кампанией, адаптированной для рисков, характерных для России</li> <li>&gt; Проведение дополнительных тренингов для менеджмента компании по вопросам сексуальных домогательств, дискриминации любых видов и других вопросов, связанных с соблюдением прав человека</li> <li>&gt; Анализ результатов опроса «Open listening» для выявления общего уровня стресса и напряженности сотрудников, связанного с введением удаленного режима работы, а также с общей ситуацией в стране, вызванной пандемией COVID-19</li> </ul>
<b>ЗАКУПКИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Продолжение проекта по внедрению Sustainability K факторов из каталога устойчивых решений компании на этапе проведения тендера; постоянная актуализация каталога</li> </ul>
<b>ОХРАНА ТРУДА</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Проведение коммуникационных кампаний для сотрудников и подрядчиков с целью поддержания высокого уровня культуры охраны труда и промышленной безопасности</li> </ul>
<b>ВНУТРЕННИЙ АУДИТ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Разработка и выпуск обновленной Политики по правам человека совместно с Управлением по устойчивому развитию</li> <li>&gt; Разработка внутренней методики проверки соблюдения прав человека совместно с Управлением по устойчивому развитию и Дирекцией по персоналу и организационному развитию</li> <li>&gt; Подключение сотрудников Управления по устойчивому развитию для работы над расследованием случаев, связанных с нарушениями в области прав человека</li> </ul>
<b>РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Разработка чек-листа в области соблюдения прав человека, который будет применяться на этапе оценки потенциальных проектов</li> <li>&gt; Продвижение необходимости проведения социальной, экономической и экологической оценки для всех проектов по развитию бизнеса</li> </ul>
<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМ СООБЩЕСТВОМ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Выпуск Политики по взаимодействию с представителями коренных и малочисленных народностей (КМН)</li> <li>&gt; Включение вопросов, связанных с вынужденным переселением, в Политику по правам человека</li> </ul>

Общими усилиями Управления по устойчивому развитию, Дирекции по внутреннему аудиту и Дирекции по организационному развитию при активной поддержке Генерального директора мы намерены реализовывать разработанный план действий в течение 2021 года. Мы понимаем, что синергия усилий и компетенций позволит нам добиться больших результатов.



# НАШ ОТВЕТ КРИЗИСУ COVID-19

403-6

С момента появления первых случаев заболевания в феврале 2020 года и по мере того, как росла заболеваемость в России, мы выстраивали и реализовывали последовательный план действий. Мы учитывали как текущую ситуацию и принимаемые на государственном уровне защитные меры, так и необходимость соответствия самым высоким стандартам и требованиям Группы Enel по обеспечению безопасности.

В компании была создана специальная рабочая группа, в которую вошли представители дирекции по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству, дирекции по персоналу и организационному развитию, группы по кризисным коммуникациям дирекции по коммуникациям, отдела по безопасности.

## CHALLENGE

## ACTION

### БЕЗОПАСНОСТЬ

#### **Быстро нарастающее количество заболевших COVID-19 во многих странах мира**

Еще до того, как на уровне Правительства РФ было принято решение о введении в стране нерабочих дней, руководство компании перевело максимально возможное количество сотрудников из числа оперативного, ремонтного, дневного персонала электростанций и весь персонал центрального офиса и централизованных функций на удаленный режим работы.

#### **Предотвращение распространения инфекции при выявлении случаев заражения среди сотрудников, находящихся на рабочих местах**

С целью предотвращения распространения инфекции внутри производственных филиалов компании был разработан четкий алгоритм действий для персонала в случае выявления заболевшего COVID-19 сотрудника. На электростанциях и строительной площадке Азовской ВЭС были проведены стресс-тесты, которые позволили ознакомить всех руководителей с процедурами, необходимыми для предотвращения распространения инфекции, а также помогли внедрить значительное количество улучшений на площадке. Для своевременного выявления заболевших было организовано регулярное массовое тестирование сотрудников компании и представителей подрядчиков, находящихся на территории производственных филиалов. Все сотрудники, постоянно работающие на филиалах очно, подлежат обязательному скрининговому тестированию на COVID-19 методом ПЦР каждые 14 дней. Наличие отрицательного теста является обязательным условием для посещения офиса или производственного филиала для сотрудников, работающих основную часть времени удаленно. Также компания организует тестирование персонала после перерывов в работе, связанных с очередным отпуском или болезнью.

CHALLENGE

ACTION



**БЕЗОПАСНОСТЬ**

**Защита сотрудников, чье присутствие на рабочих местах необходимо для обеспечения бесперебойной эксплуатации и обслуживания электростанций**

Мы реализовали следующие инициативы:

- > утренний самоконтроль температуры тела с занесением данных в систему 1С в специальный раздел «Кабинета работника» для всех без исключения сотрудников компании;
- > установление правил дистанцирования;
- > временное и пространственное разделение персонала;
- > контроль температуры тела при входе на работу через КПП;
- > применение дезинфицирующих средств;
- > обеспечение всеми средствами индивидуальной защиты для профилактики и недопущения распространения COVID-19.

**Изменение подходов к нахождению сотрудников в офисных и производственных помещениях и организации взаимодействия между сотрудниками**

При входах на этажи, в местах общего пользования и рабочих зонах были установлены дозаторы для обработки рук кожными антисептиками. В помещениях столовых, в коридорах и на лестничных площадках нанесена сигнальная разметка для разделения потоков сотрудников и соблюдения дистанции. Увеличена периодичность очистки и обработки дезинфицирующими средствами фильтрующих элементов в фанкойлах внутри офисных помещений с двух до четырех раз в год. Помещения общего пользования (столовые, туалеты, переговорные комнаты), а также часть помещений с постоянным нахождением сотрудников оборудованы бактерицидными облучателями воздуха рециркуляторного типа.

**Реорганизация рабочих мест в офисах и филиалах с учетом требований Роспотребнадзора**

В местах коллективного пребывания людей (в переговорных комнатах, на ресепшен, в зоне ассистентов директоров, а также на щитах управления электростанций) установлены экраны из плексигласа для защиты сотрудников во время общения. Во всех офисах и на филиалах была проведена масштабная реорганизация рабочего пространства с увеличением расстояния между рабочими местами. Был пересмотрен подход к уборке помещений: к ежедневной влажной уборке добавилась дезинфицирующая обработка всех контактных поверхностей каждые 2 часа (дверные ручки, выключатели, оргтехника). Кроме того, три раза в неделю проводится дезинфицирующая обработка поверхностей рабочих столов и подлокотников рабочих кресел.

CHALLENGE

ACTION



**СОТРУДНИКИ**

**Обеспечение сотрудников, находящихся на удаленной работе, бесперебойным доступом к корпоративным цифровым ресурсам**

С середины марта более чем 900 сотрудников компании перешли на удаленный режим работы. Чтобы сделать работу сотрудников вне офиса более эффективной, был оптимизирован набор доступных цифровых инструментов, внедрены новые программные продукты, в частности Microsoft Teams, Microsoft Office 365. Во второй половине июля все почтовые ящики сотрудников компании были перемещены в облачные хранилища, что сделало удаленную работу еще более комфортной и безопасной.

**Организация рабочего пространства в домашних условиях**

Чтобы помочь сотрудникам в организации рабочего места в домашних условиях, Дирекция цифровых решений в кратчайшие сроки обеспечила их ИТ-оборудованием, требующимся для комфортной и бесперебойной удаленной работы. Также с апреля 2020 года было выполнено более 250 заявок сотрудников по доставке им на дом офисного оборудования, мебели и расходных канцелярских материалов.

**Медицинская поддержка персонала в случае выявления COVID-19**

В Энел Россия организовано дополнительное медицинское страхование, позволяющее сотрудникам получить денежную выплату в случае госпитализации при заболевании COVID-19. Такие выплаты предназначены в первую очередь для компенсации сотрудникам финансовых потерь, вызванных длительным отсутствием на рабочем месте в связи с болезнью, а также для обеспечения возможности дальнейшей реабилитации в санаторно-курортных учреждениях. Кроме того, для всех сотрудников, перенесших заболевание COVID-19, организована специальная реабилитационная программа на базе действующего добровольного медицинского страхования, которая включает консультации профильных специалистов, а также физиотерапию и ЛФК. Программа позволяет сотрудникам быстро и качественно восстанавливать свое здоровье после перенесенной болезни.

CHALLENGE

ACTION

 СОТРУДНИКИ

**Организация внутренних коммуникаций для своевременного информирования сотрудников о текущей ситуации, связанной с заболеваемостью COVID-19, принимаемых мерах и планируемых изменениях**

Руководством компании были активированы все возможные коммуникационные каналы для донесения критически важной информации до каждого сотрудника компании, а именно:

- > регулярные e-mail рассылки с последними новостями об эпидемиологической обстановке в стране и решениях, принятых компанией в ответ на возможные риски;
- > специальный раздел на внутреннем портале компании с перечнем всей актуальной информации, касающейся COVID-19;
- > СМС-информирование;
- > видеопрезентации с рекомендациями по профилактике заболевания COVID-19 и планом действий при выявлении инфекции;
- > радиооповещение на электростанциях о новых правилах социального поведения;
- > подготовка и выпуск печатных материалов на всех наших объектах с актуальной информацией;
- > видеоинструктажи.

Все перечисленные инструменты были необходимы для оперативного донесения информации до каждого сотрудника компании.

 БИЗНЕС

**Эксплуатация и обслуживание электростанций в условиях ограниченного присутствия персонала на станции с учетом применения повышенных мер безопасности**

Проведение технических осмотров и инспекций с применением очков виртуальной реальности и смартфонов. Во время проведения работ по техническому перевооружению ПГУ и капитальному ремонту энергоблока 11 на Невинномысской ГРЭС, капитальному ремонту газовой турбины ПГУ на Среднеуральской ГРЭС впервые была применена система удаленного контроля при помощи очков дополненной реальности Realwear HMT-1 и Microsoft HoloLens 1. Указанные инструменты позволили в режиме реального времени проводить удаленную инспекцию объектов, а также взаимодействовать со специалистами за счет установки виртуальных меток и загрузки изображений непосредственно в очки.

CHALLENGE

ACTION

 БИЗНЕС

**Реализация проектов по возобновляемой энергетике в условиях пандемии**

Практически вся экономическая деятельность в стране, за исключением ключевых жизненно важных отраслей (к которым относится и электроэнергетика), была приостановлена. В условиях введенных ограничений подобный статус позволил нам продолжить работы по строительству ветропарков в Мурманской и Ростовской областях. В рамках соблюдения всех предписаний и требований по профилактике и недопущению распространения COVID-19 при проведении работы наладки постоянного контакта с региональными органами власти.

**Проведение безопасного Общего собрания акционеров с сохранением возможности для участников заслушать доклад, задать вопрос и получить ответ**

Годовое Общее собрание акционеров было проведено в заочной форме в связи тем, что на момент принятия решения о его созыве в местах возможного проведения собрания было запрещено проведение массовых мероприятий, а также в целях соблюдения мер безопасности.

В рамках дополнительного информирования акционеров на сайте компании за несколько дней до даты проведения Общего собрания акционеров были опубликованы видеообращения по всем вопросам повестки дня, а также обращение Председателя Совета директоров. Акционеры могли высказать свое мнение и направлять вопросы в отношении повестки дня, задавать вопросы членам Совета директоров, членам Правления, Генеральному директору, ключевым руководящим работникам, Директору по бухгалтерскому и налоговому учету – главному бухгалтеру, Аудитору компании, кандидатам в члены Совета директоров посредством электронной почты, WhatsApp, а также при помощи специальной формы, размещенной на сайте компании.

Ответы на вопросы акционеров оперативно публиковались на сайте компании, сотрудники компании отвечали на вопросы, связанные с проведением собрания, по телефону.

Акционеры компании впервые могли участвовать в Общем собрании не только путем направления заполненных бюллетеней (что предполагает посещение общественных мест), но и посредством электронного голосования.

## УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОТПБИК

### Максим Шалаев

Директор по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству



#### Q: Какой главный вызов в области охраны труда и промышленной безопасности был на повестке в компании в 2020 году?

**A:** Безусловно, вспышка COVID-19 сильно повлияла на нас в 2020 году. Компании пришлось в самые короткие сроки трансформироваться, чтобы отвечать изменениям, вызванным пандемией. Главными задачами для нас стали обеспечение безопасных условий труда для сотрудников компании, продолжающих работу в офисах, на производственных и строительных площадках, а также максимально быстрый перевод более 900 сотрудников на удаленную работу. Несмотря на продолжающуюся пандемию, наш главный приоритет был и остается – «Ноль несчастных случаев». В 2020 году мы смогли не допустить смертельных случаев и снизить индекс частоты травм с потерей трудоспособности на 61%.

Серьезным вызовом зимнего сезона 2020–2021 годов стала очень снежная зима во всех регионах нашего присутствия, включая южный Ставропольский край. Для предотвращения травмирования людей вследствие поскальзывания и падений на заснеженных и обледенелых участках пешеходных дорожек, мы уделяли особое внимание проекту «Черный асфальт», гарантирующему безопасность передвижения по территории наших электростанций. Стоит отметить еще одно важное новшество: мы впервые включили целевые показатели в области охраны труда в План по устойчивому развитию на 2021–2023 годы.

#### Q: Какие направления развития в области управления экологическими аспектами компании Вы бы выделили?

**A:** В отчетном году мы выпустили три политики в области экологии, которые усилили наши управленческие подходы, еще раз подчеркнув приверженность вопросам защиты окружающей среды в регионах нашего присутствия. В 2020 мы сосредоточились на проектах в области управления отходами, увеличив количество отходов, передаваемых на утилизацию, а также перешли на автоматизированную систему внутренней отчетности по учету отходов, что значительно повысило точность и качество раскрываемой информации.

Мы реализуем сразу несколько проектов по повышению эффективности водопотребления, в том числе проект «Сухой подвал» и строительство очистных сооружений на Среднеуральской ГРЭС, внедрение программы «Советчик» на Конаковской и Невинномысской ГРЭС, с целью обеспечения надежной работы оборудования и рационального режима использования воды. Кроме того, запущен пилотный проект по повторному использованию воды со слива конденсаторов для охлаждения вспомогательных механизмов на энергоблоке № 9 Невинномысской ГРЭС.

#### Q: Расскажите про планы компании по развитию интегрированной системы менеджмента?

**A:** Мы активно развиваем Интегрированную систему менеджмента в компании, которая является основой слаженной работы по управлению вопросами охраны труда, промышленной безопасности, энергоэффективности, экологии и качества, а также весомым вкладом в процесс управления ESG-рисками в компании. Наша основная задача – максимально эффективно внедрять требования международных стандартов на всех производственных филиалах для повышения уровня управленческих практик. В отчетном году мы

завершили важный процесс – сертификацию по международному стандарту ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия коррупции». На 2021 год запланировано прохождение сертификации по стандарту ISO 50001:2018 «Система энергоменеджмента» на Невинномысской ГРЭС, а в 2022 году – на Среднеуральской ГРЭС. В 2020 году также были определены целевые показатели по данному направлению для Плана по устойчивому развитию на 2021–2023 годы.

## ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

### Сергей Сотников

Начальник Отдела качества

103-1, 103-2, 103-3



«Мы считаем, что применение единого подхода к управлению на всех наших электростанциях и во всех наших офисах является гарантией систематизации, упорядочивания, прозрачности и однородности процессов. Интегрированная система менеджмента помогает усовершенствовать управляемость компаний».

#### Существенная тема

Эффективное управление и добросовестность

#### Результаты 2020 года

Завершена сертификация по международному стандарту **ISO 37001:2016** «Система менеджмента противодействия коррупции»

### ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ В ДИНАМИКЕ ДО 2023 ГОДА

### ЦУР

#### NEW

#### Развитие Интегрированной системы менеджмента




- > Постсертификационные внутренние и внешние аудиты по стандарту ISO 37001 «Антикоррупция»
- > Обновление антикоррупционных рисков
- > Коммуникационная кампания и обучение
- > Прохождение сертификации по ISO 50001





Энел Россия берет на себя дополнительные обязательства по соответствию глобальным стандартам и практикам наряду с неукоснительным соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности.

За десять лет применения мы значительно усовершенствовали систему менеджмента в нашей компании. Мы ежегодно подтверждаем существующую сертификацию и планируем изучать и внедрять новые стандарты.

**ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА**

ССЫЛКА	СТАНДАРТ	СТАТУС	ПЕРВОЕ ПРИМЕНЕНИЕ	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА
 <a href="#">Ссылка на сайт</a>	Системы менеджмента качества ISO 9001:2015	Сертифицированы Конаковская, Невинномысская, Среднеуральская ГРЭС, Центральный офис в периметре тепловой генерации	2016	
 <a href="#">Ссылка на сайт</a>	Система экологического менеджмента ISO 14001:2015	Сертифицированы Конаковская ГРЭС, Невинномысская ГРЭС, Среднеуральская ГРЭС	2016	
 <a href="#">Ссылка на сайт</a>	Система энергоменеджмента ISO 50001:2018	Сертифицирована Конаковская ГРЭС В 2021 и 2022 годах будут сертифицированы Невинномысская и Среднеуральская ГРЭС	2019	

ССЫЛКА	СТАНДАРТ	СТАТУС	ПЕРВОЕ ПРИМЕНЕНИЕ	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА
 <a href="#">Ссылка на сайт</a>	Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности ISO 45001:2018	Сертифицированы Конаковская, Невинномысская, Среднеуральская ГРЭС, Центральный офис	2020	
 <a href="#">Ссылка на сайт</a>	Система менеджмента противодействия коррупции ISO 37001:2016	Сертифицированы Конаковская, Невинномысская, Среднеуральская ГРЭС, Центральный офис	2020	

\* С 2011 по 2020 год Энел Россия была сертифицирована по стандарту OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда». По данным на начало 2021 года, Энел Россия имеет действующий сертификат OHSAS 18001 со сроком до марта 2021 года. С 2021 года компания переходит на сертификацию ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководящие указания по применению».

В 2020 году мы завершили важный процесс – сертификацию по международному стандарту ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия коррупции». Подробнее о подходах компании в части противодействия коррупции см. в разделе «Антикоррупционная политика и деловая этика».

К интегрированным процессам в компании относятся следующие:

- > Разработка единых политик<sup>13</sup>, регламентов и других системообразующих документов в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности.
- > Планирование и проведение внутренних аудитов, управление выявленными несоответствиями, введение корректирующих мер и предупреждающих действий.
- > Формулирование единых требований в области охраны труда, промышленной безопасности, эко-

- логии, качества и энергоэффективности, предъявляемых к подрядчикам, поставщикам при выполнении работ, оказании услуг и осуществлении поставок<sup>14</sup>.
- > Постоянная коммуникация и отчетность о значимых событиях в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности.
- > Управление рисками и возможностями для улучшения.
- > Регулярное проведение Дней охраны труда, промышленной безопасности, экологии и качества на производственных филиалах для сотрудников и подрядчиков.

### Ключевые компоненты Интегрированной системы менеджмента



**Системы менеджмента качества ISO 9001:2015**

- > Разработка и непрерывное улучшение интегрированной системы менеджмента, процессный подход. Методологическая поддержка подразделений компании.
- > Обеспечение контроля качества при проведении капитальных и средних ремонтов на производственных филиалах.
- > Проведение квалификационных инспекций закупочных процедур с целью снижения рисков.



**Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности ISO 45001:2018**

- > Совершенствование системы менеджмента для перехода на стандарт ISO 45001:2018.
- > Оценка рисков. Контроль соблюдения требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности.
- > Подготовка отчетности по опасным ситуациям и несчастным случаям на производстве.
- > Разработка и реализация мероприятий для улучшения показателей охраны труда.
- > Управление аварийными и чрезвычайными ситуациями.



**Система экологического менеджмента ISO 14001:2015**

- > Управление вопросами охраны окружающей среды.
- > Получение разрешительной документации.
- > Управление экологическими рисками и возможностями.



**Система энергоменеджмента ISO 50001:2018**

- > Управление оптимизацией и контролем производительности оборудования для эффективного использования ресурсов (топлива, воды, электроэнергии) на собственные нужды.
- > Применение новых технологий и оборудования для снижения производственных потерь.
- > Внедрение новых цифровых проектов и решений для улучшения показателей.
- > Переход на риск-ориентированный подход.



**Система менеджмента противодействия коррупции ISO 37001:2016**

- > Внедрение системы антикоррупционного управления.
- > Применение риск-ориентированного подхода.
- > Повышение информированности сотрудников о существующих процедурах по управлению рисками коррупции и взяточничества, а также об едином канале обратной связи для сообщения о случаях взяточничества и коррупции.

(13) Интегрированная Политика в области качества, охраны труда, экологии и энергоэффективности ПАО «Энел Россия» (см. подробнее раздел «Охрана труда, экология, качество» на официальном сайте Энел Россия).

(14) Регламент ПАО «Энел Россия» от 19.04.2018 522 «Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями в области ОТПБЭИК» (см. подробнее раздел «Охрана труда, экология, качество» на сайте [Энел Россия](#)).

## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

**Михаил Сурин**

Начальник Отдела охраны труда и промышленной безопасности

103-1, 103-2, 103-3



«Энел Россия полностью признает за собой ответственность за обеспечение безопасных условий труда для всех участников производственного процесса – как своих сотрудников, так и сотрудников подрядных организаций и третьих лиц, которых мы привлекаем для выполнения ремонтных и других работ на оборудовании, в зданиях и сооружениях производственных филиалов. Безопасность – наш абсолютный приоритет, поэтому мы не только приостанавливаем любую работу, выполнение которой может поставить под угрозу здоровье и безопасность сотрудников и подрядчиков, но и ведем постоянную информационную и проектную деятельность, направленную на повышение уровня культуры безопасности».

**Существенная тема**

Охрана труда, промышленная безопасность

**Результаты 2020 года**

на **61%** снизился индекс частоты несчастных случаев

### ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ В ДИНАМИКЕ ДО 2023 ГОДА

**ЦУР**

**NEW**

**Сокращение индекса частоты (LTIFR)**

Сокращение индекса частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) по сравнению с предыдущими периодами



**NEW**

**Распространение культуры безопасности**

Развитие культуры, осведомленности и приверженности сотрудников и подрядчиков в области охраны труда и промышленной безопасности



**103-1, 103-2, 403-1**

Компания выполняет все обязательные нормативные требования в области охраны труда согласно ст. 211 Трудового кодекса РФ, а также добровольно принимает на себя дополнительные обязательства в области охраны труда, промышленной безопасности и профессионального здоровья в соответствии с международным стандартом ISO 45001 (см. подробнее раздел «[Интегрированная система менеджмента](#)»). Мы ежегодно подтверждаем высокий уровень управления вопросами

охраны труда в ходе сертификационных и надзорных аудитов, проводимых аккредитованными компаниями. Мы повышаем уровень осведомленности о профессиональных рисках, стимулируем и поддерживаем ответственное и безопасное поведение на работе и в жизни. Сохранение жизни и здоровья сотрудников, забота об их психофизиологическом состоянии в рабочее и нерабочее время – все это часть нашей деятельности по охране труда и промышленной безопасности.

**Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности**

Система охраны труда охватывает все виды деятельности нашей компании, все офисы и электростанции, сотрудников нашей компании и представителей подрядных организаций, выполняющих работы на нашей территории. Система основана на Интегрированной политике в области качества, охраны труда, экологии и энергоэффективности. Ключевой задачей управления

**103-2, 103-3, 403-1, 403-8**

является постоянное снижение риска и показателей производственного травматизма. В компании применяются следующие политики, которые были разработаны и утверждены в ПАО «Энел Россия» и распространяются как на всех наших сотрудников, так и на представителей подрядных организаций в процессе работы на объектах:



[Интегрированная политика в области качества, охраны труда, экологии и энергоэффективности](#)



[Политика прекращения \(приостановки\) работ](#)



[Регламент по взаимодействию с подрядными организациями в области ОТПБЭиК](#)

- > Интегрированная политика в области качества, охраны труда, экологии и энергоэффективности;
- > Политика прекращения (приостановки) работ;
- > Политика о нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсичных средств, ограничении курения на рабочем месте;

- > Политика об обращении с асбестом;
- > Политика профилактики стресса и содействия благополучию на рабочем месте;
- > Политика о предупреждении риска получения механического удара;
- > Регламент по взаимодействию с подрядными организациями и поставщиками в области охраны труда и промышленной безопасности, экологии и качества.

**Интегрированная политика закрепляет следующие основополагающие принципы:**

	Продвигать и укреплять культуру охраны труда, экологической безопасности и качества, повышая уровень осведомленности о рисках и экологических аспектах, поощряя ответственное поведение, для обеспечения качественного выполнения работ с отсутствием несчастных случаев, останавливая любую деятельность, выполнение которой может поставить под угрозу здоровье и безопасность людей.
	Поддерживать и внедрять культуру инноваций в процессах, технологиях и разработках с поиском новых возможностей для развития бизнеса, используя научные исследования и вовлекая внешних партнеров с целью непрерывного совершенствования.
	Предоставлять персонал, обладающий соответствующим опытом и знаниями, необходимыми для достижения целей компании, и оказывать содействие его развитию и обучению в рамках улучшения информированности и повышения ответственности.
	Управлять электростанциями, используя лучшие внутренние и внешние практики (при соблюдении требований законодательства, юридических и технических норм) и развивая культуру постоянного совершенствования и энергоэффективности.
	Гарантировать устойчивость нашего бизнеса при проведении ремонтов, строительстве и эксплуатации электростанций.
	Осуществлять эксплуатацию и развивать генерирующие мощности ответственно, сохраняя окружающую среду и биологическое разнообразие и рационально используя природные ресурсы; разрабатывать энергетически эффективные услуги, продукцию и оборудование.
	Поддерживать стремление Группы Enel к достижению нулевого баланса выбросов углерода к 2050 году, устанавливая единые планы по эксплуатации производственных филиалов и их развитию.
	Выбирать подрядные организации и поставщиков, осуществляя контроль за их деятельностью и обеспечивая установленный Группой Enel уровень качества; выстраивать цели подрядных организаций и поставщиков в области качества, охраны труда, экологии и энергоэффективности в соответствии с целями компании, реализуя возможность ведения непрерывного диалога с заинтересованными сторонами, содействуя внедрению взаимных улучшений, развитию партнерских отношений.

Мы выстроили вертикаль управления системой охраны труда и промышленной безопасностью, обеспечивающую единый подход и контроль на всех уровнях.



**УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**



Вопросы охраны труда являются приоритетом не только для сотрудников, выделенных в функцию ОТ-ПБЭиК. В нашей компании все сотрудники, независимо от занимаемой должности, обязаны уделять должное внимание вопросам охраны труда. Показатели по охране труда относятся к ключевым показателям эффективности руководителей и сотрудников компании (подробнее можно ознакомиться в приложении «Численная и статистическая информация»).

По традиции «Охрана труда и промышленная безопасность» является темой номер один на повестке дня каждого еженедельного оперативного совещания директоров, заседания Совета директоров, а также годового Общего собрания акционеров. Самооценка управленческого подхода указанной существенной темы проводится ежегодно в рамках совещания руководства по анализу Интегрированной системы менеджмента. Оценка результатов 2020 года запланирована на апрель 2021 года. Мы ожидаем, что управленческий подход в области охраны труда будет признан эффективным.

## Оценка рисков в области охраны труда

403-2

Систематическая оценка рисков, принятие адекватных мер по их предупреждению и снижению позволяют нам значительно сокращать вероятность воз-

никновения несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и других происшествий.

Оценка проводится в соответствии с регламентом ПАО «Энел Россия» № 665 «Оценка рисков в области охраны труда для работников при выполнении работ» и основана на следующих документах:

- > Трудовой кодекс Российской Федерации;
- > Приказ Минтруда Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;
- > ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство к применению.»
- > ГОСТ Р 51898-2002. «Государственный стандарт

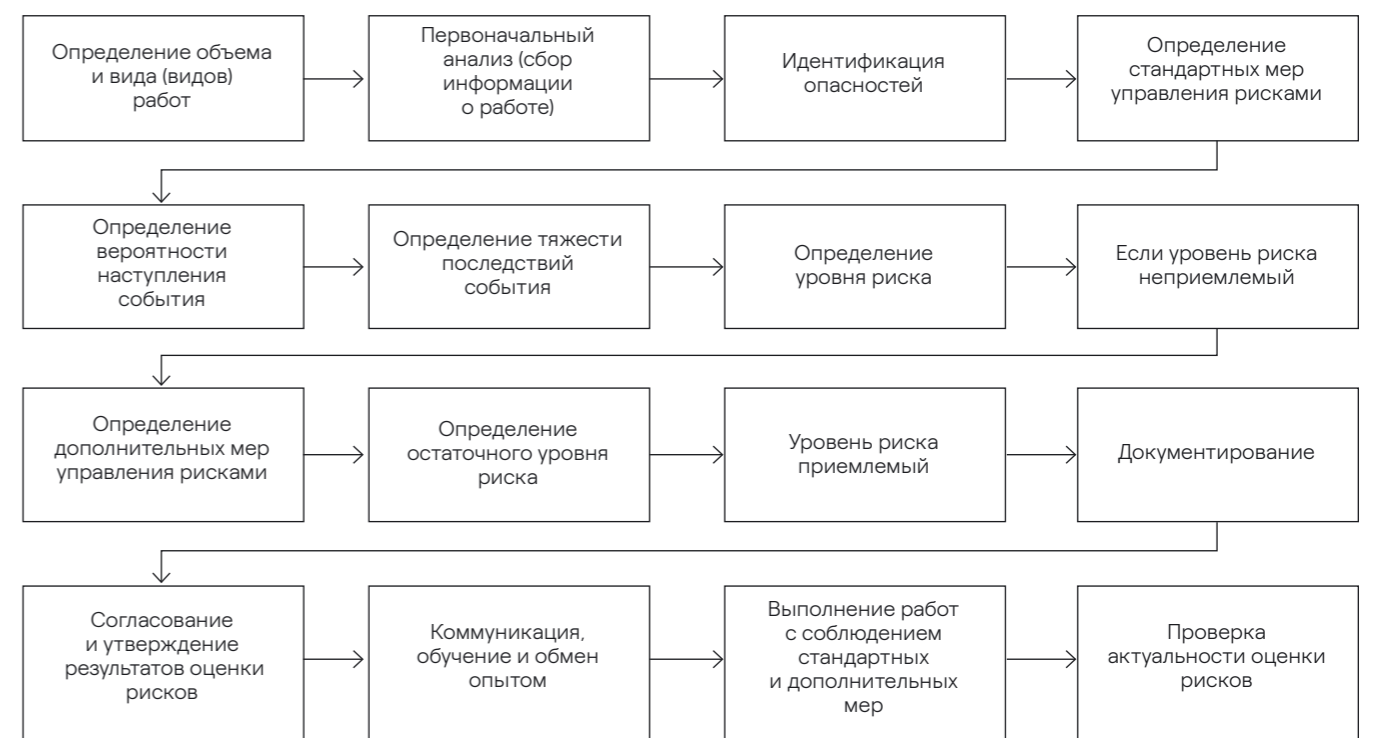
Российской Федерации. Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты» (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 05.06.2002 № 228-ст);

- > ГОСТ 12.0.003-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов по безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы» (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 602-ст);
- > Регламент ПАО «Энел Россия» «Руководство по интегрированной системе менеджмента охраны труда, экологии и качества»;
- > Операционная инструкция ПАО «Энел Россия» «Управление событиями в области ОТПБЭиК».

Оценка рисков осуществляется в структурных подразделениях специально созданной группой, которая состоит из сотрудников, имеющих достаточные знания относительно выполнения работ, для которых будет проводиться оценка. Группу по оценке рисков возглавляет руководитель, обладающий опытом для

проведения таких оценок или непосредственно отвечающий за организацию и выполнение оцениваемых работ. Результаты оценки рисков обязательно согласовывает подразделение охраны труда. Оценка риска производится в том числе с привлечением подрядных организаций.

### ПРОЦЕСС ОЦЕНКИ РИСКОВ



**ИЕРАРХИЯ МЕР УПРАВЛЕНИЯ  
ДЛЯ СНИЖЕНИЯ УРОВНЯ РИСКА**

- 1** Исключить риск путем устранения опасности
- 2** Снизить риск путем замены процесса, деятельности или вещества на менее опасное
- 3** Изолировать сотрудников от опасности при помощи эффективных мер контроля, таких как ограждение от опасности, удаление сотрудника из опасной зоны или уменьшение времени пребывания в опасной зоне
- 4** Установить защитные устройства: ограждения, аварийные выключатели, размыкатели и т. д.
- 5** Внедрить разрешения на выполнение работ, специальные правила и регламенты для тщательного контроля опасностей
- 6** Обеспечить надлежащий надзор, дополненный обучением, инструктированием и соответствующим информированием
- 7** Обеспечить наличие индивидуальных средств защиты только в качестве «последней меры» и в дополнение к вышеуказанным мерам контроля

Каждый раз при выдаче производственного задания на выполнение работ руководитель должен проверить существующую актуальную оценку рисков для данной работы. Результаты оценки периодически пересматриваются группой по оценке рисков с целью уточнения их соответствия существующим в настоящий момент условиям. При изменении условий ранее полученные результаты проверяются на актуальность для обеспечения безопасного проведения работ. Оценка рисков проводится до введения изменений. Если текущие результаты не соответствуют условиям проведения работ, то оценка рисков подлежит пересмотру.

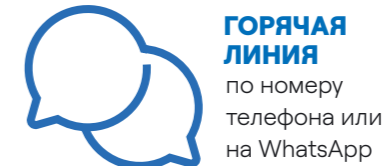
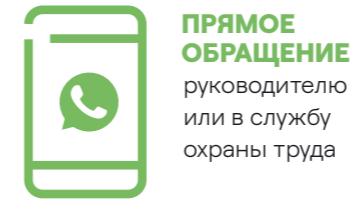
Наша компания пересматривает оценку рисков не реже одного раза в пять лет либо чаще при необходимости. Однако фактически мы пересматриваем оценку в следующих ситуациях:

- > в случае произошедших несчастных случаев;
- > при модернизации оборудования;
- > при изменении технологии проведения ремонта;
- > в случае иных событий, которые могут повлиять на уровень риска.

В компании действует Политика прекращения (приостановки) работ, в соответствии с которой каждый сотрудник компании, независимо от должности, статуса или роли, вправе и должен потребовать прекращения (приостановки) любых работ, которые, по его мнению, создают угрозу жизни и безопасности его и/или других людей, а также создают риск ущерба окружающей среде либо археологическому или культурному наследию. Для этого сотруднику при обнаружении указанного случая следует уведомить ответственное лицо, уполномоченное прекратить работы.

При возникновении потенциально опасной ситуации или любого нарушения правил охраны труда, появлении признаков небезопасного поведения или при иных обстоятельствах, которые могут привести к причинению вреда жизни и здоровью людей, каждый сотрудник компании или подрядной организации обязан немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю, ответственному представителю компании либо обратиться на горячую линию компании (звонки, смс, письмо). По итогам обращения сотруднику или представителю подрядчика будет дана обратная связь и придет сообщение о принятых мерах. Все сотрудники компании и подрядных организаций ознакомлены с данным порядком действий.

**Каналы коммуникаций, по которым сотрудник или подрядчик может сообщить об опасной ситуации:**



Сотрудник или подрядчик, сообщивший об опасной ситуации или приостановивший в связи с этим работы, даже если такое действие впоследствии будет расценено как необязательное, полностью освобождается от каких-либо обвинений или ответственности.

Оценка рисков для сотрудников с инвалидностью включает их особенности.

**Результаты 2020 года**

**403-2, 403-9**

В Энел Россия в качестве основного статистического показателя используются комбинированные индексы. При проведении расчета индекса учитываются несчастные случаи, произошедшие как с сотрудниками компании, так и сотрудниками подрядных организаций, выполняющих работы на территории производственных филиалов. Данные индексы соответствуют общепринятым индексам частоты и тяжести.

В 2020 году мы изменили наш подход и стали использовать вместо единого индекса тяжести три отдельных индекса, каждый из которых рассчитывается на 1 млн отработанных часов:

- > количество смертельных несчастных случаев (fatal accidents);
- > количество несчастных случаев, наносящих непоправимый вред здоровью (life changing accidents);
- > остальные «релевантные» несчастные случаи, имеющие отношение к операционной деятельности (relevant accidents).

Данное деление на отдельные индексы позволяет еще более четко определять тяжесть и потенциал произошедших несчастных случаев и вовремя принимать необходимые организационные и управленческие решения.

Мы постоянно стремимся улучшать наши основные статистические показатели для оценки эффективно-

сти управленческого подхода компании в вопросах охраны труда, но нашей основной целью остается достижение показателя «Ноль несчастных случаев» среди наших сотрудников и сотрудников подрядных организаций.

В 2017–2020 годах в компании не было зафиксировано ни одного случая производственного травматизма со смертельным исходом среди сотрудников компании и подрядных организаций.

По сравнению с 2019 годом в отчетном периоде показатели компании в области охраны труда значительно улучшились. Так, индекс частоты несчастных случаев в 2020 году по сравнению с 2019 годом снизился с 0,56 до 0,21.

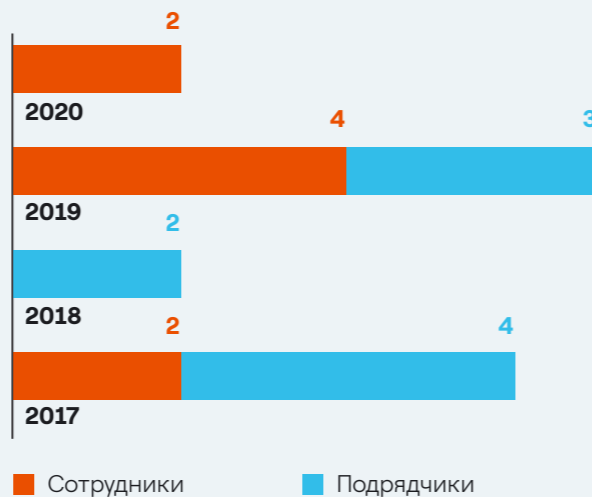
Что касается новых трех индексов, используемых вместо индекса тяжести, – индекс смертельных несчастных случаев составил 0,00, как уже было указано выше; индекс несчастных случаев, наносящих непоправимый вред здоровью, также в 2020 году был равен нулю, так как таких событий не было зафиксировано; индекс несчастных случаев, имеющих отношение к операционной деятельности, составил 0,21, как и общий индекс частоты, так как оба несчастных случая, произошедших в 2020 году, были отнесены к категории «релевантные».

### ИНДЕКС ЧАСТОТЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ\*



\* Формула расчета индекса частоты: количество всех несчастных случаев с сотрудниками компании и подрядных организаций \* 1 000 000 / количество отработанных часов сотрудниками компании и подрядных организаций.

### КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ



В 2020 году произошло 2 несчастных случая на производстве с сотрудниками компании. В отчетном периоде не были зафиксированы несчастные случаи с персоналом подрядчиков. Для сравнения, в 2019 году произошло 7 несчастных случаев на производстве, из которых 4 – с нашими сотрудниками.

### Несчастные случаи на производстве в 2020 году

Тип	Описание	Сотрудник компании/подрядной организации
Легкий	Травма при падении на скользком участке	Сотрудник компании
Легкий	Химический ожог	Сотрудник компании

Произошедшие в 2020 году несчастные случаи законодательством Российской Федерации оцениваются как «легкие»; в соответствии с классификацией Группы Enel, один случай относится к категории «minor» (легкий), а второй – к категории «PLCF» (имеет потенциал для изменения жизни).

Все пострадавшие сотрудники получили квалифицированную медицинскую помощь. Несчастные случаи были должным образом расследованы, по итогам анализа корневых причин происшествий сформированы и реализованы корректирующие действия, которые позже трансформировались в проекты, направленные на недопущение подобных ситуаций в будущем.

Расследование инцидентов выполняется в соответствии с операционными инструкциями компании: «Управление событиями в области ОТПБЭиК» и «Отчетность по ОТПБЭиК».

В зависимости от серьезности и типа наступившего события расследование происшествий может отли-

ваться. Однако всегда создается группа анализа, которая изучает и анализирует каждое событие. Операционная инструкция определяет срок создания группы и ее состав. По результатам проведенного анализа создается план мероприятий с указанием ответственных лиц и сроков выполнения. План доводится до всех офисов и производственных филиалов компании.

Для недопущения повторного возникновения несчастных случаев мы осуществляем непрерывный мониторинг опасных ситуаций и всех возможных предпосылок, которые могли бы привести к несчастному случаю.

В 2020 году были зафиксированы и проработаны 10 потенциально опасных происшествий «near miss» (2 из которых с высоким потенциалом травмирования) и 10 микротравм (случаев оказания первой помощи); по результатам расследования выработаны 110 корректирующих действий.

## Охрана здоровья сотрудников

403-3, 403-10

Согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31.12.2020 для контроля за состоянием здоровья сотрудников ежегодно проводятся плановые медицинские осмотры. Все без исключения сотрудники компании подлежат добровольному медицинскому страхованию и страхованию от несчастных случаев (см. подробнее «Наши сотрудники»).

В 2017–2020 годах Энел Россия не зарегистрировала ни одного случая профессионального заболевания среди сотрудников компании, а также смертельных случаев по причине заболеваний, связанных с производством. В адрес компании не поступало обращений от представителей государственных органов, связанных с информацией о возникновении профессионального заболевания у сотрудников нашей компании или представителей подрядных организаций, вызванных воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов на территории нашей компании.

В связи с тем, что обязанность контроля за состоянием здоровья сотрудников лежит на работодателе, а в силу действия ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 21.11.2011 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» сведения о состоянии здоровья граждан составляют врачебную тайну, компания не располагает сведениями о прохождении медосмотров и состоянии здоровья сотрудников подрядных организаций.

При необходимости каждый сотрудник компании или подрядной организации, работающий на территории производственного филиала компании, име-

ет возможность обратиться за квалифицированной медицинской помощью в круглосуточный медицинский пункт, организованный на каждой электростанции. Если работник медицинского пункта (врач или фельдшер) посчитает необходимым дополнительное обследование, он отправит обратившегося за консультацией в профильное медицинское учреждение. В экстренных ситуациях на станцию вызывается бригада скорой медицинской помощи, время прибытия которой должно соответствовать государственным нормативам.

## Дополнительная поддержка в вопросах охраны труда во время проведения работ

Для поддержки организации и контроля безопасного, экологичного и качественного производства работ во время капитальных, средних, текущих и аварийных ремонтов, реализации специальных проектов, связанных с привлечением большого количества ремонтного персонала, в качестве дополнительной меры в области охраны труда и промышленной безопасности организованы локальные группы дополнительной поддержки (ГДП). Данные локальные группы действуют на всех производственных филиалах компании в рамках глобального проекта «Мобильная группа безопасности».

Основная задача ГДП – стимулировать профессиональный рост сотрудников Энел Россия и персонала подрядных организаций в вопросах охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, экологии, качества и повышения культуры безопасности. ГДП оказывают дополнительные консультации и осуществляют регулярный контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации и локальных требований компании при размещении, монтаже, техническом обслуживании, ремонте технологического оборудования и выполнении других

специальных проектов, которые были определены руководством компании.

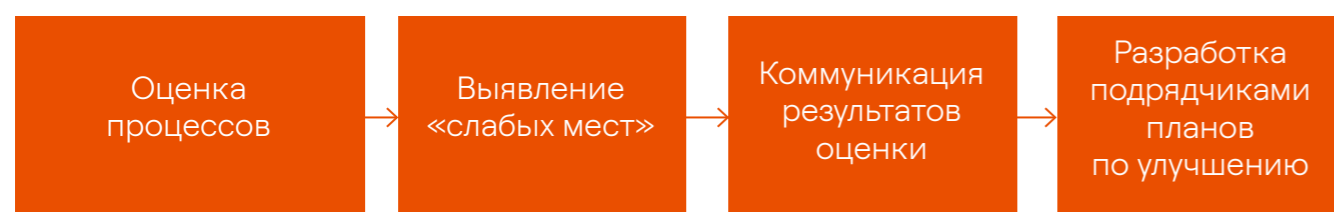
В 2020 году, с целью увеличения вовлеченности персонала подразделений эксплуатации и ремонта в вопросы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, экологии и качества, было задействовано более 40 сотрудников компании (с периодической ротацией). В течение отчетного года группой дополнительной поддержки было проведено более 500 проверок, в ходе которых выявлено более 300 несоответствий. Данные нарушения либо оперативно устранялись непосредственно на месте, либо работы останавливали до устранения выявленных замечаний. В 2020 году мы провели около 90 рабочих встреч с подрядными организациями, где были представлены результаты работы ГДП, указывались положительные стороны и освещались проблемы, выявленные при организации и проведении работ подрядными организациями. В свою очередь, подрядные организации отчитывались о выполнении корректирующих действий и устранении выявленных нарушений.

## Оценка системы охраны труда подрядчиков

Мы работаем с подрядными организациями, чтобы улучшить их систему охраны труда и промышленной безопасности. С этой целью в 2020 году была проведена работа с более чем 30 подрядными организациями в части выполнения комплексной оценки их системы охраны труда и промышленной безопасности.

Организациям, нуждающимся в улучшениях по результатам оценки, была оказана партнерская помощь по настройке процессов управления до уровня наших ожиданий.

### Процесс оценки системы охраны труда подрядчиков



Для совершенствования взаимодействия в вопросах охраны труда и промышленной безопасности в 2020 году проводились тематические встречи «Вместе для безопасности» («Together for Safety») с основ-

ными подрядными организациями. Целью этих встреч был обмен лучшими практиками по заявленной тематике, а также планирование совместных действий для дальнейшего безопасного сотрудничества.

## Информирование и обучение в области охраны труда

403-4, 403-5

Компания проводит обязательные и дополнительные мероприятия по подготовке и обучению персонала в области охраны труда и промышленной безопасности, предусмотренные нормативными актами Российской Федерации. В 2020 году количество часов обучения составило 93 958 часов.

Подготовка персонала включает в себя такие направления, как обучение по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ (в том числе работам на высоте, работам в замкнутых пространствах), пожарно-технический минимум, инструктажи по охране труда и противопожарные инструктажи, противопожарные тренировки, аттестация в области промышленной безопасности, аттестация по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, аттестация по вопросам безопасности в сфере электроэнергетики, дополнительное профессиональное образование, стажировки и др.

Объем и очередность обучения зависит от занимаемой должности и выполняемых сотрудником функций. Обязательное обучение является для сотрудников бесплатным. Обучение проводится на русском языке или английском/итальянском языках. В случаях, если обу-

чение проводится на иностранном языке, приглашается переводчик.

Обучение проводит либо сертифицированный внутренний тренер, либо сотрудники проходят обучение во внешней аккредитованной организации. Обучение может осуществляться в очной и заочной формах. После прохождения обучения проводится контрольная проверка знаний. По итогам проверки знаний или аттестации выдается протокол проверки знаний, удостоверение и/или сертификат.

Для проведения проверки знаний в области охраны труда в филиалах компании созданы специальные комиссии. В целях организации внутреннего обучения и подготовки персонала в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда, ГО и ЧС внедрена IT-система. Программный продукт позволяет проводить персонализированное обучение по готовым учебным курсам, а также создавать собственные курсы. Готовые учебные курсы регулярно обновляются в соответствии с изменениями, внесенными в нормативные акты. Сотрудники могут пройти самоподготовку по материалам курсов, сдать промежуточные

тесты по разделам и контрольный тест по завершении обучения. Подготовка к экзаменам может выполняться не только с помощью персонального компьютера, но и с помощью мобильных устройств (мобильного приложения), что делает данный процесс более удобным, доступным и современным.

Компания привлекает квалифицированных подрядчиков для проведения тренингов и обучения сотрудников по дополнительным темам, изучение которых может привести к снижению количества травм и несчастных случаев на рабочем месте (анализ корневых причин происшествий, использование средств индивидуальной защиты, сборка и разборка лесов, работа с асбестосодержащими материалами). Также компания организует дополнительное обучение и информирование по вопросам безопасности как для персонала компании, так и для персонала подрядных организаций силами внутренних тренеров.

Задача по организации и контролю за прохождением обязательного обучения в области охраны труда, согласно требованиям российского законодательства, лежит на работодателе. При этом мы допускаем к работе на наших производственных объектах только квалифицированный персонал подрядных и субподрядных организаций, прошедший подготовку и обучение в области охраны труда и промышленной безопасности в порядке, установленном нормативными актами. Непосредственно на филиалах Энел Россия перед допуском персонала подрядчика к работам в обязательном порядке проводится его обучение и подготовка по основным направлениям безопасности.

Для информирования о важности соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности используются все существующие каналы внутренних коммуникаций (см. подробнее раздел [«Взаимодействие с заинтересованными сторонами»](#)).

## Избранные проекты

### База знаний Актин 360

В 2020 году в нашей компании стала доступна справочно-образовательная программа «Актин 360», которая содержит более 50 курсов обучения, включая обязательное обучение по охране труда для руководителей и специалистов, пожарно-технический минимум, программы повышения квалификации с получением официальных дипломов или удостоверений. Данная система позволяет собрать информацию по разным направлениям в едином источнике, а также задавать вопросы экспертам. Все курсы доступны в онлайн-формате, что было особенно удобно для поддержания высокого уровня профессионализма персонала во время работы в удаленном формате.

### Охрана труда и промышленная безопасность для тебя «HSEQ4U»

Для фиксации инцидентов в области охраны труда, фактов остановки работ, проведенных проверок разработано специальное приложение, позволяющее сформировать единую базу событий по охране труда с возможностью проведения комплексного анализа по различным критериям.

### Внутренняя безопасность

В 2020 году мы запустили проект «Внутренняя безопасность». По результатам анализа инцидентов было определено несколько направлений, требующих повышенного внимания, например, возвращающиеся части оборудования, взрывопожароопасное оборудование, пути передвижения персонала, оборудование под давлением. По всем подобным инцидентам были проанализированы риски и определены дальнейшие шаги по управлению этими рисками.

### Автоматизация управления промышленной безопасностью

В 2020 году мы продолжили внедрять автоматизированную облачную систему управления охраной труда, промышленной безопасностью, экологией и качеством. Новое программное обеспечение позволяет автоматизировать управление промышленной безопасностью, а также процессы охраны труда, экологии и качества. С помощью этой системы мы можем учитывать такие аспекты, как планирование мероприятий и проверок, управление инфраструктурой и персоналом. Система облегчает контроль сроков, а также процесс формирования отчетов.

## Подходы компании в управлении критическими событиями

EU21

Мы осознаем, что эксплуатация электростанций, как и любого опасного производственного объекта, подвержена риску возникновения различных ситуаций, которые могут поставить под угрозу безопасность сотрудников, работоспособность оборудования, выполнение взятых на себя обязательств по выработке электрической и тепловой энергии, а также негативно повлиять на окружающую среду, защиту активов, имидж и репутацию компании и ее руководства.

Для обеспечения готовности к подобным ситуациям мы внедриli систему управления критическими со-

бытиями. Она основана на безусловном соблюдении законодательных актов Российской Федерации и лучших международных практик.

В 2019 году мы выпустили политику «Управление критическими событиями», являющуюся основным внутренним документом компании, определяющим ясность, скорость и эффективность принятия решения, а также порядок внутренней и внешней коммуникации при управлении критическими событиями.

Критическое событие – это событие природного, случайного или криминального характера, которое может оказать фактическое или потенциально негативное воздействие на безопасность людей, непрерывность работы, репутацию компании, интересы заинтересованных сторон. Характер событий может варьироваться, поэтому в технологическом процессе компания учитывает разнообразные возможности и ресурсы, имеющиеся в ее распоряжении для предотвращения подобных событий либо ликвидации их последствий.

ПАО «Энел Россия» обеспечивает технологический процесс предупреждения аварийных ситуаций и сформировало для этих целей специальный Отдел по контролю критических событий. Указанный отдел собирает данные и информацию, способствующие выявлению событий, которые потенциально могут перерасти в кризисную ситуацию, выявляет проблему, оценивает ее статус с учетом потенциального влияния, а также возможных последствий ее публичного освещения в СМИ. Оценка проводится в соответствии с рекомендациями группы по кризисным

коммуникациям. Компания реагирует на события в режиме реального времени и при полной поддержке производительности.

На управленческом уровне ответственность за управление вопросами, связанными с критическими событиями, несет Генеральный директор и комитеты по антикризисному управлению и кризисной оценке. На операционном уровне – Отдел по контролю критических событий. На уровне электростанций определены референты, которые доступны и готовы к действиям в режиме 24/7.



## Управление критическими событиями



Степень воздействия критического события классифицируется при помощи специальных кодов, которые зависят от предполагаемого воздействия и серьезности кризисной ситуации:

Цвет кода	Уровень	Описание
Зеленый код	Региональный	Критическое событие, которое оказывает незначительное влияние на компанию и может быть устранено при помощи заранее запланированных действий (согласно документам компании).
Желтый код	Региональный	Критическое событие, которое имеет среднюю степень влияния на компанию и может быть устранено на уровне компании при помощи специальных планов действий в кризисных ситуациях.
Красный код	Региональный	Критическое событие, которое может существенным образом повлиять на компанию и требует разработки специальной стратегии на уровне компании.

Присвоение кода осуществляется на основании матрицы влияния, решение принимается Комитетом по кризисной оценке и утверждается Генеральным директором.

Уведомление о предкризисной ситуации осуществляется через информационное сообщение, которое направляется:

- > Генеральному директору;
- > Комитету по кризисной оценке;
- > территориальным референтам и референтам от бизнес-линии компании по антикризисному управлению.

Порядок и план реагирования на критические события обязательно доводится до сотрудников производственных филиалов и сотрудников подрядных организаций при проведении плановых занятий, инструктажей и учений.

Согласно требованиям Федерального закона Российской Федерации от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2003 № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», на наших электростанциях созданы комиссии по предупреждению ЧС и обеспечению пожарной безопасности, входящие в состав объектового звена единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС.

В соответствии со ст. 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» и ст. 97 Федерального закона от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности», компания содержит подразделения пожарной охраны на тепловых электростанциях.

В нашей компании большое значение уделяется вопросам обучения сотрудников компании мерам пожарной безопасности.

### Подход к ликвидации последствий аварий

В целях поддержания высокого уровня готовности к локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах компании, организованы резервы материально-технических, инженерных и финансовых ресурсов, а также заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями, осуществляющими обслуживание опасных производственных объектов ПАО «Энел Россия». Для всех опасных производственных объектов компании утверждены и согласованы в соответствии с требованиями нормативных

правовых актов в области промышленной безопасности планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий (ПМЛА). С персоналом станций, задействованным в эксплуатации опасных производственных объектов, организовано проведение противоаварийных тренировок по сценариям, учитывающим аварии на различных видах и типах технических устройств.

Также на производственных филиалах компании, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2451, в целях предупреждения и ликвидации последствий разливов нефти и защиты населения и окружающей природной среды от их вредного воздействия, разрабатываются планы по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН). Они разрабатываются в соответствии с действующими нормативными правовыми актами с учетом максимально возможного объема разлившихся нефти и нефтепродуктов, согласовываются Ростехнадзором и утверждаются территориальным органом МЧС.

В целях отработки ПЛАРН на федеральном и региональном уровнях проводятся комплексные учения или командно-штабные тренировки не реже одного раза в 2 года.

В случае возникновения критических событий, влекущих полное прекращение выработки электрической и тепловой энергии, производственные филиалы Энел Россия, являясь субъектами оперативно-диспетчерского управления, входящими в состав Единой энергетической системы России, действуют согласно требованиям к обеспечению надежности электроэнергетических систем, надежности и безопасности объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок – Правилам предотвращения развития и ликвидации нарушений нормального режима электрической части энергосистем и объектов электроэнергетики.

Данные правила были утверждены Приказом Министерства энергетики РФ от 12.07.2018 № 548 в соответствии с п. 2 ст. 28 Федерального закона от 26.03.2003 35-ФЗ «Об электроэнергетике» и п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 02.03.2017 № 244 «О совершенствовании требований к обеспечению надежности и безопасности электроэнергетических систем и объектов электроэнергетики и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

Правила предотвращения развития и ликвидации нарушений нормального режима электрической части энергосистем и объектов электроэнергетики устанавливают порядок организации и предотвращения развития и ликвидации нарушений нормального ре-

жима электрической части Единой энергетической системы России, а также технологических нарушений в работе электрических сетей, объектов электроэнергетики (в том числе производственных филиалов Энел Россия), определяют порядок действий диспетчерского персонала организаций, осуществляющих оперативно-диспетчерское управление в электроэнергетике, оперативного персонала субъектов электроэнергетики (оперативный персонал производственных филиалов Энел Россия) и потребителей электрической энергии по предотвращению развития и ликвидации нарушений нормального режима электрической части энергосистем.

Включение в сеть генерирующего оборудования и восстановление подачи электроэнергии происходит в минимально возможный срок по команде диспетчерского персонала Акционерного общества «Системный оператор Единой энергетической системы». Оперативный персонал производственных филиалов нашей компании руководствуется Схемой подачи напряжения на шины от внешнего источника напряжения для пуска электродвигателей собственных нужд и разворота турбоагрегатов после наиболее тяжелых нарушений нормального режима с частичным или полным погашением энергосистемы,

разработанной Системным оператором Единой энергетической системы для каждого производственного филиала ПАО «Энел Россия» отдельно на основании Методических указаний по разработке схем подачи напряжения на собственные нужды тепловых электростанций в условиях наиболее тяжелых нарушений в работе электроэнергетических систем, связанных с полной остановкой оборудования электростанций и отсутствием напряжения на шинах собственных нужд.

### Обеспечение готовности электростанций в отопительный сезон

5 ноября 2020 года компания получила Паспорт готовности к работе в отопительный сезон на 2020–2021 годы. Мы провели комплексную оценку производственных филиалов компании в соответствии с новой методикой расчета индекса готовности электростанций к работе в отопительный сезон, утвержденной Министерством энергетики Российской Федерации. Согласно данной Методике, каждый производственный филиал прошел оценку готовности к отопительному сезону на основании данных в рамках отраслевой отчетности, а также данных, предоставленных Системным оператором и Ростехнадзором.

## КОМПОНЕНТЫ ПОДГОТОВКИ СТАНЦИЙ К ОТОПИТЕЛЬНОМУ СЕЗОНУ

### Компоненты подготовки электростанций к отопительному сезону

Выполнение ремонтной программы

Проверка технического состояния оборудования

Обеспечение системной и эксплуатационной надежности

Обеспечение готовности персонала

Проверка запасов топлива

Планирование противоаварийной деятельности

На электростанциях компании разработан и выполняется комплекс мероприятий, направленных на обеспечение системной надежности и технологической безопасности в периоды пиковых нагрузок и в условиях низких температур наружного воздуха. В процессе подготовки проводятся плановые ремонтные работы, ремонты зданий и сооружений, выполняется комплекс работ по проверке и наладке систем отопления зданий, утеплению и ремонту остекления, формируется запас основного, резервного и растопочного топлива, комплектуется аварийный резерв запасных частей и материалов.

В ходе подготовки к отопительному сезону мы провели дополнительные проверки в части соблюдения норм охраны труда, промышленной и противопожарной безопасности. В ходе специальных противоаварийных тренировок с привлечением специалистов МЧС и медперсонала ежеквартально отработывались действия по правильному реагированию персонала в условиях нештатных ситуаций и низких температур. На всех филиалах была проверена обеспеченность персонала спецодеждой, спецобувью и необходимыми средствами индивидуальной защиты.



# ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

**Ксения Сверкунова**

Начальник Отдела экологии

103-1, 103-2, 103-3



«Управление вопросами охраны окружающей среды является неотъемлемой частью управления нашими активами, направленного на устойчивое развитие бизнеса. В 2020 году определены конкретные цели по всем аспектам сокращения потребления природных ресурсов, снижения всех видов воздействия на окружающую среду. Решение указанных задач должно обеспечиваться на каждом этапе жизненного цикла активов, в инвестиционной и операционной деятельности наших газовых станций и новых проектов. Соблюдение природоохранных требований и внедрение наилучших мировых практик является для нас безусловным приоритетом при принятии управленческих решений. Стремясь к открытости, ежегодно повышая уровень раскрытия экологической информации в наших отчетах, мы заявляем о готовности к честному диалогу со всеми заинтересованными сторонами и местным сообществом в регионах присутствия нашей компании по всем аспектам природоохранной деятельности».

## Существенная тема

- > Соответствие экологическим нормам и управление вопросами охраны окружающей среды
- > Декарбонизация топливного баланса

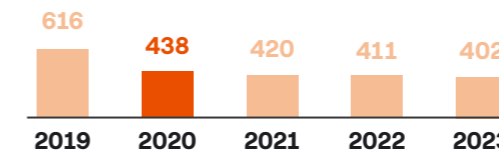
## Результаты 2020 года

- > В 2020 году прямые выбросы парниковых газов снизились в целом по компании в 2,4 раза (на 13,4 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента).
- > Валовые выбросы нормируемых загрязняющих веществ уменьшились в 8,4 раза (на 185 тыс. тонн, или на 92%, в том числе выбросы твердых частиц – на 99,9%, SO<sub>2</sub> – на 99,7%, NO<sub>x</sub> – на 80%\*).

## ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ В ДИНАМИКЕ ДО 2023 ГОДА

## ЦУР

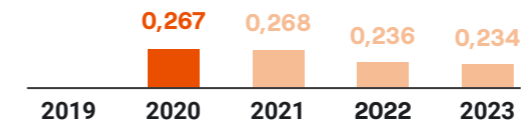
Интенсивность выбросов CO<sub>2</sub> (гр/кВт·ч)



NEW

Снижение удельного расхода воды на производственные нужды (м<sup>3</sup>/кВт·ч)

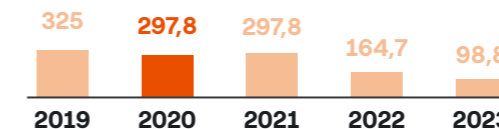
COVID



NEW

Сокращение объемов использования одноразового пластика (кг одноразового пластика)

COVID



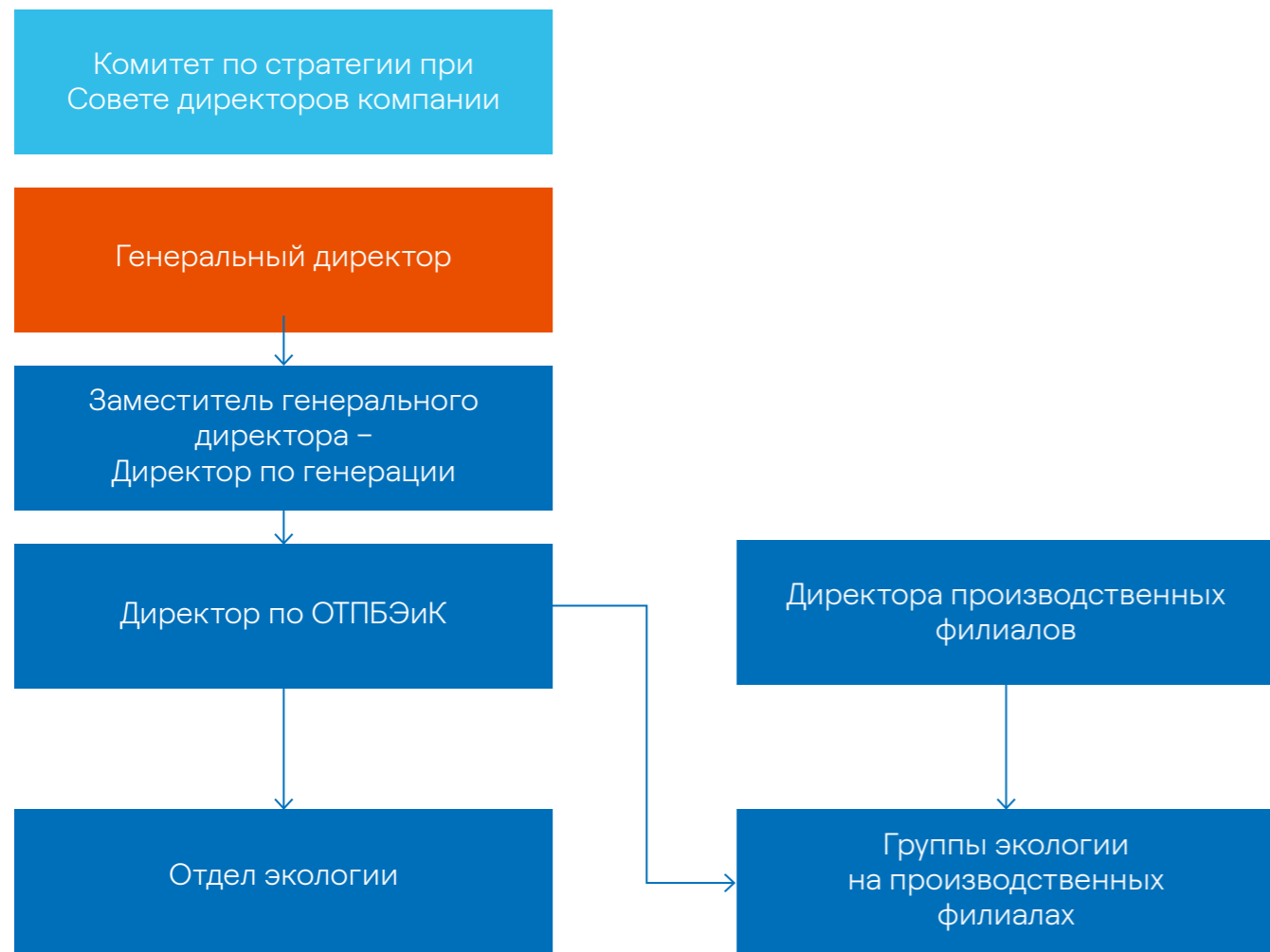
\*Основная причина снижения – выход ЭнеЛ Россия из угольной генерации

## Подход к управлению и экологическая стратегия Энел Россия

Мы стремимся снижать негативное воздействие на окружающую среду, уделяя особое внимание вопросам сокращения выбросов в атмосферный воздух, сохранения биологического разнообразия и рационального использования природных ресурсов (прежде всего, оптимизации потребления воды для обеспечения производственных нужд), а также внедряя принципы экономики замкнутого цикла при решении вопросов обращения с отходами производства

и потребления. Должный уровень соответствия экологическим нормам и ответственное управление вопросами охраны окружающей среды позволяют нам последовательно снижать риски и достигать максимальной операционной эффективности. Мы инвестируем в новые технологии, сотрудничаем со стартапами и ищем инновационные решения для повышения экологической устойчивости и безопасности.

### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ



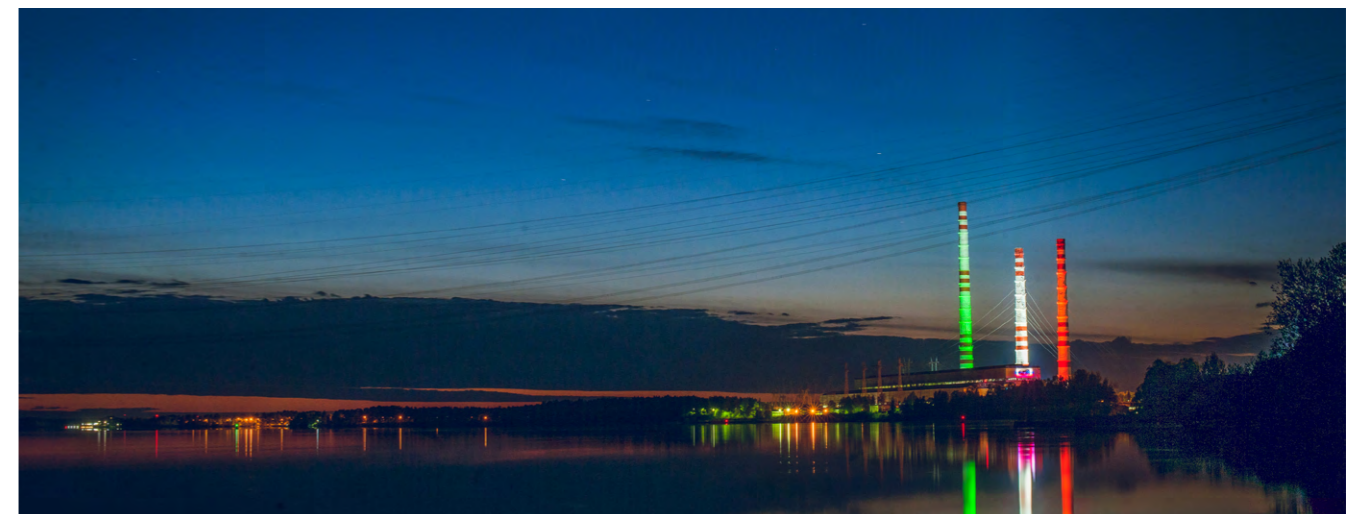
Ответственность за реализацию экологической стратегии и управление вопросами охраны окружающей среды закреплена за директорами производственных филиалов компании. Обеспечение соответствия экологическим нормам и осуществление контроля в этой сфере находятся в зоне ответственности Отдела экологии ЦОФ и групп экологии производственных филиалов. Начальник Отдела экологии ЦОФ (центрального офиса компании) определяет план работы отдела и групп экологии производственных филиалов и отвечает за достижение целей в области экологии. Директор по ОТПБЭиК обеспечивает функциональное взаимодействие всех подразделений компании по вопросам ОТПБЭиК, определяет основные направления деятельности Отдела экологии ЦОФ и групп экологии ПФ, обеспечивает поддержание функционирования Интегрированной системы менеджмента в соответствии с международными стандартами и наилучшими мировыми практиками. Отдел экологии ЦОФ обеспечивает своевременную подготовку корпоративной и государственной экологической отчетности с установленной периодичностью, осуществляет контроль за наличием актуальной природоохранной разрешительной документации; организует и сопровождает пересмотр, корректировку, получение новой разрешительной документации по природоохранным вопросам; ведет постоянный мониторинг изменений природоохранного законодательства; проводит оценку природоохранной деятельности производственных филиалов и компании в целом; планирует и организует выполнение конкретных действий в рамках выполнения требований действующего законодательства с учетом внесенных в них изменений и установления новых. Обеспечение функционирования Интегрированной системы менеджмента в части системы экологиче-

ского менеджмента в соответствии с ISO 14001–2015 является главным инструментарием Отдела экологии ЦОФ по обеспечению решения природоохранных задач с соблюдением международных принципов и наилучших практик.

Отдел экологии ЦОФ поддерживает постоянное взаимодействие со всеми подразделениями компании при планировании и реализации проектов по ключевым направлениям в области экологии, вовлечен в стратегическое планирование деятельности компании по основным производственным вопросам, планам по развитию и модернизации генерирующего оборудования в целях обеспечения соответствия природоохранным требованиям, наилучшим практикам и ЦУР, а также сотрудничает с профильными организациями, производственными объединениями, органами государственной власти федерального и регионального уровня и местным сообществом для построения конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами по природоохранным вопросам.

Оценка управленческого подхода в сфере экологии проводится в рамках ежегодного совещания руководства по анализу Интегрированной системы менеджмента охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности. Оценка результатов 2020 года запланирована на апрель 2021 года.

Мы обеспечиваем функционирование Интегрированной системы менеджмента в области качества, охраны труда, экологии и энергоэффективности. Интегрированная политика ОТПБЭиК закрепляет наши обязательства по постоянному улучшению экологических показателей, снижению негативного воздействия на окружающую среду и соответствию требованиям российских и международных стандартов.





К основным документам, регламентирующим экологическую стратегию и управление вопросами охраны окружающей среды, относятся:

- > Интегрированная политика в области качества, охраны труда, экологии и энергоэффективности;
- > Экологическая политика ЭнеЛ Россия;
- > Политика в области биологического разнообразия;
- > Политика прекращения (приостановки) работ;
- > Политика по отказу от одноразового пластика;
- > Регламент по взаимодействию с подрядными организациями в области ОТПБЭИК;
- > Регламент «Экологическая оценка поставщиков»;
- > Руководство по Интегрированной системе менеджмента охраны труда, промышленной безопасности, экологии и качества, в котором описываются основные элементы Интегрированной системы менеджмента, включая экологический менеджмент.



[Интегрированная политика в области качества, охраны труда, экологии и энергоэффективности](#)



[Политика в области биологического разнообразия](#)



[Экологическая политика](#)



[Политика по отказу от одноразового пластика](#)

В 2020 году мы приняли Экологическую политику, Политику в области биологического разнообразия, Политику по сокращению использования одноразового пластика. Полные тексты данных политик на русском и английском языках размещены на официальном сайте компании и доступны для всех заинтересованных сторон.

Принятые в 2020 году стратегически важные документы призваны выстроить систему целеполагания по всем природоохранным аспектам деятельности компании, эффективное управление которыми обеспечит достижение целей в области устойчивого развития.

С 2020 года внедрена процедура экологической оценки поставщиков, которая предусматривает оценку экологической результативности поставщиков, а так-

же принятие необходимых восстановительных мер и управление изменениями в вопросах взаимодействия с поставщиками на всех этапах (квалификация поставщиков, закупочная деятельность, исполнение договоров (см. подробнее [«Развитие устойчивой цепи поставок»](#)).

ЭнеЛ Россия стремится поддерживать позитивные и конструктивные отношения с заинтересованными сторонами: государственными органами, природоохранными организациями и представителями обществственности. Письменные и устные жалобы от заинтересованных сторон по вопросам экологии подлежат обязательной регистрации и внутреннему расследованию. Лицу, подавшему жалобу, в обязательном порядке предоставляется обратная связь.

В 2020 году в компанию не поступали жалобы от заинтересованных сторон в отношении экологических вопросов.

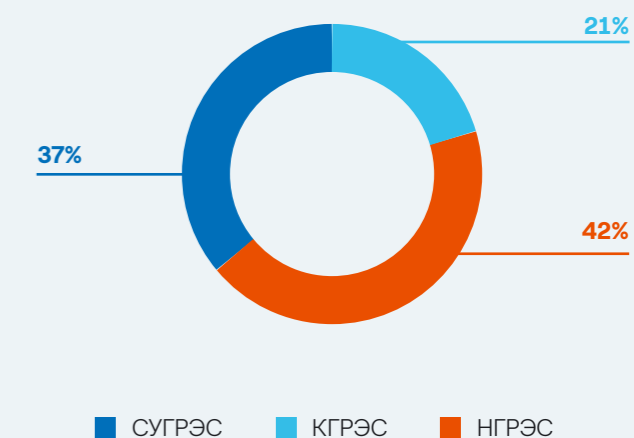
## Расходы на экологические проекты и инициативы

В 2020 году затраты на эксплуатационные (текущие) расходы и расходы на экологические проекты (капитальные затраты) составили 340,77 млн руб. Основная доля в структуре затрат на экологические проекты в 2020 году приходится на строительство системы сбора и очистки сточных вод на Среднеуральской ГРЭС и составляет 96%.

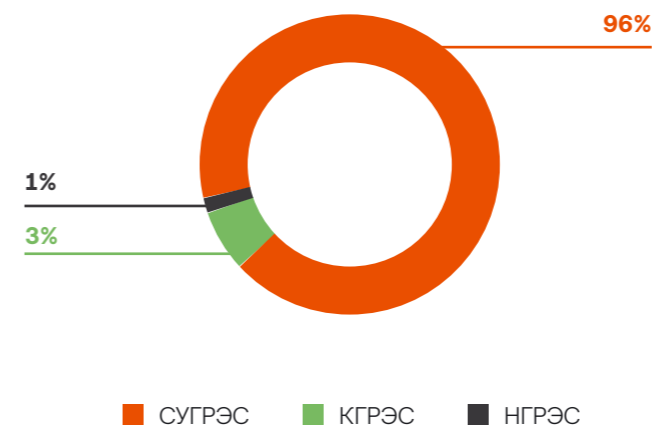
**ЗАТРАТЫ НА ЭКОЛОГИЮ В 2020 ГОДУ, ВСЕГО ПО КОМПАНИИ (млн руб)**



**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ (ТЕКУЩИХ) ЗАТРАТ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ФИЛИАЛАМ КОМПАНИИ (%)**



**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КАПИТАЛЬНЫХ ЗАТРАТ НА ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ФИЛИАЛАМ КОМПАНИИ (%)**



## Плата за негативное воздействие на окружающую среду

### 307-1

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в целом по компании составила 7,743 млн руб. Плата за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты составила 54% от суммарных платежей, в том числе 4,1 млн руб. – сверхлимитная плата за сброс в водные объекты по выпускам Среднеуральской ГРЭС. Сведения о мерах, принимаемых по повышению эффективности водопотребления, приведены в разделе [«Водные ресурсы»](#).

По сравнению с 2019 годом за счет деконсолидации Рефтинской ГРЭС плата за негативное воздействие на окружающую среду снизилась в 10 раз.

Подробные данные по плате за негативное воздействие на окружающую среду в разрезе производственных филиалов представлены в приложении (см. раздел [«Экологические показатели»](#)).

## Соответствие экологическому законодательству и экологическая отчетность

Оценка соответствия экологическим нормам и требованиям природоохранного законодательства, в том числе проведение мониторинга соответствия вновь принимаемым нормативным правовым актам, участие в рассмотрении законодательных и иных нормотворческих инициатив органов государственной власти, являются неотъемлемой частью деятельности Отдела экологии ЦОФ и групп по экологии производственных филиалов, осуществляемой на постоянной основе. Анализ текущей ситуации и выработка решений по вопросам, требующим улучшений, проводится еженедельно на селекторных совещаниях Отдела экологии ЦОФ и групп экологии производственных филиалов. Результаты внутренних проверок и проверок, инициированных органами государственной власти, а также внешние и внутренние экологические аудиты (включая периодические проверки в области соответствия экологическому законодательству, осуществляемые Отделом внутреннего аудита компании) служат основой для формирования стратегии и планов действий по всем аспектам природоохранной деятельности.

В 2020 году особое внимание было уделено изменениям в законодательстве в связи с распространением коронавируса (COVID-19), а также нормативным правовым актам, принятым в рамках «регуляторной гильотины»<sup>\*</sup>.

В соответствии с особенностями осуществления государственного контроля (надзора) и муниципального контроля в 2020 году, утвержденными Постановле-

нием Правительства РФ от 03.04.2020 № 438, компания в период пандемии коронавируса воспользовалась возможностью отсрочки выполнения отдельных предписаний органов государственного надзора (Росприроднадзор, Росрыболовство). Кроме того, согласно Постановлению Правительства РФ от 03.04.2020 № 440, было продлено действие отдельных разрешений, а именно: договоров и разрешений на водопользование, разрешений на выбросы, заключений государственной экологической экспертизы. Принятые в период пандемии решения позволили сосредоточить усилия групп по экологии на поддержке подразделений по охране труда производственных филиалов, в том числе в части обеспечения сегрегации персонала, организации тестирования, вакцинации, осуществлении контроля за соблюдением противоэпидемиологических мер безопасности сотрудниками станций и представителями подрядных организаций. На всех производственных филиалах был организован отдельный сбор отходов СИЗ (индивидуальные маски, перчатки и т. д.) в целях снижения рисков распространения инфекции и обеспечено направление данных видов отходов исключительно на сжигание силами специализированных организаций.

В течение 2020 года Отдел экологии ЦОФ проводил мониторинг решений, принимаемых в рамках «регуляторной гильотины», и доводил их до сведения производственных филиалов в целях своевременного выполнения требований новых нормативных правовых актов в области охраны окружающей среды. Данная работа продолжится и в 2021 году.

Отдельное внимание уделялось принятию и реализации положений Федерального закона от 13.07.2020 № 207-ФЗ «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об охране окружающей среды» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленного на совершенствование мер государственного регулирования в части предотвращения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Помимо этого, компания принимала участие в обсуждении законопроекта «Об ограничении выбросов парниковых газов» и технологических показателей наилучших доступных технологий (НДТ) сжигания топлива на крупных установках (в целях производства энергии), установление которых является необходимым условием для сбора материалов комплексного экологического разрешения в рамках перехода на новую систему экологического нормирования. Компания делает отдельный акцент на своевременной подготовке и сдаче государственной и корпоративной экологической отчетности. В 2020 году мы подготовили более 70 обязательных экологических отчетов. Все отчеты были сданы в полном объеме и в установленные сроки.

В 2020 году продолжалась реализация проектов по цифровизации экологической отчетности. В компании была разработана специальная глобальная платформа, которая позволяет обобщать сведения об экологической результативности и формировать корпоративные отчеты. Кроме того, с помощью ИТ-платформ в 2019 году мы автоматизировали рас-

чет выбросов загрязняющих веществ Невинномысской ГРЭС, а в 2020 году использовали данный подход для Конаковской и Среднеуральской ГРЭС. Ежемесячно с помощью ИТ-платформы мы рассчитываем, агрегируем и анализируем данные по выбросам для каждого блока и станции. Возможности платформы также позволяют консолидировать сведения об образовании отходов, водопотреблении, водоотведении и др.

### Проведение экологических аудитов

В компании ежегодно проходят внутренние и внешние аудиты системы экологического менеджмента, экологические аудиты, организованные Отделом внутреннего аудита, проверки, осуществляемые Отделом экологии центрального офиса. Кроме того, на объектах компании органами государственного надзора в области охраны окружающей среды проводятся соответствующие проверки. Так, в 2020 году было проведено две проверки Росприроднадзора и его территориальных органов. Подробная информация доступна в приложении в разделе [«Экологические показатели»](#).

С целью соблюдения требований природоохранного законодательства и организации рационального использования природных ресурсов мы ежегодно обновляем перечень первоочередных проектов для реализации на производственных филиалах, отслеживаем прогресс по ним и корректируем цели.

<sup>\*</sup> [Подробнее читайте на сайте](#)



**ПРОЕКТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ СООТВЕТСТВИЯ ПРИРОДООХРАННОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ 413-1**

Производственный филиал	Проект	Сроки	Прогресс в 2020 году	Планы на будущие периоды
Конаковская ГРЭС	Ликвидация шламоотвала	2016–2021 годы	В стадии выполнения. Выполняются работы по планировке карт № 1,2,3. Выполнен демонтаж асфальтового экрана карты № 4.	Реализация графика выполнения работ по ликвидации шламоотвала. Год завершения проекта – 2021
	Снижение объемов использования воды р. Волга	2020–2021 годы	Разработка проекта установки узла учета оборотной воды. Обследованы четыре канала обогрева, каналы очищены от наносов и ракушечника. Разработан и утвержден проект по установке узлов коммерческого учета.	Реализация проекта установки узла учета оборотной воды
	Ноль случаев попадания нефтепродуктов в почву и подземные воды	2020 год	Выполнено комплексное обследование баков аварийного слива масла с трансформаторов.	Контроль согласно графикам обхода промплощадки
Невинномысская ГРЭС	Внедрение рыбозащитного устройства на водозаборе, обеспечение эффективности работы рыбозащитного устройства не менее 70%	2019–2022 годы	Проект разработан. Изготовлены и доставлены модули рыбозащитных устройств.	Выполнение строительно-монтажных работ. Оценка эффективности
	Учет объема потребления водных ресурсов на береговой насосной станции приборным парком	2020–2021 годы	Прибор поставлен, проект на установку приборов учета разработан.	Выполнение строительно-монтажных работ
	Установка шумоглушителей на выхлопных трубопроводах главных предохранительных клапанов котлов № 4,5,5-АГПК ТГМ-96 с целью не превышения эквивалентного уровня шума на границе санитарно-защитной зоны основной промплощадки	2019–2020 годы	Работы завершены на главных предохранительных клапанах котлов № 4,5,5-А.	Проект завершен
	Снижение объема образования отходов 1 класса опасности – ртутных ламп	2020 год	Замена ртутных ламп на светодиодные светильники. Работы выполнены в 5 структурных подразделениях и цехах.	Проект завершен

Производственный филиал	Проект	Сроки	Прогресс в 2020 году	Планы на будущие периоды
Среднеуральская ГРЭС	Строительство систем сбора и очистки сточных вод. Исключение сброса сточных вод через водо-выпуск № 9	2017–2022 годы	Завершены комплексные испытания оборудования системы сбора и очистки сточных вод, система введена в опытную эксплуатацию, очищенные стоки направлены в систему оборотного водоснабжения. Разработана рабочая документация. Поставлено 60% оборудования. Заключены договоры на выполнение строительно-монтажных работ. Введена в промышленную эксплуатацию автоматизация технологических процессов системы сбора и очистки сточных вод.	Выполнение работ по строительству очистных сооружений в соответствии с графиком выполнения работ
	Непревышение температуры воды 28°C в контрольном створе сбросного канала в летний период	2020 год	Выполняются корректирующие мероприятия в соответствии с Оперативной инструкцией «Руководство по контролю и поддержанию температуры воды в контрольном створе сбросного канала».	Проведение ежедневного мониторинга температуры сбросных вод в соответствии с Оперативной инструкцией «Руководство по контролю и поддержанию температуры воды в контрольном створе сбросного канала»
	Исключение негативного воздействия на окружающую среду объекта размещения отходов. Карта отстоя мазутного хозяйства	2020–2022 годы	Заключен договор на проектирование трубопровода с АО «ПИЦ УралТЭП». Разработана и утверждена Операционная инструкция «Организация контроля влияния на объекты окружающей среды шламоотвалов».	Проектирование трубопровода сточных вод мазутного хозяйства на строящиеся очистные сооружения

**ПРОВЕРКИ КОМПАНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ НА СООТВЕТСТВИЕ ПРИРОДООХРАННОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ В 2020 ГОДУ**

Организатор проверки	Цель проверки	Результат
Уральское межрегиональное управление Росприроднадзора	Внеплановая документарная проверка сведений, содержащихся в заявлении ПАО «Энел Россия» о переоформлении лицензии по обращению с отходами.	Нарушения не выявлены. Лицензия ПАО «Энел Россия» № (66)-660007-Р переоформлена в связи с изменением мест осуществления лицензируемой деятельности в части исключения ОРО Рефтинской ГРЭС.
Росприроднадзор	Проверка соблюдения требований в области охраны окружающей среды.	Проверка по состоянию на конец 2020 года не завершена. Плановый срок завершения проверки 19 января 2021 года (результаты будут раскрыты в годовом отчете за 2021 год).

## Управление природоохранной деятельностью

### Выбросы парниковых газов

305-1, 305-4

Изменение климата является основным глобальным вызовом XXI века, ответ на который требует активного участия всех заинтересованных сторон. В целях борьбы с изменением климата и его негативными последствиями, 12 декабря 2015 года 197 стран приняли Парижское соглашение. Данное соглашение, вступившее в силу менее чем через год после принятия, направлено на существенное сокращение глобальных выбросов парниковых газов и ограничение повышения глобальной температуры в этом столетии до 2 градусов по Цельсию при одновременном поиске средств для еще большего ограничения этого повышения до 1,5 градусов.

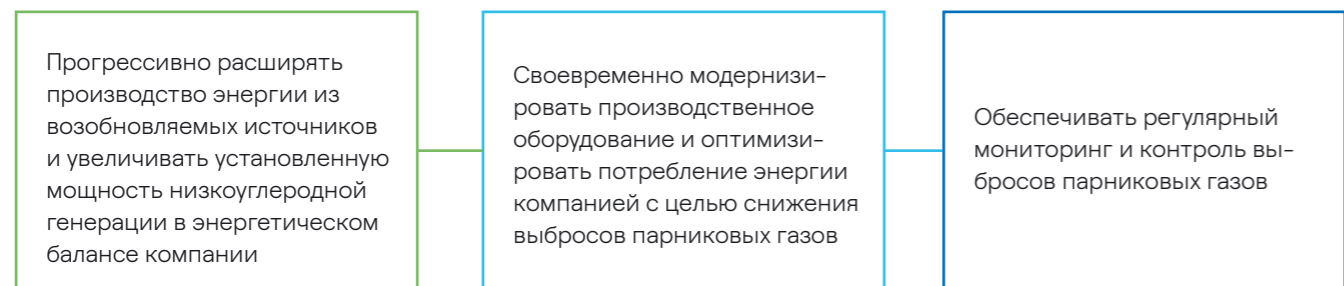
В 2016 году Россия подписала Парижское соглашение, заявив о своем первом определяемом на национальном уровне вкладе (ОНУВ) в рамках его выполнения. Согласно Постановлению Правительства РФ от 21.09.2019 № 1228 «О принятии Парижского

соглашения» Российской Федерацией приняты обязательства по реализации механизмов Парижского соглашения. В 2020 году издан Указ Президента РФ от 04.11.2020 № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов», который поставил цель обеспечить к 2030 году сокращение выбросов парниковых газов до 70 процентов относительно уровня 1990 года с учетом максимально возможной поглощающей способности лесов и иных экосистем и при условии устойчивого и сбалансированного социально-экономического развития Российской Федерации.

Распоряжением Правительства РФ от 09.06.2020 № 1523-р утверждена Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, в которой учтены стратегические ориентиры по снижению выбросов парниковых газов. Разрабатываются рыночные механизмы обращения с углеродными единицами.

Следуя глобальным, национальным и корпоративным приоритетам, мы участвуем в проработке сценариев снижения выбросов парниковых газов, которые станут составной частью консолидированной бизнес-модели Группы Enel в соответствии с целями Парижского соглашения по климату 2015 года и Организации Объединенных Наций об ограничении роста мировых температур на уровне 1,5°C, а также полного отказа от выбросов парниковых газов к 2050 году.

