

Дело № 2-55/2021

42RS0001-01-2020-001932-54

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

Анжеро-Судженский городской суд Кемеровской области в составе:

председательствующего Музафарова Р.И.,

при секретаре Коробовой В.В.,

рассмотрев в открытом судебном заседании в г. Анжеро-Судженске

21 апреля 2021 года

гражданское дело по исковому заявлению Иваниченко С.А. к Муниципальному казенному учреждению Анжеро-Судженского городского округа «Центр бухгалтерского учета и хозяйственного обслуживания учреждений культуры» о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы, взыскании компенсации морального вреда,

УСТАНОВИЛ:

Истец обратился в суд с иском к ответчику с требованиями о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы, взыскании компенсации морального вреда.

Требования мотивирует тем, что он работает у ответчика в должности сторожа, в здании находящемся по адресу: <адрес> с <дата>. График его работы сменный, работа производится в том числе в ночное время, в выходные и праздничные дни, сверхурочно. В организации установлен суммированный учет рабочего времени с почасовой оплатой труда согласно табеля учета рабочего времени в 2019 году (ежемесячный), с 2020 года (учетный период 3 месяца). Расчет заработной платы, праздничных, ночных, сверхнормативных часов производится от оклада 3 102 рубля в 2019 году, с 1 марта 2020 года – 3 220 рублей.

Считает, что ответчик производил начисления заработной платы за период с <дата> по <дата> с нарушениям норм трудового законодательства. В обоснование указанного ссылается на Постановление Конституционного суда Российской Федерации №17-П от 11.04.2019, в котором указано, что сверхнормативная работа, работа в ночное время, в выходные и праздничные дни должна быть оплачена в повышенном размере и подход к оплате и расчету компенсационных часов должен быть единым. При расчете заработной платы должны учитываться все выплаты, компенсационные и стимулирующие выплаты не могут входить в состав МРОТ.

Указывает, что МРОТ используется в Трудовом кодексе Российской Федерации для регулирования минимального размера выплат заработной платы работникам организаций, для определения минимального размера пособий лицам, состоящим на учете в центрах занятости населения, беременным и родам, пособия по временной нетрудоспособности.

Считает, что расчет компенсационных выплат из оклада, который существенно ниже МРОТ, нарушает его трудовые права и не соответствует положениям и нормам международного права, Конституции Российской Федерации и трудовому законодательству.

При установлении истцу оклада значительно ниже МРОТ отсутствует реальное повышение заработной платы в два раза за часы работы, в условиях отклоняющихся от нормальных

(праздничные, сверхурочные) как указано в ст. 152, 153 ТК РФ и на 40% за работу в ночное время.

Также указывает, что при расчете ночных часов от оклады установленного в размере 25% от МРОТ, 40% ночных выплат составляют фактически 10%. Считает, что расчет ночных часов должен производиться из 100% стоимости часа, то есть от установленного размера МРОТ.

Истец <дата> обратился с письменным обращением к работодателю с просьбой привести его заработную плату в соответствие с действующим законодательством, на что получил письменный отказ (письмо от <дата>).

Считает, что ответчик за период с <дата> по <дата> не доначислил и не выплатил истцу заработную плату в размере 50 627,41 рублей, которую просил суд взыскать с ответчику в свою пользу. Также просил взыскать с ответчика в свою пользу компенсацию морального вреда в размере 10 000 рублей, расходы на оплату юридических услуг в размере 8 000 рублей.

В период рассмотрения гражданского дела, истец неоднократно уточнял иски требования. Согласно последним уточнениям указывает, что с <дата> установлен минимальный размер оплаты труда в размере 11 280 рублей в месяц, следовательно размер его вознаграждения за труд без включения компенсационных и стимулирующих выплат с <дата> должен равняться 11 280 рублей, с <дата> – 12 130 рублей.

Просил суд взыскать с ответчика недоначисленную и невыплаченную заработную плату за период с августа 2019 года по декабрь 2020 года в общей сумме 65 379,45 рублей (приведен подробный расчет указанной суммы), компенсацию морального вреда в размере 10 000 рублей, расходы на оплату юридических услуг в размере 12 000 рублей.

В судебном заседании представитель ответчика ФИО4, действующая по доверенности иски требования не признала, поддержала доводы отзыва на исковое заявление, дополнений к отзыву, согласно которым указывают, что поскольку оклад истца установлен ниже минимального размера оплаты труда, работодатель (ответчик) обязан довести его заработную плату до размера МРОТ посредством социальной выплаты - доплаты до минимального размера оплаты труда. Доплата до МРОТ производится ежемесячно в разной сумме в зависимости от отработанных работником часов. Истцу произведена оплата праздничных дней из расчета оклада, включая стимулирующую выплату (выслуга лет) и компенсационные выплаты (ночные). Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществлялась сверх МРОТ. Ответчик считает верным расчет оплаты труда истца: за сверхурочную работу (в расчете от оклада, сверх МРОТ), за работу в ночное время в размере 40% от должностного оклада (предусмотрено трудовым договором), доплату за выслугу лет производится в пределах МРОТ (отсутствуют правовые основания для начисления доплаты сверх минимального размера оплаты труда).

Также указывают, что в Постановлении Конституционного суда РФ от 07.12.2017 №38-П предусмотрено, что районный коэффициент и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав МРОТ.

Приказом Министерства труда РСФСР от 22.11.1990 г. №2 утверждена Инструкция порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами. Исходя из смысла пункта 16 указанной инструкции процентная надбавка и вознаграждение за выслугу лет являются

разными видами выплат. Процентная надбавка относится к компенсационной выплате, а доплата за выслугу лет - к стимулирующей. Согласно п.3.7.2 выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет осуществляется исходя из должностного оклада. Ни в одном из постановлений Конституционного суда РФ не указано, что надбавка за выслугу лет должна начисляться сверх МРОТ. В связи с чем, ответчик производит данную выплату в пределах МРОТ.

Постановлением Конституционного суда РФ от 11.04.2019 №17-П предусмотрено, что доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, не включается в состав МРОТ.

Считает, что истец в противоречие положениям определений Конституционного суда ночные, сверхурочные рассчитывает из МРОТ, хотя согласно действующему законодательству РФ и положениям локальных нормативных актов должны быть рассчитаны из должностного оклада.

Оплата за сверхурочные часы производится ответчиком в соответствии со ст. 152 ТК РФ (за первые два часа работы в полуторном размере оклада, за последующие часы – двойном размере).

Ссылаются на пункт 3.2 Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Центр бухгалтерского учета и хозяйственного обслуживания учреждений культуры», утвержденного постановлением «Администрации Анжеро-Судженского городского округа» от 24.01.2019 №62 предусмотрено, что в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, доплата до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда Учреждения. В связи с тем, что доплата до МРОТ не относится ни к стимулирующим, ни к компенсационным выплатам, при расчете оплаты в праздничные дни указанная доплата не учитывается. Просила суд в удовлетворении требований истца отказать.

Выслушав участников процесса, исследовав письменные материалы дела, суд приходит к следующему:

В соответствии с положениями ч. 1 ст. 129, ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок), как составных частей заработной платы работников, в размере меньше минимального размера оплаты труда при условии, что их заработная плата, включающая в себя элементы системы оплаты труда, будет не меньше установленного законом минимального размера оплаты труда.

Конкретная сумма минимальной оплаты труда на соответствующий период устанавливается статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (с последующими изменениями) в едином размере для всей Российской Федерации без учета каких-либо особенностей климатических условий, в которых исполняются трудовые обязанности работников. С 01.01.2019 установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 11 280 рублей в месяц. С 01.01.2020 установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 12130 рублей в месяц.

Согласно ст. 149 ТК РФ при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Судом установлено, что с <дата> истец принят на работу в МКУ «ЦБУ и ХОУК» на должность «сторожа», с установленным окладом <адрес> 819 рублей. С работником заключен трудовой договор № от <дата> (л.д.20-25).

Постановлением Администрации Анжеро-Судженского городского округа N 62 от 24 января 2019 года утверждено Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Центр бухгалтерского учета и хозяйственного обслуживания учреждения культуры» (л.д.56-85).

Положением об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Центр бухгалтерского учета и хозяйственного обслуживания учреждения культуры» для группы первого уровня установлен размер минимального должностного оклада - 2349 рублей (пункт 3.5.1 Положения), увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в Положение или издания отдельного нормативного правового акта Анжеро-Судженского городского округа (пункт 4.4. Положения).

<дата> дополнительным соглашением № к трудовому договору № от <дата> внесены изменения в трудовой договор, а именно: в пункт 12 трудового договора цифру «2819» заменили на «3102» (пункт 1 соглашения). Соглашение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с <дата> (пункт 2 соглашения) (л.д.93).

<дата> дополнительным соглашением № к трудовому договору № от <дата> внесены изменения в трудовой договор, а именно: в пункт 12 трудового договора цифру «3102» заменить на «3220» (пункт 1 соглашения). Соглашение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с <дата> (пункт 2 соглашения) (л.д.97).

Приказом МКУ Анжеро-Судженского городского округа «Центр бухгалтерского учета и хозяйственного обслуживания учреждений культуры» от <дата> истцу с 01.01.2019 установлена надбавка за выслугу лет в размере 20% (л.д.95-96).