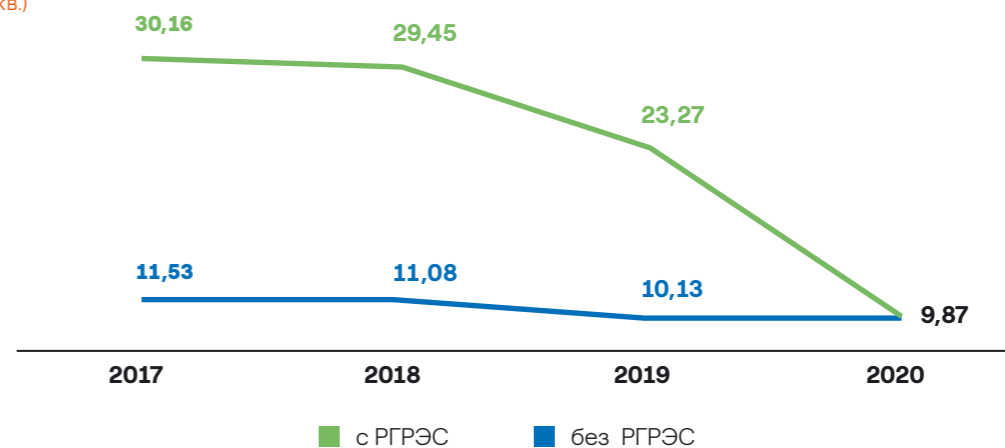
Компания следует тенденциям и изменениям в энергетическом секторе, в связи с которыми стремится:



Одним из ключевых условий снижения выбросов в компании является технологический фактор, предусматривающий модернизацию генерирующего оборудования, переход на эффективный парогазовый цикл. Наша компания, следуя по пути энергетической транс-

формации – декарбонизации, с 1 октября 2019 года закрыла сделку по продаже имущества Рефтинской ГРЭС (см. подробнее раздел «Выход из угольной генерации»), что оказало существенное влияние на уменьшение общего объема выбросов парниковых газов.

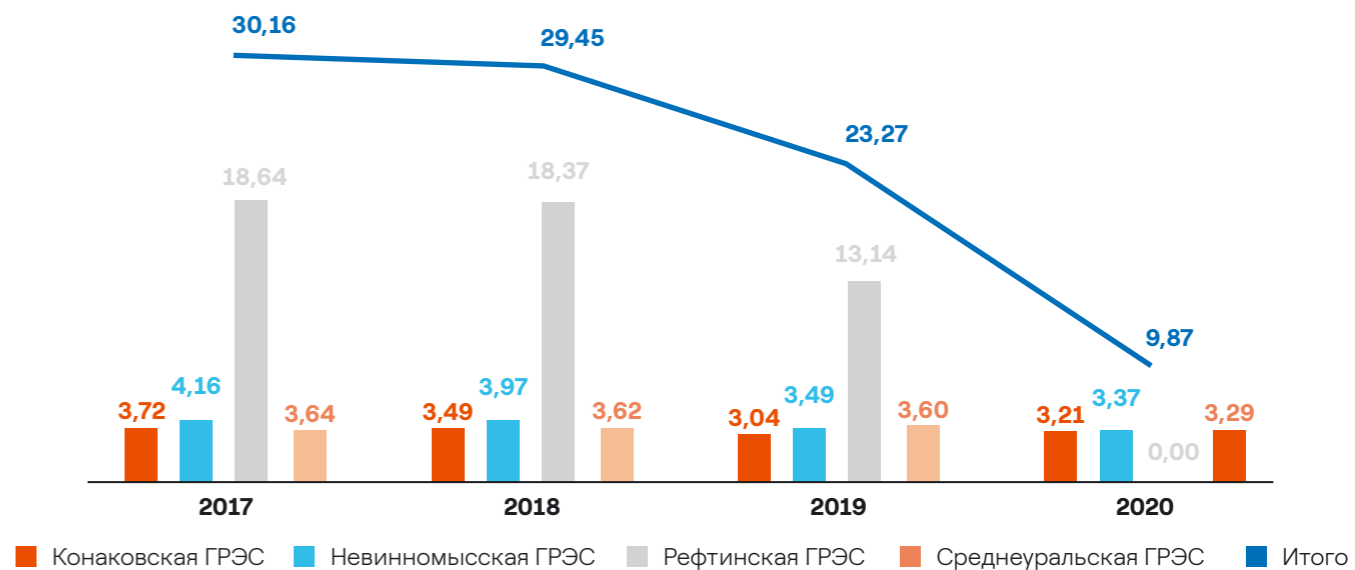
### ДИНАМИКА СОКРАЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ С/БЕЗ УГОЛЬНОЙ ГЕНЕРАЦИИ (млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.)



Для того чтобы управлять нашим воздействием на окружающую среду и минимизировать негативные факторы, на всех производственных филиалах Энел Россия ведется непрерывная работа по сбору и анализу данных учета парниковых газов. Общий объем выбросов ПГ (область охвата 1) в 2020 году составил 9,9 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. По сравнению с 2019 годом пря-

мые выбросы ПГ в отчетном году снизились в 2,4 раза (на 13,4 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента), что объясняется выходом из угольной генерации, а также сокращением общего полезного отпуска электроэнергии и тепла на трех электростанциях компании в 2020 году (на 7% относительно данных 2019 года).

### ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 1)\* (млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.)



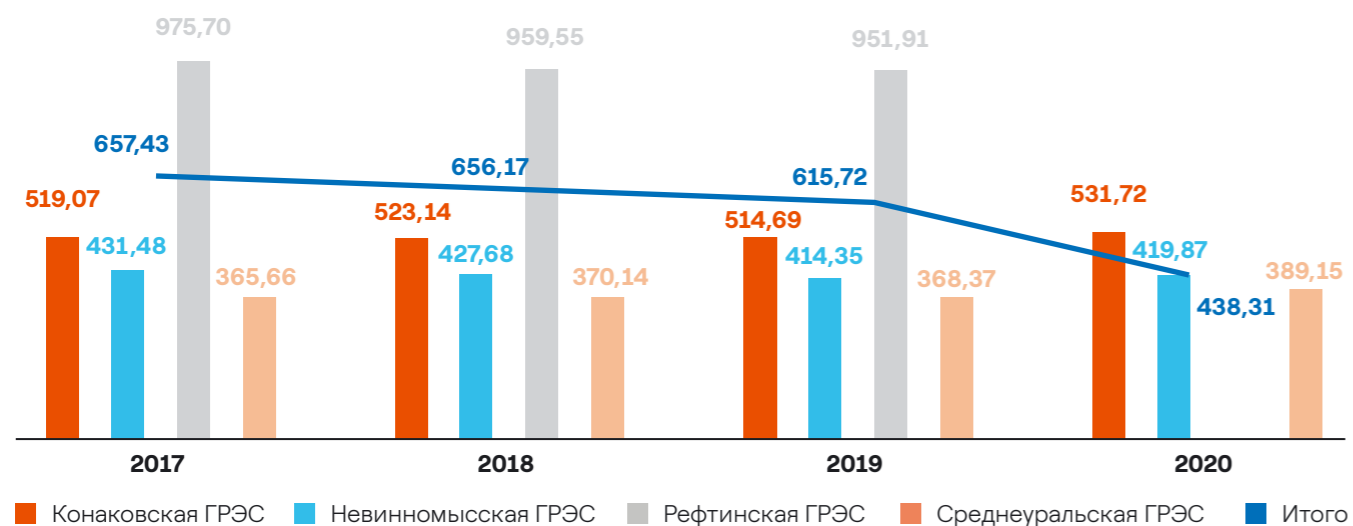
\* Показатель прямых выбросов парниковых газов рассчитан по методологии Группы Enel. В расчет включены следующие типы ПГ: CO<sub>2</sub>.

Показатель удельных выбросов парниковых газов рассчитывается как отношение объема парниковых газов к общему полезному отпуску электрической и тепловой энергии (как эквивалента электроэнергии). При планировании мы используем внутреннюю методологию Группы Enel по расчету объема парниковых газов (подробнее см. раздел «Экологические показатели»).

При расчете планового показателя удельных выбросов мы учитывали также плановую выработку ветрогенерации. В 2020 году показатель удельных выбросов парниковых газов снизился на 29% и составил 438 граммов CO<sub>2</sub>-экв./кВт·ч.

### УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ\*

(грамм CO<sub>2</sub>-экв./кВт·ч)



\*Показатель удельных выбросов парниковых газов рассчитан по методологии Группы Enel. В расчет включены следующие типы ПГ: CO<sub>2</sub>.

ЦУР 13 в области устойчивого развития подчеркивает необходимость принятия срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями. Стремясь обеспечить выполнение целей и задач по глобальным ориентирам, наша компания разработала и утвердила План по устойчивому развитию на 2021–2023 годы. Мы намерены поэтапно снижать показатель по удель-

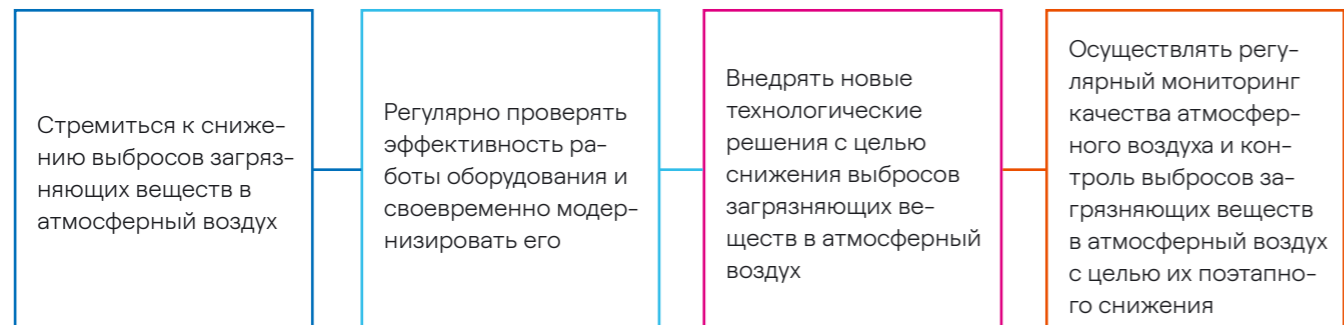
ным выбросам ПГ и к 2023 году получить результат в 346 CO<sub>2</sub>-экв./кВт·ч. Данная цель будет достигнута за счет введения в эксплуатацию мощностей ВИЭ и реализации планов по модернизации действующего оборудования тепловой генерации.

## Выбросы загрязняющих веществ

305-7

Контроль качества воздуха в регионах присутствия компании является одной из приоритетных задач, поставленных в рамках достижения стратегической цели Экологической политики, принятой в 2020 году.

Мы признаем ответственность за управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, возникающими в результате осуществляемой компанией деятельности. **Мы обязуемся:**

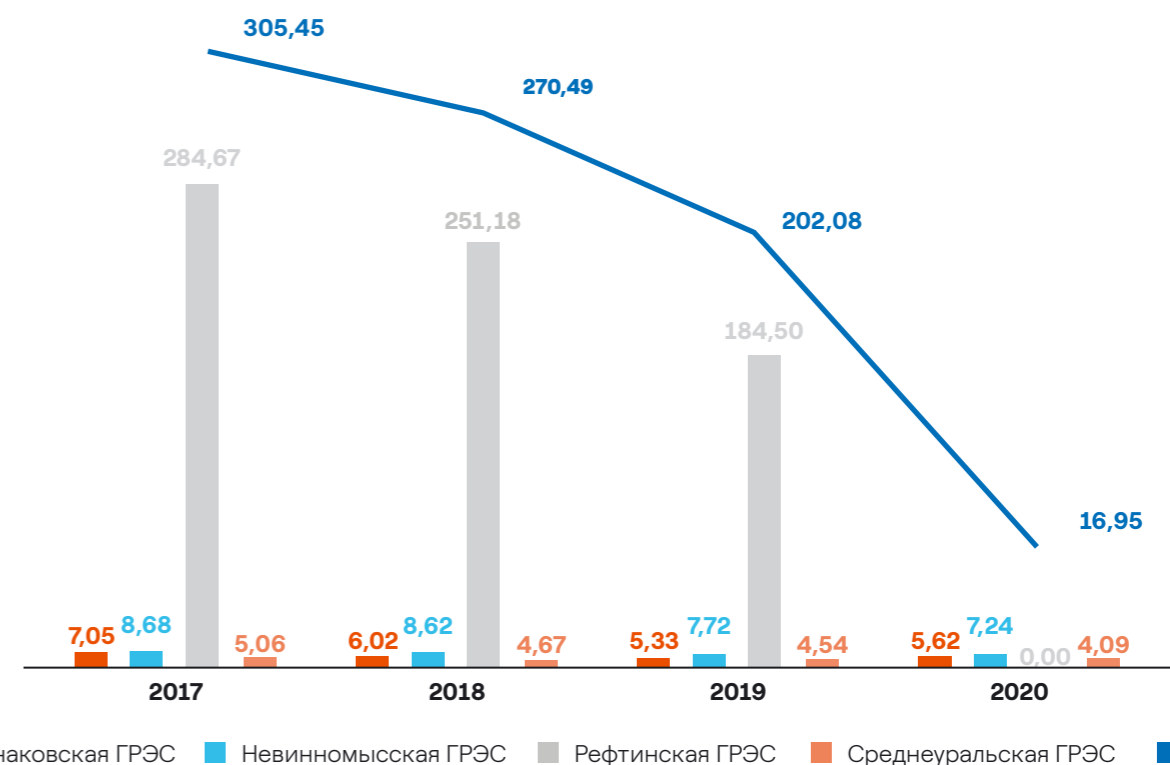


В результате выхода из угольной генерации суммарные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу (включая NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub>, летучие органические соединения (ЛОС), опасные загрязнители атмосферы, твердые частицы (ТЧ), оксид углерода) в компании уменьшились на 185 тыс. тонн, или на 92%, в том числе выбросы твер-

дых частиц – на 99,9%, SO<sub>2</sub> – на 99,7%, NO<sub>x</sub> – на 80%. Снижение валовых выбросов в атмосферу от действующих электростанций компании связано с сокращением общего полезного отпуска электроэнергии и тепла в 2020 году на 7% по сравнению с 2019 годом.

### ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В РАЗБИВКЕ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ФИЛИАЛАМ

(тыс. тонн)



### ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ

(тыс. тонн)

	2017	2018	2019	2020
Валовые выбросы, в том числе:	305,45	270,49	202,08	16,95
NO <sub>x</sub>	91,76	89,95	67,33	13,25
SO <sub>x</sub>	141,62	133,34	99,37	0,25
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,06	0,07	0,06	0,03
Опасные загрязнители атмосферы*	0,0003	0,0003	0,0002	0,00015
Твердые частицы (ТЧ)	66,72	41,60	30,53	0,01
Оксид углерода	4,17	4,43	3,93	3,19
Прочие загрязняющие вещества	1,13	1,11	0,86	0,22

\* Марганец, ртуть, бензин

За отчетный период выбросы вредных загрязняющих веществ осуществлялись в пределах нормативов предельно допустимых выбросов по всем производственным филиалам, что подтверждается данными производственного экологического контроля в 2020 году. Измерение выбросов осуществлялось с использованием расчетных и инструментальных методов контроля, в том числе с использованием системы онлайн-мониторинга выбросов на Невинномысской ГРЭС на оборудовании блоков 6, 7, 8 и ПГУ-410 МВт. Подробные данные по выбросам загрязняющих веществ в разбивке по типу и по производственным филиалам представлены в приложении (см. раздел «[Экологические показатели](#)»).

Кроме реализации планов по декарбонизации, наша компания будет проводить мероприятия по модернизации существующего оборудования, которые включают ряд инициатив по снижению выбросов загрязняющих веществ, а также проекты для участия в программе модернизации генерирующего оборудования тепловых электростанций (КОММод), позволяющей выполнить перевооружение наиболее востребованных генерирующих мощностей компании за счет применения наилучших доступных технологий и передовой международной практики.

В 2020 году завершена реализация проекта SP8 – модернизация ПГУ на Невинномысской ГРЭС, в рамках которой была выполнена модернизация газовой турбины с увеличением общей мощности с 410 до 415 МВт, включая последующее увеличение мощности паровой турбины.

В 2020 году в рамках выигранного конкурса ПАО «Энел Россия» начало реализацию проекта по техническому перевооружению турбоустановки Р-50-130-1 4 (ТГ4) с частичной заменой основных элементов котлоагрегата 5 филиала Невинномысская ГРЭС. На перспективу в компании запланирована реализация следующих инвестиционных проектов:

- > Техническое перевооружение котла 4 Невинномысской ГРЭС;
- > Техническое перевооружение турбины 7 Среднеуральской ГРЭС;
- > Техническое перевооружение турбины 6 с частичной заменой котла 9 Среднеуральской ГРЭС.

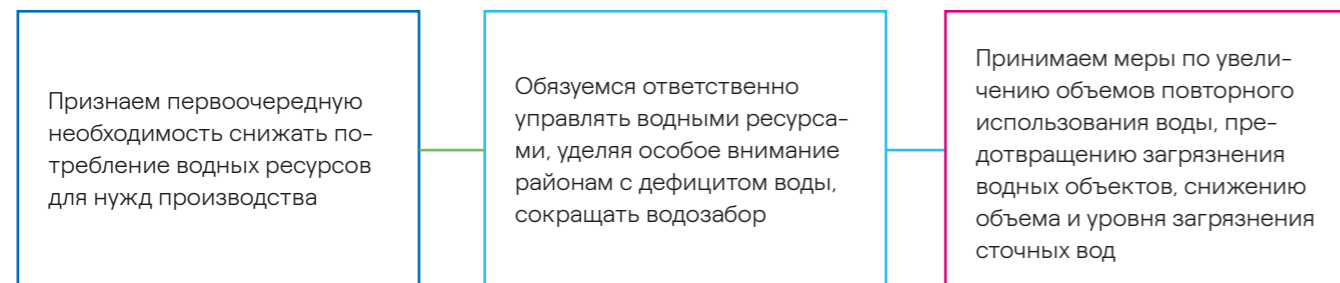
В целях обеспечения своевременного получения разрешительной документации в отчетном году инициированы работы по инвентаризации источников выбросов и получению нового разрешения на выбросы для производственного филиала Среднеуральская ГРЭС. Запущена работа по подготовке комплексного экологического разрешения на филиале Невинномысская ГРЭС. Данный филиал включен в Перечень первых трехсот объектов НВОС (приказ Минприроды России от 18.04.2018 № 154), которые в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2014 № 219-ФЗ (ред. от 26.07.2019) «О внесении изменений в Федеральный закон «Об охране окружающей среды» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» обязаны до 31 декабря 2022 года получить комплексное экологическое разрешение.

### Водные ресурсы

Ответственное использование природных ресурсов является одной из основных задач, направленных на достижение стратегической цели Экологической политики, которая была принята в 2020 году. Компания

### 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

признает ответственность за рациональное использование сырья, материалов, природных ресурсов на всех этапах ведения деятельности.

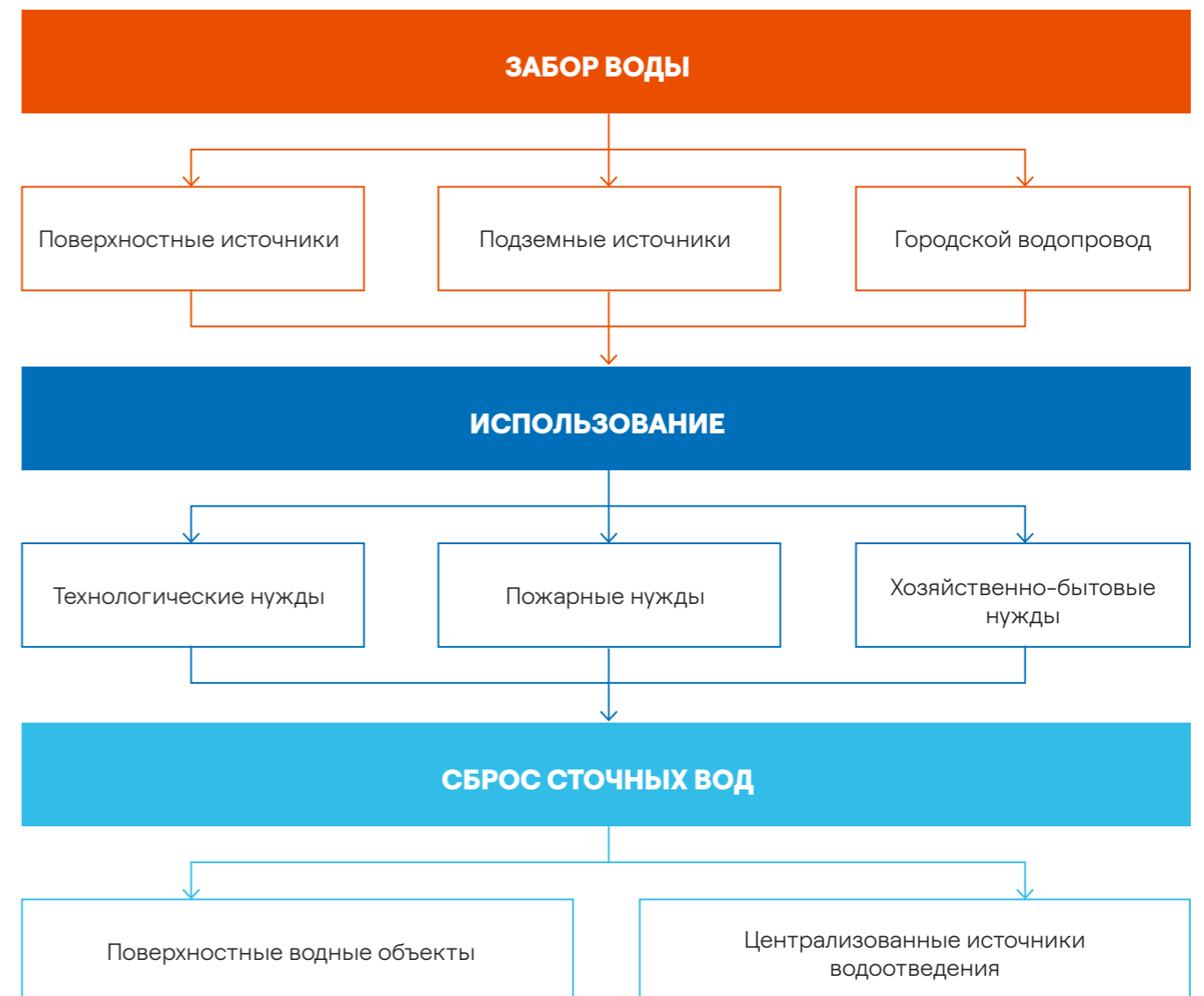


### Водопотребление

Компания обеспечивает контроль за соблюдением нормативов, установленных в соответствующих разрешительных документах производственных филиалов. На всех водозаборах мы проводим регулярный мониторинг объемов водопотребления. Основные водозаборы оснащены коммерческими приборами учета водных ресурсов. На водозаборах, которые не оснащены счетчиками, объемы водопотребления определяются расчетным способом, исходя из норм водопотребления.

В отчетном периоде водопотребление на всех производственных филиалах компании было в пределах установленных нормативов. Основной вид водозабора для процесса производства электроэнергии – забор воды из поверхностных водных объектов. Компания также осуществляет водозабор из подземных источников. Схема водопользования приведена ниже и наглядно демонстрирует виды источников водозабора, цели использования воды и способы отведения.

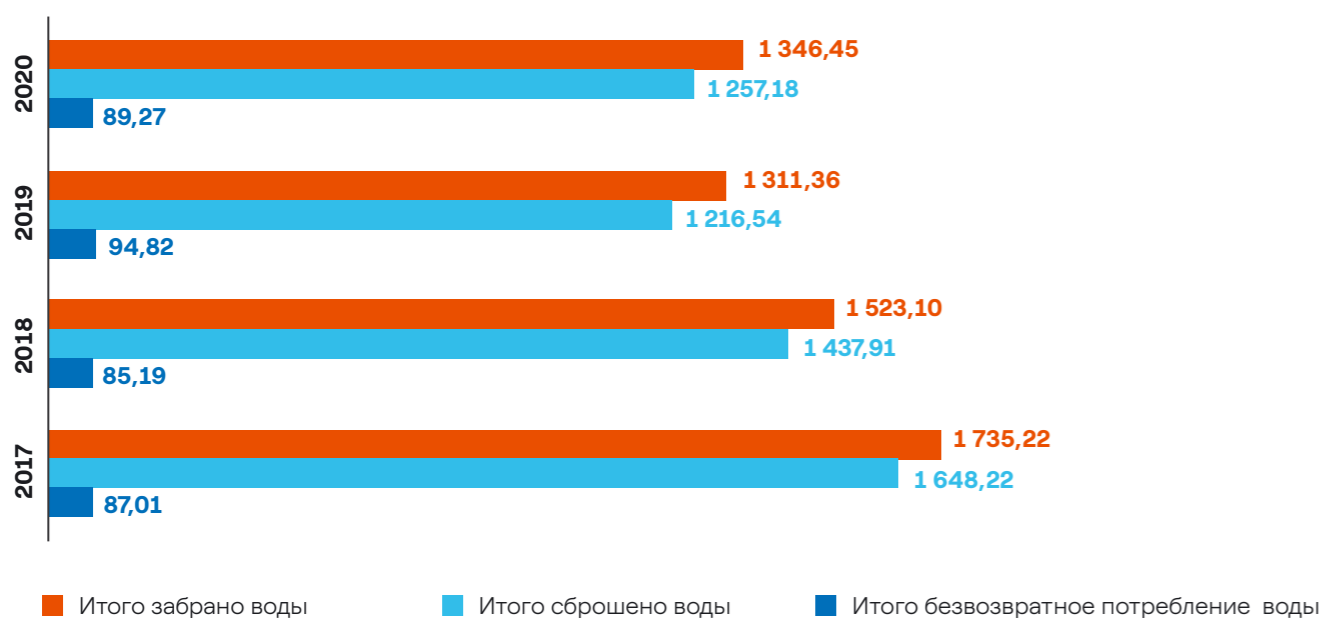
### СИСТЕМА ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕЛ РОССИЯ



В отчетном году общий объем забранной воды увеличился на 3%. Наибольший вклад в водопотребление компании вносят станции с прямоточной системой водоснабжения, а именно Конаковская и Невинномысская ГРЭС. При этом на Конаковской ГРЭС увеличение объема забора воды на 5% связано с увеличением количества часов работы оборудования. Также в 2020 году на Конаковской ГРЭС было на 10 пусков оборудования больше, чем в 2019 году, что также повлияло на объем водопотребления. На Невинномысской ГРЭС в 2020 году было забрано воды

на 0,5% больше, чем в 2019 году, при снижении общего полезного отпуска электроэнергии и тепла на 4%. Это связано с тем, что противоаварийная турбина без конденсатора № 4, работающая без забора воды, в 2020 году находилась на реконструкции, что, в свою очередь, привело к снижению доли выработки турбогенератора ТГ-4 в выработке электроэнергии части теплоэнергоцентрали (ТЭЦ). На период реконструкции турбину № 4 заменяет турбина с конденсатором № 3, осуществляющая забор воды.

**ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ**  
(млн м³)



Безвозвратное потребление воды в 2020 году снизилось на 6%, что объясняется внедрением мероприятий, направленных на оптимизацию водопотребления (представлены в разделе «Избранные проекты и инициативы ПАО «Энел Россия» в области водопотребления и водоотведения»), при общем увеличении сброса, связанного с объемами забранной в 2020 году воды.

циативы ПАО «Энел Россия» в области водопотребления и водоотведения»), при общем увеличении сброса, связанного с объемами забранной в 2020 году воды.

**Водоотведение**

Производственные филиалы компании осуществляют сброс сточных вод в соответствии с требованиями действующего законодательства и своевременно получаемой разрешительной документацией. Основной объем сбрасываемой производственными филиалами воды является нормативно чистым (99,7%).

Подлежащие очистке сточные воды перед сбросом очищаются механическими и физико-химическими способами. Использованная вода направляется по сбросным каналам в водные объекты. Хозяйственно-бытовые стоки подлежат очистке силами сторонних организаций, преимущественно водоканалов.

**ОБЩИЙ ОБЪЕМ СТОЧНЫХ ВОД В РАЗБИВКЕ ПО МЕТОДУ ОЧИСТКИ**  
(млн м³)

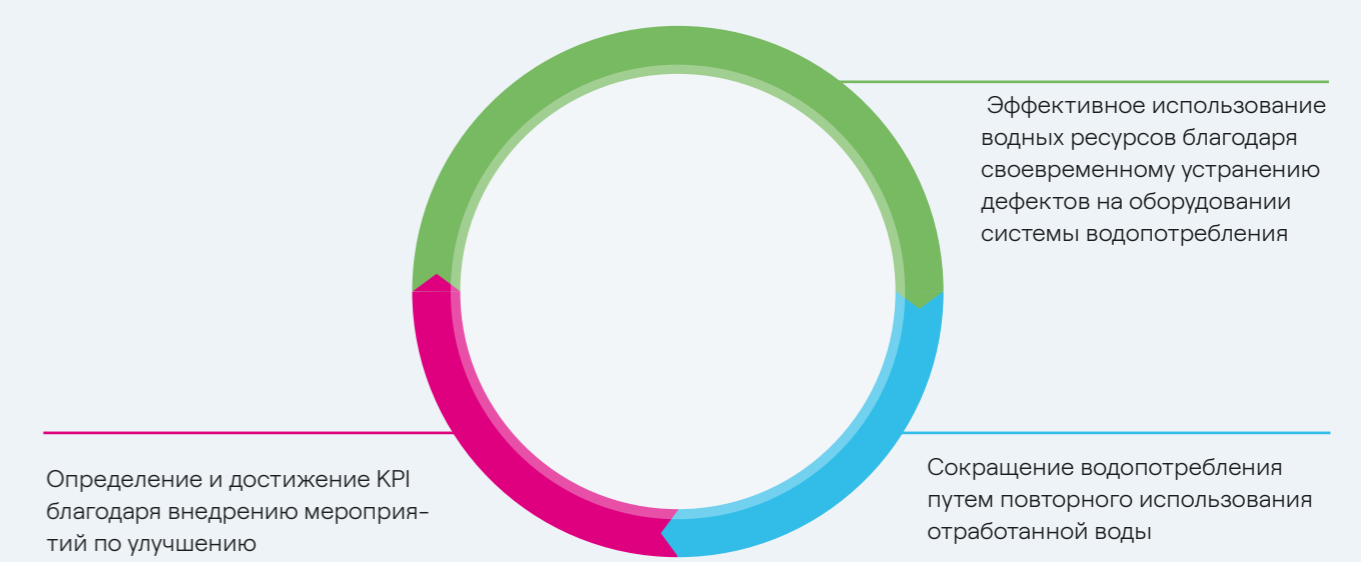
Наименование показателя	2017	2018	2019	2020
Нормативно чистые (без очистки) воды	1 631,40	1 424,63	1 207,55	1 253,14
Загрязненные, недостаточно очищенные воды	12,45	8,48	4,39	0,00
Нормативно очищенные воды (механическая и физико-химическая очистка)	4,36	4,80	4,59	4,04
Дезинфекция	0,003	0,002	0,002	0,001
<b>Итого</b>	<b>1 648,22</b>	<b>1 437,91</b>	<b>1 216,54</b>	<b>1 257,18</b>

В 2017–2019 годах к категории загрязненных, недостаточно очищенных вод относились сточные воды Рефтинской ГРЭС, имущество которой было продано (см. подробнее раздел «Выход из угольной генерации»). Описание способов водозабора, перечень мест во-

дозабора, виды водопотребления и способы сброса забранной воды, а также количественные данные по общему водозабору для нужд компании представлены в приложении (см. раздел «Экологические показатели»).

**ИЗБРАННЫЕ ПРОЕКТЫ И ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ**

Ответственное использование водных ресурсов является одной из стратегических задач нашей компании и предусматривает применение интегрированного подхода, который основан на трех взаимосвязанных направлениях деятельности:



ЦУР № 6 «Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех» является базовой целью устойчивого развития и подчеркивает важность рационального использования пресноводных экосистем, которые имеют огромное значение для здоровья человека, экологической устойчивости и экономического процветания. В рамках достижения указанной цели в августе 2018 года в компании был запущен проект по оптимизации водопотребления и водоотведения. Реализация проекта предусматривала создание на каждом производственном филиале рабочих групп, состоящих из специалистов эксплуатации, ремонта, химцеха, производственно-технического отдела (ПТО) и экологов. Рабочие группы разработали предложения по оптимизации водопотребления как в части применения охлаждающей воды, так и воды, используемой для производственных и хозяйственно-бытовых нужд

станций. Предложения были изучены на предмет их экономической и экологической эффективности, по итогам были отобраны наиболее эффективные технические решения. В рамках вышеуказанного проекта, с учетом как реализованных, так и запланированных мероприятий, компанией были установлены KPI на 2021–2023 годы, направленные на постепенное сокращение забора воды на производственные нужды. Для расчета данного удельного показателя мы применяем в числителе забор воды для обеспечения процессов производства электроэнергии и тепла, без учета объемов воды, используемой в системах охлаждения открытого цикла, а также на хозяйственно-бытовые нужды. В знаменателе мы учитываем общий полезный отпуск электроэнергии и тепла (как эквивалент электроэнергии).



Ожидаемое снижение удельного водопотребления на производственные нужды на 12% связано со строительством очистных сооружений на Среднеуральской ГРЭС, которое позволит снизить объем водозабора на 1 232 тыс. м³ в год. Условием успешного выполнения установленных KPI является своевременное проведение мероприятий проекта по оптимизации водопотребления/водоотведения. При этом уже непосредственно реализованные в 2018–2020 годах меры позволили сэкономить воду в объеме 27 млн м³/год с ориентировочным экономическим эффектом 17 млн руб./год. Остальные мероприятия либо находятся в стадии реализации, либо планируются к выполнению в перспективе до 2025 года.

#### Внедрение программы «Советчик»

«Советчик» – специальная программа, которая разработана в целях информационной поддержки машинистов энергоблоков для обеспечения надежной работы оборудования и рационального режима использования воды (см. также раздел «Повышение операционной эффективности»). Благодаря «Советчику» машинисты энергоблоков могут определять, правильное ли соотношение топлива и воды было использовано для производства электроэнергии. Таким образом, они имеют возможность настраивать режим работы оборудования с минимальным отклонением фактиче-

ского вакуума в конденсаторе паровой турбины от оптимального вакуума, поддержание которого является обязательным условием для операционной эффективности оборудования. Реализация программы началась в 2019 году на Невинномысской ГРЭС на «пилотном» энергоблоке 7. За отчетный период программа была внедрена на энергоблоках 6,8,9,10 станции, где работает Автоматизированная система управления технологическим процессом (АСУ ТП). Использование данного технического решения позволяет экономить около 24 млн м³ воды в год, что соответствует экономическому эффекту в 7 млн руб.

Данная инициатива была внедрена и на Конаковской ГРЭС, где в течение 2020 года программа «Советчик» была установлена на всех энергоблоках станции, что помогло снизить годовое водопотребление на 200 тыс. м³ и сэкономить около 1 млн руб.

#### Использование сбросной воды со слива конденсатора для охлаждения вспомогательного оборудования

На Невинномысской ГРЭС забор свежей технической воды производится как для охлаждения конденсаторов турбин, так и для охлаждения генератора и вспомогательного оборудования блока. Традиционной является схема, когда охлаждающая вода для генератора и механизмов берется с напорного водовода перед конденсатором. Таким образом, часть воды,

которая могла бы быть использована в конденсаторе, туда не попадает. Одновременно в период с ноября по апрель температура сбросной технической воды после конденсаторов турбин не превышает 25 С, что достаточно для ее применения в схеме охлаждения генератора и механизмов. Сотрудниками компании было разработано техническое решение, предусматривающее процесс охлаждения генератора и части вспомогательного оборудования при помощи воды, которая уже прошла через конденсатор, с использованием существующих насосов газоохладителей. Подобным образом технологически схема охлаждения сможет работать как от сбросной воды после конденсатора, так и от напорного водовода. Пилотным проектом для внедрения данного технического решения стал блок № 9, в период капитального ремонта которого была смонтирована схема подачи охлаждающей воды на всас насосов газоохладителей от отработанной воды (проект был реализован в конце 2019 года). В течение 2020 года инновация была использована на энергоблоках № 7 и 11, что позволило снизить расход свежей воды на 1,8 млн м³ в год и принести экономию в размере 1 млн руб.

#### Замена промводопроводов № 1,2 артезианской воды

На Конаковской ГРЭС существуют два источника забора воды: Ивановское водохранилище и артезианские скважины. Подземная вода используется станцией для подготовки питьевой воды и подпиточной воды для теплосети, а также для охлаждения вспомогательных механизмов. Водоводы № 1 и 2, по которым артезианская вода поступала на станцию, имели многочисленные дефекты, вследствие чего половина объема транспортируемой воды не доходила до станции и относилась к потерям. В 2019 году началась реализация проекта по полной замене промышленных водоводов. В начале 2020 года проект был завершен, в результате чего забор артезианской воды сократился примерно на 1 млн м³ воды. В свою очередь, это позволит станции экономить около 1,3 млн руб. в год и внесет существенный вклад в достижение целей Плана по устойчивому развитию на 2021–2023 годы.

#### Проект «Сухой подвал»

Подвальные помещения Среднеуральской ГРЭС осушены в ходе реализации проекта по оптимизации водопотребления и водоотведения. В рамках проекта «Сухой подвал» были установлены более экономичные, но в то же время более эффективные насосы для откачивания воды из подвалов электростанции. Была выполнена дефектация оборудования систем водопотребления и водоотведения, проведено качественное устранение дефектов. Конструктивная особенность Среднеуральской ГРЭС, ввод в эксплуатацию которой состоялся в 1936 году, состоит в том, что подвальные помещения станции находятся ниже нулевой отметки. Это строительное

решение редко встречается на российских ГРЭС и требует особых мер для поддержания сохранности зданий и оборудования. Свою негативную роль сыграло близкое расположение Исетского водохранилища: при поднятии уровня воды происходило подтопление минусовых отметок производственных помещений дренажными водами. Откачанная вода теперь направляется на новые очистные сооружения Среднеуральской ГРЭС, построенные в составе системы сбора, очистки и повторного использования сточных вод. Здесь вода проходит механическую фильтрацию, доочистку от нефтепродуктов и других органических загрязнений, после чего подается на повторное использование для технологических нужд Среднеуральской ГРЭС – в оборотную систему водоснабжения.

#### Строительство очистных сооружений

На Среднеуральской ГРЭС реализуется масштабный проект по строительству системы сбора и очистки сточных вод. Еще в 2019 году в рамках первого этапа проекта были ликвидированы водовыпуски № 1, 2, 3, 7, 9, 10, 11, сточные воды которых теперь направляются для отстаивания и очистки в двухсекционный шламоотвал. С 01 октября 2019 года был прекращен сброс производственных, ливневых и дренажных вод в Исетское водохранилище. Второй этап, реализованный в 2020 году, включал в себя строительство локальных очистных сооружений. За отчетный период были построены четыре подземных аккумулирующих резервуара и пять насосных станций; собранные стоки погружными насосами из резервуаров сточных вод направляются на новые очистные сооружения, размещенные в задании водоумягчительной установки. На сегодняшний день очистка сточных вод выполняется на технологической установке, включающей реагентную обработку и двухступенчатую фильтрацию на осветительных и сорбционных фильтрах. В сентябре 2020 года очистные сооружения были введены в опытную эксплуатацию в связи с завершением комплексных испытаний оборудования системы сбора и очистки сточных вод. Теперь очищенные стоки направляются в систему оборотного водоснабжения, что позволяет значительно снизить потребление свежей воды и обеспечить отсутствие сброса сточных вод в Исетское водохранилище. Полная реализация проекта позволит сэкономить 1,23 млн м³ свежей воды, что будет способствовать достижению целей Плана по устойчивому развитию 2021–2023 годы.



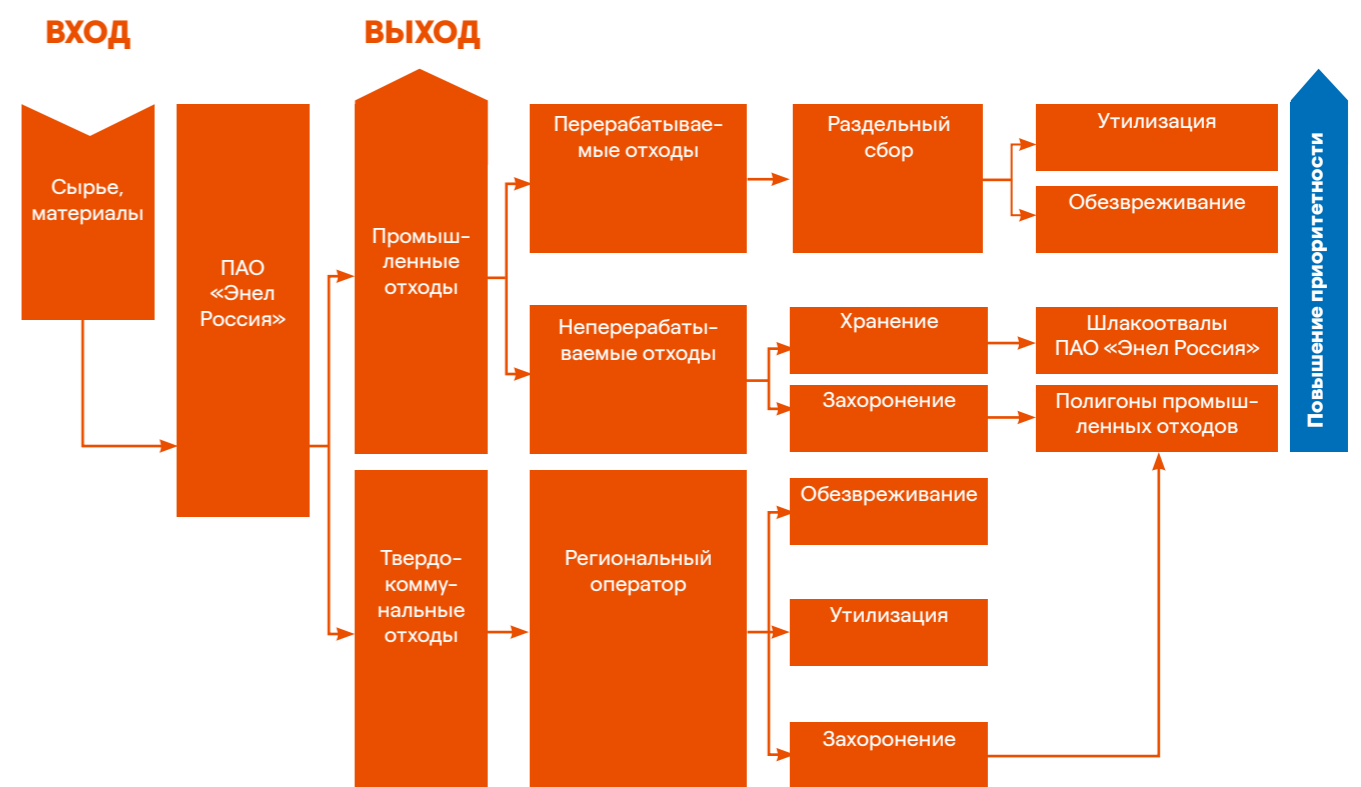
## Управление отходами

306-1, 306-2

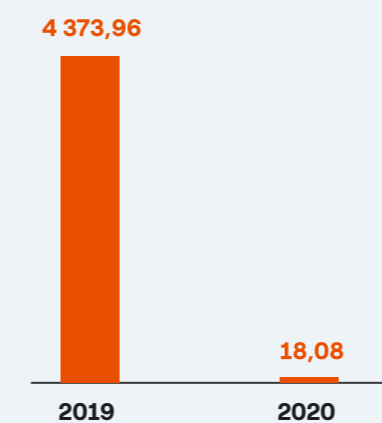
Соблюдение принципов циркулярной экономики носит характер приоритетной задачи, направленной на достижение стратегической цели Экологической политики, принятой в 2020 году. Компания признает ответственность за вопросы управления отходами, возникающими в результате ее деятельности, и обязуется:

	<p>Придерживаться следующих приоритетов: предотвращение образования отходов – обеспечение использования – принятие мер по обезвреживанию; при этом размещение отходов допускается при отсутствии приемлемых методов использования и обезвреживания отходов, учитывая особенности региона присутствия компании.</p>
	<p>Снижать производство всех видов отходов через ответственное потребление ресурсов и максимальное вовлечение отходов во вторичный хозяйственный оборот.</p>
	<p>Максимально использовать вещества или предметы, которые образованы в процессе производства, выполнения работ, оказания услуг или в процессе потребления, внедряя подход к управлению побочными продуктами выработки электроэнергии, учитывающий принцип экономики замкнутого цикла.</p>
	<p>Принимать решение об удалении веществ или предметов, которые образованы в процессе производства, выполнения работ, оказания услуг или в процессе потребления, в качестве отходов только при отсутствии экологически обоснованных способов их вторичного использования.</p>
	<p>Вести достоверный учет образующихся отходов, организовывать их накопление в соответствии с установленными требованиями, максимально обеспечивая их раздельное накопление.</p>
	<p>Осуществлять поиск и внедрять наиболее экологически обоснованные способы обращения с отходами, отдавая приоритет их утилизации, обезвреживанию.</p>
	<p>Стремиться к сокращению количества отходов, направляемых на размещение; при размещении отходов использовать объекты, исключаящие вторичное загрязнение окружающей среды.</p>

На приведенной ниже схеме продемонстрирован принципиальный подход к управлению отходами производства и потребления, образующимися в компании.



**ОБЪЕМ ОТХОДОВ В 2019 И 2020 ГОДАХ**  
(тыс. тонн\*)

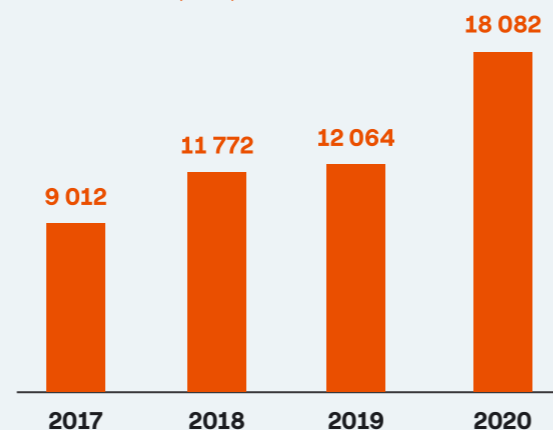


\*Показатель за 2019 год включает данные по Рефтинской ГРЭС

306-3, 306-4, 306-5

В производственных филиалах нашей компании в 2020 году образовалось 18,08 тыс. тонн отходов производства и потребления, что значительно меньше объема отходов, образованных в 2019 году (4 373,96 тыс. тонн). Указанное существенное снижение связано с продажей Рефтинской ГРЭС, так как основной объем отходов приходился на образование золошлаковых отходов от сжигания угля на Рефтинской ГРЭС (см. подробнее раздел [«Выход из угольной генерации»](#)).

### ДИНАМИКА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ КОМПАНИИ\* (тонн)



\* Показатели не включают данные по Рефтинской ГРЭС

В структуре образующихся на газомазутных станциях отходов производства и потребления в 2020 году произошел существенный рост по отношению к предыдущим годам вследствие проведения разовых отходо-емких работ по демонтажу ПГУ-170 Невинномысской ГРЭС и ликвидации шламоотвала Конаковской ГРЭС, значимых для компании (указанные работы дали более 50% таких отходов за год).

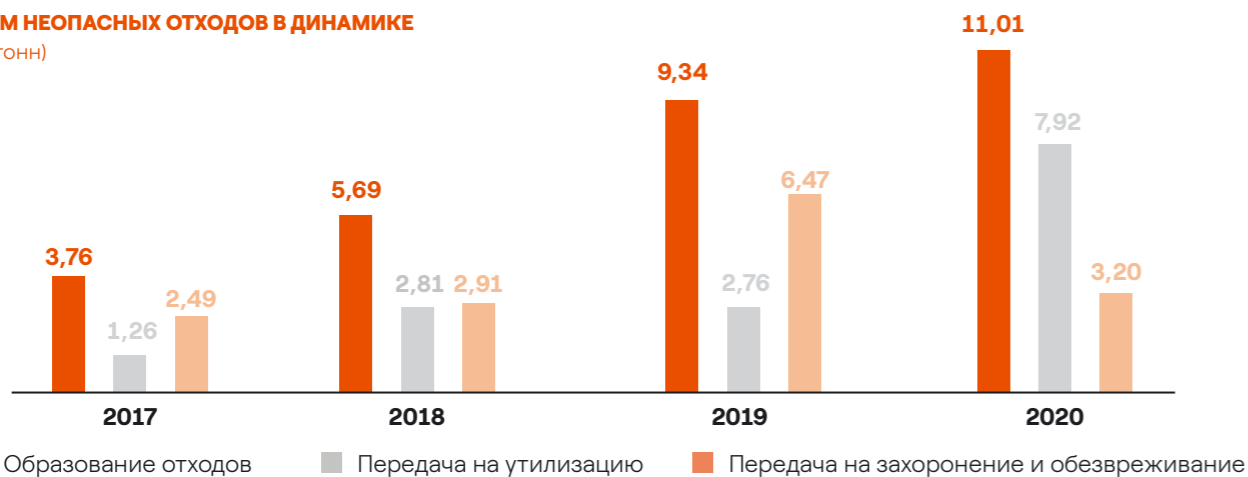
В целом по компании из 18 тыс. тонн полученных отходов более половины, а именно 9,5 тыс. тонн, приходится на отходы, образованные в результате выполнения работ, не связанных с текущей деятельностью производственных филиалов.

В соответствии с европейской классификацией отходов образование неопасных отходов в компании составило в 2020 году 61% от общего количества, при этом доля их утилизации в 2020 году равняется 72%. Данный результат был достигнут за счет применения устойчивых решений по утилизации железобетонных отходов и отходов кирпича от демонтажа ПГУ-170 Невинномысской ГРЭС. Согласно российской классификации в категорию «Неопасные отходы» входят отходы V класса опасности, в категорию «Опасные отходы» – отходы I–IV классов опасности.

К основным опасным отходам относятся: шлам очистки емкостей и трубопроводов от нефтепродуктов, шпалы железнодорожные, отходы асбеста, отходы шлаковаты, мусор и смет с территории предприятий и производственных помещений, мусор от сноса и разборки зданий, лом асфальтовых и асфальтобетонных покрытий, отходы (мусор) от строительных и ремонтных работ. К основным неопасным отходам относятся: лом и отходы металлов, отходы керамзита, отходы (осадки) водоподготовки при механической очистке природных вод, ионообменные смолы, растительные отходы при уходе за древесно-кустарниковыми посадками, лом кирпичной кладки, отходы цемента и шамотного кирпича.

### ОБЪЕМ НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ В ДИНАМИКЕ

(тыс. тонн)



В 2020 году образование опасных отходов, на долю которых приходится 39% всех отходов компании, выросло в 2,6 раз. Наибольшая доля опасных отходов (62%) об-

разовалась при ликвидации шламоотвала Конаковской ГРЭС (конечное обращение с этими отходами будет осуществлено в 2021 году).

### ОБЪЕМ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ В ДИНАМИКЕ

(тыс. тонн)



Низкая доля утилизации опасных отходов связана с тем, что основная масса подобных отходов приходится на отходы IV класса опасности (это такие отходы, как отходы асбеста, отходы (мусор) от строительных и ремонтных работ, смет с территории, мусор от сноса и разборки зданий несортированный, отходы базальтового волокна и т.д.). При этом следует добавить, что доля отходов IV класса составила 100% от всех образованных опасных отходов, переданных на захоронение. Технологии по утилизации отходов этого класса в регионах присутствия компании отсутствуют, в связи с чем они направляются на захоронение.

Отдельно необходимо отметить, что в 2020 году 100% отходов, включенных в перечень видов отходов производства и потребления, в состав которых входят полезные компоненты и захоронение которых запрещается (данный перечень утвержден распоряжением Правительства РФ от 25.07.2017 № 1589-р), были направлены компанией не на захоронение, а на утилизацию и обезвреживание.

В 2020 году из всех образованных компанией отходов обеспечена утилизация 44% отходов. В 2019 году данный показатель составил 23%.

Подробная информация об отходах содержится в приложении, раздел «[Экологические показатели](#)».

### Инициативы в области управления отходами

В 2020 году в Компании проведен подробный анализ всех видов образующихся отходов и способов обращения с ними, определены 5 целевых показателей

(KPI), динамика изменения которых демонстрирует повышение эффективности обращения с отходами.

№	KPI	Результат 2019	Результат 2020
1	Доля отходов, переданных на утилизацию, от всех образовавшихся отходов	23%	44%
2	Доля неопасных отходов, переданных на утилизацию, от всех образовавшихся неопасных отходов	27%	72%
3	Доля опасных отходов, переданных на утилизацию, от всех образовавшихся опасных отходов	2%	1%*
4	Доля переданных на утилизацию масел от всего объема образования отработанных масел	40%	92%
5	Количество образованных отходов в тоннах	12 064	18 082

\* Снижение данного показателя связано с увеличением количества образованных отходов IV класса опасности от разовых отходо-емких работ по ликвидации шламонакопителя Конаковской ГРЭС, решение о конечном способе обращения с которыми будет принято в 2021 году.

Положительная динамика по KPI 1–4 свидетельствует об увеличении количества отходов, передаваемых на утилизацию, за счет внедрения наиболее эффективных способов обращения с отходами и прекращения их передачи на полигоны для размещения или сжигание.

Увеличение количества образующихся отходов (KPI 5) связано с выполнением в 2020 году разовых работ по демонтажу шламонакопителя на Конаковской ГРЭС и ПГУ 170 МВт на Невинномысской ГРЭС.

### Избранный проект: Утилизация касок на Конаковской ГРЭС

С осени 2020 года на Конаковской ГРЭС прекращено направление на полигоны пластиковых отходов, в том числе пластиковых СИЗ (касок, защитных очков и т.д.). Для привлечения внимания работников станции и подрядчиков к необходимости обеспечения отдельного сбора пластиковых отходов была запущена экологическая акция по сбору защитных касок для их дальнейшей утилизации. Сотрудники электростанции и подрядных организаций приносили старые, сломанные, бывшие в употреблении каски с истекшим сроком годности, которые после обработки специализированным подрядчиком (разделение пластиковых и тканевых элементов касок) передавались на утилизацию на завод по производству вторичных полимеров в г. Твери. На заводе из пластиковых отходов производится вторичное пластиковое сырье, которое используется на месте для производства степ-ленты и реализуется производителям различной товарной продукции – от синтепона для производства текстильной продукции (курток, подушек и т.д.) до геотекстиля, применяемого в дорожном строительстве. За время акции, в которой приняли участие 286 человек, было собрано около 600 касок, а это более 180 кг пластика. Теперь на электростанции на постоянной основе каски и пластик любого вида накапливаются отдельно от иных видов отходов в специализированных маркированных контейнерах, после чего транспортируются на утилизацию.

Вопрос снижения количества образующихся отходов (KPI 5) при сохранении традиционных отходообразующих производственных процессов наиболее чувствителен и связан с необходимостью и актуальностью законодательного определения понятия «вторичный материальный ресурс» и разработки соответствующих правовых основ регулирования (ID законопроекта 02/04/11–20/00110705). Возможность вовлечения в оборот боя стекла, кирпича, железобетонных изделий, бумажных отходов и т.д. в качестве вторичных материальных ресурсов существенным образом зависит от принятия нормативных правовых актов в данной сфере.

Повышение эффективности управления отходами в компании сопровождается процессами цифровизации. При поддержке Группы Enel мы внедряем новую цифровую систему учета образования, хранения и передачи отходов Digital Waste Management, которая позволит обеспечить автоматизацию и цифровизацию процессов учета движения отходов в компании. В 2020 году велась опытная эксплуатация системы, а

наши возможности по передаче отходов на утилизацию зависят от рынка услуг по утилизации отходов в регионах присутствия производственных филиалов. В этой связи мы проводим регулярный мониторинг информации, содержащейся в банке данных об отходах и о технологиях утилизации и обезвреживания отходов различных видов, анализируем рынок подрядных организаций, специализирующихся на утилизации отходов, в регионах присутствия компании.

также было организовано обучение персонала навыкам работы с платформой.

Кроме того, на Конаковской ГРЭС реализован проект по установке автоматических весов, обеспечивающих весовой контроль всех отходов, передаваемых на обращение подрядным организациям, что позволит повысить точность учета количества образованных и находящихся в обращении отходов.

Еще одним важным направлением деятельности компании в области обращения с отходами является эксплуатация собственных объектов размещения отходов Среднеуральской и Невинномысской ГРЭС с соблюдением природоохранных требований. На всех объектах размещения отходов, с учетом их возможного влияния на экологию, силами специализированных организаций ежегодно осуществляется мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды, а также производственный контроль их технического и эксплуатационного состояния.

Проект строительства очистных сооружений на Среднеуральской ГРЭС включает установку по

обезвоживанию шлама очистки сточных вод, которая позволит отказаться от потребности в эксплуатации сразу двух объектов размещения отходов: шламоотвала и карты отстоя мазутного хозяйства, с возможностью планирования и дальнейшей реализации решений по их ликвидации с соблюдением природоохранных требований.

### Управление радиоактивными отходами

Мы совершенствуем нашу нефинансовую отчетность и стремимся к большей прозрачности. В связи с этим в текущем отчетном периоде мы продолжаем раскрывать управленческий подход и количественную информацию в части обращения с радиоактивными отходами (РАО).

РАО образуются в компании в процессе водоподготовки (очистки) артезианской воды на Конаковской ГРЭС. Содержащиеся в артезианской воде естественные радионуклиды, в частности радий-226 и его дочерние продукты, накапливаются на фильтрующем материале. Данные РАО в соответствии Критериями отнесения твердых, жидких и газообразных отходов к радиоактивным отходам, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.10.2012 № 1069, относятся к 4 классу удаляемых твердых РАО.

Таким образом, компания комплексно подходит к решению вопросов эффективного управления отходами и стремится, максимально используя принципы экономики замкнутого цикла, снижать до «нуля» негативное воздействие отходов производственных филиалов на окружающую среду.

Энел Россия следует требованиям радиационной безопасности и регулярно предоставляет отчетность по радиоактивным отходам в контролирующие органы. Персонал ознакомлен с требованиями по соблюдению радиационной безопасности, обеспечен средствами индивидуальной защиты, действует согласно разработанным инструкциям. Операционные инструкции разработаны в полном объеме в соответствии с нормативными актами в сфере радиационной безопасности. Обращение с радиоактивными отходами осуществляется на договорной основе с организациями, имеющими лицензию на предоставление услуг по обращению с РАО.

### ОБРАЗОВАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ РАО

Год	Образовано и вывезено РАО	Мероприятия
2018	12,5 м³ (12,11 т)	Замена фильтрующего материала на ионообменных фильтрах
2019	14,5 м³ (15,79 т)	Замена фильтрующего материала на ионообменных фильтрах
2020	17,0 м³ (20,76 т)	Замена фильтрующего материала на ионообменных фильтрах



## Потребление вспомогательных ресурсов

301-1

Для технологических процессов различного уровня и направленности мы используем расходные материалы. Значительную долю таких ресурсов составляют химические вещества, необходимые как для подготовки обессоленной воды для подпитки котлов и теплосети, так и для эксплуатации вспомогательного оборудования.

Расход вспомогательных ресурсов в 2020 году составил 4 тыс. 550 тонн, что на 37% меньше, чем в 2019 году. Данный факт объясняется как выходом нашей компании из угольной генерации, так и неравномерной динамикой использования вспомогательных материалов в зависимости от качества исходной воды, графиков замены фильтрующих материалов и периодичности выполнения плановых ремонтов.

В 2020 году резкое сокращение использования ионообменных смол в «3,3» раза обусловлено тем, что на Конаковской и Невинномысской ГРЭС существующие иониты соответствуют эксплуатационным ха-

рактеристикам и не требуют замены. Уменьшение использования аммиака в 2 раза связано со снижением расхода воды на подпитку котлов. Увеличение расхода гипохлорида натрия на Среднеуральской ГРЭС объясняется вводом в опытную эксплуатацию схемы очистки стоков (1 этап проекта строительства очистных сооружений), где гипохлорит натрия применяется для обеззараживания сточных вод. На Невинномысской ГРЭС рост расхода смазочного масла на 79% вызван заменой масла на газовой турбине парогазовой установки ПГУ-410 МВт и в маслосистеме Блока 11 котлотурбинного цеха № 2. Увеличение использования трансформаторного масла в 1,8 раза на Невинномысской ГРЭС связано с плановыми доливками масла в эксплуатируемое оборудование. Подробная информация о потребленных в 2020 году вспомогательных ресурсах содержится в приложении «Численная и статистическая информация», раздел «Экологические показатели».

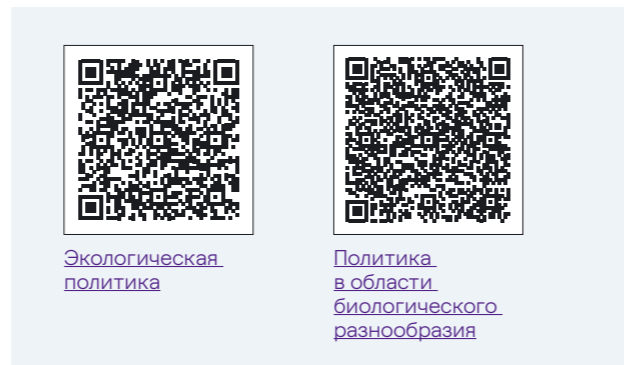
## Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия

304-1, 304-3

Компания обязуется соблюдать требования законодательства в области охраны и защиты критически важной среды обитания и приоритетных объектов биологического разнообразия.

Для нас важно поддерживать сотрудничество, быть открытыми к диалогу и взаимодействию с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и некоммерческими организациями, в том числе экспертными, научными, академическими организациями и сообществами, с экологическими неправительственными организациями, а также местными сообществами и другими заинтересованными сторонами по вышеуказанным вопросам.

В 2020 году мы выпустили два важных документа – Экологическую политику и Политику в области биологического разнообразия. Таким образом, мы взяли на себя дополнительные обязательства по охране и защите биоразнообразия и природного наследия.



Политика в области биологического разнообразия определяет общие намерения и направления нашей деятельности в отношении охраны и защиты биологического разнообразия. ЭнеЛ Россия берет на себя полную ответственность в вопросах охраны и защиты критически важной среды обитания, а также приоритетных объектов биологического разнообразия и окружающей среды.

Охрана биологического разнообразия важна на всех этапах жизненного цикла наших промышленных объектов: развитие нового бизнеса, инжиниринг и строительство, эксплуатация и ремонт, вывод из эксплуатации.

Мы выявляем и анализируем риски, связанные с биоразнообразием, в разные периоды работы электростанций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и принятыми нами

добровольными обязательствами. Проектная документация на строительство и реконструкцию обязательно включает разделы по оценке воздействия на окружающую среду, в которых содержится анализ растительного и животного мира, а также перечень мероприятий по их охране.

Кроме того, мы проводим оценку потенциального влияния своей производственной деятельности и принимаем меры по охране и защите биологического разнообразия в соответствии с принципом иерархии минимизации воздействия<sup>15</sup>.

В рамках Интегрированной системы менеджмента и международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента» мы идентифицируем и оцениваем экологические аспекты нашей деятельности, в том числе прямо или косвенно связанные с биологическим разнообразием.

### ПАРАМЕТРЫ ОЦЕНКИ

### ОБОСНОВАНИЕ ЗНАЧИМОСТИ

#### ЗАБОР ВОДЫ НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ НУЖДЫ

Непревышение установленных нормативов изъятия водных ресурсов обеспечивает благоприятную окружающую среду в водном объекте

#### СБРОС ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Непревышение установленных нормативов воздействия способствует устойчивости естественных экологических водных систем

#### СПОСОБЫ ОРГАНИЗАЦИИ МЕСТ НАКОПЛЕНИЯ ОТХОДОВ

Снижает возможное влияние на птиц и диких зверей

#### ВЫБРОСЫ ГЕНЕРИРУЮЩЕГО ОБОРУДОВАНИЯ

Непревышение нормативов выбросов обеспечивает поддержание жизненно важного для объектов растительного и животного мира компонента среды – атмосферного воздуха

#### СПОСОБЫ СОДЕРЖАНИЯ И ЭКСПЛУАТАЦИИ МАЗУТНЫХ ХОЗЯЙСТВ И ИНЫХ ОБЪЕКТОВ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ С СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Предотвращение аварийного воздействия на объекты животного и растительного мира и среду их обитания

(15) Иерархия минимизации воздействия – последовательность действий по прогнозированию и предотвращению воздействия на биологическое разнообразие и экосистемные услуги, а также в тех случаях, когда невозможно предотвратить такое воздействие, – по минимизации такого воздействия; и, когда происходит такое воздействие, по рекультивации или восстановлению; и в случаях со значительным остаточным воздействием – по компенсации. (Согласно определению из документа CSBI 2013a «Общие основы практического применения иерархии минимизации воздействия на биологическое разнообразие / Framework for Guidance on Operationalizing the Biodiversity Mitigation Hierarchy»).

## Избранные проекты

Среднеуральская ГРЭС расположена вблизи особо охраняемой природной территории регионального значения «Озеро Исетское с окружающими лесами». Размер производственной площадки составляет 0,73 км<sup>2</sup>. Среднеуральская ГРЭС находится рядом с Исетским водохранилищем озерного типа в Верхнепышминском районе на севере от города Екатеринбурга. Исетское озеро с окружающими лесами было объявлено ландшафтным заказником (постановлением Правительства Свердловской области от 17.01.2001 № 41-ПП) в целях сохранения живописного естественного водоема, типичного ландшафта для южнотаежного Зауралья. Площадь особо охраняемой природной территории составляет 4 738 га. Исетское водохранилище богато водными биологическими ресурсами. В озере водятся окунь, чебак, лещ, линь, ерш, судак и щука. Акклиматизированы такие виды рыб, как белый амур, белый толстолобик и зеркальный карп.

В 2013 по 2017 год мы проводили масштабную программу по зарыблению Исетского водохранилища в рамках компенсационных мероприятий по восполнению биологического баланса водоема при строительстве и эксплуатации береговой насосной станции ПГУ-410 Среднеуральской ГРЭС. В течение пяти лет компания выпускала в Исетское водохранилище молодь белого амура и белого толстолобика.

Для охраны и защиты биологического разнообразия данной особо охраняемой природной территории мы принимаем меры по исключению сброса производственных сточных вод в Исетское водохранилище. Подробнее реализуемые мероприятия раскрыты в разделе «[Водопотребление](#)».

В текущем отчетном периоде завершено проектиро-

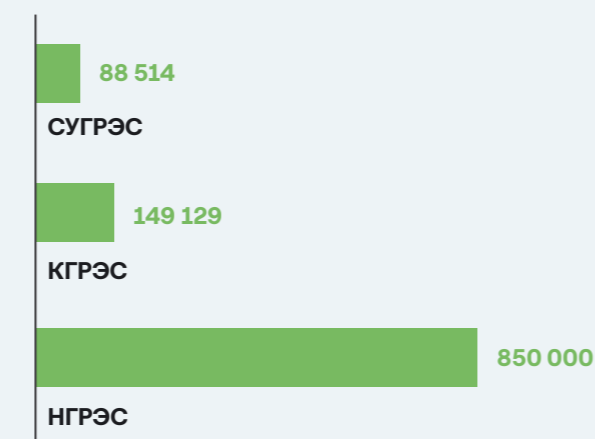
вание рыбозащитного устройства на БНС Невинномысской ГРЭС. В 2021 году планируется его установка, ввод в эксплуатацию и мониторинг эффективности в соответствии с установленными требованиями. Таким образом, все наши электростанции будут оборудованы эффективными рыбозащитными устройствами (РЗУ), которые призваны снизить воздействие производственной деятельности на водные биологические ресурсы путем предотвращения их попадания в водозабор, что позволяет сохранять биологическое разнообразие поверхностных водных объектов.

На открытых распределительных устройствах Конаковской ГРЭС установлены специальные устройства для отпугивания птиц, которые не допускают попадание чаек в открытое распределительное устройство. Мы выступили с инициативой по восстановлению памятника природы регионального значения «Парк Карачарово» (Тверская область), расположенного вблизи Конаковской ГРЭС. Несмотря на то, что наша деятельность не оказывает негативного воздействия на данную территорию, мы уже в течение пяти лет организуем в этом парке ежегодный экологический десант. Каждый год в мероприятии участвуют сотрудники Конаковской ГРЭС и центрального офиса, местное население. Данная акция проводится при поддержке Министерства природных ресурсов и экологии Тверской области. К сожалению, в связи с введенными Правительством Российской Федерации ограничительными мероприятиями в целях профилактики распространения коронавирусной инфекции, в отчетном году проект был приостановлен, но после нормализации эпидемиологической ситуации мы планируем вернуться к его реализации.

## Планы по развитию системы управления и расходы на охрану биоразнообразия

Наша дальнейшая работа в области сохранения биоразнообразия будет более структурирована с точки зрения целеполагания, планирования и финансирования мероприятий. Следующим этапом нашей деятельности в 2021 году станет разработка, утверждение и исполнение ежегодного Плана мероприятий по охране и защите биологического разнообразия, в котором будут систематизированы все элементы управления деятельностью компании в данной сфере.

### РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТОВ В ОБЛАСТИ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ В 2020 ГОДУ (руб.)



# НАШИ СОТРУДНИКИ

## Михаил Верецагин

Директор по персоналу и организационному развитию

103-1, 103-2, 103-3



«В Энел Россия создана и функционирует эффективная система управления персоналом, основная задача которой – устойчивое повышение ценности человеческого капитала. Для выполнения этой задачи мы реализуем стратегии в следующих ключевых областях: во-первых, это оптимизация и повышение эффективности организационной и индивидуальной профессиональной деятельности, упрощение бизнес-процессов, целенаправленное инвестирование и экономия ресурсов, связанных с человеческим капиталом. Во-вторых, мы постоянно работаем над развитием и удержанием талантов, включая профессиональное развитие всех сотрудников, повышение уровня их квалификации, карьерный рост. И третья область – поддержание и стимулирование благоприятного климата и культуры, мотивации наших сотрудников на развитие, достижения и творчество. Мы уважаем трудовое законодательство, а также принципы корпоративной и профессиональной этики. Мы предоставляем сотрудникам привлекательный, конкурентоспособный компенсационный пакет. В 2020 году мы столкнулись с новыми испытаниями, вызванными пандемией COVID-19. Несмотря на уникальность и сложность ситуации, мы сохранили верность одному из наших важнейших принципов – созданию благоприятных условий для сотрудников компании и приоритету охраны здоровья».

### Существенная тема

Управление, развитие и мотивация сотрудников

### Результаты 2020 года

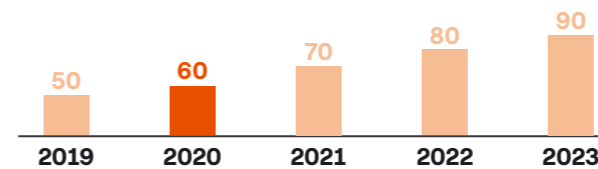
- > Максимальный уровень вывода сотрудников в удаленный режим работы, включая технический блок, – **50%** от общей численности персонала.
- > Сохранение всех социальных обязательств.
- > Трансформация культуры, методов взаимодействия и навыков эффективной деятельности в новых условиях.

## ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ В ДИНАМИКЕ ДО 2023 ГОДА

## ЦУР

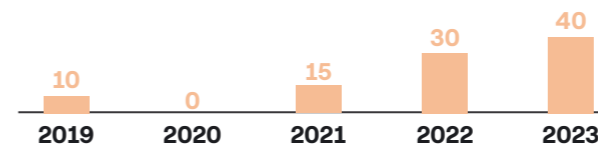
### РАЗВИТИЕ ЛЮДЕЙ

Многопрофильность (% ремонтного и эксплуатационного персонала)

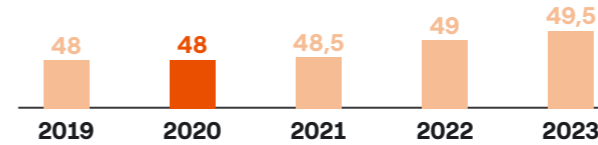


### COVID

Кросс-функциональное развитие (% молодых сотрудников с высоким потенциалом)

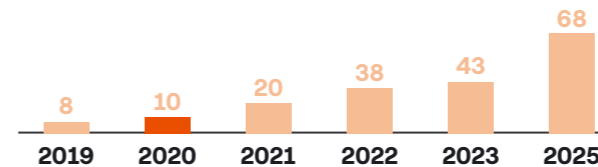


Часы обучения (на сотрудника/год)



### COVID

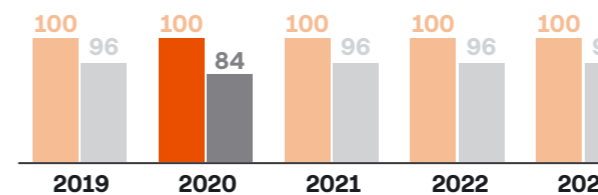
Внутренние наставники среди менеджеров (% вовлеченных)



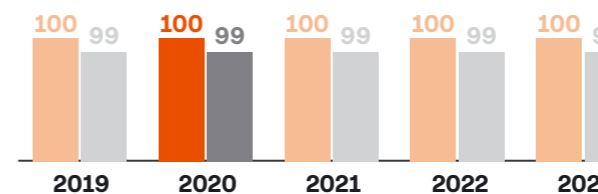
### УДЕРЖАНИЕ ТАЛАНТОВ

#### пересмотренная цель

Исследование климата (% допущенных и % завершивших опрос)



Оценка деятельности сотрудников % (вовлеченных и % оцененных)

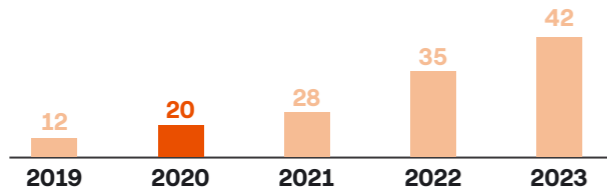


## ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ В ДИНАМИКЕ ДО 2023 ГОДА

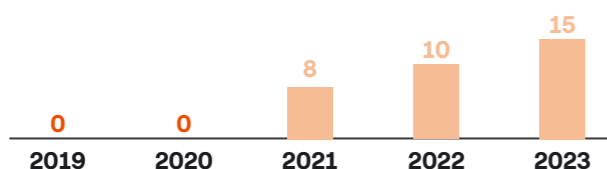
## ЦУР

ПЕРЕСМОТРЕННАЯ ЦЕЛЬ

Сотрудники с высоким потенциалом, задействованные в программах обучения (%)

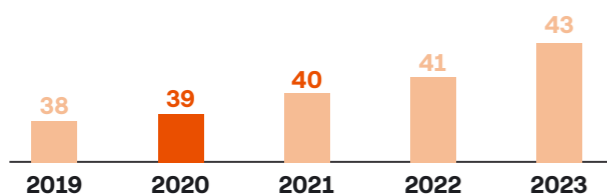


3-х летний индивидуальный карьерный план для сотрудников с высоким потенциалом (%)

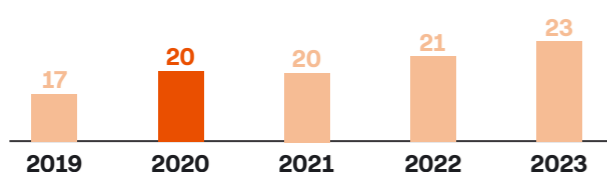


## МНОГООБРАЗИЕ И ВКЛЮЧЕННОСТЬ

Прием женщин на работу (% в финальном списке кандидатов)



Женщины в ТОП-менеджменте (%)



## Подход к управлению персоналом

В Энел Россия выстроена эффективная система управления персоналом, основная задача которой заключается в профессиональном развитии сотрудников, повышении уровня их квалификации, а также дальнейшем карьерном росте в компании.

Ответственность за вопросы управления, развития и мотивации сотрудников несет Заместитель генерального директора – Директор по персоналу и организационному развитию. Дирекция по персоналу и организационному развитию включает следующие подразделения:

### СТРУКТУРА ДИРЕКЦИИ ПО ПЕРСОНАЛУ И ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ



В рамках достижения более высоких бизнес-результатов в нашей компании последовательно реализуется комплексная стратегия по развитию человеческого капитала, включающая мероприятия по четырем ключевым областям:

### ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Мы используем систему постановки целей для сотрудников и подразделений компании, у нас внедрена система ключевых показателей, существует распределение обязанностей между сотрудниками, большинство производственных процессов автоматизированы и внедрены информационные системы.

### РАЗВИТИЕ ЛЮДЕЙ

Мы стремимся развивать профессиональные навыки персонала, способствуя повышению эффективности и личному росту сотрудников. Мы реализуем программы по обучению и активно развиваем инициативу внутреннего наставничества среди менеджеров компании.

### УДЕРЖАНИЕ ТАЛАНТОВ

Мы реализуем различные мероприятия по привлечению, развитию и удержанию талантов. Мы формируем достойную систему мотивации и вознаграждения сотрудников. Мы создаем возможности для формирования новых, перспективных индивидуальных и управленческих способностей, развиваем цифровые навыки сотрудников. Для нас важна обратная связь от сотрудников на всех уровнях.

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, ЗДОРОВЬЕ И КУЛЬТУРА

Мы поддерживаем корпоративную культуру компании на высоком уровне, уделяя внимание благополучию каждого сотрудника, поддерживая высокий уровень мотивации и вовлеченность каждого в коллективе в общее дело. Мы активно развиваем социальные инициативы. Важная часть нашей корпоративной культуры – предоставление всем равных условий, продвижение принципов многообразия и включенности.

**Основными документами, регламентирующими деятельность в области управления, развития и мотивации сотрудников, являются:**



[Кодекс этики](#)



[Политика соблюдения прав человека](#)



[Политика по вознаграждению и возмещению расходов \(компенсаций\) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников](#)

- > Коллективные договоры филиалов компании;
- > Политика по отношениям с профсоюзами;
- > Положение ПАО «Энел Россия» «О видах обучения и подготовки персонала, а также ответственности за их организацию»;
- > Глобальная Политика «О многообразии и включенности» – закрепляет руководящие принципы равных возможностей, инклюзивности и недопущения дискриминации. Мы разделяем принципы Политики и в ближайшее время планируем выпустить собственную политику по многообразию и включенности;
- > Положение о награждении и поощрении работников ПАО «Энел Россия» в связи с праздничными и юбилейными датами – устанавливает систему награждения и поощрения сотрудников, внесших большой личный вклад в развитие отрасли и компании, повышение эффективности производства, освоение передовых технологий, решение вопросов социально-экономического развития.

вых специалистов вне зависимости от расы, пола, других индивидуальных особенностей и мотивируем сотрудников развиваться в личном и профессиональном аспектах, добиваться большего на протяжении всей карьеры.

Один из наших базовых принципов, лежащих в основе управления персоналом и организационного развития, – это недопущение дискриминации в любом ее проявлении. Все формы политической, религиозной, национальной, этнической, расовой, лингвистической, половой и возрастной дискриминации запрещены, как и любые формы дискриминации во всех процедурах и практиках, начиная от рекрутинга и заканчивая процедурой оценки и продвижения по службе. Профессиональная деятельность наших сотрудников рассматривается исключительно с точки зрения их способностей и профессиональных навыков во всех решениях, которые влияют на рабочие отношения.

2020 год бросил серьезные вызовы для всего бизнес-сообщества, и мы не стали исключением. Мы стремились минимизировать влияние внешних факторов, вызванных пандемией COVID-19, на наши внутренние процессы.

Мы разработали и реализовали план кризисного управления и долгосрочной адаптации к новой реальности. Важная часть данного плана – всесторонняя поддержка сотрудников в условиях пандемии, которая включает:

- > обучение руководителей навыкам удаленного управления и коммуникации с сотрудниками;
- > развитие у сотрудников цифровых навыков;
- > реорганизацию рабочих пространств, изменение маршрутов и графиков работы для персонала с учетом требований к социальной дистанции и новых санитарных норм;
- > обеспечение сотрудников необходимым оборудованием для эффективной удаленной работы;
- > проведение онлайн-программ для продвижения здорового образа жизни.

Подробная информация о мерах и инициативах, внедренных компанией в период пандемии COVID-19, приведена в разделе [«Наш ответ кризису COVID-19»](#).

Цели по управлению и развитию персонала закреплены в Плане по устойчивому развитию (см. подробнее раздел [«План по устойчивому развитию на 2021–2023 годы»](#)).

Для повышения эффективности управленческой деятельности сотрудники дирекции по персоналу и организационному развитию участвуют во внутренних и внешних информационных и обучающих сессиях, профессиональных конференциях, приобретая дополнительные навыки и перенимая лучшие практики. Эффективность процессов в области управления персоналом также анализируется внутренним аудитом.

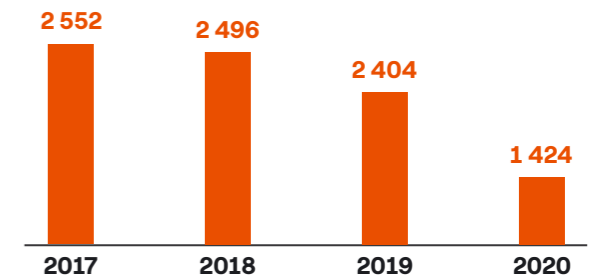
Важная часть нашей корпоративной культуры – предоставление всем равных условий при трудоустройстве, карьере и профессиональном росте, в том числе через участие во внутренних конкурсах на вакансии. Мы стремимся привлекать и развивать наиболее талантли-

## Структура персонала

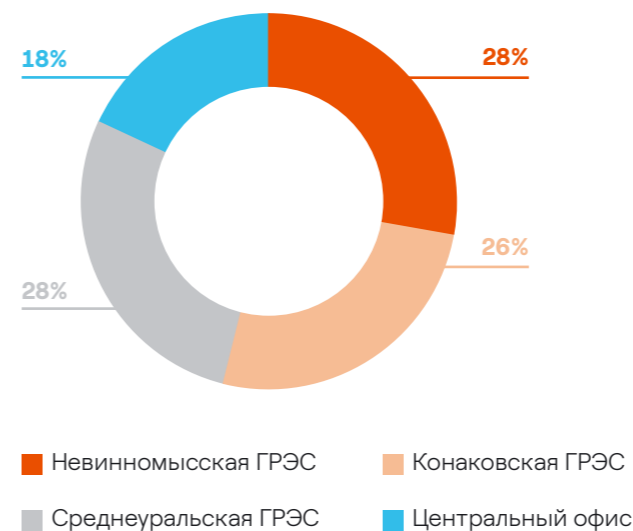
102-7, 102-8, 405-1

Численность персонала на конец 2020 года составила 1 424 человека. Существенное изменение численности по сравнению с 2019 годом обусловлено продажей имущества Рефтинской ГРЭС (см. подробнее раздел [«Выход из угольной генерации»](#)). Снижение численности персонала также связано с переводом сотрудников ПАО «Энел Россия» на работу в наши дочерние организации (см. раздел [«Энергетический переход»](#)).

**ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА (чел.)**



**СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ФИЛИАЛАМ В 2020 ГОДУ**



**СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ В 2020 ГОДУ**



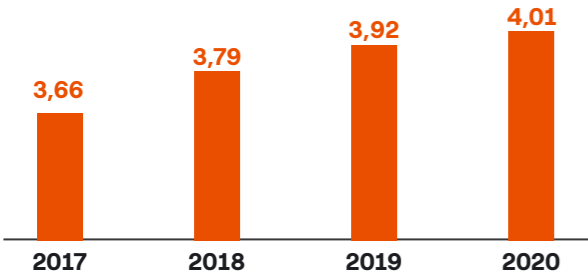
## Эффективность персонала

Эффективность наших сотрудников оценивается различными способами, среди которых один из наиболее показательных для энергетического сектора экономики – оценка отношения установленной электрической мощности к средней численности персонала в компании. Последовательный рост указанного показателя начиная с 2017 года отражает постепенное повышение производительности сотрудников компании. Данный факт связан с наличием комплексной страте-

гии управления, развития, удержания персонала наряду с заботой о сотрудниках, а также созданием комфортного психологического климата и корпоративной культуры в компании. Мы содействуем развитию индивидуальных и коллективных навыков, внедряем новое оборудование и новые методы работы, способствуем повышению управленческих и организационных способностей сотрудников, оптимизируем неэффективные затраты и контролируем численность персонала.



**ДИНАМИКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА\***  
(МВт/ЭПЗ)\*\*



\* Данные в графике указаны без учета Рефтинской ГРЭС.  
\*\*ЭПЗ – эквивалент полной занятости

Одним из важных элементов управления эффективностью сотрудников является построенная в компании система мотивации, связывающая размер выплачиваемой сотрудникам переменной части вознаграждения с достижением поставленных перед ними целей. Уже несколько лет компания придерживается единого подхода к определению задач для разных функциональных направлений, чтобы каждый сотрудник был

максимально вовлечен в достижение общих целей, поставленных перед руководством компании. Ежегодно цели для ключевых руководителей утверждаются Советом директоров компании в первом квартале отчетного года и затем доводятся до сведения остальных сотрудников. Все утвержденные работодателем цели конкретны, измеримы, имеют определенные временные рамки исполнения и согласованы со стратегией развития компании. По окончании года, после утверждения годовой финансовой отчетности, Совет директоров компании рассматривает отчет о выполнении установленных целей за отчетный период, утверждает результаты и размер премирования ключевых руководителей компании. Премии для остальных сотрудников рассчитываются на основе утвержденных Советом директоров результатов и выплачиваются в установленные в компании сроки.

## Развитие людей

404-1, 404-2

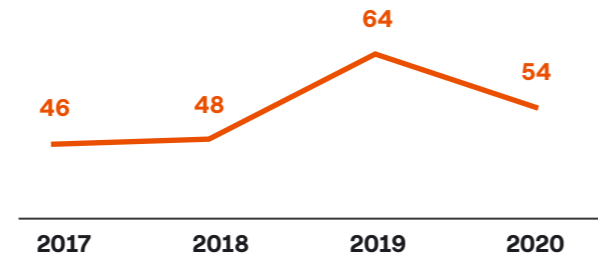
### Обучение и развитие наших сотрудников

В Энел Россия налажена эффективная система подготовки кадров, основная задача которой заключается в стимулировании профессионального развития сотрудников, повышении уровня их квалификации, обеспечения возможностей для карьерного роста.

С марта 2020 года в связи с пандемией COVID-19 мы полностью отказались от обучения в очном режиме. Мы внедрили цифровую платформу, позволяющую проводить онлайн-обучение с расширенными возможностями, максимально приближая его к очному формату. Внутренние тренеры приобрели новые технические и личные навыки для проведения обучающих онлайн-мероприятий.

Программы обучения и развития охватывают весь персонал компании, среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год превышает 50 часов.

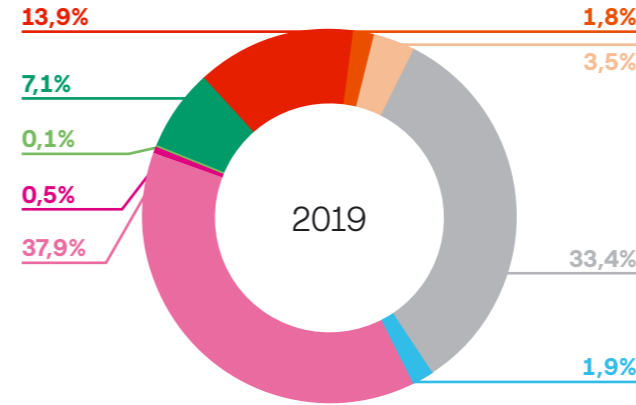
**СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА (чел./ч)**



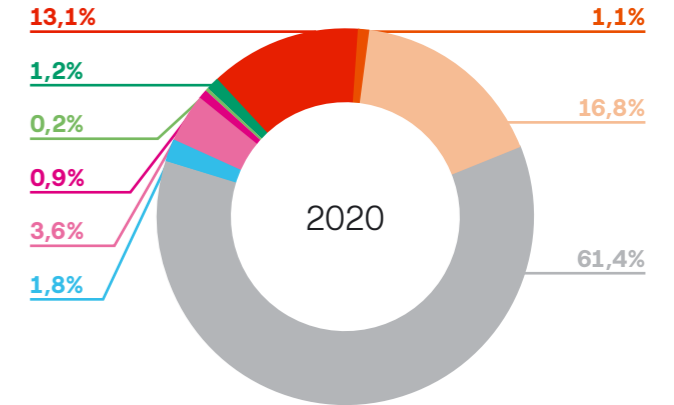
— Среднее количество часов обучения на одного сотрудника

Одним из базовых приоритетов в обучении сотрудников на ближайший период остается обучение цифровым знаниям и технологиям. В 2020 году объем обучения сотрудников цифровым навыкам значительно увеличился в связи с удаленным режимом работы и внедрением новых ИТ-решений.

**РАЗБИВКА ОБУЧЕНИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ**



- Языковое обучение
- Диджитал обучение
- Профессиональное обучение (technical skills)
- Обучение по экологии
- Обучение по охране труда



- Обучение по антикоррупции
- Обучение по правам человека
- Навыковое обучение (soft skills)
- Прочее обучение

### Управление знаниями, сохранение и передача опыта

Компания уделяет большое внимание вопросам кадровой преемственности для сохранения традиций, технологий, процессов, корпоративной культуры, удержания наиболее талантливых и перспективных профессионалов. Система кадровой преемственности предполагает подготовку сотрудников на ключевые управленческие позиции, составление индивидуальных планов развития сотрудников на краткосрочную и долгосрочную перспективы.

Для проведения комплексной оценки сотрудников мы внедрили инструмент, включающий в себя не только оценку производительности, но также и анализ потен-

циала сотрудников, что позволяет нам применять индивидуальный подход в работе с каждым сотрудником, учитывая его конкретные потребности в профессиональном и личном развитии.

В компании организована система наставничества в целях наращивания экспертизы и компетенций сотрудников. Наставничество – это часть нашей корпоративной культуры, ориентированная на сотрудников производственных филиалов. В конце каждого года мы проводим конкурс среди наставников и по заданной системе критериев выбираем 9 лучших (по 3 на каждом производственном филиале).

## Удержание талантов

### Привлечение персонала

В процессе подбора персонала компания руководствуется принципами равных возможностей. Компания гарантирует, что на этапе отбора мы не допускаем никаких форм дискриминации.