Согласно ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно 149 ТК РФ при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей),

сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно разъяснений данных в Постановлении Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 N 17-П указано, что Конституция Российской Федерации, провозглашая Россию правовым социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, закрепляет, что в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (статья 1, часть 1; статья 7; статья 37, часть 3).

Право на справедливую заработную плату и равное вознаграждение за труд равной ценности без какого бы то ни было различия признается одним из важнейших прав в сфере труда Всеобщей декларацией прав человека (статья 23), Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах (статья 7), а также Европейской социальной хартией (пересмотренной), принятой в городе Страсбурге 3 мая 1996 года (статья 4 части II).

В силу приведенных положений Конституции Российской Федерации и международно-правовых актов правовое регулирование оплаты труда лиц, работающих по трудовому договору, должно гарантировать установление им заработной платы в размере, обусловленном объективными критериями, отражающими квалификацию работника, характер и содержание его трудовой деятельности и учитывающими условия ее осуществления, которые в совокупности определяют объем выплачиваемых работнику денежных средств, необходимых для нормального воспроизводства рабочей силы. При этом определение конкретного размера заработной платы должно не только основываться на количестве и качестве труда, но и учитывать необходимость реального повышения размера оплаты труда при отклонении условий работы от нормальных (постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года N 38-П и от 28 июня 2018 года N 26-П; Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 8 декабря 2011 года N 1622-О-О).

Из приведенных правовых позиций следует, что оспариваемые положения статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в системной связи с его статьями 149, 152 - 154 предполагают наряду с соблюдением гарантии об установлении заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда определение справедливой заработной платы для каждого работника в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при работе в ночное время, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Соответственно, каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за

сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. В противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях, т.е. работники, выполнявшие сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходной или нерабочий праздничный день (т.е. в условиях, отклоняющихся от нормальных), оказывались бы в таком же положении, как и те, кто выполнял аналогичную работу в рамках установленной продолжительности рабочего дня (смены), в дневное время, в будний день.

Это приводило бы к несоразмерному ограничению трудовых прав работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, и вступало бы в противоречие с вытекающими из статьи 19 (часть 2) Конституции Российской Федерации общеправовыми принципами юридического равенства и справедливости, обуславливающими, помимо прочего, необходимость предусматривать обоснованную дифференциацию в отношении субъектов, находящихся в разном положении, и предполагающими обязанность государства установить правовое регулирование в сфере оплаты труда, которое обеспечивает справедливую, основанную на объективных критериях, заработную плату всем работающим и не допускает применения одинаковых правил к работникам, находящимся в разном положении. Кроме того, это противоречило бы и статье 37 (часть 3) Конституции Российской Федерации, устанавливающей гарантию вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Судом установлено, что ответчиком при ежемесячном расчете вознаграждения за труд истца, в расчет доплаты до МРОТ в период с августа 2019 по декабрь 2020 включалась оплата выслуги лет, которая является по своей природе стимулирующей выплатой и не может учитываться как составляющая суммы доплаты до МРОТ. Данная выплата должна входит в состав заработной платы самостоятельно, но не учитываться при расчете доплаты до МРОТ.

Так же суд усматривает, что в период с августа 2019 по декабрь 2020 у истца условия труда отклонялись от обычных условий, а именно истец выполнял частично работу в ночное время, сверхурочное время, нерабочие праздничные дни.

С учетом установленных норм времени и размера оклада истца в период с августа 2019 по декабрь 2020 года при нормальных условиях труда, то есть без учета условий отклоняющихся от нормальных, компенсационных и стимулирующих выплат размер месячной заработной платы истца составил меньше установленного прожиточного минимума.

Суд считает, что ответчик производя истцу расчет оплаты времени отработанного в условиях отклоняющихся от нормальных от оклада истца который изначально не соответствует гарантированному ТК РФ минимальному размеру вознаграждения работнику за труд в обычных условиях при условии выполнения нормы рабочего времени, ущемляет право истца на оплату его рабочего времени в условиях отклоняющихся от нормальных, что является в свою очередь дискриминацией прав истца на получение справедливой заработной платы.

Статьей 129 ТК РФ оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Как следствие в данном случае по мнению суда оклад истца –это его заработная плата которую он должен получить при добросовестном выполнении своих обязанностей при нормальных условиях труда и без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

ТК РФ не регламентирует размеры окладов, данная прерогатива является правом работодателей.

Вместе с тем ст. 130 ТК РФ государством гарантируется величина минимальной оплаты труда работнику. То есть при ежемесячном добросовестном выполнении своих обязанностей и нормальных условиях труда у истца оплата за труд должна составлять не менее минимальной заработной платы.

В данном споре суд считает, что оплата времени отработанного истцом в условиях отклоняющихся от нормальных, то есть компенсационные выплаты должны рассчитываться и оплачиваться не от оклада истца который с учетом его размера фактически не может относиться к понятию вознаграждения за труд так как не отвечает требованиям ст. 130 ТК РФ о МРОТ, а производится из расчета МРОТ при условии добросовестного выполнения работником трудовых обязанностей.

Статья 152 ТК РФ регулирующая порядок оплаты сверхурочной работы не привязывает её оплату к окладу, либо к тарифной ставке, а устанавливает лишь повышенные размеры оплаты.

Аналогичное положение предусмотрено ст. 152 ТК РФ при оплате работы в ночное время, а именно каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Как ранее установлено судом работа в нормальных условиях должна быть оплачена не ниже размера МРОТ гарантированного Конституцией РФ.

Оплата труда выходные или нерабочие праздничные дни по ст. 153 ТК РФ с учетом взаимосвязи со ст. 129,130 ТК РФ так же должны рассчитываться от размера оплаты в нормальных условиях, но не ниже чем от МРОТ.

В статье 2 ТК РФ сказано, что исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются в том числе:

- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Ответчик производя исчисления компенсационных выплат истцу из размера его оклада не соответствующему по своему размеру МРОТ в условиях отклоняющихся от нормальных условий труда фактически заставляет работать истца с учетом положений ст. 4 ТК РФ принудительным трудом, т.е. трудом не оплачиваемым в полном размере.

Су считает, что расчет оплаты компенсационных выплат в данном случае должны производиться в повышенном размере от суммы оплаты труда в нормальных условиях. Так же суд считает, что стимулирующая выплата по оплате выслугу лет не должна включаться как составляющая при определении размера доплаты до МРОТ, а должна начисляться и оплачиваться самостоятельно сверх оплаты труда выполненной в нормальных условиях.

Истцом заявлены требования о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы за период с августа 2019 по декабрь 2020.

Судом проверен расчет истца по недоначисленной и невыплаченной заработной плате, суд считает его математически неверным.

Согласно расчета произведенного судом сумма недоначисленной и невыплаченной заработной платы за период с сентября 2019 по декабрь 2020 составит:

Расчет по зарплате.

Август 2019

3102 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 176 ч,

фактически отработанное время 176 часов

переработка -0

ночных 80

сверхурочных в 1,5 размере -0

сверхурочных в 2 размере -0

праздничных -0

праздничных ночных -0

- зарплата за отработанное время 176 часов

$(3102 + (11280-3102))=11280$ руб.

- доплата за работу в ноч. время 80 часов $(11280/176*80*40\%)= 2050,90$ руб.

- выслуга лет $3102*20\%=620,40$ руб.

Общая сумма зарплаты $(11280 + 2050,90 + 620,40)*1,3=18135,52$ рубля.

Сентябрь 2019

3102 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 168 ч,

фактически отработанное время 64 часов

переработка -0

ночных -24

сверхурочных в 1,5 размере -0

сверхурочных в 2 размере -0

праздничных -0

праздничных ночных -0

- зарплата за отработанное время 64 час.

$3102/168*64=1181,71$

$(11280/168*64)-1181,71=3115,43$ руб.

$1181,71+3115,43=4297,14$

-доплата за работу в ноч. время 24 часов $(11280/168*24*40\%)= 644,57$ руб.

- выслуга лет $1181,71*20\%=236,34$ руб.

Общая сумма зарплаты $(4297,14 + 644,57 + 236,34)*1,3=5178,05$ рубля

С учетом положений п. 3.6.7 предусматривающего суммированный учет рабочего времени 1 раз в квартал, в 3 квартале 2019 переработка нормы времени отсутствует.

Октябрь 2019

3102 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 184 ч,

фактически отработанное время 183 часов

переработка -0

ночных -82

сверхурочных в 1,5 размере -0

сверхурочных в 2 размере -0

праздничных -0

праздничных ночных -0

- зарплата за отработанное время 183 час.

$3102/184*183=3085,14$

$(11280/184*183)- 3085,14=8133,55$ руб.

$3085,14+8133,55 =11218,69$

-доплата за работу в ноч. время 82 часов $(11280/184*82*40\%)=2010,78$ руб.

- выслуга лет $3085,14*20\%=617,02$ руб.

Общая сумма зарплаты $(3085,14+8133,55 +2010,78 +617,02)*1,3=18000,43$ рубля

Ноябрь 2019

3102 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 160 ч,

фактически отработанное время 160 часов

переработка -0

ночных - 72

сверхурочных в 1,5 размере -0

сверхурочных в 2 размере -0

праздничных -9

праздничных ночных -6

выслуга в праздничные - 9

- зарплата за отработанное время 160 часов

$(3102 + (11280-3102)/) =11280$ руб.

-доплата за работу в ноч. время 72 часов $(11280/160*72*40\%)=2030,40$ руб.