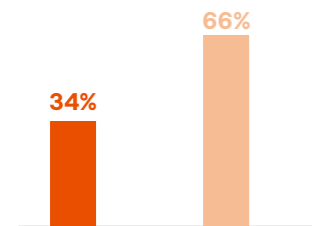
В 2020 году процесс подбора персонала не прерывался, несмотря на новые вызовы и сложности, связанные с пандемией. Для подбора персонала в удаленном режиме был разработан специальный механизм, позволяющий выводить сотрудника на новую должность дистанционно: перед выходом на работу сотруднику

на дом доставляли необходимые документы и технику. Вводные инструктажи, адаптационное обучение, введение в должность новые сотрудники проходили исключительно дистанционно.

В 2020 году было нанято 82 человека, из которых 34% – женщины. Увеличение числа нанимаемых женщин напрямую влияет на гендерное соотношение персонала компании и увеличивает вклад в достижение целей по гендерному балансу и предоставлению равных возможностей.

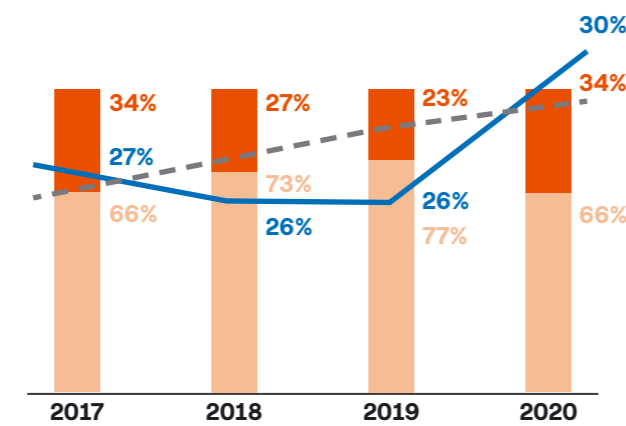
401-1

### ГЕНДЕРНОЕ СООТНОШЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, НАНЯТОГО В 2020 ГОДУ



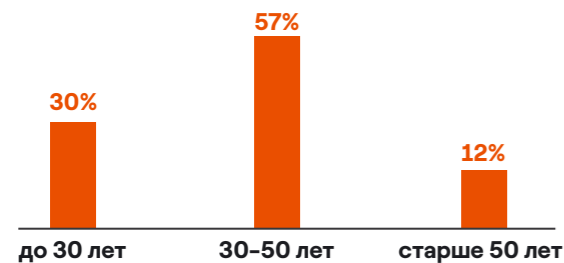
■ Женщины ■ Мужчины

### ВНОВЬ НАНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ (%)

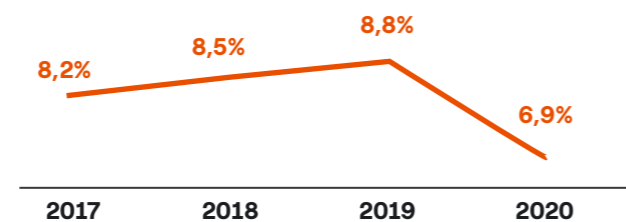


■ Женщины ■ Мужчины  
— Процент женщин в гендерной структуре персонала — Линия тренда

### ВНОВЬ НАНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ



### ДИНАМИКА ТЕКУЧЕСТИ



Текущность персонала в 2020 году составила 6,9%, что в среднем по индустрии соответствует критериям «в пределах нормы». В рамках рассмотрения причин текучести персонала мы анализируем и контролируем показатели эффективности сотрудников, а также коэффициент абсентеизма.

## Мотивация и вознаграждение

202-1

Выстраивание и постоянное совершенствование системы мотивации и вознаграждения наших сотрудников – одно из ключевых направлений в области управления персоналом. Уровень оплаты труда в компании, а также предлагаемый компенсационный пакет на протяжении многих лет остаются одними из самых привлекательных в отрасли и регионах присутствия

компании. Мы выплачиваем конкурентную заработную плату, которая индексируется в зависимости от изменения индекса потребительских цен (ИПЦ), а также проводим ежегодный пересмотр зарплаты на основе обзоров уровня вознаграждения в отрасли и общих тенденций на рынке труда.

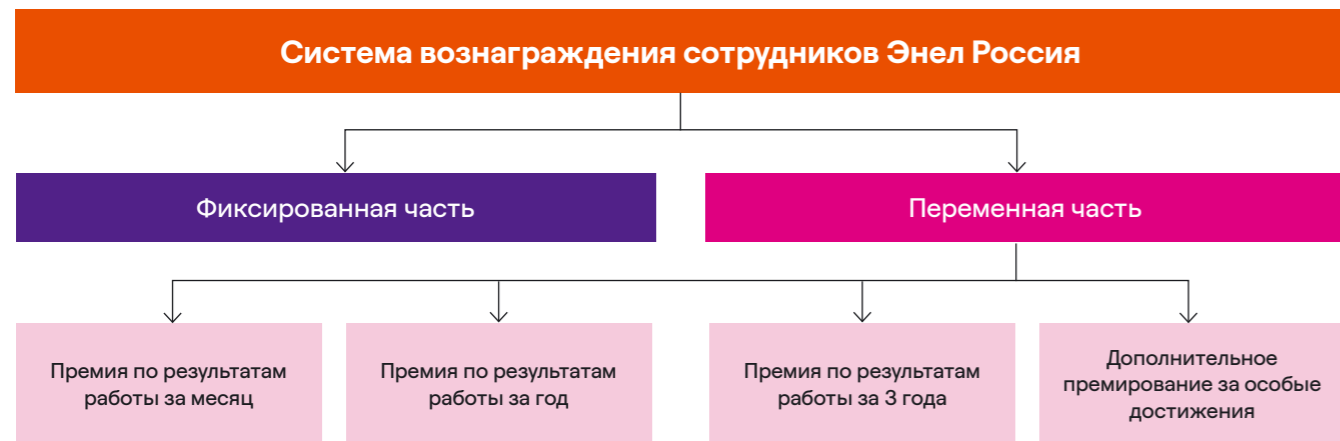
### СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КОМПАНИИ К УРОВНЮ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

Производственный филиал	Среднемесячная заработная плата* (тыс. руб.)	Соотношение к средней заработной плате в регионе присутствия
Конаковская ГРЭС	Компания: 93,87 Регион: 34,18	2,75
Невинномысская ГРЭС	Компания: 82,83 Регион: 32,85	2,52
Среднеуральская ГРЭС	Компания: 96,05 Регион: 42,08	2,28
Центральный офис	Компания: 230,66 Регион: 95,49	2,42

\*Данные представлены согласно отчету Федеральной службы государственной статистики «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации в 2013–2020 годах».

Мы стремимся сделать систему вознаграждения и мотивации максимально прозрачной, соответствующей политикам и целям компании, а также привлекательной как для действующих сотрудников, так и для высококвалифицированных экспертов на рынке труда.

Несмотря на пандемию COVID-19, компания провела ежегодный пересмотр заработных плат сотрудников на всех филиалах.



Уровень вознаграждения определяется на основании действующей в компании системы оценки должностей (грейдирования), в соответствии с данными рынка, полученными в результате предоставленных компаниями-консультантами обзоров уровня вознаграждения.

Система вознаграждения регулируется коллективными договорами и локальными нормативными актами. В соответствии с Кодексом этики мы не допускаем любые формы дискриминации по признаку возраста, пола, сексуальной ориентации, расы, состояния здоровья, национальности, политических взглядов, религиозных убеждений и т. д., в том числе при определении размера и состава вознаграждения сотрудников компании, а также льгот и социальных гарантий.

#### УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКОВ ПАО «ЭНЕЛ РОССИЯ» В 2020 ГОДУ

Показатель	Значение
Фактическое соотношение сотрудников с заработной платой выше медианы к количеству сотрудников с заработной платой ниже медианы в ПАО «Энел Россия»	45% / 55%
Процент сотрудников с заработной платой на уровне или ниже МРОТ	0%
Процент сотрудников с заработной платой выше средней на территории РФ (Росстат)	99%

Средняя заработная плата 10% самых высокооплачиваемых сотрудников ПАО «Энел Россия» в 7 раз превышает среднюю заработную плату 10% самых низкооплачиваемых сотрудников. При этом в среднем по России в различных отраслях этот показатель колеблется от 7 до 29<sup>16</sup>.

**102-38, 102-39**  
Соотношение совокупного годового вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника компании к среднему годовому вознаграждению остальных сотрудников в 2020 году составило 49,4.

#### СООТНОШЕНИЕ СОВОКУПНОГО ГОДОВОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ САМОГО ВЫСОКООПЛАЧИВАЕМОГО СОТРУДНИКА КОМПАНИИ К СРЕДНЕМУ ГОДОВОМУ ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ ОСТАЛЬНЫХ СОТРУДНИКОВ

Показатель	2019	2020	Изменение 2020 к 2019
Соотношение совокупного годового вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника компании к среднему годовому вознаграждению остальных сотрудников	42,5	49,4	16,2%

(16) Данные представлены согласно отчету Федеральной службы государственной статистики «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации в 2013–2020 годах».

#### Соотношение уровня дохода женщин по отношению к уровню дохода мужчин

405-1, 405-2

На протяжении последних нескольких лет мы уделяем отдельное внимание анализу соотношения вознаграждения женщин и мужчин. Ввиду индустриальной специфики электроэнергетической отрасли, которая зачастую требует физического труда и работы в ночные смены, большинство сотрудников – мужчины. Тем не менее мы не приемлем любой формы дискриминации в отношении найма, определения вознаграждения, оценки деятельности и карьерного развития

женщин. Мы также стремимся развивать и продвигать популярность нашей отрасли среди женщин, обучающихся в профильных учебных заведениях (см. раздел «Многообразие и включенность»).

#### КАТЕГОРИИ СОТРУДНИКОВ

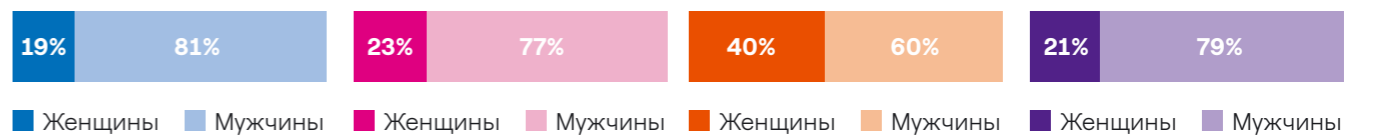
МЕНЕДЖЕРЫ

РУКОВОДИТЕЛИ

СПЕЦИАЛИСТЫ

РАБОЧИЕ

#### ГЕНДЕРНАЯ РАЗБИВКА ЧИСЛЕННОСТИ ПО КАТЕГОРИЯМ ЗА 2020 ГОД



#### ОПИСАНИЕ КАТЕГОРИЙ

Должности руководителей, отвечающих за координацию выделенных функций или функциональное управление сотрудниками в периметре компании, которые относятся к списку должностей высокой степени ответственности в соответствии с методологией оценки должностей HAY Group

Должности работников, непосредственно выполняющих прямые исполнительские функции (направления) в рамках утвержденной организационной структуры

Должности, требующие специальных знаний, навыков, опыта работы в рамках полученного образования или практической деятельности, разрабатывающие на основе имеющейся у них информации варианты решения отдельных функциональных вопросов производственного или управленческого характера

Должности, непосредственно занятые физическим трудом в сфере производства

#### ПРИМЕРЫ

- > Генеральный директор
- > Заместители генерального директора
- > Директор по внутреннему аудиту
- > Директор по возобновляемой энергетике
- > Директора первой линии подчинения Заместителям Генерального директора и т.п.

- > Заместитель директора по производству – главный инженер производственного филиала
- > Старший менеджер/менеджер группы
- > Начальник управления / службы/отдела
- > Менеджер по персоналу и т.п.

- > Специалист: главный/ведущий/по категориям
- > Коммерческий диспетчер
- > Технолог балансирующего рынка
- > Инспектор по направлению
- > Техник
- > Мастер и т.п.

- > Старший машинист/машинист-обходчик
- > Машинист энергоблока
- > Машинист котла
- > Электрослесарь
- > Электрогазосварщик
- > Лаборант химического анализа
- > Слесарь по направлению
- > Водитель и т.п.

Для расчета показателя соотношения уровня дохода женщин по отношению к уровню дохода мужчин мы использовали среднее годовое вознаграждение<sup>17</sup> сотрудников в разбивке по категориям на каждой электростанции и в центральном офисе. Соотношение, равное единице, означает отсутствие разницы между вознаграждением мужчин и женщин. Значение меньше единицы означает наличие отклонения в объеме вознаграждения женщин по отношению к мужчинам в меньшую сторону.

### Обратная связь и оценка

Обратная связь – ключевой компонент в развитии сотрудников и компании. Предоставлять другим конструктивную обратную связь и помогать сотрудникам в развитии – это мощный инструмент повышения эффективности бизнес-процессов, который мы стараемся учитывать в каждом аспекте нашей деятельности. В Энел Россия существует ежегодная процедура оценки персонала, в рамках которой сотрудники не только получают оценку своей эффективности, но и открытую обратную связь. Критерии оценки и обратной связи основаны на следующей корпоративной модели поведения: инновации, ответственность, доверие, проактивность (см. подробнее раздел [«Миссия и ценности»](#)). По завершении процесса оценки сотрудники распределяются в одну из пяти категорий: корректировка, поддержка, развитие, совершенствование, признание. Резуль-

### Молодые специалисты

Мы стремимся развивать и реализовывать интеллектуальный, профессиональный и творческий потенциал молодых сотрудников. Для того, чтобы познакомить учащихся средне-специальных и высших учебных заведений с нашей компанией и ее корпоративной культурой, мы ввели новый инструмент взаимодействия – Цифровой день отбора. Всех участников, проявивших себя с лучшей стороны, компания рассматривает как потенциальных кандидатов на открытые стажерские вакансии. Ежегодно более 120 человек проходят стажировку в Энел Россия. Большая часть из них – на производственных филиалах, изучая особенности эксплуатации

Самое существенное отклонение уровня дохода женщин по отношению к уровню дохода мужчин в меньшую сторону наблюдается в категории рабочих на производственных филиалах (менее 0,77). Это связано со сменным графиком работы, а также работой во вредных условиях труда. При этом соотношение оплаты на руководящих позициях стремится к единице как на производственных филиалах, так и в центральном офисе компании (см. подробный графический анализ соотношения в динамике и разбивке по производственным филиалам в разделе [«Численная и статистическая информация»](#)).

### 404-3

татом оценки является создание специализированных программ развития для каждой из категорий сотрудников. Оценить сотрудников и обменяться обратной связью можно на специальном внутреннем онлайн-ресурсе или через приложение на телефоне. В 2020 году 95%<sup>18</sup> сотрудников получили обратную связь, а также подтвердили соответствие корпоративной модели поведения, что на 2% выше, чем в предыдущий период (см. подробнее раздел [«Социальные показатели»](#)). В ПАО «Энел Россия» обмен обратной связью возможен как между руководителем и сотрудником, так и между коллегами, вне зависимости от иерархии. Развивающую или положительную обратную связь можно дать в любое время, когда того требует ситуация, независимо от отчетного периода.

и ремонта оборудования. В 2020 году мы были вынуждены отказаться от очной практики на производстве в связи с пандемией COVID-19. Начиная с марта 2020 года стажировки были переведены в дистанционный формат, что послужило причиной уменьшения количества стажеров. По итогам года стажировку прошло 56 человек. В гендерном составе стажеров мы также стремимся к увеличению процента женщин, в этом показателе последние четыре года мы сохраняем положительную динамику.

### КОЛИЧЕСТВО СТАЖЕРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ



## Социальная политика, здоровье и культура

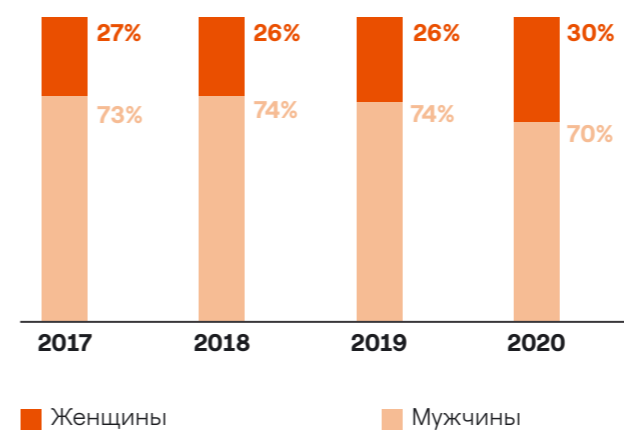
### Многообразие и включенность

102-41,  
102-8,  
405-1

Политика многообразия – составляющая часть успешного социально ответственного бизнеса. В основе фундаментальных ценностей Энел Россия – уважение к разнообразию культур. Вопросы, связанные с управлением многообразием во всех сферах деятельности компании, входят в компетенции сотрудников Дирекции по персоналу и организационному развитию. Заместитель Генерального директора – Директор по персоналу и организационному развитию несет ответственность за вопросы многообразия и включенности. Мы разделяем принципы, указанные в Политике по многообразию Группы Enel. Для Группы Enel многообразие – это люди из разных стран, культур, с различным профессиональным опытом, разного возраста, гендерной принадлежности, способные работать в любой точке мира и вносить вклад благодаря разным

точкам зрения для гарантии принятия наилучшего решения и внедрения инноваций. Энел Россия, как и Группа Enel, выступает за сбалансированность трудовой жизни и условий работы, обеспечивающих возможности как для профессионального, так и для личного роста. В нашей компании работает много поколений, и мы стремимся создавать такие рабочие места, где опыт и обмен знаниями играют важную роль в процессе обучения сотрудников. Мы делаем акцент на внедрение специальных программ Группы Enel, цель которых – создать условия, где взаимодействие с сотрудниками происходит исключительно на основе их способностей и профессиональных навыков во всех решениях, которые влияют на рабочие отношения.

### ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА



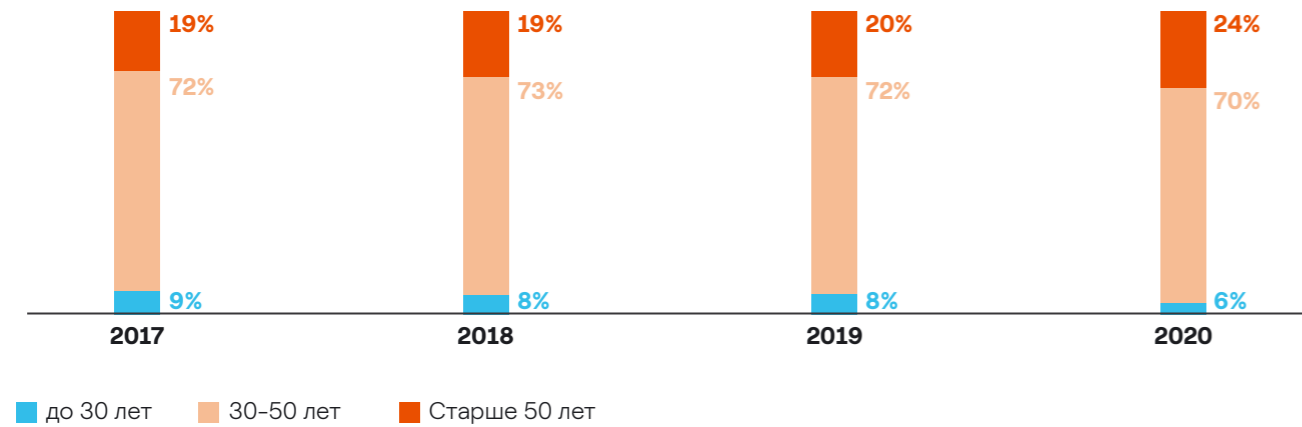
### ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА НА РУКОВОДЯЩИХ ПОЗИЦИЯХ\*



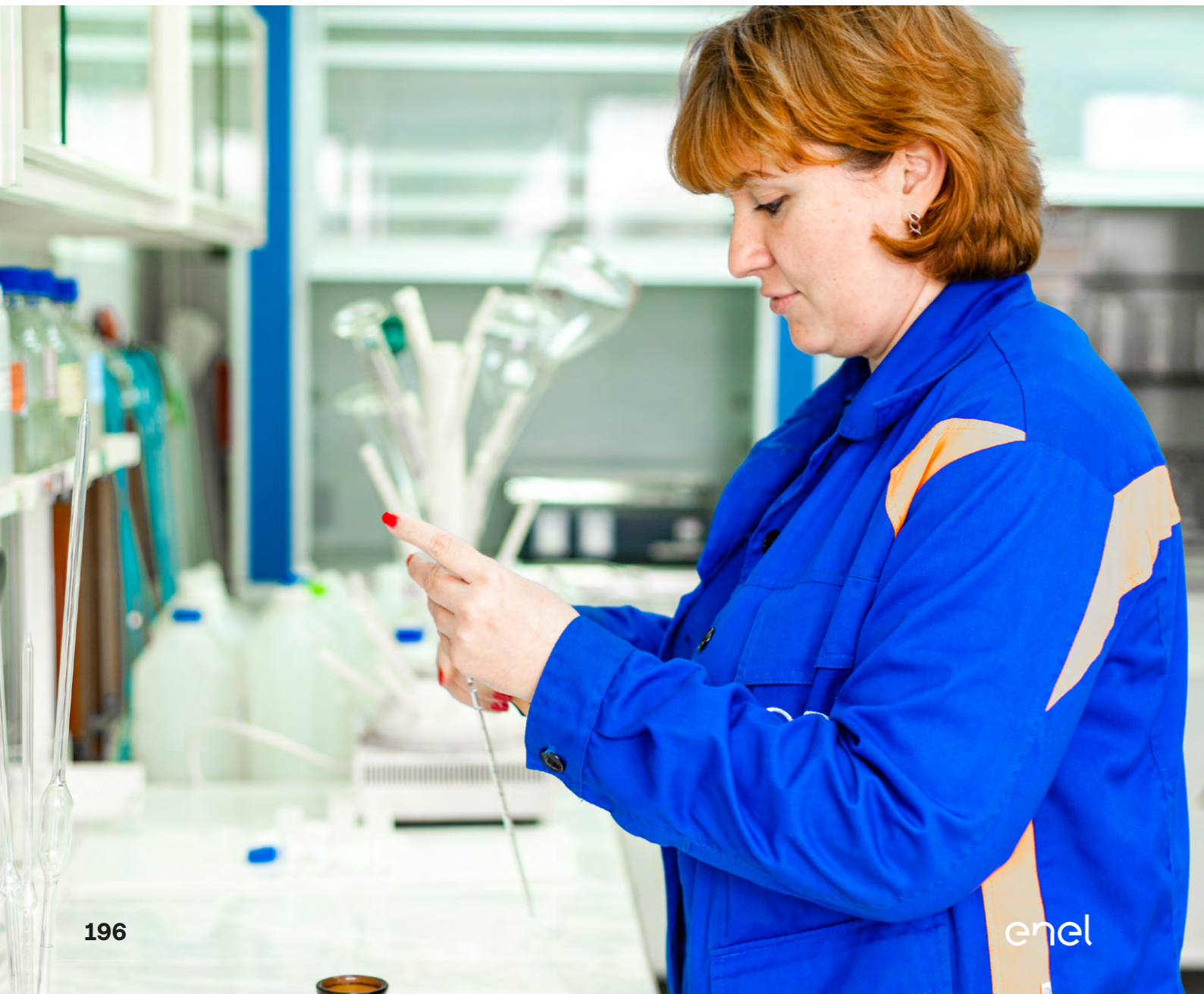
(17) Объем годового вознаграждения состоит из следующих фактически выплаченных позиций в соответствии с РСБУ отчетностью: оклад, доплата за вредные условия труда, оплата ночных и вечерних часов, оплата приемки смены, сверхурочные, выплаты за работу в выходные и праздничные дни, отпускные начисления, премии, материальная помощь к отпуску на производственных филиалах, компенсация детских путевок.  
(18) В процессе не участвуют сотрудники, находящиеся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, сотрудники, находящиеся на длительном больничном, а также сотрудники, проработавшие менее трех месяцев в период проведения кампании.

\* В данную категорию включены руководящие сотрудники первой линии подчинения Генеральному директору компании.

**ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА**



В 2020 году мы продолжили реализовывать глобальную программу «Многообразие и включенность», которая состоит из цикла специальных мероприятий по ключевым направлениям, закрепленным в глобальной политике.



**НАПРАВЛЕНИЯ ПОДДЕРЖКИ МНОГООБРАЗИЯ И ВКЛЮЧЕННОСТИ**

<b>ГЕНДЕР</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Мы соблюдаем принцип гендерного равенства при определении размера заработной платы</li> <li>&gt; Мы поддерживаем международную программу STEM (Естественные науки, Информационные технологии, Инжиниринг, Математика)</li> <li>&gt; Мы проводим встречи с учениками общеобразовательных школ с целью популяризации технических и инженерных профессий среди девушек</li> <li>&gt; Мы выступаем за разрушение стереотипов в отношении гендерной принадлежности</li> <li>&gt; Мы проводим информационные встречи с участием топ-менеджмента</li> </ul>
<b>ВОЗРАСТ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Мы развиваем программу наставничества, регулярные инициативы по обмену опытом между сотрудниками разных поколений</li> <li>&gt; Мы вовлекаем молодых сотрудников в программы развития и обучения</li> <li>&gt; На роль внутренних тренеров назначаются сотрудники моложе 35 лет и старше 50 лет</li> </ul>
<b>НАЦИОНАЛЬНОСТЬ И КУЛЬТУРА</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Мы считаем важным поддерживать индивидуальность человека, а также атмосферу уважения к чести и достоинству личности</li> <li>&gt; Мы проводим лекции и семинары об истории, развитии и особенностях мировых цивилизаций и культур</li> </ul>
<b>ИНВАЛИДНОСТЬ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Мы создаем инклюзивную рабочую среду и стремимся обеспечивать комфортные условия для сотрудников с ограниченными возможностями</li> <li>&gt; Мы сотрудничаем с инклюзивными центрами</li> <li>&gt; Мы проводим информационные встречи для сотрудников с целью интеграции сотрудников с ограниченными возможностями в жизнь компании</li> </ul>
<b>БАЛАНС РАБОТЫ И ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Мы предоставляем возможность удаленной работы</li> <li>&gt; Мы проводим специальные тренинги и обучение для поддержки психологического здоровья (с фокусом на эффективную работу в удаленном режиме)</li> </ul>

В 2020 Группа Энел присоединилась к глобальному сообществу «Valuable 500», задача которого – включение людей с ограниченными возможностями в бизнес и создание равных возможностей для их профессиональной реализации. Энел Россия поддержала данную инициативу, и теперь в нашей компании действует рабочая группа, созданная в целях определения потребностей коллег с ограничениями по здоровью и реализации программ по улучшению условий их труда. В 2020 году мы также сформировали добровольное внутреннее сообщество «Уникальных и ценных», куда вошли сотрудники с инвалидностью и сотрудники, которые имеют на попечении членов семьи с инвалидностью.

В результате проведенной работы был создан план улучшений на уровне страны, объединенный с результатами других стран, входящих в Группу Enel, который включает следующий спектр мероприятий:

- > поиск и внедрение цифровых решений для поддержки сотрудников с инвалидностью;
- > развитие культуры инклюзивности;
- > коммуникационную кампанию в рамках улучшения интеграции и поддержки вклада людей с ограниченными возможностями.

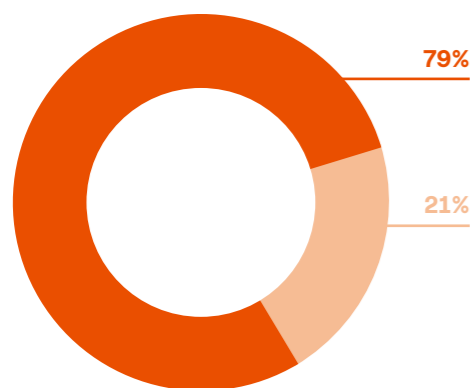
## Социальное партнерство

Согласование интересов сотрудника и работодателя – стратегическое направление социального партнерства, позволяющее нам максимально эффективно регулировать социально-трудовые отношения. Партнерами компании выступают первичные профсоюзные организации всех четырех филиалов, которые

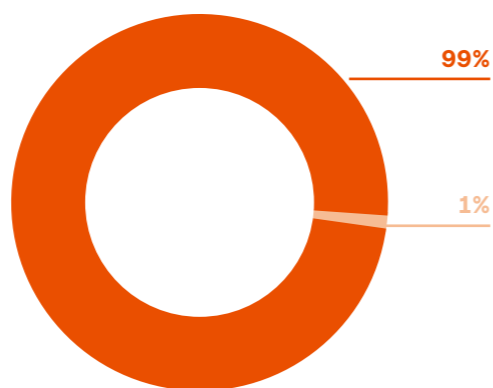
входят в общественную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз» и объединяют около 90% наших сотрудников. Коллективные договоры производственных филиалов, основанные на практике социального партнерства, на протяжении многих лет признаются лучшими в отрасли и регионах присутствия компании.

### КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, СОСТОЯЩИХ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Конаковская ГРЭС



Невинномысская ГРЭС



Среднеуральская ГРЭС



Центральный офис



■ % состоящих в профсоюзе  
■ % не состоящих в профсоюзе

## Благополучие наших сотрудников

401-2, 401-3

Компания уделяет большое внимание благополучию своих сотрудников. Мы стремимся помочь нашим сотрудникам соблюдать баланс работы и личной жизни, снизить уровень стресса. Мы создаем комфортную рабочую среду, обеспечиваем качественное медицин-

ское страхование, предоставляем дополнительные гарантии и льготы, дающие высокую социальную защищенность наших сотрудников. Все эти инициативы направлены на повышение качества жизни сотрудников.

### Обязательные и добровольные социальные программы

В компании созданы благоприятные условия для поддержания и улучшения здоровья сотрудников, а действующая система страхования – одна из лучших в отрасли.

Политика компании в области страхования предусматривает 100% охват сотрудников, что позволяет распространить одинаковые условия страхования не только на сотрудников, числящихся в штате компании, но и на тех, кто работает по договорам временной занятости (аутстафферов).

Учитывая сложившуюся чрезвычайную ситуацию в области здравоохранения, связанную с пандемией

коронавирусной инфекции, компания ввела дополнительный вид страхования для сотрудников, гарантирующий экономическую защиту тем, кто был госпитализирован по причине заболевания COVID-19.

В 2020 году мы внедрили массовое тестирование методом ПЦР (полимеразная цепная реакция) для всех наших сотрудников. В случае если сотрудник посещает офис периодически, такое тестирование является обязательным перед посещением офиса. Для тех сотрудников, которые присутствуют на рабочих местах постоянно, тестирование проводится один раз в две недели.





В случае наступления временной нетрудоспособности, связанной с болезнью, компания берет на себя расходы по дополнительной финансовой поддержке сотрудника (помимо выплат, предусмотренных действующим законодательством), с тем чтобы минимизировать его возможные потери, связанные с временным прекращением трудовой деятельности на данный период. Все сотрудники нашей компании имеют право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с законодательством Российской Федерации. Компания придает большое значение семейным ценностям и оказывает существенную материальную поддержку сотрудникам, у которых родился (или был усыновлен) ребенок. Мы осуществляем выплаты пособия по беременности и родам сверх установленной законодательством нормы. В компании существует программа негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников, направленная на развитие корпоративной культуры и мотивацию сотрудников, удержание квалифицированных специалистов и привлечение сотрудников дефицитных

**Популяризация здорового образа жизни**

Для повышения индекса вовлеченности персонала и уровня корпоративного климата в Энел Россия делается акцент на развитие культуры здоровья и спорта, а также популяризацию идеи здорового образа жизни. Это является неотъемлемой частью общей корпоративной культуры ответственных компаний, заботящихся о своих сотрудниках, к числу которых относит себя и Энел Россия. Программы реализуются в тесном взаимодействии Дирекции по персоналу и организационному развитию, Дирекции по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству, Управления по устойчивому развитию, а также первичных профсоюзных организаций. В 2020 году огромное количество наших усилий было направлено на сохранение и поддержание здоровья сотрудников. В отчетном году нам пришлось отказаться от участия в очных спортивных занятиях и соревнованиях в связи с пандемией. С марта 2020 года регулярные спортивные

специальностей. Право на получение негосударственной корпоративной пенсии получают те сотрудники, которые на момент наступления пенсионных оснований имеют стаж работы в компании свыше 10 лет. При установлении режима ненормированного рабочего дня сотрудникам компании предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с ТК РФ, количество дней отпуска варьируется в зависимости от категории должности, но составляет не менее установленной законодательством нормы. Также для сотрудников производственных филиалов, имеющих детей, компания предусматривает возможность компенсации расходов на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря. В 2020 году, учитывая тяжелую эпидемиологическую обстановку в стране, компания предоставила таким сотрудникам возможность получения компенсационных выплат, связанных не только с оздоровлением или отдыхом детей, но и с приобретением детского спортивного инвентаря (велосипедов, самокатов и т. д.), оплатой обучающих курсов и медицинских расходов.

**403-6**

занятия были переведены в онлайн-формат. Занятия по йоге, марафон по здоровому питанию, видеозадания по ОФП и онлайн-чат с профессиональным тренером помогали поддерживать физическое состояние сотрудников. Особое внимание мы уделили ментальному здоровью и провели консультации с психологом на тему «Как адаптироваться к новым реалиям» для адаптации сотрудников к условиям пандемии. Мы также запустили еженедельные занятия по медитативным практикам, которые продлились с июня по декабрь 2020 года. В корпоративной социальной сети было создано онлайн-сообщество, в котором сотрудники делились личным опытом организации и проведения досуга в условиях самоизоляции. Ежегодный корпоративный шахматный турнир (с очным участием) был заменен на онлайн-мероприятие.

\*Страховым случаем является первичное диагностирование критического заболевания у сотрудника (заболевания, смертельно опасного для жизни), получение травмы или инвалидности, а также смерти вследствие несчастного случая на производстве.

# РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

## Мария Шипицына

Начальник управления по устойчивому развитию

103-1, 103-2, 103-3



«Эффективно выстроенные, взаимовыгодные и долгосрочные связи с местными сообществами – важная составляющая успеха устойчивого бизнеса. Социально ответственная компания в своей стратегии и повседневной работе должна учитывать как текущую социально-экономическую ситуацию в регионах своего присутствия, так и потребности и ожидания заинтересованных сторон. В данном контексте – это интересы местного сообщества и наших сотрудников, являющихся его составной частью. Мы стараемся вести постоянный диалог с местными администрациями и социальными партнерами на всех этапах нашей деятельности – от развития бизнеса в новых для нас регионах до завершения деятельности на отдельных территориях присутствия».

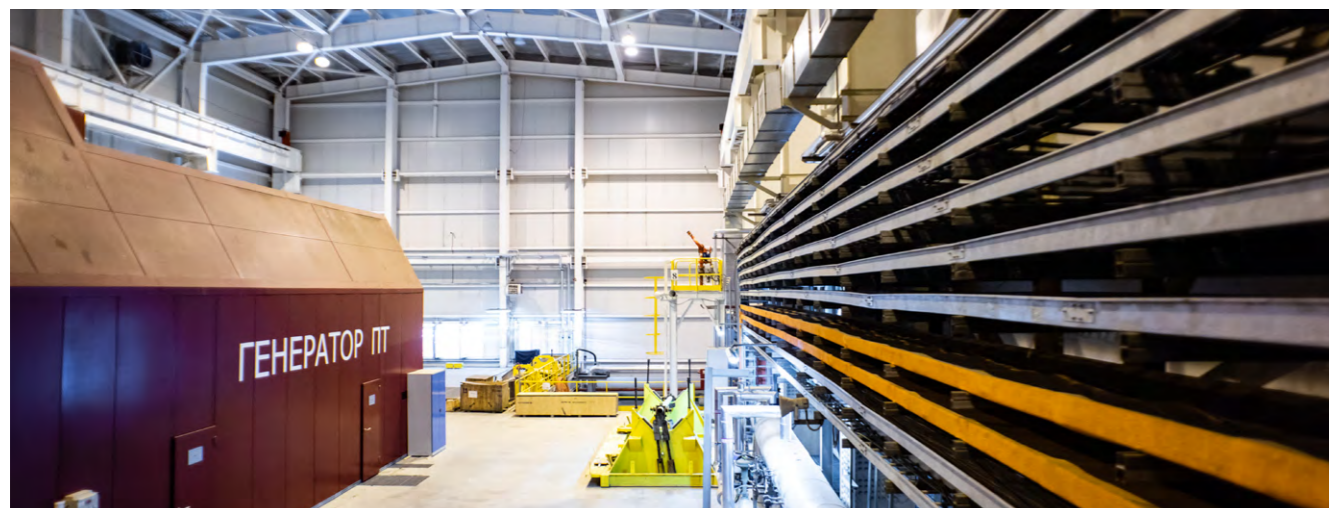
### Существенная тема

Вовлечение местных сообществ

### Результаты 2020 года

**38,87 тыс.**

Прямых бенефициаров проектов по поддержке и развитию местных сообществ

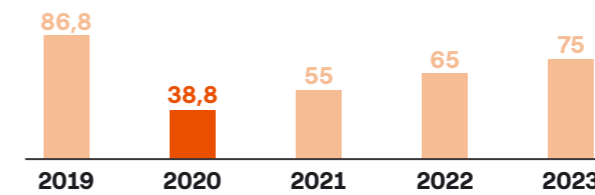


## ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ В ДИНАМИКЕ ДО 2023 ГОДА

## ЦУР

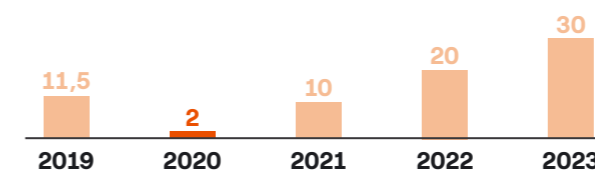
ПЕРЕСМОТРЕННАЯ ЦЕЛЬ

Проекты по поддержке и развитию местных сообществ с вкладом в ЦУР (тыс. благополучателей)



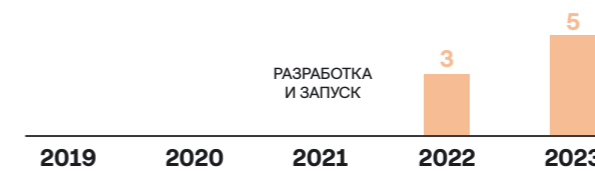
ПЕРЕСМОТРЕННАЯ ЦЕЛЬ

Сотрудники, вовлеченные в проекты по корпоративному волонтерству (%)



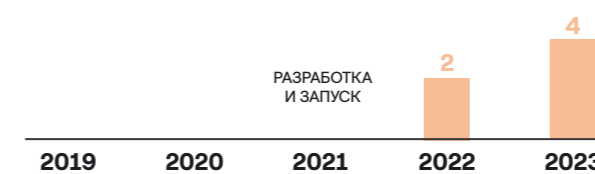
НОВАЯ

Запуск программы по поддержке социального предпринимательства (грантов/год)



НОВАЯ

Увеличение доли участия сотрудников в программах поддержки и развития местных сообществ (кол-во проектов/год)





## Подход к управлению




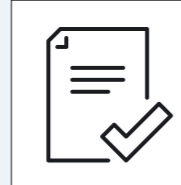


Мы опираемся на мнения местных сообществ, проживающих на территориях деятельности активов нашей компании, и признаем ответственность за их благополучие. Наша цель – выстраивать долгосрочные партнерства с местными сообществами и поддерживать их социально-экономическое развитие. Постоянный диалог с малым и средним бизнесом, НКО и другими местными организациями позволяет нам создавать проекты, способствующие экономическому росту в регионах нашего присутствия. Мы понимаем, что взаимодействие с местными сообществами, особенно во время глобальной пандемии, находится в фокусе пристального внимания

ESG-ориентированных инвесторов. В этом году мы с особой гибкостью пересматривали наши планы по поддержке регионов и городов нашего присутствия, чтобы оперативно реагировать на меняющуюся ситуацию для оказания всей возможной поддержки с целью предотвращения и снижения негативных последствий распространения вирусной инфекции COVID-19. Несмотря на чрезвычайные обстоятельства 2020 года, мы продолжили выбранный курс и реализовали программу социальной поддержки и развития местных сообществ, дополнив ее точечными инициативами по основным задачам:

### ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

- 1 **Прозрачное информирование о деятельности и планах компании**
- 2 **Поддержка постоянного открытого диалога и реакция на обращения**
- 3 **Оценка социального и экологического воздействия**
- 4 **Поддержка и развитие местных сообществ**
- 5 **Защита прав человека**
- 6 **Распространение знаний об устойчивом развитии**

### Деятельность компании по развитию и вовлечению местных сообществ регламентируется следующими документами:

					
<a href="#">Кодекс этики</a>	<a href="#">Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами</a>	<a href="#">Политика по соблюдению прав человека</a>	Операционная инструкция «О реализации проектов по поддержке и развитию местных сообществ»	Операционная инструкция «Взаимодействие с образовательными учреждениями»	Регламент «Определение и управление процессом Создания общей ценности (СОЦ)»

На 2021 год мы запланировали обновление Политики по соблюдению прав человека, разработку и выпуск Политики по взаимодействию с коренными малочисленными народами (КМН), а также актуализацию

внутренних документов – операционных инструкций «О реализации проектов по поддержке и развитию местных сообществ» и «Взаимодействие с образовательными учреждениями».

### СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С МЕСТНЫМ И СООБЩЕСТВАМИ



Непосредственную ответственность за взаимодействие с местными сообществами несет начальник Управления по устойчивому развитию, формирующий общее видение и подход к решению поставленных задач. Управление по устойчивому развитию гарантирует раннее вовлечение местных сообществ в совместную деятельность с помощью специальных инициатив (публичные слушания, официальные консультации, переговоры, механизмы рассмотрения жалоб). Ключевые показатели эффективности сотрудников управления в том числе включают в себя показатели, связанные с реализацией и оценкой проектов по поддержке и развитию местных сообществ. Взаимодействие с местными сообществами поддерживают:

- > Директор по коммуникациям, в зону ответственности которого входит сотрудничество с локальными и региональными СМИ и коммуникация с жителями через социальные сети;
- > Директор по отраслевому регулированию, который руководит группой по взаимодействию с органами государственной власти в составе региональных представителей, отвечающих за отношения с местными администрациями;
- > Отдел внутреннего аудита, принимающий и обрабатывающий анонимные жалобы, в том числе от местных жителей.

Кроме того, жалобы местных жителей, касающиеся охраны окружающей среды, обрабатываются начальником Отдела экологии (не представлен на схеме). Начиная с 2019 года при Совете директоров действует Комитет по стратегии, который, среди прочих вопросов, отвечает за формирование стратегического видения по взаимодействию с местными сообществами. В 2020 году был создан Комитет по устойчивому развитию, подконтрольный Генеральному директору, в который входят руководители функциональных подразделений. Комитет также оказывает влияние на формирование принципов взаимодействия с местными сообществами. В дальнейшем мы намерены продолжать поиск новых возможностей в решении социальных и экологических проблем регионов присутствия, совместными усилиями развивать новые проекты, способствующие благополучию местных сообществ. Кроме того, поддержка социального предпринимательства и малого бизнеса станет нашим приоритетом ввиду разрушительного воздействия, которое на них оказала пандемия, особенно в наиболее уязвимых регионах России. Мы считаем, что оказание помощи небольшим предприятиям очень важно для восстановления сильно пострадавших малых городов и сельских районов.

## Создание общей ценности

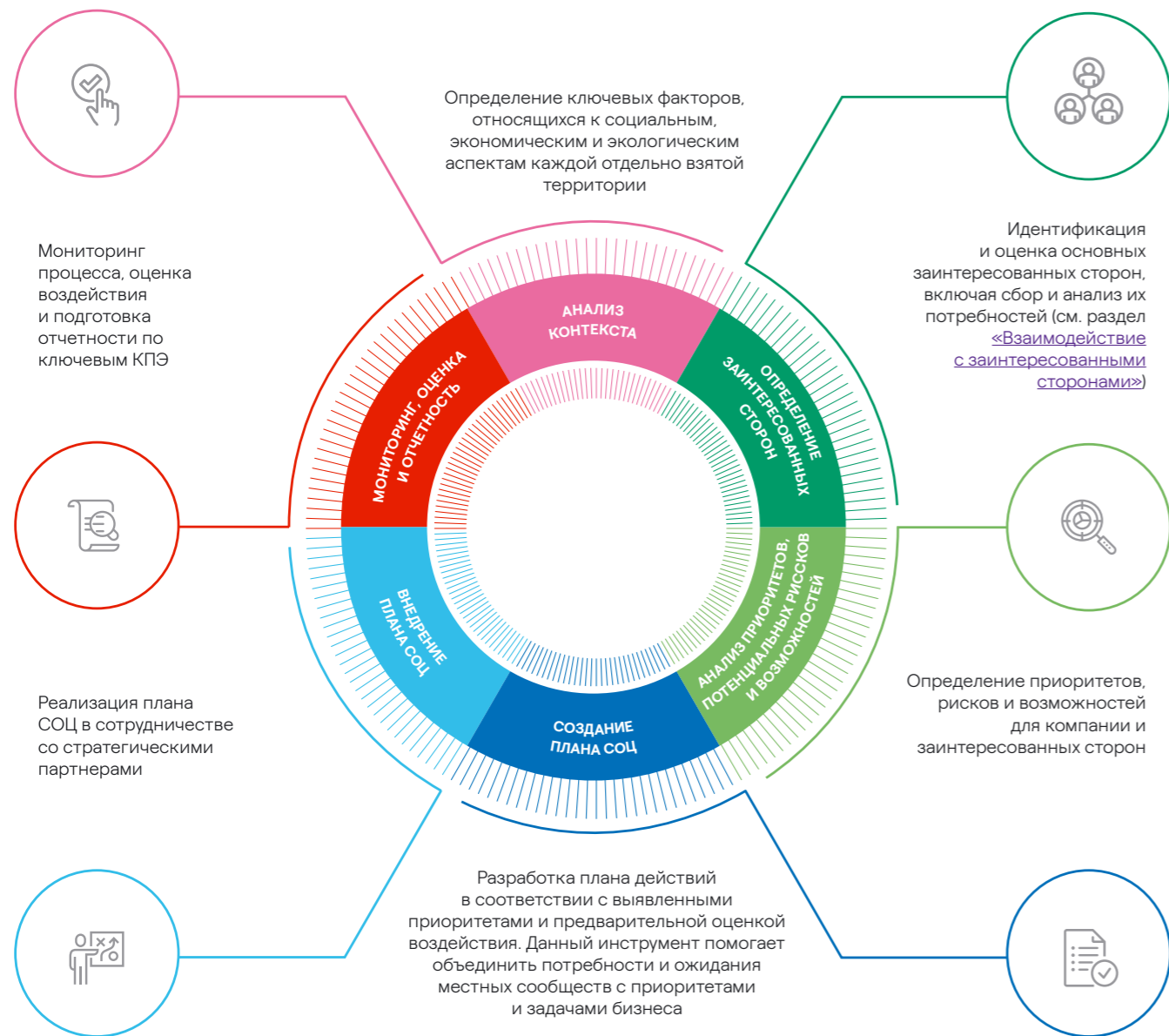
Мы интегрировали социальные и экологические факторы во все бизнес-процессы и применяем модель «Создание общей ценности» (Creating Shared Value, COЦ).

Модель СОЦ – важный аспект устойчивого ведения бизнеса, побуждающий использовать инновационные подходы и искать возможности для создания общей ценности для компании и ее заинтересованных сторон, включая местные сообщества. С помощью данной модели мы можем эффективно сочетать повышение конкурентоспособности с улучшением качества жизни жителей городов нашего присутствия. СОЦ помогает нам лучше объединять потребности местных

сообществ и бизнес-задачи, концентрируясь на решении первостепенных проблем с пользой для всех вовлеченных сторон.

В нашей компании существует регламент «Определение и управление процессом Создания общей ценности (СОЦ)», который закрепляет за нами обязательство внедрять модель СОЦ как на культурном, так и на управленческом уровнях. Модель применяется по всей цепочке создания ценности, включая развитие бизнеса, инжиниринг и строительство, а также эксплуатацию и ремонт.

### ПРИМЕНЕНИЕ МОДЕЛИ СОЦ



### ПРОЦЕСС ПРИМЕНЕНИЯ ПОДХОДА СОЦ НА ВСЕХ ЭТАПАХ СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТИ



## Оценка влияния компании на местное сообщество

413-1

Деятельность Энел Россия как работодателя, потребителя местных продуктов и услуг, а также как налогоплательщика в соответствующих регионах поддерживает местное экономическое развитие (см. подробнее раздел «[Налоговая прозрачность](#)»). Энел Россия напрямую и косвенно повышает уровень жизни населения, создавая добавленную стоимость. Бизнес-принципы компании применяются ко всем производственным филиалам по всей России. Компания обеспечивает регулярную достойную оплату труда своих сотрудников и предлагает компенсационный пакет, уровень которого остается одним из самых привлекательных в отрасли и регионах присутствия (см. подробнее раздел «[Удержание талантов](#)»). Энел Россия в полном объеме осуществляет регулярные налоговые платежи. Косвенное влияние нашей работы – это вклад в экономическое развитие поставщиков и подрядчиков компании (см. подробнее раздел «[Развитие устойчивой цепочки поставок](#)»). Наша деятельность оказывает воздействие на экологическую обстановку в регионах присутствия.

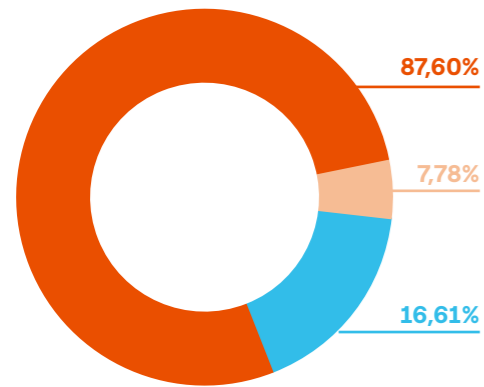
Мы стремимся минимизировать негативное экологическое воздействие, а также развивать добровольные инициативы компании в сфере охраны окружающей среды. Компания ведет постоянный мониторинг шумовой нагрузки и снижает ее за счет установки нового шумопоглощающего оборудования на энергоблоках. Так, с 2015 года на Невинномысской ГРЭС осуществлялась реализация проекта по установке шумоглушителей на главных предохранительных клапанах на паровых газовых котлах. Проект был завершен в 2020 году. Результатом проекта стала успешная установка шумоглушителей на выхлопных трубопроводах котлов № 4,5,5-АГПК ТГМ-96. В течение 2020 года не было зафиксировано превышений уровня шума на границах санитарно-защитных зон ни одной из наших электростанций. Кроме того, мы проводим большую работу по снижению выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу (см. раздел «[Выбросы загрязняющих веществ](#)»).

Всего в 2020 году в рамках Программы «Социальная поддержка и развитие местных сообществ» и точечных инициатив, направленных на противодействие COVID-19, было реализовано 43 проекта, которые охватили почти 35 тыс. благополучателей (при этом более 12 тыс. из них – благополучатели по проектам, связанным с борьбой с пандемией коронавирусной инфекции). Однако мы не ограничиваемся этой программой и реализуем множество других проектов и инициатив по взаимодействию с местными сообществами, включая волонтерские акции, пожертвования вещей, материалов, распространение знаний об

устойчивом развитии. На диаграмме (см. ниже) типы социальных инвестиций представлены в процентном соотношении от суммы затрат на все проекты по вовлечению местных сообществ. Общая сумма всех типов проектов – более 42,8 млн руб. (в 2019 году она составила 55 млн руб.). Сокращение социальных инвестиций по сравнению с 2019 годом было связано с продажей имущества Рефтинской ГРЭС и прекращением реализации программ социальной поддержки и развития местных сообществ для данной территории (см. раздел «Выход из угольной генерации»).

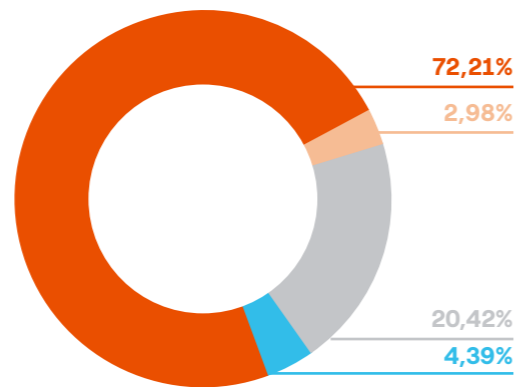
### Социальные инвестиции\*

#### ТИПЫ



- Благотворительные цели
- Социальные инициативы для продвижения бренда
- Инфраструктурные социальные инвестиции

#### МОТИВАЦИЯ



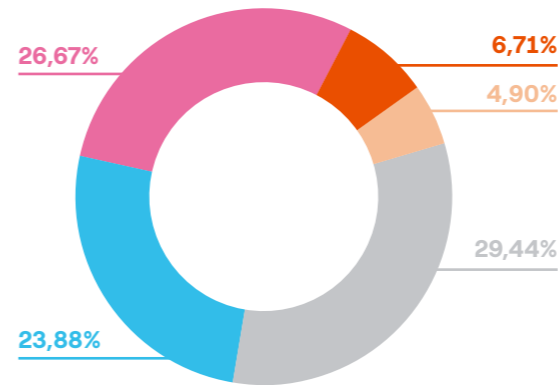
- Монетарные инвестиции
- Инвестиции времени
- Немонетарные инвестиции
- Административные расходы

\* Данные проанализированы на основе методики London Benchmarking Group (LBG). Под благотворительными целями понимается разовая поддержка в ответ на потребности заинтересованных сторон или в ответ на внешние события. London Benchmarking Group (LBG) считает их традиционной благотворительностью, однако мы подразумеваем под этой категорией Программу «Социальная поддержка и развитие местных сообществ» и другие инициативы по поддержке местных сообществ. Более подробно о нашем подходе см. раздел «Создание общей ценности». Под инфраструктурными социальными инвестициями понимается долгосрочное стратегическое участие и партнерство для решения масштабных социальных проблем на территории присутствия. В будущих отчетных периодах мы будем стремиться еще сильнее наращивать долю такого рода проектов. Социальные инициативы для продвижения бренда – это мероприятия социального или просветительского характера, связанные с укреплением репутации компании как надежного партнера сообщества и с распространением знаний об устойчивом развитии.

203-2

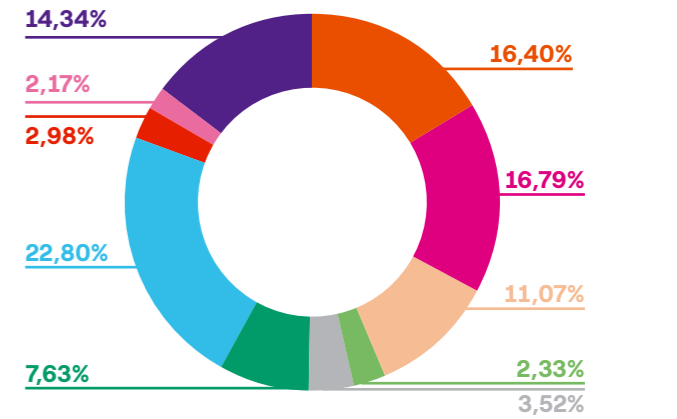
203-1

### ГЕОГРАФИЯ ИНВЕСТИЦИЙ



- г. Москва
- Мурманская область
- Ставропольский край
- Тверская область
- Свердловская область

### НАПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ



- Образование
- Культура
- Предпринимательство
- Медицина
- Экология
- Социальная помощь
- Энергоэффективность
- Спорт
- Волонтерство
- Открытая энергия

## Программа социальной поддержки и развития местных сообществ

Основным инструментом для социально-экономического развития регионов присутствия и вовлечения местных сообществ является Программа «Социальная поддержка и развитие местных сообществ».

### ПРОЦЕСС РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА И РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ»



Программа «Социальная поддержка и развитие местных сообществ» формируется с учетом потребностей и приоритетов заинтересованных сторон, а также планов компании на отчетный период. Социальные инвестиции планируются в диалоге и тесном сотрудничестве с местными администрациями, что помогает лучше понимать социально-экономический

контекст регионов, разрабатывать эффективные и актуальные совместные проекты, стимулировать развитие местных сообществ и через объединение усилий создавать устойчивую долгосрочную общую ценность.

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТОВ**

<b>ЗДОРОВЬЕ</b>	<b>приобретение медицинского и спортивного оборудования, ремонт спортивных объектов</b>	<b>ЦУР 3</b>	
<b>ОБРАЗОВАНИЕ</b>	<b>ремонт и закупка оборудования для образовательных учреждения, выплаты стипендий лучшим студентам и преподавателям</b>	<b>ЦУР 4</b>	
<b>ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ</b>	<b>замена осветительного оборудования в социальных учреждениях для повышения энергоэффективности и соответствия международным стандартам</b>	<b>ЦУР 7</b>	
<b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ВКЛЮЧЕННОСТЬ</b>	<b>содействие включенности в трудовую деятельность людей с ограниченными возможностями</b>	<b>ЦУР 8</b>	
<b>РАЗВИТИЕ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ</b>	<b>реализация инфраструктурных проектов на территориях присутствия компании</b>	<b>ЦУР 11</b>	

Операционная инструкция «Об оказании благотворительной помощи и реализации социальных мероприятий» определяет принципы формирования Программы «Социальная поддержка и развитие местных сообществ» (далее по тексту – Программа) и направления для оказания помощи. Кроме того, содержание Программы напрямую связано с Целями в области

устойчивого развития ООН. Мы расставляем приоритеты и определяем релевантные ЦУР в соответствии с Планом по устойчивому развитию. Предпочтение отдается комплексному и долгосрочному сотрудничеству и проектам с потенциалом для развития городских экосистем.

Важным этапом реализации Программы является анализ эффективности проектов. Для этого мы используем специальную IT-платформу, общую для всех компаний Группы Enel. Мы оцениваем каждый реализованный проект по следующим критериям:

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРОЕКТОВ**

<b>Бюджет проекта</b>	<b>Сроки</b>	<b>Потенциальные и актуальные выгоды для заинтересованных сторон</b>	<b>Потенциальные и актуальные выгоды для компании</b>
<b>Задействованные заинтересованные стороны</b>	<b>Вклад в ЦУР</b>	<b>Количество прямых благополучателей</b>	<b>Ожидаемые результаты</b>

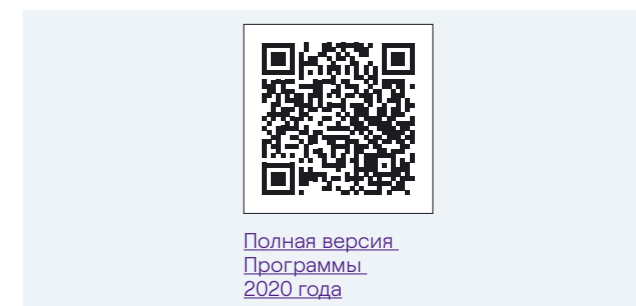
Для отдельных проектов мы используем методику оценки экономической эффективности социальных инвестиций. В 2020 году было отобрано 11 проектов для проведения экономической оценки. На основе такой оценки мы анализируем предварительный результат от реализации проекта с экономической точки зрения в среднесрочной перспективе. Мы вычисляем созданную общую ценность для компании и местных сообществ в денежном выражении. При этом мы учитываем ряд дополнительных факторов, влияющих на эффективность проекта: срок эксплуатации оборудования, амортизация, административные расходы и альтернативные издержки, инфляция и т. д. В будущем мы намерены расширить использование данной методики.

Завершающим этапом реализации Программы является документарная проверка наших партнеров. Мы собираем и анализируем отчетные документы, чтобы обеспечить прозрачность, обоснованность и достоверность результатов Программы.

Регулярная оценка эффективности Программы позволяет нам контролировать ее соответствие стратегии компании, измерять ее вклад в социально-экономическое развитие регионов и при необходимости своевременно корректировать управленческий подход. Результаты оценки учитываются при планировании деятельности по социальной поддержке и развитию местных сообществ на следующий отчетный период. В 2020 году мы корректировали изначально утвержденную Программу на 2020 год в связи с вызовами, связанными с распространением COVID-19. Подробнее о

реализованных проектах см. в разделе «Избранные социальные проекты».

Согласно Плану по устойчивому развитию, в 2021 году в качестве пилотного проекта мы планируем запустить грантовую систему поддержки социальных инициатив в регионах присутствия. Основной целью данного проекта станет поддержка и вовлечение в диалог местных социальных предпринимателей. В рамках проведения подобных мероприятий мы также планируем привлекать сотрудников компании, которые смогут участвовать в них самостоятельно и выдвигать на рассмотрение инициативы местных сообществ в регионах присутствия компании.



## Избранные социальные проекты

В 2020 году в связи с разразившейся в мире пандемией коронавирусной инфекции, помимо традиционных проектов взаимодействия с местными сообществами в области образования, социальной поддержки и здравоохранения, важным направлением деятельно-

сти компании стало оказание помощи жителям территорий нашего присутствия в части противодействия распространению COVID-19. Мы реализовали 6 проектов в этой сфере, охватив более 12 тыс. прямых благополучателей.



### Организация питания дежурных КПП в Конаково

В связи с близостью к Москве, в первые недели и месяцы пандемии лидировавшей по числу выявления новых случаев заражения COVID-19, в целях защиты городского населения и обеспечения бесперебойной работы стратегически важного промышленного объекта – Конаковской ГРЭС, Правительство Тверской области издало указ об ограничении въезда на территорию города Конаково лиц, не имеющих постоянной или временной регистрации в данном населенном пункте. Для исполнения данного приказа на всех основных трассах въезда и выезда из города были установлены специальные КПП. В рамках оказания помощи администрации мы обеспечили доставку горячего трехразового питания для дежурных всех КПП с привлечением к данной инициативе подрядной организации, оказывающей услуги по организации питания в столовой Конаковской ГРЭС. Данное решение также позволило нашему подрядчику получать дополнительные заказы и доход в тяжелый период, когда работа предприятий общественного питания была ограничена, а число сотрудников электростанции сокращено до минимума в связи с выходом на удаленную работу.

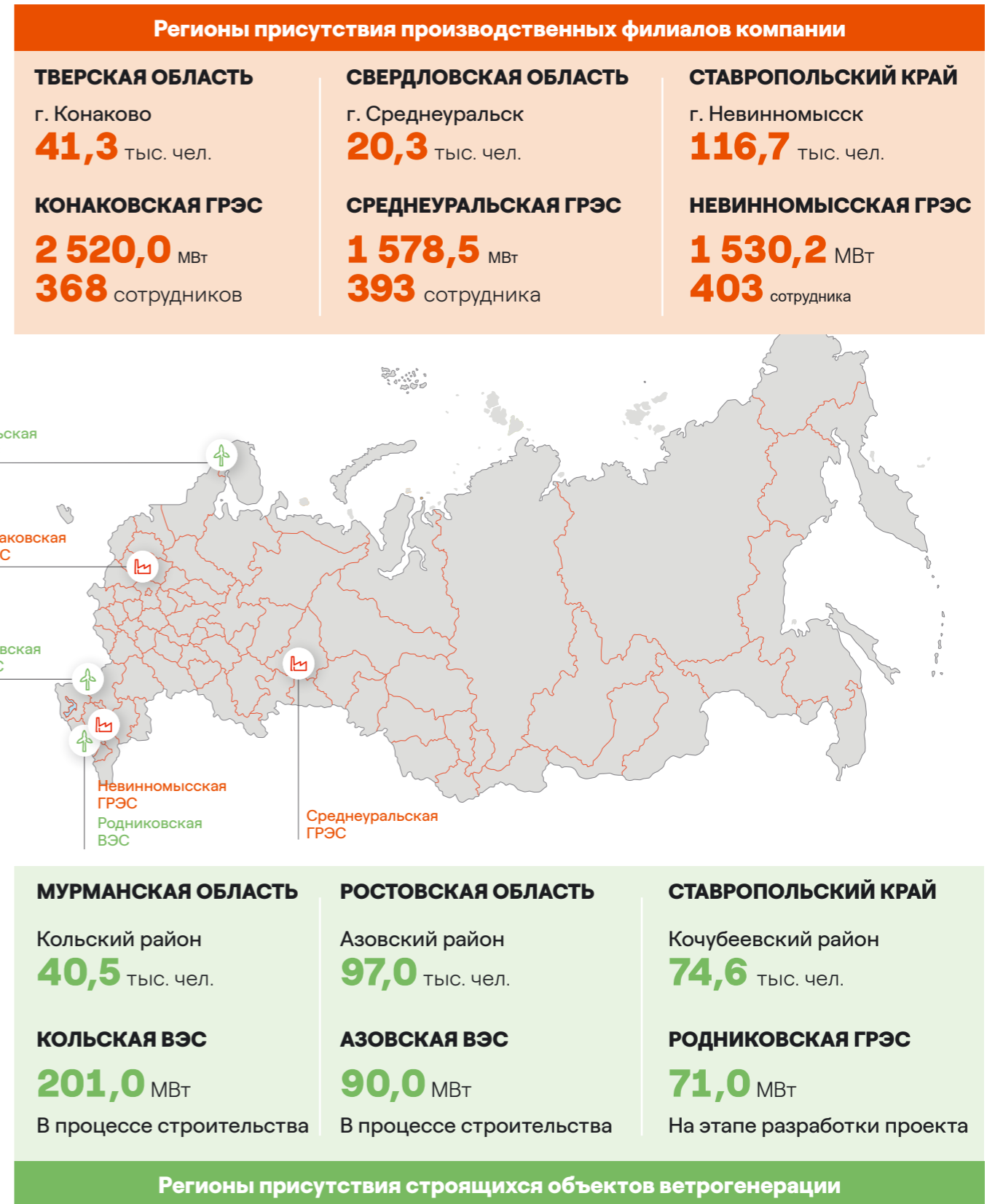
### Дезинфекция общественных пространств в Невинномысске

Несмотря на введение ограничительных мероприятий, введение режима изоляции для большого количества групп населения (люди старше 65 лет, граждане, имеющие хронические заболевания, и т.д.) и закрытия многих мест массового пребывания людей (торгово-развлекательные центры, кинотеатры и т.д.), улицы городов, остановочные комплексы и иные подобные места стали местами повышенного риска. Для проведения массовой дезинфекции мы закупили и передали в безвозмездное пользование администрации города Невинномысска специальное мобильное дезинфицирующее оборудование: пушку пылеподавления и переносные ранцы-опрыскиватели. Данное оборудование будет востребовано в городском хозяйстве не только в период пандемии, но и после ее завершения.



## Вклад в развитие регионов присутствия

Как крупный работодатель мы оказываем прямое влияние на экономическое и социальное развитие регионов, на территории которых мы работаем.



## Тверская область

Одна из крупнейших теплоэлектростанций Центральной части России – Конаковская ГРЭС – находится в Тверской области, вблизи города Конаково, где проживают порядка 41,3 тыс. человек. На территории г. Конаково и Конаковского района работают 27 дошкольных, 31 общеобразовательное, 7 учреждений дополнительного образования и 2 медицинских организации.

Энел Россия управляет станцией с 2007 года. За это время удалось установить крепкие партнерские отношения с местной администрацией, городскими учреждениями образования и здравоохранения. Так,

например, компания уже более 8 лет сотрудничает с Конаковским энергетическим колледжем (филиал Московского энергетического института в г. Конаково). Всего в Тверской области за 2020 год мы реализовали 14 проектов (включая мероприятия по предотвращению распространения коронавирусной инфекции), направленных на повышение качества и эффективности образовательных и медицинских услуг, популяризацию здорового образа жизни, повышение энергоэффективности. Проектами было охвачено более 8 тыс. прямых благополучателей.



## Ставропольский край

Невинномысская ГРЭС – электростанция федерального значения, расположенная в г. Невинномысск (Ставропольский край, Северо-Кавказский федеральный округ), является филиалом Энел Россия уже 14 лет. Население г. Невинномысска составляет более 116,7 тыс. человек. Система дошкольного, общего и дополнительного образования города представлена более чем 50 образовательными учреждениями (как муниципальными, так и частными), включая 35 дошкольных образовательных учреждений, 18 общеобразовательных учреждений, 7 организаций допол-

нительного образования. На территории городского округа города Невинномысск работают 11 медицинских организаций.

В отчетном периоде мы завершили 10 проектов в г. Невинномысске по различным направлениям, включая меры реагирования в ответ на запросы администрации города об оказании помощи в предотвращении распространения COVID-19 и борьбе с пандемией. Благополучателями проектов в Ставропольском крае стали около 13,5 тыс. человек.



### РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ В ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗДОРОВЬЕ	3 проекта	ЦУР 3	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	<b>Избранный проект Тверской области в 2020 году: «Модернизация системы городского уличного освещения»</b>
ОБРАЗОВАНИЕ	6 проектов	ЦУР 4	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	В 2020 году совместно с администрацией города Конаково мы запустили проект по модернизации системы городского уличного освещения, направленный на замену устаревших городских фонарей на новые, современные, более экономичные и эффективные светодиодные устройства. Реализация проекта будет продолжена в 2021 году.
ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ	2 проекта	ЦУР 7	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	
РАЗВИТИЕ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ	3 проекта	ЦУР 11	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	

### РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ

ЗДОРОВЬЕ	4 проекта	ЦУР 3	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	<b>Избранный проект Ставропольского края в 2020 году: «Приобретение медицинского оборудования для детского отделения стоматологической поликлиники г. Невинномысска».</b>
ОБРАЗОВАНИЕ	2 проекта	ЦУР 4	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Стоматология является высокотехнологичной отраслью медицины. Своевременный контроль за формированием правильных привычек по уходу за зубами с самого раннего детства – основа красивой и здоровой улыбки во взрослом возрасте. Эффективное, безопасное, современное стоматологическое оборудование помогает избежать появления чувства страха у детей и позволяет заложить правильную основу для заботы о собственном здоровье на долгие годы.
РАЗВИТИЕ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ	4 проекта	ЦУР 11	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	

## Свердловская область

В Свердловской области после продажи в 2019 году Рефтинский ГРЭС в управлении компании остался только газовый актив, расположенный недалеко от Екатеринбурга – Среднеуральская ГРЭС. В г. Среднеуральске проживает порядка 20,3 тыс. человек. Кроме того, Среднеуральская ГРЭС является важной составляющей частью системы отопления и горячего водоснабжения (около 30% от общего объема потребления) столицы региона – г. Екатеринбурга с населением порядка 1,5 млн человек. Система дошкольного, общего и дополнительного образования г. Среднеуральска объединяет 7 дошкольных образовательных учреждений (1 из которых представлено 3 филиалами), 4 учреждения среднего образования, 3 учреждения дополнительного образования (2 в области культуры и творчества и 1 спортивной направленности). Также на территории г. Среднеуральска действуют

7 медицинских организаций, представляющих собой разные службы и филиалы Верхне-Пышминской ЦГБ им. П.Д. Бородина. Также в Свердловской области компания в течение многих лет активно сотрудничает с учреждениями среднего специального и высшего образования: Екатеринбургским энергетическим техникумом и Уральским энергетическим институтом, созданным на базе Уральского федерального университета им. первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина. Компания активно сотрудничает с Правительством Свердловской области и администрацией городского округа Среднеуральск. В рамках Программы «Социальная поддержка и развитие местных сообществ» в Свердловской области было завершено 9 проектов с более чем 2,9 тыс. прямых благополучателей.



### РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗДОРОВЬЕ	1 проект	ЦУР 3	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
ОБРАЗОВАНИЕ	7 проектов	ЦУР 4	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
РАЗВИТИЕ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ	1 проект	ЦУР 11	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

**Избранный проект Свердловской области в 2020 году «Оборудование межшкольного центра гуманитарного и цифрового профилей «Точка роста» на базе МКОУ – СОШ №6».**

На базе школы № 6 мы создали в г. Среднеуральске специализированный межшкольный центр в рамках федерального проекта «Образование», объединив финансовые усилия с администрацией городского округа Среднеуральск и региональными властями. Центр позволит реализовывать разноуровневые дополнительные общеобразовательные программы цифрового и гуманитарного профилей, а также иные образовательные инициативы.

## Новые регионы

Компания стремится установить прочные и надежные партнерские отношения с заинтересованными сторонами (местными сообществами) Азовского района (Ростовская область) и Кольского района (Мурманская область). Мы ведем активное плодотворное сотрудничество с местными властями, локальными НКО и социальными учреждениями регионов, на территории которых ЭнеЛ Россия развивает проекты по возобновляемой энергетике. Всего социальными проектами в новых регионах присутствия компании было охвачено около 6,3 тыс. прямых благополучателей. В 2020 году совместно с главами Кугейского, Маргаритовского и Александровского сельских поселений Азовского района мы реализовали серию инициатив по созданию комфортной общественной среды, модернизировав парковые зоны в трех поселениях (в рамках Программы «Социальная поддержка и развитие местных сообществ»). В Кольском районе Мурманской области в 2020 были организованы мероприятия, направленные на повышение туристической привлекательности региона. Данное направление было выбрано не случайно и связано с тем, что Правительство Мурманской области активно развивает концепцию промышленного, событийного и экологического туризма. Для этих целей вновь открытому музею г. Кола компанией

был подарен интерактивный флип-чарт и передан ноутбук. К сожалению, часть инициатив в связи с введенными в стране и мире ограничениями не удалось реализовать, но они были не отменены, а всего лишь перенесены на 2021 год. Среди таких мероприятий – этап Чемпионата России по кайтинговому спорту, который планируется к проведению в марте 2021 года. При этом для популяризации кайтингового спорта в регионе мы оказали содействие в приобретении тренировочного оборудования (кайты и защитная экипировка) для детско-юношеской секции. В 2019 году компания в результате конкурсного отбора получила право на строительство Родниковской ВЭС в Ставропольском крае. На этапе развития бизнеса для данной территории был проведен углубленный социальный, экологический и экономический контекстный анализ и определен предварительный план по СОЦ, который будет актуализирован параллельно с началом строительных работ. В свою очередь, мы рассчитываем на расширение плодотворного сотрудничества с социальными партнерами Кочубеевского района Ставропольского края (регион, где компания уже реализовала множество проектов по поддержке местного сообщества в г. Невинномысске, территории расположения Невинномысской ГРЭС).



# РАЗВИТИЕ УСТОЙЧИВОЙ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

**Антон Гринькив**  
Директор по закупкам

103-1, 103-2, 103-3



«Мы ориентированы на прозрачность закупочной деятельности, обеспечение справедливой конкуренции, честного партнерства, соблюдения всеми сторонами соответствующих стандартов и требований по охране труда, экологии, качеству. Мы понимаем, что для того, чтобы следовать устойчивой модели развития закупок, необходимо, прежде всего, чтобы все поставщики товаров, работ и услуг разделяли нашу приверженность устойчивому развитию на всех уровнях. Поэтому мы выстраиваем работу на принципах доверия, открытости и вовлеченности и поддерживаем каналы связи, обеспечивающие непрерывную двустороннюю коммуникацию».



## Существенная тема

Устойчивая цепочка поставок

## Результаты 2020 года

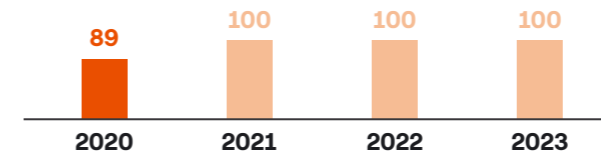
**89%\***  
от общей суммы договоров подписано с поставщиками, квалифицированными в том числе по вопросам устойчивого развития

## ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ В ДИНАМИКЕ ДО 2023 ГОДА

## ЦУР

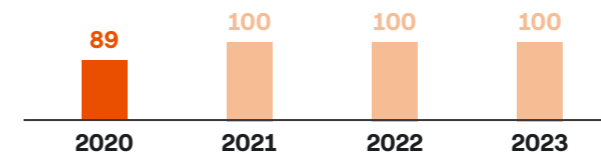
### НОВАЯ

Квалифицированные поставщики, оцененные по вопросам охраны труда и безопасности для всех групп закупок (%)



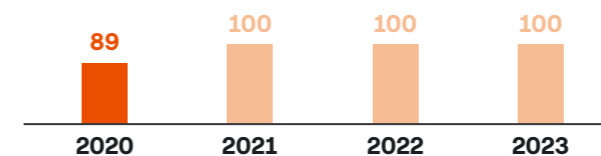
### НОВАЯ

Квалифицированные поставщики, оцененные по вопросам экологии для всех групп закупок (%)



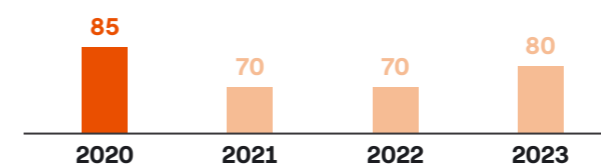
### НОВАЯ

Квалифицированные поставщики, оцененные по вопросам прав человека и этики для всех групп закупок (%)



### НОВАЯ

Повышение числа тендеров с применением критерия устойчивого развития (K factor) (% от всего кол-ва тендеров\*)



\* Из периметра расчета исключаются спотовые закупки, закупки у единственного источника и консультационные услуги. На 2020 год плановый показатель по данному КПЭ равнялся 50% и фактически был перевыполнен в 1,5 раза.



Создание и развитие устойчивой цепочки поставок является одной из наиболее важных и приоритетных задач нашей компании. Мы развиваем и расширяем нашу модель выбора поставщиков, акцентируя внимание не только на конкурентной цене и технической приемлемости потенциальных контрагентов, но и на их надежности и устойчивости. Мы стремимся мини-

мизировать потенциальные риски в закупочной деятельности и стараемся выстраивать долгосрочные и надежные отношения с нашими поставщиками. Для оценки и снижения рисков мы обязательно проводим квалификацию перед началом сотрудничества и оценку поставщиков по результатам сотрудничества.

## Подход к управлению

102-9

Управление по закупкам стремится максимизировать создание ценности для бизнеса в различных формах: качество, своевременность, безопасность, производительность, снижение рисков. Для этого мы постоянно расширяем профессиональные компетенции сотрудников подразделения по закупкам и применяем новые технологические решения.

Деятельность компании по закупкам регламентируется следующими основными документами:

- > Политика по закупкам ПАО «Энел Россия», в которой определены роли, обязанности и методы управления процессом закупок материалов, работ, услуг. Данная политика применяется в целях обеспечения прозрачности закупочной деятельности, а также достижения экономически обоснованных затрат на закупки;
- > Регламент ПАО «Энел Россия» «Оценка поставщиков», в котором определены роли, ответственность и критерии для процесса оценки поставщиков (с целью применения единообразной методологии оценки при реализации необходимых мер стимулирования и совершенствования поставщиков);

- > Регламент ПАО «Энел Россия» «Квалификация поставщиков» определяет критерии и методики квалификационного отбора поставщиков;
- > Регламент ПАО «Энел Россия» «Закупка и управление консультационными услугами» и Регламент ПАО «Энел Россия» «Закупка и управление консультационными и профессиональными услугами в области отношений с государственными органами, по вопросам развития бизнеса и слияний и поглощений» описывают процесс согласования закупки консультационных и профессиональных услуг;
- > Регламент ПАО «Энел Россия» «Делегированные закупки» определяет роли и ответственность всех подразделений компании, вовлеченных в процесс делегированных закупок.

К ключевым игрокам цепочки поставок относятся исполнители-производители, дистрибьюторы, поставщики, ритейлеры. Поставки металлопроката, деталей трубопроводов, арматуры, поверхностей нагрева приоритетны для обеспечения нужд производства. На эти закупки приходится около половины бюджета. Среди

наших поставщиков доля российских компаний составляет 97%. Офисы и производственные площадки наших подрядчиков расположены не только в регионах присутствия Энел Россия, но и в других регионах России.

### ПРОЦЕСС ЗАКУПОК ТОВАРОВ, МАТЕРИАЛОВ И УСЛУГ



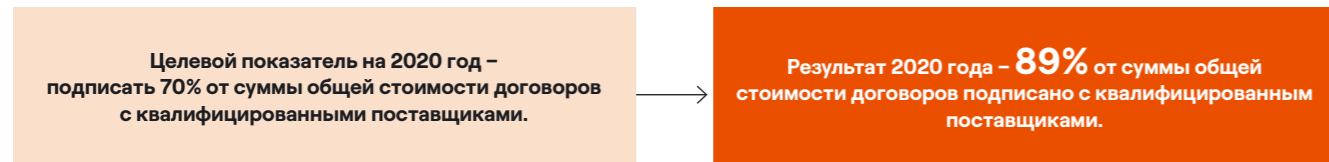
## Ключевые инициативы и проекты 2020 года 102-10

### Внедрение платформы WeBuy

В период с декабря 2019 года по октябрь 2020 года мы поэтапно перевели закупочную деятельность на новую платформу WeBuy, которая предназначена для проведения тендеров, сбора отчетности, оценки и квалификации поставщиков. Данная платформа используется во всех странах присутствия Группы Enel и направлена на упрощение, стандартизацию и уни-

фикацию закупочного процесса. WeBuy позволяет структурно и эффективно проводить тендеры, делать закупочный процесс более открытым и прозрачным. Участие в закупочных процедурах для российских поставщиков, а также процесс квалификации поставщиков являются бесплатными.

### Процесс квалификации поставщиков



В 2020 году произошли значительные изменения в процессе квалификации поставщиков. Срок длительности статуса квалификации увеличился с 3-х лет до 5-ти лет. Помимо этого, мы установили правило, согласно которому для участия в закупочных процедурах компании необходимо обязательно зарегистрироваться на платформе WeBuy и подать заявку на квалификацию по материальной группе, которая соответствует предмету закупки.

Материальные группы – это идентификаторы материалов, работ и услуг, сходных по функциональному назначению, которые представляют интерес для Enel Россия. Благодаря введенной классификации мы можем структурировать указанный процесс и задать единые для всех поставщиков требования, предъявляемые к ним в зависимости от направления сотрудничества. Открытые, понятные критерии для оценки поставщиков обеспечивают прозрачность выбора.

Процесс квалификации является первым этапом взаимодействия Enel Россия с поставщиками. Мы ответственно подходим к выбору наших поставщиков и проводим тщательные экспертизы по всем направлениям, которые являются ключевыми для нашей компании. В рамках квалификации поставщиков мы проверяем деловую репутацию, финансово-экономическое состояние, техническое соответствие, а также оцениваем компании по аспектам устойчивого развития: охрана труда, экология, социальная ответственность, включая аспекты соблюдения прав человека. Мы оцениваем риски, связанные с деятельностью поставщиков не только в рамках взаимодействия с Enel Россия, но и с другими компаниями на рынке.

Посредством квалификации мы формируем пул надежных контрагентов, что положительно влияет на закупочный процесс в части сроков проведения закупок, а также качества оказываемых услуг и работ.

### Квалификация поставщиков: основные требования по устойчивому развитию

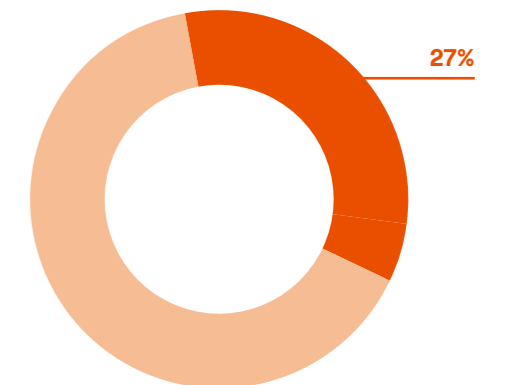
Права человека	Охрана труда	Экология
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Наличие случаев нарушения прав человека и дискриминации</li> <li>&gt; Признание разнообразия, свободы объединений</li> <li>&gt; Наличие Кодекса этики</li> <li>&gt; Следование принципам Глобального договора ООН</li> <li>&gt; Создание рабочих мест для людей с ограниченными возможностями</li> <li>&gt; Наличие защиты персональных данных сотрудников</li> <li>&gt; Защита сорудников от сексуальных домогательств в любых формах</li> <li>&gt; Запрет использования детского труда</li> <li>&gt; Наличие оплачиваемых отпусков, больничных, выходных дней</li> <li>&gt; Соблюдение допустимых норм часов работ</li> <li>&gt; Работа с местными сообществами и т. д.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Колчество несчастных случаев, произошедших с персоналом компании-кандидата, в результате которых продолжительность невыхода на работу превысила 3 и 30 дней, за несколько лет</li> <li>&gt; Обучение и проверка знаний по охране труда</li> <li>&gt; Наличие структурированной системы для квалификации/отбора своих собственных подрядчиков/субподрядчиков</li> <li>&gt; Проведение проверок безопасности/инспекции по охране труда на действующих строительных площадках с целью проверки поведения своих подрядчиков/субподрядчиков</li> <li>&gt; Наличие политики о прекращении работ</li> <li>&gt; Наличие квалифицированного персонала для оказания первой помощи на рабочих местах и т. д.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Жалобы на компанию по природоохранным вопросам</li> <li>&gt; Вопросы экологичности упаковки</li> <li>&gt; Использование возобновляемых источников энергии</li> <li>&gt; Оценка потребления водных ресурсов</li> <li>&gt; Наличие стратегии по снижению потребления водных ресурсов</li> <li>&gt; Проведение количественной оценки выбросов парниковых газов</li> <li>&gt; Наличие инициатив или программы по продвижению «Устойчивой мобильности» (переход на безуглеродные виды транспорта, такие как велосипед и т. п.).</li> </ul>

### 308-1, 308-2

На этапе квалификации по экологическому критерию поставщикам присваивается уровень риска в зависимости от материальной группы. Сотрудники отдела экологии дополнительно анализируют поставщиков, которые соответствуют среднему и высокому уровням риска. Всего в отчетном году экологическую проверку прошли 140 поставщиков (включая как поставщиков, с которыми уже были заключены контракты по состоянию на начало 2020 года, так и тех, с кем был заключен договор непосредственно в 2020 году), из них 120 поставщиков прошли анализ, проведенный сотрудниками отдела экологии, а 2 поставщика были отнесены в высокую группу риска. Данные поставщики успешно прошли дополнительную проверку со стороны специалистов по экологии, и для них не было определено улучшений, необходимых для внедрения.

В 2020 году компания заключила договоры с 277 поставщиками, из которых 76 поставщиков прошли квалификацию по экологическим критериям.

### НОВЫЕ ПОСТАВЩИКИ, ПРОШЕДШИЕ ОЦЕНКУ НА ПРЕДМЕТ СОБЛЮДЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ КРИТЕРИЕВ



■ Новые поставщики, прошедшие квалификацию по экологическому критерию

## Применение критериев устойчивого развития

В 2020 году в компании началась реализация проекта по применению Sustainability K-factors на этапе проведения тендера. Суть проекта заключается в том, что при подаче предложения для участия в тендере компания заявляет о наличии устойчивых практик, которые могут предоставить компании дополнительное преимущество при рассмотрении тендерной заявки.

### Оценка деятельности поставщиков

С 2019 года в компании начат процесс оценки поставщиков Supplier Performance Management. В качестве одного из инструментов оценки используется приложение Track&Rate – инновационное цифровое приложение для изучения эффективности поставщиков и подрядчиков непосредственно в процессе взаимодействия с ними. Приложение работает на устройствах любого типа (смартфон, планшет, ПК) и позволяет фиксировать все события (как негативные, так и позитивные), связанные с поставками материалов и/или с оказанием услуг, чтобы оценить качество сотрудничества с контрагентами. Собранные сведения используются в качестве вводных данных для процесса оценки деятельности поставщиков (Supplier Performance Management). Система оценки позволяет использовать единую методологию для анализа деятельности наших контрагентов, а также дает возможность собирать и представлять данные о поставщиках в динамике, опираясь на такие критерии, как безопасность, качество, своевременность поставки, инновационный подход, экология и взаимодействие с местными сообществами, принципы в области соблюдения прав человека. Принять участие в организации такого рода обратной связи может сотрудник Дирекции по закупкам и внутренний заказчик. Отдельно дать обратную связь имеют право сотрудники Отдела охраны тру-

Инициативы, включенные в Sustainability K-factors, собраны в специальный каталог, который подлежит регулярному пересмотру и дополнению. Сотрудники Управления по устойчивому развитию привлекаются к данному процессу для оценки устойчивых практик поставщиков.

да, промышленной безопасности, экологии и качества. В 2020 году сотрудники Дирекции по закупкам принимали активное участие в процессе оценки поставщиков, хотя ранее в данной процедуре участвовали только представители различных бизнес-функций. По итогам 2020 года количество оцененных договоров в приложении Track&Rate составило более 90%. В 2020 году мы сделали важный акцент на необходимости оценивать договоры в течение всего жизненного цикла контракта, что позволило бы нам принимать правильные и взвешенные решения относительно дальнейшего сотрудничества с поставщиками. Процесс оценки поставщиков очень тесно связан с процессом квалификации, так как рейтинг, который присваивается компании, оказывает влияние на статус ее квалификации.

Надежность наших поставщиков является важным компонентом успеха и устойчивости цепочки поставок, поэтому мы стараемся регулярно контролировать деятельность наших поставщиков для повышения показателей качества, безопасности и эффективности исполнения договорных обязательств и уменьшения рисков ненадлежащего исполнения договоров.

## Поддержка местных поставщиков

204-1

Мы осознаем наше экономическое влияние на регионы, где мы работаем. Закупая товары и услуги у местных поставщиков, мы развиваем их бизнес. Мы стремимся поддерживать локальных производителей в регионах присутствия ключевых производственных активов ЭнеЛ Россия:

- > Тверская область;
- > Ставропольский край;
- > Свердловская область.

**28%**

Процент местных поставщиков от общего количества поставщиков компании в 2020 году

**38%**

Доля расходов на местных поставщиков от общего бюджета закупок

**ПРОЦЕНТ МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ ОТ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА ПОСТАВЩИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ ПРИСУТСТВИЯ**



\* Более 53% из категории «Другие регионы» – это поставщики из Москвы и Московской области.

**ДОЛЯ РАСХОДОВ НА МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ ОТ ОБЩЕГО БЮДЖЕТА ЗАКУПОК В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ ПРИСУТСТВИЯ**



\* Более 63% из категории «Другие регионы» – это поставщики из Москвы и Московской области.



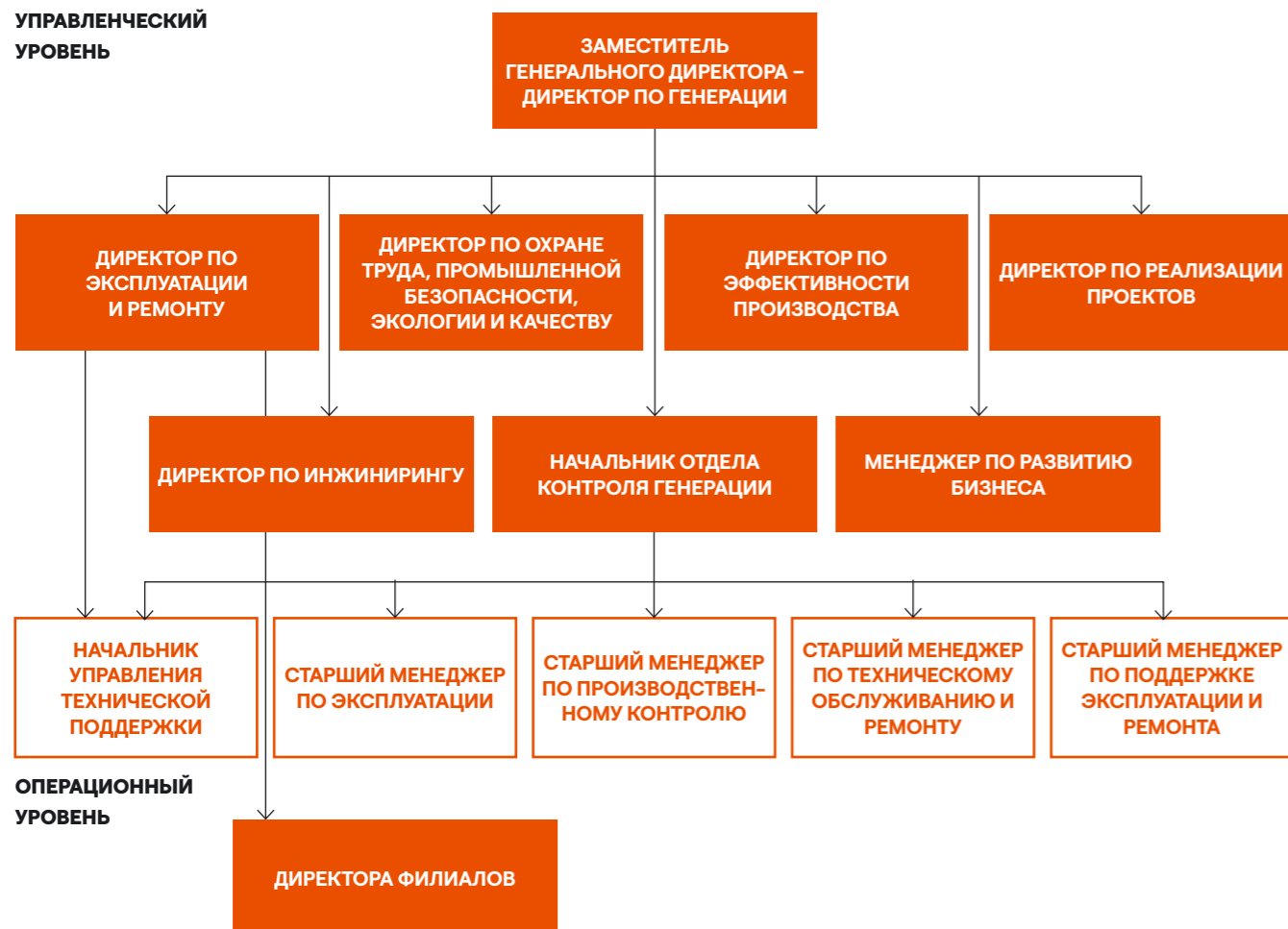
# БИЗНЕС И УПРАВЛЕНИЕ

## Управление парком генерирующего оборудования

В Энел Россия за управление парком генерирующего оборудования отвечает подразделение Тепловая генерация. На управленческом уровне оно ответственно за координацию вопросов эксплуатации и ремонта, технического обслуживания оборудования, повышения эффективности его работы, модернизации, нового строительства и вывода оборудования из эксплуатации.

На операционном уровне подразделение ответственно за производство требуемого объема электрической, тепловой энергии и мощности, ремонт и поддержание генерирующего оборудования в технически исправном состоянии в соответствии с требованиями безопасности, охраны труда, экологии и качества.

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ГЕНЕРАЦИИ



### ДИРЕКЦИИ, ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ГЕНЕРАЦИИ, И ИХ ФУНКЦИИ

<b>ГРУППА ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА ГЕНЕРАЦИИ</b>	Участствует в формировании средне- и долгосрочной стратегии управления генерирующими активами с точки зрения потенциальных проектов по модернизации и инициатив нового строительства.
<b>УПРАВЛЕНИЕ ИНЖИНИРИНГА</b>	Обеспечивает разработку проектов нового строительства и модернизации, управляя всей деятельностью по инжинирингу на стадии предварительной разработки проекта.
<b>УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ</b>	Занимается координацией инженерно-строительной и конструкторской деятельности при реализации проектов нового строительства и модернизации.

### ДИРЕКЦИЯ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ И РЕМОНТУ

<b>Управление технической поддержки</b>	Отвечает за анализ существенных технических проблем и неполадок оборудования, дает рекомендации по их устранению.
<b>Группа технического обслуживания и ремонта</b>	Планирует график технического обслуживания и ремонта оборудования, проводит анализ выполненных работ, разрабатывает меры для оптимизации процессов.
<b>Группа эксплуатации</b>	Координирует процесс эксплуатации оборудования, отвечает за разработку и внедрение мер по улучшению процессов.
<b>Группа контроля производства</b>	Управляет процессом авторизации проектов, направленных на повышение эффективности работы оборудования, его безопасной эксплуатации, внедрение новых технологий; контролирует их реализацию в границах установленного бюджета, а также планирует и контролирует производственные показатели.
<b>Группа поддержки эксплуатации и ремонта</b>	Обеспечивает своевременную закупку материалов, работ и услуг согласно потребностям, возникающим в процессе эксплуатации и технического обслуживания оборудования, в границах бюджета в соответствии с внутренними документами компании.
<b>ДИРЕКЦИЯ ПО ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА</b>	Анализирует показатели работы оборудования, разрабатывает инициативы по повышению его эффективности (готовность, удельный расход топлива и коэффициент загрузки).
<b>ДИРЕКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ЭКОЛОГИИ И КАЧЕСТВУ</b>	Отвечает за достижение целей по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству. Подробнее см. раздел «Охрана труда и промышленная безопасность».
<b>ОТДЕЛ КОНТРОЛЯ ГЕНЕРАЦИИ</b>	Контролирует выполнение производственной программы в части своевременного и полного освоения бюджета на эксплуатацию, техническое обслуживание и ремонт оборудования, а также его модернизацию и проекты нового строительства.
<b>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФИЛИАЛЫ</b>	Отвечают за эксплуатацию, техническое обслуживание и ремонт генерирующего оборудования в соответствии с производственной программой, требованиями по безопасности, охране труда, экологии, качеству. Разрабатывают и внедряют мероприятия по повышению производственной эффективности.

В компании утвержден официальный стратегический план по управлению активами. Такие факторы, как макроэкономический контекст, тенденции рынка электроэнергетики, изменения в законодательстве рассматриваются для анализа и разработки потенциальных направлений развития активов. Горизонтами планирования для стратегического плана развития мощностей являются 2025 и 2030 годы. На период до 2025 года план включает в себя подробную информацию о развитии генерирующих активов ЭнеЛ Россия с детальным анализом по каждому энергоблоку. Указанный план разработан ЭнеЛ Россия, одобрен Генеральным директором и утвержден на уровне Группы Enel. Стратегический план по управлению ак-

тивами обновляется ежегодно для того, чтобы соответствовать бизнес-плану компании. Существуют также официальные годовые планы основных работ по ремонту оборудования для каждой электростанции, которые формируются подразделением генерации, утверждаются Заместителем Генерального директора – Директором по генерации и Коммерческим директором. Окончательные версии планов представляются Системному оператору. Другим инструментом планирования выработки электроэнергии и управления активами является перспективный план, который формируется для каждой электростанции компании на срок 3, 5 и 10 лет.



## ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

**Андрей Подсвиров**  
Директор по эффективности производства

103-1, 103-2, 103-3



«Мы развиваем энергетический бизнес в России с использованием лучших международных практик. Компания стремится рационально использовать свои ресурсы и оптимизировать бизнес-процессы за счет применения новых технологий и цифровизации. При этом мы стараемся максимизировать операционную эффективность при эксплуатации, проведении работ по капитальному строительству и техническому перевооружению активов».

**Существенная тема**

Операционная эффективность

**Результаты 2020 года**

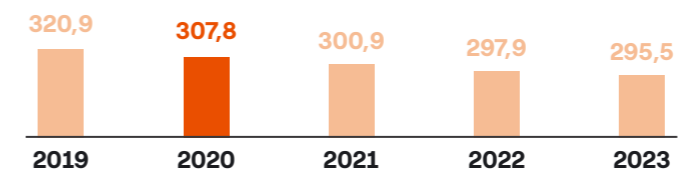
Более 560 идей по улучшениям, из которых 42% внедрены, собрано среди сотрудников

### ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ В ДИНАМИКЕ ДО 2023 ГОДА

**ЦУР**

COVID

Сокращение удельного расхода топлива (г/кВт·ч)



Операционная эффективность объединяет аспекты, связанные с рациональным использованием внутренних ресурсов компании. Мы повышаем готовность генерирующего оборудования, снижаем удельный расход топлива на отпуск электроэнергии и теплоэнергии, уменьшаем расход охлаждающей воды, повышаем соответствие требованиям охраны труда и промышленной безопасности, экологии и качества.

**ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ:**

<b>«УПРАВЛЕНИЕ УДЕЛЬНЫМ РАСХОДОМ ТОПЛИВА»</b>	<b>«ИНФОРМИРОВАНИЕ И АНАЛИЗ СОБЫТИЙ НЕГОТОВНОСТИ ОБОРУДОВАНИЯ»</b>	<b>«ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И АУДИТ»</b>
<p>Регламентирует деятельность по анализу фактических показателей расхода топлива, формированию управляющих воздействий, разработке программы мероприятий по снижению расхода топлива во время эксплуатации и ремонта оборудования</p>	<p>Определяет меры, которые должны принимать подразделения и центр мониторинга и диагностики, для анализа и проверки фактической эффективности решения, принятого после наступления события неготовности на генерирующем оборудовании</p>	<p>Регламентирует деятельность по анализу и планированию с целью повышения уровня энергоэффективности производственных филиалов</p>

Заместитель генерального директора – Директор по генерации отвечает за операционную эффективность. В генерации есть несколько основных подразделений, которые непрерывно взаимодействуют для улучшения процессов, повышения операционной эффективности и обязательного соблюдения стандартов в области охраны здоровья, промышленной безопасности, окружающей среды и качества (см. раздел «Управление парком генерирующего оборудования»). Директор по эффективности производства несет ответственность за достижение ключевых показателей операционной эффективности и внедрение инициа-

тив, направленных на сокращение потребления энергоресурсов. Один из ключевых показателей операционной эффективности – улучшение показателя удельного расхода условного топлива. Наша цель – снизить расход в 2021 году до 300,9 г/кВт·ч и довести его до 295,5 г/кВт·ч в 2023 году (см. раздел «План по устойчивому развитию на 2021–2023 годы»).

**Повышение операционной эффективности**

В компании существует интегрированная система улучшений, благодаря которой сотрудники могут подать предложение по совершенствованию работы электростанции, упрощению, оптимизации и повышению безопасности процессов. Отдельный блок также посвящен идеям и предложениям в области устойчивого развития и создания общей ценности. Для оценки и выбора предложений сформированы специальные кросс-функциональные комитеты, в которые входят эксперты в области эксплуатации, ремонтов оборудования, охраны труда и промышленной безопасности, информационных технологий и т. д. В 2020 году было собрано порядка 560 идей по улучшениям, 42 процента которых были внедрены. Лучшие предложения были заявлены для участия в ежегодном конкурсе Группы Enel – PowerG. В рамках запущенного в 2020 году проекта по применению роботизированных комплексов и современных средств удаленного контроля на этапе эксплуатации и ремонта мы закупили беспилотные летательные аппа-

раты, смарт-очки, а также обучили персонал производственных филиалов. Мы ожидаем, что в 2021 году эти инициативы помогут нам обеспечить безопасность сотрудников и подрядчиков при выполнении работ повышенной опасности и ускорить повседневные процессы проверки оборудования, зданий и сооружений. Мы внедряем современные методы обработки больших массивов данных, технологии машинного обучения на производстве. Например, в 2020 году мы продолжили развитие информационной системы «Управление удельным расходом топлива», расширяя ее функционал в части контроля работы оборудования, фиксации отклонений технико-экономических показателей от оптимальных значений и причин их возникновения. На каждой электростанции работают экспертные группы для рассмотрения причин дефектов оборудования, которые влияют на расход топлива, а также для планирования работ по их устранению и осуществлению необходимого контроля.

В отчетном периоде мы завершили внедрение единой информационной системы в периметре Группы Enel, позволяющей выполнять задачи по годовому и перспективному планированию ремонтов оборудования, управлять событиями неготовности оборудования и проводить анализ в рамках улучшения его операционной эффективности.

В 2020 году Среднеуральская ГРЭС успешно прошла внутренний аудит на соответствие станции требованиям международного стандарта ISO 50001 «Системы энергоменеджмента». В 2021 году планируется внешний аудит по системе энергоменеджмента на Невинномысской ГРЭС.

**Потребление энергетических ресурсов**

**302-1**

**СТРУКТУРА ТОПЛИВОПОТРЕБЛЕНИЯ КОМПАНИИ**

Вид топлива, единица измерения	2017*	2018	2019	2020	2020 к 2019
Газ, тыс. м <sup>3</sup>	6 233 199	5 982 214	5 496 685	5 321 496	-3,2%
Уголь, тонн	11 605 809	11 475 102	8 217 757	0	-100%
Мазут**, тонн	37 457	26 582	20 912	9 456	-54,8%

\* Данные за 2017-2020 годы отличаются от данных в предыдущих отчетах компании, так как в данном отчете они представлены с учетом капитализации топлива

\*\* Доля мазута в топливном балансе в 2019–2020 годах снизилась с 0,264% до 0,212%.

**ИЗМЕНЕНИЕ ОБЪЕМА СОЖЖЕННОГО ТОПЛИВА В 2020 ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С 2019 ГОДОМ**

Производственный филиал	Изменение объема сожженного топлива (вид топлива)
Конаковская ГРЭС	+4,8% (газ)
Невинномысская ГРЭС	-3,7% (газ)
Рефтинская ГРЭС	-100% (уголь)*
Среднеуральская ГРЭС	-9,4% (газ)

\* Снижение связано с продажей Рефтинской ГРЭС (см. подробнее «Выход из угольной генерации»).

**ОБЪЕМ ИНЫХ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ В 2020 ГОДУ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ**

Наименование	Объем
Электроэнергия, использованная на собственные нужды	1 022,48 ГВт·ч
Топливо дизельное	25,10 тыс. л
Бензин	29,60 тыс. л

**СТОИМОСТЬ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ, ПОТРЕБЛЕННЫХ В 2020 ГОДУ (тыс. руб.)**

Наименование	Стоимость
Природный газ	24 029 671,20
Мазут	82 943,77
Электроэнергия, использованная на собственные нужды	1 266 713,17
Топливо дизельное	1 012,49
Бензин	1 127,20

# Инновации и цифровая трансформация

## Показатели энергоемкости, энергоэффективности

302-3

Удельный расход условного топлива (УРУТ) на производство электроэнергии в 2020 году составил 307,8 г/кВт·ч. При расчете данного показателя принимается во внимание выработанная энергия без учета собственных нужд.

### УРУТ НА ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИИ (НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ)

Показатель	Единица измерения	2017	2018	2019	2020*
УРУТ на ЭЭ (газ + уголь)	г/кВт·ч	329,93	326,97	320,98	307,80
УРУТ на ТЭ (газ + уголь)	кг/Гкал	160,34	161,48	159,4	165,23

\* В расчете показателя за 2020 год не включена энергия, произведенная из угля, в связи с продажей Рефтинской ГРЭС (см. подробнее «Выход из угольной генерации»).

### ОБЪЕМЫ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ, ПОТРЕБЛЯЕМОЙ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ

Показатель	Единица измерения	2017	2018	2019	2020
Объем электроэнергии на собственные нужды для производства электрической и тепловой энергии, в % от общего объема электрической энергии	%	5,2	5,0	5,2	5,4
Электрическая энергия на собственные нужды	млрд кВт·ч	2,201	2,122	1,766	1,023
Тепловая энергия на собственные нужды	тыс. Гкал	10,5	11,0	8,2	5,4

В 2020 году была продолжена реализация ряда инициатив по снижению расхода топлива для каждого производственного филиала в рамках осуществления деятельности по повышению операционной эффективности (см. подробнее подраздел «Повышение операционной эффективности»).

302-4

### ИНИЦИАТИВЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ В 2020 ГОДУ

Описание инициативы	Вид энергии	Производственный филиал	Снижение потребления в т.у.т.
Замена РРОУ котлов 2-ой очереди и модернизация ПНД-4 энергоблока ст. № 11	Газ	Среднеуральская ГРЭС	35,97
Модернизация ПГУ-410	Газ	Невинномысская ГРЭС	2 317,20
Техпереворужение энергоблока № 1 Техпереворужение осветительной сети филиала	Газ	Конаковская ГРЭС	255,90
<b>Общее количество сэкономленной энергии, т.у.т.</b>			<b>2 609,07</b>

## ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД В ТЕХНОЛОГИЯХ

**Сергей Розенберг**

Директор по цифровым решениям

103-1, 103-2, 103-3



«Для нас наращивание цифрового потенциала ориентировано на развитие бизнеса, повышение эффективности производства, ускорение взаимодействия между сотрудниками, поэтому крайне важно уметь не только адаптировать и улучшать уже существующие технологии, платформы и сервисы, но и искать, осваивать цифровые решения для ответа на вызовы, с которыми сталкиваются наша компания и сотрудники».

**Существенная тема**

Новые технологии и решения

**Результаты 2020 года**

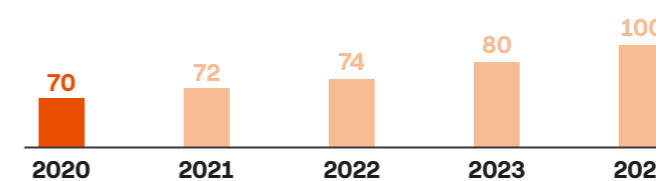
Более 900 пользователей переведены на удаленную работу в течение 2-х недель

## ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ В ДИНАМИКЕ ДО 2023 ГОДА

**ЦУР**

**НОВАЯ**

Распространение цифровых навыков среди сотрудников (%)



**НОВАЯ**

Использование ресурсов (бумага, электричество) и отходы

- > Сокращение потребления бумаги на 20% и бумажных отходов на 10%
- > Сокращение потребления электричества благодаря использованию облачных data-центров



**НОВАЯ**

Цифровизация для снижения CO<sub>2</sub>

Внедрение коммуникационных сервисов и разработка цифровых инициатив, которые способны снизить выбросы CO<sub>2</sub> (видеокommunikация, платформы для совместной работы, сервисы для переписки)



## Подход к управлению

Глобальный кризис, вызванный пандемией коронавирусной инфекции (COVID-19), дал сильнейший импульс для внедрения цифровых технологий и перемен в повседневном образе жизни нашей компании. Одним из факторов успеха бизнеса на сегодняшний день является способность компании гибко менять подход в ответ на воздействие внешних и внутренних факторов. На сегодняшний день необходимость ускоренного внедрения цифровых технологий помогает нам поддерживать бизнес и продолжать эффективно работать в удаленном формате. Так, благодаря уже внедренным решениям и процессам, нам удалось в марте 2020 года в течение 2-х недель перевести более 900 пользователей на удаленную работу (подробнее см. раздел [«Наш ответ кризису COVID-19»](#)).

Мы стремимся к тому, чтобы цифровые технологии обеспечивали не только поддержку основных функций, но и предоставляли новые средства для осуществления и развития взаимодействия как внутри компании, так и вовне, а также помогали в формировании общего видения цифрового сотрудничества на основе ценностей компании и способствовали достижению Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН. Наша приверженность развитию цифровых решений в компании в рамках повышения эффективности и производительности основывается на автоматизации основных бизнес-процессов, использовании современных ИТ-платформ и облачных решений, управлении и принятии решений на основе данных (data-driven, дата-ориентированный подход) и обеспечении кибербезопасности всей организации.

Работа Дирекции цифровых решений регулируется следующими основными документами:

- > Техническая политика ИТ;
- > Регламент «О поддержке пользователей при предоставлении ИТ-услуг»;
- > Регламент «Обеспечение безопасности информации» и Политика «Об обеспечении безопасности информации»;
- > Операционная инструкция «Управление логическим доступом в системы ИТ»;
- > Регламент «Мониторинг и контроль обработки персональных данных в ПАО «Энел Россия»»;
- > Операционная инструкция «Управление доступом к объектам критической информационной инфраструктуры (КИИ)»;
- > Операционная инструкция «Порядок использования электронной подписи в информационных системах общества».

При разработке нашей стратегии в области цифровых решений мы учитываем Дорожную карту по цифровому сотрудничеству ООН, опираясь на фундаментальную предпосылку о том, что «каждый человек должен иметь равные возможности для полноценного использования информационно-коммуникационных технологий для реализации своего потенциала»<sup>19</sup>. Мы осознаем потребность в наращивании потенциала в области цифровых технологий и понимаем, что достижение прогресса в различных аспектах цифровизации требует развития навыков и эффективной подготовки кадров, что позволит раскрыть преимущества технологий и более эффективно использовать их при продуктивной деятельности в удаленном режиме работы на безопасной и защищенной основе.

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В РАЗВИТИИ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

- 1** Внедрение data-ориентированного подхода
- 2** Внедрение облачных технологий
- 3** Разработка и внедрение новых ИТ-программ и цифровых решений

В ПАО «Энел Россия» осуществление программы цифровой стратегии и внедрение цифровых технологий находится в зоне ответственности Дирекции цифровых решений.

### СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВНЕДРЕНИЕМ НОВЫХ РЕШЕНИЙ И ЦИФРОВИЗАЦИИ



(19) Дорожная карта по цифровому сотрудничеству: осуществление рекомендаций Группы высокого уровня по цифровому сотрудничеству. Доклад Генерального секретаря, Семьдесят четвертая сессия, Пункт 14 повестки дня, Комплексное и скоординированное осуществление решений крупных конференций и встреч на высшем уровне Организации Объединенных Наций в экономической, социальной и смежных областях и последующая деятельность в связи с ними, стр.10. <https://www.un.org/ru/content/digital-cooperation-roadmap/>.



**КРАТКОСРОЧНЫЕ И ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ**

**КРАТКОСРОЧНАЯ ПЕРСПЕКТИВА до 3 лет**

**СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПЕРСПЕКТИВА 3-5 лет**

**ЦИФРОВОЙ ХАБ ТРЕЙДИНГА**

Полностью интегрирована цифровая система управления объектами ветрогенерации

- > Внедрение платформенных решений
- > Начало внедрения систем, ориентированных на алгоритмы управления данными и распределенные вычисления
- > Разработка пользовательского интерфейса на базе технологий виртуальной и дополненной реальности

**ЦИФРОВОЙ ХАБ ФИНАНСОВ**

- > 20% времени на обработку первичных документов за счет финансового электронного документооборота e-Flow
- > 50% бумажных документов при переходе на юридически значимый финансовый документооборот
- > 30% времени на подготовку финансовой отчетности за счет Sturnis 365
- > 20% времени на ответ по запросам ФНС с использованием роботизации (RPA)

- > Развитие и обновление SAP и финансового документооборота
- > Развитие аналитической отчетности на базе больших данных (Data lake)
- > Роботизация и оптимизация бизнес-процессов

**ПРОЕКТЫ ДИРЕКЦИИ ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ**

- > Использование дронов: 37 полетов и обследований в 2021 году
- > Видеоаналитика для нужд охраны труда: отслеживание наледи и гололеда
- > Системы отчетности для оперативного мониторинга показателей эффективности

- > Внедрение платформ для зеленой генерации
- > Использование искусственного интеллекта (AI) и развитие Интернета вещей (IoT)
- > Развитие data-driven подхода
- > Использование смартфонов и планшетов для работы оперативного персонала

**ЦИФРОВОЙ ХАБ ПЕРСОНАЛА**

- > Полный переход на защищенные технологии облачных решений
- > Увеличение объема электронных документов в 2 раза и отказ от бумажных документов за счет использования электронных подписей

- > Полный переход на безбумажный документооборот с применением цифровой аутентификации

**ГРУППА ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

- > Обеспечение корпоративной мобильной связью 90% персонала
- > Использование облачного хранилища для 100% персонала
- > Совершенствование роботизированного колл-центра с автоматической классификацией до 75% заявок
- > Расширение зоны покрытия Wi-Fi на территории Среднеуральской ГРЭС в промышленных помещениях

- > Замена 80% стационарных компьютеров на ноутбуки
- > Расширение зоны покрытия Wi-Fi на территории производственных филиалов

**ИЗБРАННЫЕ ПРОЕКТЫ 2020 ГОДА**

**Подразделение**

**Активности**

**ЦИФРОВОЙ ХАБ ТРЕЙДИНГА**

На базе программного обеспечения «Управление генерацией и рынок» реализовано программное решение для цифровизации и развития взаимодействия трейдинга и эксплуатации в процессе планирования и управления выбором состава включенного генерирующего оборудования. Данный инструмент обеспечивает полную поддержку процесса, включая сбор данных, расчет прогнозной составляющей с учетом экономических показателей для каждой единицы генерирующего оборудования, процессное управление с разделением ролей участников от трейдинга и генерации.

**ЦИФРОВОЙ ХАБ ФИНАНСОВ**

- > Мы обновили платформу SAP, чтобы радикально улучшить основные и вспомогательные бизнес-процессы. Система SAP E4E запущена в промышленную эксплуатацию в январе 2021 года.
- > Проект GECM Global Enterprise Content Management (Система финансового документооборота) для электронной регистрации счетов-фактур, других финансовых документов через оптическое распознавание текста (OCR) и передачу данных в процессе (e-Flow) с последующей интеграцией с системой SAP в соответствии с новой структурой данных.
- > Для совместной работы над раскрытием корпоративной информации Финансовая дирекция начала применять приложение Sturnis365, спроектированное для автоматической синхронизации данных и метаданных, позволяющее экономить затраты и время на создание ежегодных и периодических отчетов.
- > Для автоматизации бизнес-процессов мы запустили первого робота для подбора и извлечения отчетных финансовых документов (акты, накладные и т. д.) из системы SAP и системы финансового документооборота для проверки Федеральной налоговой службой.

**ПРОЕКТЫ ДИРЕКЦИИ ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ ГЕНЕРАЦИИ**

- > Реализована инициатива «Удаленный помощник». Технические эксперты теперь могут выполнять работы по обследованию оборудования удаленно, без командировок и посещений электростанций. Это стало возможным благодаря использованию очков дополненной реальности, смартфонов для проведения трансляции и установки дополнительных точек доступа Wi-Fi в промышленных помещениях.
- > В рамках программы RoBoost (глобальный проект по использованию роботизируемых помощников) мы начали использовать дроны Elios для проведения внутренних инспекций зданий и оборудования. Были выбраны сотрудники-пилоты, которые прошли обучение с последующей сертификацией.
- > В 2020 году мы начали использовать мобильное приложение HSEQ4U для сбора информации по инспекциям и проверки чек-листов. Приложение позволяет регистрировать значимые события по охране труда и экологии. Также оно позволяет собирать данные централизованно для последующего выполнения установленных регламентом процедур.
- > Для минимизации риска распространения коронавирусной инфекции мы запустили мобильное приложение e-Round, которое за счет технологии Bluetooth информирует пользователей о близких контактах (менее 1,5 метра) между сотрудниками.
- > На Конаковской ГРЭС запущен пилотный проект по видеоаналитике для обеспечения безопасности труда сотрудников: фиксация наличия средств индивидуальной защиты на сотрудниках компании, факторов дыма и огня, посещения персоналом опасных мест на территории станции с последующим уведомлением.
- > Для мониторинга и учета отходов на производственных предприятиях в рамках развития Программы «Цифровое управление отходами» (Digital Waste Management) реализовано формирование экологической отчетности по управлению отходами.
- > В филиале «Центральный офис» компании и на Азовской ВЭС построена ИТ-инфраструктура для организации связи и предоставления необходимых ИТ-услуг, подготовлена инфраструктура для удаленного цита управления ВЭС.

**ЦИФРОВЫЕ ПРОЕКТЫ ХАБА ПЕРСОНАЛА<sup>20</sup>**

Мы обновили платформу «1С: Зарплата и управление персоналом» до версии 3.1. Для обеспечения персонала на удаленной работе необходимыми инструментами и технологиями были расширены и переведены в цифровой режим функции «Кабинета работника»: мониторинг состояния и контактов персонала, заявки на удаленную работу, посещения офиса и производственных филиалов, подача кадровых заявок и запросов.

(20) Входит в Дирекцию по персоналу и организационному развитию

Подразделение

Активности

**ГРУППА ИНФРА-СТРУКТУРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

- > Часть систем перемещена из локального дата-центра в облачный дата-центр. Произведена миграция электронной почты в облако с увеличением объемов почтовых ящиков пользователей до 100 Гб на сотрудника. Наряду с локальными дисками наши сотрудники теперь используют персональное облачное хранилище.
- > Обновлен сервис печати с заменой печатных устройств и предусмотрена возможность индивидуальной аутентификации, что позволило сократить расход бумаги.
- > Мы усовершенствовали инфраструктуру VPN, что дало возможность увеличить в 5 раз количество удаленных подключений. Сотрудникам компании выдано дополнительное оборудование для удаленной работы (ноутбуки, мониторы, смартфоны и другое вспомогательное оборудование).
- > Для эффективных онлайн-коммуникаций выполнен полный переход на новую платформу, а также расширен пул других платформ для видеоконференций.
- > Для улучшения качества работы сервиса поддержки пользователей запущен роботизированный колл-центр с возможностью приема заявок от пользователей 24/7.
- > Внедрена система многофакторной аутентификации для обеспечения защиты информации при использовании корпоративных приложений.

**Кибербезопасность**

С целью использования преимуществ, которые дают цифровые технологии, мы уделяем большое внимание вопросам доверия и безопасности. Осознавая важность обеспечения безопасности информационных и промышленных систем автоматизированного управления, мы продолжаем активную работу, направленную на выполнение требований законодательства по защите критической информационной инфраструктуры (КИИ) и взаимодействию с государственными регуляторами. Учитывая требования Федерального закона от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» и Политику компании по обеспечению безопасности, Энел Россия уделяет большое внимание построению внутренних процессов в соответствии с требованиями нормативных документов, а также выполнению необходимых технических мероприятий.

С этой целью в течение 2020 года выполнен значительный объем работы по внедрению системы безопасности объектов КИИ. Для вовлечения сотрудников производственных филиалов во внутренние процессы обеспечения безопасности инфраструктуры были определены роли и обязанности участников процесса эксплуатации и ремонта объектов КИИ. Оперативный персонал электростанций участвовал в учебных сессиях по предотвращению последствий и правильному реагированию на угрозы на объектах КИИ. Реализация технических и организационных мероприятий будет продолжена в 2021 году с учетом планов ремонта и технического обслуживания основного оборудования. В следующие 3–5 лет мы планируем разработать и обновить организационные и технические документы для обеспечения соответствия технологических продуктов, практик и условий предоставления услуг лучшим практикам и стандартам в области обеспечения кибербезопасности.

# ИННОВАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

**Ольга Маслова**  
Старший менеджер по инновациям



**Q: В чем заключается миссия инновационного центра Enel?**

**A:** В Enel принят подход Открытые инновации и устойчивое развитие – «Innovability». Инновационный центр Enel призван сотрудничать с участниками инновационной экосистемы: стартапами, малыми и средними предприятиями, университетами, корпорациями,

акселераторами, венчурными фондами, технопарками, учеными, талантливыми и креативными людьми. Центр предлагает опыт и экспертизу Группы Enel, площадки для пилотирования и ресурсы, необходимые для быстрой разработки лучших решений.

**Q: Расскажите о самых значимых проектах этого года.**

**A:** В этом году Энел Россия стала партнером Green Tech Startup Booster – первого российского акселератора для технических стартапов в области экологии. Это очень амбициозный и, главное, своевременный проект Фонда «Сколково», его поддерживают не только министерства энергетики, строительства, природных ресурсов и экологии, но и крупный бизнес. В списке партнеров такие компании, как EDF, Total, Газпром Нефть, Татнефть, НЛМК, СИБУР. Целью

проекта был поиск перспективных стартапов по направлениям: чистая вода, чистый воздух, чистая земля, чистая энергия, экологический мониторинг, человек и окружающая среда. В этом году поступило более 800 заявок, а суперфинал прошли только 5 стартапов, подающих большие надежды. Тестирование технологий отобранных стартапов планируется в 2021 году на объектах компаний-партнеров.

**Q: Какие технологии тестировали на объектах Энел Россия в 2020 году?**

**A:** В 2020 году прошли пилотные тестирования нескольких технологий, представленных стартапами: голосовой бот для колл-центра, очки дополненной реальности, цифровой шлем и ПО удаленного доступа

для оперативного персонала, нанокерамическое покрытие для теплообменника, мониторинг состояния водителей. По результатам тестов Энел Россия внедрила несколько новых технологий.

**Q: Оказала ли глобальная пандемия влияние на приоритеты центра в 2020 году?**

**A:** Разумеется, мы не могли остаться в стороне. В 2020 году в фокус также попали технологии, обеспечивающие удаленный доступ на производственные площадки, в рамках снижения рисков для сотрудников во время пандемии. В 2017 году в России запущен Инновационный центр Enel, который является частью международной сети Инновационных центров Enel (ИЦ «Италия» в Катании, Милане и Пизе, ИЦ «Европа» в Мадриде, ИЦ «Россия» в Москве, ИЦ «Израиль» в Тель-Авиве, ИЦ «Бостон» в Бостоне, ИЦ «Силиконовая Долина» в Сан Франциско, ИЦ «Бразилия» в Рио-де-Жанейро и ИЦ «Чили» в Сантьяго-де-Чили) основная цель которых – найти возможности сотрудничества со специалистами в лучших

инновационных экосистемах. Центр расположен в технопарке Сколково и способствует активному продвижению инновационных технологий российских стартапов и малых и средних предприятий в электроэнергетике России, а также дальнейшему экспорту российских инноваций в страны присутствия Enel. Центр занимается поиском новых технологий, содействием в апробировании и во внедрении технологий в бизнес-процессы как на локальном уровне, так и на уровне Группы. Инновационный центр Enel объединяет талантливых людей, идеи, опыт, технологии и ресурсы для создания энергии будущего. Инновационный центр Enel ищет стартапы и малые/средние предприятия с высоким уровнем развития

технологий, чтобы в короткие сроки апробировать решение и масштабировать его при необходимости. Основные направления поиска: искусственный интеллект, машинное обучение, энергоэффективность, новые покрытия и материалы, большие данные, робототехника и др. Культура инноваций, развитие креативности и поиск решения нетривиальных задач – сильные драйверы

роста. В 2020 году продолжился глобальный проект Группы Enel по развитию внутреннего предпринимательства, в котором также участвуют сотрудники Энел Россия. Данная инициатива позволяет любому сотруднику Группы подать идею для улучшения существующего процесса или идею для нового бизнеса.

ПАО «Энел Россия» стремится выстраивать отношения с заказчиками на основе взаимоуважения, проявляя компетентность, профессионализм и лояльный подход. Во всех своих деловых практиках мы соблюдаем Кодекс этики, Положение о недопустимости коррупции и Политику по предотвращению коррупции, чтобы взаимодействие с клиентами было прозрачным, точным, всеобъемлющим и соответствовало действующему законодательству.

ПАО «Энел Россия» всегда учитывает предложения и отвечает на жалобы, поступающие от потребителей или их ассоциаций посредством соответствующей оперативной системы связи напрямую, по телефону и электронной почте и т. д. В процессе взаимодействия с клиентами мы гарантируем высокий уровень сохранности персональных данных. Также мы своевременно публикуем информацию о своей деятельности на официальном сайте. Кроме того, мы в оперативном порядке информируем заказчиков о любых изменениях, касающихся исполнения договоров, направляя официальные письма в электронном виде и по почте.

## Клиентоориентированность

### Основные подходы к взаимодействию с клиентами

103-1, 103-2, 103-3, 102-43

Клиентоориентированность для нас заключается в первую очередь в обеспечении безопасной, бесперебойной и безаварийной работы электростанций для удовлетворения спроса потребителей на электрическую энергию. Ввиду того, что наша деятельность осуществляется в условиях исключительного нормативного регулирования, включающего федеральные законы, приказы федеральных органов исполнительной власти, акты и постановления Правительства РФ и т. д., компания всегда надлежащим образом исполняет обязательства перед субъектами электроэнергетики, а именно соблюдает правила оптового рынка электрической энергии и мощности (ОРЭМ).

Работая на ОРЭМ, мы взаимодействуем с поставщиками электрической энергии (генерирующими компаниями) и покупателями электрической энергии (энергосбытовыми организациями, крупными потребителями электрической энергии, гарантирующими поставщиками), получившими статус субъектов оптового рынка, инфраструктурными организациями ОРЭМ и прочими организациями. Это регулируется следующими нормативными документами:

- > Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»;
- > Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1172 «Об утверждении Правил оптового рынка электрической энергии и мощности и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам организации функционирования оптового рынка электрической энергии и мощности»;

- > Договор о присоединении к торговой системе оптового рынка в соответствии со стандартной формой, размещенной на официальном сайте Ассоциации «НП Совет рынка».

Также мы являемся участником рынка системных услуг и оказываем услугу по нормированному первичному регулированию частоты (НПРЧ). В целях оказания данной услуги компания поддерживает постоянную готовность энергоблоков к изменению активной мощности в соответствии с требуемыми скоростью и точностью по команде Системного оператора ЕЭС РФ – нашего основного клиента.

Клиентоориентированность проявляется и в стремлении учитывать ожидания и запросы клиентов и других заинтересованных сторон. Мы постоянно исследуем новые способы взаимодействия, разрабатываем процессы, отвечающие потребностям сторон-участников. Внедрение новых решений, цифровизация бизнес-процессов являются основой развития еще большей клиентоориентированности, так как все это помогает выстроить наиболее короткую цепочку взаимодействия с заказчиком. В 2020 году ПАО «Энел Россия» была налажена система юридически значимого электронного документооборота, в рамках которой мы заключили с контрагентами соглашения об обмене документами в электронной форме через оператора электронного документооборота. В свою очередь, именно эти соглашения позволили соблюсти все сроки обмена документами в период сложной эпидемиологической обстановки и удаленной работы сотрудников многих компаний в 2020 году.



# АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

**Шукран Алакбаров**

Директор по внутреннему аудиту

103-1, 103-2, 103-3



«Наши действия направлены на развитие взаимодействия, основанного на доверии и этическом поведении по отношению ко всем, чьи интересы находятся в зоне деятельности компании. Мы понимаем, что проявление коррупции или нарушение этических норм в ходе делового взаимодействия подрывают кредит доверия к компании. В 2020 году мы активно обновляли систему управления антикоррупционными практиками: создали политику, специальный комитет, прошли сертификацию по стандарту ISO 37001:2016. Неизменной осталась наша абсолютная нетерпимость к неэтичному поведению и проявлениям коррупции в любом виде».

**Существенная тема**

Эффективное управление и добросовестность

**Результаты 2020 года**

Пройдена сертификация по ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия коррупции»

## ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ В ДИНАМИКЕ ДО 2023 ГОДА

## ЦУР

**НОВАЯ**

**Глобальная программа соответствия в рамках корпоративной уголовной ответственности**

- > Оценка действующих контрольных мер
- > Оценка системы внутреннего контроля и разработка подходящих корректирующих и предупреждающих мер
- > Проведение обучения сотрудников



**НОВАЯ**

**Развитие интегрированной системы менеджмента**

- > Постсертификационный внешний и внутренний аудит в соответствии с сертификацией ISO 37001
- > Оценка коррупционных рисков



Деятельность Энел Россия опирается на прочную этическую основу. Каждый, кто работает в компании и для компании, должен уважать и применять эти практики в своей повседневной деятельности. В своей деятельности мы неукоснительно следуем принципам прозрачности и нормам поведения, изложенным в основных документах.



[Кодекс этики](#)



[Политика соблюдения прав человека](#)



[Положение о недопустимости коррупции](#)



[Глобальная программа соответствия в рамках корпоративной уголовной ответственности](#)

Отдел внутреннего аудита контролирует соблюдение Кодекса этики – основополагающего документа, в котором описаны этические нормы и ответственность сотрудников за их нарушение (см. подробнее о службе внутреннего аудита в разделе «[Внутренний аудит](#)»). Кодекс этики содержит основные ценности компании и обязателен для ознакомления и исполнения всеми сотрудниками компании.

## Этические ценности Энел Россия

102-16

- > Беспристрастность
- > Честность
- > Надлежащее поведение при конфликте интересов
- > Конфиденциальность
- > Ценность человеческих ресурсов
- > Равные возможности
- > Неприкосновенность личности
- > Внимательность и точность при выполнении заданий и договорных обязательств
- > Отношения с акционерами
- > Прозрачность и полнота информации
- > Правильное и справедливое поведение
- > Качество услуг и товаров
- > Честная конкуренция
- > Ответственность перед обществом
- > Защита окружающей среды
- > Корректное и справедливое поведение в случае пересмотра условий договора
- > Равные возможности при осуществлении полномочий

Энел Россия не приемлет любые формы коррупции, активно разрабатывает и внедряет антикоррупционные меры, касающихся всех деловых отношений с внешними и внутренними заинтересованными сторонами. Соблюдение антикоррупционных требований обязательно для сотрудников, а также для всех деловых партнеров компании.

## Оценка коррупционных рисков

205-1, 205-3

Ежегодно в Энел Россия, а также в ее дочерних компаниях проводится оценка риска мошенничества. Проведение регулярных внутренних аудитов и постоянный мониторинг помогают нам снижать риски мошенничества, коррупции и взяточничества.

**КАТЕГОРИИ ОЦЕНИВАЕМЫХ РИСКОВ**

- 

**1** Конфликты интересов: схемы закупок и продаж и другие конфликты интересов
- 

**3** Незаконные вознаграждения
- 

**2** Взятничество: сговор во время участия в тендерах и другие нефинансовые выгоды
- 

**4** Экономическое вымогательство

В 2020 году обращений о каких-либо коррупционных нарушениях зафиксировано не было.

**Обучение и информирование**

205-2

Мы используем следующие каналы для информирования своих сотрудников об основных принципах противодействия коррупции:

- > обязательный вводный инструктаж для всех вновь принятых на работу сотрудников. В 2020 году 100% новых сотрудников прошли вводный курс (80 человек, или 5% от общего числа сотрудников);
- > онлайн-курсы на корпоративной образовательной платформе e-Ducation. В 2020 году 1 422 сотрудника (99% от общей численности сотрудников) прошли обучение в сфере применения антикоррупционных принципов;
- > ежеквартальная внутренняя коммуникационная кампания для повышения осведомленности сотрудников по этическим вопросам, таким как конфликт интересов, получение подарков или иных благ;
- > периодические тренинги, проводимые Отделом внутреннего аудита, в которых в 2020 году приняли участие около 41 сотрудников.

Количество сотрудников, прошедших обучение в 2020 году, оказалось существенно выше, чем в 2019 году. Это объясняется тем, что в компании каждые три года проводятся массовые тренинги, а в 2020 году мы провели тренинг по принципам противодействия коррупции для сотрудников, чей опыт работы составил более трех лет.

В течение календарного года директор Отдела внутреннего аудита информирует Комитет по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров о результатах всех проверок, проведенных в течение года. Ежегодно Отдел внутреннего аудита проводит проверку соблюдения компанией положений Глобальной программы соответствия в рамках корпоративной уголовной ответственности, в том числе соблюдения антикоррупционных принципов.


**КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ СОТРУДНИКОВ**



**Каналы связи**

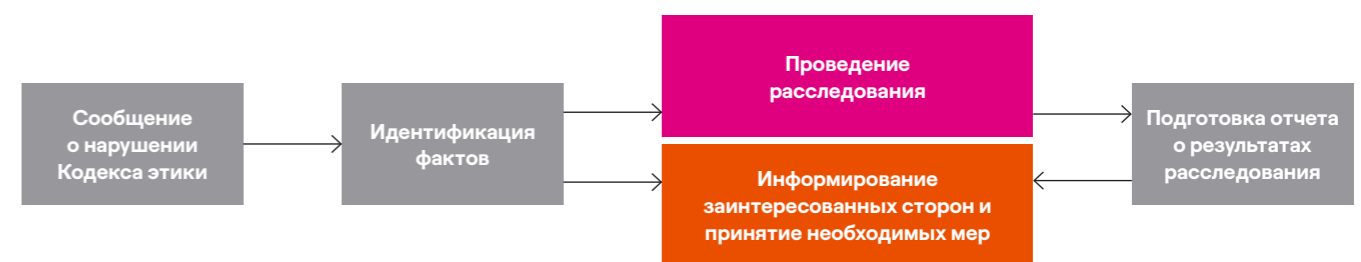
102-17

В компании постоянно действуют анонимные и не анонимные каналы связи, по которым любое лицо, будь то сотрудник компании или представитель других заинтересованных сторон, может направить жалобу в Отдел внутреннего аудита о нарушениях или предполагаемых нарушениях Кодекса этики.

СООБЩИТЬ ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ	СООБЩИТЬ ПО ПОЧТЕ	СООБЩИТЬ ПО ТЕЛЕФОНУ	СООБЩИТЬ В ГРУППУ ENEL
● АНОНИМНО	● АНОНИМНО	● АНОНИМНО	● АНОНИМНО
● ОТ СВОЕГО ИМЕНИ	● ОТ СВОЕГО ИМЕНИ	● ОТ СВОЕГО ИМЕНИ	● ОТ СВОЕГО ИМЕНИ
audit.coe@enel.com	Отдел внутреннего аудита Энел Россия, улица Павловская, дом 7, строение 1, Москва, 115093, Россия.	8 (495) 539-31-31	

В соответствии с Кодексом этики и Политикой информирования о нарушениях Отдел внутреннего аудита является уполномоченным органом по разрешению этических вопросов и расследованию предполагаемых нарушений Кодекса этики.

**РАССЛЕДОВАНИЕ ПРЕДПОЛАГАЕМЫХ СЛУЧАЕВ НАРУШЕНИЯ КОДЕКСА ЭТИКИ**

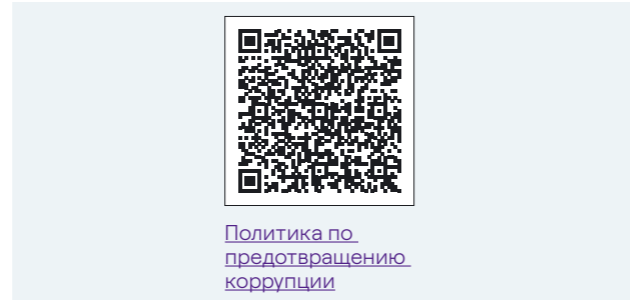


Отдел внутреннего аудита расследует возможные нарушения, принимает меры для обеспечения того, чтобы информаторы не подвергались каким-либо актам возмездия, то есть действиям, которые могут повлечь даже малейшую дискриминацию или наказание (например, прекращение деловых отношений (в случае поставщиков) или невозможность карьерного роста (в случае сотрудников) и т. д.). Кроме того, лицу, подающему этическую жалобу, гарантируется конфиденциальность, если иное не предусмотрено российским законодательством.

В 2020 году мы получили, в установленном порядке идентифицировали представленные факты и рассмотрели 2 жалобы этического характера, но не обнаружили в них этических нарушений. Отправители жалоб были информированы о результатах рассмотрения.

## Результаты 2020 года

В 2020 году мы выпустили Политику по предотвращению коррупции и прошли стратегически важную для нас сертификацию по стандарту «Система менеджмента противодействия коррупции» ISO 37001:2016. Для прохождения сертификации мы создали Антикоррупционный комитет, в состав которого вошли Директор по правовым вопросам и корпоративным отношениям, Директор по внутреннему аудиту, Директор по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству и директор по безопасности. Комитет осуществляет надзор за системой менеджмента противодействия коррупции.



## Налоговая прозрачность

### Налоговая стратегия

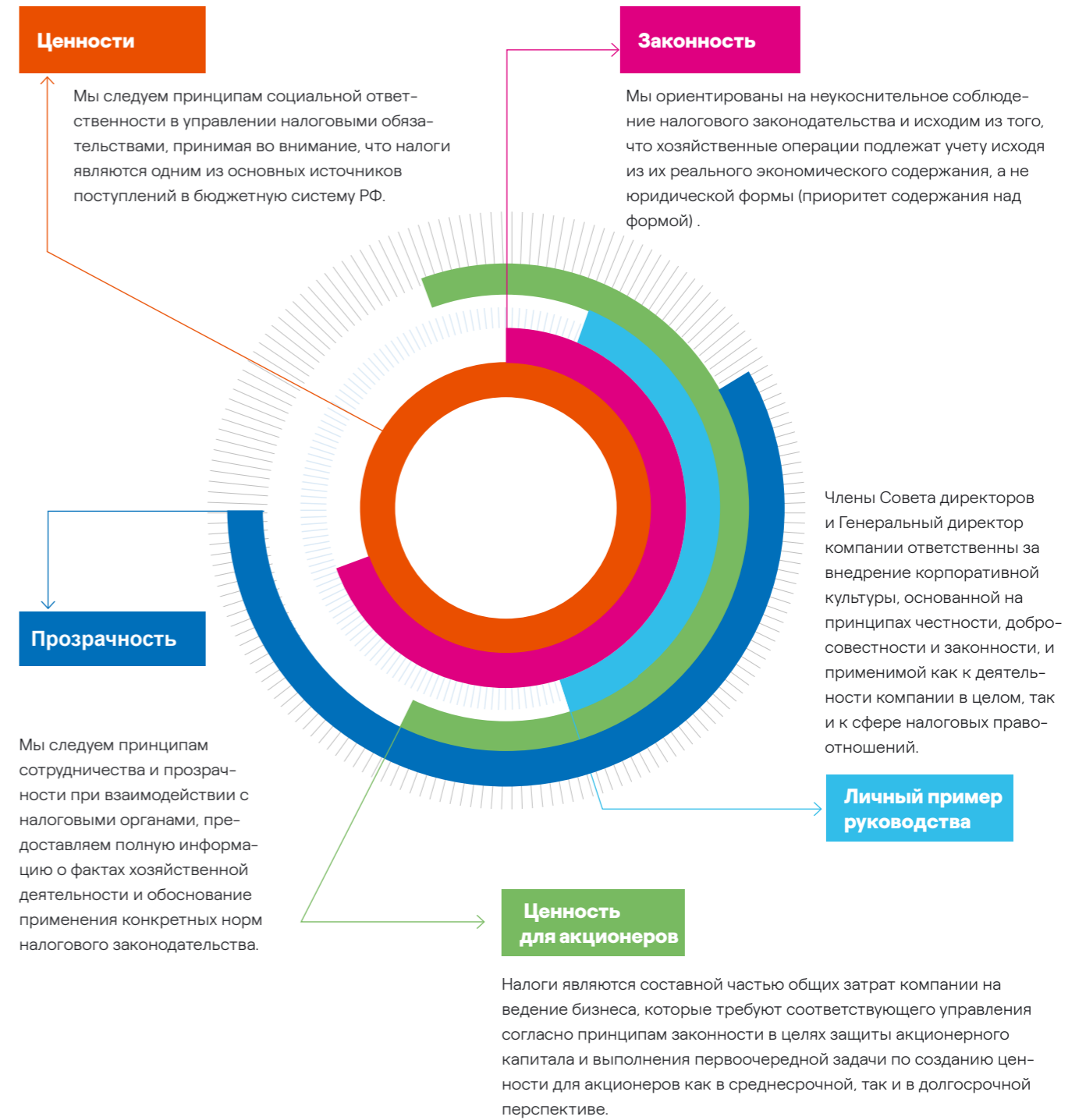
207-1

Налоговая стратегия Энел Россия представляет из себя совокупность принципов и методических указаний, разработанных на основе таких корпоративных ценностей, как прозрачность и соблюдение законодательства.

Налоговая стратегия применяется компанией не только для исчисления и уплаты налогов, сборов, страховых взносов, установленных Налоговым кодексом РФ, но и иных обязательных платежей, установленных законодательством РФ (например, таможенные пошлины, платежи за пользование водными объектами и другие). Далее по тексту отчета все вышеуказанные обязательные платежи указаны как налоги.



Принципы налоговой стратегии представляют собой методические указания, которыми руководствуется компания при осуществлении своей деятельности и управлении налоговыми обязательствами. Они предписывают внедрение соответствующих процессов, обеспечивающих эффективность и практическое применение данных принципов.



Утверждение и пересмотр налоговой стратегии относится к компетенции Генерального директора компании.

## Руководство налоговой функцией

Общее руководство налоговой функцией осуществляют Финансовый директор – заместитель генерального директора и главный бухгалтер. Налоговая функция включает в себя Отдел налогового учета и отчетности и группу методологии налогообложения.

Основными задачами Отдела налогового учета являются ведение налогового учета, подготовка и сдача налоговой отчетности, взаимодействие с налоговыми органами в ходе камеральных и выездных проверок, сверка начисленных и уплаченных налогов.

## Организационные документы

В дополнение к налоговой стратегии компанией разработаны детальные документы по вопросам налогообложения, регулирующие процессы соблюдения налогового законодательства, налогового планирования, налогового мониторинга, трансфертного ценообразования и управления рисками.

Энел Россия придерживается подхода, что налоговая функция должна иметь достаточное число сотрудников и обладать необходимыми компетенциями, позволяющими фактически выполнять, помимо надзора за соблюдением технических требований, роль центра принятия решений, включенных в корпоративные процессы и бизнес-процессы. Для достижения этих целей мы организуем регулярное обучение и переподготовку сотрудников налоговой функции, в том числе с привлечением внешних консультантов.

## Соблюдение налогового законодательства

Налоговая система РФ характеризуется регулярными изменениями законодательных норм и позиций налоговых органов, большим количеством противоречивых официальных разъяснений по ряду вопросов и изменяющейся судебной практикой по налоговым спорам, что допускает неоднозначное толкование налогового регулирования как со стороны налоговых органов, так и со стороны налогоплательщиков.

Несмотря на существующую правовую неопределенность по некоторым налоговым вопросам, мы

К функциональным обязанностям группы методологии налогообложения относятся выявление налоговых рисков и разработка мер по их минимизации, анализ возможностей снижения налоговой нагрузки с учетом действующих льгот и преференций, подготовка законодательных инициатив в сфере налогообложения, разработка внутренних политик, регламентов и процедур.

## Управление налоговыми рисками

Компания проводит мониторинг налоговых рисков на регулярной основе. Энел Россия следует модели упреждающего управления и считает, что текущая система мониторинга позволяет обеспечить своевременное выявление, правильную оценку и управление налоговыми рисками.

Результаты мониторинга налоговых рисков периодически доводятся до сведения компетентных корпоративных функций и органов, в том числе с целью определения наиболее эффективных подходов по снижению рисков.



стремимся неукоснительно соблюдать налоговое законодательство РФ (с учетом целей правового регулирования в сфере налогообложения).

Компания не использует в своей хозяйственной деятельности схемы и структуры, в том числе низконалоговые (офшорные) юрисдикции, которые противоречат целям налогового законодательства РФ и единственной целью создания которых является получение необоснованной налоговой выгоды.

## Механизм обратной связи о нарушениях законодательства

Компания рассматривает соблюдение налогового законодательства как один из основополагающих принципов этического и ответственного управления. Поэтому о нарушениях в сфере налогового законодательства, равно как и об иных нарушениях Кодекса этики, сотрудники имеют право сообщать по внутренним каналам коммуникации. Кодекс этики ПАО «Энел Россия» представляет собой основу «этической защиты», и его действие полностью распространяется на налоговую стратегию.

## Внутригрупповые сделки 207-3

Ценообразование всех внутригрупповых сделок компании осуществляется в соответствии с требованиями, изложенными в Налоговом кодексе РФ, в части, регулирующей вопросы трансфертного ценообразования, а также с учетом положений Методических рекомендаций ОБСЕ в сфере трансфертного ценообразования<sup>21</sup> в отношении сделок с иностранными компаниями Группы Enel.

В связи с тем, что контрольным акционером ПАО «Энел Россия» с долей участия 56,43% является акционерное общество Enel S.p.A., зарегистрированное в Италии, компания Энел Россия, в соответствии с положениями Налогового кодекса РФ в сфере трансфертного ценообразования, признается участником международной группы компаний, и на нее возложены обязанности по подготовке и предоставлению в налоговый орган следующей документации:

- > уведомление об участии в международной группе компаний;
- > страновые сведения по международной группе компаний, которые включают в себя следующие документы:
  - глобальная документация по международной группе компаний;
  - национальная документация участника международной группы компаний;
  - страновой отчет международной Группы Enel по государствам (территориям), налоговыми резидентами которых являются участники международной группы компаний.

Компания на регулярной основе осуществляет подготовку вышеуказанной документации (за исключением странового отчета) и предоставляет ее по требованию налогового органа в сроки, установленные Налоговым кодексом РФ.

Страновой отчет по Группе Enel, подготовленный материнской компанией – Enel S.p.A., ежегодно предоставляется в Федеральную налоговую службу РФ налоговыми органами Италии, поскольку Италия включена в Перечень иностранных государств (территорий), с компетентными органами которых осуществляется автоматический обмен страновыми отчетами<sup>22</sup>.

## Налоговые льготы

алоговые льготы являются важным механизмом для привлечения инвестиций в приоритетные отрасли и стимулирования экономического роста. Компания на регулярной основе проводит анализ применимости налоговых льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, к инвестиционным проектам Энел Россия и ее дочерних компаний.

(21) OECD Transfer Pricing Guidelines for Multinational Enterprises and Tax Administrations 2017 <https://www.oecd.org/tax/transfer-pricing/oecd-transfer-pricing-guidelines-for-multinational-enterprises-and-tax-administrations-20769717.html>

(22) Приказ ФНС России от 03.11.2020 № ЕД-7-17/789@ «Об утверждении Перечня иностранных государств (территорий), с компетентными органами которых осуществляется автоматический обмен страновыми отчетами»

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

207-2

### Взаимодействие с налоговыми органами

В отношениях с налоговыми органами мы неукоснительно придерживаемся принципа прозрачности, который является одним из фундаментальных принципов налоговой стратегии. Это касается не только предоставления документации и информации в рамках камеральных и выездных налоговых проверок, но и регулярных обсуждений совместно с налоговыми органами практических вопросов по администрированию налогов и стратегии развития бизнеса нашей компании.

Кроме того, в целях дальнейшего совершенствования взаимодействия с налоговыми органами, в декабре 2020 года мы подписали «дорожную карту» с Межрегиональной инспекцией Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам № 1 о переходе на режим налогового мониторинга с 2022 года.

Налоговый мониторинг – форма налогового контроля, которая предполагает наличие удаленного доступа налогового органа к информационным системам компании и ее бухгалтерской и налоговой отчетности, что позволяет существенно снизить объем запрашиваемых документов и сосредоточить ресурсы налогового органа и компании на проверке тех операций, которые содержат элементы риска.

Налоговый мониторинг обеспечивает превентивное выявление налоговых рисков и быстрое урегулирование неопределенных налоговых позиций. Таким образом, налоговый мониторинг станет дополнительным элементом системы выявления и управления налоговыми рисками компании и позволит уже в момент планирования хозяйственных операций и сделок предупредить возникновение негативных налоговых последствий и спорных ситуаций.

### Взаимодействие с отраслевыми и профессиональными ассоциациями

Энел Россия является активным участником налоговых комитетов различных отраслевых и профессиональных ассоциаций, включая, в частности, Ассоциацию Европейского Бизнеса, Российский союз промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленную палату Российской Федерации, что предоставляет возможность вносить свои предложения по совершенствованию налогового законодательства, устанавливать рабочие контакты с представителями налоговых функций других компаний и обмениваться профессиональным опытом.

### Взаимодействие с внешними и внутренними заинтересованными пользователями

Мы следуем принципу прозрачности не только в отношениях с налоговыми органами, но и с иными государственными органами, своими акционерами, органами корпоративного управления, внешними и внутренними аудиторами, консультантами, другими заинтересованными сторонами.

Например, сотрудники налоговой функции регулярно выступают на заседаниях Комитета по аудиту и корпоративному управлению (в полномочия которого входит оценка и разработка предложений по стратегии управления рисками Общества) с отчетом о статусе налоговых проверок, выявленных налоговых рисках, налоговых спорах, а также об изменениях в налоговом законодательстве, которые могут повлиять на финансовые результаты деятельности компании. Кроме того, информация о налоговых обязательствах Энел Россия детально раскрывается в годовой бухгалтерской отчетности.

### Информация об уплаченных налогах 207-4

Информация о налогах, уплаченных Энел Россия в 2020 году, и сравнительный анализ с 2019 годом содержатся в отчете о совокупной налоговой нагрузке за 2020 год. Отчет доступен для ознакомления заинтересованными сторонами на официальном сайте компании.



[Отчет о совокупной налоговой нагрузке за 2020 год](#)





# 6

## РИСКИ И КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Описание системы управления рисками и внутреннего контроля .....	258
Система внутренних контролей .....	261
Подразделения и корпоративные органы, связанные с системой управления рисками .....	262
Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью компании .....	264
Система корпоративного управления .....	268
Органы управления компании .....	270
Вознаграждения .....	297
Аудитор .....	303
Внутренний аудит .....	304
Ценные бумаги компании .....	306
Биржевая информация об акциях ПАО «Энел Россия» .....	307
Взаимодействие с акционерами и инвесторами .....	312
Подконтрольные и дочерние общества .....	315



# РИСКИ И КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

## Жанна Седова

Корпоративный секретарь,  
Директор по правовым вопросам  
и корпоративному управлению

103-1, 103-2, 103-3



### Q: Каковы успехи компании в соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления?

**A:** Мы по-прежнему стремимся соответствовать лучшим национальным практикам корпоративного управления. Наши показатели в части соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2020 году остались на том же высоком уровне, что и по состоянию на конец 2019 года: из 78 принципов корпоративного управления соблюдается 76,

частично соблюдаются два (один остается неприменимым).

Согласно результатам ежегодного исследования «Национальный индекс корпоративного управления», компания вошла в топ-10 лидеров по полноте и качеству раскрываемой информации о соблюдаемых принципах корпоративного управления.

### Q: Были ли изменения в корпоративном управлении в 2020 году?

**A:** Да, компания продолжает двигаться по пути улучшения корпоративного управления. В 2020 году произошли изменения в составе Совета директоров: Председателем Совета директоров стал независимый

директор, почти половину Совета директоров составляют независимые директора. В отчетном году был расширен перечень информации, раскрываемой компанией на добровольной основе.

### Q: Как пандемия COVID-19 повлияла на работу органов управления компании?

**A:** Безопасность является приоритетом нашей компании. В целях нераспространения COVID-19 заседания Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Правления проводились в формате онлайн, при помощи видео-конференц-связи.

На момент принятия Советом директоров решения о созыве годового Общего собрания акционеров у компании не было возможности провести его в очной форме в связи с объявленными региональными властями ограничениями. Однако компания приняла меры, выходящие за пределы, определенные законодательством или Кодексом корпоративного

управления, и позволяющие акционерам получать дополнительную информацию по вопросам повестки дня, задавать вопросы и голосовать. В частности, за несколько дней до проведения Общего собрания акционеров на сайте компании были размещены видео с докладами по всем вопросам повестки дня и обращение Председателя Совета директоров; акционеры могли направлять вопросы как по электронной почте, так и посредством специальной формы на сайте, а ответы на них оперативно публиковались на сайте компании; акционеры могли выразить свою волю, в том числе посредством электронного голосования.



**Система корпоративного управления и управления рисками**

102-18, 102-30

**АУДИТОР**

избрание

заключение

**КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ**

избрание

поддержка работы

**ОТДЕЛ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА**

назначение директора

подотчетность

**КОМИТЕТ ПО РИСКАМ**

избрание

рекомендации и отчеты

**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР**

избрание

подотчетность

**ПРАВЛЕНИЕ**

**ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ**

избрание

рекомендации и отчеты

**СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ**

избрание

рекомендации

**КОМИТЕТ ПО АУДИТУ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ**

**КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ**

**КОМИТЕТ ПО СДЕЛКАМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ**

**КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ**

# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

## Описание системы управления рисками и внутреннего контроля

Управление рисками и внутренний контроль – важные компоненты корпоративного управления, которые также являются одними из основополагающих элементов стратегического и операционного управления. Соблюдение норм и принципов корпоративного управления позволяет нам осуществлять эффективный контроль за функционированием органов управления компании, снижает риски в их деятельности. Система управления рисками и внутреннего контроля Энел Россия соответствует модели, основанной, с одной стороны, на постоянном изучении факторов и профилей рисков, применении лучших современных практик в области управления рисками в энергетическом секторе, а с другой стороны – на обеспечении ресурсов, необходимых для принятия риска в области ведения бизнеса. Система управления рисками и внутреннего контроля направлена на то, чтобы руководство компании в рамках комплексного видения принимало решения уже с учетом рисков, адекватно оценивая фактические и будущие риски, в том числе в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Принципы и подходы, применяемые компанией в данных процессах, основаны на лучших моделях, реализованных в соответствии с локальными и международными стандартами.

Система управления рисками и внутреннего контроля (далее в рамках настоящей главы – Система) направлена на выявление, оценку, управление, мониторинг и контроль основных корпоративных рисков компании. Система – неотъемлемая часть общей организационной и корпоративной структуры управления, принятой компанией, основанная на лучших международных практиках, включая стандарт ISO 31000 «Управление рисками – руководящие принципы», и принципах Кодекса корпоративного управления, рекомендованных Банком России. Процессы по управлению рисками интегрированы в ключевые бизнес-процессы нашей компании, предусматривают контрольные действия на каждом уровне операционной деятельности и четко разграничивают обязанности и ответственность, избегая дублирования задач и обеспечивая координацию между основными действующими лицами процесса управления рисками. Система обеспечивает необходимое разделение операционной деятельности и контроля для предотвращения или максимального ограничения возможных конфликтов интересов, а также позволяет точно выделять и затем отслеживать задачи идентификации, оценки, управления и мониторинга рисков. Такой подход дает возможность определить источники информации и создает информационный поток, необходимый для выполнения вышеописанных задач.



### СИСТЕМА ДЕЛИТСЯ НА ТРИ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ:



### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

102-29, 102-30



В соответствии с Политикой в области управления рисками и внутреннего контроля (далее в рамках настоящей главы – Политика) ответственность за процессы выявления, оценки, управления, мониторинга и контроля в данной сфере распределена следующим образом:

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ**

Ответственное подразделение	Зона ответственности
Бизнес-подразделения (владельцы риска)	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Выявление и оценка рисков</li> <li>&gt; Определение, разработка и осуществление стратегии покрытия рисков и мер по снижению риска</li> </ul>
Подразделение по контролю рисков	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Мониторинг и контроль ключевых индикаторов риска</li> <li>&gt; Предложения о мерах по снижению воздействия рисков в бизнес-подразделениях и корпоративных органах управления, мониторинг их выполнения</li> <li>&gt; Организация Комитета по рискам, деятельность которого направлена на поддержку и совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля</li> </ul>
Подразделение внутреннего аудита	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Обеспечение действующей концепции управления рисками</li> <li>&gt; Реализация Политики, мероприятий и процессов, в том числе регулярный обзор организационных документов, определяющих роли, обязанности, параметры, методы оценки в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля</li> </ul>

Мы планомерно выстраиваем интегрированную модель управления рисками, чтобы консолидировать деятельность функциональных подразделений, а также встраиваем систему риск-менеджмента в корпоративную культуру. Целевая модель корпоративной системы управления рисками выстраивается как набор элементов и организационных механизмов их взаимодействия для разработки, внедрения, мониторинга, анализа и постоянного улучшения указанной практики компании.

Интеграция функций управления рисками в бизнес-процессы позволяет своевременно выявлять риски и оценивать их существенность, а также обеспечивать эффективное реагирование путем смягчения потенциальных неблагоприятных последствий и/или снижения вероятности их наступления. Для снижения рисков применяются в том числе такие инструменты, как страхование, хеджирование, установление лимитов и т. д.

## Система внутренних контролей

Внедрение и использование системы внутренних контролей, наряду с периодической оценкой ее эффективности, – часть подхода к управлению компанией. Эффективная система внутренних контролей позволяет управлять рисками, определять, оценивать основные риски, связанные с достижением компанией целей, определенных Советом директоров, и проводить их мониторинг. Все вышеперечисленное касает

ся обеспечения сохранности активов компании, достоверности финансовой отчетности, исполнения положений внутренних регламентов и процедур, а также законодательства Российской Федерации. Компания внедрила систему внутреннего контроля в соответствии с моделью «Внутренние контроли: интегрированный подход» (COSO), разработанной Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредвея.

Компания использует следующие основные элементы системы внутреннего контроля:

**ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ**



## Подразделения и корпоративные органы, связанные с системой управления рисками

В соответствии с Политикой в области управления рисками и внутреннего контроля структура системы управления рисками и внутреннего контроля в компании предполагает вовлечение следующих органов и подразделений:

- > Совет директоров;
- > Комитет по аудиту и корпоративному управлению;
- > Комитет по рискам;
- > руководители бизнес-подразделений и подразделений по руководству рисками;
- > подразделение контроля рисков.

Надзор за системой управления рисками и внутреннего контроля, включая принятие решений и предоставление рекомендаций по итогам ознакомления с перечнем соответствующих рисков, лежит на Совете директоров. Он же несет ответственность за утверждение уровня риск-аппетита, который определяется совместно с Генеральным директором, Заместителем генерального директора – Финансовым директором при содействии подразделения контроля рисков. Совет директоров участвует в рассмотрении карты ключевых рисков компании.

В обязанности Комитета по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров входит выражение своего мнения по конкретным аспектам, касающимся идентификации основных рисков, и проверка периодической отчетной документации об оценке системы управления рисками и внутреннего контроля. Комитет по аудиту и корпоративному управлению разрабатывает рекомендации для системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценивает ее результаты. Комитет по аудиту и корпоративному управлению периодически рассматривает вопрос о результатах эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в разрезе отдельных рисков.

Комитет по рискам – коллегиальный орган, созданный для координации деятельности на оперативном уровне, состоит из руководителей высшего звена компании, назначается Генеральным директором, контролирует подверженность компании рискам, определяет меры по снижению рисков и осуществляет мониторинг их исполнения. Комитет по рискам несет ответственность за периодическое утверждение лимита рисков и их мониторинг.

Руководители бизнес-подразделений и подразделений по руководству рисками обеспечивают следование Политике в области управления рисками и внутреннего контроля со стороны сотрудников своих подразделений, своевременную разработку и внедрение мероприятий по управлению рисками, распределение ресурсов. При необходимости они принимают оперативные корректирующие меры.

Подразделение контроля рисков – самостоятельное структурное подразделение по контролю рисков, находится в прямом подчинении Заместителя генерального директора – Финансового директора. Данное подразделение координирует работу структурных подразделений по выявлению и оценке рисков, а также разработке мероприятий по управлению ими, обеспечивает актуализацию Политики в области управления рисками и внутреннего контроля, разрабатывает и распространяет культуру риск-менеджмента. При этом используются инструменты отчетности и внутренней коммуникации, образовательные мероприятия и способы управления изменениями.

Независимым структурным подразделением, которое оценивает эффективность внутреннего контроля, является Отдел внутреннего аудита (более подробно см. раздел «Отдел внутреннего аудита»).

Периодически вопросы, связанные с рисками, рассматриваются Комитетом по сделкам с заинтересованностью, Комитетом по кадрам и вознаграждениям, Комитетом по стратегии.

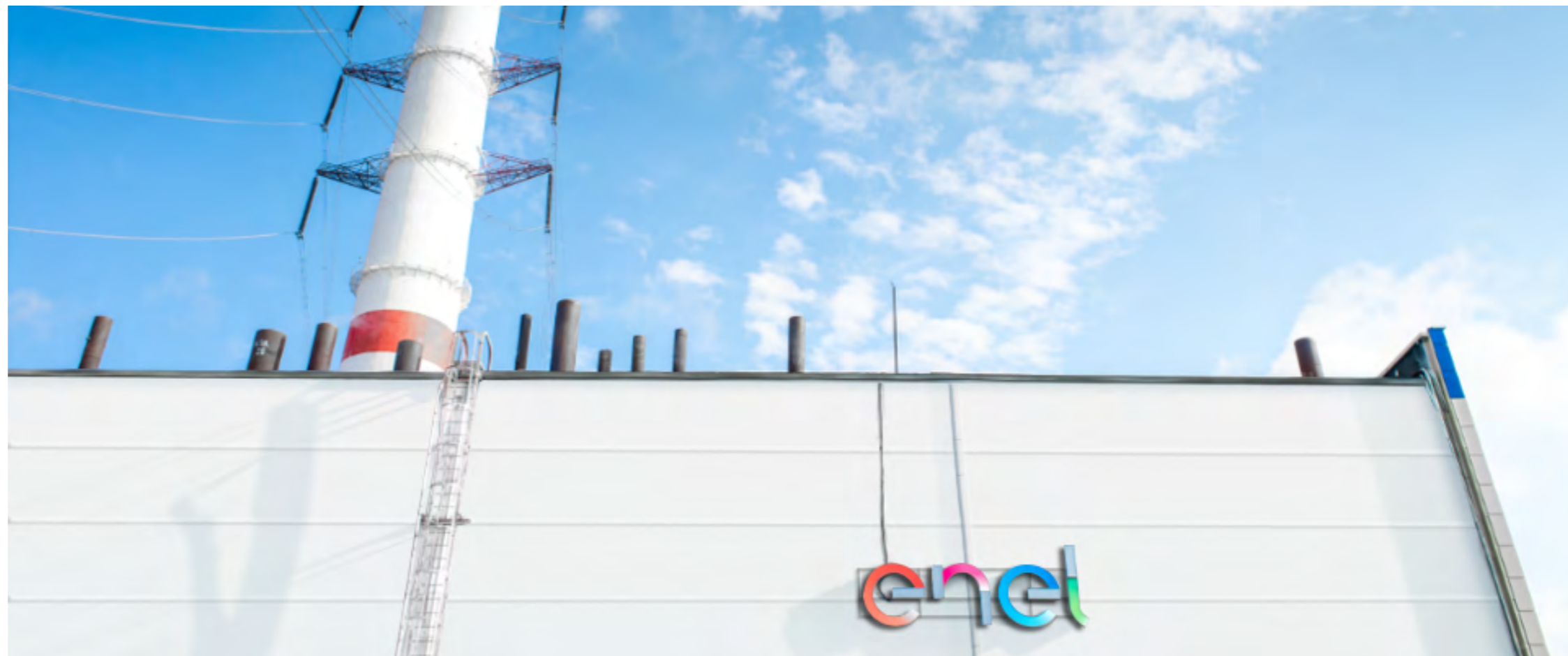
В полном соответствии с нормативными требованиями и лучшими практиками компания рассматривает три основных столпа системы управления рисками и внутреннего контроля:

- > действующая Политика в области управления рисками и внутреннего контроля, утвержденная Советом директоров (протокол от 21.12.2018 № 14/18) с целью выявления, измерения, мониторинга и контроля рисков, которым может подвергаться компания;
- > дополнение к Политике в области управления рисками и внутреннего контроля – карта рисков, так называемая «Матрица рисков», с указанием потенциальных рисков, которым может быть подвержена компания, учитывая частоту и серьезность каждого события риска, влияющего на годовые финансовые результаты. В течение 2020 года матрица рисков периодически обновлялась на основании проводимых интервью с руководителями бизнес-подразделений (в соответствии с принципами, закрепленными в Политике в области управления рисками и внутреннего контроля);

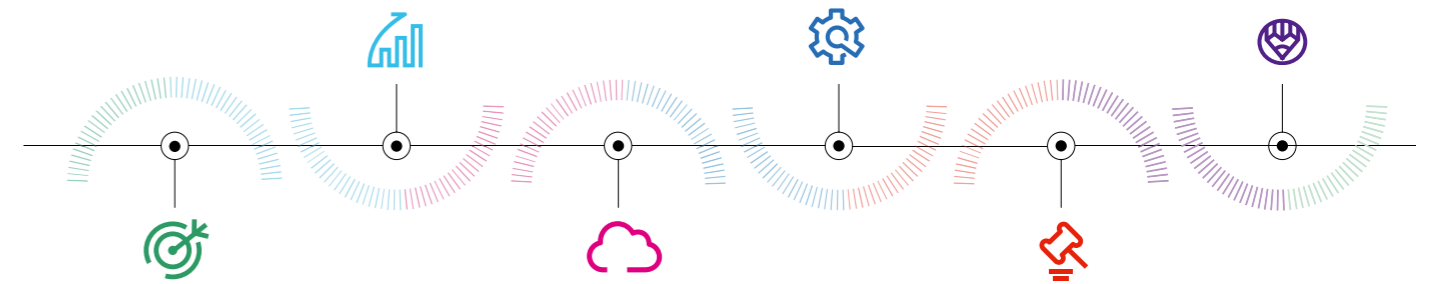
- > периодические отчеты владельцев рисков перед Комитетом по аудиту и корпоративному управлению о валютных, технических, промышленных, экологических и социальных рисках (при поддержке структурного подразделения по контролю рисков).

В декабре 2020 года Совет директоров в соответствии с рекомендацией Комитета по аудиту и корпоративному управлению признал систему риск-менеджмента компании хорошо работающей в течение 2020 года, с учетом дальнейшего совершенствования в области реализации проектов в сфере возобновляемых источников энергии.

Для представления полноты картины системы управления рисками Enel Россия и поддержания осведомленности о рисках и доступности результатов их оценки, текущая матрица рисков была реклассифицирована и адаптирована в соответствии с разработанными категориями и группами рисков. Матрица рисков встроена в структуру организационного и корпоративного управления и основана на передовой практике, признанной на национальном и международном уровнях.










**Схема оценки рисков**



**Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью компании**

102-15

Наименование категорий риска	Наименование групп риска*	Факторы рисков	Степень влияния	Реализованные мероприятия по управлению рисками
 Стратегические	Страновые (1)	Изменения общеэкономической и политической ситуации в стране и ее влияние на компанию		Риск слабоуправляем, но учитывается при принятии стратегических решений.
	Региональные (1)	Изменения условий деятельности в конкретном регионе. Целевая для компании – первая ценовая зона (европейская часть России и Урал)		Большая часть региональных рисков неподконтрольна компании. Целевые для компании регионы России – экономически более развитые по сравнению с регионами, расположенными во второй ценовой зоне, неценовых и изолированных зонах.
	Климатические (12)	Влияние экстремальных природных явлений, связанных с изменением климата Игнорирование правил по соблюдению требований к окружающей среде, приводящее к оттоку инвесторов Влияние несоблюдения требований законодательства, связанных с изменениями климата		Проведение мониторинга и необходимых профилактических мер, связанных с эксплуатацией и обслуживанием электростанций. Разработка климатической стратегии. Регулярный мониторинг изменений и обновлений правил по изменению климата как на международном, так и на локальном уровне. Участие в климатических инициативах.
	Регуляторные (8)	Изменения в нормативных актах и законодательстве сектора и сопутствующих секторов Изменения в области оплаты мощности Отзыв лицензии на эксплуатацию Несоответствие требованиям локализации оборудования		Взаимодействие с госорганами (Минэнерго, Минэкономразвития, ФАС), членство в Ассоциации «НП Совет рынка» с представлением и защитой позиции компании.
 Финансовые (5)	Процентная ставка Курсы валют Товар Контрагенты Ликвидность	Кредитные и контрагентские Товарные Дефицит средств вследствие прекращения внешнего финансирования Колебания валютных курсов Колебания процентных ставок Ликвидность		Прогноз и контроль (в том числе дневной) ликвидности; существенный объем открытых кредитных линий; хеджирование валютных рисков; продажа проблемной дебиторской задолженности.

\* Для рисков, входящих в описанные группы, определены ключевые индикаторы риска, контроль которых позволяет своевременно выявлять негативные тенденции и предпринимать действия по оптимизации уровня риска компании.

Наименование категорий риска	Наименование групп риска*	Факторы рисков	Степень влияния	Реализованные мероприятия по управлению рисками
 Операционные	Отраслевые (2)	Изменения в экономическом состоянии отрасли, возможные колебания цен на энергоносители (газ, мазут) и их поставку по сравнению с плановыми значениями, снижение отпускных цен на продукцию и услуги		Заключение долгосрочных договоров с независимыми поставщиками; повышение операционной эффективности; определение оптимального времени закупки топлива; диверсификация источников поставки; поддержание парка оборудования посредством своевременных и качественных ремонтных кампаний, технического перевооружения; минимизация штрафов по неготовности.
	Управление персоналом (3)	Удержание талантов Программы развития персонала Рекрутинг		Поддержание и развитие корпоративной культуры, мониторинг рынка труда, конкурентная заработная плата, внедрение программ по развитию персонала.
	Охрана труда и промышленная безопасность (13)	Влияние несчастных случаев на устойчивое развитие компании Влияние коронавирусной инфекции (COVID-19) на устойчивое развитие компании		Составление еженедельных отчетов, выдача средств индивидуальной защиты, график оценки рабочего места, мониторинг аварий.  Создана кризисная группа; разработано комплексное руководство по поведению при COVID-19, которое доведено до сведения всех сотрудников компании; приобретены средства индивидуальной защиты; увеличена частота санитарных обработок мест общего пользования; приняты дополнительные меры для разобщения персонала на производственных филиалах: разное время входа/выхода и разные промежутки принятия пищи для сотрудников и представителей подрядных организаций, ограничение по количеству людей, находящихся в одном помещении (включая щиты управления производственных филиалов); ведется ежедневный мониторинг температуры всех сотрудников, включая находящихся на удаленной работе; применяется самоизоляция по возвращении из-за границы; приостановлены международные командировки до дальнейшего уведомления, внутренние командировки осуществляются строго по необходимости для обеспечения непрерывности бизнеса; приостановлено участие во внешних мероприятиях; была организована удаленная работа из дома для всех сотрудников центрального офиса и производственных филиалов, включая оперативный и ремонтный персонал, при отсутствии необходимости находиться на рабочем месте по профилю должности или бизнес-потребностям; разработаны и внедрены правила доступа поставщиков и внешних посетителей на территорию компании.
	Технические, промышленные и экологические (6)	Влияние аварийных отключений на основную деятельность компании – генерацию электроэнергии Несоблюдение экологических норм и случайное загрязнение Использование ресурсов и управление отходами		Проведение экспертиз и аудита оборудования; своевременные и качественные ремонтные кампании. Выстраивание конструктивных взаимоотношений с органами власти с целью своевременного урегулирования возникающих вопросов.
	Проектные/инвестиционные (4)	Влияние на бюджет Продолжительность/сроки инвестиционного проекта Качество оборудования и сервиса Землевладение и землепользование		Мониторинг фактических затрат и графика исполнения проекта; хеджирование валютной составляющей затрат.
 Управление и корпоративная культура	Репутационные (10)	Потеря деловой репутации и возникновение убытков вследствие неблагоприятного восприятия имиджа компании через традиционные средства массовой информации и социальные сети Взаимодействие с местными сообществами, в том числе формирование негативного отношения к компании из-за недостаточной информационной прозрачности, игнорирования влияния операционной деятельности компании на местный контекст		Публикация статей, отражающих деятельность компании, мониторинг СМИ; постоянный диалог с представителями местных администраций и населения; оперативное реагирование на поступающие запросы/жалобы/предложения.
 Цифровые технологии	Информационная безопасность (7)	Влияние сбоев в информационной системе на повседневную деятельность компании Утеря персональных и конфиденциальных данных Отсутствие доступа к технической и банковской системе, а также к системе общих данных		Ограничение доступа (административно и физически), регулярные инспекции. Антивирусное ПО; детальное расследование попыток несанкционированного доступа.
 Комплаенс	Правовые (9)	Судебные разбирательства, в том числе вследствие неисполнения обязательств поставщиками Влияние санкций на основную деятельность компании		Юридическая защита, мониторинг судебных разбирательств.
	Социальные (11)	Нарушения прав человека, неприятие ценностей компании Взаимодействие с заинтересованными сторонами (с сообществами) Оперативное воздействие на сообщества		Проведение регулярных социальных мероприятий, направленных на поддержание сотрудников, активное взаимодействие с региональными органами власти. Анализ рисков на этапе выбора поставщиков, проведения торгов и заключения договоров. В соглашениях с поставщиками введен пункт, касающийся соблюдения требований прав человека, охраны окружающей среды, здоровья и безопасности.

\* Для рисков, входящих в описанные группы, определены ключевые индикаторы риска, контроль которых позволяет своевременно выявлять негативные тенденции и предпринимать действия по оптимизации уровня риска компании.



# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

## Существенная тема

Результаты 2020 года

## Эффективное управление и добросовестность

- > В состав Совета директоров входило 5 независимых директоров
- > По итогам 2020 года оценку работы Совета директоров провел независимый оценщик
- > Входили в ТОП-5 компаний из 1-го котировального списка Московской Биржи в части соответствия ККУ

## ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ В ДИНАМИКЕ ДО 2023 ГОДА

## ЦУР

### НОВАЯ

#### Корпоративное управление

- > Выбор и назначение 4 и более независимых директоров в Совет директоров
- > Независимая оценка Совета директоров
- > Входить в ТОП-5 компаний из 1-го котировального списка Московской Биржи в части соответствия ККУ



## Система корпоративного управления

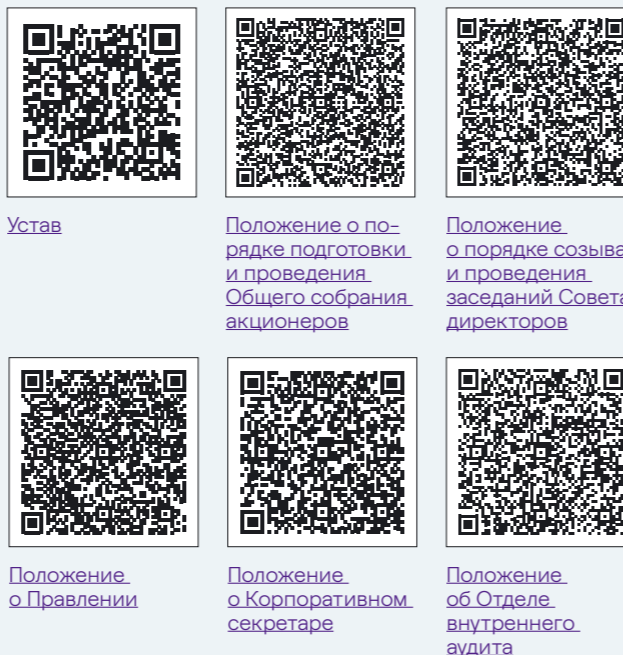
103-1, 103-2, 103-3, 102-18

ПАО «Энел Россия» стремится соответствовать лучшим национальным практикам корпоративного управления. Наша цель – создание максимально прозрачной и эффективной системы корпоративного управления для повышения инвестиционной привлекательности компании.

Корпоративное управление в ПАО «Энел Россия»:

- > строится в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Правилами листинга ПАО Московская Биржа;
- > ориентируется на лучшие национальные практики;
- > следует рекомендациям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России<sup>23</sup>.

### Основные внутренние документы, регламентирующие корпоративное управление:



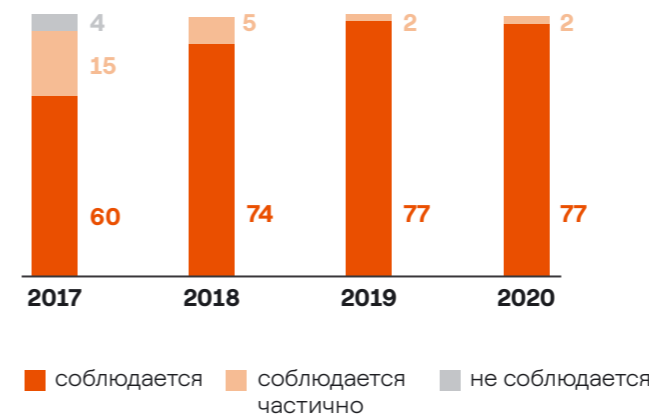
(23) Кодекс корпоративного управления, рекомендованный письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

## Совершенствование корпоративного управления

За последние годы компания достигла значительных результатов по внедрению передовых стандартов корпоративного управления, содержащихся в Кодексе корпоративного управления.

Согласно результатам ежегодного исследования «Национальный индекс корпоративного управления», проводимого Центром корпоративного развития TopCompetence при участии Московской Биржи и Центра системных трансформаций экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова, в 2020 году компания вошла в топ-10 лидеров по полноте и качеству раскрываемой информации о соблюдаемых принципах корпоративного управления<sup>24</sup>.

### ДИНАМИКА ВНЕДРЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2017–2020 ГОДАХ



К концу 2020 года уровень соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления не изменился по сравнению с результатами 2019 года: полностью соблюдались 77 из 79 возможных рекомендаций, еще 2 рекомендации соблюдались частично<sup>25</sup>.

При этом компания продолжает работу над улучшением корпоративного управления в рамках соблюдаемых ранее рекомендаций Кодекса корпоративного управления:

- > П. 1.1.5.: Акционерам впервые была предоставлена возможность электронного голосования.
- > П. 2.1.6., 6.1.1.: Новая редакция Положения об информационной политике содержит расширенный перечень информации, раскрываемой компанией на добровольной основе, – в него добавлена информация о результатах голосования по всем вопросам повестки дня заседаний Совета директоров.