-доплата в праздничные дни

$11280/160*9=634,50$ руб.

-доплата в ночные праздничные дни

$11280/160*6*40\%=169,20$ руб.

- выслуга лет $3102*20\%=620,40$ руб.

-выслуга лет в праздничные $3102/160*9*20\%=34,90$ руб.

Общая сумма зарплаты $(11280 + 2030,40 + 634,50 + 169,20 + 620,40$

$+ 34,90)*1,3=19200,22$ рубля

декабрь 2019

3102 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 175 ч,

фактически отработанное время 175 часов

переработка -0

ночных -86

сверхурочных в 1,5 размере -0

сверхурочных в 2 размере -0

праздничных -0

праздничных ночных -0

- зарплата за отработанное время 175 часов

$(3102 + (11280-3102))=11280$ руб.

-доплата за работу в ноч. время 86 часов $(11280/175*86*40\%)=2217,32$ руб.

- выслуга лет $3102*20\%=620,40$ руб.

Общая сумма зарплаты $(11280 + 2217,32 + 620,40)*1,3=18353,03$ рубля

С учетом положений п. 3.6.7 предусматривающего суммированный учет рабочего времени 1 раз в квартал, в 4 квартале 2019 переработка нормы времени отсутствует.

январь 2020

3220 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 136 ч,

фактически отработанное время 160 часов

переработка -24 часа

ночных -64

сверхурочных в 1,5 размере -0

сверхурочных в 2 размере -0

праздничных -63

праздничных ночных -18

выслуга в праздничные -63

- зарплата за отработанное время 136 часов

$(3220 + (12130-3220))=12130$ руб.

- доплата за работу в ноч. время 64 часов $(12130/136*64*40\%)=2283,29$ руб.

- доплата праздничные 63 час. $(12130/136*63)=5619,04$ руб.

доплата ночные праздничные 18 часов $(12130/136*18*40\%)=642,17$ руб.

- выслуга лет $3102*20\%=620,40$ руб.

выслуга в праздничные -63 часа $(3220/136*63*20\%)=298,32$ руб.

Общая сумма зарплаты $(12130 + 2283,29 + 5619,04 + 642,17 + 620,40 + 298,32) * 1,3 = 28071,18$ рубля

Февраль 2020

3220 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 152 ч,

фактически отработанное время 168 часов

переработка -16 часов

ночных -80

сверхурочных в 1,5 размере -0

сверхурочных в 2 размере -0

праздничных - 9

праздничных ночных -6

выслуга в праздничные - 9

- зарплата за отработанное время 152 часа

$(3220 + (12130-3220))=12130$ руб.

- доплата за работу в ноч. время 80 часов $(12130/152*80*40\%)=2553,68$ руб.

- праздничные 9 часов $(12130/152*9)=718,22$ руб.

- доплата ночные праздничные 6 часов $(12130/152*6*40\%)=191,52$ руб.

- выслуга лет $3220*20\%=644$ руб.

- выслуга в праздничные $3220/152*20\%*9=38,13$ руб.

Общая сумма зарплаты $(12130+2553,68 + 718,22+191,52 + 644 + 38,13) * 1,3 = 21158,21$ рубля

Март 2020

3220 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 168 ч,

фактически отработанное время 168 часов

переработка -0 часов

ночных -72

сверхурочных за 1 квартал- 40 из них,

сверхурочных в 1,5 размере -2

сверхурочных в 2 размере -38

праздничных - 15

праздничных ночных -2

выслуга в праздничные - 15

- зарплата за отработанное время 168 часа

$(3220 + (12130-3220))=12130$ руб.

-доплата за работу в ноч. время 72 часов $(12130/168*72*40\%)=2079,42$ руб.

- праздничные 15 часов $(12130/168*15)=1083,03$ руб.

-доплата ночные праздничные 2 часа $(12130/168*2*40\%)=57,76$ руб.

- выслуга лет $3220*20\%=644$ руб.

- выслуга в праздничные $(3220/168*20\%*15)=57,49$ руб.

- сверхурочных в 1,5 размере -2 $(12130/(136+152+168)/3)*2*1,5)=239,40$ руб.

- сверхурочных в 2 размере -38 $(12130/(136+152+168)/3*38*2)=6064,99$ руб.

Общая сумма зарплаты $(12130+2079,42+1083,03+57,76+644+57,49+239,40 +6064,99)*1,3=29062,92$ рубля.

апрель 2020

3220 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 175 ч,

фактически отработанное время 168 часов

недоработка -7 часов

ночных -72

сверхурочных - 0

сверхурочных в 1,5 размере -0

сверхурочных в 2 размере -0

праздничных - 0

праздничных ночных -0

выслуга в праздничные - 0

- зарплата за отработанное время 168 часа

$(3220 /175*168)=3091,20$ руб.

Доплата до МРОТ $(12130/175*168)- 3091,20=8553,59$

Итого за 168 часов $3091,20 +8553,59=11644,79$ р.

-доплата за работу в ноч. время 72 часов $(11644,79/168*72*40\%)=1996,24$ руб.

- выслуга лет $3091,20 \cdot 20\% = 618,24$ руб.

- Общая сумма зарплаты $(11644,79 + 1996,24 + 618,24) \cdot 1,3 = 18537,05$ рубля.

Май 2020

3220 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 135 ч,

фактически отработанное время 175 часов

переработка -40 часов

ночных -66

праздничных - 15

праздничных ночных -2

выслуга в праздничные - 15

- зарплата за отработанное время 135 часа

$(3220 + (12130 - 3220)) = 12130$ руб.

- доплата за работу в ноч. время 66 часов $(12130 / 135 \cdot 66 \cdot 40\%) = 2372,08$ руб.

- праздничные 15 часов $(12130 / 135 \cdot 15) = 1347,77$ руб.

- доплата ночные праздничные 2 часа $(12130 / 135 \cdot 2 \cdot 40\%) = 71,88$ руб.

- выслуга лет $3220 \cdot 20\% = 644$ руб.

- выслуга в праздничные $(3220 / 135 \cdot 20\% \cdot 15) = 71,55$ руб.

- сумма зарплаты $(12130 + 2372,08 + 1347,77 + 71,88 + 644 + 71,55) \cdot 1,3 = 21628,46$ рубля.

-отпускные

Отпуск за период с <дата> по <дата>

Зарплата за период с июня 19 по декабря 19 составила $(17653,61 + 799,11 + 18135,52 + 5178,05 + 18000,43 + 19200,22 + 18353,03) \cdot 1,038 = 101018,12$

Зарплата за период с января 20 по май 20 составила

$(28071,18 + 21158,21 + 29062,92 + 18537,05 + 21628,46) = 118457,82$

Итого зарплата с июня 2019 по май 20 <дата> 75,94

Среднемесячное число календарных дней для расчета 324,19

Среднедневной заработок составил 676,99 $(219475,94 / 324,19)$

Отпускные составят 20309,70 $(676,99 \cdot 30)$

Итого за май $21628,46 + 20309,70 = 41938,16$ рублей.

июнь 2020

3220 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 167 ч,

фактически отработанное время 9 часов

переработка за месяц -1 час

переработка за квартал 48 (40-7+1)

ночных -6

сверхурочных - 48

сверхурочных в 1,5 размере -2

сверхурочных в 2 размере -46

праздничных - 0

праздничных ночных -0

выслуга в праздничные - 0

- зарплата за отработанное время 9 час.

$(3220 / 167 * 9) = 173,53$ руб.

Доплата до МРОТ $(12130 / 167 * 9) - 173,53 = 480,18$

Итого за 9 часов $173,53 + 480,18 = 653,71$ р.

- доплата за работу в ноч. время 6 часов $(12130 / 167 * 6 * 40\%) = 174,32$ руб.

- выслуга лет $173,53 * 20\% = 34,71$ руб.

сверхурочных в 1,5 размере -2 $(12130 / ((175 + 135 + 167) / 3) * 2 * 1,5) = 228,86$ руб.

- сверхурочных в 2 размере -46 $(12130 / ((175 + 135 + 167) / 3) * 46 * 2) = 7018,61$ руб.

- Общая сумма зарплаты $(653,71 + 34,71 + 228,86 + 7018,61) * 1,3 = 10316,65$ рубля.

Июль 2020

3220 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 176 ч,

фактически отработанное время 176 часов

переработка -0 часов

ночных -80

сверхурочных - 0

сверхурочных в 1,5 размере -0

сверхурочных в 2 размере -0

праздничных - 0

праздничных ночных -0

выслуга в праздничные - 0

- зарплата за отработанное время 176 часа

$(3220 + (12130 - 3220)) = 12130$ руб.

- доплата за работу в ноч. время 80 часов $(12130 / 176 * 80 * 40\%) = 2205,45$ руб.

- выслуга лет $3220 * 20\% = 644$ руб.

- Общая сумма зарплаты $(12130 + 2205,45 + 644) * 1,3 = 19473,28$ рубля.

август 2020

3220 рублей (оклад),
норма рабочего времени по графику 168 ч,
фактически отработанное время 168 часов
переработка -0 часов
ночных -72
сверхурочных - 0
сверхурочных в 1,5 размере -0
сверхурочных в 2 размере -0
праздничных - 0
праздничных ночных -0
выслуга в праздничные - 0
- зарплата за отработанное время 168 часа
 $(3220 + (12130-3220))=12130$ руб.
- доплата за работу в ноч. время 72 часов $(12130/168*72*40\%)=2079,42$ руб.
- выслуга лет $3220*20\%=644$ руб.
- Общая сумма зарплаты $(12130+2079,42 +644) *1,3=19309,44$ рубля.