(24) С результатами исследования можно ознакомиться в сети Интернет по адресу [http://cgindex.ru/wp-content/uploads/2020/12/National%20CG%20Index%202020\\_rus.pdf](http://cgindex.ru/wp-content/uploads/2020/12/National%20CG%20Index%202020_rus.pdf)

(25) Рекомендация об опционной программе в пользу членов Совета директоров (п. 4.2.2. Кодекса корпоративного управления) не применима к ПАО «Энел Россия», но была учтена в 77 рекомендациях, выполненных компанией. Без учета данной рекомендации ПАО «Энел Россия» соответствует 76 рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

- > П. 2.4.3.: Увеличилось количество независимых директоров по сравнению с предыдущим периодом. К концу 2019 года в состав Совета директоров входило 4 независимых директора, к концу 2020 – 5. Независимые директора составили почти половину состава Совета директоров.
- > П. 2.5.1.: Председателем Совета директоров стал независимый директор.
- > П. 4.3.2.: В Программу долгосрочного премирования членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников впервые включено положение о выплате части премии акциями компании. Причины несоблюдения рекомендаций п. 3.1.2 и 7.2.2. Кодекса корпоративного управления остались прежними. Детальный отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлен в разделе «Сведения о соблюдении компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Акции ПАО «Энел Россия» допущены к организованным торгам в котировальном списке Первого (высшего) уровня, что означает соответствие повышенным требованиям к качеству корпоративного управления компании. Ниже перечислены рекомендации Кодекса корпоративного управления, которые соблюдаются компанией в том числе в силу установленных ПАО Московская Биржа требований к корпоративному управлению:

- > сформирован Совет директоров, в составе которого действовало не менее 4 независимых директоров;
- > Комитет по аудиту и корпоративному управлению, а также Комитет по кадрам и вознаграждениям возглавляются независимыми директорами;
- > Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров;
- > имеется дивидендная политика;
- > руководитель структурного подразделения, осуществляющего внутренний аудит, функционально подотчетен Совету директоров компании, а административно – Генеральному директору.

Компания планирует и в дальнейшем поддерживать достигнутый уровень соответствия рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

## Органы управления компании

### Общее собрание акционеров

102-18

Высший орган управления ПАО «Энел Россия» – Общее собрание акционеров.

Порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров и его компетенция определяются Федеральным законом «Об акционерных обществах», подзаконными актами Банка России, Уставом, а также Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров.

В 2020 году, на момент принятия решения о созыве Общего собрания акционеров, в тех городах, в которых, согласно Уставу компании, может проводиться собрание (в Москве, Екатеринбурге, Конаково, Невинномысск, Среднеуральске и Асбесте), был введен режим повышенной готовности, запрещающий проведение массовых мероприятий. В целях соблюдения мер безопасности в связи с пандемией COVID-19, а также в соответствии с изменениями, внесенным в законодательство Российской Федерации, годовое Общее собрание акционеров в 2020 году проводилось в форме заочного голосования.

Вместе с тем компанией были приняты все необходимые меры, позволяющие обеспечить акционерам возможность беспрепятственно реализовывать право голоса, высказывать мнение и задавать вопросы, а именно:

- > в рамках дополнительного информирования акционеров (помимо обязательного размещения материалов к собранию) на сайте компании [www.enelrussia.ru](http://www.enelrussia.ru) за несколько дней до даты проведения Общего собрания акционеров были опубликованы видеообращения по всем вопросам повестки дня, а также обращение Председателя Совета директоров (председательствующего на Общем собрании акционеров);
- > акционеры могли высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня, а также задать вопросы членам Совета директоров, членам Правления, Генеральному директору, ключевым руководящим работникам, Директору по бухгалтерскому и налоговому учету – главному бухгалтеру, Аудитору компании, кандидатам в члены Совета директоров посредством электронной почты, WhatsApp, а также при помощи специальной формы, размещенной на сайте компании;
- > ответы на вопросы акционеров оперативно публиковались на сайте компании;
- > сотрудники компании незамедлительно отвечали на вопросы, связанные с проведением собрания, по телефону;
- > акционеры могли участвовать в Общем собрании не только путем направления заполненных бюллетеней, но также путем электронного голосования.

#### ЛИЦА, ПРИНЯВШИЕ УЧАСТИЕ В ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ



#### СПОСОБЫ ГОЛОСОВАНИЯ НА ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ



Годовое Общее собрание акционеров 19 июня 2020 года:

- > приняло решение о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) ПАО «Энел Россия» по результатам 2019 года;
- > избрало членов Совета директоров ПАО «Энел Россия» и утвердило Аудитора;
- > утвердило следующие документы: годовой отчет компании за 2019 год, годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность за 2019 год, Устав ПАО «Энел Россия» в новой редакции, Положение о порядке созыва и проведения

- заседаний Совета директоров ПАО «Энел Россия» в новой редакции, Положение о Правлении ПАО «Энел Россия» в новой редакции;
- > дало согласие на заключение соглашения о передаче договоров (прав и обязанностей по договорам) о предоставлении мощности квалифицированных генерирующих объектов, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии, которые были заключены ПАО «Энел Россия», в пользу ООО «Энел Рус Винд Дженерейшн» (сделка, в совершении которой имелась заинтересованность).

### Совет директоров компании

102-20, 102-24, 102-26, 102-31

Совет директоров ПАО «Энел Россия» осуществляет общее руководство деятельностью компании.

Компетенция Совета директоров, порядок его деятельности, права и обязанности его членов определяются Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом, Положением о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров.

В Устав компании в 2020 году был внесен ряд изменений, касающихся Совета директоров:

- > скорректирована компетенция Совета директоров, в том числе в части одобрения ряда сделок, что позволит скорректировать рабочую нагрузку на данный орган управления;
- > установлен порядок извещения членов Совета директоров, членов Правления, акционеров компании о совершении сделок с заинтересованностью.

Новая редакция Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров, утвержденная годовым Общим собранием акционеров в 2020 году, содержит, в частности, следующие изменения:

- > в соответствии с результатами проведенной процедуры самооценки эффективности деятельности Совета директоров за 2019 год увеличен срок предоставления информации к заседаниям Совета директоров;
- > регламентированы процедуры отмены или переноса заседаний Совета директоров.



[Устав](#)



[Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров](#)

## Цели и задачи деятельности Совета директоров

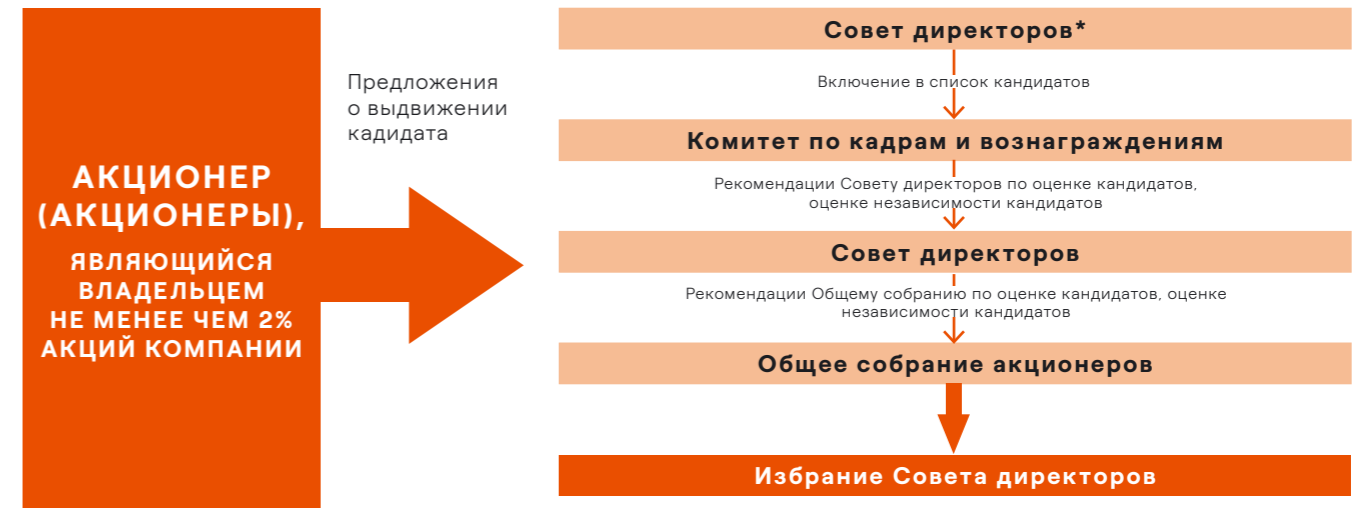


Совет директоров компании состоит из 11 членов. Члены Совета директоров избираются ежегодно кумулятивным голосованием на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. В целях избрания сбалансированного состава Совета директоров, акционерам при проведении годового Общего собрания предоставляется развернутая информация о кандидатах в Совет директоров, в том числе об их образовании и опыте работы, а также оценка

независимости кандидатов в члены Совета директоров, оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации и рекомендации Совета директоров об избрании достаточного количества независимых директоров с целью соблюдения компанией Правил листинга Московской Биржи и рекомендаций Кодекса корпоративного управления<sup>26</sup>.

(26) С соответствующими материалами к Общему собранию акционеров можно ознакомиться на сайте компании <https://www.enelrussia.ru>, в разделе «Инвесторам», на странице «Общее собрание акционеров».

## Процесс избрания Совета директоров



\*Совет директоров также вправе включать кандидатов в список кандидатур для голосования

Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным планом работы Совета директоров, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. План работы Совета директоров формируется на основе предложений Председателя и членов Совета директоров, Генерального директора, членов Правления и Аудитора компании. Совет директоров в процессе наблюдения за управлением компанией и ее деятельностью может давать поручения менеджменту компании по отдельным вопросам. Генеральный директор регулярно отчитывается Совету директоров о работе компании. Уполномоченные руководители компании наделены правами и обязанностями по решению экономических, экологических и социальных проблем, делегирование полномочий другим сотрудникам осуществляется в соответствии с их компетенцией и трудовой функцией. При Совете директоров действует Комитет по стратегии, в компетенцию которого входит в том числе предварительное рассмотрение вопросов устойчивого развития и ESG-стратегии.

### Введение в должность 102-27

После избрания нового состава Совета директоров Корпоративный секретарь направляет членам Совета директоров, впервые избранным в его состав, информацию о стратегии компании, системе корпоративного управления, системе управления рисками и внутреннего контроля, распределении обязанностей между исполнительными органами компании и иную существенную информацию о ее деятельности. В 2020 году программа введения в должность была реализована для вновь избранного члена Совета директоров Луки Новьелло.

### Состав Совета директоров 102-22

В 2020 году действовали два состава Совета директоров – состав, избранный 18.06.2019, и состав, избранный 19.06.2020.

#### Состав Совета директоров

Совет директоров ПАО «Энел Россия», избранный 18.06.2019:

1. Андреа Гуаччери
2. Мария Антоньетта Джаннелли
3. Виталий Юрьевич Зархин
4. Стефан Морис Звегинцов
5. Джорджио Каллегари
6. Симоне Мори
7. Денис Мосолов
8. Андреа Палаццо
9. Джанкарло Пешини
10. Тагир Алиевич Ситдеков
11. Ларон Николас Совирон

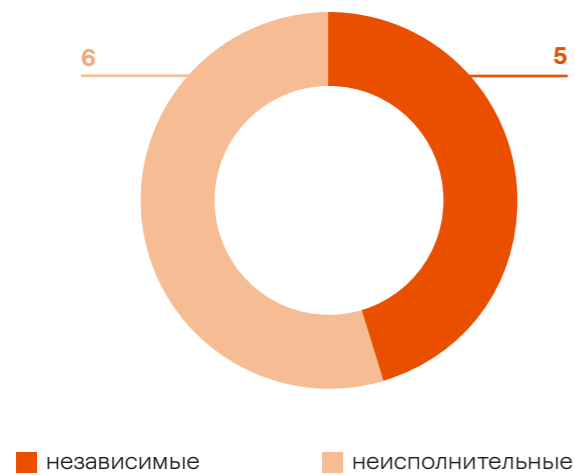
Совет директоров ПАО «Энел Россия», избранный 19.06.2020:

1. Джорджио Каллегари
2. Симоне Мори
3. Андреа Гуаччери
4. Мария Антоньетта Джаннелли
5. Виталий Юрьевич Зархин
6. Денис Мосолов
7. Лука Новьелло
8. Андреа Палаццо
9. Джанкарло Пешини
10. Тагир Алиевич Ситдеков
11. Ларон Совирон

### Независимые члены Совета директоров

В состав Совета директоров, избранного 19 июня 2020 года, вошли 4 независимых директора: Андреа Гуаччеро, Виталий Юрьевич Зархин, Джорджио Каллегари, Андреа Палаццоло.

#### СТАТУС ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



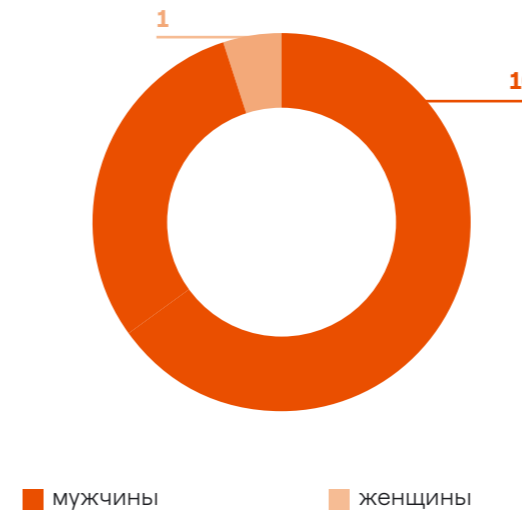
В ноябре 2020 года Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров компании провел анализ соответствия членов Совета директоров компании критериям независимости, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа<sup>27</sup> и п. 102-107 Кодекса корпоративного управления. По результатам проведенного анализа Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров компании определил, что действующие независимые директора компании – А. Палаццоло, А. Гуаччеро, Д. Каллегари, В.Ю. Зархин – полностью соответствуют критериям независимости, а также подтвердил, что Д. Мосолов является независимым директором Совета директоров компании. В рамках самооценки эффективности деятельности Совета директоров за 2019 год директора указали на необходимость усиления состава Совета директоров, в том числе путем назначения независимого директора на роль Председателя Совета директоров<sup>28</sup>. С 23 апреля 2020 года Совет директоров ПАО «Энел Россия» возглавляет независимый директор – Джорджио Каллегари.

Джорджио Каллегри вошел в рейтинг «25 лучших председателей Совета директоров» XV Национальной премии «Директор года»<sup>29</sup>.

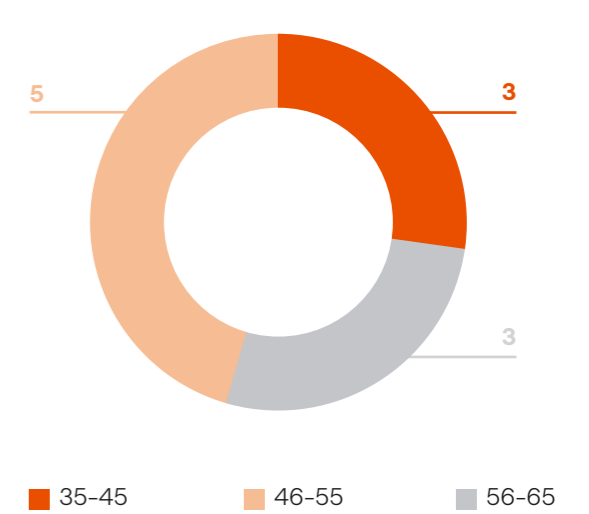
### Соответствие состава Совета директоров лучшим практикам

Требования к корпоративному управлению для включения акций в Первый уровень (Правила листинга ПАО Московская Биржа)	Количество независимых директоров должно составлять не менее одной пятой состава совета директоров и не может быть меньше трех	5 из 11 членов Совета директоров являются независимыми
Кодекс корпоративного управления	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	Совет директоров возглавляет независимый директор Джорджио Каллегари
	Председатель совета директоров является независимым директором	

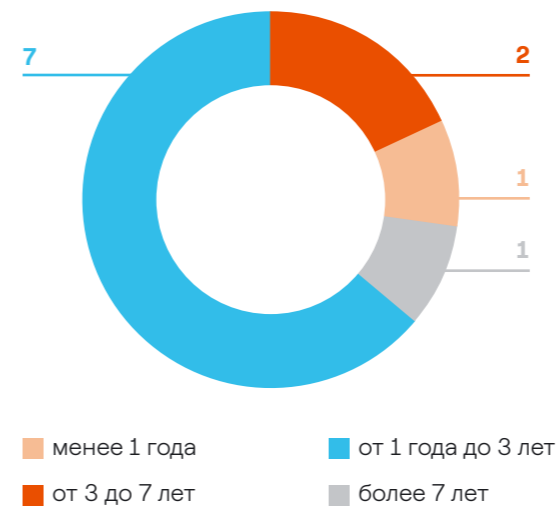
#### ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



#### ВОЗРАСТ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



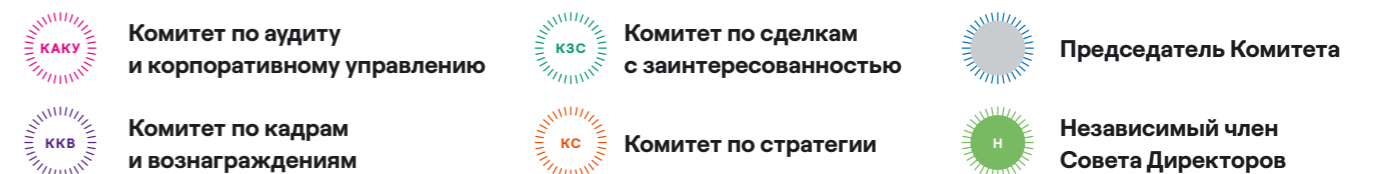
#### ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ



### Информация о членах Совета директоров компании<sup>30</sup>

#### ЧЛЕНСТВО В КОМИТЕТАХ

102-22, 102-23, 102-25




(27) Опубликованы на сайте ПАО Московская Биржа <https://www.moex.com>.


(28) С информацией о самооценке эффективности деятельности Совета директоров за 2019 год можно ознакомиться в годовом отчете компании за 2019 год на сайте <https://www.enelrussia.ru/>

(29) <https://www.vedomosti.ru/salesdepartment/2021/02/12/itogi-xv-natsionalnoi-premii-direktor-goda>.


(30) Информация указана по состоянию на март 2021 года. Более подробная информация о членах Совета директоров содержится в ежеквартальных отчетах эмитента на русском языке, размещенных на сайте компании <https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-quarterly-reports.html>.




**Каллегари Джорджио**  
 Председатель Совета директоров  
 Председатель Комитета по сделкам с заинтересованностью  
 Председатель Комитета по стратегии




Статус	Независимый директор
Членство в Совете директоров Компании	Впервые избран в состав Совета директоров в 2018 году, в 2018–2020 годах был Старшим независимым директором, член Совета директоров по настоящее время
Год рождения	1959
Гражданство	Италия
Образование	Туринский политехнический университет, специальность «горный инжиниринг»
Опыт работы за последние пять лет	2020 – н.в. – член Ревизионной комиссии НП «Ассоциация европейского бизнеса» 2020 – н.в. – член Совета директоров ООО «Сколково-Венчурные инвестиции» 2020 – н.в. – член Совета директоров, член Комитета по стратегии и Комитета по кадрам Volga-Dnepr Logistics B.V. 2018 – н.в. – единоличный исполнительный орган, председатель ООО «Дженерали Руссия энд Си-Ай-Эс» 2013 – н.в. – член Совета директоров СПАО «Ингосстрах» 2018–2019 – генеральный директор ООО «Страховые брокеры Дженерали Руссия энд Си-Ай-Эс» 2017–2018 – член Совета директоров ЗАО «Аэромар» 2016–2018 – советник Sita 2014–2018 – член Совета директоров ООО «Авиакомпания «Победа» 2011–2018 – заместитель генерального директора по стратегии и альянсам ПАО «Аэрофлот»
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершал




**Гуаччери Андреа**  
 Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям  
 Член Комитета по аудиту и корпоративному управлению  
 Член Комитета по сделкам с заинтересованностью




Статус	Независимый директор
Членство в Совете директоров компании	Впервые избран в Совет директоров 2018 году, член Совета директоров по настоящее время
Год рождения	1970
Гражданство	Италия
Образование	С отличием окончил юридический факультет Римского университета La Sapienza, доктор наук в области публичного права экономики Римского университета La Sapienza
Опыт работы за последние пять лет	2019 – 01.2020 – член наблюдательного комитета Banca Carige S.p.A. по чрезвычайному управлению (назначен Европейским центральным банком) 2017 – н.в. – член Совета директоров Marzotto S.p.A. 2007 – н.в. – профессор права в университете Rome Tre, Рим, юрист
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершал




**Зархин Виталий Юрьевич**  
 Член Комитета по аудиту и корпоративному управлению  
 Член Комитета по кадрам и вознаграждениям  
 Член Комитета по сделкам с заинтересованностью  
 Член Комитета по стратегии




Статус	Независимый директор
Членство в Совете директоров компании	Впервые избран в состав Совета директоров в 2019 году, член Совета директоров по настоящее время
Год рождения	1976
Гражданство	Российская Федерация
Образование	Высшая школа экономики, бакалавр экономики, магистр менеджмента
Опыт работы за последние пять лет	2019 – н.в. – член Совета директоров ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «Россети Юг» 2018–2019 – член Совета директоров, Председатель Комитета по аудиту ПАО «КТК» 2011–2018 – Банк ГПБ (АО), Управляющий директор
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершал




**Джаннелли Мария Антониетта**  
 Член Комитета по стратегии



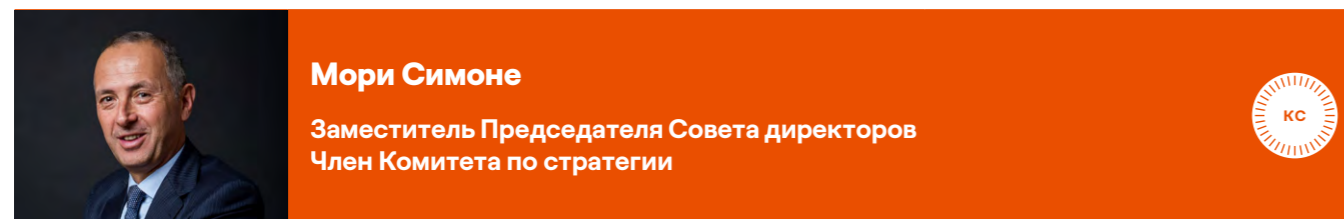
Статус	Неисполнительный директор
Членство в Совете директоров Компании	Впервые избрана в состав Совета директоров в 2018 году, член Совета директоров по настоящее время
Год рождения	1973
Гражданство	Италия
Образование	Университет Лечче, экономика и финансы Свободный международный университет социальных исследований (LUISS) Гвидо Карли, магистр делового администрирования
Опыт работы за последние пять лет	2019 – н.в. – член наблюдательного совета Slovenske Elektrarne A.S. 2013 – н.в. – Старший менеджер проектов по слияниям и поглощениям Департамента администрирования, финансов и контроля Enel S.p.A.
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершала



**Мосолов Денис**  
 Член Комитета по стратегии



Статус	Независимый директор
Членство в Совете директоров компании	Впервые избран в состав Совета директоров в 2016 году, член Совета директоров по настоящее время
Год рождения	1981
Гражданство	Австралия
Образование	Macquarie University, степень бакалавра торговли со специализацией по актуарным вопросам
Опыт работы за последние пять лет	С 2008 года работает в Macquarie Group, специализируется на управлении фондами инфраструктурных активов в Австралии, Европе и России
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершал

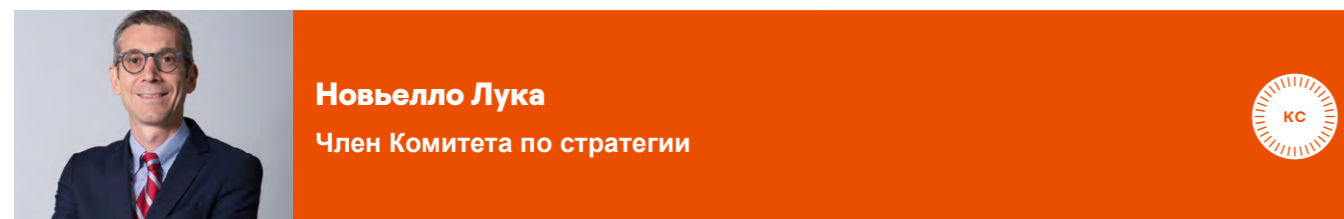


### Мори Симоне

Заместитель Председателя Совета директоров  
Член Комитета по стратегии



Статус	Неисполнительный директор
Членство в Совете директоров компании	Впервые избран в состав Совета директоров в 2019 году, член Совета директоров по настоящее время
Год рождения	1964
Гражданство	Италия
Образование	Университет Пармы, степень по физике Свободный международный университет социальных исследований (LUISS) в Риме, степень магистра делового администрирования
Опыт работы за последние пять лет	2020 – н.в. – руководитель по Европе в Enel S.p.A. 2020 – н.в. – член Совета управляющих и Генерального совета Elettricità Futura 2019 – н.в. – член Генерального совета Confindustria 2018–2020 – глава подразделения Европа и Евро–Средиземноморский регион в Enel S.p.A. 2017 – н.в. – член Совета директоров Bruegel 2017 – н.в. – член Совета директоров CERRE 2017 – н.в. – член Совета директоров Confindustria Energia 2017 – н.в. – член Европейского технического комитета Confindustria 2016–2020 – Президент Elettricità Futura 2014–2018 – руководитель по европейским вопросам Enel S.p.A.
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершал

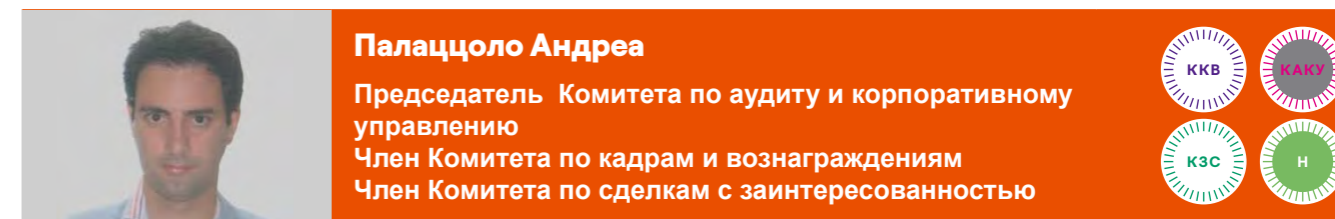


### Новьелло Лука

Член Комитета по стратегии



Статус	Неисполнительный директор
Членство в Совете директоров компании	Впервые избран в состав Совета директоров в 2020 году, член Совета директоров по настоящее время
Год рождения	1973
Гражданство	Италия
Образование	Римский университет Сапиенца, специальность «машиностроение»
Опыт работы за последние пять лет	2019 – н.в. – Глава подразделения по эксплуатации и техническому обслуживанию Global Thermal Generation Srl 2017 – 01.2021 – Директор Tynemouth Energy Storage Limited 2016–2019 – Директор Enel Generacion Chile S.A. 2016–2018 – Глава подразделения по эксплуатации и техническому обслуживанию Enel S.p.A. 2014–2016 – Директор по персоналу и организационному развитию глобальной генерации Enel S.p.A.
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершал

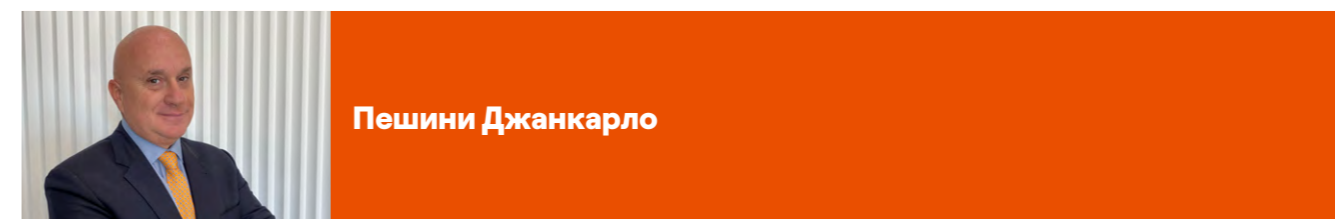


### Палаццо Андреа

Председатель Комитета по аудиту и корпоративному управлению  
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям  
Член Комитета по сделкам с заинтересованностью



Статус	Независимый директор
Членство в Совете директоров компании	Впервые избран в Совет директоров 2018 году, член Совета директоров по настоящее время
Год рождения	1974
Гражданство	Италия
Образование	Диплом с отличием в области коммерческого права Свободного международного университета социальных исследований (LUISS) Гвидо Карли
Опыт работы за последние пять лет	2019 – н.в. – член Совета директоров Sea Beach Immobiliare 2018 – н.в. – независимый консультант, член Комитета по законности, прозрачности и финансовой эффективности в регионе Сицилия, председатель наблюдательного совета по закону 231/2001 в Harry Games 2008 – н.в. – профессор, научный координатор университета LUISS в Риме 2008 – н.в. – юрист Studio legale Palazzolo 2004–2016 – поверенный, лицо, ответственное за комплаенс, в Gruppo Maggiore
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершал



### Пешини Джанкарло

Статус	Неисполнительный директор
Членство в Совете директоров компании	Впервые избран в состав Совета директоров в 2019 году, член Совета директоров по настоящее время
Год рождения	1962
Гражданство	Италия
Образование	Римский университет La Sapienza, экономика и управление бизнесом
Опыт работы за последние пять лет	2015–2019 – член Ревизионной комиссии ПАО «Энел Россия» 2014–2019 – член Совета директоров Enel Investment Holding B.V. 2014–2019 – руководитель подразделения «Участие группы» в Enel S.p.A.
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершал



### Совирон Ларон

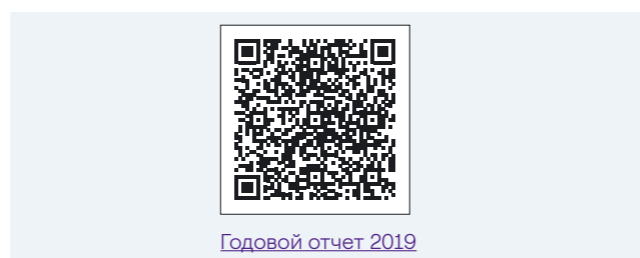
Статус	Неисполнительный директор
Членство в Совете директоров компании	Впервые избран в Совет директоров в 2015 году. Член Совета директоров в 2015–2018 годах и с 2019 года по настоящее время
Год рождения	1966
Гражданство	Франция
Образование	Колумбийский университет, степень бакалавра в области исследований операций Колумбийский университет, магистр делового администрирования
Опыт работы за последние пять лет	2016 – н.в. – член Совета директоров ASTIR 2009 – н.в. – партнер в AGC Equity Partners Ltd 2012–2016 – член Совета директоров Conformis
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершал



**Ситдеков Тагир Алиевич**

Статус	Неисполнительный директор
Членство в Совете директоров компании	Впервые избран в Совет директоров в 2012 году. Член Совета директоров в 2012–2014 годах и с 2015 года по настоящее время
Год рождения	1976
Гражданство	Российская Федерация
Образование	Российская экономическая академия им. Плеханова, специальность «экономика» University of Chicago Booth School of Business, магистр делового администрирования
Опыт работы за последние пять лет	2011 – н.в. – первый заместитель генерального директора Акционерного общества «Управляющая компания Российского фонда прямых инвестиций» 2012 – н.в. – член Правления Акционерного общества «Управляющая компания Российского фонда прямых инвестиций» 2020 – н.в. – член Совета директоров Непубличного акционерного общества «СЭШ-Холдинг» 2020 – н.в. – член Совета директоров ООО «Кромис» 2019 – н.в. – член Совета директоров Ristango Holding Limited 2019 – н.в. – Председатель Совета директоров «Талита Трендинг Лимитед» 2019 – н.в. – директор Aliexpress Russia Holding Pte Ltd 2019 – н.в. – член Совета директоров ООО «АЛИБАБА.КОМ (РУ)» 2019 – н.в. – член Совета директоров АО «ФП «Оболенское» 2018 – н.в. – член Совета директоров ПАО «Глобалтрак Менеджмент» 2018 – н.в. – член Совета директоров Desiberg Holdings Limited 2017 – н.в. – член Совета директоров АО «Терминал Владивосток» 2017 – н.в. – Председатель Совета директоров ООО «Национальная сим-карта» 2016 – н.в. – член Совета директоров ООО «Профессиональные логистические технологии» 2016 – н.в. – член Совета директоров ООО «Дорожно-инвестиционная компания» 2015 – н.в. – член Совета директоров ООО «Северо-Восточная магистраль» 2015 – н.в. – член Совета директоров ООО «Юго-Восточная магистраль» 2014 – н.в. – неисполнительный директор и член Комитета по аудиту, рискам и внутреннему контролю Tigers Realm Coal Limited 2012 – н.в. – директор Causie Investments Limited 2012 – н.в. – директор PFR Partners Management Limited 2012 – н.в. – директор RDIF Asset Management Limited 2019–2020 – член Совета директоров АО «КРСК» 2016–2016 – директор RP Asset Management 2016–2016 – директор RS Investment Advisor 2016–2016 – Генеральный директор ООО «Профессиональные логистические технологии» 2016 – Генеральный директор ООО «РС Управление инвестициями» 2015–2017 – Генеральный директор ООО «РФПИ Управление инвестициями-16» 2015–2016 – Генеральный директор ООО «Инфраструктурные инвестиции-2» 2014–2015 – член Совета директоров ОАО «Столичный тракт» 2014–2017 – директор Kristian Holdings Limited
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершал

Информация о членах Совета директоров, избранных в 2019 году и действующих до избрания нового состава Совета директоров в 2020 году, содержится в годовом отчете за 2019 год.



**Отчет о работе Совета директоров**

102-22

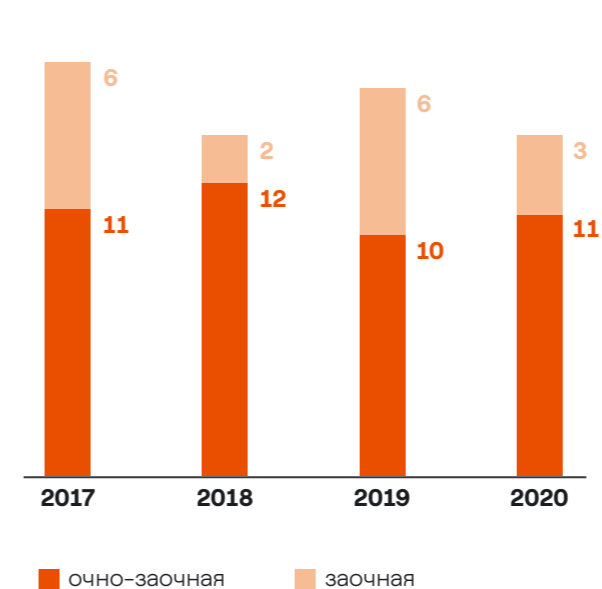
В 2020 году было проведено 14 заседаний Совета директоров ПАО «Энел Россия» (11 заседаний в очно-заочной форме и 3 заседания в заочной форме), на которых было рассмотрено более 110 вопросов. 1 заседание не состоялось.

**УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ**

Даты заседания и форма проведения/ФИО членов Совета директоров	05.02.2020, очно-заочная	05.03.2020, заочная	16.03.2020, заочная	24–26.03.2020, очно-заочная	31.03.2020, заочная	21–22.04.2020, очно-заочная	27.05.2020, очно-заочная	26.06.2020, очно-заочная	27.07.2020, очно-заочная	06.08.2020, очно-заочная	17.08.2020, заочная	29.09.2020, очно-заочная	28.10.2020, очно-заочная	26.11.2020, очно-заочная	16.12.2020, очно-заочная
Стефан Морис Звегинцов	✓	✓	✓	✓		✓	✓								
Андреа Гуаччери	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Мария Антониетта Джаннелли	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Виталий Юрьевич Зархин	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Джорджио Каллегари	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Симоне Мори	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Денис Мосолов	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Андреа Палаццо	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Джанкарло Пешини	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Тагир Алиевич Ситдеков	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ларон Совирон	✓	✓	✓	-		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Лука Новьелло								✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

В период проведения заседания лицо не являлось членом Совета директоров.

**КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2017–2020 ГОДАХ**



**СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2020 ГОДУ**



Наиболее важные вопросы, рассмотренные Советом директоров ПАО «Энел Россия» в 2020 году:

- > об утверждении инвестиционных проектов;
- > об утверждении бизнес-плана и бюджета;
- > об избрании Генерального директора;
- > о внесении изменений в состав Правления;
- > об утверждении консолидированной финансовой отчетности ПАО «Энел Россия» по МСФО;
- > об утверждении благотворительной программы на 2020 год;
- > о рассмотрении различных сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- > о подготовке и проведении Общих собраний акционеров, а также об оценке независимости кандидатов в члены Совета директоров;
- > о рекомендациях представителю компании относительно участия в общих собраниях дочерних обществ;
- > о практике корпоративного управления и об обзоре системы риск-менеджмента;
- > вопросы, связанные со стратегией компании;
- > о программах долгосрочного премирования в ПАО «Энел Россия».

Совет директоров регулярно рассматривал отчеты Генерального директора о работе компании, а также об инвестиционных проектах тепловой генерации, отчеты председателей Комитетов Совета директоров.

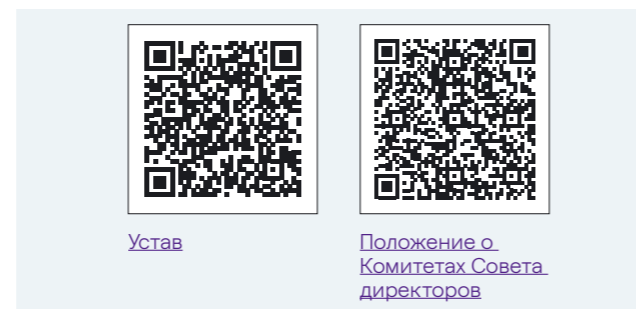
В течение 2020 года Совет директоров утвердил ряд внутренних документов, в том числе:

- > Политику по предотвращению коррупции ПАО «Энел Россия» и Руководство по системе анти-коррупционного управления в ПАО «Энел Россия»;
- > Политику по закупкам ПАО «Энел Россия»;
- > Политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО «Энел Россия»;
- > Положение об информационной политике ПАО «Энел Россия».

## Комитеты Совета директоров компании

102-22

Комитеты Совета директоров компании – это консультативные органы, сформированные на основании решений Совета директоров, которые не уполномочены действовать от имени компании или Совета директоров. Комитеты действуют в соответствии с Уставом компании, а также Положением о Комитетах Совета директоров, определяющим задачи, функции и порядок проведения заседаний Комитетов<sup>31</sup>. Количественный состав Комитетов определяется Советом директоров. В целях повышения эффективности работы Комитетов в 2020 году состоялись совместные заседания Комитетов: в мае – совместное заседание Комитета по аудиту и корпоративному управлению и Комитета по сделкам с заинтересованностью; в октябре – совместное заседание Комитета по аудиту и корпоративному управлению и Комитета по стратегии.



## Комитет по аудиту и корпоративному управлению

### Отчет Комитета по аудиту и корпоративному управлению за 2020 год

В качестве председателя Комитета по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Энел Россия» я рад представить акционерам наш отчет за 2020 год. В этом докладе, я надеюсь, мы сможем продемонстрировать приверженность Комитета по аудиту и корпоративному управлению своим обязанностям в соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463, и эффективное исполнение этих обязанностей в течение 2020 ода.

Наша ключевая задача заключается в содействии эффективному осуществлению Советом директоров ПАО «Энел Россия» полномочий по решению вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью, а также развитие и совершенствование системы и практики корпоративного управления в ПАО «Энел Россия». Для выполнения указанной задачи Комитету предоставляются, в частности, следующие функции:

В области бухгалтерской (финансовой) отчетности	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; предварительное рассмотрение, анализ годовой финансовой отчетности компании;</li> <li>&gt; контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности компании.</li> </ul>
В области управления рисками и внутреннего контроля	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; контроль за эффективностью и надежностью функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками;</li> <li>&gt; создание и обеспечение эффективности процедур в области управления рисками и внутреннего контроля, в том числе рассмотрение политик в отношении управления рисками и внутреннего контроля;</li> <li>&gt; создание условий, предупреждающих, выявляющих и снижающих вероятность возникновения финансовых и операционных рисков.</li> </ul>
В области внутреннего аудита	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего аудита;</li> <li>&gt; обеспечение функционирования внутреннего аудита компании, в том числе рассмотрение плана работы внутреннего аудита и предварительное рассмотрение вопроса о назначении (освобождении от должности) Директора по внутреннему аудиту.</li> </ul>
В области внешнего аудита	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; отбор кандидатур для последующего избрания внешнего Аудитора компании и установление размера вознаграждения за его услуги;</li> <li>&gt; оценка независимости и отсутствия конфликта интересов внешнего Аудитора, а также оценка качества выполнения аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности;</li> <li>&gt; обеспечение независимости и объективности осуществления функций внешнего аудита, а также обеспечение эффективного взаимодействия внешнего Аудитора с компанией.</li> </ul>
В области корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; предварительное рассмотрение, анализ годового отчета компании;</li> <li>&gt; обеспечение соблюдения компанией требований законодательства и биржи, этических норм, правил и процедур компании, а также лучших национальных и международных практик в отношении корпоративного управления;</li> <li>&gt; анализ системы корпоративного управления компании, оценка практик корпоративного управления и разработка рекомендаций по улучшению системы корпоративного управления;</li> <li>&gt; содействие созданию условий в компании, которые направлены на предотвращение недобросовестных действий со стороны сотрудников компании и третьих лиц;</li> <li>&gt; осуществление контроля над специальными расследованиями по вопросам в отношении потенциального мошенничества, недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации.</li> </ul>

(31) Устав компании и Положение о Комитетах Совета директоров ПАО «Энел Россия» опубликованы на сайте компании <https://www.enelrussia.ru>.



Я возглавляю Комитет, состоящий из трех членов, каждый из которых является независимым директором. Комитет в текущем составе был избран Советом директоров ПАО «Энел Россия» 26 июня 2020 года (протокол от 29 июня 2020 года № 8/20 заседания Совета директоров ПАО «Энел Россия»), в предыдущем составе – 25 июня 2019 года (протокол от 26 июня 2019 года № 10/19 заседания Совета директоров ПАО «Энел Россия»).

**Состав Комитета по аудиту и корпоративному управлению**

Состав Комитета по аудиту, действующего с января по июнь 2020 года:

- 1. **Виталий Юрьевич Зархин** (председатель, независимый директор)
- 2. **Андреа Палаццоло** (независимый директор)
- 3. **Андреа Гуаччеро** (независимый директор)

Состав Комитета по аудиту, действующего с июня по декабрь 2020 года:

- 1. **Андреа Палаццоло** (председатель, независимый директор)
- 2. **Виталий Юрьевич Зархин** (независимый директор)
- 3. **Андреа Гуаччеро** (независимый директор)

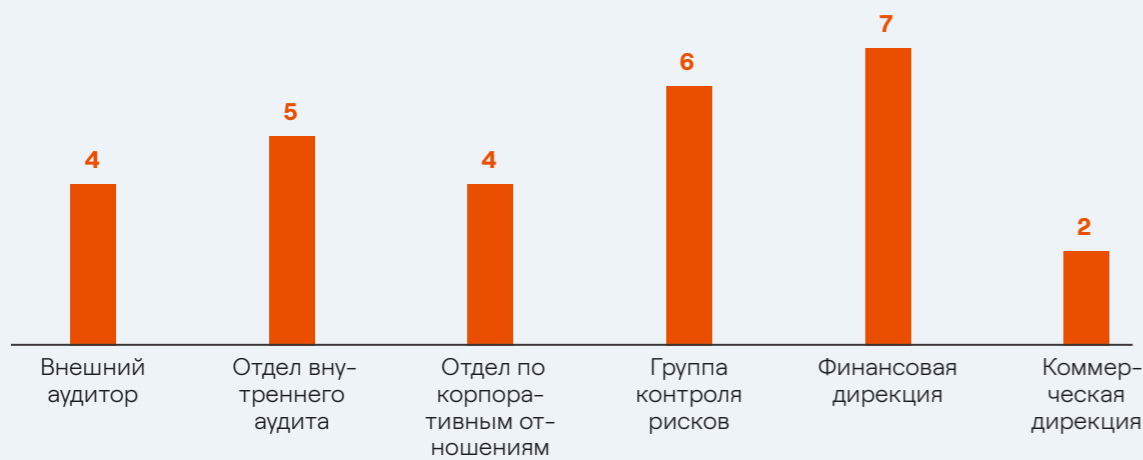
Каждый из членов Комитета в процессе своей предыдущей деятельности приобрел большой опыт в вопросах финансов, аудита и корпоративного управления и был избран с целью использования широкого спектра деловых знаний для исполнения обязанностей, возложенных на Комитет по аудиту и корпоративному управлению в соответствии с Кодексом корпоративного управления.

Всего за 2020 год было проведено **14 заседаний** Комитета по аудиту и корпоративному управлению. Состав заседаний по форме:

**СОСТАВ ЗАСЕДАНИЙ ПО ФОРМЕ**



Количество встреч членов Комитета по аудиту и корпоративному управлению в 2020 году с различными подразделениями и Аудитором компании в рамках заседаний:



Работа Комитета по аудиту и корпоративному управлению проводилась на основании Плана работы, утвержденного Комитетом 23 июля 2019 года (протокол от 24 июля 2019 года № 6/19 заседания Комитета по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Энел Россия»), а также Плана работы, утвержденного Комитетом 24 июля 2020 года (протокол от 24 июля 2020 года № 10/20 заседания Комитета по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Энел Россия»).

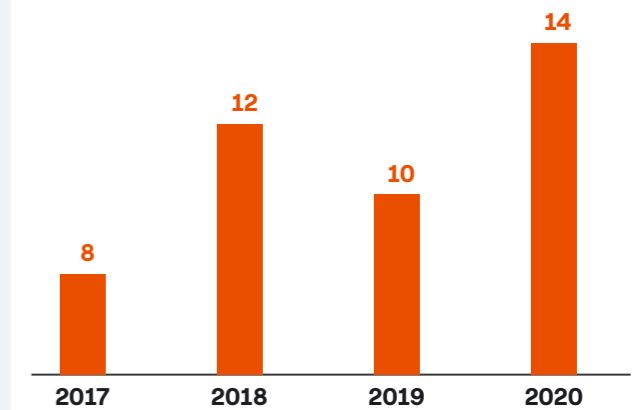
Всего за 2020 год Комитет рассмотрел 45 вопросов, в том числе следующие основные вопросы:

- > рекомендации Совету директоров относительно кандидатуры Аудитора компании;
- > рекомендации Совету директоров относительно утверждения Устава компании в новой редакции, годового отчета компании за 2019 год;
- > рекомендации Совету директоров относительно годовой бухгалтерской отчетности компании за 2019 год, консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2019 год и распределения прибыли и выплаты дивидендов;
- > оценка Комитетом аудиторских заключений в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности компании за 2019 год;
- > рассмотрение регулярных отчетов Отдела внутреннего аудита об исполнении годового плана аудитов, отчетов по рискам.

Андреа Палаццоло  
Председатель Комитета по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Энел Россия», независимый директор



**КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ В 2017–2020 ГОДАХ**



## Комитет по кадрам и вознаграждениям

В обязанности Комитета по кадрам и вознаграждениям входит сопровождение деятельности Совета директоров компании в вопросах эффективной и прозрачной политики по управлению персоналом, планирования преемственности, создания эффективной системы вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления, Корпоративного секретаря и ключевых руководящих работников компании, а также оценки деятельности Совета директоров, его членов и Комитетов<sup>32</sup>.

В 2020 году состоялось **9 заседаний** Комитета по кадрам и вознаграждениям, на которых было рассмотрено **29 вопросов**.

### Форма проведения заседаний

**Очная: 7**  
**Очно-заочная: 1**  
**Заочная: 1**

Наиболее существенные рассмотренные вопросы и основные рекомендации, вынесенные Комитетом по кадрам и вознаграждениям:

- > выдача рекомендаций Совету директоров по избранию Генерального директора и состава Правления компании;
- > выдача рекомендаций Совету директоров компании по вопросам, связанным с вознаграждением ключевых руководителей, в том числе по вопросу утверждения Политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников;
- > выдача рекомендаций Совету директоров компании по вопросам долгосрочного премирования, в том числе по вопросу утверждения Программы долгосрочного премирования в ПАО «Энел Россия» за период 2020–2022 годов;
- > выдача рекомендаций Совету директоров компании по утверждению ключевых показателей эффективности для ключевых руководящих работников ПАО «Энел Россия»;
- > выдача рекомендаций Совету директоров компании по рассмотрению отчета о самооценке Совета директоров ПАО «Энел Россия» за 2019 год;

### Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранного 25.06.2019:

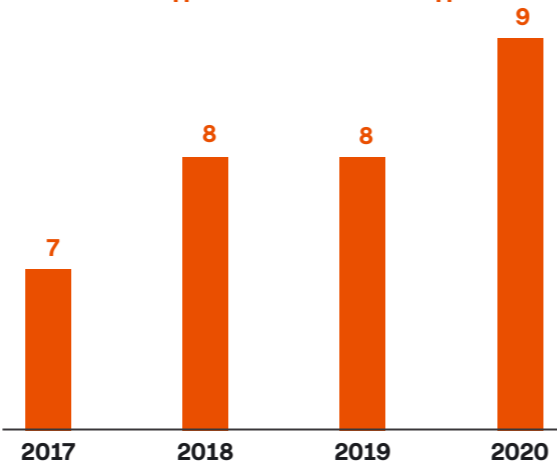
- 1. Андреа Гуаччеро** (Председатель, независимый директор)
- 2. Джорджио Каллегари** (Старший независимый директор)
- 3. Андреа Палаццо** (независимый директор)

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранного 26.06.2020:

- 1. Андреа Гуаччеро** (Председатель, независимый директор)
- 2. Андреа Палаццо** (независимый директор)
- 3. Виталий Юрьевич Зархин** (независимый директор)

- > выдача рекомендаций Совету директоров компании по оценке независимости кандидатов, формированию мнения о статусе независимости кандидатов и по оценке кандидатов в члены Совета директоров, избираемых на годовом Общем собрании акционеров ПАО «Энел Россия»;
- > рассмотрение независимости членов Совета директоров;
- > обсуждение планирования преемственности в компании.

### КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2017–2020 ГОДАХ



## Комитет по сделкам с заинтересованностью

В обязанности Комитета по сделкам с заинтересованностью входит оказание содействия Совету директоров в вопросах оценки и принятия решений при рассмотрении сделок с заинтересованностью, случаев конфликта интересов и существенных корпоративных действий<sup>33</sup>.

В 2020 году состоялось **10 заседаний** Комитета по сделкам с заинтересованностью, на которых был рассмотрен **21 вопрос**.

### Форма проведения заседаний

**Очная: 7**  
**Очно-заочная: 1**  
**Заочная: 2**

Наиболее существенные вопросы и основные рекомендации, вынесенные Комитетом по сделкам с заинтересованностью:

- > выдача рекомендаций Совету директоров компании по вопросам одобрения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- > рассмотрение отчетов о сделках с заинтересованностью за предыдущие периоды.

### Состав Комитета по сделкам с заинтересованностью

Состав Комитета по сделкам с заинтересованностью, избранного 25.06.2019:

- 1. Джорджио Каллегари** (Председатель, Старший независимый директор)
- 2. Андреа Гуаччеро** (независимый директор)
- 3. Виталий Юрьевич Зархин** (независимый директор)

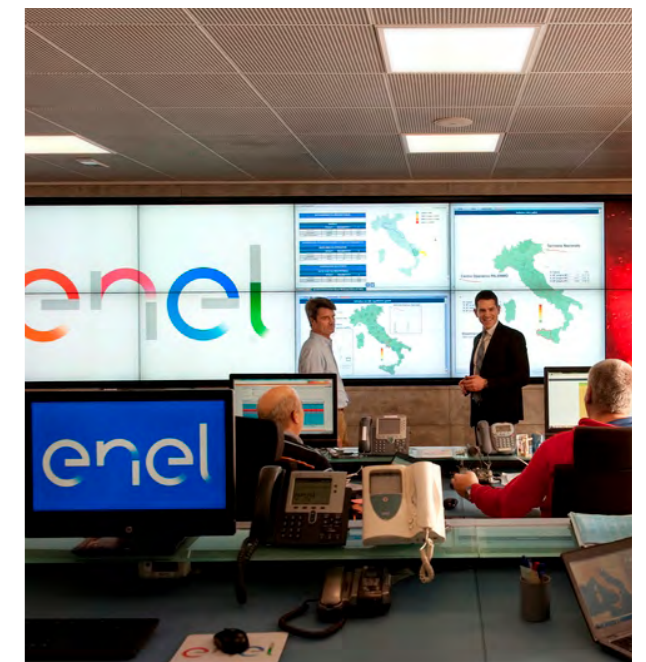
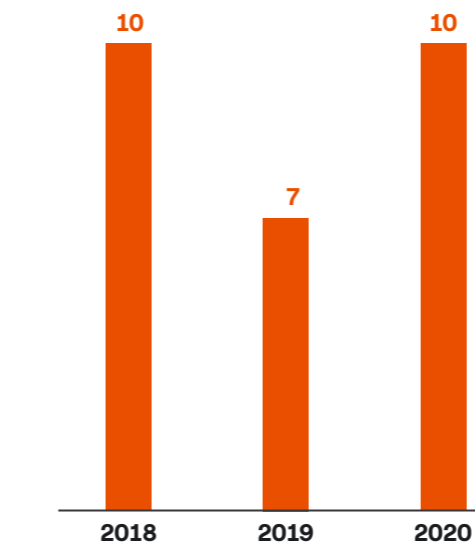
Состав Комитета по сделкам с заинтересованностью, избранного 26.06.2020:

- 1. Джорджио Каллегари** (Председатель, независимый директор)
- 2. Андреа Палаццо** (независимый директор)
- 3. Андреа Гуаччеро** (независимый директор)

Состав Комитета по сделкам с заинтересованностью, избранного 17.08.2020:

- 1. Джорджио Каллегари** (Председатель, независимый директор)
- 2. Андреа Палаццо** (независимый директор)
- 3. Андреа Гуаччеро** (независимый директор)
- 4. Виталий Юрьевич Зархин** (независимый директор)

### КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА ПО СДЕЛКАМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ В 2018–2020 ГОДАХ<sup>34</sup>



(32) Более подробная информация о функциях Комитета содержится в Положении о Комитетах Совета директоров ПАО «Энел Россия», которое опубликовано на сайте компании <https://www.enelrussia.ru>.

(33) Более подробная информация о функциях Комитета содержится в Положении о Комитетах Совета директоров ПАО «Энел Россия», которое опубликовано на сайте компании <https://www.enelrussia.ru>.

(34) Комитет по сделкам с заинтересованностью был создан в конце 2017 года, в связи с чем динамика указана только за трехлетний период.

## Комитет по стратегии

102-31

В обязанности Комитета по стратегии входит оказание содействия Совету директоров в оценке и принятии решений по вопросам стратегии компании посредством выполнения подготовительной работы с последующим внесением предложений и предоставлением рекомендаций.

Комитету предоставляются в том числе функции по подготовке, рассмотрению информации и предоставлению рекомендаций по следующим вопросам, связанным с устойчивым развитием<sup>35</sup>:

- > пересмотр Плана устойчивого развития и соответствующих документов (политик, стратегий) компании, в том числе по ESG (экология, социальная сфера и корпоративное управление), и соответствующих КПЭ;
- > анализ периодических управленческих отчетов об управлении в вопросах устойчивого развития компании;
- > контроль за соответствием стандартам ведения отчетности в рамках GRI («Глобальная инициатива по отчетности»), проверка отчетности ESG;
- > контроль за эффективностью работы компании в соответствии с выбранными внешними показателями устойчивости;
- > вопросы устойчивого развития в связи с деятельностью компании и динамикой ее взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Комитет по стратегии действует с середины 2019 года. В 2020 году состоялось **10 заседаний** Комитета по стратегии, на которых было рассмотрено **15 вопросов**. Наиболее существенные вопросы и основные рекомендации, вынесенные Комитетом по стратегии:

- > выдача рекомендаций Совету директоров ПАО «Энел Россия» по утверждению инвестиционных проектов тепловой генерации;
- > выдача рекомендаций Совету директоров компании по утверждению бизнес-плана компании на 2020–2022 годы, в том числе бюджета компании на 2020 год;
- > выдача рекомендаций Совету директоров компании по вопросу стратегии компании.

### Форма проведения заседаний

**Очная: 5**

**Очно-заочная: 4**

**Заочная: 1**

### Состав Комитета по стратегии

Состав Комитета по стратегии, избранного 25.06.2019:

#### 1. Джорджио Каллегари

(Председатель, Старший независимый директор)

#### 2. Виталий Юрьевич Зархин (независимый директор)

#### 3. Мария Антониетта Джанелли

#### 4. Симоне Мори

#### 5. Денис Мосолов

Состав Комитета по стратегии, избранного 26.06.2020:

#### 1. Джорджио Каллегари (Председатель, независимый директор)

#### 2. Виталий Юрьевич Зархин (независимый директор)

#### 3. Денис Мосолов (независимый директор)

#### 4. Симоне Мори

#### 5. Мария Антониетта Джанелли

#### 6. Лука Новьелло

## УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2020 ГОДУ

Ф.И.О.	Комитет по аудиту и корпоративному управлению	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по сделкам с заинтересованностью	Комитет по стратегии
Андреа Гуаччеро	14/14	9/9	10/10	-
Мария Антониетта Джанелли	-	-	-	10/10
Виталий Юрьевич Зархин	14/14	4/4	9/9	10/10
Джорджио Каллегари	-	5/5	10/10	10/10
Симоне Мори	-	-	-	10/10
Денис Мосолов	-	-	-	10/10
Лука Новьелло	-	-	-	7/7
Андреа Палаццоло	14/14	9/9	6/6	-

## Информация об оценке эффективности Совета директоров

102-28

Следуя лучшей международной практике и соблюдая положения национального Кодекса корпоративного управления, ПАО «Энел Россия» провело внешнюю оценку Совета директоров. Оценка была проведена компанией «Stanton Chase» (Стэнтон Чейз), независи-

мым консультантом, выбранным по результатам проведенного тендера. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров инициировал и контролировал процесс оценки, который длился с ноября 2020 года по март 2021 года.

## Цели и задачи оценки

В соответствии с запросом ПАО «Энел Россия» целями оценки были:

- > предоставление объективного и сбалансированного мнения по результатам деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Корпоративного секретаря в 2020 году;
- > определение направлений для дальнейшего совершенствования деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Корпоративного секретаря;
- > выявление приоритетных задач для членов Совета директоров, Комитетов Совета директоров, а также Корпоративного секретаря и высшего менеджмента;
- > укрепление доверия акционеров, потенциальных инвесторов, регуляторов и других стейкхолдеров к ПАО «Энел Россия».

Для достижения этих целей консультант:

- > собрал и проанализировал информацию о работе Совета директоров, его Комитетов и Корпоративного секретаря, включая анкетирование и интервьюирование членов Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Корпоративного секретаря и менеджмента;
- > провел анализ Устава и других внутренних документов, регулирующих деятельность Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Корпоративного секретаря;
- > оценил качество взаимодействия между Советом директоров, Комитетами Совета директоров, Корпоративным секретарем и исполнительными органами;
- > оценил подход к организации работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Корпоративного секретаря;
- > подготовил отчет, содержащий список инициатив, направленных на совершенствование деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Корпоративного секретаря, а также по совершенствованию практики корпоративного управления ПАО «Энел Россия»;
- > обсудил результаты оценки с Советом директоров.

(35) Более подробная информация о функциях Комитета содержится в Положении о Комитетах Совета директоров ПАО «Энел Россия», которое опубликовано на сайте компании <https://www.enelrussia.ru>.

## Процесс оценки

Методология консультанта охватывала работу Совета директоров и его Комитетов, а также работу Председателя и Корпоративного секретаря. Процесс оценки включал следующие этапы.



Группа	Количество участников в группе	Участие
Члены Совета директоров	11	100%
Руководящий состав (высший менеджмент)	8	100%
<b>Итого</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>

## Ключевые результаты оценки

В соответствии с заключением внешнего консультанта Stanton Chase, эффективность работы Совета директоров и его Комитетов в 2020 году была высокой и составила 87% и 91%, соответственно. В частности, основными сильными сторонами считаются внимание Совета директоров к стратегии ПАО «Энел Россия», работа Председателя Совета директоров и работа Корпоративного секретаря.

К областям, заслуживающим улучшения, можно отнести роль Совета директоров в системе управления ПАО «Энел Россия», компетенцию Совета директоров и двух его Комитетов, а также подход к организации заседаний.

В 2021 году Совету директоров рекомендуется уделить особое внимание таким областям, как стратегия и инвестиции, отношения с инвесторами, кадровые вопросы, управление рисками и контроль над наличием конфликта интересов. Другие рекомендации консультанта включают:

- > оптимизацию распределения полномочий между Советом директоров и исполнительными органами
- > обновление дивидендной политики;
- > совершенствование подхода к рассмотрению сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- > совершенствование процесса разработки стратегии;
- > отдельное внимание вопросам внутреннего аудита;
- > повышение компетенции в местном энергетическом секторе, вопросах экологии, социальной ответственности и управления (ESG), финансовом аудите, управлении рисками и управлении персоналом;
- > оптимизацию повестки дня заседаний, улучшение качества документов для заседаний и своевременности их предоставления.

По итогам обсуждения результатов оценки на очном заседании Совет директоров поддержал разработку плана действий по дальнейшему совершенствованию корпоративного управления ПАО «Энел Россия».

## ИЗМЕНЕНИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ИТОГАМ ПРЕДЫДУЩЕЙ САМООЦЕНКИ

Основные рекомендации	Принятые меры
Совету директоров необходимо сосредоточиться на стратегических вопросах	На заседаниях Совета директоров в 2020 году рассматривались вопросы, связанные со стратегией компании.
Необходимо усилить состав Совета директоров избранием директора, который обладает отраслевым опытом, и организовать смену Председателя Совета директоров на неисполнительного/независимого директора	Вновь избранный директор Лука Ньюелло возглавляет подразделение по эксплуатации и техническому обслуживанию тепловой генерации Global Power Generation. С 23 апреля 2020 года функции Председателя Совета директоров осуществляет независимый директор Джорджио Каллегари.
Директора предложили снизить рабочую нагрузку Совета директоров за счет увеличения срока представления материалов к заседаниям Совета директоров с 5 календарных дней до 5 рабочих дней	В Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров внесены изменения, согласно которым увеличен срок предоставления информации к заседаниям Совета директоров. Изменения в компетенции Совета директоров, в том числе в части одобрения ряда сделок, предусмотренные новой редакцией Устава, позволили скорректировать рабочую нагрузку на указанный орган управления.
Целесообразность дополнительного обучения	Обучение было перенесено на более поздний срок в связи с COVID-19.
Области, требующие внимания Комитета по аудиту и корпоративному управлению и Комитета по кадрам и вознаграждениям, – управление рисками и вопросы, рассматриваемые в рамках Плана преемственности, развития и удержания кадров (соответственно)	Соответствующие вопросы выносились на рассмотрение названных Комитетов.

## Корпоративный секретарь

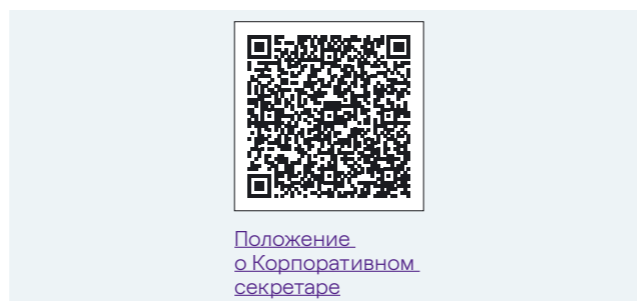
Корпоративный секретарь компании действует в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Энел Россия».

Основная цель деятельности Корпоративного секретаря – обеспечение эффективного взаимодействия с акционерами, координация действий компании по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы Совета директоров компании.

Корпоративный секретарь исполняет функции секретаря Совета директоров компании, Общего собрания акционеров компании, Комитетов Совета директоров компании, если иное не предусмотрено решениями Совета директоров компании.

Корпоративный секретарь – должностное лицо компании. Корпоративного секретаря компании назначает и освобождает от должности Генеральный директор компании по решению Совета директоров.

Кандидат на должность Корпоративного секретаря компании должен иметь высшее юридическое, либо экономическое, либо бизнес-образование, а также



опыт работы в области корпоративного управления и опыт руководящей работы не менее двух лет. Корпоративный секретарь должен обладать знаниями, квалификацией и опытом, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользоваться доверием акционеров. Начиная с апреля 2012 года функции Корпоративного секретаря Совета директоров осуществляет Жанна Игоревна Седова.

## Седова Жанна Игоревна Корпоративный секретарь



Год рождения	1973
Гражданство	Российская Федерация
Образование	Высшее Пермский государственный университет, специальность «юриспруденция»
Ученая степень	Кандидат юридических наук с 2001 года (Российская академия государственной службы при Президенте РФ)
Опыт работы за последние пять лет	2010 – н.в. – Директор по правовым вопросам и корпоративным отношениям ПАО «Энел Россия» 2012 – н.в. – Корпоративный секретарь ПАО «Энел Россия» 2020 – н.в. – член Научно-консультативного Совета по международному праву при Минюсте России 2019 – н.в. – Председатель комиссии по энергетическому праву МО РАЮ 2006 – н.в. – доцент кафедры международного права Российского государственного университета правосудия
Награды	Вошла в рейтинг 25 лучших директоров по корпоративному управлению/корпоративных секретарей XV Национальной премии «Директор года», 2021 <sup>36</sup> Сертификат тренера HELP (Human Rights Education for Legal Professionals), выданный Советом Европы, 2014 Ежегодная Национальная премия Объединения корпоративных юристов «Успех. Лучший корпоративный юрист 2013 года» в номинации «Лидер года», 2013.
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершала

(36) <https://www.vedomosti.ru/salesdepartment/2021/02/12/itogi-xv-natsionalnoi-premii-direktor-goda>

## Генеральный директор и Правление

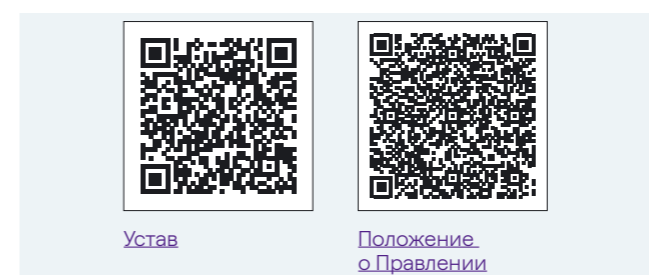
Руководство текущей деятельностью компании осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом – Правлением.

Генеральный директор и Правление подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров и действуют на основании Устава компании. Деятельность Правления регулируется Положением о Правлении.

Утвержденная в 2020 году новая редакция Устава компании устанавливает особенности заключения и содержания трудовых договоров с членами Правления компании. В 2020 году Общее собрание акционеров утвердило Положение о Правлении в новой редакции. Согласно новому Положению о Правлении процедура созыва/проведения заседаний Правления упрощена и максимально приближена к процедурам, предусмотренным в компании для созыва/проведения таких коллегиальных органов, как Совет директоров и Комитеты Совета директоров, что обеспечивает единообразный подход к данному вопросу.

Всего в 2020 году состоялось **9 заседаний** Правления. На них было рассмотрено **17 вопросов**, касающихся текущей хозяйственной деятельности компании. Образование Правления компании и назначение на должность Генерального директора компании, а также досрочное прекращение полномочий членов Правления и Генерального директора осуществляются по решению Совета директоров ПАО «Энел Россия».

2 июня 2020 года в Единый государственный реестр юридических лиц была внесена запись о новом Генеральном директоре компании. Им стал Стефан Морис Звегинцов. На должности Генерального директора он сменил Карло Палашано Вилламанья, который возглавлял компанию в течение 5 предыдущих лет.



### Форма проведения заседаний

**Очная: 7**  
**Очно-заочная: 0**  
**Заочная: 2**

### Состав Правления компании в 2020 году

Состав Правления, действующего по состоянию на 01.01.2020

**Карло Палашано Вилламанья**  
Председатель, Генеральный директор  
**Андрей Александрович Волков**  
Коммерческий директор  
**Юлия Константиновна Матюшова**  
Заместитель генерального директора – Финансовый директор  
**Олег Николаевич Косменюк**  
Заместитель генерального директора – Директор по генерации

Состав Правления, сформированного в соответствии с решением Совета директоров от 05.02.2020:

**Карло Палашано Вилламанья**  
Председатель, Генеральный директор  
**Юлия Константиновна Матюшова**  
Заместитель генерального директора – Финансовый директор  
**Олег Николаевич Косменюк**  
Заместитель генерального директора – Директор по генерации

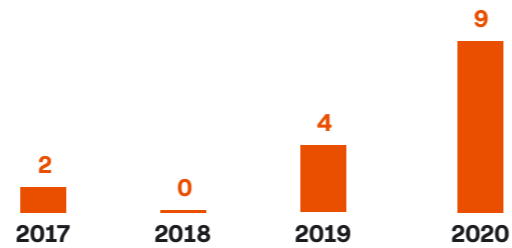
Состав Правления, сформированного в соответствии с решением Совета директоров от 21-22.04.2020:

**Стефан Морис Звегинцов**  
Председатель, Генеральный директор  
**Юлия Константиновна Матюшова**  
Заместитель генерального директора – Финансовый директор  
**Олег Николаевич Косменюк**  
Заместитель генерального директора – Директор по генерации

Состав Правления, сформированного в соответствии с решением Совета директоров 29.09.2020:

**Стефан Морис Звегинцов**  
Председатель, Генеральный директор  
**Матвей Владимирович Атцени Москвитин**  
Коммерческий директор  
**Михаил Игоревич Верещагин**  
Заместитель генерального директора – Директор по персоналу и организационному развитию  
**Юлия Константиновна Матюшова**  
Заместитель генерального директора – Финансовый директор  
**Олег Николаевич Косменюк**  
Заместитель генерального директора – Директор по генерации

**КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ В 2017–2020 ГОДАХ**



**УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ В ЗАСЕДАНИЯХ В 2020 ГОДУ**

Ф.И.О.	Количество заседаний, в которых член Правления принимал участие/количество заседаний, в которых член Правления мог принять участие
<b>Карло Палашано Вилламанья</b>	2/2
<b>Андрей Александрович Волков</b>	0/0
<b>Стефан Морис Звегинцов</b>	7/7
<b>Матвей Владимирович Атцени Москвитин</b>	5/5
<b>Михаил Игоревич Верещагин</b>	5/5
<b>Юлия Константиновна Матюшова</b>	9/9
<b>Олег Николаевич Косменюк</b>	9/9

**Информация о членах Правления компании<sup>37</sup>**

**Звегинцов Стефан**

Генеральный директор  
Председатель Правления



Год рождения	1968
Гражданство	Франция
Образование	Institut d'Etudes Politiques de Paris, магистр в области международного бизнеса
Опыт работы за последние пять лет	2020 – н.в. – Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Энел Россия» 2018–2020 – Заместитель генерального директора – Директор по персоналу и организационному развитию, Директор по устойчивому развитию ПАО «Энел Россия» 2014–2018 – Директор по внешним связям, Директор по устойчивому развитию ПАО «Энел Россия» 2013–2020 – Председатель Совета директоров ПАО «Энел Россия» 2010–2014 – Директор по развитию бизнеса Enel France SAS
Награды	Почетная грамота Министерства энергетики РФ, 2020 Малый серебряный знак Законодательного Собрания Свердловской области (с изображением малого герба Свердловской области), 2015
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершал

(37) Информация указана по состоянию на март 2021 года. Более подробная информация о членах Правления и Генеральном директоре содержится в ежеквартальных отчетах эмитента на русском языке, размещенных на сайте компании <https://www.enelrussia.ru/>. Краткие биографии членов Правления Карло Палашано Вилламанья и Андрея Александровича Волкова содержатся в годовом отчете за 2019 год, размещенном на указанном сайте компании.

**Атцени Москвитин Матвей Владимирович**

Коммерческий директор



Год рождения	1976
Гражданство	Российская Федерация
Образование	Университет Кальяри, Италия, иностранные языки и литература ГОУ ВПО «Государственный университет управления», MBA, менеджмент в энергетической отрасли
Опыт работы за последние пять лет	2020 – н.в. – Коммерческий директор, член Правления ПАО «Энел Россия» 2020 – Директор по энергорынкам и топливообеспечению ПАО «Энел Россия» 2016–2020 – заместитель генерального директора по рынку ООО «РУСЭНЕГОСБЫТ» 2012–2016 – менеджер по внутреннему аудиту ПАО «Энел Россия»
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершал

**Верещагин Михаил Игоревич**

Заместитель генерального директора –  
Директор по персоналу и организационному развитию



Год рождения	1968
Гражданство	Российская Федерация
Образование	Московский химико-технологический институт им. Д.И. Менделеева, инженер-биотехнолог Бизнес-школа Университета Боккони, Милан, повышение квалификации по специальности «международный менеджмент» Московский Гештальт Институт / Лондонский Эшборн Центр, курс прикладной психологии, психолог-консультант London Metropolitan University / МИРБИС, MA (Master of Art) по специальности «управление персоналом» (Human Resources)
Опыт работы за последние пять лет	2020 – н.в. – Заместитель генерального директора – Директор по персоналу и организационному развитию, член Правления ПАО «Энел Россия» 2014–2019 – Вице-президент (VP) HR, регион Евразия (Россия, Украина, СНГ, Турция, Румыния, Болгария) Renault, Альянс Renault-Nissan
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершал

## Косменюк Олег Николаевич

Заместитель генерального директора –  
Директор по генерации



Год рождения	1970
Гражданство	Российская Федерация
Образование	Павлодарский государственный университет, специальность «инженер-теплоэнергетик»
Опыт работы за последние пять лет	2016 – н.в. – Заместитель генерального директора – Директор по генерации ПАО «Энел Россия» 2016 – Директор по угольной генерации – Директор филиала «Рефтинская ГРЭС» ПАО «Энел Россия» 2013 – н.в. – член Правления ПАО «Энел Россия» 2014–2016 – Директор по угольной генерации – Вице-президент – Директор филиала «Рефтинская ГРЭС» ПАО «Энел Россия» 2013–2014 – Директор по угольной генерации – Старший директор – Директор филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5»
Награды	Звание «Почетный энергетик», 2020 Почетная грамота Министерства энергетики РФ, 2015 Почетная грамота губернатора Свердловской области, 2015
Владение акциями и сделками с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершал

## Матюшова Юлия Константиновна

Заместитель генерального директора –  
Финансовый директор



Год рождения	1982
Гражданство	Российская Федерация
Образование	Волгоградский государственный университет, специальность «финансовый менеджмент» Расширенный диплом СИМА в Управленческом учете
Опыт работы за последние пять лет	2017 – н.в. – Заместитель генерального директора – Финансовый директор ПАО «Энел Россия» 2017 – н.в. – член Совета директоров ООО «Русэнергосбыт» 2016 – н.в. – член Правления ПАО «Энел Россия» 2016–2017 – и.о. Заместителя генерального директора – Финансового директора ПАО «Энел Россия» 2015–2016 – Директор по планированию и контролю ПАО «Энел Россия» 2014–2015 – начальник Управления по планированию, контролю и отчетности ПАО «Энел Россия»
Владение акциями и сделки с ними	Доли в уставном капитале/обыкновенных акций компании не имеет. Сделок с акциями компании в 2020 году не совершала

## Вознаграждения

102-35, 102-36

Решение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и (или) компенсаций и об определении размера такого вознаграждения и (или) компенсации относится к компетенции Общего собрания акционеров. Предложения по названному вопросу повестки дня Общего собрания акционеров готовит Совет директоров после предварительного рассмотрения вопроса Комитетом по кадрам и вознаграждениям. Установление размера, порядка и условий выплаты вознаграждений членам Правления и иным ключевым руководителям компании осуществляется по решению Совета директоров компании при условии предварительного рассмотрения данных вопросов Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров компании.

### Вознаграждение членов Совета директоров

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров компании регулируется Положением о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций (утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Энел Россия» 18.06.2019, протокол № 1/19 от 18.06.2019), составленного с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления. В 2020 году изменения в указанное Положение не вносились. Положение о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций устанавливает фиксированное годовое вознаграждение Председателям и членам Комитетов Совета директоров. Указанный уровень фиксированного годового вознаграждения был предложен для одобрения Общему собранию акционеров на основании анализа рынка вознаграждений членов советов директоров российских и зарубежных компаний, а также анализа действующих политик вознаграждения членов Совета директоров в компаниях Группы Enel, выполненного независимой от менеджмента компанией Stanton Chase.

Положение о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и



[Положение о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций](#)

компенсаций, следуя рекомендациям Кодекса корпоративного управления, предусматривает в качестве основной формы вознаграждения фиксированное годовое вознаграждение. Положением не предусмотрено использование каких-либо форм краткосрочной либо долгосрочной мотивации членов Совета директоров, начисление им выходных пособий в связи с прекращением полномочий, иные виды вознаграждения в неденежной форме.

Фиксированное вознаграждение не выплачивается членам Совета директоров:

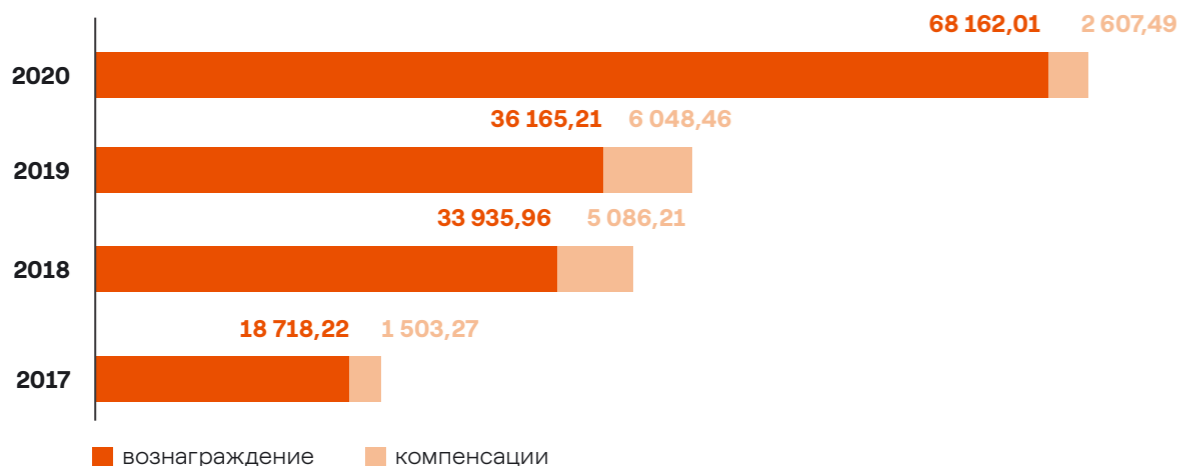
- > в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций;
- > которые одновременно занимают оплачиваемые должности в компании;
- > отказавшимся от вознаграждения полностью или в определенной части;
- > не принимавшим участие в более чем 70% состоявшихся в течение месяца заседаний Совета директоров/Комитета.

Членам Совета директоров возмещаются расходы, понесенные ими в связи с присутствием на заседаниях Совета директоров/Комитетов или в связи с иным исполнением их должностных обязанностей в качестве членов Совета директоров/Комитетов.

### Размер фиксированного вознаграждения членов Совета директоров за год, руб.

Председатель Совета директоров, Старший независимый директор	Член Совета директоров	Председатель Комитета (дополнительно)	Член Комитета (дополнительно)
<b>6 320 000</b>	<b>4 460 000</b>	<b>860 000</b>	<b>570 000</b>

**ОБЩИЙ РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ, ВЫПЛАЧЕННЫХ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ** (тыс. руб.)



Колебания общего размера всех видов вознаграждения, выплаченного членам Совета директоров, связаны в первую очередь с изменением составов Комитетов, появлением новых Комитетов, различной частотой заседаний Комитетов, изменением числа членов Со-

вета директоров, получающих вознаграждение, а также внесением изменений в содержание документов, устанавливающих размер и условия выплаты вознаграждений.

**ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ВЫПЛАЧЕННЫЕ В СВЯЗИ С ИСПОЛНЕНИЕМ ОБЯЗАННОСТЕЙ ЧЛЕНА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2020 ГОДУ** (тыс. руб.)

Фамилия, имя, отчество	Вознаграждение членам Совета директоров	Вознаграждение Председателю Совета директоров/Старшему независимому директору	Вознаграждение члена Комитетов	Вознаграждение Председателя Комитетов
Андреа Гуаччеро	4 831,67	-	1 235,00	931,66
Мария Антониетта Джаннелли	-	-	-	-
Виталий Юрьевич Зархин	4 831,67	-	1 740,90	489,72
Стефан Морис Звегинцов	-	-	-	-
Джорджо Каллегари	-	6 846,70	324,59	1 863,32
Симоне Мори	-	-	-	-
Денис Мосолов	4 831,67	-	617,50	-
Лука Новьелло	-	-	-	-
Андреа Палаццо	4 831,67	-	1 235,00	441,95
Джанкарло Пешини	4 831,67	-	-	-
Тагир Алиевич Ситдеков	4 831,67	-	-	-
Ларон Совирон	4 831,67	-	-	-
<b>Итого</b>	<b>33 821,69</b>	<b>6 846,70</b>	<b>5 152,99</b>	<b>3 726,64</b>

В 2020 году члены Совета директоров Джаннелли М., Звегинцов С., Мори С., Новьелло Л. не получали вознаграждения в связи с отказом от него. Член Совета директоров Звегинцов С., одновременно являющийся Заместителем генерального директора – Директором по персоналу и организационному развитию ПАО «Энел Россия», не получал вознаграждение за исполнение обязанностей члена Совета директоров, а получал вознаграждение как сотрудник компании. В компании отсутствует Опционная программа для членов Совета директоров; члены Совета директоров

не входят в органы управления юридических лиц, подконтрольных компании, и, соответственно, выплаты за работу в них не получали. На членов Совета директоров распространяется действие договоров страхования ответственности директоров. Более подробно с условиями таких договоров, заключенных в 2020 году, можно ознакомиться в приложении «Информация о наиболее существенных сделках и сделках с заинтересованностью, совершенных компанией в 2020 году».

**Вознаграждение членов Правления и ключевых руководящих работников**

Документы, регулирующие вознаграждение членов Правления и ключевых руководящих работников ПАО «Энел Россия»:

- > Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, утвержденная Советом директоров ПАО «Энел Россия» (протокол от 29.10.2020 № 13/20);
- > Программа долгосрочного премирования в ПАО «Энел Россия» за период 2017–2019 гг., утвержденная Советом директоров ПАО «Энел Россия» (протокол от 30.11.2017 № 16/17);
- > Программа долгосрочного премирования в ПАО «Энел Россия» за период 2018–2020 гг., утвержденная Советом директоров ПАО «Энел Россия» (протокол от 29.01.2019 № 1/19);
- > Программа долгосрочного премирования в ПАО «Энел Россия» за период 2019–2021 гг., утвержденная Советом директоров ПАО «Энел Россия» (протокол от 29.01.2019 № 1/19);
- > Программа долгосрочного премирования в ПАО «Энел Россия» за период 2020–2022 гг., утвержденная Советом директоров ПАО «Энел Россия» (протокол от 28.07.2020 № 9/20).



[Политика по вознаграждению и возмещению расходов \(компенсаций\) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников](#)

Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников (далее – ключевые руководители) составлена с учетом требований Кодекса корпоративного управления. В 2020 году в вышеуказанную Политику были внесены изменения, в соответствии с которыми решение об изменении уровня вознаграждения Генерального директора принимает Совет директоров, а об изменении уровня вознаграждения остальных ключевых руководителей, за исключением ряда случаев и с учетом установленных лимитов, – Генеральный директор. Система вознаграждения ключевых руководителей компании нацелена на достижение оптимального баланса между взаимосвязью вознаграждения с результатами деятельности компании и личным вкладом каждого ключевого руководителя в достижение этого результата.





## Ключевые руководители компании в 2020 году<sup>38</sup>

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР		ЗВЕГИНЦОВ СТЕФАН МОРИС
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ДИРЕКТОР ПО ГЕНЕРАЦИИ		КОСМЕНЮК ОЛЕГ НИКОЛАЕВИЧ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР		МАТЮШОВА ЮЛИЯ КОНСТАНТИНОВНА
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ И ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ		ВЕРЕЩАГИН МИХАИЛ ИГОРЕВИЧ
КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР		АТЦЕНИ МОСКВИТИН МАТВЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
ДИРЕКТОР ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ И КОРПОРАТИВНЫМ ОТНОШЕНИЯМ		СЕДОВА ЖАННА ИГОРЕВНА
ДИРЕКТОР ПО КОММУНИКАЦИЯМ		ЗАГОРСКАЯ АЛСУ ХАЙДЯРОВНА
ДИРЕКТОР ПО ЗАКУПКАМ		ГРИНЬКИВ АНТОН ТАРАСОВИЧ
ДИРЕКТОР ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ		АЛАКБАРОВ ШУКРАН АБДУЛЛА ОГЛЫ
ДИРЕКТОР ПО ЦИФРОВЫМ РЕШЕНИЯМ		РОЗЕНБЕРГ СЕРГЕЙ КИРИЛЛОВИЧ
ДИРЕКТОР ПО ОТРАСЛЕВОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ		НАБОЙЧЕНКО ВИКТОР ВАЛЕРИЕВИЧ



**Генеральный директор  
ПАО «Энел Россия»**

Вознаграждение за исполнение обязанностей члена Правления и возмещение расходов (компенсаций) членам Правления не предусматривается в связи с тем, что члены Правления являются ключевыми руководителями компании, получающими вознаграждение в соответствии с условиями Политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.



**Члены Правления  
ПАО «Энел Россия»**



**Остальные ключевые руководители  
ПАО «Энел Россия»**

## Элементы системы вознаграждения ключевых руководителей

Переменная часть	<b>Фиксированная часть (должностной оклад)</b>	<p>Устанавливается решением Совета директоров и отражается в трудовом договоре, заключенном между компанией и соответствующим ключевым руководителем компании. При определении размера должностного оклада принимаются во внимание:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; уровень компетенции и квалификации соответствующего лица, его индивидуальные навыки и опыт;</li> <li>&gt; объем и сфера ответственности, уровень принимаемых им рисков;</li> <li>&gt; личный вклад в достижение результатов компании;</li> <li>&gt; действующие практики оплаты труда в сравнимых компаниях на должностях аналогичного уровня.</li> </ul>
	<b>Краткосрочный элемент* (премия по результатам работы за год)</b>	<p>Фактическая сумма премии ключевого руководителя компании по результатам работы за год рассчитывается по следующей формуле:  <math>ФСП = БСП \times \Sigma (\% \text{ выполнения КПЭ} \times \text{вес КПЭ}) \times \text{корректирующий фактор}</math>, где:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; ФСП – фактическая сумма премии по результатам работы за год;</li> <li>&gt; БСП – базовая сумма премии по результатам работы за год;</li> <li>&gt; процент выполнения КПЭ – фактический процент выполнения КПЭ, рассчитанный в зависимости от достигнутого результата;</li> <li>&gt; корректирующий фактор (множитель или общий знаменатель), единый для всех ключевых руководителей компании.</li> </ul> <p>Фактическая сумма премии может достигать 150% от базовой суммы. Базовая сумма премии каждого ключевого руководителя после предварительного рассмотрения Комитетом по кадрам и вознаграждениям утверждается решением Совета директоров компании и фиксируется в трудовом договоре, заключенном с ключевым руководителем компании. Индивидуальные ключевые показатели на каждый календарный год разрабатываются Комитетом по кадрам и вознаграждениям и утверждаются Советом директоров компании. Показатели могут быть финансово-экономические, нефинансовые, а также цели, достижение которых является стратегическим фактором успеха определенного направления деятельности компании. Начисление и выплата годовой премии производится на основании утверждения Советом директоров отчета об исполнении годовых КПЭ названными лицами после предварительного рассмотрения данного вопроса Комитетом по кадрам и вознаграждениям.</p>
	<b>Долгосрочный элемент* (премия по результатам деятельности компании за трехлетний период)</b>	<p>Премирование ключевых руководителей компании по результатам деятельности за трехлетний период осуществляется в соответствии с Программой долгосрочного премирования, утверждаемой решением Совета директоров после предварительного рассмотрения данного вопроса Комитетом по кадрам и вознаграждениям. Программа долгосрочного премирования в ПАО «Энел Россия» за период 2017–2019 гг., Программа долгосрочного премирования в ПАО «Энел Россия» за период 2018–2020 гг., Программа долгосрочного премирования в ПАО «Энел Россия» за период 2019–2021 гг. и Программа долгосрочного премирования в ПАО «Энел Россия» за период 2020–2022 гг. устанавливают зависимость фактической суммы премии от выполнения ключевых показателей эффективности и предусматривают начисление и выплату премии по истечении срока действия программы. Программа долгосрочного премирования за период 2020–2022 гг. предполагает выплату фактической суммы премии в виде двухкомпонентного вознаграждения (получение акций и денежной выплаты), размер которого варьируется в зависимости от уровня достижения целей, установленных на трехлетний период по Программе. Начисление и выплата премии производится на основании решения Совета директоров об утверждении результатов выполнения КПЭ и расчета фактических сумм премии после предварительного рассмотрения данного вопроса Комитетом по кадрам и вознаграждениям.</p>
<b>Иные выплаты по решению Совета директоров</b>	<p>В особых случаях по решению Совета директоров компании возможны иные выплаты ключевым руководителям компании (например, выплата единовременной премии в рамках процесса пересмотра заработных плат и т. д.)</p>	

(38) Данные указаны по состоянию на 31 декабря 2020 года. В начале 2020 года Генеральным директором являлся Карло Палашано Вилламанья, Коммерческим директором – Волков Андрей Александрович, Заместителем генерального директора – Директором по персоналу – Звегинцов Стефан Морис.

\* Сведения о КПЭ ключевых руководителей, являющихся условиями использования указанных форм мотивации, содержатся в приложении к настоящему годовому отчету.

Совет директоров вправе инициировать возвращение компании средств (премиальных выплат), неправомерно полученных ключевыми руководителями компании вследствие манипулирования показателями

отчетности или иных недобросовестных действий со стороны соответствующих лиц, в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации.



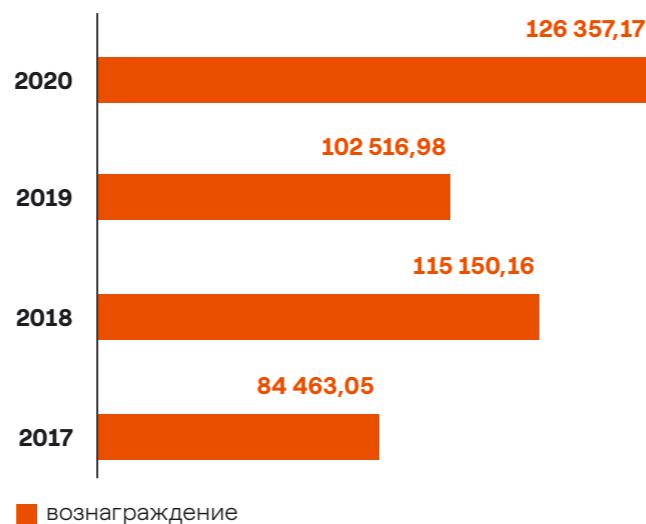
В целях повышения эффективности и качества выполнения ключевыми руководителями своих обязанностей компания предоставляет им дополнительные льготы и социальные гарантии, перечень которых утверждается решением Совета директоров. Помимо льгот и социальных гарантий, предоставляемых иным сотрудникам компании, для ключевых руководителей предусмотрены следующие льготы и социальные гарантии:

- > компенсация за пользование личным автомобилем либо услугами такси,
- > компания может предоставить ключевому руководителю заем.

Подход к определению пенсионного пособия ключевых руководителей не отличается от подхода к определению пенсионного пособия других сотрудников компании.

Внутренние документы компании не содержат указания по определению выплат, связанных с увольнениями, для ключевых руководящих работников (за исключением случая выплаты компенсации при прекращении трудового договора в связи с признанием работника нетрудоспособным). В каждом случае подход к таким выплатам определяется индивидуально.

**ОБЩИЙ РАЗМЕР ВСЕХ ВИДОВ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ, ВЫПЛАЧЕННЫХ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ** (тыс. руб.)



Причиной изменений в 2020 году общего размера всех видов вознаграждений, выплаченных членам Правления, является изменение количества членов Правления. Размер компенсаций, выплаченных лицам, входящим в состав Правления в 2020 году, составил 1 957,14 тыс. руб.

**РАЗМЕР ВЫПЛАТ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ И КЛЮЧЕВЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ В 2020 ГОДУ** (тыс. руб.)

Элементы системы вознаграждения	Суммарное вознаграждение членов Правления	Суммарное вознаграждение по группе не менее чем из пяти наиболее высокооплачиваемых ключевых руководителей	Суммарное вознаграждение всех ключевых руководителей
Фиксированная часть (должностной оклад)	54 873,23	69 711,73	111 803,45
Переменная часть вознаграждения, в том числе:	71 483,95	85 007,43	100 944,20
- Краткосрочный элемент (премия по результатам работы за год)	16 459,48	23 842,13	34 295,39
- Долгосрочный элемент (премия по результатам деятельности компании за трехлетний период)	8 154,41	8 975,79	10 317,67

В 2020 году компания выдавала членам Правления займы, условия которых от рыночных существенно не отличаются.

На Генерального директора, членов Правления так же, как и на членов Совета директоров, распространяется действие договоров страхования ответственности

директоров. Более подробно с условиями таких договоров, заключенных в 2020 году, можно ознакомиться в приложении [«Информация о наиболее существенных сделках и сделках с заинтересованностью, совершенных компанией в 2020 году»](#).

## Аудитор

Для независимой оценки достоверности финансовой отчетности компания привлекает внешнего Аудитора. Кандидатура внешнего Аудитора после необходимых внутренних процедур ежегодно утверждается Общим собранием акционеров.

Компанией была проведена закупочная процедура, по результатам которой кандидатура Акционерного общества «КПМГ» была предложена Советом директоров компании Общему собранию акционеров для утверждения в качестве Аудитора (после предварительного рассмотрения данного вопроса Комитетом по аудиту и корпоративному управлению). Годовое Общее собрание акционеров 19.06.2020 утвердило Аудитором ПАО «Энел Россия» Акционерное общество «КПМГ».

Акционерное общество «КПМГ» соответствует всем требованиям, предъявляемым к аудитору действующим законодательством Российской Федерации, в том числе критериям независимости.

Акционерное общество «КПМГ» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). АО «КПМГ» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020351.

Размер вознаграждения Аудитора одобряется Советом директоров и указывается в договоре с Аудитором. Размер вознаграждения Акционерного общества «КПМГ» за 2020 год составляет 12 087 738 руб., включая НДС, а также возмещение понесенных накладных расходов.

В отчетном году Аудитор не оказывал компании неаудиторских услуг, и, соответственно, вознаграждение за услуги неаудиторского характера ему не выплачивалось.

До утверждения годовым Общим собранием акционеров Акционерного общества «КПМГ» в 2020 году, Аудитором компании являлось ООО «ЭРНСТ ЭНД ЯНГ».

## Внутренний аудит

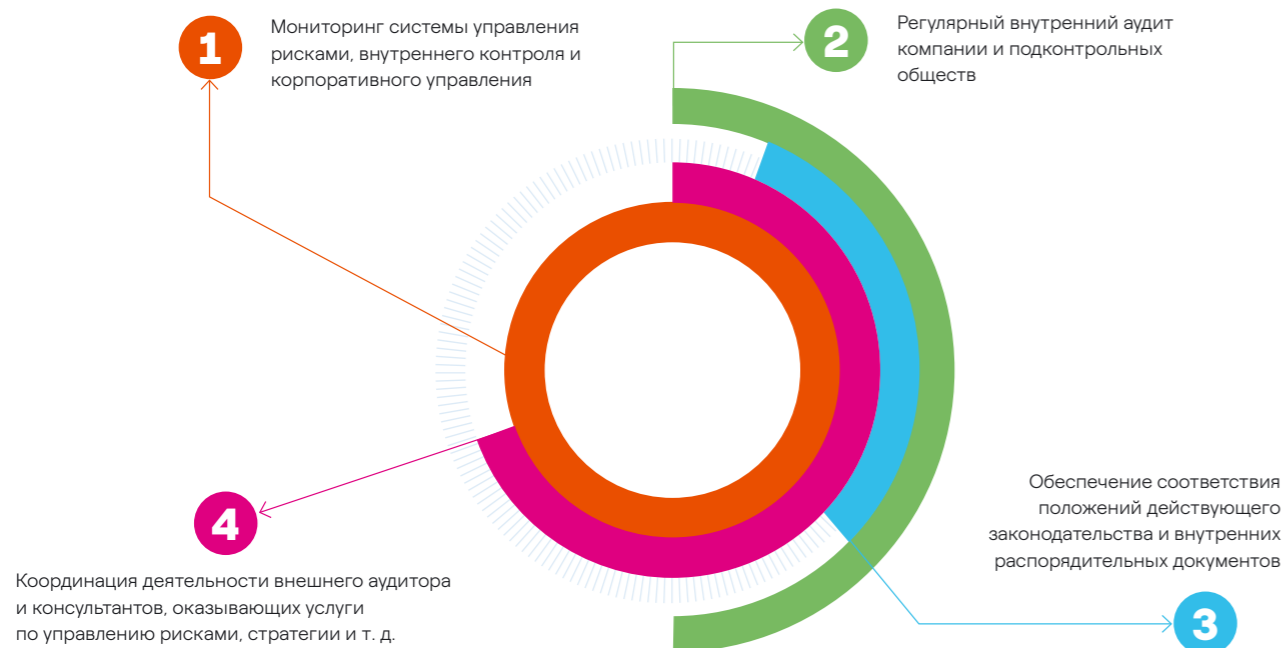
103-1, 103-2, 103-3

Поддержка вопросов эффективного управления и добросовестности в Энел Россия осуществляется Отделом внутреннего аудита. Данный отдел отвечает за оценку адекватности и эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками и оценку корпоративного управления. Проведение объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, предоставление рекомендаций и оказание консультационных услуг позволяют сохранять и повышать стоимость компании. Внутренние аудиторы уважают ценность информации и право собственности на информацию и не имеют права разглашать ее без предоставления надлежащих полномочий, если только они не обязаны это сделать на основании закона или профессионального долга. В целях обеспечения объективности заключений и процессов проведения аудитов сотрудники Отдела внутреннего аудита не должны иметь конфликта интересов.

### Задачи внутреннего аудита

Сотрудники Отдела внутреннего аудита регулярно повышают аудиторскую квалификацию, в том числе как сертифицированные внутренние аудиторы (CIA), сертифицированные аудиторы информационных систем (CISA). Для повышения своих профессиональных навыков и компетенций внутренние аудиторы посещают учебные курсы, предлагаемые Институтом внутренних аудиторов (IIA) и Ассоциацией аудита и контроля информационных систем (ISACA).

Для обеспечения необходимого уровня независимости Отдел внутреннего аудита функционально подчиняется Совету директоров компании, а административно – Генеральному директору компании. Директор Отдела внутреннего аудита назначается и освобождается от должности Генеральным директором компании по решению Совета директоров компании.



### Система управления



Отдел внутреннего аудита реализует целый спектр инициатив, направленных на предупреждение действий сотрудников компании, противоречащих закону, и внедрение корпоративной бизнес-этики. Помимо этого, Отдел внутреннего аудита выполняет широкий диапазон финансовых, производственных и ИТ-аудитов, а также осуществляет консультационную деятельность.

[Кодекс этики](#)

[Положение о недопустимости коррупции](#)

[Глобальная программа соответствия в рамках корпоративной управленческой ответственности](#)

[Положение об Отделе внутреннего аудита](#)

### Результаты 2020 года



В следующем отчетном периоде мы планируем провести оценку приверженности компании высшим этическим, юридическим и профессиональным стандартам с целью укрепления и сохранения ее репутации в контексте Глобальной программы соответствия в рамках корпоративной уголовной ответственности. Мы также планируем вести постоянный мониторинг закупок профессиональных и консультационных услуг, выделять области в сфере закупок, управления контрактами, охраны труда и промышленной безопасности, требующие дополнительного внимания. Кроме того, в 2021 году мы планируем внедрить agile (гибкий) подход к внутреннему аудиту. Каждые пять лет мы проходим внешнюю оценку качества работы Отдела внутреннего аудита, чтобы удостовериться, что качество аудиторских услуг соответствует Международным стандартам внутреннего аудита, принятым Институтом внутренних аудиторов. В 2016 году Отдел внутреннего аудита получил свой первый сертификат соответствия, следующая проверка качества запланирована на 2021 год.

## Ценные бумаги компании

### Акции

В 2020 году акционерный капитал компании не менялся и составил 35 371 898 370 руб. Акционерный капитал разделен на 35 371 898 370 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая. За весь период деятельности, с момента государственной регистрации компании 27.10.2004 и по 31.12.2020, компания не осуществляла выпуск привилегированных акций. Акции компании включены в Первый уровень списка ценных бумаг (высший уровень), допущенных к торгам на ПАО Московская Биржа (MOEX).

### Биржевая информация об акциях ПАО «Энел Россия»

Акции компании включены в Первый уровень списка ценных бумаг (высший уровень), допущенных к торгам на ПАО Московская Биржа (MOEX).

Количество обыкновенных акций, шт.	35 371 898 370
Номинальная стоимость акции, руб.	1
ISIN	RU000A0F5UN3
Торговая площадка	MOEX
Начало торгов	сентябрь 2005
Котировальный список	Первый уровень
Код ценной бумаги (тикер)	ENRU
Код в Bloomberg	ENRU RX

**Доля акций в свободном обращении на 31.12.2020 составляла 31% по методологии ПАО Московская Биржа.**

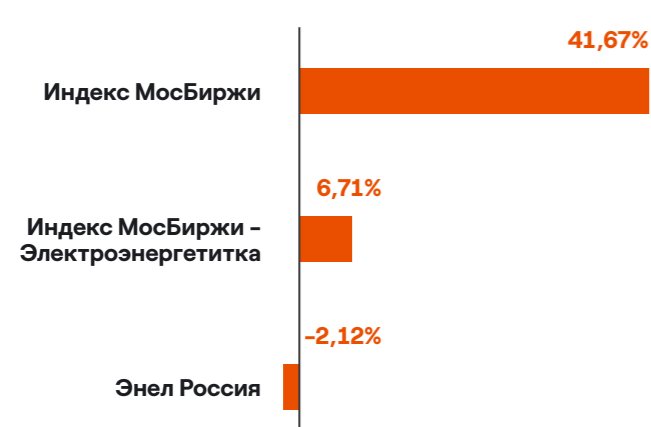
### ЭМИССИОННАЯ ИСТОРИЯ

	Основной выпуск	Дополнительный выпуск	Дополнительный выпуск	Дополнительный выпуск	Дополнительный выпуск	Дополнительный выпуск
Государственный регистрационный номер выпуска	1-01-50077-A	1-01-50077-A-001D	1-01-50077-A-002D	1-01-50077-A-003D	1-01-50077-A-004D	1-01-50077-A-005D
Дата государственной регистрации выпуска	24.12.2004	16.03.2006	16.03.2006	28.09.2006	07.08.2007	07.08.2007
Размещаемые акции	29 407 170 459	4 105 388 231	69	5 100 000 000	600 000	400 000
Фактически размещенные акции	29 407 170 459	864 514 976	69	5 100 000 000	168 061	44 805
Способ размещения	Приобретение акций единственным учредителем акционерного общества	Конвертация обыкновенных именных акций ОАО «Конаковская ГРЭС», присоединяемого к ОАО «ОГК-5», в дополнительные обыкновенные именные акции ОАО «ОГК-5».	Конвертация обыкновенных именных акций ОАО «Невинномысская ГРЭС», присоединяемого к ОАО «ОГК-5», в дополнительные обыкновенные именные акции ОАО «ОГК-5».	Открытая подписка (IPO)	Конвертация обыкновенных именных бездокументарных акций ОАО «ОГК-5 Холдинг» в дополнительные обыкновенные именные акции ОАО «ОГК-5».	Конвертация привилегированных именных бездокументарных акций ОАО «ОГК-5 Холдинг» в дополнительные обыкновенные именные акции ОАО «ОГК-5».
Дата начала размещения	27.10.2004	01.04.2006	01.04.2006	01.11.2006	03.09.2007	03.09.2007
Дата окончания размещения	27.10.2004	01.04.2006	01.04.2006	10.11.2006	03.09.2007	03.09.2007
Дата государственной регистрации отчета об итогах выпуска / дата направления уведомления об итогах выпуска	24.12.2004	27.04.2006	27.04.2006	13.11.2006	11.10.2007	11.10.2007
Дата аннулирования индивидуального номера (кода) дополнительного выпуска	—	22.08.2006	17.08.2006	20.02.2007	15.01.2008	15.01.2008
Наименование регистрирующего органа			ФСФР России			

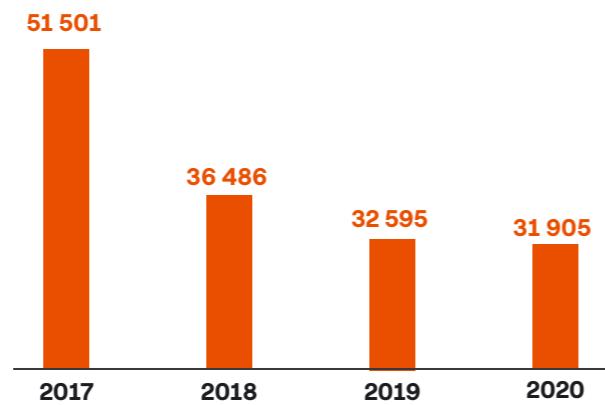
По состоянию на 31.12.2020 акции включены в базу расчета отраслевого индекса электроэнергетики Московской Биржи (MOEXEU) с весом 3,46%. С марта 2018 года акции включены в индекс FTSE – Emerging Europe Small Cap and Emerging Europe.

102-7

**ДИНАМИКА РЫНКА И АКЦИЙ ПАО «ЭНЕЛ РОССИЯ» В 2020 ГОДУ, % ИЗМЕНЕНИЯ К 2019 ГОДУ**



**КАПИТАЛИЗАЦИЯ ПАО «ЭНЕЛ РОССИЯ» (млн руб.)**



**ИТОГИ ТОРГОВ АКЦИЯМИ В 2017–2020 ГОДАХ**

Показатель	2017	2018	2019	2020
Минимальная цена закрытия, руб.	0,935	1,005	0,866	0,73
Максимальная цена закрытия, руб.	1,537	1,685	1,177	1,1355
Рыночная цена на 31.12., руб.	1,456	1,032	0,922	0,9
Капитализация, млн руб.	51 501	36 486	32 595	31 905
Среднедневной объем торгов, руб.	19 137 150	26 264 436	30 658 996	63 915 607

2020 год оказался достаточно волатильным для российского фондового рынка. Существенное падение индексов в марте 2020 года на фоне новостей о распространении COVID-19 и снижении цен на нефть до уровня ниже \$20 за баррель сменилось их восстановлением по мере ослабления ограничительных мер и последующего роста экономической активности в России и мире. К концу года, в условиях восстановления цен на энергоносители до уровня выше \$50 за баррель, индекс МосБиржи вырос более чем на 41% по сравнению с уровнем конца 2019 года. Ключевыми факторами роста индекса стали сильные фундаментальные показатели компаний из основных секторов экономики, а также существенный приток средств на фондовый рынок на фоне низких процентных ставок. Основной вклад в рост индекса внесли отдельные компании секторов IT, финансов, а также металлов и добычи.

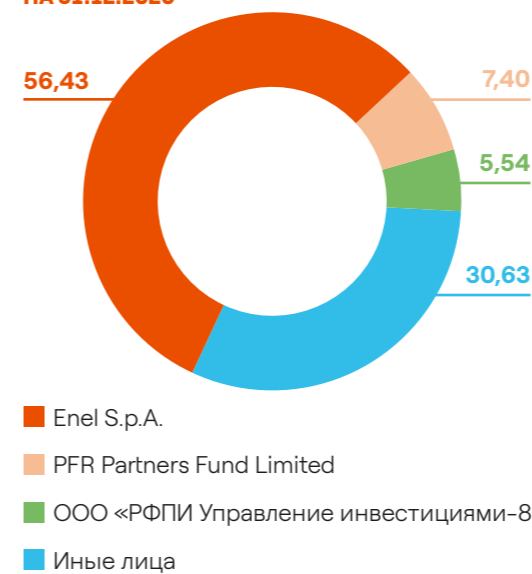
Индекс электроэнергетики показал скромный рост (+7%) в течение 2020 года. Эта динамика была связана со слабым рыночным спросом и ценами РСВ для большинства генерирующих компаний сектора. При этом поддержку продолжали оказывать положительные ожидания в части дивидендных выплат со стороны ряда компаний. Акции ПАО «Энел Россия» торговались хуже других компаний из отрасли и рынка в целом, что объяснялось ухудшением конъюнктуры на российском рынке электроэнергетики и, как следствие, более слабыми, чем ожидалось, результатами деятельности, а также неопределенностью в вопросах влияния пандемии COVID-19 на реализацию инвестиционных проектов по строительству ВЭС.

**Акционеры**

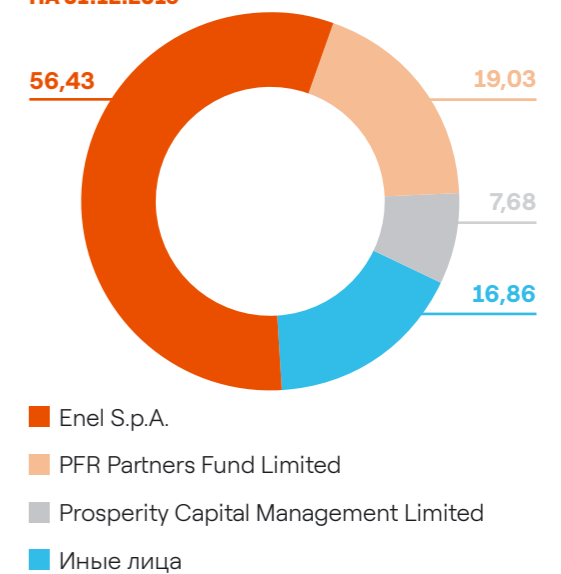
Количество зарегистрированных в реестре акционеров компании лиц по состоянию на 31.12.2020 <sup>(39)</sup>	312 958
Количество лиц, включенных в последний составленный список лиц, имевших право на участие в Общем собрании акционеров (по состоянию на 25.05.2020)	362 025
Количество акций, находящихся в распоряжении компании	отсутствуют
Количество акций, находящихся в распоряжении подконтрольных компании юридических лиц	отсутствуют

**ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ЛИЦ, КОТОРЫЕ ИМЕЮТ ПРАВО РАСПОРЯЖАТЬСЯ НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ 5% ГОЛОСОВ, ПРИХОДЯЩИХСЯ НА ГОЛОСУЮЩИЕ АКЦИИ КОМПАНИИ, В 2017–2020 ГОДАХ<sup>(40)</sup>**

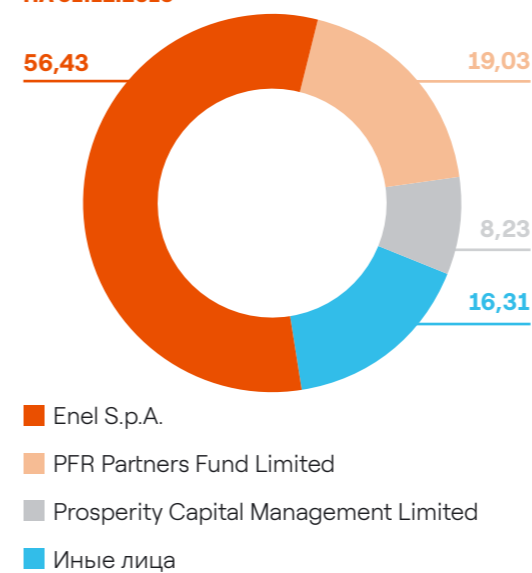
НА 31.12.2020



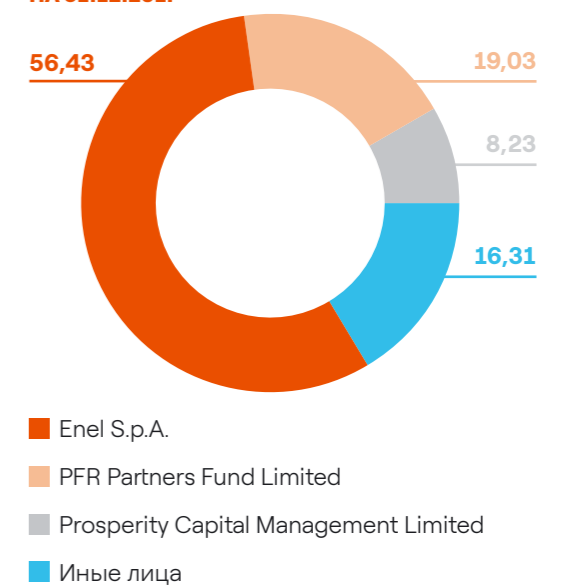
НА 31.12.2019



НА 31.12.2018



НА 31.12.2017



(39) Без раскрытия информации о владельцах акций, права на которые учитываются у номинальных держателей.  
 (40) Данные указаны в соответствии с уведомлениями, которые компания получила согласно российскому законодательству. Prosperity Capital Management Limited («Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед») является лицом, совместно с иными лицами имеющим право распоряжаться определенным количеством голосов, приходящихся на голосующие акции, составляющие уставный капитал эмитента.

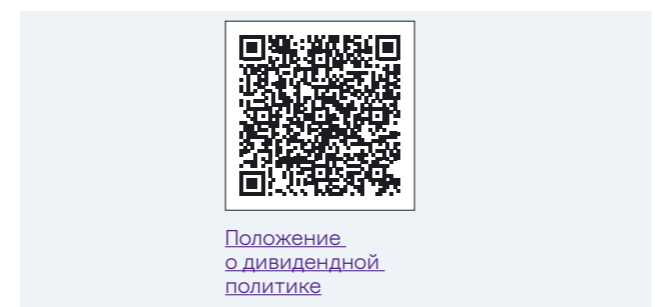
В соответствии с последней полученной компанией информацией, лицом, контролирующим PFR Partners Fund I Limited, является PFR Partners Management Limited. Министерству экономики и финансов Италии принадлежит 23,6% в уставном капитале Enel S.p.A.<sup>41</sup> В собственности Финансового управления Администрации Оренбургской области находится 0,00000012% от уставного капитала компании.

## Дивиденды

Решение о выплате дивидендов принимается Общим собранием акционеров на основании рекомендаций Совета директоров компании. В соответствии с Положением о дивидендной политике<sup>42</sup> Совет директоров компании основывал свои рекомендации годовому Общему собранию акционеров компании касательно выплаты дивидендов в следующем размере: по результатам 2016 года – 55%, по результатам 2017 года – 60%, по результатам 2018 года – 65% от чистой прибыли от обычной хозяйственной деятельности, определенной на основе консолидированной финансовой отчетности компании, составленной в соответствии с требованиями Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО). Таким образом, распределение прибыли по результатам 2016–2018 годов соответствовало дивидендной политике. Распределение прибыли по итогам 2019 года

У компании отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо раскрытых ранее. Акционеры компании могут заключать акционерные соглашения, в том числе предусматривающие получение каким-либо акционером степени контроля, несоразмерной его участию. У компании отсутствуют сведения об акционерных соглашениях, актуальных в 2020 году.

осуществлено в соответствии с принятым компанией стратегическим бизнес-планом на 2019–2021 годы, в рамках которого Совет директоров рекомендовал годовому Общему собранию акционеров компании распределить дивиденды в размере 0,085 руб. на акцию, что отличалось от принятой дивидендной политики.



Согласно рейтингу РБК акции компании в 2020 году вошли в ТОП-20 российских акций по дивидендной доходности<sup>43</sup>.

## ИНФОРМАЦИЯ О НАЧИСЛЕННЫХ И ВЫПЛАЧЕННЫХ ДИВИДЕНДАХ В ПЕРИОД С 2015 ПО 2020 ГОД

Отчетный период, за который выплачиваются дивиденды	Из накопленной прибыли прошлых лет	По результатам 2015 финансового года	По результатам 2016 финансового года	По результатам 2017 финансового года	По результатам 2018 года	По результатам 2019 года из финансовой прибыли прошлых лет
Дата принятия Общим собранием акционеров Общества решения о выплате дивидендов	17.06.2015		15.06.2017	04.06.2018	18.06.2019	19.06.2020
Вид, тип, категория акций	именные обыкновенные	29.06.2016 Общим собранием акционеров Общества принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям по результатам 2015 финансового года	именные обыкновенные	именные обыкновенные	именные обыкновенные	именные обыкновенные
Дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов	29.06.2015		28.06.2017	22.06.2018	08.07.2019	09.07.2020
Общий размер начисленных дивидендов, млн руб.	2 855		2 413	5 127	5 004	3 007
Общий размер выплаченных дивидендов*, млн руб.	2 757		2 402	5 105	4 982	2 993
Размер дивидендов на одну акцию, руб.	0,080731		0,06822	0,14493	0,141471	0,085
Срок выплаты дивидендов	03.08.2015		02.08.2017	27.07.2018	12.08.2019	13.08.2020

Причины выплаты дивидендов не в полном объеме заключаются в отсутствии актуальных реквизитов для выплаты, не предоставленных зарегистрированными лицами, а также возврат невыплаченных дивидендов номинальными держателями.

## Депозитарные расписки

После получения разрешения ФСФР России на обращение за пределами РФ обыкновенных акций компании в количестве не более 7 074 537 100 штук, в августе 2007 года открыта Программа по выпуску глобальных депозитарных расписок (GDR) на обыкновенные акции

ПАО «Энел Россия». Программа GDR учреждена и поддерживается в соответствии с Положением S (Reg S). Соотношение GDR к обыкновенным акциям компании составляет 1:50.

Наименование программы	Банк-депозитарий	Количество депозитарных расписок в обращении	Расписок в обращении от уставного капитала, %	Наименование иностранного организатора торговли
Спонсируемая*				
GDR (обыкновенные акции)	«Бэнк оф Нью-Йорк Мэллон» (The Bank of New York Mellon)	448 829 (соответствует 22 491 450 обыкновенных акций компании)	0,06	Внебиржевой рынок ценных бумаг

\* Информация указана по состоянию на 31.12.2020.

(41) Информация приведена в соответствии с данными, размещенными на сайте <https://www.enel.com/investors/investing/shareholders>

(42) Положение о дивидендной политике опубликовано на сайте компании <https://www.enelrussia.ru>.

(43) <https://quote.rbc.ru/card/60019f319a794742aeb724c9>

## Биржевые облигации

В 2019 году компания разместила биржевые облигации серии 001P-02R и 001P-03R по открытой подписке в рамках действующей Программы биржевых облигаций с идентификационным номером 4-50077-A-001P-02E от 2 сентября 2015 года.

Биржевые облигации ПАО «Энел Россия» включены во Второй уровень листинга ПАО Московская Биржа.

### Биржевые облигации документарные процентные неконвертируемые на предъявителя с обязательным централизованным хранением

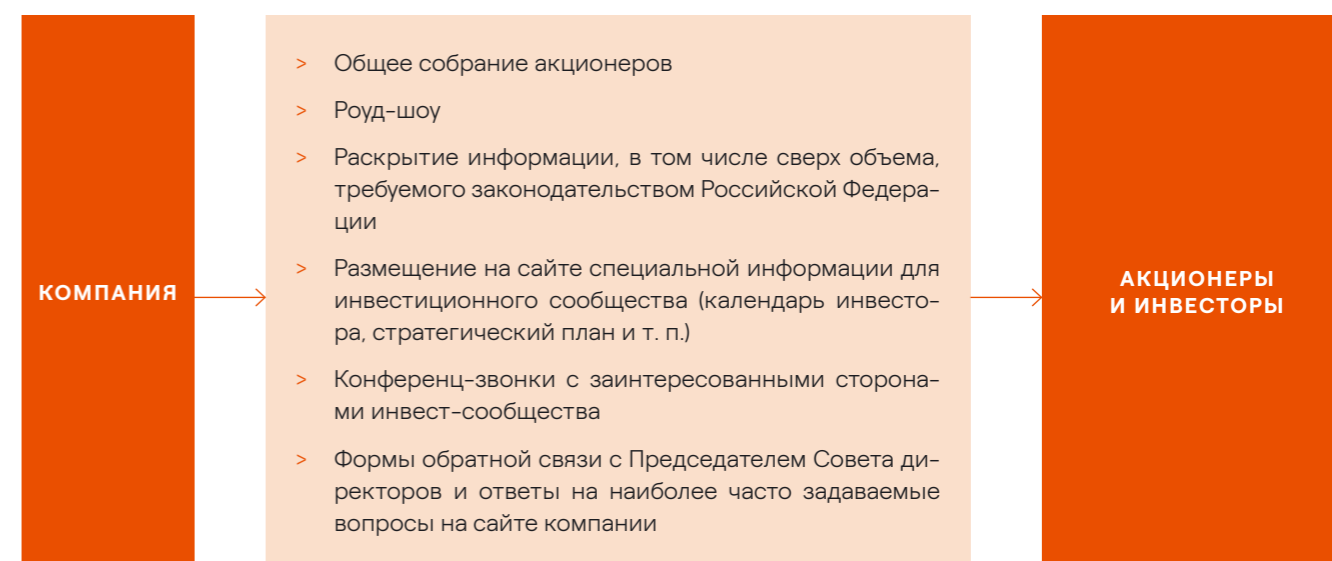
Серия	001P-02R	001P-03R
Идентификационный номер выпуска	4B02-02-50077-A-001P	4B02-03-50077-A-001P
Дата присвоения идентификационного номера	29.03.2019	29.03.2019
Международный код идентификации ценных бумаг (ISIN)	RU000A100824	RU000A100840
Количество ценных бумаг выпуска	2 000 000	3 000 000
Объем выпуска, руб.	2 000 000 000	3 000 000 000
Ставка купона	8,6%	8,5%
Дата размещения	02.04.2019	02.04.2019
Срок обращения, дни	1 352	915
Купонный период, дни	169	183
Способ размещения	открытая подписка	открытая подписка
Дата погашения	14.12.2022	03.10.2021

## Взаимодействие с акционерами и инвесторами

102-43

ПАО «Энел Россия» ведет активную работу по взаимодействию с участниками фондового рынка и улучшению раскрытия информации. Представители компании находятся в постоянном диалоге с аналитиками инвестиционных банков и регулярно проводят встречи с инвесторами.

## Основные инструменты взаимодействия с акционерами и инвесторами



Положение об информационной политике определяет порядок взаимодействия с акционерами, инвесторами, представителями средств массовой информации. Следуя лучшим национальным практикам, оно предусматривает расширенный перечень раскрываемой компанией информации, а также определяет порядок доступа акционеров к информации о подконтрольных компании юридических лицах. Раскрытие информации осуществляется на сайте компании, в ленте

новостей e-disclosure.ru, а также иными способами, предусмотренными Положением об информационной политике компании.

Новая редакция Положения об информационной политике, утвержденная Советом директоров в 2020 году, расширила перечень информации, раскрываемой компанией на добровольной основе, – в него добавлена информация о результатах голосования по всем вопросам повестки дня заседаний Совета директоров.

### ПРИНЦИПЫ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ






В 2020 году компания продолжала работу по повышению прозрачности публичной истории и привлекательности инвестирования в акции ПАО «Энел Россия», в том числе в формате проводимых IR-мероприятий:


- > раскрытие годовых и квартальных финансовых результатов;
- > обновление стратегического плана с ключевыми операционными и финансовыми целями на ближайшие три года, включающего дальнейшее стратегическое видение;
- > прямые встречи с инвесторами, в том числе в рамках конференций брокеров;
- > ответы на вопросы инвесторов и аналитиков.

В связи с ограничениями, связанными с пандемией COVID-19, существенная часть из указанных выше мероприятий была проведена онлайн. Впервые был опробован новый формат общения с частными инвесторами, а именно конференция в прямом эфире на платформе YouTube.


В 2020 году было проведено более 50 встреч с российскими и зарубежными инвесторами – как текущими, так и потенциальными.



[Положение об информационной политике](#)



[Сайт компании enelrussia.ru](http://enelrussia.ru)



[Лента новостей e-disclosure.ru](http://e-disclosure.ru)

**ГЕОГРАФИЯ ВСТРЕЧ С ИНВЕТОРАМИ**



Аналитическое покрытие компании обеспечивали семь экспертов ведущих инвестиционных банков.

**0,9 руб.**  
Цена акций на 31.12.2020


**1,1 руб.**  
Консенсус-прогноз

**+22%**  
Потенциал роста

**КЛЮЧЕВЫЕ IR-МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ В 2020 ГОДУ**

I квартал 2020 года	II квартал 2020 года	III квартал 2020 года	IV квартал 2020 гда
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Конференц-звонок по результатам 2019 года</li> <li>&gt; Презентация Стратегического бизнес-плана на 2020–2022 годы</li> <li>&gt; Роуд-шоу (Скандинавия и Европа)</li> <li>&gt; Конференция «Райффайзен Банк» (Стокгольм)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Конференц-звонок по результатам 1 квартала 2020 года</li> <li>&gt; Конференция «Ренессанс Капитал» (онлайн, Москва)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Конференц-звонок по результатам 6 месяцев 2020 года</li> <li>&gt; Конференция «СОВА капитал» (онлайн, Москва)</li> <li>&gt; Конференция «Ренессанс Капитал» (онлайн, Москва)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Конференц-звонок по результатам 9 месяцев 2020 года</li> <li>&gt; Инвестиционная конференция «Russia: The Inside Track!» (онлайн, Москва)</li> <li>&gt; Мероприятие ВТБ «Диалог с компанией Энел Россия» (онлайн, Москва)</li> </ul>


**Календарь мероприятий для инвесторов на 2021 год**



[Финансовый \(IR-календарь\) на 2021 год](#)

**Подконтрольные и дочерние общества**

Компания осуществляет управление подконтрольными обществами через своих представителей на общих собраниях акционеров (участников), а также в органах управления обществами. Совет директоров в случаях, определенных Уставом, дает рекомендации представителям компании касательно участия и порядка голосования по вопросам повестки дня общих собраний акционеров (участников) подконтрольных обществ.



[Устав](#)

**СВЕДЕНИЯ О ПОДКОНТРОЛЬНЫХ ОБЩЕСТВАХ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2020**

Наименование	Место нахождения	Вид деятельности	Доля участия в уставном капитале, %
ООО «Энел Рус Винд Азов»	Ростовская область, Азовский район, село Кагальник	Производство электроэнергии из возобновляемых источников	100
ООО «Энел Рус Винд Ставрополье» <sup>(44)</sup>	Ставропольский край, Кочубеевский район, село Кочубеевское <sup>(45)</sup>	Производство электроэнергии из возобновляемых источников	100
ООО «Энел Рус Винд Кола»	Мурманская обл., г. Мурманск	Производство электроэнергии из возобновляемых источников	100
АО «Теплопрогресс»	Свердловская обл., г. Среднеуральск	Деятельность по обеспечению работоспособности тепловых сетей	60
ООО «Рефтинская ГРЭС»	Тверская обл., г. Конаково	Производство электроэнергии тепловыми электростанциями	100

■ Организации, являющиеся для компании подконтрольными обществами, имеющими существенное значение.

(44) До 20 октября 2020 года – ООО «Энел Рус Винд Джернейшн»  
 (45) До 25 декабря 2020 года – г. Москва



# 7

## ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Таблица GRI .....	318
Приложение 2. Финансовая отчетность и аудиторские заключения .....	328
Приложение 3. Сведения о соблюдении компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.....	351
Приложение 4. Информация об отдельных сделках, совершенных компанией и подконтрольными компании лицами, имеющими для нее существенное значение, в 2020 году .....	378
Приложение 5. Численная и статистическая информация .....	382
Контакты .....	417
Глоссарий.....	418



# Приложение 1. Таблица GRI

Стандарт GRI	Показатель	Месторасположение в отчете: номер страницы, ссылка или комментарий	Исключенная информация, дополнительная информация или комментарий
<b>GRI 101: Принципы</b>			
<b>СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ</b>			
<b>ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
	102-1	Название организации	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318)
	102-2	Основные виды деятельности, торговые марки, виды продукции, а также услуг	Стр. 31, 72
	102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318)
	102-4	География деятельности	Стр. 24, 72
	102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318), стр. 422
	102-6	Рынки, на которых работает организация	Стр. 24, 72
	102-7	Масштаб организации	Стр. 23, 80, 83, 187, 308
	102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Стр. 187, 195, 408, 411
	102-9	Цепочка поставок	Стр. 220
	102-10	Существенные изменения организации и ее цепочки поставок	Стр. 62, 222
	102-11	Применение принципа предосторожности	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318)
	102-12	Внешние инициативы	Стр. 40, 99, 212
	102-13	Членство в ассоциациях	Стр. 115
	102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Стр. 2, 91
	102-15	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Стр. 102, 265
	102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	Стр. 32, 47, 91, 243
	102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики	Стр. 245

Стандарт GRI	Показатель	Месторасположение в отчете: номер страницы, ссылка или комментарий	Исключенная информация, дополнительная информация или комментарий
<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>			
	102-18	Структура корпоративного управления	Стр. 34, 256, 268, 270
	102-19	Делегирование полномочий	Стр. 34, 94
	102-20	Руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных вопросов	Стр. 34, 93, 94, 271
	102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Стр. 94
	102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Стр. 273, 275, 281, 282
	102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	Стр. 275
	102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Стр. 271
	102-25	Предотвращение конфликта интересов	Стр. 275, Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318)
	102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в установлении целей, ценностей и стратегии	Стр. 94, 271
	102-27	Осведомленность высшего органа корпоративного управления	Стр. 273
	102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Стр. 289
	102-29	Выявление экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управление ими	Стр. 259
	102-30	Эффективность системы управления рисками	Стр. 102, 256, 259
	102-31	Рассмотрение экономических, экологических и социальных тем высшим органом корпоративного управления	Стр. 271, 288
	102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в процессе подготовки отчета об устойчивом развитии	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318)

**GRI 102: Стандартные элементы**

Все члены Совета директоров проходят проверку на предмет наличия конфликта интересов. Информация об отсутствии конфликта интересов, находится в открытом доступе и представляет собой часть биографической справки каждого члена Совета директоров.

НОВЫЙ

Стандарт GRI	Показатель	Месторасположение в отчете: номер страницы, ссылка или комментарий	Исключенная информация, дополнительная информация или комментарий
102-33	Информирование о критически важных вопросах	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318)	Процедура формирования повестки заседаний Совета директоров описана в Положении «О порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров Публичного акционерного общества «Энел Россия». Полный текст Положения доступен на официальном сайте компании.
102-35	Правила вознаграждения	Стр. 297, Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318)	Раскрыт частично
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Стр. 297, Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318)	Полный текст «Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций» доступен на официальном сайте компании enelrussia.ru.
102-38	Коэффициент общей годовой заработной платы	Стр.192	НОВЫЙ
102-39	Темп роста коэффициента общей годовой заработной платы в процентах	Стр. 192	НОВЫЙ

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ**

<b>GRI 102: Стандартные элементы</b>	102-40	Перечень групп заинтересованных сторон	Стр. 103	
	102-41	Коллективные договоры	Стр. 195, Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318)	Около 90% сотрудников охвачены коллективными договорами.
	102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Стр. 103	
	102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Стр. 17, 103, 108, 240, 312	
	102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Стр.103	

**ПРАКТИКА ОТЧЕТНОСТИ**

<b>GRI 102: Стандартные элементы</b>	102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность организации	Стр. 8, Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318) Список юридических лиц указан в разделе «Финансовая отчетность и аудиторские заключения»	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность, отличается от перечня юридических лиц, информация по которым раскрывается в годовом отчете. В отчете раскрываются нефинансовые данные ПАО «Энел Россия».
	102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Стр. 8, 16	
	102-47	Перечень существенных тем	Стр. 10, 12	
	102-48	Пересмотр данных	Стр. 8	
	102-49	Изменения в отчетности	Стр. 8, 11	
	102-50	Период отчетности	Стр. 8, Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318)	Отчет охватывает деятельность компании с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года.
	102-51	Дата выпуска предыдущего отчета	Стр. 8	
	102-52	Цикл отчетности	Стр. 8	
	102-53	Контактная данные для обращения с вопросами относительно отчета и его содержания	Стр. 17, 421	

Стандарт GRI	Показатель	Месторасположение в отчете: номер страницы, ссылка или комментарий	Исключенная информация, дополнительная информация или комментарий
102-54	Заявление о соответствии отчета Стандартам отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards)	Стр. 8	
102-55	Указатель содержания GRI	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318)	
102-56	Внешнее заверение	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318)	Независимое заверение нефинансовых данных не проводилось. Процедура внутренней проверки отчета на предмет качества предоставляемых данных проводилась руководителями соответствующих подразделений, группой устойчивого развития, рабочей группой, ответственной за создание отчета, которая включала в себя представителей группы устойчивого развития, отдела по корпоративным отношениям, группы по отношениям с инвесторами. Мы рассматриваем возможность проводить внешнее заверение нефинансовой части отчета в следующих отчетных периодах.

**СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ**

**СОЗДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ЦЕННОСТИ**

<b>GRI 103: Подходы в области менеджмента</b>	103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Стр. 82
	103-2	Подходы в области менеджмента	Стр. 82
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	Стр. 82
<b>GRI 201: Экономические показатели</b>	201-1	Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость	Стр. 114

**ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

<b>GRI 103: Подходы в области менеджмента</b>	103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Стр. 137	
	103-2	Подходы в области менеджмента	Стр. 137	
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	Стр. 137	
<b>GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>	403-1	Система управления вопросами охраны труда	Стр.138, 408	
	403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Стр. 141, 143	Процесс расследования инцидентов, связанных с производственной опасностью, индивидуален в зависимости от характера случая и не подлежит унифицированному описанию.
	403-3	Оказание медицинских услуг на производственных объектах	Стр. 145	
	403-4	Возможность участия, консультации и коммуникация с сотрудниками по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Стр. 146	
	403-5	Обучение работников охране труда и технике безопасности	Стр. 146	
	403-6	Популяризация здравоохранения	Стр. 127, 201	

Стандарт GRI	Показатель	Месторасположение в отчете: номер страницы, ссылка или комментарий	Исключенная информация, дополнительная информация или комментарий
	403-7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318) НОВЫЙ Подходы, используемые организацией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями компании и ее продуктами, регламентированы интегрированной системой менеджмента.
	403-8	Сотрудники, охваченные системой управления охраны труда и промышленной безопасностью	Стр. 138
	403-9	Производственный травматизм	Стр. 143, 408
	403-10	Профессиональные заболевания	Стр. 145 Раскрыт частично
<b>СООТВЕТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ НОРМАМ И УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>			
<b>GRI 103:</b> Подходы в области менеджмента	103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Стр. 153
	103-2	Подходы в области менеджмента	Стр. 153
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	Стр. 153
<b>GRI 301:</b> Материалы	301-1	Израсходованные материалы по массе или объему	Стр. 178, 409
<b>GRI 303:</b> Водопотребление и водосброс	303-1	Водопотребление	Стр. 166, 389
	303-2	Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды	Стр. 166, 389, 390
	303-3	Общее количество забираемой воды	Стр. 166, 391 Вся забираемая вода относится к категории пресная (меньше (≤1000 мг/л общего количества растворенных твердых веществ))
<b>GRI 303:</b> Водопотребление и водосброс	303-4	Сброс сточных вод	Стр. 166, 391
	303-5	Потребление воды	Стр. 166, 395 Раскрыт частично
	304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Стр. 178
<b>GRI 304:</b> Биоразнообразие	304-2	Существенное влияние операционной деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318) Согласно имеющимся данным, текущая деятельность компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие регионов, в которых располагаются электротеплогенерирующие объекты
	304-3	Защищенные или восстановленные места обитания	Стр. 178 Раскрыт частично

Стандарт GRI	Показатель	Месторасположение в отчете: номер страницы, ссылка или комментарий	Исключенная информация, дополнительная информация или комментарий
<b>GRI 305:</b> Выбросы	305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Стр. 162, 387 Раскрыт частично. Компания планирует пересмотр методологии подхода к учету потребления топлива и расчету выбросов парниковых газов в 2021 году.
	305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318) Существующая система мониторинга не позволяет собрать данные. Энел Россия рассмотрит возможность пересмотреть методический подход для сбора данных и расчета косвенных выбросов в следующих отчетных периодах.
	305-3	Иные косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318) Существующая система мониторинга не позволяет собрать данные. Энел Россия рассмотрит возможность пересмотреть методический подход для сбора данных и расчета косвенных выбросов в следующих отчетных периодах.
	305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Стр. 162, 388
	305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318) В ходе деятельности компании не выбрасываются в атмосферу и не применяются при производственной деятельности озоноразрушающие вещества.
	305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Стр. 164, 388
<b>GRI 306:</b> Отходы	306-1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с их образованием	Стр. 172 НОВЫЙ
	306-2	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	Стр. 172 НОВЫЙ
	306-3	Образованные отходы	Стр. 173, 397 НОВЫЙ
	306-4	Отходы, отведенные от утилизации (отходы, возвращенные в производство)	Стр. 173, 399, 404 НОВЫЙ Объемы образованных и утилизированных отходов не совпадают, поскольку на начало года могут оставаться отходы с предыдущего отчетного периода и на конец года остаются отходы в накоплении, которые будут переданы на утилизацию в будущем отчетном периоде.
	306-5	Отходы, направленные на утилизацию	Стр. 173, 406 НОВЫЙ
<b>GRI 307:</b> Соответствие экологическим нормам	307-1	Несоответствие экологическим нормам	Стр. 157 Раскрыт частично
<b>ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ</b>			
<b>GRI 103:</b> Подходы в области менеджмента	103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Стр. 242, 254, 268, 304
	103-2	Подходы в области менеджмента	Стр. 242, 254, 268, 304
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	Стр. 242, 254, 268, 304

Стандарт GRI	Показатель	Месторасположение в отчете: номер страницы, ссылка или комментарий	Исключенная информация, дополнительная информация или комментарий
<b>GRI 205: Противодействие коррупции</b>	205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	Стр. 243 Раскрыт частично
	205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Стр. 244 Раскрыт частично
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Стр. 243 В отчетном периоде отсутствуют подтвержденные случаи коррупции
<b>GRI 207: Налоги</b>	207-1	Политика в области налогообложения	Стр. 246 НОВЫЙ
	207-2	Управление корпоративными налогами; системы контроля и риск-менеджмента	Стр. 250 НОВЫЙ
	207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, касающимися налогообложения	Стр. 249 НОВЫЙ
	207-4	Отчетность в разбивке по странам	Стр. 250 НОВЫЙ
<b>GRI 415: Государственная политика</b>	415-1	Политическое участие	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318) В соответствии с п. 3.26 главы IV действующего Кодекса этики, ПАО «Энел Россия» не финансирует политические партии, их кандидатов или представителей в России или за рубежом, а также не спонсирует мероприятия или праздники, проводимые исключительно в целях политической пропаганды. ПАО «Энел Россия» воздерживается от прямого или косвенного давления на политических деятелей.
<b>ВОВЛЕЧЕНИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ</b>			
<b>GRI 103: Подходы в области менеджмента</b>	103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Стр. 202
	103-2	Подходы в области менеджмента	Стр. 202
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	Стр. 202 Компания регулярно проводит самооценку управленческого подхода по взаимодействию с местным сообществом. Оценка управленческого подхода, а также ее совершенствование происходит с использованием результатов внешней оценки рисков, которая проводится уже второй год подряд. Мы также принимаем участие в различных международных и локальных конкурсах и рейтингах, чтобы получить внешнюю оценку наших подходов и сравнить их с другими представителями бизнеса.
<b>GRI 203: Существенное экономическое воздействие</b>	203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Стр. 208 НОВЫЙ
<b>GRI 413: Местные сообщества</b>	203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Стр. 208
	413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Стр. 161, 207 Раскрыт частично
<b>УПРАВЛЕНИЕ, РАЗВИТИЕ И МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ</b>			
<b>GRI 103: Подходы в области менеджмента</b>	103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Стр. 182
	103-2	Подходы в области менеджмента	Стр. 182
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	Стр. 182

Стандарт GRI	Показатель	Месторасположение в отчете: номер страницы, ссылка или комментарий	Исключенная информация, дополнительная информация или комментарий
<b>GRI 202: Присутствие на рынках</b>	202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Стр. 191, 413
	401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Стр. 190, 414
<b>GRI 401: Занятость</b>	401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Стр. 199
	401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Стр. 199, 415
<b>GRI 402-1 Взаимодействие с сотрудниками</b>	402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318) НОВЫЙ Компания соблюдает требования ТК РФ в отношении минимального периода уведомления сотрудников о существенных изменениях в компании, включая ее реорганизацию.
	404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Стр. 188, 417
<b>GRI 404: Обучение и образование</b>	404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Стр. 188
	404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Стр. 194, 417
<b>GRI 405: Многообразие и равные возможности</b>	405-1	Социокультурное разнообразие руководящих кадров и сотрудников	Стр. 187, 193, 195, 275, 411, 418
	405-2	Равное вознаграждение для мужчин и женщин	Стр. 193, 418
<b>GRI 406: Практики недискриминации</b>	406-1	Случаи дискриминации и принятые меры реагирования	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318) В отчетном периоде отдел внутреннего аудита ПАО «Энел Россия» не выявил случаев дискриминации на основании пола, национальной и этнической принадлежности, религии и иных других признаков.
<b>ПРАВА ЧЕЛОВЕКА</b>			
<b>GRI 103: Подходы в области менеджмента</b>	103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Стр. 119
	103-2	Подходы в области менеджмента	Стр. 119
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	Стр. 119
<b>GRI 408: Детский труд</b>	408-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318) Энел Россия уважает права детей и не приемлет никаких форм детского труда. Эти положения закреплены в Политике по правам человека. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования детского труда в компании или ее поставщиками.
	409-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318) Энел Россия не допускает никаких форм принудительного или обязательного труда. Эти положения закреплены в Политике по правам человека. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования подневольного труда в компании или ее поставщиками.
<b>GRI 409: Принудительный или обязательный труд</b>			

Стандарт GRI	Показатель	Месторасположение в отчете: номер страницы, ссылка или комментарий	Исключенная информация, дополнительная информация или комментарий
<b>GRI 410:</b> Практики обеспечения безопасности	410-1	Сотрудники службы безопасности обучены правилам и процедурам в области прав человека	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318) Весь персонал службы безопасности прошел обучение по правам человека. В договоры с поставщиками охранных услуг включены положения о том, что они обязуются соблюдать принципы Кодекса этики ПАО «Энел Россия» при осуществлении своих деловых операций и взаимодействия с партнерами. Кодекс этики покрывает вопросы соблюдения прав человека.
	411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	Приложение 1. Таблица GRI (стр. 318) Деятельность Энел Россия не оказывает влияние на коренные и малочисленные народы. В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного инцидента нарушения прав коренных и малочисленных народов, также не поступило ни одной жалобы относительно нарушения прав человека от этих групп.
<b>GRI 412:</b> Оценка соблюдения прав человека	412-2	Обучение сотрудников политике и процедурам в области прав человека	Стр. 121
<b>ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ</b>			
<b>GRI 103:</b> Подходы в области менеджмента	103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Стр. 229
	103-2	Подходы в области менеджмента	Стр. 229
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	Стр. 229
<b>GRI 302:</b> Энергия	302-1	Потребление энергии внутри организации	Стр. 231 Компания раскрывает данные по потреблению энергоресурсов в единицах учета в компании в соответствии с внутренними подходами. В будущих отчетных периодах подход планируется к пересмотру для приближения к методологии Стандартов GRI.
	302-3	Энергоемкость	Стр. 232
	302-4	Сокращение энергопотребления	Стр. 232 Раскрыт частично
<b>ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ ТОПЛИВНОГО БАЛАНСА</b>			
<b>GRI 103:</b> Подходы в области менеджмента	103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Стр. 38, 64
	103-2	Подходы в области менеджмента	Стр. 38, 64
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	Стр. 38, 64
<b>КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ</b>			
<b>GRI 103:</b> Подходы в области менеджмента	103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Стр. 240
	103-2	Подходы в области менеджмента	Стр. 240
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	Стр. 240

Стандарт GRI	Показатель	Месторасположение в отчете: номер страницы, ссылка или комментарий	Исключенная информация, дополнительная информация или комментарий
<b>ИННОВАЦИИ И ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ</b>			
<b>GRI 103:</b> Подходы в области менеджмента	103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Стр. 233
	103-2	Подходы в области менеджмента	Стр. 233
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	Стр. 233
<b>УСТОЙЧИВАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК</b>			
<b>GRI 103:</b> Подходы в области менеджмента	103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Стр. 218
	103-2	Подходы в области менеджмента	Стр. 218
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	Стр. 218
<b>GRI 204:</b> Практика закупок	204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Стр. 225 Под «местными поставщиками» понимаются юридические лица, зарегистрированные в том же субъекте Российской Федерации, в котором компания ведет свою операционную деятельность.
	308-1	Новые поставщики, которые прошли проверку на предмет соблюдения экологических требований	Стр. 223
<b>GRI 308:</b> Экологическая оценка поставщиков	308-2	Негативное воздействие цепочки поставок на окружающую среду и предпринятые в связи с этим меры	Стр. 223 Раскрыт частично
	<b>СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ ДЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА</b>		
	EU1	Установленные мощности в разбивке по источникам энергии и режимам регулирования	Стр. 73, 78
	EU2	Чистый отпуск энергии в разбивке по источникам энергии и режимам регулирования	Стр. 79
	EU15	Процент сотрудников от общей численности, имеющих право на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет	Стр. 420
	Former EU21 (DMA Disaster/Emergency Planning and Response) Mapped GRI Standards 103-2	Меры реагирования при наступлении форс-мажорных обстоятельств, катастроф; обучение действиям в чрезвычайных ситуациях; планы по устранению последствий происшествий и восстановлению деятельности	Стр. 148

## Приложение 2. Финансовая отчетность и аудиторские заключения

### БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (тыс. руб.)

Наименование показателя	Код	На 31.12.2020 г.	На 31.12.2019 г.	На 31.12.2018 г.
<b>АКТИВ</b>				
<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
Нематериальные активы	1110	121	141	161
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
Основные средства	1150	45 474 905	44 503 670	87 068 084
Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
Финансовые вложения	1170	610 491	620 333	653 257
Отложенные налоговые активы	1180	2 609 217	2 665 107	2 298 600
Прочие внеоборотные активы	1190	2 248 770	2 466 693	1 945 578
в том числе: долгосрочные финансовые инструменты хеджирования	11901	-	-	637 355
<b>Итого по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>50 943 504</b>	<b>50 255 944</b>	<b>91 965 680</b>
<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
Запасы	1210	3 409 159	4 971 755	4 990 295
в том числе: расходы будущих периодов	12101	225 553	280 181	168 865
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	19 132	5 916	17 337
Дебиторская задолженность	1230	4 482 998	10 522 986	6 667 972
задолженность акционеров	12301	-	-	-
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	4
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	9 693 573	10 190 641	5 678 713
Прочие оборотные активы	1260	1 770	1 342	1 366 197
в том числе: оборотные производные активы	12601	1 770	1 342	1 366 197
<b>Итого по разделу II</b>	<b>1200</b>	<b>17 606 632</b>	<b>25 692 640</b>	<b>18 720 518</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>68 550 136</b>	<b>75 948 584</b>	<b>110 686 198</b>
<b>ПАССИВ</b>				
<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>				

Наименование показателя	Код	На 31.12.2020 г.	На 31.12.2019 г.	На 31.12.2018 г.
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	35 371 898	35 371 898	35 371 898
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	7 424 153	7 346 943	7 590 546
в том числе: результат дооценки (уценки) инструментов хеджирования	13501	77 400	190	243 794
Резервный капитал	1360	-	1 768 931	1 768 931
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	6 455 452	4 144 156	21 262 841
в том числе:				
-накопленная прибыль прошлых лет	13701	2 915 941	16 258 743	15 744 039
-нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) отчетного периода	13702	3 539 511	(12 114 587)	5 518 802
<b>Итого по разделу III</b>	<b>1300</b>	<b>49 251 503</b>	<b>48 631 928</b>	<b>65 994 216</b>
<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
Заемные средства	1410	2 000 000	6 666 667	15 393 522
Отложенные налоговые обязательства	1420	4 494 126	4 492 941	8 617 751
Оценочные обязательства	1430	83 846	261 710	487 749
Прочие обязательства	1450	-	-	-
<b>Итого по разделу IV</b>	<b>1400</b>	<b>6 577 972</b>	<b>11 421 318</b>	<b>24 499 022</b>
<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
Заемные средства	1510	4 794 831	1 784 731	9 447 114
Кредиторская задолженность	1520	3 515 489	9 672 986	7 326 996
задолженность перед акционерами	15202	51 718	48 568	16 614
Доходы будущих периодов	1530	355	743	1 130
Оценочные обязательства	1540	4 407 542	4 436 878	3 417 720
Прочие обязательства	1550	2 444	-	-
в том числе: обязательства по производным инструментам	15501	2 444	-	-
<b>Итого по разделу V</b>	<b>1500</b>	<b>12 720 661</b>	<b>15 895 338</b>	<b>20 192 960</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>1700</b>	<b>68 550 136</b>	<b>75 948 584</b>	<b>110 686 198</b>

**ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ЗА 2020 ГОД** (тыс. руб.)

Наименование показателя	Код	За 2020 г.	За 2019 г.
Выручка	2110	<b>56 985 454</b>	73 947 884
Себестоимость продаж	2120	<b>(50 697 130)</b>	(62 254 788)
Валовая прибыль (убыток)	2100	<b>6 288 324</b>	11 693 096
Коммерческие расходы	2210	<b>(952 118)</b>	(1 136 471)
Управленческие расходы	2220	-	-
Прибыль (убыток) от продаж	2200	<b>5 336 206</b>	10 556 625
Доходы от участия в других организациях	2310	<b>5</b>	2 078
Проценты к получению	2320	<b>541 665</b>	373 560
Проценты к уплате	2330	<b>(636 366)</b>	(1 492 598)
Прочие доходы	2340	<b>4 996 586</b>	24 764 568
Прочие расходы	2350	<b>(5 739 516)</b>	(49 295 006)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	<b>4 498 580</b>	(15 090 773)
Налог на прибыль	2410	<b>(939 950)</b>	2 975 175
в т.ч. текущий налог на прибыль	2411	<b>(897 520)</b>	(1 516 142)
отложенный налог на прибыль	2412	<b>(42 430)</b>	4 491 317
Прочее	2490	<b>(19 119)</b>	1 011
Чистая прибыль (убыток)	2400	<b>3 539 511</b>	(12 114 587)
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	<b>77 210</b>	(243 603)
Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	-	-
Совокупный финансовый результат периода	2500	<b>3 616 721</b>	(12 358 190)
СПРАВОЧНО	2900	<b>0,1001</b>	(0,3425)
Базовая прибыль (убыток) на акцию (рублей)			
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

## Отчет об изменении капитала за 2020 год

**ДВИЖЕНИЕ КАПИТАЛА** (тыс. руб.)

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2018 г. за 2019 год	3100	35 371 898	-	7 590 546	1 768 931	21 262 841	65 994 216
Увеличение капитала - всего:	3210	-	-	-	-	-	-
в том числе:	3211	x	x	x	x	-	-
чистая прибыль							
переоценка имущества	3212	x	x	-	x	-	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	x	x	-	x	-	-
дополнительный выпуск акций	3214	-	-	-	x	x	-
увеличение номинальной стоимости акций	3215	-	-	-	x	-	x
реорганизация юридического лица	3216	-	-	-	-	-	-
Уменьшение капитала - всего:	3220	-	-	(243 603)	-	(17 118 685)	(17 362 288)
в том числе:	3221	x	x	x	x	(12 114 587)	(12 114 587)
убыток							
переоценка имущества	3222	x	x	-	x	-	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	x	x	(243 603)	x	-	(243 603)
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	-	-	-	x	-	-
уменьшение количества акций	3225	-	-	-	x	-	-
реорганизация юридического лица	3226	-	-	-	-	-	-
дивиденды	3227	x	x	x	x	(5 004 098)	(5 004 098)
Изменение добавочного капитала	3230	x	x	-	-	-	x
Изменение резервного капитала	3240	x	x	x	-	-	x
Величина капитала на 31 декабря 2019 г. за 2020 год	3200	35 371 898	-	7 346 943	1 768 931	4 144 156	48 631 928
Увеличение капитала - всего:	3310	-	-	77 210	-	3 548 976	3 626 186
в том числе:	3311	x	x	x	x	3 539 511	3 539 511
чистая прибыль							
переоценка имущества	3312	x	x	-	x	-	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	x	x	77 210	x	9 465	86 675
дополнительный выпуск акций	3314	-	-	-	x	x	-
увеличение номинальной стоимости акций	3315	-	-	-	x	-	x
реорганизация юридического лица	3316	-	-	-	-	-	-
Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	-	-	(3 006 611)	(3 006 611)
в том числе:	3321	x	x	x	x	-	-
убыток							
переоценка имущества	3322	x	x	-	x	-	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	x	x	-	x	-	-
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	-	-	-	x	-	-
уменьшение количества акций	3325	-	-	-	x	-	-



Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
реорганизация юридического лица	3326	-	-	-	-	-	-
дивиденды	3327	x	x	x	x	(3 006 611)	(3 006 611)
Изменение добавочного капитала	3330	x	x	-	-	-	x
Изменение резервного капитала	3340	x	x	x	(1 768 931)	1 768 931	x
Величина капитала на 31 декабря 2020 г.	3300	35 371 898	-	7 424 153	-	6 455 452	49 251 503

**КОРРЕКТИРОВКИ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ИСПРАВЛЕНИЕМ ОШИБОК (тыс. руб.)**

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2018 г.	Изменения капитала за 2019 г.		На 31 декабря 2019 г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
<b>Капитал - всего</b>					
до корректировок	3400	66 770 722	(12 190 933)	(5 247 701)	49 332 088
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410	(776 506)	76 346	-	(700 160)
исправлением ошибок	3420	-	-	-	-
после корректировок	3500	65 994 216	(12 114 587)	(5 247 701)	48 631 928
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):					
до корректировок	3401	22 039 347	(12 190 933)	(5 004 098)	4 844 316
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411	(776 506)	76 346	-	(700 160)
исправлением ошибок	3421	-	-	-	-
после корректировок	3501	21 262 841	(12 114 587)	(5 004 098)	4 144 156
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки:					
Добавочный капитал					
до корректировок	3402	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3412	-	-	-	-
исправлением ошибок	3422	-	-	-	-
после корректировок	3502	-	-	-	-

**ЧИСТЫЕ АКТИВЫ (тыс. руб.)**

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2020 г.	На 31 декабря 2019 г.	На 31 декабря 2018 г.
Чистые активы	3600	49 251 858	48 632 671	65 995 346

**ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (тыс. руб.)**

Наименование показателя	Код	За 2020 год	За 2019 год
<b>Денежные потоки от текущих операций</b>			
<b>Поступления - всего</b>	<b>4110</b>	<b>60 370 901</b>	<b>79 212 862</b>
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	59 394 522	72 500 884
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	8 013	14 597
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
прочие поступления	4119	968 366	6 697 381
<b>Платежи - всего</b>	<b>4120</b>	<b>(57 235 318)</b>	<b>(64 898 807)</b>
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(44 855 798)	(52 712 192)
в связи с оплатой труда работников	4122	(2 995 665)	(3 365 750)
процентов по долговым обязательствам	4123	(626 267)	(1 401 746)
налога на прибыль организаций	4124	(1 090 152)	(1 799 298)
прочие платежи	4129	(7 667 436)	(5 619 821)
<b>Сальдо денежных потоков от текущих операций</b>	<b>4100</b>	<b>3 135 583</b>	<b>14 314 055</b>
<b>Денежные потоки от инвестиционных операций</b>			
<b>Поступления - всего</b>	<b>4210</b>	<b>7 913 362</b>	<b>18 660 700</b>
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	4 079 315	16 714 286
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	10 571	37 980
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	3 719 672	1 906 357
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	-	2 077
прочие поступления	4219	103 804	-
<b>Платежи - всего</b>	<b>4220</b>	<b>(6 881 357)</b>	<b>(7 607 715)</b>
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(3 861 105)	(5 205 085)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	-	-
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(3 020 252)	(2 402 630)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	-	-
прочие платежи	4229	-	-
<b>Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций</b>	<b>4200</b>	<b>1 032 005</b>	<b>11 052 985</b>
<b>Денежные потоки от финансовых операций</b>			
<b>Поступления - всего</b>	<b>4310</b>	<b>-</b>	<b>9 999 375</b>
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	-	5 000 000
денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	-
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	4 999 375
прочие поступления	4319	-	-
<b>Платежи - всего</b>	<b>4320</b>	<b>(4 673 336)</b>	<b>(30 843 743)</b>
в том числе:			

Наименование показателя	Код	За 2020 год	За 2019 год
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	-	-
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(3 006 669)	(5 004 321)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(1 666 667)	(25 839 422)
прочие платежи	4329	-	-
<b>Сальдо денежных потоков от финансовых операций</b>	<b>4300</b>	<b>(4 673 336)</b>	<b>(20 844 368)</b>
<b>Сальдо денежных потоков за отчетный период</b>	<b>4400</b>	<b>(505 748)</b>	<b>4 522 672</b>
<b>Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода</b>	<b>4450</b>	<b>10 190 641</b>	<b>5 678 713</b>
<b>Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода</b>	<b>4500</b>	<b>9 693 573</b>	<b>10 190 641</b>
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	8 680	(10 744)

С полной версией бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Энел Россия» за 2020 год можно ознакомиться в сети Интернет по адресу: [www.enelrussia.ru](http://www.enelrussia.ru).



## Аудиторское заключение независимых аудиторов

### Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Энел Россия»

#### Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской отчетности Публичного акционерного общества «Энел Россия» (далее – «Компания»), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2020 года, отчетов о финансовых результатах, изменениях капитала и движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, состоящих из основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ).

#### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «*Ответственность аудиторов за аудит бухгалтерской отчетности*» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с требованиями независимости, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, и Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и мы выполнили наши прочие этические обязанности в соответствии с требованиями, применимыми в Российской Федерации, и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Аудируемое лицо: ПАО «Энел Россия».  
Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за № 1046604013257.  
Екатеринбург, Россия.

Независимый аудитор: АО «КПМГ», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, участник глобальной организации независимых фирм КПМГ, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников.  
Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за № 1027700125628.

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС). Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций: № 12006020351.



ПАО «Энел Россия»  
Аудиторское заключение независимых аудиторов  
Страница 3



ПАО «Энел Россия»  
Аудиторское заключение независимых аудиторов  
Страница 4

### Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

### Резерв по сомнительным долгам

См. пункт 3.4 текстовых пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита
<p>На отчетную дату стоимость торговой и прочей дебиторской задолженности представляет собой существенную сумму для бухгалтерской отчетности.</p> <p>Созданный Компанией резерв в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности основывается на оценке вероятности погашения задолженности. Данная оценка подразумевает значительную степень суждения руководства.</p> <p>В связи со значительным уровнем суждения руководства, необходимого при оценке резерва в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности, мы определили резерв по сомнительным долгам как ключевой вопрос аудита.</p>	<p>Мы получили понимание и оценили структуру и внедрение средств внутреннего контроля Компании, относящихся к расчету резерва по сомнительным долгам.</p> <p>Мы получили понимание ключевых параметров и допущений, используемых руководством при расчете резерва по сомнительным долгам.</p> <p>Мы оценили обоснованность оценок руководства в отношении резерва по сомнительным долгам, используя наши собственные ожидания, основанные на доступной информации из внешних источников.</p> <p>Мы оценили, является ли соответствующее раскрытие информации в бухгалтерской отчетности надлежащим.</p>

### Прочие сведения

Аудит бухгалтерской отчетности Компании по состоянию на 31 декабря 2019 года и за год, закончившийся на указанную дату, был проведен другими аудиторами, чье заключение от 23 марта 2020 года содержало немодифицированное мнение о той отчетности.

### Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает бухгалтерскую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода с обеспечением уверенности в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она станет доступна, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

### Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с РСБУ и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской отчетности Компании.

### Ответственность аудиторов за аудит бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской отчетности.



ПАО «Энел Россия»  
Аудиторское заключение независимых аудиторов  
Страница 5

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на



ПАО «Энел Россия»  
Аудиторское заключение независимых аудиторов  
Страница 6

независимость аудиторов, а в необходимых случаях – о предпринятых действиях, направленных на устранение угроз, или мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимых аудиторов:

Краснихина Т. Е.

АО «КПМГ»  
Москва, Россия

22 марта 2021 года



**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА** (тыс. руб.)

	Прим.	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
<b>Активы</b>			
Внеоборотные активы			
Основные средства	5	53 077 215	41 095 594
Нематериальные активы	6	628 339	315 010
Финансовые вложения в долевые инструменты		4 880	4 880
Отложенный налоговый актив	12	-	316 936
Прочие внеоборотные активы	7	2 690 341	2 357 773
<b>Всего внеоборотные активы</b>		<b>56 400 775</b>	<b>44 090 193</b>
<b>Оборотные активы</b>			
Запасы	9	2 876 369	4 173 220
Торговая и прочая дебиторская задолженность	8	5 493 353	10 595 114
Оборотные производные активы	23	157 600	43 418
Предоплата по налогу на прибыль		162 894	-
Денежные средства и их эквиваленты	10	11 646 180	11 144 720
<b>Всего оборотные активы</b>		<b>20 336 396</b>	<b>25 956 472</b>
<b>Итого активы</b>		<b>76 737 171</b>	<b>70 046 665</b>
<b>Капитал и обязательства</b>			
<b>Капитал</b>			
Акционерный капитал	11	35 371 898	35 371 898
Эмиссионный доход		6 818 747	6 818 747
Резерв хеджирования денежных потоков		245 230	(1 528 780)
Накопленный убыток		(1 773 982)	(2 344 626)
<b>Всего капитала принадлежащего собственникам ПАО «Энел Россия»</b>		<b>40 661 893</b>	<b>38 317 239</b>
Неконтрольные доли участия		(100 300)	(90 460)
<b>Всего капитала</b>		<b>40 561 593</b>	<b>38 226 779</b>
<b>Долгосрочные обязательства</b>			
Займы и кредиты	13	19 881 730	13 648 960
Отложенное налоговое обязательство	12	94 397	-
Обязательство по вознаграждениям работникам	14	1 290 660	1 332 320
Резервы	18	266 890	189 560
Прочие долгосрочные обязательства	17	297 060	359 370
<b>Всего долгосрочные обязательства</b>		<b>21 830 737</b>	<b>15 530 210</b>
<b>Краткосрочные обязательства</b>			
Займы и кредиты	13	5 461 230	1 666 670
Краткосрочные обязательства по производным инструментам	23	92 300	379 768
Торговая и прочая кредиторская задолженность	15	6 387 020	7 052 189
Задолженность по налогу на прибыль		-	31 241
Прочие налоги к уплате	16	417 042	4 964 588
Резервы	18	1 987 249	2 195 220
<b>Всего краткосрочные обязательства</b>		<b>14 344 841</b>	<b>16 289 676</b>
<b>Всего обязательства</b>		<b>36 175 578</b>	<b>31 819 886</b>
<b>Итого капитал и обязательства</b>		<b>76 737 171</b>	<b>70 046 665</b>

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА** (тыс. руб.)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
Выручка	19	44 036 827	65 834 843
Операционные расходы	20	(38 563 661)	(54 325 543)
Обесценение активов электростанции Рефтинская ГРЭС	5	-	(8 605 444)
Резерв под ожидаемые кредитные убытки торговой и прочей дебиторской задолженности, нетто	8	(487 102)	(441 162)
Прочие операционные доходы		546 321	379 400
<b>Прибыль от операционной деятельности</b>		<b>5 532 385</b>	<b>2 842 094</b>
Финансовые доходы	21	611 100	1 279 720
Финансовые расходы	21	(1 571 318)	(2 994 820)
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>4 572 167</b>	<b>1 126 994</b>
Расход по налогу на прибыль	12	(947 251)	(231 343)
<b>Прибыль за отчетный год</b>		<b>3 624 916</b>	<b>895 651</b>
<b>Прочий совокупный доход/(расход)</b>			
Изменение справедливой стоимости эффективной части хеджирования денежных потоков	22	2 217 513	(2 423 138)
Влияние налога на прибыль	12, 22	(443 503)	484 628
<b>Чистый прочий совокупный доход/(расход), подлежащий переклассификации в состав прибыли и убытков в последующих периодах</b>		<b>1 774 010</b>	<b>(1 938 510)</b>
Расходы от переоценки по планам с установленными выплатами	14	(71 876)	(303 197)
Влияние налога на прибыль	12, 14	14 375	60 639
<b>Чистый прочий совокупный расход, не подлежащий переклассификации в состав прибыли и убытков в последующих периодах</b>		<b>(57 501)</b>	<b>(242 558)</b>
<b>Общий совокупный доход/(расход) за год</b>		<b>5 341 425</b>	<b>(1 285 417)</b>
<b>Прибыль, приходящаяся на:</b>			
Собственников ПАО «Энел Россия»		3 634 756	895 161
Неконтрольные доли участия		(9 840)	490
<b>Итого совокупный доход/(расход), приходящийся на:</b>		<b>5 351 265</b>	<b>(1 285 907)</b>
Собственников ПАО «Энел Россия»		5 351 265	(1 285 907)
Неконтрольные доли участия		(9 840)	490
<b>Прибыль на обыкновенную акцию в отношении прибыли, приходящейся на акционеров ПАО «Энел Россия», базовая и разводненная (в российских рублях на акцию)</b>	11	<b>0,1028</b>	<b>0,0253</b>

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА**  
(тыс. руб.)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
<b>Движение денежных средств от операционной деятельности</b>			
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>4 572 167</b>	<b>1 126 994</b>
Корректировки:			
Износ и амортизация	5, 6, 20	2 409 950	3 384 877
Убыток от выбытия основных средств		24 362	219 390
Убыток от обесценения основных средств	5	587 538	8 649 923
Финансовые доходы	21	(611 100)	(1 279 720)
Финансовые расходы	21	1 571 318	2 994 820
Изменение резерва под ожидаемые кредитные убытки торговой и прочей дебиторской задолженности, нетто	8	487 102	441 162
Изменение других резервов	18, 20	466 989	386 300
Изменения в обязательствах с установленными выплатами		76 925	(360 727)
Корректировки на другие неденежные операции		(12 682)	12 394
		<b>9 572 569</b>	<b>15 575 413</b>
Уменьшение/(увеличение) торговой и прочей дебиторской задолженности		614 085	(4 686 633)
Уменьшение запасов		981 093	119 124
(Уменьшение)/увеличение торговой и прочей кредиторской задолженности		(2 980 084)	1 996 796
(Уменьшение)/увеличение задолженности по налогам за исключением налога на прибыль		(4 547 546)	3 662 385
<b>Чистый приток денежных средств от операционной деятельности до выплаты дивидендов и оплаты налога на прибыль</b>		<b>3 640 117</b>	<b>16 667 085</b>
Выплаченные дивиденды	11	(3 006 611)	(5 004 098)
Выплаченный налог на прибыль		(1 175 054)	(1 733 397)
<b>Чистые денежные потоки, (использованные в) / полученные от операционной деятельности</b>		<b>(541 548)</b>	<b>9 929 590</b>
<b>Денежные потоки от инвестиционной деятельности</b>			
Приобретение основных средств и прочих внеоборотных активов		(14 032 551)	(9 513 357)
Проценты полученные		596 189	342 963
Выплаты по производным финансовым инструментам		1 835 506	(1 605 719)
Поступления от выбытия финансовых вложений в долевыми инструментами		-	37 980
Поступления от выбытия основных средств	8	4 000 000	16 700 031
<b>Чистые денежные потоки, (использованные в) / полученные от инвестиционной деятельности</b>		<b>(7 600 856)</b>	<b>5 961 898</b>
<b>Денежные потоки от финансовой деятельности</b>			
Поступления по кредитам и займам		11 516 604	11 296 688
Погашение кредитов и займов		(1 666 667)	(20 839 422)
Проценты оплаченные		(1 206 073)	(1 711 017)
Поступления по производным инструментам		-	416 513
<b>Чистые денежные потоки, полученные от / (использованные в) финансовой деятельности</b>		<b>8 643 864</b>	<b>(10 837 238)</b>
<b>Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов</b>		<b>501 460</b>	<b>5 054 250</b>
Денежные средства и их эквиваленты на 1 января		11 144 720	6 090 470
<b>Денежные средства и их эквиваленты на 31 декабря</b>	<b>10</b>	<b>11 646 180</b>	<b>11 144 720</b>

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА** (тыс. руб.)

Предназначено держателям акций ПАО «Энел Россия»								
Прим.	Акционерный капитал	Эмиссионный доход	Резерв на изменение справедливой стоимости	Резерв по хеджированию	(Накопленный убыток)/ нераспределенная прибыль	Итого	Неконтрольные доли участия	Итого капитал
	<b>35 371 898</b>	<b>6 818 747</b>	<b>20 080</b>	<b>409 730</b>	<b>1 986 789</b>	<b>44 607 244</b>	<b>(90 950)</b>	<b>44 516 294</b>
<b>Остаток на 1 января 2019 г.</b>								
Прибыль за отчетный год	-	-	-	-	895 161	895 161	490	<b>895 651</b>
<b>Прочий совокупный расход</b>								
Чистое изменение справедливой стоимости производных финансовых инструментов за вычетом налога на прибыль	22	-	-	(1 938 510)	-	(1 938 510)	-	<b>(1 938 510)</b>
Расходы от переоценки по планам с установленными выплатами за вычетом налога на прибыль		-	-	-	(242 558)	(242 558)	-	<b>(242 558)</b>
<b>Всего прочий совокупный расход</b>				<b>(1 938 510)</b>	<b>(242 558)</b>	<b>(2 181 068)</b>		<b>(2 181 068)</b>
<b>Общий совокупный расход за год</b>				<b>(1 938 510)</b>	<b>652 603</b>	<b>(1 285 907)</b>	<b>490</b>	<b>(1 285 417)</b>
Продажа финансовых вложений в долевыми инструментами		-	(20 080)	-	20 080	-	-	-
Дивиденды распределенные	11	-	-	-	(5 004 098)	(5 004 098)	-	<b>(5 004 098)</b>
<b>Остаток на 31 декабря 2019 г.</b>	<b>35 371 898</b>	<b>6 818 747</b>	<b>-</b>	<b>(1 528 780)</b>	<b>(2 344 626)</b>	<b>38 317 239</b>	<b>(90 460)</b>	<b>38 226 779</b>
<b>Остаток на 1 января 2020 г.</b>	<b>35 371 898</b>	<b>6 818 747</b>	<b>-</b>	<b>(1 528 780)</b>	<b>(2 344 626)</b>	<b>38 317 239</b>	<b>(90 460)</b>	<b>38 226 779</b>
Прибыль за отчетный год	-	-	-	-	3 634 756	3 634 756	(9 840)	<b>3 624 916</b>
<b>Прочий совокупный доход</b>								
Чистое изменение справедливой стоимости производных финансовых инструментов за вычетом налога на прибыль	22	-	-	1 774 010	-	1 774 010	-	<b>1 774 010</b>
Расходы от переоценки по планам с установленными выплатами за вычетом налога на прибыль		-	-	-	(57 501)	(57 501)	-	<b>(57 501)</b>
<b>Всего прочий совокупный доход</b>				<b>1 774 010</b>	<b>(57 501)</b>	<b>1 716 509</b>		<b>1 716 509</b>
<b>Общий совокупный доход за год</b>				<b>1 774 010</b>	<b>3 577 255</b>	<b>5 351 265</b>	<b>(9 840)</b>	<b>5 341 425</b>
Дивиденды распределенные	11	-	-	-	(3 006 611)	(3 006 611)	-	<b>(3 006 611)</b>
<b>Остаток на 31 декабря 2020 г.</b>	<b>35 371 898</b>	<b>6 818 747</b>	<b>-</b>	<b>245 230</b>	<b>(1 773 982)</b>	<b>40 661 893</b>	<b>(100 300)</b>	<b>40 561 593</b>

С полной версией консолидированной финансовой отчетности ПАО «Энел Россия» и его дочерних организаций за 2020 год можно ознакомиться в сети Интернет по адресу: [www.enelrussia.ru](http://www.enelrussia.ru).



# Аудиторское заключение независимых аудиторов

## Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Энел Россия»

### Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности публичного акционерного общества «Энел Россия» (далее – «Компания») и его дочерних организаций (далее – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 года, консолидированных отчетов о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, изменениях капитала и движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний, состоящих из основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «*Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности*» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с требованиями независимости, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и мы выполнили наши прочие этические обязанности в соответствии с требованиями, применимыми в Российской Федерации, и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Аудируемое лицо: ПАО «Энел Россия».  
Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за № 1046604013257.  
Екатеринбург, Россия.

Независимый аудитор: АО «КПМГ», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, участник глобальной организации независимых фирм КПМГ, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за № 1027700125628.

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС). Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций: № 12006020351.



ПАО «Энел Россия»  
Аудиторское заключение независимых аудиторов  
Страница 2

### Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

### Обесценение основных средств и прочих внеоборотных активов

См. примечания 5 и 7 к консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита
<p>На 31 декабря 2020 года стоимость основных средств и прочих внеоборотных активов представляет собой существенную сумму для консолидированной финансовой отчетности Группы.</p> <p>На отчетную дату руководство Группы произвело оценку возмещаемой стоимости и ценности использования активов и единиц, генерирующих денежные средства.</p> <p>В связи с неотъемлемой неопределенностью, присущей процессам прогнозирования и дисконтирования будущих денежных потоков, которые являются основой для оценки возмещаемой стоимости, мы считаем обесценение основных средств и прочих внеоборотных активов одним из ключевых вопросов аудита.</p>	<p>Мы оценили обоснованность ожидаемых потоков денежных средств путем их сопоставления с последними одобренными бизнес-планами, внешними источниками информации и нашими собственными допущениями в отношении ключевых исходных параметров, таких как прогнозируемые объемы и цены на электроэнергию, инфляция, курсы валют, ставки дисконтирования и терминальные ставки роста.</p> <p>Мы привлекли наших специалистов в области оценки для оказания нам содействия в тестировании методологии и ключевых допущений, применяемых Группой для определения возмещаемой стоимости.</p> <p>В частности, мы критически оценили:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Прогноз затрат электростанций путем, сравнения с историческими данными и отраслевыми значениями;</li> <li>- Цены на электроэнергию и мощность, путем сравнения с историческими данными, а также экономическими и отраслевыми прогнозами;</li> <li>- Объем реализации электроэнергии и мощности, путем сравнения с историческими данными и отраслевыми прогнозами;</li> <li>- Долгосрочные темпы роста выручки, путем сравнения с историческими данными, отраслевыми прогнозами и прогнозами роста экономики;</li> <li>- Ставки дисконтирования, в частности мы пересчитали средневзвешенную стоимость капитала для Группы, используя сопоставимые рыночные показатели.</li> </ul>



ПАО «Энел Россия»  
Аудиторское заключение независимых аудиторов  
Страница 3



ПАО «Энел Россия»  
Аудиторское заключение независимых аудиторов  
Страница 4

	<p>Также мы оценили чувствительность теста на обесценение к изменениям ключевых допущений.</p> <p>Мы оценили обоснованность изменений планов руководства в течение 2020 года в отношении будущего использования индивидуально существенных объектов прочих внеоборотных активов.</p>
<p><b>Резервы под ожидаемые кредитные убытки по торговой и прочей дебиторской задолженности</b></p>	
<p>См. примечание 23 к консолидированной финансовой отчетности.</p>	
<p><b>Ключевой вопрос аудита</b></p>	<p><b>Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита</b></p>
<p>На отчетную дату стоимость торговой и прочей дебиторской задолженности Группы представляет собой существенную сумму для консолидированной финансовой отчетности.</p> <p>Созданный Группой резерв в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности основывается на оценке руководства в отношении ожидаемых кредитных убытков, подготовленной на основе информации о дефолтах прошлых лет и оценке уровня кредитных убытков. Данная оценка подразумевает значительную степень суждения руководства.</p> <p>В связи со значительным уровнем суждения руководства, необходимого при оценке резерва в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности, мы определили ожидаемые кредитные убытки по торговой и прочей дебиторской задолженности как ключевой вопрос аудита.</p>	<p>Мы получили понимание и оценили структуру и внедрение средств внутреннего контроля Группы, относящихся к оценке ожидаемых кредитных убытков.</p> <p>Мы получили понимание ключевых параметров и допущений, используемых руководством в модели расчета ожидаемых кредитных убытков.</p> <p>Мы оценили обоснованность оценок руководства в отношении резерва под обесценение, используя наши собственные ожидания, основанные на доступной информации из внешних источников.</p> <p>Мы оценили, является ли соответствующее раскрытие информации в консолидированной финансовой отчетности надлежащим.</p>

**Прочие сведения**

Аудит консолидированной финансовой отчетности Группы по состоянию на 31 декабря 2019 года и за год, закончившийся на указанную дату, был проведен другими аудиторами, чье заключение от 17 марта 2020 года содержало немодифицированное мнение о той отчетности.

**Прочая информация**

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода с обеспечением уверенности в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она станет доступна, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

**Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность**

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.





ПАО «Энел Россия»  
Аудиторское заключение независимых аудиторов  
Страница 5

### Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании/Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;



ПАО «Энел Россия»  
Аудиторское заключение независимых аудиторов  
Страница 6

- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудиторов, а в необходимых случаях – о предпринятых действиях, направленных на устранение угроз, или мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимых аудиторов:

Краснихина Т.Е.  
АО «КПМГ»  
Москва, Россия  
16 марта 2021 года



## Оценка

### Комитетом по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Энел Россия» аудиторских заключений по бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Энел Россия», подготовленных по итогам деятельности за 2020 год.

В соответствии с п. 177 Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Центральным Банком Российской Федерации (письмо Банка России от 10.04.2014 г. № 06-52/2463), Комитет по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров должен дать оценку аудиторских заключений по бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО») и Российскими стандартами бухгалтерского учета (далее – «РСБУ»), для последующего предоставления в качестве материалов на годовое Общее собрание акционеров.

Акционерное общество «КПМГ», место нахождения: 123112, Россия, город Москва, Пресненская наб., 10, блок «С», БЦ «Башня на Набережной», было утверждено Аудитором ПАО «Энел Россия» для проведения аудита и предоставления аудиторских заключений по бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Энел Россия», подготовленной в соответствии с МСФО и РСБУ. АО «КПМГ» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Содружество» (Ассоциация).

По результатам аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Энел Россия» за 2020 год компанией АО «КПМГ» составлены аудиторские заключения.

Рассмотрев аудиторские заключения, составленные АО «КПМГ», Комитет по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Энел Россия» решил:

1. Аудит проведен в соответствии с условиями договора, заключенного между АО «КПМГ» и ПАО «Энел Россия», с соблюдением установленного графика и процедур аудиторской проверки.
2. Представленные аудиторские заключения соответствуют требованиям Федерального закона «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 № 307-ФЗ, Международным стандартам аудита, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 11.06.2015 № 576, внутренним правилам (стандартам)

аудиторской деятельности Саморегулируемой организации аудиторов.

3. Отметить, что заключения АО «КПМГ» содержат положительное мнение о том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «Энел Россия» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО «Энел Россия» по состоянию на 31.12.2020, результаты финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств Общества за 2020 год в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Международными стандартами финансовой отчетности в части подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности.