Сентябрь 2020

3220 рублей (оклад),
норма рабочего времени по графику 176 ч,
фактически отработанное время 176 часов
переработка -0 часов
ночных -80
сверхурочных за 3 квартал- 0 из них,
сверхурочных в 1,5 размере -0
сверхурочных в 2 размере -0
праздничных - 0
праздничных ночных -0
выслуга в праздничные - 0
- зарплата за отработанное время 176 часа
 $(3220 + (12130-3220))=12130$ руб.
- доплата за работу в ноч. время 80 часов $(12130/176*80*40\%)=2205,45$ руб.
- выслуга лет $3220*20\%=644$ руб.
Общая сумма зарплаты $(12130+2205,45+644) *1,3=14979,45$ рубля.

С учетом положений п. 3.6.7 предусматривающего суммированный учет рабочего времени 1 раз в квартал, в 3 квартале 2020 переработка нормы времени отсутствует.

октябрь 2020

3220 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 176 ч,

фактически отработанное время 175 часов

недоработка -1 час

ночных -74

сверхурочных - 0

сверхурочных в 1,5 размере -0

сверхурочных в 2 размере -0

праздничных - 0

праздничных ночных -0

выслуга в праздничные - 0

- зарплата за отработанное время 175 часа

$(3220 / 176 * 175) = 3201,70$ руб.

Доплата до МРОТ $(12130 / 176 * 175) - 3091,20 = 8859,37$

Итого за 175 часов $3201,7 + 8859,37 = 12060,44$ р.

- доплата за работу в ноч. время 74 часов $(12060,44 / 175 * 74 * 40\%) = 2039,93$ руб.

- выслуга лет $3201,70 * 20\% = 640,34$ руб.

- Общая сумма зарплаты $(12060,44 + 2039,93 + 640,34) * 1,3 = 19162,92$ рубля.

Ноябрь 2020

3220 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 159 ч,

фактически отработанное время 122 часов

недоработка -37 часов

ночных -54

праздничных - 9

праздничных ночных -6

выслуга в праздничные - 9

- зарплата за отработанное время 122 часа

$(3220 / 159 * 122) = 2470,69$ руб.

Доплата до МРОТ $(12130 / 159 * 122) - 2470,69 = 6836,60$

Итого за 122 часов $2470,69 + 6836,60 = 9307,29$ р.

- доплата за работу в ноч. время 54 часов $(9307,29 / 122 * 54 * 40\%) = 1647,84$ руб.

- праздничные 9 часов $(9307,29 / 122 * 9) = 686,60$ руб.

- доплата ночные праздничные 6 часа $(9307,29 / 122 * 6 * 40\%) = 183,09$ руб.

- выслуга лет $2470,69 \cdot 20\% = 494,13$ руб.

- выслуга в праздничные $(2470,69 / 122 \cdot 20\% \cdot 9) = 36,45$ руб.

- сумма зарплаты $(2470,69 + 6836,60 + 1647,84 + 686,60 + 183,09 + 494,13 + 36,45) \cdot 1,3 = 16062,02$ рубля.

декабрь 2020

3220 рублей (оклад),

норма рабочего времени по графику 183 ч,

фактически отработанное время 88 часов

недоработка -95 час

ночных -40

сверхурочных - 0

сверхурочных в 1,5 размере -0

сверхурочных в 2 размере -0

праздничных - 0

праздничных ночных -0

выслуга в праздничные – 0

стимул. выплата 500 руб.

- зарплата за отработанное время 88 часа

$(3220 / 183 \cdot 88) = 1548,41$ руб.

Доплата до МРОТ $(12130 / 183 \cdot 88) - 1548,41 = 4284,59$

Итого за 88 часов $1548,41 + 4284,59 = 5833,00$ р.

-доплата за работу в ноч. время 40 часов $(5833,00 / 88 \cdot 40 \cdot 40\%) = 1060,54$ руб.

- выслуга лет $1548,41 \cdot 20\% = 309,68$ руб.

- Общая сумма зарплаты $(1548,41 + 4284,59 + 1060,54 + 309,68 + 500) \cdot 1,3 = 10014,18$ рубля.

Судом установлено, что ранее решением Анжеро-Судженского городского суда от <дата> по делу № вступившего в законную силу <дата> рассматривался спор о недоначисленной и невыплаченной заработной платы за августа 2019. Как следствие повторное рассмотрение спора между сторонами о размере недоначисленной и невыплаченной заработной платы за августа 2019 в рамках настоящего гражданского дела не допустимо.