**Председатель Комитета по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Энел Россия»**  
**Андреа Палаццо**

## Приложение 3. Сведения о соблюдении компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Энел Россия» (далее – ПАО «Энел Россия» или компания) на заседании Совета директоров 21 апреля 2021 года, протокол № 6/21 от 23 апреля 2021.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2020 год. Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, проводилась компанией в соответствии с методологией, изложенной в Письме Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8. В 2020 году ПАО «Энел Россия» сохранило показатель соблюдения рекомендаций Кодекса на высоком уровне. Из 79 принципов Кодекса корпоративного управления компания соблюдает 76, и 2 принципа соблюдаются частично. Один пункт продолжает оставаться неприменимым. Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в компании содержатся в разделах годового отчета «Корпоративное управление» и «Управление рисками».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
<b>1.1</b>	<b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.</b>			
<b>1.1.1</b>	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.  2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Порядок созыва, подготовки и проведения Общего собрания акционеров компании установлен Положением «О порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Энел Россия»» и Уставом компании. Указанные документы размещены на сайте компании в сети Интернет ( <a href="https://www.enelrussia.ru/investors/a201612-basic-documents-h.html">https://www.enelrussia.ru/investors/a201612-basic-documents-h.html</a> ). При проведении Общего собрания акционеров в 2020 году ПАО «Энел Россия» предоставило акционерам адрес электронной почты, номер бизнес-аккаунта компании в системе обмена текстовыми сообщениями WhatsApp (далее – WhatsApp), специальную форму на сайте компании, при помощи которых акционеры могли высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня Общего собрания акционеров. Сотрудники компании отвечали по телефону на вопросы, связанные с Общим собранием акционеров.
<b>1.1.2</b>	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.  2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.  3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В соответствии со ст. 11.8 Устава ПАО «Энел Россия» сообщение о проведении Общего собрания акционеров компании, в котором указаны сведения о месте, дате и времени проведения собрания и о необходимых для доступа в помещение документах, должно быть опубликовано на сайте Общества ( <a href="https://www.enelrussia.ru">https://www.enelrussia.ru</a> ) не менее чем за 21 день до даты его проведения. Фактически компания размещает данное сообщение не менее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания акционеров. Информация о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров, отражается в материалах к Общему собранию акционеров. В 2020 году в сообщении о проведении собрания информация о месте и времени проведения Общего собрания акционеров не указывалась, поскольку Общее собрание акционеров компании проводилось в заочной форме на основании ст. 2 Федерального закона от 18.03.2020 № 50-ФЗ, снимающей запрет проводить в форме заочного голосования общее собрание акционеров, повестка дня которого включает вопросы: об избрании совета директоров, утверждении аудитора

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
				акционерного общества, утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности. С учетом введенных мер по обеспечению нераспространения коронавирусной инфекции SARS-CoV-2 (COVID-19) в своем информационном письме № ИИ-06-28/48 от 03.04. 2020. Банк России рекомендовал рассмотреть целесообразность смены формы годового общего собрания акционеров на заочную. Кроме того, на момент принятия решения о созыве Общего собрания акционеров в тех городах, в которых в соответствии с Уставом компании (ст. 10.11 Устава) может проводиться собрание, а именно в Москве, Екатеринбурге, Конаково, Невинномысске, Среднеуральске и Асбесте, был введен режим повышенной готовности, согласно которому было запрещено проведение массовых мероприятий (Указ Мэра Москвы от 10.04.2020 № 42-УМ, Постановление Губернатора Ставропольского края от 26.03.2020 № 119, Указ Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ, Постановление Губернатора Тверской области от 17.03.2020 № 16-пг). Учитывая, что в общих собраниях акционеров прошлых лет лично принимало участие по 300-400 человек, компания приняла решение не нарушать запрет о проведении массовых мероприятиях, на которых одновременно находится более 50 человек.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Акционерам при подготовке к годовому Общему собранию акционеров в 2020 году была предоставлена возможность получить ответы на свои вопросы при направлении их на специальный адрес электронной почты ( <a href="mailto:enelrussiaagsm@enelrussia.ru">enelrussiaagsm@enelrussia.ru</a> ), на номер в WhatsApp, а также при помощи специальной формы на сайте компании (указанные каналы связи были указаны в сообщении о проведении собрания). Акционеры могли высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня, задать вопросы членам Совета директоров, членам Правления, Генеральному директору, ключевым руководящим сотрудникам, Директору по бухгалтерскому и налоговому учету – главному бухгалтеру, Аудитору Общества и кандидатам в члены Совета директоров. Ответы на вопросы акционеров оперативно публиковались на сайте компании. Сотрудники компании отвечали на телефонные звонки, связанные с проведением собрания. Позиция Совета директоров по каждому вопросу повестки дня Общего собрания акционеров была отражена в материалах к соответствующему собранию. За несколько дней до проведения годового Общего собрания акционеров на сайте компании были размещены видео с выступлениями по каждому вопросу повестки дня, а также обращение Председателя Совета директоров. Компания предоставляла акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Пункт 13.1 Устава ПАО «Энел Россия» устанавливает срок внесения акционерами предложений по вопросам повестки дня годового Общего собрания акционеров – не позднее чем через 60 дней после окончания отчетного года. При наличии в предложении акционера существенных недостатков компания незамедлительно сообщает о них акционеру для предоставления ему возможности их исправления.
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Улучшение по сравнению с предыдущим периодом. В соответствии с п. 11.21 Устава ПАО «Энел Россия» каждый участник Общего собрания акционеров может до завершения соответствующего Общего собрания акционеров потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией. В 2020 году компания впервые предоставила акционерам возможность электронного голосования, воспользоваться которой можно было на сайте регистратора АО «НПК-РОСТ» – <a href="https://k.rrost.ru">https://k.rrost.ru</a> .
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. На основании решения Совета директоров компании (протокол № 6/20 от 22.04.2020), принятого в соответствии со ст. 2 Федерального Закона от 18.03.2020 № 50-ФЗ, годовое Общее собрание акционеров ПАО «Энел Россия» проводилось в форме заочного голосования. В целях дополнительного информирования акционеров на сайте компании <a href="http://www.enelrussia.ru">www.enelrussia.ru</a> были опубликованы видеобращения Председателя Совета директоров. Акционеры могли задавать вопросы посредством электронной почты, WhatsApp, а также при помощи специальной формы, размещенной на сайте Общества. Ответы на вопросы акционеров оперативно публиковались на сайте компании. Акционерам при подготовке к годовому Общему собранию акционеров в 2020 году была предоставлена возможность получить ответы на свои вопросы при направлении их на специальный адрес электронной почты ( <a href="mailto:enelrussiaagsm@enelrussia.ru">enelrussiaagsm@enelrussia.ru</a> ) или на номер бизнес-аккаунта компании в WhatsApp, которые были указаны в сообщении о проведении собрания. Акционеры могли задать вопросы кандидатам в члены Совета директоров. Кандидаты в члены Совета директоров были доступны для ответов на поступившие им вопросы. Указанные меры дополнительного информирования акционеров по вопросам повестки дня были приняты руководством компании по поручению Совета директоров. Акционеры компании также могли воспользоваться системой электронного голосования, заполнив электронную форму бюллетеня на сайте регистратора АО «НПК-РОСТ» – <a href="https://k.rrost.ru">https://k.rrost.ru</a> .
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Совет директоров компании утвердил Положение о дивидендной политике, которое опубликовано на сайте компании ( <a href="https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents-html">https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents-html</a> ). Компания планирует разработать и утвердить новое Положение о дивидендной политике в 2021 году.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. П. 2.6 Положения о дивидендной политике установлено общее правило о том, что Общество обязано выплатить объявленные по акциям каждой категории (типа) дивиденды, если иное не предусмотрено действующим законодательством РФ. Формально в Положении о дивидендной политике не закреплены четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых не выплачиваются дивиденды, поскольку компания представляется достаточным закрепление ограничений в ст. 43 ФЗ «Об акционерных обществах».
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Компанией выпущен один тип обыкновенных акций. ПАО «Энел Россия» не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав акционеров в отчетном году.
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, в внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, принадлежащими на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В компании создан Комитет по сделкам с заинтересованностью, в задачи которого входит оказание содействия Совету директоров в вопросах оценки и принятия решений при рассмотрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и случаев конфликта интересов. Комитет по сделкам с заинтересованностью в 2020 состоял исключительно из независимых директоров. Совет директоров принял Основные принципы утверждения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Данным документом предусмотрена необходимость определения справедливой рыночной оценки имущества, приобретаемого или отчуждаемого по сделке, в совершении которой имеется заинтересованность, на основании результатов тендера, анализа рыночных цен или привлечения независимого оценщика. Также в компании действует Руководство по корпоративному управлению Группы Энел, утвержденное Советом директоров компании в 2018 году, закрепляющее общие принципы и процедуры совершения внутригрупповых сделок и иных сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
1.3	<b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.</b>			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделял надлежащее внимание.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В течение отчетного периода в компании не было зафиксировано конфликтов между акционерами.
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В течение 2018–2020 годов квазиказначейские акции отсутствовали.
1.4	<b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.</b>			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Регистратор компании – АО «НРК – РО.С.Т.» – крупнейший регистратор в России, который предоставляет своим клиентам самую широкую линейку услуг и передовые сервисы.
2.1	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.</b>			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В соответствии с Уставом ПАО «Энел Россия» к компетенции Совета директоров относятся назначение и досрочное прекращение полномочий Генерального директора компании, определение количественного состава, избрание и досрочное прекращение полномочий членов Правления. Совет директоров регулярно рассматривает отчеты Генерального директора компании, в которых в том числе отражается выполнение бизнес-планов и реализация стратегии ПАО «Энел Россия».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В течение 2020 года Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, а также утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) компании.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В компании действует ряд внутренних документов, определяющих принципы и организацию системы управления рисками и внутреннего контроля: Политика в области управления рисками и внутреннего контроля, которая определяет цели, задачи, принципы и методы управления рисками в компании; Положение о системе внутреннего контроля, которое определяет цели и задачи системы внутреннего контроля; Положение об отделе внутреннего аудита, цель которого заключается в систематическом представлении Комитету по аудиту и корпоративному управлению, Совету директоров и Генеральному директору независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля, системы выявления и управления рисками, а также практики корпоративного управления. Совет директоров в течение 2020 года рассмотрел вопрос об организации системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Энел Россия» и признал ее хорошо работающей в течение 2020 года с учетом дальнейшего совершенствования в области реализации проектов в сфере возобновляемых источников энергии.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В компании действуют внутренние документы, которые регламентируют вознаграждение и возмещение расходов членов Совета директоров, исполнительных органов компании и иных ключевых руководящих работников Общества. Положение о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций, утвержденное Общим собранием акционеров ПАО «Энел Россия» 18.06.2019, было рассмотрено в марте 2021 года на заседании Совета директоров в рамках вопроса о внешней оценке деятельности Совета директоров компании за 2020 года. Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО «Энел Россия» рассмотрена и утверждена в новой редакции Советом директоров компании 28.10.2020 ( <a href="https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents-html">https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents-html</a> ).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Положение о ключевой роли Совета директоров в вопросах разрешения внутренних конфликтов включено в Устав компании (ст. 15.1) и в Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров (п. 3.8). Также в ПАО «Энел Россия» создан и успешно функционирует Комитет по сделкам с заинтересованностью Совета директоров, состоящий из независимых директоров. Совет директоров утвердил Руководство по корпоративному управлению Группы Энел, в котором закреплены общие принципы и процедуры совершения внутригрупповых сделок и иных сделок, в совершении которых имеется заинтересованность ( <a href="https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents-html">https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents-html</a> ).
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществу информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Улучшение по сравнению с предыдущим периодом. В 2020 году Совет директоров утвердил Положение об информационной политике Публичного акционерного общества «Энел Россия» в новой редакции, дополнив перечень информации, раскрываемой компанией на добровольной основе, информацией о результатах голосования по всем вопросам повестки дня заседаний Совета директоров. Обязанности по контролю за соблюдением данного Положения Совет директоров оставил за собой (п. 9.1 Положения об информационной политике).
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Совет директоров рассмотрел отчет о практике корпоративного управления в ПАО «Энел Россия» в октябре 2020 года.
<b>2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества.</b>				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В своем годовом отчете компания раскрывает информацию о количестве заседаний Совета директоров и его Комитетов, проведенных в течение отчетного года, с указанием формы проведения заседания и сведений о присутствии членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров на заседаниях. Основные результаты оценки работы Совета директоров также раскрываются в годовом отчете ПАО «Энел Россия». За 2020 год такую оценку работы Совета директоров проводил независимый консультант Stanton Chase.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. У акционеров компании есть возможность задавать вопросы Председателю Совета директоров или Старшему независимому директору через Корпоративного секретаря компании либо через форму обратной связи, размещенную на сайте компании ( <a href="https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201706-form-content.html">https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201706-form-content.html</a> ).
<b>2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.</b>				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров.  2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Проводимая ежегодно оценка эффективности работы Совета директоров включает в себя оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров. Основываясь на рекомендации Комитета по кадрам и вознаграждениям, в 2020 году Совет директоров провел оценку кандидатов в Совет директоров на предмет соответствия критериям независимости и с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний и деловой репутации.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости в соответствии с рекомендациями 102-107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Биографические данные кандидатов в Совет директоров, рекомендации Совета директоров в отношении голосования по кандидатурам, а также результаты оценки кандидатов Советом директоров, в том числе информация о соответствии кандидатов критериям независимости, входили в состав материалов к годовому Общему собранию акционеров 2020 года.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В ходе процедуры оценки деятельности Совета директоров в 2020 году, Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, наличия опыта и деловых навыков.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В ходе процедуры оценки деятельности Совета директоров в 2020 году, Совет директоров проанализировал вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.
<b>2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.</b>				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В течение 2020 года независимые члены Совета директоров компании полностью отвечали всем критериям независимости, которые содержатся в рекомендациях Кодекса корпоративного управления и в Правилах листинга Московской Биржи.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В течение 2020 года Совет директоров составил мнение о независимости каждого кандидата в члены Совета директоров и представил его акционерам в составе материалов к годовому Общему собранию акционеров. Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел независимость действующих членов Совета директоров ПАО «Энел Россия» в ноябре 2020 года, определив независимость действующих членов Совета директоров и подтвердив независимость еще одного члена Совета директоров – Дениса Мосолова. В компании определен порядок необходимых действий члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым (п. 3.10 Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ПАО «Энел Россия») ( <a href="https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201706-form-content.html">https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201706-form-content.html</a> ).
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Улучшение по сравнению с предыдущим периодом. На годовом Общем собрании акционеров компании в 2020 году в Совет директоров было избрано 4 независимых директора. Независимость еще одного члена Совета директоров была подтверждена в ноябре 2020 года Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. В соответствии со ст. 16.3 Устава компании количественный состав Совета директоров составляет  11 (одиннадцать) человек, таким образом независимые директора составляют около половины состава Совета директоров.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Содействие Совету директоров в вопросах оценки и принятия решений при рассмотрении существенных корпоративных действий и случаев конфликта интересов входит в обязанности Комитета по сделкам с заинтересованностью, состоящего исключительно из независимых директоров (п. 5.1 Положения о Комитетах Совета директоров). Комитет по сделкам с заинтересованностью предварительно (до рассмотрения вопроса Советом директоров) оценивает существенные корпоративные действия и случаи конфликта интересов и предоставляет результаты такой оценки Совету директоров.
2.5	<b>Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.</b>			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Улучшение по сравнению с предыдущим периодом. До 23 апреля 2020 года Председатель Совета директоров не являлся независимым директором, поэтому Совет директоров определил Старшего независимого директора из числа всех независимых директоров в соответствии с п. 4.1 Положения о правилах созыва и проведения заседаний Совета директоров. Роль, права и обязанности Старшего независимого директора содержатся в п. 4 указанного Положения. С 23 апреля 2020 года Председателем Совета директоров был избран независимый директор. Роль, права и обязанности Председателя Совета директоров определены в п. 2 Положения о правилах созыва и проведения заседаний Совета директоров.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Эффективность деятельности Председателя Совета директоров была оценена в ходе процедуры внешней оценки деятельности Совета директоров в 2020 году. Работа Председателя Совета директоров компании признана одной из основных сильных сторон Совета директоров компании.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Обязанность Председателя Совета директоров по принятию мер для обеспечения своевременного предоставления материалов членам Совета директоров по вопросам повестки дня установлена в п. 2.4 Положения о правилах созыва и проведения заседаний Совета директоров компании.
2.6	<b>Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.</b>			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Пунктом 8.10 Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров компании установлена обязанность директора уведомить Совет директоров при возникновении у него конфликта интересов в отношении любого вопроса повестки дня до начала обсуждения соответствующего вопроса.  Также в п. 8.11 указанного выше Положения установлена необходимость воздержаться от голосования по вопросам, в отношении которых у члена Совета директоров есть конфликт интересов. Понятие «конфликт интересов» закреплено в Положении о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров и в Руководстве по корпоративному управлению Группы Энел. В п. 3.7 указанного выше Положения также предусмотрена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет компании.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Общим собранием акционеров утверждено Положение о правилах созыва и проведения заседаний Совета директоров ПАО «Энел Россия», в котором определены права и обязанности членов Совета директоров компании. Данное положение опубликовано на сайте Общества в сети Интернет ( <a href="https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents-.html">https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents-.html</a> ).
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывались в рамках процедуры оценки совета директоров в отчетном периоде.  2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Внешняя оценка деятельности Совета директоров за 2020 год включает в себя оценку индивидуальной посещаемости заседаний членами Совета директоров и его Комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях. Пунктом 3.9 Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров компании установлена обязанность члена Совета директоров сообщить Совету директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций, а также о факте такого назначения, направив соответствующее уведомление Председателю Совета директоров не позднее 14 дней с даты назначения. При избрании в состав Совета директоров кандидаты заполняют анкеты с указанием организаций, в которых они являются членами органов управления.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества предоставленных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.  2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В соответствии с п. 3.3 и 3.4 Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров компании члены Совета директоров компании имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся деятельности компании и подконтрольных ей организаций, а исполнительные органы обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента поступления соответствующего запроса.  В компании действует система ознакомительных мероприятий. В соответствии с п. 3.2 Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров Корпоративный секретарь направляет членам Совета директоров, впервые избранным в его состав, информацию о стратегии компании, принятой в компании системе корпоративного управления, системе управления рисками и внутреннего контроля, распределении обязанностей между исполнительными органами компании и иную существенную информацию о деятельности ПАО «Энел Россия». Вновь избранным членам Совета директоров предлагается проведение встреч с менеджментом компании.
2.7	<b>Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.</b>			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В 2020 году было проведено 14 заседаний Совета директоров, 11 из которых были проведены в очно-заочной форме.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В соответствии с п. 76.1 Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров, утвержденным Общим собранием акционеров, уведомление о проведении заседания Совета директоров направляется каждому члену Совета директоров не позднее 5 (пяти) рабочих дней до даты проведения заседания Совета директоров (окончания срока приема опросных листов для голосования).
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Данный принцип закреплён в п. 8.12 Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ПАО «Энел Россия».
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в три четверти голосов или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В ст. 18.9 Устава компании перечислены наиболее важные вопросы, решение по которым принимаются квалифицированным большинством в три четверти голосов от общего числа избранных членов Совета директоров.  Статья 18.6 Устава компании содержит требование к принятию решений по вопросам, указанным: – в п. 15.2.35 – большинством голосов в количестве 9 голосов из 11 членов Совета директоров; – единогласным голосованием членов Совета директоров за принятие решения по вопросу, указанному в п. 15.2.36.
2.8	<b>Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.</b>			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.  2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.  3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.  4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Компания полностью соблюдает критерий 1 принципа 2.8.1 с июня 2019 года. Советом директоров сформирован Комитет по аудиту и корпоративному управлению, состоящий исключительно из независимых директоров. Задачи Комитета по аудиту и корпоративному управлению определены в п. 2.1 Положения о Комитетах Совета директоров ПАО «Энел Россия». Член Комитета по аудиту и корпоративному управлению Зархин В.Ю. обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.  В 2020 году состоялось 14 заседаний Комитета по аудиту и корпоративному управлению.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Общество полностью соблюдает критерий 1 принципа 2.8.2 с июня 2019 года. Советом директоров сформирован Комитет по кадрам и вознаграждениям, состоящий исключительно из независимых директоров. Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям, на который возложены задачи Комитета по вознаграждениям, в течение всего 2020 года был независимый директор Андреа Гуаччери. Задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям определены в п. 3.1 Положения о Комитетах Совета директоров ПАО «Энел Россия».
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <4>), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса корпоративного управления, отнесены к задачам и функциям Комитета по кадрам и вознаграждениям в соответствии с Положением о Комитетах Совета директоров. С июня 2019 года Комитет по кадрам и вознаграждениям состоит исключительно из независимых директоров.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии состава его Комитетов задачам Совета директоров и целям деятельности компании в рамках вопроса о внешней оценке деятельности Совета директоров компании за 2020 год.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительного рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Все 4 Комитета Совета директоров возглавляются независимыми директорами. В заседаниях Комитетов Совета директоров участвуют члены Комитетов, а также лица, приглашенные на заседание Председателем соответствующего Комитета согласно п. 6.2 Положения о Комитетах Совета директоров.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В 2020 году в соответствии с п. 1.10 Положения о Комитетах Совета директоров Председатели Комитетов ежеквартально представляли на рассмотрение Совету директоров отчеты о деятельности своих Комитетов.
<b>2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.</b>				
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Внешняя оценка деятельности Совета директоров за 2020 год, проводимая компанией Stanton Chase, включала в себя оценку работы Совета директоров в целом, индивидуальную оценку членов Совета директоров и оценку каждого конкретного Комитета. Результаты внешней оценки Совета директоров по итогам 2020 года рассмотрены на очном заседании Совета директоров в марте 2021 года.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже привлекается три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Для внешней оценки работы Совета директоров в 2020 году была привлечена внешняя организация – Общество с ограниченной ответственностью «Стэнтон Чейс Рус» (Stanton Chase). В 2017 году внешнюю оценку качества работы Совета директоров проводило Общество с ограниченной ответственностью «ПрайсвотерхаусКуперс».
3.1	<b>Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.</b>			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. На сайте компании в сети Интернет раскрыто Положение о Корпоративном секретаре ПАО «Энел Россия» ( <a href="https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents-.html">https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents-.html</a> ). Биографические сведения о Корпоративном секретаре раскрываются в годовом отчете компании.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	Частично соблюдается	Принцип 3.1.2 Кодекса корпоративного управления соблюдается компанией на прежнем уровне. Более 5 лет Директор по правовым вопросам и корпоративным отношениям является по совместительству Корпоративным секретарем компании. Корпоративный секретарь в своей деятельности подчиняется непосредственно Совету директоров, назначается на должность и освобождается от нее решением Совета директоров в соответствии с Положением о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров компании. Согласно п. 2.2 Положения о Корпоративном секретаре, Корпоративный секретарь исполняет функции секретаря Совета директоров компании, Общего собрания акционеров компании, а также Комитетов Совета директоров компании. ПАО «Энел Россия» считает, что совмещение функций Корпоративного секретаря и Директора по правовым вопросам не создает конфликта интересов и не снижает эффективность деятельности Корпоративного секретаря. Совет директоров ежегодно оценивает эффективность Корпоративного секретаря в ходе процедуры оценки своей деятельности. В ходе проведения независимой внешней оценки Совета директоров за 2020 год независимый консультант Stanton Chase отметил, что работа Корпоративного секретаря Седовой Ж.И. признана одной из сильных сторон Совета директоров. Письменный опрос директоров и индивидуальные интервью показали, что функция корпоративного секретаря эффективна и возможностей для улучшений немного. Члены Совета директоров всегда высоко оценивали работу Корпоративного секретаря – на 3,68 балла (из 4 возможных) – в ходе процедуры внешней оценки деятельности Совета директоров за 2020 год, а в рамках процедуры самооценки они оценили эффективность работы Корпоративного секретаря на 4,6 балла по итогам 2018 и 2019 годов (из 5 возможных). В 2020 году Корпоративный секретарь ПАО «Энел Россия» Седова Ж.И. вошла в рейтинг «25 лучших директоров по корпоративному управлению/ корпоративных секретарей» ежегодной Национальной премии «Директор Года», организованной Ассоциацией профессиональных директоров АНД и Российским союзом промышленников и предпринимателей. В настоящий момент компания не планирует назначение иного лица в качестве Корпоративного секретаря.
4.1	<b>Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</b>			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Подходы к вознаграждению членов Совета директоров/Комитетов Совета директоров определены в Положении о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Энел Россия» вознаграждений и компенсаций. Вознаграждение ключевых руководящих работников регулируется Политикой по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО «Энел Россия». Оба документа размещены на сайте компании в сети Интернет ( <a href="https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents-.html">https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents-.html</a> ).
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает ее и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В 2020 году Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел Политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО «Энел Россия» и рекомендовал Совету директоров компании утвердить ее в новой редакции. Политика по вознаграждениям членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров была рассмотрена в рамках вопроса о результатах оценки деятельности Совета директоров компании за 2020 год.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Такие внутренние документы ПАО «Энел Россия», как Положение о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Энел Россия» вознаграждений и компенсаций и Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников содержат прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников компании, а также устанавливают все виды выплат, льгот и привилегий, которые им предоставляются.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В Положении о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Энел Россия» вознаграждений и компенсаций и в Политике по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров/Комитетов, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО «Энел Россия». Перечни таких расходов закреплены во внутренних документах компании, указанных выше.
4.2	<b>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.</b>			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В соответствии с п. 4.1 Положения о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Энел Россия» вознаграждений и компенсаций, членам Совета директоров/Комитетов выплачивается только фиксированное вознаграждение.
	Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.			
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Не применимо	П. 4.2.2. продолжает оставаться неприменимым. В компании отсутствует опционная программа по предоставлению акций членам Совета директоров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Дополнительные компенсации или выходные пособия членам Совета директоров в случае досрочного прекращения их полномочий, в связи с переходом контроля над компанией или иными обстоятельствами не предусмотрены.
4.3	<b>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.</b>			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.  2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.  3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, непропорционально полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В компании действуют программы краткосрочной и долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, которые утверждены Советом директоров. Комитет по кадрам и вознаграждениям разработал ключевые показатели эффективности для каждого ключевого руководящего работника на 2020 год, а Совет директоров утвердил ключевые показатели эффективности в качестве основного элемента системы вознаграждения. Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел систему вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников в рамках вопроса по внесению изменений в Политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО «Энел Россия», оставив без изменений соотношение фиксированной и переменной частей вознаграждения, ранее признаваемое Советом директоров эффективным. Результаты в рамках программы краткосрочной мотивации оцениваются по итогам работы за год, а результаты в рамках долгосрочной программы премирования оцениваются за достижение целей в трехлетний период. Подпунктами 4.6.5 и 4.6.6 Политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО «Энел Россия» предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение компании премиальных выплат, которые непропорционально получены членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками компании.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Улучшение по сравнению с предыдущим периодом. В июле 2020 года Совет директоров утвердил Программу долгосрочного премирования за период 2020–2022 годы, участниками которой являются члены исполнительных органов и иные ключевые руководящие работники. В указанную Программу впервые включено положение о выплате части премии акциями компании. Программа долгосрочного премирования предполагает выплату фактической суммы премии в виде двухкомпонентного вознаграждения – получение акций и денежной выплаты, – размер которого варьируется в зависимости от уровня достижения установленных на трехлетний период целей по указанной Программе.
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководителям по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководителям по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Сумма компенсации, выплачиваемая компанией в случае досрочного прекращения полномочий членов исполнительных органов или ключевых руководителей работников по инициативе компании, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.
5.1	<b>В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.</b>			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В компании действует утвержденная Советом директоров Политика в области управления рисками и внутреннего контроля, которая четко определяет систему управления рисками, а также функции подразделений компании и ее органов управления в системе управления рисками.
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Для управления рисками создана трехступенчатая система, в которую включены структурные подразделения компании, Группа по контролю рисков в рамках Финансовой дирекции, Комитет по рискам при Генеральном директоре и Отдел внутреннего аудита. Группа контроля рисков координирует работу структурных подразделений по выявлению и оценке рисков, а также разработке мероприятий по их управлению, обеспечивает актуализацию Политики по управлению рисками и внутреннему контролю, разрабатывает и распространяет риск-культуру.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В компании внедрена система менеджмента по предупреждению коррупции согласно требованиям международного стандарта ISO 37001. В 2020 году Совет директоров утвердил Политику по предотвращению коррупции и Руководство по системе антикоррупционного управления. Ранее утверждены Кодекс этики и Положение о недопустимости коррупции. Также в компании создан и постоянно действует Комитет по противодействию коррупции. До всех работников компании доведены возможные способы информирования о фактах нарушения законодательства и внутренних процедур.
5.1.4	Совет директоров общества принимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В 2020 году Совет директоров рассмотрел систему управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Энел Россия» и признал ее хорошо работающей в течение 2020 года с учетом дальнейшего совершенствования в области реализации проектов в сфере возобновляемых источников энергии. Сведения о результате такой оценки включены в состав годового отчета компании за 2020 год.
5.2	<b>Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.</b>			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В ПАО «Энел Россия» создан Отдел внутреннего аудита, действующий на основании Положения об отделе внутреннего аудита. Отдел функционально подчиняется Совету директоров, а административно – Генеральному директору. Директор по внутреннему аудиту назначается на должность и освобождается от нее Генеральным директором по решению Совета директоров компании.
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Отдел внутреннего аудита в течение отчетного года провел ряд аудиторских проверок, включая аудит эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. Отдел внутреннего аудита ПАО «Энел Россия» соблюдает правила и требования, установленные для профессии внутреннего аудитора и определенные Российским институтом внутренних аудиторов, которые обеспечивают единый подход к проведению аудиторских проверок.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
<b>6.1</b>	<b>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</b>			
<b>6.1.1</b>	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.  2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики, как минимум один раз за отчетный период.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Улучшение по сравнению с предыдущим периодом. В 2020 году Совет директоров утвердил Положение об информационной политике Публичного акционерного общества «Энел Россия» в новой редакции и рассмотрел информацию о соблюдении ПАО «Энел Россия» указанной политики. Информационная политика полностью соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления. В новой редакции Положения об Информационной политике список информации, раскрываемой компанией на добровольной основе, дополнен информацией о результатах голосования по всем решениям Совета директоров (без указания имен). При этом решение по вопросам, требующим обязательного раскрытия информации, по-прежнему раскрывается компанией в полном объеме, включая результаты голосования и текст решения.
<b>6.1.2</b>	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.  2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).  3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. ПАО «Энел Россия» раскрывает информацию о системе и общих принципах корпоративного управления на своем сайте в сети Интернет ( <a href="https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-governance-system-0.html">https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-governance-system-0.html</a> ). Также компания раскрывает информацию об органах управления и их составе, в том числе краткие биографические данные членов органов управления, сведения о независимости членов Совета директоров и их членстве в Комитетах Совета директоров, в рамках ежеквартальных и годовых отчетов.  На сайте компании опубликовано Руководство по корпоративному управлению Группы Энел ( <a href="https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents.html">https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents.html</a> ). ПАО «Энел Россия» рассматривает указанное Руководство в качестве предусмотренного Кодексом корпоративного управления меморандума контролирующего лица относительно своих планов в отношении корпоративного управления в компании.
<b>6.2</b>	<b>Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.</b>			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
<b>6.2.1</b>	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг, и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.  2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.  3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. В п. 3.5.21 Положения об информационной политике ПАО «Энел Россия» определены критерии, на основании которых компания может признать какую-либо информацию имеющей существенное влияние на стоимость ее ценных бумаг.  Компания не осуществляет раскрытие существенной информации на иностранных организованных рынках. Акции и биржевые облигации ПАО «Энел Россия» обращаются только на Московской Бирже, депозитарные расписки – на внебиржевом рынке ценных бумаг. Компания раскрывает большую часть информации на своем сайте в сети Интернет не только на русском языке, но и на английском, поскольку существенное количество акций ПАО «Энел Россия» принадлежит иностранным акционерам.
<b>6.2.2</b>	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.  2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии с Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. На основании Положения об информационной политике ПАО «Энел Россия» компания берет на себя обязательство добровольно раскрывать информацию, предусмотренного законодательством. В соответствии с п. 3.5.6 Положения об информационной политике ПАО «Энел Россия» в 2020 году компания раскрывала годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО ( <a href="https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612--.html">https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612--.html</a> ). Также компания раскрывает информацию о структуре своего акционерного капитала в годовом отчете и на собственном сайте ( <a href="https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-shareholding-structure.html">https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-shareholding-structure.html</a> ).
<b>6.2.3</b>	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах.  2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Годовой отчет ПАО «Энел Россия» составляется, основываясь на рекомендациях Кодекса корпоративного управления, и содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности компании, ее финансовых результатах и устойчивому развитию.
<b>6.3</b>	<b>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</b>			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществе юридических лицах, по запросу акционеров.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Компания руководствуется действующим законодательством при предоставлении доступа акционерам к своим документам и информации, а также стремится не создавать им неоправданных сложностей. Пунктом 7 Положения об информационной политике ПАО «Энел Россия» предусмотрен порядок предоставления документов компании и информации о ее деятельности, а также информации о подконтрольных ей юридических лицах.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и получают к ней доступ после заключения с компанией договора о нераспространении информации (соглашения о конфиденциальности), который размещен на сайте ПАО «Энел Россия» ( <a href="https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents-htm">https://www.enelrussia.ru/ru/investors/a201612-basic-documents-htm</a> ).
7.1	<b>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</b>			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Устав компании определяет критерии и перечень сделок, являющихся существенными корпоративными действиями (ст. 25). Совет директоров принимает решения в отношении существенных корпоративных действий. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено к компетенции Общего собрания
	обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.		акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. Уставом компании к существенным корпоративным действиям отнесены: реорганизация компании, приобретение 30 и более процентов голосующих акций компании, совершение компанией существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала компании, осуществление листинга и делистинга акций компании.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий; совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Рассмотрение существенных корпоративных действий и содействие Совету директоров в принятии решений по ним входит в компетенцию Комитета по сделкам с заинтересованностью, который полностью состоит из независимых директоров с 2019 года.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. Совет директоров рассматривает все существенные корпоративные вопросы в порядке, который утвержден внутренними документами компании. Уставом Общества установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, пороги для вынесения ряда сделок на рассмотрение Совета директоров. В течение 2020 года все действия, отнесенные Кодексом корпоративного управления к существенным корпоративным действиям, были одобрены Советом директоров предварительно до их совершения.
7.2	<b>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</b>			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается	Продолжает соблюдаться. ПАО «Энел Россия», являясь публичной компанией, раскрыло в 2020 году максимально полную информацию обо всех корпоративных действиях, включая основания и сроки совершения таких действий.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.	Частично соблюдается	Критерий 1 принципа 7.2.2 соблюдается на прежнем уровне. Совет директоров компании принял Основные принципы утверждения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, согласно которым предусмотрена необходимость определения справедливой рыночной оценки имущества, приобретаемого или отчуждаемого по сделке с заинтересованностью, на основании результатов тендера, анализа рыночных цен или привлечения независимого оценщика. Также Совет директоров компании принял и утвердил Руководство по корпоративному управлению Группы Энел. Данное Руководство устанавливает общие принципы и процедуры совершения внутригрупповых сделок и иных сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. В компании отсутствует внутренний документ, регулирующий процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке, в связи с отсутствием постоянной практики совершения крупных сделок, которые не относятся к обычной хозяйственной деятельности. В 2019 году компания совершила крупную сделку по продаже имущества, составляющего Рефтинскую ГРЭС. Компания привлекла независимого оценщика на основании результатов конкурсного отбора среди квалифицированных участников рынка оценки. Кандидатура независимого оценщика была утверждена Советом директоров в соответствии с требованиями законодательства РФ и Устава компании. Компания не планирует в 2021 году утверждать внутренний документ, регулирующий процедуры привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке, однако при этом компания не исключает возможности разработки и внедрения такого документа в будущем.
		2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.	Частично соблюдается	Критерий 2 принципа 7.2.2 соблюдается на прежнем уровне. Внутренними документами компании не предусмотрена процедура привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа собственных акций в связи с отсутствием регулярной практики приобретения и выкупа акций. В течение 2018–2020 годов подобные сделки не осуществлялись. Учитывая тот факт, что акции ПАО «Энел Россия» котируются на бирже и имеют достаточную ликвидность, компания всегда располагает достоверной информацией о стоимости своих акций, поэтому необходимости в привлечении независимого оценщика нет. При этом компания не исключает возможности разработки и внедрения такого документа в будущем.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарии и объяснения
		3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.	Не соблюдается	Критерий 3 принципа 7.2.2 продолжает не соблюдаться. Внутренние документы компании не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках компании. В своей деятельности компания руководствуется нормами ст. 83 Федерального закона «Об акционерных обществах», содержащей исчерпывающий перечень оснований, согласно которым члены Совета директоров признаются заинтересованными в совершении сделок и не могут участвовать в голосовании по одобрению таких сделок. Общество заключает сделки с заинтересованностью с компаниями группы контролирующего акционера, номинирующего большинство зависимых членов Совета директоров, которые имеют право голосовать за одобрение таких сделок согласно ст. 83 Федерального закона «Об акционерных обществах». Пунктом 8.10 Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров компании установлена обязанность директора уведомить Совет директоров при возникновении у него конфликта интересов в отношении любого вопроса повестки дня до начала обсуждения соответствующего вопроса, а в п. 8.11 указанного выше Положения установлена необходимость воздержаться от голосования по вопросам, в отношении которых у члена Совета директоров есть конфликт интересов. Понятие «конфликт интересов» закреплено в Положении о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров и в Руководстве по корпоративному управлению Группы Энел, которое утверждено Советом директоров компании. ПАО «Энел Россия» полагается на добросовестность и объективность каждого члена Совета директоров в вопросах одобрения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и оставляет принятие решений по этим вопросам в рамках их личной ответственности. Согласно проведенному компанией анализу результатов голосования по сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, за 2020 год из 16 сделок единогласно всеми членами Совета директоров одобрены 12 сделок, 3 сделки одобрены большинством в 10 голосов и одним голосом против, одна сделка одобрена большинством в 10 голосов и одним воздержавшимся. При этом из 11 членов Совета директоров компании только 4 директора признаются зависимыми от контролирующего лица компании.  Также, согласно требованиям Ф3 «Об акционерных обществах», ПАО «Энел Россия» в обязательном порядке предоставляет всем лицам, которые имеют право на участие в Общем собрании акционеров, отчет о заключенных в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, на основании которого акционеры могут сделать выводы о суммах и условиях заключения сделок. Расширение перечня оснований для признания членов Совета директоров или иных лиц заинтересованными в сделках компании не представляется ПАО «Энел Россия» целесообразным в краткосрочной перспективе, хотя компания не исключает возможности расширения перечня таких оснований в будущем.

## Приложение 4. Информация об отдельных сделках, совершенных компанией и подконтрольными компаниями лицами, имеющими для нее существенное значение, в 2020 году

### Информация о сделках с заинтересованностью, совершенных компанией

#### Дополнительное соглашение к агентскому договору

##### Существенные условия сделки:

Стороны Дополнительного соглашения: Принципал — ПАО «Энел Россия»; Агент — Enel Italia S.r.l.

Цена Дополнительного соглашения: не должна превышать 206 000,00 евро без учета НДС.

Общая цена Агентского договора: не должна превышать 696 000,00 евро без учета НДС.

Срок действия Дополнительного соглашения: Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует до полного исполнения Сторонами соответствующих обязательств.

**Лица, заинтересованные в совершении сделки:** Enel S.p.A.  
**Орган управления компании, принявший решение об одобрении сделки, номер и дата составления протокола:** Совет директоров ПАО «Энел Россия», протокол от 07.02.2020 № 1/20.

#### Агентский договор

##### Существенные условия сделки:

Стороны Агентского договора: Принципал — ПАО «Энел Россия»; Агент — Enel Italia S.r.l.

Предмет Агентского договора: Услуги оказываются в отношении персонала Принципала, временно находящегося в Италии по договорам о предоставлении персонала, и персонала Принципала, имеющего итальянское гражданство, пребывающего на территории Российской Федерации и работающего у Принципала.

Агент действует на территории Италии за счет и от лица Принципала по оказанию следующих услуг в соответствии с действующим итальянским законодательством:

- > помощь в оплате взносов по обязательному социальному страхованию в итальянские государственные органы: INPS — национальный институт социального страхования и INAIL — национальный институт страхования от несчастных случаев на производстве, согласно законодательству Италии;
- > помощь в ведении учета и сдаче отчетности по обязательному социальному страхованию;
- > консультационные услуги и услуги по подготовке отчетности в отношении налога на доходы физических лиц.

Цена Агентского договора: не должна превышать 70 000,00 евро без учета НДС.

Период оказания услуг: с 01 января 2020 года до 31 декабря 2022 года.

Срок действия Агентского договора: Агентский договор вступает в силу с даты его подписания и действует до 31 декабря 2022 года, а в части взаиморасчетов сторон по Договору — до полного исполнения Сторонами соответствующих обязательств. Договор распространяется на отношения Сторон, возникшие с 01 января 2020 года.

**Лица, заинтересованные в совершении сделки:** Enel S.p.A.  
**Орган управления компании, принявший решение об одобрении сделки, номер и дата составления протокола:** Совет директоров ПАО «Энел Россия», протокол от 07.02.2020 № 1/20.

#### Договор купли-продажи транспортного средства

##### Существенные условия сделки:

Стороны Договора: ПАО «Энел Россия» — Продавец; ООО «Энел Рус Винд Кола» — Покупатель.

Предмет Договора: Продавец обязуется продать Покупателю транспортное средство марки JEEP GRAND CHEROKEE OVERLAND, год выпуска — 2014 года, для использования в качестве корпоративного транспортного средства в г. Мурманске.

Цена Договора: 1 736 000,00 руб., с учетом НДС.

Срок действия Договора: с момента подписания Договора и до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

**Лица, заинтересованные в совершении сделки:** Enel S.p.A.  
**Орган управления компании, принявший решение об одобрении сделки, номер и дата составления протокола:** Совет директоров ПАО «Энел Россия», протокол от 07.02.2020 № 1/20.

#### Дополнительное соглашение к договору целевого займа

##### Существенные условия сделки:

Стороны дополнительно соглашения: Кредитор — ПАО «Энел Россия», Заемщик — ООО «Энел Рус Винд Кола».

Предмет дополнительного соглашения: Увеличение суммы займа, предоставляемого Кредитором Заемщику, на 1 619 000 000 рублей.

Все остальные положения и условия договора целевого займа остаются неизменными<sup>46</sup>.

**Лица, заинтересованные в совершении сделки:** Enel S.p.A.  
**Основание (основания), по которому (по которым) лицо**

признано заинтересованным в совершении сделки: Enel S.p.A. является контролирующим лицом юридических лиц, являющихся сторонами сделки: ПАО «Энел Россия» и ООО «Энел Рус Винд Кола».

Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежащих заинтересованному лицу акций) ПАО «Энел Россия»: 56,43%. Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале в ООО «Энел Рус Винд Кола»: 0%, доля участия ПАО «Энел Россия» в уставном капитале ООО «Энел Рус Винд Кола»: 100%.

**Орган управления компании, принявший решение об одобрении сделки, номер и дата составления протокола:** годовое Общее собрание акционеров ПАО «Энел Россия», протокол от 04.06.2018 № 1/18.

#### Договор о возмездном оказании услуг

##### Существенные условия сделки:

Стороны Договора: ПАО «Энел Россия» и Enel Global Thermal Generation S.r.l.

Предмет Договора: основываясь на опыте, наличии материальных активов, технических средств и рабочей силы, Enel Global Thermal Generation S.r.l. окажет следующие виды услуг в пользу и в интересах компании ПАО «Энел Россия»: охрана труда, экология и качество, техническая поддержка, эксплуатация и ремонт, управление персоналом и организационное развитие, планирование и контроль, развитие бизнеса, правовые вопросы, инновации, а ПАО «Энел Россия» обязуется оплатить Enel Global Thermal Generation S.r.l. указанные услуги в соответствии с договором.

Период оказания услуг: 1 января 2020 года — 31 декабря 2020 года

Цена Договора: Цена не должна превысить 3 900 000 евро, без учета НДС. При расчете цены учитывается вариативность в размере 10% в случае выполнения дополнительных услуг, необходимых для ПАО «Энел Россия», которые подтверждены документально.

Срок действия Договора: Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

**Лица, заинтересованные в совершении сделки:** Enel S.p.A.

**Орган управления компании, принявший решение об одобрении сделки, номер и дата составления протокола:** Совет директоров ПАО «Энел Россия», протокол от 27.07.2018 № 9/18.

#### Договор аренды нежилых помещений

##### Существенные условия сделки:

Стороны Договора: ПАО «Энел Россия» — Арендодатель; ООО «Рефтинская ГРЭС» — Арендатор.

Арендуемая площадь: не превысит 16,5 кв. м.

Предмет Договора: Арендодатель обязуется предоставить Арендатору нежилые помещения, расположенные по адресу: 171252, Тверская область, гп г. Конаково, г. Конаково, ул. Промышленная, д. 12, 1 этаж, каб. 108

Размер арендной платы: Ежемесячная арендная плата за 1 кв. м площади в месяц: 49 руб. 09 коп., без учета НДС. Размер ежемесячной арендной платы: не превысит 809 руб. 95 коп., без учета НДС.

Общая цена Договора: не превысит 8 909 руб. 45 коп., без учета НДС.

Срок субаренды: с 01 октября 2020 года до 31 августа 2021 года с возможностью пролонгации на прежних условиях.

Срок действия Договора: с момента подписания Договора и до полного исполнения сторонами своих обязательств. Настоящий Договор применяется к взаимоотношениям сторон, возникшим с 01 октября 2020 года.

**Лица, заинтересованные в совершении сделки:** Enel S.p.A.

**Орган управления компании, принявший решение об одобрении, номер и дата составления протокола:** решение об одобрении сделки не принималось.

#### Договор оказания услуг в области информационных технологий

##### Существенные условия сделки:

Стороны Договора: Исполнитель — Enel Global Thermal Generation S.r.l., Заказчик — ПАО «Энел Россия».

Предмет Договора: Исполнитель оказывает следующие услуги в области информационных технологий в 2020 году:

- > услуги поддержки Дата Центра и каналов связи;
- > услуги по доработке и внедрению дополнительной функциональности Глобальных систем SAP;
- > услуги по поддержке Глобальных систем SAP;
- > услуги по сопровождению программного обеспечения Глобальных систем SAP;
- > услуги по доработке и внедрению дополнительной функциональности системы Go Sign;
- > услуги по кибербезопасности Глобальных информационных систем Энел;
- > услуги по сопровождению программного обеспечения системы OSI Soft;
- > услуги по внедрению и поддержке системы промышленной безопасности (HSEQ);
- > услуги по поддержке системы Цифрового Управления отходами (Digital Waste system);
- > услуги по внедрению и обслуживанию Глобальной системы цифровой трансформации DGWORLD.

Предельная цена Договора: не превысит 2 442 659 евро, без учета НДС.

Срок оказания услуг по Договору: 01 января 2020 — 31 декабря 2020 года.

Цена услуг по Договору: Цена одной или нескольких услуг Договора, указанных выше, может незначительно меняться (не более 5%), но общая сумма Договора не будет превышена.

Цена проектов, включенных в систему DGWORLD, может измениться, но общая цена системы DGWORLD не будет превышена.

Срок действия Договора: Договор вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств. Договор распространяется на отношения Сторон, возникшие с 01 января 2020.

**Лица, заинтересованные в совершении сделки:** Enel S.p.A.

**Орган управления компании, принявший решение об одобрении, номер и дата составления протокола:** Совет директоров ПАО «Энел Россия», протокол от 28.05.2020 № 7/20.

(46) С информацией о существенных условиях договора займа можно ознакомиться в годовом отчете компании за 2019 год, в приложении «Информация о наиболее существенных сделках и сделках с заинтересованностью, совершенных компанией в 2019 году», на сайте <https://www.enelrussia.ru>.



## Договор оказания услуг в области информационных технологий

### Существенные условия сделки:

Стороны Договора: Исполнитель — Enel S.p.A., Заказчик — ПАО «Энел Россия».

Предмет Договора: Исполнитель оказывает следующие услуги в области информационных технологий в 2020 году:

- > услуги по доработке и внедрению дополнительной функциональности системы SAP WISE ERP;
- > услуги по доработке и внедрению дополнительной функциональности системы SAP HR Global;
- > услуги по доработке и внедрению дополнительной функциональности системы EfDMS;
- > услуги по поддержке системы Service Now;
- > услуги по поддержке защиты данных;
- > услуги по внедрению системы Sturnis;
- > услуги по внедрению и поддержке системы Suite Ufficio Legale;
- > услуги по внедрению Digital технологий.

Предельная цена Договора: не превысит 850 219 евро, без учета НДС.

Срок оказания услуг по Договору: 01 января 2020 года — 31 декабря 2020 года.

Цена услуг по Договору: Цена одной или нескольких услуг Договора, указанных выше, может незначительно меняться (не более 5%), но общая сумма Договора не будет превышена.

Срок действия Договора: Договор вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств. Договор распространяется на отношения Сторон, возникшие с 01 января 2020 года.

**Лица, заинтересованные в совершении сделки:** Enel S.p.A.

**Орган управления компании, принявший решение о ее одобрении, номер и дата составления протокола:** Совет директоров ПАО «Энел Россия», протокол от 28.05.2020 № 7/20.

## Договор оказания услуг в области информационных технологий

### Существенные условия сделки:

Стороны Договора: Исполнитель — Enel Global Trading S.p.A., Заказчик — ПАО «Энел Россия».

Предмет Договора: Исполнитель оказывает следующие услуги в области информационных технологий в 2020 году: Услуги по операционному обслуживанию системы Allegro.

Предельная цена Договора: не превысит 21 867 евро, без учета НДС.

Срок оказания услуг по Договору: 01 января 2020 — 31 декабря 2020 года.

Срок действия Договора: Договор вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств. Договор распространяется на отношения Сторон, возникшие с 01 января 2020 года.

**Лица, заинтересованные в совершении сделки:** Enel S.p.A.

**Орган управления компании, принявший решение о ее одобрении, номер и дата составления протокола:** Совет директоров ПАО «Энел Россия», протокол от 28.05.2020 № 7/20.

## Договор субаренды нежилых помещений

### Существенные условия сделки:

Стороны Договора: ПАО «Энел Россия» — Субарендодатель; ООО «Энел Рус Винд Дженерайшн» — Субарендатор.

Нежилая площадь, сдаваемая в субаренду: не превышает 5,9 кв. м.

Предмет Договора: Субарендодатель обязуется предоставить Субарендатору нежилые помещения, расположенные по адресу: г. Москва, ул. Павловская, д. 7, стр. 1, 9 этаж, для использования в качестве офиса компании Субарендатора в Москве.

Размер арендной платы: Базовая ставка арендной платы за 1 кв. м площади в месяц: 6 003,71 руб., без учета НДС.

Размер ежемесячной арендной платы: не превысит 35 421,89 руб., без учета НДС.

Общая цена Договора: не превысит 389 640,79 руб., без учета НДС.

Срок субаренды: с 01 мая 2020 года до 31 марта 2021 года.

Срок действия Договора: С момента подписания Договора и до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

**Лица, заинтересованные в совершении сделки:** Enel S.p.A.

**Орган управления компании, принявший решение о ее одобрении, номер и дата составления протокола:** Совет директоров ПАО «Энел Россия», протокол от 22.04.2020 № 6/20.

## Договор оказания услуг по управлению проектом и технической поддержке

### Существенные условия сделки:

Тип Договора: Договор оказания услуг.

Стороны Договора: Заказчик — ПАО «Энел Россия»; Исполнитель — Enel Global Thermal Generation S.r.l.

Предмет Договора: Услуги по управлению проектом и технической поддержке для реализации проекта «Техническое перевооружение турбоустановки P-50-130-1 ст. № 4 (ТГ4) с частичной заменой основных элементов котлоагрегата ст. № 5 филиала «Невинномысская ГРЭС» ПАО «Энел Россия».

Цена Договора: общая стоимость услуг составляет 870 000,00 евро, без учета НДС.

Срок оказания Услуг по Договору: с 01 мая 2020 года по 31 декабря 2021 года.

Срок действия Договора: Договор вступает в силу (считается заключенным) с момента его подписания обеими Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

**Лица, заинтересованные в совершении сделки:** Enel S.p.A.

**Орган управления компании, принявший решение о ее одобрении, номер и дата составления протокола:** Совет директоров ПАО «Энел Россия», протокол от 22.04.2020 № 6/20.

## Информация о наиболее существенных сделках, совершенных подконтрольными компании организациями, имеющими для компании существенное значение

### Взаимосвязанные сделки, охватывающие строительство объектов вспомогательного назначения, являющиеся в совокупности крупной сделкой

#### Условия сделки

Стороны договоров: ООО «Энел Рус Винд Кола» — Заказчик; Акционерное общество «Теплохимвонтаж» — Подрядчик 1; Акционерное общество «Нордград» — Подрядчик 2 и Подрядчик 3; Общество с ограниченной ответственностью «Сименс Нефтегаз и Энергетика» — Подрядчик 4; Прочие вспомогательные подрядчики (любые юридические лица, с которыми заключен договор согласно Политике по закупкам ООО «Энел Рус Винд Кола») — Вспомогательные Подрядчики.

Предмет договоров: с Подрядчиком 1 — новая инфраструктура для фундаментов ветроэнергоустановок; с Подрядчиком 2 — новая инфраструктура для дорог, площадок для кранов и прокладки кабеля; с Подрядчиком 3 — новая инфраструктура для линии электропередачи; с Подрядчиком 4 — новая инфраструктура для подстанции; с Вспомогательными Подрядчиками — множество договоров на поставку кабеля, проектирование, объекты на площадке и общие услуги, поставка и установка метеорологической мачты. Договоры заключаются в связи с реализацией проекта по строительству ветрогенерирующего объекта (ветропарка) ориентировочной мощностью около 201 МВт в Мурманской области.

Стоимость договоров: Общая стоимость по договору с Подрядчиком 1 не превысит 1 793 865 млн руб., НДС не включен.

Общая стоимость по договору с Подрядчиком 2 не превысит 1 727,548 млн руб., НДС не включен.

Общая стоимость по договору с Подрядчиком 3 не превысит 936,676 млн руб., НДС не включен.

Общая стоимость по договору с Подрядчиком 4 не превысит 160 тыс. евро и 435,938 млн руб., НДС не включен.

Общая стоимость по множеству договоров с Вспомогательными Подрядчиками не превысит 493,844 млн руб., НДС не включен.

Сроки договоров: до августа 2021 года.

**Орган управления, принявший решение о одобрении сделки, номер и дата составления протокола:** Решение об одобрении заключения взаимосвязанных сделок принято единственным участником ООО «Энел Рус Винд Кола» (от 07.08.2020 № 10/20).

### Дополнительное соглашение к договору целевого займа

#### Существенные условия сделки:

Стороны дополнительно соглашения: Кредитор — ПАО «Энел Россия», Заемщик — ООО «Энел Рус Винд Кола».

Предмет дополнительного соглашения: увеличение суммы займа, предоставляемого Кредитором Заемщику, на 1 619 000 000 руб.

Все остальные положения и условия договора целевого займа остаются неизменными<sup>2</sup>.

**Лица, заинтересованные в совершении сделки:** Enel S.p.A.

**Орган управления, принявший решение об одобрении сделки, номер и дата составления протокола:** Решение о согласии на совершение сделки принято единственным участником ООО «Энел Рус Винд Кола» (от 21.12.2018 № 32/18).

### Расторжение договора на выполнение комплекса работ «под ключ» с фиксированной стоимостью, необходимых для строительства объектов вспомогательного назначения ветропарка мощностью 200,97 МВт в Мурманской области, в одностороннем внесудебном порядке.

#### Условия сделки

Стороны и выгодоприобретатели по сделке: ООО «Кантрева» — Подрядчик, ООО «Энел Рус Винд Кола» — Заказчик.

Размер сделки в денежном выражении: 6 610 232,85 евро и 3 039 409,14 тыс. руб. без учета НДС.

Срок исполнения обязательств по сделке: Договор считается расторгнутым по истечении 30 календарных дней с момента получения Подрядчиком письма.

**Орган управления, принявший решение об одобрении сделки, номер и дата составления протокола:** решение не принималось.

(2) С информацией о существенных условиях договора займа можно ознакомиться в Годовом отчете компании за 2019 год, в приложении «Информация о наиболее существенных сделках и сделках с заинтересованностью, совершенных компанией в 2019 году», на сайте <https://www.enelrussia.ru>.

## Приложение 5. Численная и статистическая информация

### Ключевые показатели эффективности

#### КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА НА 2020 ГОД

№	Описание цели	Вес
1.	Чистая прибыль ПАО «Энел Россия»	25%
2.	Постоянные расходы ПАО «Энел Россия»	20%
3.	Средства от основной деятельности ПАО «Энел Россия» (денежный поток до выплаты дивидендов, до влияния непредвиденных событий, совокупных расходов по инвестиционной деятельности и неденежного влияния валютного курса на чистый долг)	15%
4.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
5.	Охрана труда	15%
6.	Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками ПАО «Энел Россия» и подрядных организаций	5%
<b>Всего</b>		<b>100%</b>

#### КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ДИРЕКТОРА ПО ГЕНЕРАЦИИ НА 2020 ГОД

№	Описание цели	Вес
1.	Прибыль до вычета процентов и налогов тепловой генерации ПАО «Энел Россия»	25%
2.	Постоянные расходы тепловой генерации ПАО «Энел Россия»	20%
3.	Средства от основной деятельности ПАО «Энел Россия» (денежный поток до выплаты дивидендов, до влияния непредвиденных событий, совокупных расходов по инвестиционной деятельности и неденежного влияния валютного курса на чистый долг)	15%
4.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
5.	Охрана труда ПАО «Энел Россия»	15%
6.	Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками в периметре тепловой генерации ПАО «Энел Россия» и подрядных организаций	5%
<b>Всего</b>		<b>100%</b>

#### КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ФИНАНСОВОГО ДИРЕКТОРА НА 2020 ГОД

№	Описание цели	Вес
1.	Чистая прибыль ПАО «Энел Россия»	25%
2.	Постоянные расходы ПАО «Энел Россия»	20%
3.	Средства от основной деятельности ПАО «Энел Россия» (денежный поток до выплаты дивидендов, до влияния непредвиденных событий, совокупных расходов по инвестиционной деятельности и неденежного влияния валютного курса на чистый долг)	15%
4.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
5.	Охрана труда ПАО «Энел Россия»	15%
6.	Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками ПАО «Энел Россия» и подрядных организаций	5%
<b>Всего</b>		<b>100%</b>

#### КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ И ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ НА 2020 ГОД

№	Описание цели	Вес
1.	Чистая прибыль ПАО «Энел Россия»	30%
2.	Средние затраты на персонал ПАО «Энел Россия»	25%
3.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	25%
4.	Охрана труда ПАО «Энел Россия»	15%
5.	Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками ПАО «Энел Россия» и подрядных организаций	5%
<b>Всего</b>		<b>100%</b>

#### КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОММЕРЧЕСКОГО ДИРЕКТОРА НА 2020 ГОД

№	Описание цели	Вес
1.	Маржинальная прибыль ПАО «Энел Россия»	25%
2.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
3.	Средства от основной деятельности ПАО «Энел Россия» (денежный поток до выплаты дивидендов, до влияния непредвиденных событий, совокупных расходов по инвестиционной деятельности и неденежного влияния валютного курса на чистый долг)	15%
4.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
5.	Охрана труда ПАО «Энел Россия»	15%
6.	Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками ПАО «Энел Россия» и подрядных организаций	5%
<b>Всего</b>		<b>100%</b>

#### КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДИРЕКТОРА ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ НА 2020 ГОД

№	Описание цели	Вес
1.	План аудита ПАО «Энел Россия»	30%
2.	Сроки выполнения плана аудита ПАО «Энел Россия»	30%
3.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
4.	Охрана труда ПАО «Энел Россия»	15%
5.	Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками ПАО «Энел Россия» и подрядных организаций	5%
<b>Всего</b>		<b>100%</b>

#### КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДИРЕКТОРА ПО ЦИФРОВЫМ РЕШЕНИЯМ НА 2020 ГОД

№	Описание цели	Вес
1.	Чистая прибыль ПАО «Энел Россия»	20%
2.	Денежные расходы и проекты по развитию бизнеса Дирекции цифровых решений ПАО «Энел Россия» (постоянные затраты + инвестиции, включая проекты по развитию бизнеса, без внутригрупповых операционных и капитальных затрат)	20%
3.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
4.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
5.	Охрана труда ПАО «Энел Россия»	15%
6.	Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками ПАО «Энел Россия» и подрядных организаций	5%
<b>Всего</b>		<b>100%</b>

**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ И КОРПОРАТИВНЫМ ОТНОШЕНИЯМ НА 2020 ГОД**

№	Описание цели	Вес
1.	Чистая прибыль ПАО «Энел Россия»	20%
2.	Постоянные расходы ПАО «Энел Россия»	20%
3.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
4.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
5.	Охрана труда ПАО «Энел Россия»	15%
6.	Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками ПАО «Энел Россия» и подрядных организаций	5%
<b>Всего</b>		<b>100%</b>

**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДИРЕКТОРА ПО ЗАКУПКАМ НА 2020 ГОД**

№	Описание цели	Вес
1.	Прибыль до вычета процентов и налогов тепловой генерации ПАО «Энел Россия»	20%
2.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
3.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
4.	Охрана труда ПАО «Энел Россия»	15%
5.	Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками в периметре тепловой генерации ПАО «Энел Россия» и подрядных организаций	5%
6.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
<b>Всего</b>		<b>100%</b>

**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДИРЕКТОРА ПО ОТРАСЛЕВОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ НА 2020 ГОД**

№	Описание цели	Вес
1.	Постоянные расходы ПАО «Энел Россия»	20%
2.	Средства от основной деятельности ПАО «Энел Россия» (денежный поток до выплаты дивидендов, до влияния непредвиденных событий, совокупных расходов по инвестиционной деятельности и неденежного влияния валютного курса на чистый долг)	20%
3.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
4.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
5.	Охрана труда ПАО «Энел Россия»	15%
6.	Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками в периметре тепловой генерации ПАО «Энел Россия» и подрядных организаций	5%
<b>Всего</b>		<b>100%</b>

**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДИРЕКТОРА ПО КОММУНИКАЦИЯМ НА 2020 ГОД**

№	Описание цели	Вес
1.	Чистая прибыль ПАО «Энел Россия»	20%
2.	Постоянные расходы Дирекции по коммуникациям ПАО «Энел Россия», включая коммерческие и некоммерческие расходы	20%
3.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
4.	Бизнес-цели: определяются исходя из возложенных на ключевого руководителя задач	20%
5.	Охрана труда ПАО «Энел Россия»	15%
6.	Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками в периметре тепловой генерации ПАО «Энел Россия» и подрядных организаций	5%
<b>Всего</b>		<b>100%</b>

**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ ПРОГРАММАМИ ДОЛГОСРОЧНОГО ПРЕМИРОВАНИЯ В ПАО «ЭНЕЛ РОССИЯ» ЗА ПЕРИОД 2017–2019 ГОДОВ, ЗА ПЕРИОД 2018–2020 ГОДОВ, ЗА ПЕРИОД 2019–2021 ГОДОВ, ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГОДОВ.**

№	Ключевой показатель эффективности (КПЭ)	Вес показателя
1.	Совокупный доход акционеров ПАО «Энел Россия» по сравнению с группой бенчмаркинга (TSR*)	60%
2.	Среднегодовая рентабельность ПАО «Энел Россия» по EBITDA за период действия Программы	40%
<b>Всего</b>		<b>100%</b>

\* Показатель «Total shareholders return» рассчитывается как:  

$$= \frac{\text{Цена акции на конец периода} - \text{Цена акции на начало периода} + \text{Дивиденды}}{\text{Цена акции на начало периода}}$$

## Экологические показатели

### Плата за негативное воздействие на окружающую среду

#### ДОЛЯ СВЕРХНОРМАТИВНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ПЛАТЫ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

	2017	2018	2019	2020
<b>Конаковская ГРЭС</b>				
Общая объем платы за негативное воздействие, руб.	2 242 831,07	2 444 953,92	1 817 103,85	<b>1 646 698,92</b>
Объем сверхнормативных платежей, руб.	0	0	0	<b>0</b>
Доля сверхнормативных платежей, %	0%	0%	0%	<b>0%</b>
<b>Невинномысская ГРЭС</b>				
Общая объем платы за негативное воздействие, руб.	1 119 560,91	1 230 818,99	1 013 828,58	<b>1 120 963,75</b>
Объем сверхнормативных платежей, руб.	0	0	0	<b>0</b>
Доля сверхнормативных платежей, %	0%	0%	0%	<b>0%</b>
<b>Рефтинская ГРЭС</b>				
Общая объем платы за негативное воздействие, руб.	106 136 507,6	92 746 799,25	75 135 552,8	<b>0</b>
Объем сверхнормативных платежей, руб.	35 429 419,76	17 990 660,38	3 265 489,56	<b>0</b>
Доля сверхнормативных платежей, %	33%	19%	4%	<b>0%</b>
<b>Среднеуральская ГРЭС</b>				
Общая объем платы за негативное воздействие, руб.	2 563 340,15	1 999 195,81	1 534 847,77	<b>5 003 620,66</b>
Объем сверхнормативных платежей, руб.	1 132 701,79	725 753,21	559 619,58	<b>4 112 283,8</b>
Доля сверхнормативных платежей, %	44%	36%	36%	<b>82%</b>
<b>Центральный офис</b>				
Общая объем платы за негативное воздействие, руб.	0	0	0	<b>0</b>
Объем сверхнормативных платежей, руб.	0	0	0	<b>0</b>
Доля сверхнормативных платежей, %	0%	0%	0%	<b>0%</b>
<b>Итого по компании</b>				
Общая объем платы за негативное воздействие, руб.	112 062 239,7	98 421 767,97	79 501 333	<b>7 771 283,33</b>
Объем сверхнормативных платежей, руб.	36 562 121,55	18 716 413,59	3 825 109,14	<b>4 112 283,8</b>
Доля сверхнормативных платежей, %	33%	19%	5%	<b>53%</b>

### Выбросы парниковых газов

#### ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 1) В РАЗБИВКЕ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ФИЛИАЛАМ\* (млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.)

305-1

Производственный филиал	Российская методология**				Методология Группы Enel***			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	3,80	3,55	3,13	<b>3,23</b>	3,72	3,49	3,04	<b>3,21</b>
Невинномысская ГРЭС	4,19	4,00	3,57	<b>3,38</b>	4,16	3,97	3,49	<b>3,37</b>
Рефтинская ГРЭС	18,09	18,25	13,24	<b>0,00</b>	18,64	18,37	13,14	<b>0,00</b>
Среднеуральская ГРЭС	3,64	3,59	3,54	<b>3,28</b>	3,64	3,62	3,60	<b>3,29</b>
<b>Итого</b>	<b>29,73</b>	<b>29,38</b>	<b>23,47</b>	<b>9,89</b>	<b>30,16</b>	<b>29,45</b>	<b>23,27</b>	<b>9,87</b>

#### УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 1) В РАЗБИВКЕ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ФИЛИАЛАМ (г. CO<sub>2</sub>-экв./кВт·ч)

305-4

Производственный филиал	Российская методология*				Методология Группы Enel**			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	529,92	531,32	530,24	<b>534,99</b>	519,07	523,14	514,69	<b>531,72</b>
Невинномысская ГРЭС	434,46	430,89	423,30	<b>420,93</b>	431,48	427,68	414,35	<b>419,87</b>
Рефтинская ГРЭС	947,39	953,37	962,82	<b>0,00</b>	975,70	959,55	951,91	<b>0,00</b>
Среднеуральская ГРЭС	365,71	366,62	362,08	<b>387,49</b>	365,66	370,14	368,37	<b>389,15</b>
<b>Итого</b>	<b>647,98</b>	<b>654,65</b>	<b>619,63</b>	<b>438,94</b>	<b>657,43</b>	<b>656,17</b>	<b>615,72</b>	<b>438,31</b>

\* Начиная с 2019 года, компания ведет расчет выбросов парниковых газов от всего объема сожженного топлива, включая топливо на пусконаладочные работы после проведения плановых капитальных ремонтов.

\*\* Для расчета объема парниковых газов используются методические указания и руководство по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации (утверждены приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300). Компания систематически предоставляет данные по количеству выбросов парниковых газов в соответствующие регулирующие органы Российской Федерации. В расчет включены следующие типы ПГ: CO<sub>2</sub>.

\*\*\* Для обеспечения единообразия данных о парниковых газах в Плане по устойчивому развитию и при подготовке нефинансовой части годового отчета используется подход Группы Enel. Незначительная разница связана с объемом сожженного топлива, на основе которого рассчитывается объем выбросов. В расчет включены следующие типы ПГ: CO<sub>2</sub>.

### Выбросы загрязняющих веществ

#### ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В РАЗБИВКЕ ПО ЗНАЧИМЫМ ТИПАМ (тонн)

305-7

Производственный филиал	Тип загрязняющего вещества	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	NOx	6 748,02	5 671,89	5 149,81	<b>5 422,70</b>
	SOx	2,76	0,57	0,54	<b>0,85</b>
	Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
	Летучие органические соединения (ЛОС)	16,50	16,50	16,50	<b>16,50</b>
	Опасные загрязнители атмосферы	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
	Твердые частицы (ТЧ)	0,04	0,01	0,22	<b>0,22</b>
	СО – оксид углерода	282,75	327,08	159,62	<b>183,79</b>
	Прочие	0,61	0,61	0,41	<b>0,41</b>
	<b>Итого</b>	<b>7 050,68</b>	<b>6 016,66</b>	<b>5 327,09</b>	<b>5 624,47</b>
	Невинномысская ГРЭС	NOx	5 694,87	5 539,32	4 700,45
SOx		204,49	116,73	213,23	<b>115,08</b>
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)		0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
Летучие органические соединения (ЛОС)		12,67	12,78	12,72	<b>12,75</b>
Опасные загрязнители атмосферы		0,01	0,01	0,01	<b>0,01</b>
Твердые частицы (ТЧ)		0,59	0,37	3,19	<b>3,01</b>
СО – оксид углерода		2 511,06	2 710,17	2 575,36	<b>2 434,47</b>
Прочие		258,42	244,30	213,02	<b>208,94</b>
<b>Итого</b>		<b>8 682,12</b>	<b>8 623,68</b>	<b>7 717,98</b>	<b>7 237,11</b>
Рефтинская ГРЭС		NOx	75 068,86	74 720,58	53 595,76
	SOx	141 258,21	133 214,62	99 151,23	<b>0,00</b>
	Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
	Летучие органические соединения (ЛОС)	33,87	33,87	25,40	<b>0,00</b>
	Опасные загрязнители атмосферы	0,30	0,30	0,23	<b>0,00</b>
	Твердые частицы (ТЧ)	66 714,16	41 601,79	30 529,24	<b>0,00</b>
	СО – оксид углерода	731,65	750,37	555,58	<b>0,00</b>
	Прочие	857,95	857,95	643,47	<b>0,00</b>
	<b>Итого</b>	<b>284 665,00</b>	<b>251 179,48</b>	<b>184 500,90</b>	<b>0,00</b>

Среднеуральская ГРЭС	NOx	4 250,27	4 020,22	3 887,86	<b>3 366,34</b>
	SOx	153,80	5,97	3,33	<b>136,45</b>
	Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
	Летучие органические соединения (ЛОС)	1,90	1,90	1,90	<b>1,90</b>
	Опасные загрязнители атмосферы	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
	Твердые частицы (ТЧ)	1,27	0,18	0,72	<b>3,01</b>
	СО – оксид углерода	641,28	638,07	636,21	<b>575,46</b>
	Прочие	8,36	8,36	7,83	<b>7,83</b>
<b>Итого</b>	<b>5 056,87</b>	<b>4 674,69</b>	<b>4 537,84</b>	<b>4 090,99</b>	
<b>ИТОГО ПО КОМПАНИИ</b>	NOx	91 762,02	89 952,02	67 333,87	<b>13 251,88</b>
	SOx	141 619,27	133 337,88	99 368,34	<b>252,38</b>
	Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
	Летучие органические соединения (ЛОС)	64,93	65,05	56,52	<b>31,15</b>
	Опасные загрязнители атмосферы	0,31	0,31	0,24	<b>0,02</b>
	Твердые частицы (ТЧ)	66 716,06	41 602,33	30 533,36	<b>6,24</b>
	СО – оксид углерода	4 166,73	4 425,69	3 926,77	<b>3 193,72</b>
	Прочие	1 125,35	1 111,23	864,72	<b>217,18</b>
<b>Итого</b>	<b>305 454,68</b>	<b>270 494,51</b>	<b>202 083,81</b>	<b>16 952,56</b>	

## Водные ресурсы

### ДЕТАЛЬНОЕ ОПИСАНИЕ ПОДХОДА К ВОДОПОТРЕБЛЕНИЮ И ВОДООТВЕДЕНИЮ В РАЗБИВКЕ ПО ФИЛИАЛАМ

303-1, 303-2

Производственный филиал	Описание способов водозабора	Перечень мест водозабора	Описание видов водопотребления	Описание способов сброса отработанной воды
Конаковская ГРЭС	Поверхностная вода: забор поверхностной воды осуществляется из Ивановского водохранилища (р. Волга) по двум водозаборам: — береговая насосная станция БНС-1; — береговая насосная станция БНС-2. Артезианская вода: забор артезианской воды осуществляется из 5 артезианских скважин.	Поверхностная вода: — береговая насосная станция БНС-1; — береговая насосная станция БНС-2. Артезианская вода: 5 артезианских скважин.	Поверхностная вода используется для охлаждения тепломеханического оборудования и иных производственных нужд. Артезианская вода используется для подпитки теплосети и для хозяйственно-бытовых нужд.	Сточные воды сбрасываются по открытому сбросному каналу через водовыпуск № 1 в Ивановское водохранилище. Хозяйственно-бытовые стоки от производственных и бытовых помещений направляются предприятию МУП «Водное хозяйство» МО «Городское поселение г. Конаково».
Невинномысская ГРЭС	Забор поверхностной воды осуществляется по двум водозаборам: — забор воды из Большого Ставропольского канала (выравнивающего водохранилища ГЭС-4) осуществляется самотеком по 2-м водоводам и является основным водозабором технического водоснабжения; — забор воды из Невинномысского канала осуществляется на береговой насосной станции (БНС). Забор воды для хозяйственно-питьевых нужд осуществляется от предприятия АО «Невинномысский Азот».	Поверхностная вода: — Барсучковский водозабор (БВЗ); — береговая насосная станция (БНС). Вода для хозяйственно-питьевых нужд поставляется по хозяйственно-бытовой сети.	Поверхностная вода используется для охлаждения тепломеханического оборудования и иных производственных нужд. Вода, полученная от предприятия АО «Невинномысский Азот», используется для хозяйственно-бытовых нужд.	Сточные воды сбрасываются по сбросным каналам: — по открытому сбросному каналу № 1 через водовыпуск № 2 в Невинномысский канал; — по открытому сбросному каналу № 2 через водовыпуск № 3 в Невинномысский канал; — по зимнему сбросному каналу через водовыпуск № 1 в реку Кубань. Хозяйственно-бытовые стоки от производственных и бытовых помещений направляются предприятию АО «Водоканал». Промливневые сточные воды направляются на комплекс очистных сооружений АО «Невинномысский Азот».

7 Приложения	Среднеуральская ГРЭС	Центральный офис
Среднеуральская ГРЭС	Забор поверхностной воды осуществляется из Исетского водохранилища по трем водозаборам. — забор на БНС-1 осуществляется по самотечному коллектору, далее вода циркуляционными насосами подается на охлаждение оборудования; — забор на БНС-2 и БНС-3 осуществляется из приемных камер циркуляционными насосами и подается на охлаждение оборудования. Забор воды для хозяйственно-питьевых нужд осуществляется от предприятия ООО «Тепловодоканал».	Вода для хозяйственно-питьевых нужд поставляется по водопроводной сети.
Центральный офис	Поверхностная вода: — береговая насосная станция БНС-1; — береговая насосная станция БНС-2; — береговая насосная станция БНС-3. Вода для хозяйственно-питьевых нужд поставляется по питьевому водопроводу.	Вода для хозяйственно-питьевых нужд поставляется по водопроводной сети.
Среднеуральская ГРЭС	Поверхностная вода используется для охлаждения тепломеханического оборудования и иных производственных нужд. Вода, полученная от предприятия ООО «Тепловодоканал», используется для хозяйственно-бытовых нужд. Сточные воды от охлаждения механизмов мазутного хозяйства сбрасываются через водовыпуск № 8 в болото без названия вблизи устья р. Лебязки. Сточные воды от ОСИВ и ХВО, а также дренажи главного корпуса сбрасываются через водовыпуск № 9 в болото без названия у основания мыса Еловый. Хозяйственно-бытовые стоки от производственных и бытовых помещений направляются предприятию ООО «Тепловодоканал».	Водопотребление осуществляется на хозяйственно-бытовые нужды. Хозяйственно-бытовые стоки направляются в канализационную сеть.

### СТАНДАРТЫ И НОРМАТИВЫ В ОТНОШЕНИИ КАЧЕСТВА СБРОСА СТОЧНЫХ ВОД

303-2

Используемые государственные и/или муниципальные стандарты и нормативы	Производственный филиал, к которому применим стандарт/норматив
Приказ Минсельхоза России от 13.12.2016 № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения».	Конаковская ГРЭС, Невинномысская ГРЭС, Среднеуральская ГРЭС
Приказ Минприроды России от 29.12.2020 № 1118 «Об утверждении Методики разработки нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты для водопользователей»*	

\* До вступления в силу Приказа Минприроды России от 29.12.2020 № 1118 «Об утверждении Методики разработки нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты для водопользователей» мы руководствовались Приказом МПР России от 17.12.2007 № 333 (ред. от 31.07.2018) «Об утверждении методики разработки нормативов допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в водные объекты для водопользователей» (зарегистрирован в Минюсте России 21.02.2008 № 11198).  
Производственные филиалы Компании осуществляют сброс сточных вод в соответствии с действующим законодательством и своевременно получаемой разрешительной документацией.

**ОБЩИЙ ВОДОЗАБОР В РАЗБИВКЕ ПО ФИЛИАЛАМ И ТИПУ ИСТОЧНИКА\*** (млн м<sup>3</sup>)

303-3

Производственный филиал	Поверхностные водные объекты				Подземные воды				Вода, предоставленная третьими лицами				Итого по БЕ			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	1 000,690	872,849	770,219	<b>814,770</b>	4,413	4,392	4,083	<b>2,252</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	1 005,103	877,241	774,302	<b>817,022</b>
Невинномысская ГРЭС	690,157	608,767	504,865	<b>507,530</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,095	0,084	0,079	<b>0,083</b>	690,251	608,851	504,943	<b>507,612</b>
Рефтинская ГРЭС	13,863	12,733	7,894	<b>0,000</b>	0,297	0,319	0,172	<b>0,000</b>	0,756	0,624	0,451	<b>0,000</b>	14,916	13,676	8,517	<b>0,000</b>
Среднеуральская ГРЭС	24,949	23,329	23,590	<b>21,897</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,003	0,002	0,002	<b>0,002</b>	24,952	23,331	23,592	<b>21,900</b>
Центральный офис	н/п	н/п	н/п	<b>н/п</b>	н/п	н/п	н/п	<b>н/п</b>	0,003	0,002	0,003	<b>0,001</b>	0,003	0,002	0,003	<b>0,001</b>
<b>Итого забрано воды</b>	<b>1 729,658</b>	<b>1 517,677</b>	<b>1 306,567</b>	<b>1 344,196</b>	<b>4,710</b>	<b>4,711</b>	<b>4,255</b>	<b>2,252</b>	<b>0,856</b>	<b>0,713</b>	<b>0,534</b>	<b>0,086</b>	<b>1 735,225</b>	<b>1 523,102</b>	<b>1 311,356</b>	<b>1 346,534</b>

**ОБЩИЙ ВОДОЗАБОР В РЕГИОНАХ С НАБЛЮДАЕМЫМ ДЕФИЦИТОМ ВОДЫ, ПО ФИЛИАЛАМ И ТИПУ ИСТОЧНИКА\*\*** (млн м<sup>3</sup>)

303-3

Производственный филиал	Поверхностные водные объекты				Подземные воды				Вода, предоставленная третьими лицами				Итого по БЕ			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Невинномысская ГРЭС	690,157	608,767	504,865	<b>507,530</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,095	0,084	0,079	<b>0,083</b>	690,251	608,851	504,943	<b>507,612</b>
Рефтинская ГРЭС	13,863	12,733	7,894	<b>0,000</b>	0,297	0,319	0,172	<b>0,000</b>	0,756	0,624	0,451	<b>0,000</b>	14,916	13,676	8,517	<b>0,000</b>
Среднеуральская ГРЭС	24,949	23,329	23,590	<b>21,897</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,003	0,002	0,002	<b>0,003</b>	24,952	23,331	23,592	<b>21,900</b>
<b>Итого забрано воды</b>	<b>728,969</b>	<b>644,828</b>	<b>536,348</b>	<b>529,426</b>	<b>0,297</b>	<b>0,319</b>	<b>0,172</b>	<b>0,000</b>	<b>0,854</b>	<b>0,711</b>	<b>0,532</b>	<b>0,086</b>	<b>730,119</b>	<b>645,858</b>	<b>537,052</b>	<b>529,512</b>

\* Сбор и учет данных велся различными методами на основе фактических измерений. В тех случаях, когда фактические измерения не были предусмотрены, использовались расчетные методы сбора и учета данных. При расчетах 2019 года используются Указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения 2ТП (водхоз) в редакции приказа Росстата от 27.12.2019 № 815. В 2019 году мы пересмотрели методологию разбивки объема забора воды по типу источника. В категории «вода, предоставленная третьими лицами», были внесены соответствующие корректировки данных за 2017-2018 годы для обе-

спечения сопоставимости с отчетным годом. Данные по забору поверхностных вод Конаковской ГРЭС за 2018 год, а также данные по забору подземных вод Конаковской ГРЭС за 2017 и 2018 годы были исправлены в связи с технической ошибкой в прошлом отчетном периоде.

\*\* Для определения того, есть ли в регионе дефицит водных ресурсов, мы использовали как локальные источники, так и международный инструмент, рекомендованный GRI «Aquaduct Water Risk Atlas» (<https://www.wri.org/aquaduct>)

**ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСА СТОЧНЫХ ВОД В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДЫ В РАЗБИВКЕ ПО МЕТОДУ ОТЧИСЛКИ\*** (млн м<sup>3</sup>)

303-4

Производственный филиал	Нормативно чистые (без очистки) воды				Загрязненные, недостаточно очищенные воды				Нормативно очищенные воды (механическая и физико-химическая очистка)				Дезинфекция				Итого по БЕ			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	973,71	847,24	745,70	<b>789,81</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	657,22	576,91	461,45	<b>463,33</b>
Невинномысская ГРЭС	657,22	576,91	461,45	<b>463,33</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	12,45	8,48	4,39	<b>0,00</b>
Рефтинская ГРЭС	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	12,45	8,48	4,39	<b>0,00</b>	3,26	3,71	3,23	<b>2,76</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	3,72	4,18	3,63	<b>2,76</b>
Среднеуральская ГРЭС	0,47	0,48	0,40	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,003	0,002	0,002	<b>0,001</b>	0,003	0,002	0,002	<b>0,001</b>
Центральный офис	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	4,36	4,80	4,59	<b>4,04</b>	0,003	0,002	0,002	<b>0,001</b>	1 648,22	1 437,91	1 216,54	<b>1 257,18</b>
<b>Итого</b>	<b>1 631,40</b>	<b>1 424,63</b>	<b>1 207,55</b>	<b>1 253,14</b>	<b>12,45</b>	<b>8,48</b>	<b>4,39</b>	<b>0,00</b>	<b>4,36</b>	<b>4,80</b>	<b>4,59</b>	<b>4,52</b>	<b>0,003</b>	<b>0,002</b>	<b>0,002</b>	<b>0,001</b>	<b>1 648,22</b>	<b>1 437,91</b>	<b>1 216,54</b>	<b>1 257,66</b>

\* Сброс сточных вод компании на всех производственных филиалах осуществляется в поверхностные водные объекты, за исключением филиала Центральный офис. Сбор сточных вод в филиале «Центральный офис» осуществляется в принимающий объект АО «Мосводоканал». При расчетах 2019 года используются Указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения 2ТП (водхоз) в редакции приказа Росстата от 27.12.2019 № 815.

**УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ СТОРОННИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ\***

Производственный филиал	Наименование подрядчика	Нормативы в области управления отходами, применяемые к деятельности подрядчиков
Конаковская ГРЭС	ООО «Инчермет», ООО «Трансснаб», ООО «МЕТАЛЛОЛОМ.РУ»	
Невинномысская ГРЭС	ООО «Биопотенциал», ООО «Промэкология», ООО «Югагролизинг», ООО «Жилищно-коммунальное хозяйство», ООО «Зеленый город», ООО «ЖБС инжиниринг», ООО «ПРЕССЛОМ», ООО «Феррум», ООО «Тензор», ООО «ЛОМ-МЕТ», ООО «Торигруп»	Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»
Среднеуральская ГРЭС	ООО «Центр безопасности промышленных отходов», ООО «Институт Промышленной Экологии», ЕМУП «Спецавтобаза», ООО «ЭТС», ООО «Сплав – сталь», ООО «ЭПИ», ООО «МИДА – Екатеринбург», ООО «Черметинвест-Т», ООО «Мета-Екатеринбург», ООО «ТрансСервис», ИП Савин Феликс Владимирович, ООО «ПРОФМЕТ», ООО «Технологии промышленных материалов»	Регламент ПАО «Энел Россия» № 522 «Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями в области ОТПБЭИК»
Центральный офис	Не применимо	Не применимо

\* Компания не осуществляет самостоятельную утилизацию отходов. С целью утилизации отходов мы сотрудничаем с компаниями, которые имеют специализированные лицензии в соответствии с действующим законодательством РФ для осуществления такой деятельности.

**Управление отходами**

**ОТХОДЫ В РАЗБИВКЕ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ\* (тонн)**

Отходы в разбивке по классу опасности	Конаковская ГРЭС				Невинномысская ГРЭС				Рефтинская ГРЭС				Среднеуральская ГРЭС				Итого по компании			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
<b>Размещение на полигоне</b>	4 283,931	3 589,727	5 271,055	<b>1989,200</b>	1 322,934	1 122,555	1 051,889	<b>1682,150</b>	889,560	1 055,710	2 540,537	-	1 649,857	1 381,168	1 743,538	<b>1174,350</b>	8 146,282	7 149,060	10 607,019	<b>4845,700</b>
Отходы 1 класса опасности	-	-	-	<b>0,000</b>	-	-	-	<b>0,000</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>0,000</b>	-	-	-	<b>0,000</b>
Отходы 2 класса опасности	-	-	-	<b>0,000</b>	-	-	-	<b>0,000</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>0,000</b>	-	-	-	<b>0,000</b>
Отходы 3 класса опасности	-	-	-	<b>0,000</b>	-	-	-	<b>0,000</b>	10,060	2,590	21,467	-	8,567	29,610	5,478	<b>7,190</b>	18,627	32,200	26,945	<b>7,190</b>
Отходы 4 класса опасности	3 220,771	2 465,283	1 344,051	<b>1249,800</b>	542,437	792,316	555,061	<b>715,000</b>	849,800	1 027,800	1 800,026	-	1 201,300	977,700	587,608	<b>491,700</b>	5 814,337	5 263,219	4 286,746	<b>2456,520</b>
Отходы 5 класса опасности	1 063,160	1 124,444	3 927,004	<b>739,400</b>	789,431	330,239	496,828	<b>967,100</b>	29,700	25,200	719,044	-	439,990	373,858	1 150,452	<b>675,400</b>	2 322,231	1 853,639	6 293,328	<b>2381,990</b>
<b>Размещение на эксплуатируемых объектах</b>	-	-	-	<b>0,000</b>	63,243	72,690	52,216	<b>38,850</b>	4247548,577	4 634 721,600	3 020 962,500	-	141,750	951,379	844,305	<b>784,680</b>	4247753,570	4 635 745,700	3 021 859,021	<b>823,530</b>
Отходы 1 класса опасности	-	-	-	<b>0,000</b>	0,000	0,000	-	<b>0,000</b>	-	-	-	-	0,000	0,000	-	<b>0,000</b>	-	-	-	<b>0,000</b>
Отходы 2 класса опасности	-	-	-	<b>0,000</b>	0,000	0,000	-	<b>0,000</b>	-	-	-	-	0,000	0,000	-	<b>0,000</b>	-	-	-	<b>0,000</b>
Отходы 3 класса опасности	-	-	-	<b>0,000</b>	2,623	9,700	5,356	<b>4,870</b>	-	-	-	-	0,128	0,123	0,120	<b>0,120</b>	2,751	9,823	5,476	<b>4,990</b>
Отходы 4 класса опасности	-	-	-	<b>0,000</b>	0,130	-	-	<b>0,230</b>	10 476,800	10 631,900	4 534,200	-	0,000	2,356	-	<b>2,110</b>	10476,930	10 634,287	4 534,200	<b>2,340</b>
Отходы 5 класса опасности	-	-	-	<b>0,000</b>	60,490	62,990	46,860	<b>33,760</b>	4 237 071,777	4 624 089,700	3 016 428,300	-	141,622	948,900	844,185	<b>782,450</b>	4 237 273,889	4 625 101,590	3 017 319,345	<b>816,210</b>
<b>Передано на утилизацию и обезвреживание</b>	160,964	1 268,682	508,741	<b>234,500</b>	749,761	1 596,371	1 475,119	<b>6783,570</b>	249 184,762	5 851,365	6 092,053	-	607,719	1 732,694	1 071,147	<b>1097,310</b>	250 703,206	10 449,137	9 147,059	<b>8115,380</b>
Отходы 1 класса опасности	0,499	0,272	0,509	<b>0,200</b>	0,400	0,417	0,425	<b>0,630</b>	3,642	2,322	1,523	-	0,922	1,253	0,681	<b>0,450</b>	5,463	4,264	3,138	<b>1,290</b>
Отходы 2 класса опасности	-	-	-	<b>0,250</b>	0,745	0,524	0,491	<b>0,990</b>	0,000	0,166	-	-	0,000	0,039	0,035	<b>0,040</b>	0,745	0,729	0,526	<b>1,280</b>
Отходы 3 класса опасности	69,315	959,310	220,070	<b>76,930</b>	161,594	600,226	17,396	<b>32,590</b>	336,717	256,556	22,120	-	17,280	29,407	57,399	<b>77,400</b>	584,906	1 845,499	316,985	<b>186,920</b>
Отходы 4 класса опасности	3,800	195,200	0,013	<b>0,430</b>	3,118	0,384	1,750	<b>1,540</b>	-	-	0,200	-	0,000	0,000	0,690	<b>0,900</b>	6,918	195,584	2,653	<b>2,870</b>
Отходы 5 класса опасности	87,350	113,900	288,149	<b>156,690</b>	583,904	994,820	1 455,057	<b>6747,820</b>	248 844,403	5 592,321	6 068,210	-	589,517	1 701,995	1 012,342	<b>1018,520</b>	250 105,157	8 403,020	8 823,758	<b>7923,030</b>

\* С 2019 года данные по объему отходов с разбивкой по классам опасности представлены с округлением до трех знаков после запятой, включая данные за предыдущие отчетные периоды (2017–2018 годы) Данное изменение связано с особенностью подхода в оформлении государственной отчетности в части округления показателей.

**ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ФИЛИАЛАМ (тыс. м³) 303–5**

Производственный филиал	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	1 005,10	877,24	774,30	<b>817,02</b>
Невинномысская ГРЭС	690,25	608,85	504,94	<b>507,53</b>
Рефтинская ГРЭС	14,92	13,68	8,52	<b>0,00</b>
Среднеуральская ГРЭС	24,95	23,33	23,59	<b>21,90</b>
Центральный офис	0,003	0,002	0,003	<b>0,001</b>
<b>Итого забрано воды</b>	<b>1 735,22</b>	<b>1 523,10</b>	<b>1 311,36</b>	<b>1 346,45</b>
Конаковская ГРЭС	974,81	848,34	747,06	<b>791,10</b>
Невинномысская ГРЭС	657,22	576,91	461,45	<b>463,33</b>
Рефтинская ГРЭС	12,45	8,48	4,39	<b>0,00</b>
Среднеуральская ГРЭС	3,72	4,18	3,63	<b>2,76</b>
Центральный офис	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
<b>Итого сброшено воды</b>	<b>1 648,21</b>	<b>1 437,91</b>	<b>1 216,53</b>	<b>1 257,18</b>
Конаковская ГРЭС	30,29	28,90	27,24	<b>25,93</b>
Невинномысская ГРЭС	33,03	31,94	43,49	<b>44,20</b>
Рефтинская ГРЭС	2,47	5,20	4,12	<b>0,00</b>
Среднеуральская ГРЭС	21,23	19,15	19,96	<b>19,14</b>
Центральный офис	0,003	0,002	0,003	<b>0,000</b>
<b>Итоговое водопотребление</b>	<b>87,01</b>	<b>85,19</b>	<b>94,82</b>	<b>89,27</b>

**ОТХОДЫ ПО СОСТАВУ (тонн)**

**306-4**

Производственный филиал	Отходы по составу	Образование отходов				Отходы, не переданные на размещение*				Отходы, переданные на размещение**			
		2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	<b>Всего неопасные отходы</b>	1 132,806	1 229,570	4 258,043	<b>821,687</b>	87,350	113,946	288,149	<b>156,687</b>	1 063,160	1 124,444	3 927,004	<b>739,421</b>
	Золы	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Шламы	0,000	0,000	3 137,398	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	3 137,398	<b>0,000</b>
	Химикаты	80,380	87,740	87,766	<b>69,820</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	80,380	87,740	87,766	<b>69,820</b>
	Почва и камни	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Промышленные отходы	136,92	178,098	150,713	<b>59,746</b>	85,850	108,562	66,673	<b>97,767</b>	68,775	78,406	41,100	<b>36,400</b>
	Отходы от строительства и демонтажа	896,500	952,400	840,300	<b>679,331</b>	0,000	0,000	191,600	<b>55,000</b>	896,500	952,400	648,700	<b>624,331</b>
	Упаковка	6,956	5,379	13,579	<b>9,202</b>	0,900	1,620	3,231	<b>0,820</b>	6,056	3,759	10,348	<b>8,382</b>
	Бытовые и аналогичные им отходы (отходы офисов, столовых и т. д.)	0,262	0,225	25,483	<b>2,833</b>	0,000	0,000	25,420	<b>2,800</b>	0,262	0,225	0,063	<b>0,033</b>
	ИТ отходы	0,560	0,255	0,126	<b>0,072</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,560	0,255	0,126	<b>0,072</b>
	Прочие отходы	11,227	5,473	2,678	<b>0,683</b>	0,600	3,764	1,225	<b>0,300</b>	10,627	1,659	1,503	<b>0,383</b>
	<b>Всего опасные отходы</b>	<b>3 287,001</b>	<b>3 620,195</b>	<b>1 565,382</b>	<b>5 725,482</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,013</b>	<b>1,617</b>	<b>3 294,385</b>	<b>3 620,065</b>	<b>1 564,630</b>	<b>1 324,477</b>
	Золы	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Химикаты	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Отходы асбеста	149,045	135,281	130,876	<b>84,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	149,045	135,281	130,876	<b>84,000</b>
	Масла, вода и прочие жидкие отходы	27,750	32,100	53,350	<b>44,020</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	35,065	32,100	53,350	<b>44,020</b>
	Шламы	16,950	1 115,010	159,430	<b>5,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	16,950	1 115,010	159,430	<b>5,000</b>
	Отходы от строительства и демонтажа	2 327,460	1 550,704	467,456	<b>5 458,062</b>	0,000	0,000	0,000	<b>1,072</b>	2 327,460	1 550,704	466,554	<b>1 057,887</b>
	Почва и камни	0,000	0,000	0,750	<b>12,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,750	<b>12,000</b>
	Промышленные отходы	62,513	65,699	88,067	<b>44,865</b>	0,000	0,000	0,013	<b>0,000</b>	62,582	65,569	88,217	<b>44,580</b>
ИТ отходы	0,000	0,000	0,000	<b>0,545</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,545</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	
Бытовые и аналогичные им отходы (отходы офисов, столовых и т. д.)	123,421	132,331	94,526	<b>69,770</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	123,421	132,331	94,526	<b>69,770</b>	
Упаковка	1,200	0,000	0,660	<b>1,250</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	1,200	0,000	0,660	<b>1,250</b>	
Прочие отходы	578,662	589,070	570,267	<b>5,970</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	578,662	589,070	570,267	<b>5,970</b>	
<b>Всего опасных и неопасных отходов</b>	<b>4 419,81</b>	<b>4 849,77</b>	<b>5 823,43</b>	<b>6 547,17</b>	<b>87,35</b>	<b>113,95</b>	<b>288,16</b>	<b>158,30</b>	<b>4 357,55</b>	<b>4 744,51</b>	<b>5 491,63</b>	<b>2 063,90</b>	
Невинномысская ГРЭС	<b>Всего неопасные отходы</b>	<b>1 446,245</b>	<b>1 387,826</b>	<b>2 023,673</b>	<b>7 769,150</b>	<b>583,904</b>	<b>990,550</b>	<b>1 455,008</b>	<b>6 747,612</b>	<b>849,921</b>	<b>460,489</b>	<b>543,737</b>	<b>1 001,094</b>
	Золы	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Шламы	60,490	62,990	46,860	<b>33,760</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	60,490	62,990	46,860	<b>33,760</b>
	Химикаты	0,000	0,003	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,003	0,000	<b>0,000</b>
	Почва и камни	0,000	0,000	13,250	<b>6,300</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	13,250	<b>6,300</b>
	Промышленные отходы	608,668	998,705	1 485,226	<b>3 267,917</b>	579,134	985,550	1 451,848	<b>3 243,442</b>	17,114	13,378	8,456	<b>4,025</b>
	Отходы от строительства и демонтажа	627,554	239,124	367,800	<b>4 070,647</b>	0,000	0,000	0,000	<b>3 502,000</b>	627,554	302,114	367,800	<b>568,647</b>
	Упаковка	18,900	16,300	6,205	<b>5,706</b>	0,000	0,000	1,350	<b>0,600</b>	18,900	16,300	4,849	<b>5,112</b>
	Бытовые и аналогичные им отходы (отходы офисов, столовых и т. д.)	125,000	65,000	101,400	<b>348,283</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	125,000	65,000	101,400	<b>348,283</b>
	ИТ отходы	0,478	0,450	0,356	<b>0,117</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,478	0,450	0,356	<b>0,117</b>
	Прочие отходы	5,155	5,254	2,576	<b>36,420</b>	4,770	5,000	1,810	<b>1,570</b>	0,385	0,254	0,766	<b>34,850</b>
	<b>Всего опасные отходы</b>	<b>710,519</b>	<b>1 403,669</b>	<b>581,255</b>	<b>754,968</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,851</b>	<b>0,192</b>	<b>711,047</b>	<b>1 403,567</b>	<b>579,628</b>	<b>755,676</b>
	Золы	0,130	0,000	0,000	<b>0,225</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,130	0,000	0,000	<b>0,225</b>
	Химикаты	0,060	0,052	0,027	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,076	0,049	0,021	<b>0,000</b>
	Отходы асбеста	22,274	192,570	58,560	<b>206,700</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	22,274	192,570	58,560	<b>206,700</b>
	Масла, вода и прочие жидкие отходы	0,115	0,022	0,154	<b>0,168</b>	0,000	0,000	0,137	<b>0,192</b>	0,161	0,040	0,000	<b>0,000</b>



Производственный филиал	Отходы по составу	Образование отходов				Отходы, не переданные на размещение*				Отходы, переданные на размещение**			
Рефтинская ГРЭС	Шлам	163,623	609,800	22,096	4,868	0,000	0,000	0,000	0,000	163,623	609,800	22,096	4,868
	Отходы от строительства и демонтажа	214,362	87,272	358,690	315,013	0,000	0,000	0,000	0,000	214,362	87,272	358,690	315,295
	Почва и камни	0,300	0,000	0,100	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,300	0,000	0,100	0,000
	Промышленные отходы	7,943	7,287	6,452	7,788	0,000	0,000	0,022	0,000	8,251	7,260	6,112	8,077
	ИТ отходы	1,057	0,688	1,597	0,922	0,000	0,000	0,692	0,000	1,215	0,598	0,470	1,227
	Бытовые и аналогичные им отходы (отходы офисов, столовых и т. д.)	42,960	90,240	48,200	49,036	0,000	0,000	0,000	0,000	42,960	90,240	48,200	49,036
	Упаковка	0,011	0,018	0,008	0,018	0,000	0,000	0,000	0,000	0,011	0,018	0,008	0,018
	Прочие отходы	257,684	415,720	85,370	170,230	0,000	0,000	0,000	0,000	257,684	415,720	85,370	170,230
	<b>Всего опасных и неопасных отходов</b>	<b>2 156,76</b>	<b>2 791,50</b>	<b>2 604,93</b>	<b>8 524,12</b>	<b>583,90</b>	<b>990,55</b>	<b>1 455,86</b>	<b>6 747,80</b>	<b>1 560,97</b>	<b>1 864,06</b>	<b>1 123,36</b>	<b>1 756,77</b>
	<b>Всего неопасные отходы</b>	<b>4 484 973,75</b>	<b>4 629 641,06</b>	<b>3 020 333,60</b>	<b>0,000</b>	<b>248 844,37</b>	<b>5 592,32</b>	<b>6 068,21</b>	<b>0,000</b>	<b>4 237 101,48</b>	<b>4 624 070,44</b>	<b>3 014 316,14</b>	<b>0,000</b>
	Золы	4 478 820,677	4 624 001,740	3 016 428,300	0,000	241 792,400	0,000	2 763,600	0,000	4 237 028,277	4 624 001,740	3 013 664,700	0,000
	Шламы	0,000	0,000	618,444	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	618,444	0,000
	Химикаты	43,500	43,500	22,500	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	43,500	43,500	22,500	0,000
	Почва и камни	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Промышленные отходы	6 074,970	5 566,900	3 244,430	0,000	7 028,562	5 570,000	3 288,280	0,000	18,500	18,600	6,900	0,000
	Отходы от строительства и демонтажа	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Упаковка	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Бытовые и аналогичные им отходы (отходы офисов, столовых и т. д.)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	ИТ отходы	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Прочие отходы	34,603	28,921	19,930	0,000	23,403	22,321	16,330	0,000	11,200	6,600	3,600	0,000
<b>Всего опасные отходы</b>	<b>11 680,49</b>	<b>11 765,43</b>	<b>6 346,94</b>	<b>0,000</b>	<b>9,197</b>	<b>27,926</b>	<b>3,884</b>	<b>0,000</b>	<b>11 667,82</b>	<b>11 737,03</b>	<b>6 343,58</b>	<b>0,000</b>	
Золы	8 640,400	8 640,000	4 534,200	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	8 640,400	8 640,000	4 534,200	0,000	
Химикаты	162,000	162,000	112,500	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	162,000	162,000	112,500	0,000	
Отходы асбеста	46,800	150,920	26,900	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	46,800	150,920	26,900	0,000	
Масла, вода и прочие жидкие отходы	24,800	19,700	3,358	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	24,800	19,700	3,358	0,000	
Шлам	1 690,200	1 683,500	1 156,246	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1 690,260	1 683,500	1 156,246	0,000	
Отходы от строительства и демонтажа	443,688	463,710	227,031	0,000	9,197	27,760	3,884	0,000	430,800	435,900	223,800	0,000	
Почва и камни	189,500	239,790	1,500	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	189,500	239,790	1,500	0,000	
Промышленные отходы	9,585	8,828	8,538	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	9,742	8,402	8,403	0,000	
ИТ отходы	0,000	0,166	0,000	0,000	0,000	0,166	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
Бытовые и аналогичные им отходы (отходы офисов, столовых и т. д.)	16,400	17,200	129,670	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	16,400	17,200	129,670	0,000	
Упаковка	1,100	1,100	8,600	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,100	1,100	8,600	0,000	
Прочие отходы	456,020	378,516	138,400	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	456,020	378,516	138,400	0,000	
<b>Всего опасных и неопасных отходов</b>	<b>4 496 654,24</b>	<b>4 641 406,49</b>	<b>3 026 680,55</b>	<b>0,000</b>	<b>248 853,56</b>	<b>5 620,25</b>	<b>6 072,09</b>	<b>0,000</b>	<b>4 248 769,30</b>	<b>4 635 807,468</b>	<b>3 020 659,721</b>	<b>0,000</b>	
<b>Всего неопасные отходы</b>	<b>1 177,765</b>	<b>3 070,688</b>	<b>3 055,633</b>	<b>2 423,760</b>	<b>589,517</b>	<b>1 701,995</b>	<b>1 012,342</b>	<b>1 018,515</b>	<b>581,568</b>	<b>1 322,773</b>	<b>1 994,637</b>	<b>1 457,897</b>	
Золы	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
Шламы	141,622	948,946	844,185	782,450	0,000	0,000	0,000	0,000	141,622	948,946	844,185	782,450	
Химикаты	30,000	15,000	14,800	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	30,000	15,000	14,800	0,000	
Почва и камни	0,000	0,000	0,000	99,680	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	99,680	
Промышленные отходы	599,985	1718,243	1 055,693	959,698	583,112	1 697,670	1 001,632	1 010,315	10,193	4,653	5,407	2,035	
Отходы от строительства и демонтажа	224,171	283,729	1 013,050	482,338	0,000	0,000	0,000	0,000	224,171	253,729	1 013,050	482,338	
Упаковка	4,042	2,280	4,250	7,020	4,042	2,280	4,250	7,020	0,000	0,000	0,000	0,000	
Бытовые и аналогичные им отходы (отходы офисов, столовых и т. д.)	108,558	55,154	24,616	43,440	0,000	0,000	0,000	0,000	108,558	55,154	24,616	43,440	
Среднеуральская ГРЭС													

Производственный филиал	Отходы по составу	Образование отходов				Отходы, не переданные на размещение*				Отходы, переданные на размещение**			
	ИТ отходы	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Прочие отходы	69,387	47,336	99,039	<b>49,134</b>	2,363	2,045	6,460	<b>1,180</b>	67,024	45,291	92,579	<b>47,954</b>
	<b>Всего опасные отходы</b>	<b>1 258,040</b>	<b>1 059,905</b>	<b>580,287</b>	<b>587,225</b>	<b>42,760</b>	<b>40,735</b>	<b>49,060</b>	<b>62,419</b>	<b>1 210,961</b>	<b>1 011,066</b>	<b>602,951</b>	<b>517,955</b>
	Золы	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Химикаты	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Отходы асбеста	0,048	229,635	44,014	<b>16,000</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,048	229,635	44,014	<b>16,000</b>
	Масла, вода и прочие жидкие отходы	25,480	8,550	21,700	<b>39,816</b>	25,480	8,550	21,700	<b>39,816</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Шлам	0,128	14,433	0,120	<b>20,610</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,128	14,433	60,448	<b>20,717</b>
	Отходы от строительства и демонтажа	652,676	402,899	226,180	<b>296,116</b>	17,280	29,407	26,670	<b>21,459</b>	631,075	363,379	210,906	<b>268,480</b>
	Почва и камни	3,198	4,628	2,306	<b>1,406</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	3,198	4,628	2,306	<b>1,406</b>
	Промышленные отходы	7,265	7,619	20,299	<b>20,803</b>	0,000	0,000	0,000	<b>1,107</b>	7,267	7,776	20,299	<b>18,915</b>
	ИТ отходы	0,160	0,965	0,725	<b>0,037</b>	0,000	2,778	0,690	<b>0,037</b>	0,160	0,039	0,035	<b>0,000</b>
	Бытовые и аналогичные им отходы (отходы офисов, столовых и т. д.)	334,664	137,781	189,253	<b>60,816</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	334,664	137,781	189,253	<b>60,816</b>
	Упаковка	2,796	9,008	0,781	<b>0,669</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	2,796	9,008	0,781	<b>0,669</b>
	Прочие отходы	231,625	244,387	74,909	<b>130,952</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	231,625	244,387	74,909	<b>130,952</b>
	<b>Всего опасных и неопасных отходов</b>	<b>2 435,805</b>	<b>4 130,593</b>	<b>3 635,920</b>	<b>3 010,985</b>	<b>632,277</b>	<b>1 742,730</b>	<b>1 061,402</b>	<b>1 080,934</b>	<b>1 792,529</b>	<b>2 333,839</b>	<b>2 597,588</b>	<b>1 975,852</b>
	<b>Всего неопасные отходы</b>	<b>4 488 730,57</b>	<b>4 635 329,14</b>	<b>3 029 670,95</b>	<b>11 014,60</b>	<b>250 105,14</b>	<b>8 398,81</b>	<b>8 823,71</b>	<b>7 922,81</b>	<b>4 239 596,13</b>	<b>4 626 978,15</b>	<b>3 020 781,52</b>	<b>3 198,41</b>
	Золы	4 478 820,68	4 624 001,74	3 016 428,30	<b>0,00</b>	241 792,40	0,00	2 763,60	<b>0,00</b>	4 237 028,28	4 624 001,74	3 013 664,70	<b>0,00</b>
	Шламы	202,11	1 011,94	4 646,89	<b>816,21</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	202,11	1 011,94	4 646,89	<b>816,21</b>
	Химикаты	153,88	146,24	125,07	<b>69,82</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	153,88	146,24	125,07	<b>69,82</b>
	Почва и камни	0,00	0,00	13,25	<b>105,98</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00	13,25	<b>105,98</b>
	Промышленные отходы	7 420,54	8 461,95	5 936,06	<b>4 287,36</b>	8 276,66	8 361,78	5 808,43	<b>4 351,52</b>	114,58	115,04	61,86	<b>42,46</b>
	Отходы от строительства и демонтажа	1 748,23	1 475,25	2 221,15	<b>5 232,32</b>	0,00	0,00	191,60	<b>3 557,00</b>	1 748,23	1 508,24	2 029,55	<b>1 675,32</b>
	Упаковка	29,90	23,96	24,03	<b>21,93</b>	4,94	3,90	8,83	<b>8,44</b>	24,96	20,06	15,20	<b>13,49</b>
	Бытовые и аналогичные им отходы (отходы офисов, столовых и т. д.)	233,82	120,38	151,50	<b>394,56</b>	0,00	0,00	25,42	<b>2,80</b>	233,82	120,38	126,08	<b>391,76</b>
	ИТ отходы	1,04	0,70	0,48	<b>0,19</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	1,04	0,70	0,48	<b>0,19</b>
	Прочие отходы	120,37	86,98	124,22	<b>86,24</b>	31,14	33,13	25,83	<b>3,05</b>	89,24	53,80	98,45	<b>83,19</b>
	<b>Всего опасные отходы</b>	<b>16 936,05</b>	<b>17 849,20</b>	<b>9 073,87</b>	<b>7 067,68</b>	<b>51,96</b>	<b>68,66</b>	<b>53,81</b>	<b>64,23</b>	<b>16 884,22</b>	<b>17 771,73</b>	<b>9 090,79</b>	<b>2 598,11</b>
	Золы	8 640,53	8 640,00	4 534,20	<b>0,23</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	8 640,53	8 640,00	4 534,20	<b>0,23</b>
	Химикаты	162,06	162,05	112,53	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	162,08	162,05	112,52	<b>0,00</b>
	Отходы асбеста	218,17	708,41	260,35	<b>306,70</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	218,17	708,41	260,35	<b>306,70</b>
	Масла, вода и прочие жидкие отходы	78,15	60,37	78,56	<b>84,00</b>	25,48	8,55	21,84	<b>40,01</b>	60,03	51,84	56,71	<b>44,02</b>
	Шлам	1 870,90	3 422,74	1 337,89	<b>30,48</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	1 870,96	3 422,74	1 398,22	<b>30,59</b>
	Отходы от строительства и демонтажа	3 638,19	2 504,59	1 279,36	<b>6 069,19</b>	26,48	57,17	30,55	<b>22,53</b>	3 603,70	2 437,26	1 259,95	<b>1 641,66</b>
	Почва и камни	193,00	244,42	4,66	<b>13,41</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	193,00	244,42	4,66	<b>13,41</b>
	Промышленные отходы	87,31	89,43	123,36	<b>73,46</b>	0,00	0,00	0,04	<b>1,11</b>	87,84	89,01	123,03	<b>71,57</b>
	ИТ отходы	1,22	1,82	2,32	<b>1,50</b>	0,00	2,94	1,38	<b>0,58</b>	1,38	0,64	0,51	<b>1,23</b>
	Бытовые и аналогичные им отходы (отходы офисов, столовых и т. д.)	517,45	377,55	461,65	<b>179,62</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	517,45	377,55	461,65	<b>179,62</b>
	Упаковка	5,11	10,13	10,05	<b>1,94</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	5,11	10,13	10,05	<b>1,94</b>
	Прочие отходы	1 523,99	1 627,69	868,95	<b>307,15</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	1 523,99	1 627,69	868,95	<b>307,15</b>
	<b>Всего опасных и неопасных отходов</b>	<b>4 505 666,62</b>	<b>4 653 178,34</b>	<b>3 038 744,82</b>	<b>18 082,27</b>	<b>250 157,09</b>	<b>8 467,47</b>	<b>8 877,52</b>	<b>7 987,04</b>	<b>4 256 480,34</b>	<b>4 644 749,87</b>	<b>3 029 872,31</b>	<b>5 796,52</b>

\* Отходы, переданные на утилизацию

\*\* Отходы, переданные на размещение и на обезвреживание

**ОТХОДЫ, ПЕРЕДАННЫЕ НА ПРОЧИЕ ВИДЫ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ, КРОМЕ РАЗМЕЩЕНИЯ (тонн\*)**

**306-4**

Производственный филиал	Прочие виды обращения с отходами, кроме размещения	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	<b>Опасные отходы</b>				
	Подготовка к повторному использованию	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Утилизация	0,000	0,000	0,013	<b>1,617</b>
	Прочие виды повторного использования	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	<b>Неопасные отходы</b>				
	Подготовка к повторному использованию	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Утилизация	87,350	113,946	288,149	<b>156,687</b>
	Прочие виды повторного использования	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	<b>Всего</b>	<b>87,350</b>	<b>113,946</b>	<b>288,162</b>	<b>158,304</b>
	Невинномысская ГРЭС	<b>Опасные отходы</b>			
Подготовка к повторному использованию		0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
Утилизация		0,000	0,000	0,851	<b>0,192</b>
Прочие виды повторного использования		0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
<b>Неопасные отходы</b>					
Подготовка к повторному использованию		0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
Утилизация		583,904	990,550	1 455,008	<b>6 747,612</b>
Прочие виды повторного использования		0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
<b>Всего</b>		<b>583,904</b>	<b>990,550</b>	<b>1 455,859</b>	<b>6 747,804</b>
Рефтинская ГРЭС		<b>Опасные отходы</b>			
	Подготовка к повторному использованию	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Утилизация	9,197	27,926	3,884	<b>0,000</b>
	Прочие виды повторного использования	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	<b>Неопасные отходы</b>				
	Подготовка к повторному использованию	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Утилизация	248 844,365	5 592,321	6 068,210	<b>0,000</b>
	Прочие виды повторного использования	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	<b>Всего</b>	<b>248 853,562</b>	<b>5 620,247</b>	<b>6 072,094</b>	<b>0,000</b>

Производственный филиал	Прочие виды обращения с отходами, кроме размещения	2017	2018	2019	2020
Среднеуральская ГРЭС	<b>Опасные отходы</b>				
	Подготовка к повторному использованию	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Утилизация	42,760	40,735	49,060	<b>62,419</b>
	Прочие виды повторного использования	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	<b>Неопасные отходы</b>				
	Подготовка к повторному использованию	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Утилизация	589,517	1 701,995	1 012,342	<b>1 018,515</b>
	Прочие виды повторного использования	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	<b>Всего</b>	<b>632,277</b>	<b>1 742,730</b>	<b>1 061,402</b>	<b>1 080,934</b>
	Центральный офис	<b>Опасные отходы</b>			
Подготовка к повторному использованию		0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
Утилизация		0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
Прочие виды повторного использования		0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
<b>Неопасные отходы</b>					
Подготовка к повторному использованию		0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
Утилизация		0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
Прочие виды повторного использования		0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
<b>Всего</b>		<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>
Итого по компании		<b>Опасные отходы</b>			
	Подготовка к повторному использованию	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Утилизация	51,957	68,661	53,808	<b>64,228</b>
	Прочие виды повторного использования	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	<b>Неопасные отходы</b>				
	Подготовка к повторному использованию	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Утилизация	250 105,136	8 398,812	8 823,709	<b>7 922,814</b>
	Прочие виды повторного использования	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	<b>Всего</b>	<b>250 157,093</b>	<b>8 467,473</b>	<b>8 877,517</b>	<b>7 987,042</b>

\* Отходы передаются третьим лицам, на территории компании не осуществляется обработка отходов.

**ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОТХОДОВ, ПЕРЕДАННЫХ НА ЗАХОРОНЕНИЕ\*** (тонн) **306-5**

Производственный филиал	Передача отходов на захоронение	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	<b>Опасные отходы</b>				
	Сжигание (с выработкой энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Сжигание (без выработки энергии)	73,614	1 154,782	220,579	<b>74,744</b>
	Захоронение	3 220,771	2 465,283	1 344,051	<b>1 249,780</b>
	Прочие методы захоронения	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	<b>Неопасные отходы</b>				
	Сжигание (с выработкой энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Сжигание (без выработки энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Захоронение	1 063,160	1 124,444	3 927,004	<b>739,421</b>
	Прочие методы захоронения	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
<b>Всего</b>	<b>4 357,545</b>	<b>4 744,509</b>	<b>5 491,634</b>	<b>2 063,945</b>	
Невинномысская ГРЭС	<b>Опасные отходы</b>				
	Сжигание (с выработкой энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Сжигание (без выработки энергии)	165,857	601,551	19,210	<b>35,553</b>
	Захоронение	545,190	802,016	560,417	<b>720,123</b>
	Прочие методы захоронения	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	<b>Неопасные отходы</b>				
	Сжигание (с выработкой энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Сжигание (без выработки энергии)	0,000	0,000	0,049	<b>0,212</b>
	Захоронение	849,921	460,489	543,688	<b>1 000,882</b>
	Прочие методы захоронения	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
<b>Всего</b>	<b>1 560,968</b>	<b>1 864,056</b>	<b>1 123,364</b>	<b>1 756,770</b>	
Рефтинская ГРЭС	<b>Опасные отходы</b>				
	Сжигание (с выработкой энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Сжигание (без выработки энергии)	331,162	231,118	22,051	<b>0,000</b>
	Захоронение	11 336,660	11 505,910	6 321,526	<b>0,000</b>
	Прочие методы захоронения	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	<b>Неопасные отходы</b>				
	Сжигание (с выработкой энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Сжигание (без выработки энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Захоронение	4 237 101,477	4 624 070,440	3 014 316,144	<b>0,000</b>
	Прочие методы захоронения	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
<b>Всего</b>	<b>4 248 769,299</b>	<b>4 635 807,468</b>	<b>3 020 659,721</b>	<b>0,000</b>	
Среднеуральская ГРЭС	<b>Опасные отходы</b>				
	Сжигание (с выработкой энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Сжигание (без выработки энергии)	0,922	1,292	9,745	<b>16,825</b>
	Захоронение	1 210,039	1 009,774	593,206	<b>501,130</b>
	Прочие методы захоронения	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	<b>Неопасные отходы</b>				
	Сжигание (с выработкой энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Сжигание (без выработки энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Захоронение	581,568	1 322,773	1 994,637	<b>1 457,897</b>
	Прочие методы захоронения	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
<b>Всего</b>	<b>1 792,529</b>	<b>2 333,839</b>	<b>2 597,588</b>	<b>1 975,852</b>	

Производственный филиал	Передача отходов на захоронение	2017	2018	2019	2020
Центральный офис	<b>Опасные отходы</b>				
	Сжигание (с выработкой энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Сжигание (без выработки энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Захоронение	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Прочие методы захоронения	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	<b>Неопасные отходы</b>				
	Сжигание (с выработкой энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Сжигание (без выработки энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Захоронение	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Прочие методы захоронения	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
<b>Всего</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	
Итого по компании	<b>Опасные отходы</b>				
	Сжигание (с выработкой энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Сжигание (без выработки энергии)	571,555	1 988,743	271,585	<b>127,122</b>
	Захоронение	16 312,660	15 782,983	8 819,200	<b>2 471,033</b>
	Прочие методы захоронения	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	<b>Неопасные отходы</b>				
	Сжигание (с выработкой энергии)	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
	Сжигание (без выработки энергии)	0,000	0,000	0,049	<b>0,212</b>
	Захоронение	4 239 596,126	4 626 978,146	3 020 781,473	<b>3 198,200</b>
	Прочие методы захоронения	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
<b>Всего</b>	<b>4 256 480,340</b>	<b>4 644 749,872</b>	<b>3 029 872,307</b>	<b>5 796,567</b>	

\* Отходы передаются на захоронение третьим лицам, на территории компании не осуществляется захоронение отходов.

## Потребление вспомогательных ресурсов

ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ МАТЕРИАЛОВ В РАЗБИВКЕ ПО ФИЛИАЛАМ И ТИПУ (тонн)

301-1

Тип материала	Негашеная известь				Трехвалентный натрий фосфат				Смолы				Аммиак				Гидроксид натрия				Серная и соляная кислоты			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Производственный филиал																								
Конаковская ГРЭС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	130,08	142,58	126,48	65,08	6,37	4,25	3,92	0,81	335,41	336,07	281,27	260,07	726,60	719,82	681,62	675,16
Невинномысская ГРЭС	38,50	4,00	3,00	4,00	4,45	4,24	3,53	5,75	16,20	0,00	0,00	0,00	3,94	0,47	0,32	0,89	165,68	122,75	134,91	170,82	147,12	96,69	139,60	170,35
Рефтинская ГРЭС	424,06	416,66	403,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	74,60	79,42	55,00	0,00	2,42	2,41	1,80	0,00	721,32	602,00	361,60	0,00	829,80	824,56	546,30	0,00
Среднеуральская ГРЭС	0,00	0,00	0,00	0,00	2,58	2,66	3,79	2,72	3,79	8,50	33,29	0,00	2,78	5,78	10,12	6,38	581,24	482,01	435,12	425,04	628,87	565,27	648,49	593,11
Центральный офис	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Итого</b>	<b>462,56</b>	<b>420,66</b>	<b>406,32</b>	<b>4,00</b>	<b>7,03</b>	<b>6,90</b>	<b>7,31</b>	<b>8,46</b>	<b>224,67</b>	<b>230,50</b>	<b>214,77</b>	<b>65,08</b>	<b>15,51</b>	<b>12,91</b>	<b>16,16</b>	<b>8,08</b>	<b>1 803,64</b>	<b>1 542,83</b>	<b>1 212,90</b>	<b>855,93</b>	<b>2 332,39</b>	<b>2 206,33</b>	<b>2 016,01</b>	<b>1 438,62</b>

Тип материала	Гипохлорит натрия				Диоксид хлора				Гептагидрат сульфата железа (II)				Смазочное масло				Трансформаторное масло				Другое*				Всего по компании			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Производственный филиал																												
Конаковская ГРЭС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23,39	69,10	31,88	33,60	13,00	77,29	147,00	215,00	228,60	216,64	205,21	200,27	1 463,45	1 565,74	1 477,36	1 450,00
Невинномысская ГРЭС	7,55	7,45	4,89	8,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,49	44,98	21,61	101,41	20,00	0,00	0,00	13,10	90,56	145,94	152,35	148,82	533,47	426,52	460,21	623,33
Рефтинская ГРЭС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	397,27	363,10	260,57	0,00	20,15	82,75	33,38	0,00	2,21	1,60	22,80	0,00	51,00	72,00	49,25	0,00	2 522,83	2 444,50	1 734,02	0,00
Среднеуральская ГРЭС	0,00	15,10	19,90	46,43	120,08	147,67	122,25	130,96	0,00	0,00	10,00	0,00	172,00	104,82	57,70	97,60	57,70	59,85	10,35	88,10	1 325,78	1 553,86	1 222,78	1 084,18	2 894,82	2 945,51	2 573,79	2 474,53
Центральный офис	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,63	2,56	0,00	0,00	3,63	2,56
<b>Итого</b>	<b>7,55</b>	<b>22,55</b>	<b>24,79</b>	<b>54,63</b>	<b>120,08</b>	<b>147,67</b>	<b>122,25</b>	<b>130,96</b>	<b>397,27</b>	<b>363,10</b>	<b>270,57</b>	<b>0,00</b>	<b>255,03</b>	<b>301,65</b>	<b>144,57</b>	<b>232,61</b>	<b>92,91</b>	<b>138,74</b>	<b>180,15</b>	<b>316,20</b>	<b>1 695,94</b>	<b>1 988,44</b>	<b>1 633,21</b>	<b>1 435,83</b>	<b>7 414,57</b>	<b>7 382,27</b>	<b>6 249,01</b>	<b>4 550,42</b>

\* К типам материалов «Другое» относятся: глинозем (алюминий серноокислый), флокулянт полиакриламид, дробленый антрацит, концентрат минеральный «Галит», коагулянт MF-18K, кислота лимонная, ингибитор солевых отложений Genesys LF, коагулянт «Бопак», флокулянт «Праестол 675TR», ингибитор ИОМС-1, ингибитор Налко, гипохлорит кальция, кварц, анионит, катионит, бумага офисная.

## Социальные показатели

### Охрана труда и промышленная безопасность

102-8, 403-1, 403-9

КОЛИЧЕСТВО ОТРАБОТАННЫХ ЧЕЛОВЕКО-ЧАСОВ СОТРУДНИКАМИ (тыс.)

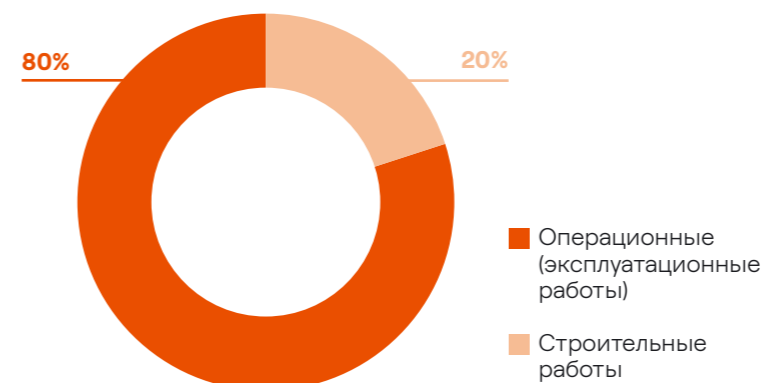
Производственный филиал	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	775,34	712,51	672,51	635,45
Невинномысская ГРЭС	794,73	746,53	713,16	629,00
Рефтинская ГРЭС	1 825,42	1 756,37	1 713,61	809,00
Среднеуральская ГРЭС	799,93	742,45	707,58	628,03
Центральный офис	453,44	433,18	427,48	402,58
<b>Итого по компании</b>	<b>4 648,85</b>	<b>4 391,03</b>	<b>4 234,33</b>	<b>3 104,06</b>

КОЛИЧЕСТВО ОТРАБОТАННЫХ ЧЕЛОВЕКО-ЧАСОВ ПОДРЯДЧИКАМИ\* (тыс.)

Производственный филиал	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	763,25	749,84	743,30	652,75
Невинномысская ГРЭС	927,77	773,99	771,27	996,73
Рефтинская ГРЭС	3 492,97	5 579,12	4 777,19	1 643,04
Среднеуральская ГРЭС	1 538,45	1 511,34	1 449,28	1 422,37
Центральный офис	63,96	45,81	44,53	48,56
<b>Итого по компании</b>	<b>6 786,41</b>	<b>8 660,10</b>	<b>7 785,58</b>	<b>4 763,44</b>

\* На производственных филиалах компании значительная часть работ по ремонту и техническому обслуживанию оборудования, зданий выполняется подрядчиками.

### Количество отработанных человеко-часов подрядчиками в разбивке по типу работ



## Управление персоналом

### СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ДОЛЖНОСТИ (чел.)

102-8, 405-1

Производственный филиал	Менеджеры				Руководители				Специалисты				Рабочие				Итого в БЕ			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	1	1	1	1	67	65	61	62	158	155	150	148	191	176	160	157	417	397	372	368
Невинномысская ГРЭС	1	1	1	1	71	68	68	67	167	153	146	147	194	190	183	188	433	412	398	403
Рефтинская ГРЭС	1	1	1	0	160	160	158	0	288	279	248	0	556	577	578	0	1 005	1 017	985	0
Среднеуральская ГРЭС	1	1	1	1	69	65	59	62	187	180	169	169	181	172	165	161	438	418	394	393
Центральный офис	16	17	18	18	73	71	73	74	167	161	161	165	3	3	3	3	259	252	255	260
<b>Итого в компании</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>440</b>	<b>429</b>	<b>419</b>	<b>265</b>	<b>967</b>	<b>928</b>	<b>874</b>	<b>629</b>	<b>1 125</b>	<b>1 118</b>	<b>1 089</b>	<b>509</b>	<b>2 552</b>	<b>2 496</b>	<b>2 404</b>	<b>1 424</b>

### СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ (чел.)

Производственный филиал	Среднее общее образование				Начальное и среднее профессиональное образование				Высшее образование				Итого в БЕ			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	25	19	16	16	122	112	99	98	270	266	257	254	417	397	372	368
Невинномысская ГРЭС	5	4	4	4	69	58	54	59	359	350	340	340	433	412	398	403
Рефтинская ГРЭС	97	97	97	0	418	422	416	0	490	498	472	0	1 005	1 017	985	0
Среднеуральская ГРЭС	28	26	26	26	127	113	107	103	283	279	261	264	438	418	394	393
Центральный офис	2	2	2	2	5	5	4	3	252	245	249	255	259	252	255	260
<b>Итого в компании</b>	<b>157</b>	<b>148</b>	<b>145</b>	<b>48</b>	<b>741</b>	<b>710</b>	<b>680</b>	<b>263</b>	<b>1 654</b>	<b>1 638</b>	<b>1 579</b>	<b>1 113</b>	<b>2 552</b>	<b>2 496</b>	<b>2 404</b>	<b>1 424</b>

### ГЕНДЕРНАЯ РАЗБИВКА СОТРУДНИКОВ (чел.)

Производственный филиал	Мужчин				Женщин				Всего сотрудников в БЕ			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	322	303	284	281	95	94	88	87	417	397	372	368
Невинномысская ГРЭС	328	317	310	312	105	95	88	91	433	412	398	403
Рефтинская ГРЭС	779	804	774	0	226	213	211	0	1 005	1 017	985	0
Среднеуральская ГРЭС	290	276	263	268	148	142	131	125	438	418	394	393
Центральный офис	140	136	138	139	119	116	117	121	259	252	255	260
<b>Итого в компании</b>	<b>1 859</b>	<b>1 836</b>	<b>1 769</b>	<b>1 000</b>	<b>693</b>	<b>660</b>	<b>635</b>	<b>424</b>	<b>2 552</b>	<b>2 496</b>	<b>2 404</b>	<b>1 424</b>

### СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ (чел.)

Производственный филиал	до 30 лет				30-50 лет				Старше 50 лет				Итого в БЕ			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	16	10	5	5	291	280	255	239	110	107	112	124	417	397	372	368
Невинномысская ГРЭС	24	18	15	15	321	309	298	289	88	85	85	99	433	412	398	403
Рефтинская ГРЭС	111	121	120	0	728	729	695	0	166	167	170	0	1 005	1 017	985	0
Среднеуральская ГРЭС	51	38	31	31	313	310	297	288	74	70	66	74	438	418	394	393
Центральный офис	27	24	25	28	193	182	183	181	39	46	47	51	259	252	255	260
<b>Итого в компании</b>	<b>229</b>	<b>211</b>	<b>196</b>	<b>79</b>	<b>1 846</b>	<b>1 810</b>	<b>1 728</b>	<b>997</b>	<b>477</b>	<b>475</b>	<b>480</b>	<b>348</b>	<b>2 552</b>	<b>2 496</b>	<b>2 404</b>	<b>1 424</b>

**СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА И ПОЛУ (чел.)**

Производственный филиал	Тип договора							
	Постоянный		Временный		Постоянный		Временный	
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	415	2	396	1	371	1	<b>367</b>	<b>1</b>
женщин	93	2	93	1	87	1	<b>86</b>	<b>1</b>
мужчин	322	0	303	0	284	0	<b>281</b>	<b>0</b>
Невинномысская ГРЭС	433	0	412	0	398	0	<b>393</b>	<b>10</b>
женщин	105	0	95	0	88	0	<b>88</b>	<b>3</b>
мужчин	328	0	317	0	310	0	<b>305</b>	<b>7</b>
Рефтинская ГРЭС	1 005	0	991	26	974	11	<b>0</b>	<b>0</b>
женщин	226	0	212	1	211	0	<b>0</b>	<b>0</b>
мужчин	779	0	779	25	763	11	<b>0</b>	<b>0</b>
Среднеуральская ГРЭС	438	0	418	0	390	4	<b>390</b>	<b>3</b>
женщин	148	0	142	0	131	0	<b>124</b>	<b>1</b>
мужчин	290	0	276	0	259	4	<b>266</b>	<b>2</b>
Центральный офис	251	8	247	5	249	6	<b>255</b>	<b>5</b>
женщин	116	3	114	2	115	2	<b>119</b>	<b>2</b>
мужчин	135	5	133	3	134	4	<b>136</b>	<b>3</b>
<b>Итого в компании</b>	<b>2 542</b>	<b>10</b>	<b>2 464</b>	<b>32</b>	<b>2 382</b>	<b>22</b>	<b>1 405</b>	<b>19</b>
<b>женщин</b>	<b>688</b>	<b>5</b>	<b>656</b>	<b>4</b>	<b>632</b>	<b>3</b>	<b>417</b>	<b>7</b>
<b>мужчин</b>	<b>1 854</b>	<b>5</b>	<b>1 808</b>	<b>28</b>	<b>1 750</b>	<b>19</b>	<b>988</b>	<b>12</b>

**СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ И ПОЛУ (чел.)**

Производственный филиал	Тип занятости							
	Полная		Частичная		Полная		Частичная	
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	416	1	396	1	371	1	<b>367</b>	<b>1</b>
женщин	94	1	93	1	87	1	<b>86</b>	<b>1</b>
мужчин	322	0	303	0	284	0	<b>281</b>	<b>0</b>
Невинномысская ГРЭС	433	0	412	0	398	0	<b>403</b>	<b>0</b>
женщин	105	0	95	0	88	0	<b>91</b>	<b>0</b>
мужчин	328	0	317	0	310	0	<b>312</b>	<b>0</b>
Рефтинская ГРЭС	1 005	0	1 017	0	985	0	<b>0</b>	<b>0</b>
женщин	226	0	213	0	211	0	<b>0</b>	<b>0</b>
мужчин	779	0	804	0	774	0	<b>0</b>	<b>0</b>
Среднеуральская ГРЭС	436	2	416	2	393	1	<b>391</b>	<b>2</b>
женщин	146	2	141	1	130	1	<b>124</b>	<b>1</b>
мужчин	290	0	275	1	263	0	<b>267</b>	<b>1</b>
Центральный офис	258	1	250	2	254	1	<b>257</b>	<b>3</b>
женщин	118	1	115	1	117	0	<b>119</b>	<b>2</b>
мужчин	140	0	135	1	137	1	<b>138</b>	<b>1</b>
<b>Итого в компании</b>	<b>2 548</b>	<b>4</b>	<b>2 491</b>	<b>5</b>	<b>2 401</b>	<b>3</b>	<b>1 418</b>	<b>6</b>
<b>женщин</b>	<b>689</b>	<b>4</b>	<b>657</b>	<b>3</b>	<b>633</b>	<b>2</b>	<b>420</b>	<b>4</b>
<b>мужчин</b>	<b>1 859</b>	<b>0</b>	<b>1 834</b>	<b>2</b>	<b>1 768</b>	<b>1</b>	<b>998</b>	<b>2</b>

**СООТНОШЕНИЕ УРОВНЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФИЛИАЛАХ КОМПАНИИ И В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ\* (руб.)**

202-1

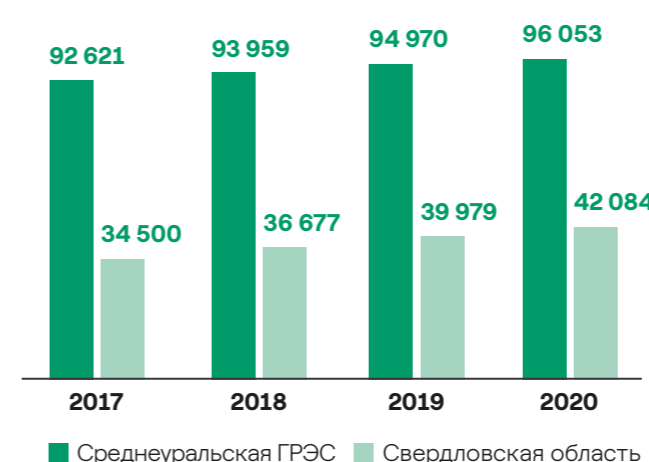
**КОНАКОВСКАЯ ГРЭС**



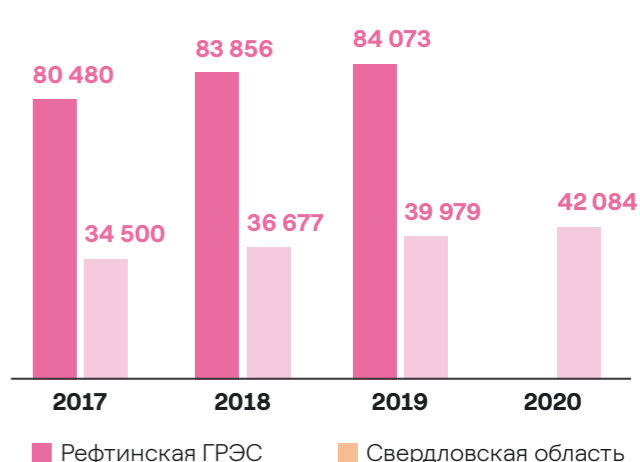
**НЕВИННОМЫССКАЯ ГРЭС**



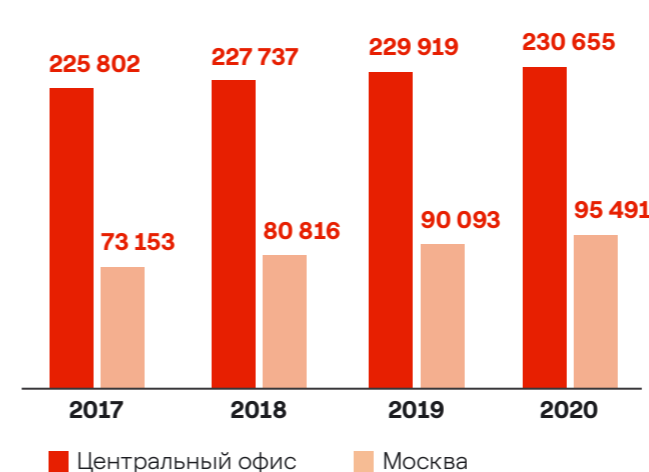
**СРЕДНЕУРАЛЬСКАЯ ГРЭС**



**РЕФТИНСКАЯ ГРЭС**



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОФИС**



\* Ввиду невозможности представить данные о стандартной заработной плате работников начального уровня, компания раскрывает среднюю заработную плату без разбивки по полу по каждой бизнес-единице компании и приводит ее соотношение со средним уровнем заработной платы в соответствующих регионах присутствия. В расчет средней заработной платы не включаются заработные платы работников, отнесенных к категории «Менеджеры». Данные по средней заработной плате в регионах присутствия представлены согласно отчету Федеральной службы государственной статистики «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации в 2013–2020 годах».

**ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, НАНЯТЫХ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ (чел.)**

**401-1**

Производственный филиал	до 30 лет				30-50 лет				Старше 50 лет				Всего сотрудников в БЕ			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	1	1	1	3	0	1	1	7	4	4	1	1	5	6	3	11
женщины	0	1	0	1	0	1	1	3	4	3	0	0	4	5	1	4
мужчины	1	0	1	2	0	0	0	4	0	1	1	1	1	1	2	7
Невинномысская ГРЭС	4	2	4	3	4	9	6	13	0	1	1	4	8	12	11	20
женщины	0	1	0	0	1	6	2	3	0	1	1	2	1	8	3	5
мужчины	4	1	4	3	3	3	4	10	0	0	0	2	7	4	8	15
Рефтинская ГРЭС	28	48	39	6	39	40	22	9	3	4	5	0	70	92	66	15
женщины	2	3	2	1	12	3	3	3	3	2	5	0	17	8	10	4
мужчины	26	45	37	5	27	37	19	6	0	2	0	0	53	84	56	11
Среднеуральская ГРЭС	9	6	9	8	14	15	14	13	0	0	2	3	23	21	25	24
женщины	3	3	2	0	5	7	2	7	0	0	0	3	8	10	4	10
мужчины	6	3	7	8	9	8	12	6	0	0	2	0	15	11	21	14
Центральный офис	9	9	9	5	7	14	5	5	0	1	1	2	16	24	15	12
женщины	8	4	7	1	4	7	2	4	0	0	0	0	12	11	9	5
мужчины	1	5	2	4	3	7	3	1	0	1	1	2	4	13	6	7
<b>Итого в компании</b>	<b>51</b>	<b>66</b>	<b>62</b>	<b>25</b>	<b>64</b>	<b>79</b>	<b>48</b>	<b>47</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>122</b>	<b>155</b>	<b>120</b>	<b>82</b>
<b>женщины</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>27</b>	<b>28</b>
<b>мужчины</b>	<b>38</b>	<b>54</b>	<b>51</b>	<b>22</b>	<b>42</b>	<b>55</b>	<b>38</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>80</b>	<b>113</b>	<b>93</b>	<b>54</b>

**ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ И КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ, ПОЛУ И РЕГИОНУ\* (чел.)**

Производственный филиал	Уволенные сотрудники				Среднесписочная численность сотрудников организации за год				Коэффициент текучести			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	26	26	27	14	421,42	403,66	385,20	366,91	6,2%	6,4%	7,0%	3,8%
женщины	9	7	6	5	92,52	89,27	89,29	86,12	9,7%	7,8%	6,7%	5,8%
мужчины	17	19	21	9	328,90	314,39	295,91	280,79	5,2%	6,0%	7,1%	3,2%
Невинномысская ГРЭС	20	32	24	18	429,72	416,30	397,29	390,96	4,7%	7,7%	6,0%	4,6%
женщины	7	17	10	2	97,40	91,01	84,42	82,15	7,2%	18,7%	11,8%	2,4%
мужчины	13	15	14	16	332,32	325,29	312,87	308,81	3,9%	4,6%	4,5%	5,2%
Рефтинская ГРЭС	102	77	98	61	1 022,28	1 000,88	985,57	478,87	10,0%	7,7%	9,9%	12,7%
женщины	26	20	13	13	227,57	213,72	203,99	99,02	11,4%	9,4%	6,4%	13,1%
мужчины	76	57	85	48	794,71	787,16	781,58	379,85	9,6%	7,2%	10,9%	12,6%
Среднеуральская ГРЭС	35	41	47	25	437,01	417,95	397,65	390,37	8,0%	9,8%	11,8%	6,4%
женщины	7	16	15	16	138,67	135,13	128,20	123,05	5,0%	11,8%	11,7%	13,0%
мужчины	28	25	32	9	298,34	282,82	269,45	267,32	9,4%	8,8%	11,9%	3,4%
Центральный офис	26	35	16	12	249,15	242,93	247,33	248,32	10,4%	14,4%	6,5%	4,8%
женщины	15	15	8	3	102,40	102,53	108,85	111,50	14,6%	14,6%	7,3%	2,7%
мужчины	11	20	8	9	146,75	140,40	138,48	136,82	7,5%	14,2%	5,8%	6,6%
<b>Итого в компании</b>	<b>209</b>	<b>211</b>	<b>212</b>	<b>130</b>	<b>2 559,59</b>	<b>2 481,72</b>	<b>2 413,04</b>	<b>1 875,43</b>	<b>8,2%</b>	<b>8,5%</b>	<b>8,8%</b>	<b>6,9%</b>
<b>женщины</b>	<b>64</b>	<b>75</b>	<b>52</b>	<b>39</b>	<b>658,57</b>	<b>631,66</b>	<b>614,75</b>	<b>501,84</b>	<b>9,7%</b>	<b>11,9%</b>	<b>8,5%</b>	<b>7,8%</b>
<b>мужчины</b>	<b>145</b>	<b>136</b>	<b>160</b>	<b>91</b>	<b>1 901,02</b>	<b>1 850,06</b>	<b>1 798,29</b>	<b>1 373,59</b>	<b>7,6%</b>	<b>7,4%</b>	<b>8,9%</b>	<b>6,6%</b>

\* В отчетном году мы скорректировали методику расчета текучести по филиалам и по компании. Данный подход мы применен также к данным за 2017-2018 годы, чтобы обеспечить сопоставимость показателей.

**ОБЩЕЕ ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ, ВЗЯВШИХ ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (чел.)**

Производственный филиал	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	5	3	3	4
женщины	5	3	3	4
мужчины	-	-	-	-
Невинномысская ГРЭС	11	10	9	3
женщины	11	10	9	3
мужчины	-	-	-	-
Рефтинская ГРЭС	8	8	10	-
женщины	8	8	10	-
мужчины	-	-	-	-
Среднеуральская ГРЭС	11	9	7	3
женщины	11	8	7	3
мужчины	-	1	-	-
Центральный офис	19	12	7	10
женщины	19	12	7	10
мужчины	-	-	-	-
<b>Итого в компании</b>	<b>54</b>	<b>42</b>	<b>36</b>	<b>20</b>
<b>женщины</b>	<b>54</b>	<b>41</b>	<b>36</b>	<b>20</b>
<b>мужчины</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**ОБЩЕЕ ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ, ВЕРНУВШИХСЯ НА РАБОТУ В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ (чел.)**

Производственный филиал	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	3	2	1	2
в том числе женщин	3	2	1	2
в том числе мужчин	-	-	-	-
Невинномысская ГРЭС	3	5	2	6
в том числе женщин	3	5	2	6
в том числе мужчин	-	-	-	-
Рефтинская ГРЭС	7	4	2	-
в том числе женщин	7	4	2	-
в том числе мужчин	-	-	-	-
Среднеуральская ГРЭС	1	3	1	5
в том числе женщин	1	3	-	5
в том числе мужчин	-	-	1	-
Центральный офис	4	6	9	5
в том числе женщин	4	6	9	5
в том числе мужчин	-	-	-	-
<b>Итого в компании</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>18</b>
<b>в том числе женщин</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>18</b>
<b>в том числе мужчин</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>

**ОБЩЕЕ ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ, ВЕРНУВШИХСЯ НА РАБОТУ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, КОТОРЫЕ ВСЕ ЕЩЕ РАБОТАЛИ ЧЕРЕЗ 12 МЕСЯЦЕВ ПОСЛЕ ИХ ВОЗВРАЩЕНИЯ НА РАБОТУ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ (чел.)**

Производственный филиал	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	-	3	2	1
в том числе женщин	-	3	2	1
в том числе мужчин	-	-	-	-
Невинномысская ГРЭС	-	3	3	2
в том числе женщин	-	3	3	2
в том числе мужчин	-	-	-	-
Рефтинская ГРЭС	-	7	4	-
в том числе женщин	-	7	4	-
в том числе мужчин	-	-	-	-
Среднеуральская ГРЭС	-	1	2	-
в том числе женщин	-	1	2	-
в том числе мужчин	-	-	-	-
Центральный офис	-	2	5	6
в том числе женщин	-	2	5	6
в том числе мужчин	-	-	-	-
<b>Всего</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>9</b>
<b>в том числе женщин</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>9</b>
<b>в том числе мужчин</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



**СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ, ЧАСЫ НА СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ДОЛЖНОСТЯМ**

404-1

Производственный филиал	Менеджеры				Руководители				Специалисты				Рабочие				Всего часов обучения в БЕ			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	216,0	855,0	69,0	<b>33,00</b>	61,6	25,9	48,9	<b>29,12</b>	23,6	23,1	35,2	<b>40,33</b>	12,1	26,9	56,4	<b>44,39</b>	24,9	27,3	46,6	<b>40,15</b>
Невинномысская ГРЭС	80,0	127,0	92,7	<b>19,00</b>	60,1	44,8	88,2	<b>104,86</b>	35,6	41,6	95,8	<b>42,15</b>	194,6	86,2	133,7	<b>93,63</b>	111,0	62,9	111,9	<b>76,53</b>
Рефтинская ГРЭС	167,0	121,0	111,0	-	31,0	24,0	54,9	-	23,8	24,7	40,9	-	24,5	42,0	57,3	-	25,5	34,5	52,9	-
Среднеуральская ГРЭС	209,0	259,0	100,0	<b>45,50</b>	69,1	88,9	90,9	<b>81,31</b>	33,3	49,1	46,4	<b>64,37</b>	57,1	107,7	81,8	<b>42,98</b>	49,2	79,9	68,0	<b>58,23</b>
Центральный офис	65,8	133,4	108,6	<b>12,36</b>	54,4	73,3	59,3	<b>44,17</b>	45,3	49,0	37,6	<b>26,01</b>	5,3	-	-	-	48,7	60,9	48,4	<b>29,93</b>
<b>Среднегодовое количество часов обучения</b>	<b>86,3</b>	<b>172,9</b>	<b>105,8</b>	<b>15,24</b>	<b>50,2</b>	<b>45,6</b>	<b>65,3</b>	<b>64,68</b>	<b>31,4</b>	<b>36,2</b>	<b>49,5</b>	<b>43,46</b>	<b>56,9</b>	<b>57,1</b>	<b>73,6</b>	<b>61,87</b>	<b>46,3</b>	<b>48,3</b>	<b>63,7</b>	<b>53,57</b>

**СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ, ЧАСЫ НА СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ\***

Производственный филиал	Женщины				Мужчины				Всего часов обучения в БЕ			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	30,72	27,85	52,39	<b>38,49</b>	23,18	27,14	44,86	<b>40,67</b>	24,90	27,31	46,64	<b>40,15</b>
Невинномысская ГРЭС	69,86	108,47	98,41	<b>26,47</b>	124,11	49,23	115,74	<b>91,14</b>	110,95	62,89	111,91	<b>76,53</b>
Рефтинская ГРЭС	17,83	31,71	43,64	-	27,70	35,25	55,39	-	25,48	34,51	52,87	-
Среднеуральская ГРЭС	43,02	66,83	71,34	<b>51,11</b>	52,32	86,60	66,39	<b>61,56</b>	49,18	79,89	68,03	<b>58,23</b>
Центральный офис	34,86	97,38	53,13	<b>32,58</b>	60,41	29,84	44,36	<b>27,63</b>	48,67	60,93	48,38	<b>29,93</b>
<b>Среднегодовое количество часов обучения</b>	<b>35,78</b>	<b>61,31</b>	<b>59,91</b>	<b>37,94</b>	<b>50,23</b>	<b>43,64</b>	<b>65,05</b>	<b>60,20</b>	<b>46,31</b>	<b>48,31</b>	<b>63,69</b>	<b>53,57</b>

\* Данные в таблице за 2017–2020 годы были скорректированы. Корректировка связана с технической ошибкой, допущенной в предыдущем отчете.

**ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПОЛУЧАЮЩИХ РЕГУЛЯРНУЮ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ КАСАТЕЛЬНО РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, В РАЗБИВКЕ ПО ДОЛЖНОСТИ\***

404-3

Производственный филиал	Менеджеры				Руководители				Специалисты				Рабочие				Всего в БЕ			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	-	100%	100%	<b>100%</b>	-	100%	100%	<b>98%</b>	-	94%	100%	<b>99%</b>	-	93%	100%	<b>99%</b>	-	94%	100%	<b>99%</b>
Невинномысская ГРЭС	-	100%	100%	<b>100%</b>	-	100%	100%	<b>99%</b>	-	93%	98%	<b>95%</b>	-	93%	89%	<b>89%</b>	-	94%	94%	<b>93%</b>
Рефтинская ГРЭС	-	100%	100%	-	-	98%	94%	-	-	94%	100%	-	-	93%	77%	-	-	94%	86%	-
Среднеуральская ГРЭС	-	100%	100%	<b>100%</b>	-	100%	100%	<b>95%</b>	-	94%	99%	<b>96%</b>	-	93%	99%	<b>96%</b>	-	94%	99%	<b>96%</b>
Центральный офис	-	100%	100%	<b>89%</b>	-	100%	100%	<b>92%</b>	-	94%	100%	<b>93%</b>	-	100%	100%	<b>100%</b>	-	96%	100%	<b>93%</b>
<b>Общая доля сотрудников</b>	<b>-</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>99%</b>	<b>98%</b>	<b>96%</b>	<b>-</b>	<b>94%</b>	<b>100%</b>	<b>96%</b>	<b>-</b>	<b>93%</b>	<b>86%</b>	<b>94%</b>	<b>-</b>	<b>95%</b>	<b>93%</b>	<b>95%</b>

**ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПОЛУЧАЮЩИХ РЕГУЛЯРНУЮ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ КАСАТЕЛЬНО РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ\***

Производственный филиал	Женщины				Мужчины				Всего сотрудников в БЕ			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	-	91%	100%	<b>99%</b>	-	95%	100%	<b>99%</b>	-	94%	100%	<b>99%</b>
Невинномысская ГРЭС	-	92%	93%	<b>84%</b>	-	95%	95%	<b>96%</b>	-	94%	94%	<b>93%</b>
Рефтинская ГРЭС	-	92%	82%	-	-	95%	87%	-	-	94%	86%	-
Среднеуральская ГРЭС	-	92%	98%	<b>94%</b>	-	96%	100%	<b>97%</b>	-	94%	99%	<b>96%</b>
Центральный офис	-	91%	100%	<b>88%</b>	-	100%	100%	<b>97%</b>	-	96%	100%	<b>93%</b>
<b>Общая доля сотрудников</b>	<b>-</b>	<b>92%</b>	<b>93%</b>	<b>91%</b>	<b>-</b>	<b>96%</b>	<b>93%</b>	<b>97%</b>	<b>-</b>	<b>95%</b>	<b>93%</b>	<b>95%</b>

\* В процессе не участвуют сотрудники, находящиеся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, сотрудники, находящиеся на длительном больничном, а также сотрудники, проработавшие менее трех месяцев в период проведения кампании. Количество сотрудников, участвовавших в процессе получения обратной связи в течение года, приведено в соответствии с численностью персонала на конец года.

**РУКОВОДЯЩИЕ КАДРЫ РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ\* (чел.) 405-1**

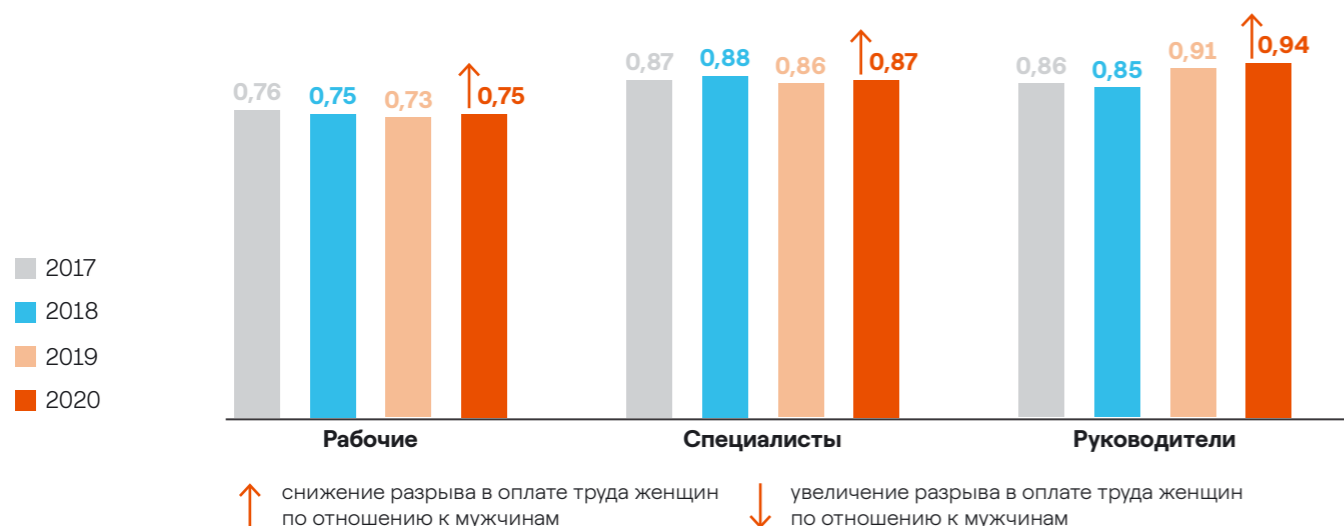
Производственный филиал	30–50 лет				Старше 50 лет				Всего руководящих кадров в БЕ			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Конаковская ГРЭС	1	1	1	1	-	-	-	0	1	1	1	1
женщины	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0
мужчины	1	1	1	1	-	-	-	0	1	1	1	1
Невинномысская ГРЭС	1	1	1	1	-	-	-	0	1	1	1	1
женщины	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0
мужчины	1	1	1	1	-	-	-	0	1	1	1	1
Рефтинская ГРЭС	1	1	1	0	-	-	-	0	1	1	1	0
женщины	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0
мужчины	1	1	1	0	-	-	-	0	1	1	1	0
Среднеуральская ГРЭС	1	1	1	1	-	-	-	0	1	1	1	1
женщины	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0
мужчины	1	1	1	1	-	-	-	0	-	-	-	1
Центральный офис	15	17	17	18	3	3	4	5	18	20	21	23
женщины	3	4	5	6	1	-	-	0	4	4	5	6
мужчины	12	13	12	12	2	3	4	5	14	16	16	17
<b>Итого в компании</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>
<b>женщины</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
<b>мужчины</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

\* В данную категорию включены руководящие сотрудники первой линии подчинения Генеральному директору компании. По состоянию на 2017–2020 годы в компании не было сотрудников на руководящих позициях в возрастной группе до 30 лет.

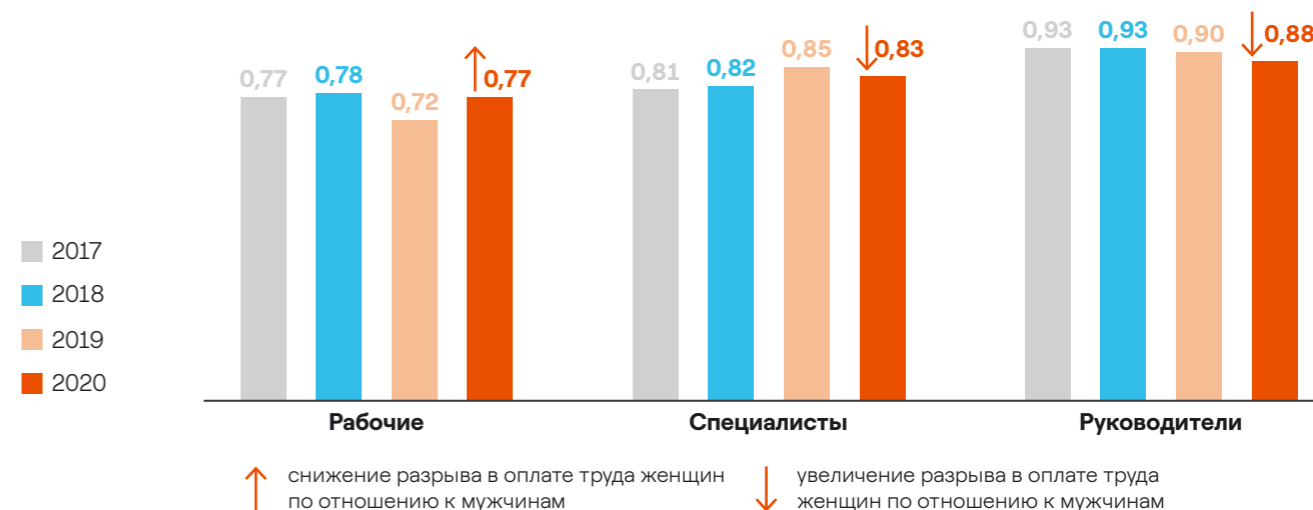
**Соотношение уровня дохода женщин по отношению к уровню дохода мужчин в разбивке по категориям и филиалам компании 405-2**

На производственных филиалах в категории «менеджеры» и в центральном офисе в категории «рабочие» в 2017–2020 годах работали сотрудники только мужского пола, в связи с этим соотношение для данной категории не представлено.

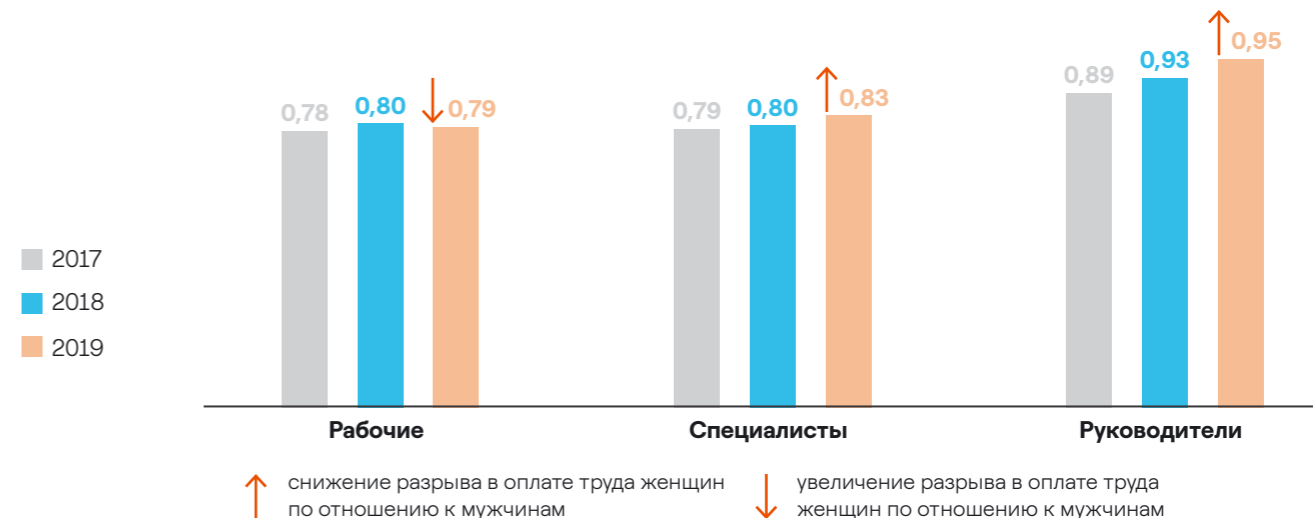
**КОНАКОВСКАЯ ГРЭС**



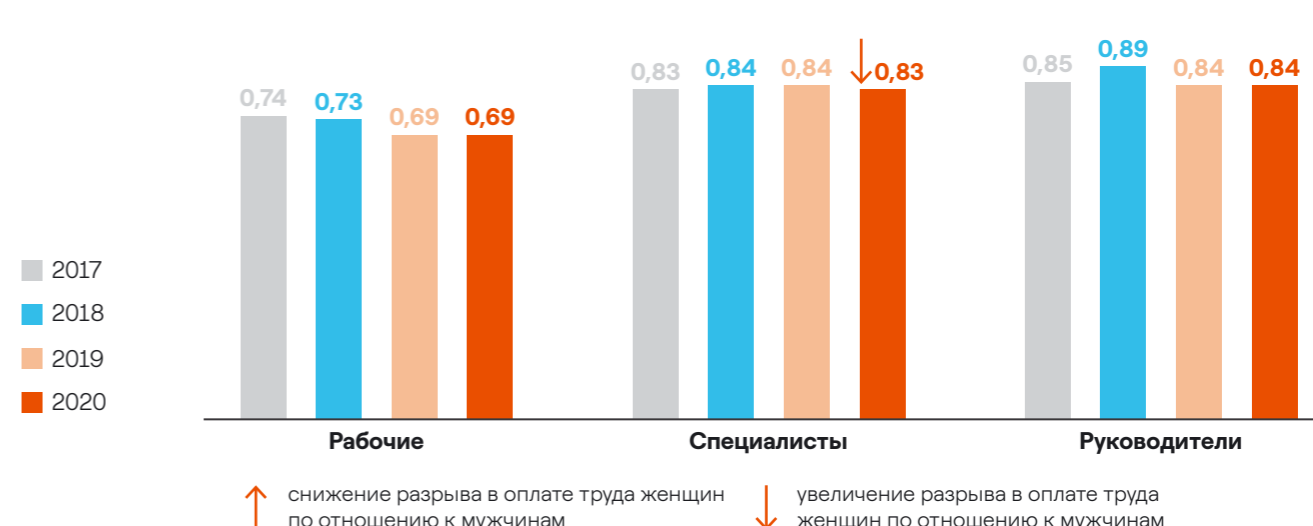
**НЕВИННОМЫССКАЯ ГРЭС**



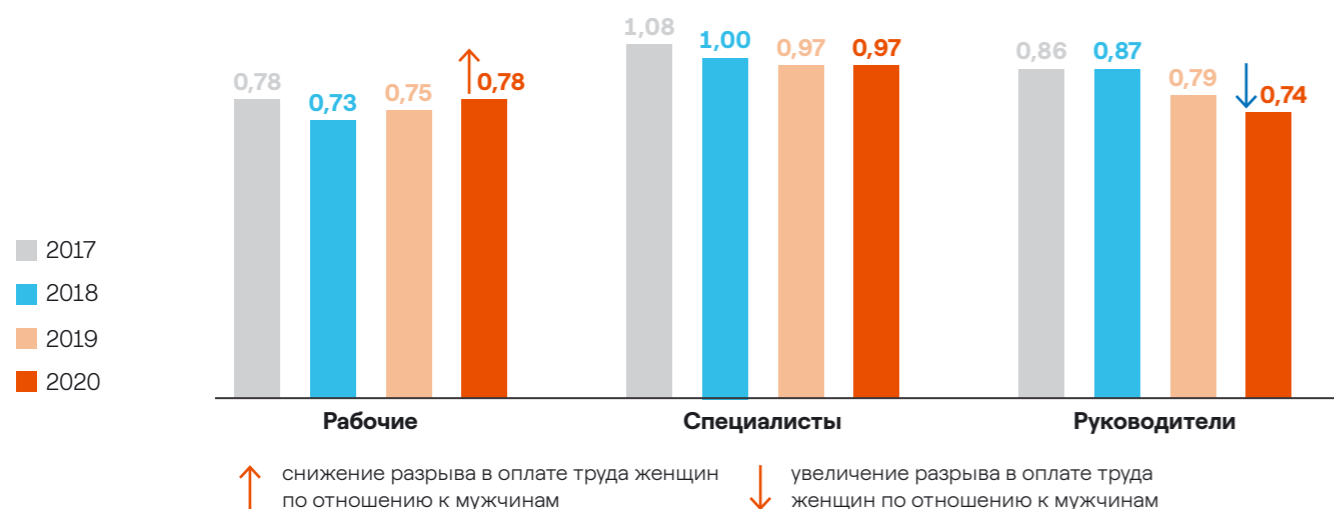
**РЕФТИНСКАЯ ГРЭС**



**СРЕДНЕУРАЛЬСКАЯ ГРЭС**



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОФИС**



**ПРОЦЕНТ СОТРУДНИКОВ ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПЕНСИЮ В ТЕЧЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ 5 ЛЕТ, ПО СОСТОЯНИЮ НА 2020 ГОД** EU15

Производственный филиал	Менеджеры	Руководители	Специалисты	Рабочие	Итого
Конаковская ГРЭС	0%	5%	5%	3%	4%
Невинномысская ГРЭС	0%	10%	2%	10%	7%
Рефтинская ГРЭС	-	-	-	-	-
Среднеуральская ГРЭС	0%	2%	4%	1%	2%
Центральный офис	0%	3%	4%	0%	3%
<b>Всего</b>	0%	5%	4%	5%	4%

**ПРОЦЕНТ СОТРУДНИКОВ ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПЕНСИЮ В ТЕЧЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ 10 ЛЕТ, ПО СОСТОЯНИЮ НА 2020 ГОД**

Производственный филиал	Менеджеры	Руководители	Специалисты	Рабочие	Итого
Конаковская ГРЭС	0%	6%	18%	10%	13%
Невинномысская ГРЭС	0%	16%	12%	15%	14%
Рефтинская ГРЭС	-	-	-	-	-
Среднеуральская ГРЭС	0%	5%	11%	8%	9%
Центральный офис	0%	7%	10%	33%	9%
<b>Всего</b>	0%	9%	13%	12%	11%

# КОНТАКТЫ

102-53

**Компания**

Полное наименование: Публичное акционерное общество «Энел Россия»  
 Сокращенное наименование: ПАО «Энел Россия»  
 Предыдущие наименования: **Открытое акционерное общество «Пятая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (ОАО «ОГК-5»); Открытое акционерное общество «Энел ОГК-5» (ОАО «Энел ОГК-5»); Открытое акционерное общество «Энел Россия» (ОАО «Энел Россия»)**  
 Место нахождения Общества: г. Екатеринбург  
 Адрес Общества: 620014, Россия, Свердловская область, Екатеринбург, ул. Хохрякова, 10  
 Почтовый адрес: 115093, Россия, Москва, ул. Павловская, 7, стр. 1  
 Телефон: +7 (495) 539-31-31  
 Факс: +7 (495) 539-31-48  
 Адрес электронной почты: [office.russia@enel.com](mailto:office.russia@enel.com)  
 Адрес страницы (страниц) в сети Интернет, на которой доступна информация об Обществе: <https://www.enelrussia.ru>

**Филиалы ПАО «Энел Россия»**

**Филиал «Центральный офис»**, Российская Федерация, 115093, г. Москва, улица Павловская, дом 7, строение 1  
**Филиал «Конаковская ГРЭС»**, Российская Федерация, 171252, город Конаково Тверской области, улица Промышленная, дом 12  
**Филиал «Невинномысская ГРЭС»**, Российская Федерация, 357107, город Невинномысск Ставропольского края, улица Энергетиков, дом 2  
**Филиал «Рефтинская ГРЭС»**, Российская Федерация, 624285, город Асбест Свердловской области, поселок Рефтинский  
**Филиал «Среднеуральская ГРЭС»**, Российская Федерация, 624070, город Среднеуральск Свердловской области, улица Ленина, дом 2

**Банк-депозитарий**

Наименование: «Бэнк оф Нью Йорк Мэллон» (The bank of New York Mellon)  
 Место нахождения: США, штат Нью-Йорк, Нью-Йорк, 10286, Уолл Стрит, 1 (One Wall Street, New York, New York 10286, USA)  
 Адрес страницы в сети Интернет: [www.bnymellon.com](http://www.bnymellon.com)

**Реестродержатель**

Полное наименование: Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»  
 Сокращенное наименование: АО «НРК-Р.О.С.Т.»

Место нахождения: 107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.18, корп. 5Б, помещение IX  
 Телефон: +7 (495) 989-76-50, +7 (495) 780-73-63  
 Адрес страницы в сети Интернет: <http://rrost.ru>

**Аудитор**

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «КПМГ»  
 Сокращенное фирменное наименование: АО «КПМГ»  
 Место нахождения: 123112, Россия, Москва, Пресненская набережная, 10, Комплекс «Башня на Набережной», Блок «С»  
 Телефон: +7(495) 937-44-77  
 Сайт: <https://home.kpmg/ru/ru/home.html>

**По вопросам, связанным с отчетом, обращаться**

Корпоративное управление | [Oxana.Ryabchinskaya@enel.com](mailto:Oxana.Ryabchinskaya@enel.com) | Связи с инвесторами | [Ilya.Kalinin@enel.com](mailto:Ilya.Kalinin@enel.com) | Устойчивое развитие | [Sustainability.Russia@enel.com](mailto:Sustainability.Russia@enel.com) | Пресс-служба | [EnelRussiaPressOffice@enel.com](mailto:EnelRussiaPressOffice@enel.com)

# ГЛОССАРИЙ

102-5

**ОАО «ОГК-5», ОАО «Энел ОГК-5», ОАО «Энел Россия», ПАО «Энел Россия», Энел Россия, компания, эмитент** — Публичное акционерное общество «Энел Россия»

**Центральный офис (ЦОФ)** — филиал «Центральный офис» ПАО «Энел Россия»

**Конаковская ГРЭС (КГРЭС)** — филиал «Конаковская ГРЭС» ПАО «Энел Россия»

**Невинномысская ГРЭС (НГРЭС)** — филиал «Невинномысская ГРЭС» ПАО «Энел Россия»

**Рефтинская ГРЭС (РГРЭС)** — в зависимости от контекста филиал «Рефтинская ГРЭС» ПАО «Энел Россия», либо имущество, составляющее Рефтинскую ГРЭС, в отношении которого была совершена сделка купли-продажи

**Среднеуральская ГРЭС (СУГРЭС)** — филиал «Среднеуральская ГРЭС» ПАО «Энел Россия»

**Устав** — Устав ПАО «Энел Россия», одобренный решением годового Общего собрания акционеров, протокол от 19.06.2020 № 1/20 (если из контекста настоящего отчета не следует иное).

**Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров** — Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «Энел ОГК-5», утвержденное решением годового Общего собрания акционеров, протокол от 20.06.2012 № 1/12.

**Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров** — Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров, утвержденное решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Энел Россия», протокол от 19.06.2020 № 1/20.

**Положение о Комитетах совета директоров** — Положение о Комитетах совета директоров ПАО «Энел Россия», утвержденное решением Совета директоров, протокол от 26.06.2019 № 10/19.

**Положение о Корпоративном секретаре** — Положение о Корпоративном секретаре ПАО «Энел Россия», утвержденное решением Совета директоров, протокол от 29.09.2016 № 8/16/

**Положение о Правлении** — Положение о Правлении ПАО «Энел Россия», утвержденное решением Общего собрания акционеров ПАО «Энел Россия», протокол от 19.06.2020 № 1/20/

**Политика в области внутреннего контроля и управления рисками** — Политика в области внутреннего контроля и управления рисками, утвержденная решением Советом директоров ПАО «Энел Россия», протокол от 21.12.2018 № 14/18.

**Положение об отделе внутреннего аудита** — Положение об отделе внутреннего аудита ПАО «Энел Россия», утвержденное решением Совета директоров ПАО «Энел Россия», протокол от 29.09.2016 № 8/16.

**Положение о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций** — Положение о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций ПАО «Энел Россия», утвержденное решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Энел Россия», протокол от 18.06.2019 № 1/19.

**Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников** — Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Публичного акционерного общества «Энел Россия», утвержденная решением Совета директоров ПАО «Энел Россия», протокол от 29.10.2020 № 13/20.

**Положение о дивидендной политике** — Положение о дивидендной политике, утвержденное решением Совета директоров ПАО «Энел Россия», протокол от 04.05.2017 № 6/17.

**Положение об информационной политике** — Положение об информационной политике ПАО «Энел Россия», утвержденное решением Совета директоров, протокол от 26.11.2020 № 14/20

**АЭС** — атомная электрическая станция

**БР** — балансирующий рынок

**ВИЭ** — возобновляемые источники энергии

**ВЛ** — высоковольтная линия электропередачи

**ВОСА** — внеочередное Общее собрание акционеров

**ВЭП** — Всероссийский электропрофсоюз

**ВЭУ** — ветроэнергоустановка

**ГДП** — группы дополнительной поддержки

**ГО** — гражданская оборона

**ГРЭС** — государственная районная электростанция

**ГЭС** — гидравлическая электрическая станция

**ДПМ** — договор о предоставлении мощности

**ЕЭС** — Единая энергетическая система

**Кодекс корпоративного управления** — Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463

**ИПЦ** — индекс потребительских цен

**КИИ** — критическая информационная инфраструктура

**КПД** — коэффициент полезного действия

**КПЭ** — ключевой показатель эффективности, KPI

**МСФО** — Международные стандарты финансовой отчетности

**ООН** — Организация Объединенных Наций

**ОРЭМ** — оптовый рынок электрической энергии и мощности

**ОТПБЭиК** — охрана труда, промышленная безопасность, экология и качество

**ОТиПБ** — охрана труда и промышленная безопасность

**ОЭС** — Объединенная энергетическая система

**ПГУ** — парогазовая установка

**ПЛАРН** — план по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов

**ПМЛА** — план мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий

**РФ** — Российская Федерация, Россия

**РД** — регулируемый договор

**РЗУ** — рыбозащитное устройство

**РСВ** — рынок на сутки вперед

**СМИ** — средства массовой информации

**ТК РФ** — Трудовой кодекс Российской Федерации

**ТЭЦ** — теплоэлектроцентраль

**ФЗ** — федеральный закон

**ЦУР** — Цели в области устойчивого развития ООН

**ЧС** — чрезвычайная ситуация

**ЭДП** — экологическая декларация продукта

**API** — интерфейсы прикладного программирования

**CSV** — создание общей ценности, creating shared value

**COSO** — Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея, The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission

**ESG** — экология, социальная ответственность и корпоративное управление

**GRI** — Глобальная инициатива по отчетности, Global Reporting Initiative

**IoT** — Интернет вещей

**Финансовые термины:**

**ЕБИТДА** — аналитический показатель, рассчитанный как «Прибыль от операционной деятельности» плюс «Износ и амортизация основных средств и нематериальных активов», «Убыток от обесценения основных средств и прочих внеоборотных активов», «Резерв под ожидаемые кредитные убытки торговой и прочей дебиторской задолженности» (все данные из аудированной финансовой отчетности МСФО).

**ЕБИТ от обычных видов деятельности** — аналитический показатель равный «Прибыли от операционной деятельности», скорректированной на операции, не относящиеся к обычным видам деятельности компании. В данном отчете в качестве корректировки за 2019 год из прибыли от операционной деятельности исключается сумма обесценения активов Рефтинской ГРЭС, а также сумма пересчета резервов, связанных с данной электростанцией, из-за ее продажи. В данном отчете в качестве корректировки за 2020 год из прибыли от операционной деятельности исключается сумма резерва связанного с рисками по штрафам за задержку ввода в коммерческую эксплуатацию ветровых электростанций в связи с рядом обстоятельств «форс-мажора», вызванных распространением пандемии коронавируса, а также исключается сумма убытка от обесценения основных средств.

**Чистая прибыль от обычных видов деятельности** — аналитический показатель равный «Прибыли за отчетный период», скорректированной на операции, не относящиеся к обычным видам деятельности компании. В данном отчете в качестве корректировки за 2019 год из прибыли за отчетный период исключается сумма обесценения активов Рефтинской ГРЭС, сумма пересчета резервов, связанных с данной электростанцией, а также сумма отложенного налога, из-за ее продажи. В данном отчете в качестве корректировки за 2020 год из прибыли от операционной деятельности исключается сумма резерва связанного с рисками по штрафам за задержку ввода в коммерческую эксплуатацию ветровых электростанций в связи с рядом обстоятельств «форс-мажора», вызванных распространением пандемии коронавируса, а также исключается сумма убытка от обесценения основных средств с учетом налога.

**Единицы измерения:**

**кВт·ч** (киловатт·час), **МВт·ч** (мегаватт·час), **ГВт·ч** (гигаватт·час), **ТВт·ч** (тераватт·час) — единицы измерения выработанной электрической энергии

**кВт** (киловатт), **МВт** (мегаватт), **ГВт** (гигаватт) — единица измерения электрической мощности

**Гкал** (гигакалория) — единица измерения тепловой энергии

**Гкал/ч** (гигакалория/час) — единица измерения тепловой мощности



[enel.com](https://www.enel.com)