Итого заработная плата за период с сентября 2019 по декабрь 2020 составит 308817,19 рублей.

Выплачена заработная плата за период с сентября 2019 по декабрь 2020 $(5816,71 + 5890,84 - 74,13)$ сентябрь + далее по квиткам $) = 251220,32$ рублей

Как следствие недоплата за период с сентября 2019 по декабрь 2020 составит $308817,19 - 251220,32 = 57596,87$ рублей.

Суд взыскивает с ответчика в пользу истца недоплату заработной платы за период с сентября 2019 по декабрь 2020 в размере 57596,87 рублей. В удовлетворении требований

о взыскании недоплаты за период с августа 2019 по декабрь 2020 в размере 7782,58 рублей (65379,45-57596,87), суд истцу отказывает.

Установив факт нарушения трудовых прав истца в связи с незаконными действиями ответчика, чем истцу, безусловно, причинен моральный вред, суд в соответствии со ст. 237, ч. 9 ст. 394 Трудового кодекса РФ приходит к выводу о наличии оснований для взыскания в пользу истца компенсации морального вреда.

При определении размера компенсации морального вреда суд, учитывая фактические обстоятельства дела, объем и характер нравственных страданий истца, степень вины ответчика, значимость для истца нарушенного права, а также принципы разумности и справедливости, считает необходимым удовлетворить требование истца о взыскании компенсации морального вреда частично, в сумме 3 000 руб. Определенный судом размер компенсации морального вреда суд находит разумным и справедливым, соответствующим положениям ст. ст. 151, 1101 Гражданского кодекса РФ, оснований для взыскания морального вреда в большем размере судом не установлено, в связи с чем, в части взыскания с ответчика компенсации морального в размере 7 000 рублей суд истцу отказывает.

На основании абзаца 5 ст. 94 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации к издержкам, связанным с рассмотрением дела, относятся расходы на оплату услуг представителей.

В соответствии с ч. 1 ст. 98 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации стороне, в пользу которой состоялось решение суда, суд присуждает возместить с другой стороны все понесенные по делу судебные расходы, за исключением случаев, предусмотренных частью второй статьи 96 настоящего Кодекса. В случае, если иск удовлетворен частично, указанные в настоящей статье судебные расходы присуждаются истцу пропорционально размеру удовлетворенных судом исковых требований, а ответчику пропорционально той части исковых требований, в которой истцу отказано.

В силу ч. 1 ст. 100 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации стороне, в пользу которой состоялось решение суда, по ее письменному ходатайству суд присуждает с другой стороны расходы на оплату услуг представителя в разумных пределах.

Поскольку требования истца о взыскании с ответчика не выплаченной заработной платы удовлетворены частично, суд считает возможным разрешить требования о взыскании расходов на оплату услуг представителя.

Материалами дела подтверждено, что истец передал ФИО5 денежную сумму в размере 12000 рублей в качестве оплаты по договору за оказание юридической помощи.

Суд, учитывая объем оказанной истцу юридической помощи, представленные доказательства, подтверждающие расходы на оплату услуг представителя, разумность таких расходов, приходит к выводу об частичном удовлетворении требований заявителя о возмещении расходов на оплату услуг представителя и взыскивает с ответчика в пользу истца судебные расходы в размере 8 000 рублей, в удовлетворении остальной части требований в сумме 4000 рублей суд истцу отказывает.

Руководствуясь ст.ст. 194-199 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Взыскать с Муниципального казенного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Центр бухгалтерского учета и хозяйственного обслуживания учреждений культуры», юридический адрес: <адрес>, ИНН 4246020710, ОГРН 1164205065573 от <дата>,

в пользу Иваниченко С.А., <дата> года рождения, уроженца <адрес>, проживающего по адресу: <адрес>,

- недоначисленную и невыплаченную заработную плату за период с сентября 2019 по декабрь 2020 в сумме 57596,87 рублей,

- компенсацию морального вреда в размере 3 000 рублей,

- расходы на оплату услуг представителя в размере 8 000 рублей.

В удовлетворении исковых требований о взыскании с Муниципального казенного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Центр бухгалтерского учета и хозяйственного обслуживания учреждений культуры» в пользу Иваниченко С.А. недоначисленной и невыплаченной заработной платы за период с августа 2019 по декабрь 2020 в сумме 7782,58 рублей, компенсации морального вреда в размере 7 000 рублей, расходов на оплату услуг представителя в размере 4 000 рублей отказать.

На решение Анжеро-Судженского городского суда может быть подана апелляционная жалоба в Кемеровский областной суд в течение 1 месяца с момента изготовления решения суда в окончательной форме.

Решение в окончательной форме судом изготовлено <дата>.

Председательствующий: